

最新签保安合同注意 物业保安合同 共(模板9篇)

随着法律观念的日渐普及，我们用到合同的地方越来越多，正常情况下，签订合同必须经过规定的方式。拟定合同的注意事项有许多，你确定会写吗？下面我就给大家讲一讲优秀的合同该怎么写，我们一起来了解一下吧。

签保安合同注意篇一

1. 甲方为保安人员提供必要的工作，生活条件，且包括食宿。
2. 甲方有权对保安人员的各项工作进行监督，检查和具体指导。
3. 甲方有权对乙方派往甲方的保安人员进行审核确认，有权要求调换不适合在甲方继续工作的保安人员。
4. 甲方应提前至少_____小时提出额外的保安服务的要求，并以本合同第三条第（一）款保安费用的_____％—_____％的比例支付额外保安服务费。
5. 凡因甲方本身原因，致使乙方保安人员在履行职责过程中发生的任何事故，均由甲方承担相应责任。
6. 甲方必须保证乙方保安人员合理的休息，休假时间。如出现甲方与乙方保安人员因工作发生的各种争执，甲方应与乙方直接协商解决，否则，乙方不承担其项下的任何责任。
7. 甲方必须严格遵守国家法律、法规、政策及行业准则的规定，凡属甲方违反上述规定造成的过错，应由甲方自行承担损失，并实际赔偿因该过错对乙方及其保安人员造成的损失。

（二）乙方的权利义务

1. 乙方的保安人员有权对甲方指定区域的人员及其财物等提供安全服务。
2. 乙方应当保证其对甲方提供的服务质量，并应努力保证安排同一保安到甲方工作的连续性。
3. 乙方负责办理保安人员的相关社会保险。
4. 乙方负责保安人员的培训教育和业务素质的提高，以达到乙方的要求，相关岗位应持证上岗；并且合理安排保安人员的再培训。
5. 乙方的保安人员应严格执行甲方的有关规定，但有权对甲方的不安全隐患提出改进意见和措施，甲方应认真研究改进。
6. 甲方指定区域的人员受到威胁时，如遭受人身伤害等，应积极协助甲方人员脱离危险，及时采取解救措施，使损失或伤害减至最低限度；并根据具体情况及时报警。
7. 乙方保安人员在执勤期间，应当着装整齐、精力充沛、处理问题应当果断、迅捷、并有一种专业、谦恭、及时的态度。禁止在工作期间处理与工作无关的事情。
8. 乙方应当对甲方进行定期回访，认真听取甲方对保安工作的意见并采取措施进行整改，将整改的结果在限定的期限内进行反馈。定期回访应为每一季度进行一次，特殊情况下应根据甲方的要求及时进行。
9. 在甲方认为某个保安没有适当履行职责时（原因包括但不限于：不到场地报告，弃职，不全面或不适当的背景调查等），甲方将通知乙方，乙方应在_____日内选派一名更有经验和培训经历的人来替换保安，但不得向甲方提出费用要

求。

10. 乙方不得随意更换正在为甲方提供服务的保安人员，如确有特殊原因需要更换，必须提前三十天通知甲方，经甲方确认后方可更换。

签保安合同注意篇二

甲方：

乙方：身份证号码：

基于甲乙双方现建立合法的劳动关系，根据《xxx劳动合同法》及有关的法律、法规和企业依法制定的规章制度，遵循自愿、平等、协商一致的原则，一致同意订立本劳动合同（以下简称本合同），作为双方履约依据，以资共同遵守。

一、乙方同意根据甲方工作需要，担任_____工作。甲方因工作需要，可在合同有效期内，变动乙方担当的工作岗位。

二、乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作，达到规定的质量标准。

三、乙方应遵守公司的劳动纪律规章制度和下列各项规定。

四、乙方同意并服从甲方的工作安排，从事保安员工作，该岗位工作任务与职责如下：

- 1、执行门卫、守护、巡逻、人群控制等保安服务任务。
- 2、利用科技手段和设备执行保安服务任务。
- 3、对发生在执勤区域内的不法侵害和治安灾害事故，及时报

告主管领导和当地公安机关，采取措施控制事态扩大，保护现场，维护现场秩序。

4、熟练掌握防火防盗的基本技能有清楚的认识,落实防火、防盗、防爆炸、防破坏和防治安灾害事故等防范措施，发现执勤区域内的安全隐患，立即报告上级部门和客户单位，并协助予以处置。

5、保安员对执勤区域内发生的不法侵害行为应及时制止，对不法行为人应移交公安机关或有关部门处理。支持、配合公安机关和其他执法部门依法执行公务。

6、遵守国家法律，遵守公司的各项条款，服从公司领导的命令。

7、维护公司的名誉和信用，不得从事任何有损公司利益的行为。

8、工作中如有任何问题，要及时向公司和上级领导汇报请示，不得隐瞒事实。

9、不得利用职务之便谋取私利或不正当的使用公司物品，利用职务向第三者提供便利或有利条件谋取经济利益。

10、不得为了私人的利益，向公司有业务关系的客户要求或接受财、物，不得过分接待，发生金钱接待关系。

11、在本公司工作期间，未经公司许可，不得兼职从事其他职业，不得有经营自身业务的行为。

12、不得利用职务之便从事与公司业务无关的事宜。

13、不得扰乱公共秩序、劳动纪律，酗酒、任何不礼貌的行为。

14、不得对他人施加暴力、威胁他人，妨碍公司的业务工作；不得偷盗等违法行为。

15、非工作上的目的不得使用公司设备物品不得损坏丢失匿藏公司的设备和物品，未公司许可不得带离公司。

16、须按时参加专业训练和实战演练提高个人的综合素质。

17、以用人单位的安全和利益为己任有高度的责任感和使命感要有勇于冒险和自我牺牲的精神。

18、工作过程中以预防劝阻调解为主禁止主动攻击他人一旦有暴力行为发生要学会使用正当防卫保护自己。

19、不得将个人情绪带到工作中来不得有打击报复等不良行为。

20、在工作职责范围内服从公司的安排，主动配合公司更好的为公司服务。

21、公司根据工作需要统一发放服装装备等，任何人不得私自携带匿藏凶器。

五、甲方为乙方提供必要的工作生活学习及工作工具。

六、甲方应就职业道德业务技能劳动纪律安全卫生法律知识等相关方面的业务常识对乙方进行思想教育业务培训。

1、甲方根据乙方的综合能力职位和业务确定乙方的工资为_____元人民币每月。

2、试用期满，一方提出解除合同时如未能提前30天书面通知对方的，应当按乙方当年正常一个月工资的标准，支付给对方作为代通知金。

3、乙方在正常工作时间外发生任何违法违规行爲或者受到任何伤害均属个人行为与公司无关公司不承担任何责任并由个人承担由此产生的一切经济法律责任。

4、工资按月发放给工人，正常工作时间为8小时。

1、连续旷工3日或一年累计旷工6日以上；

2、利用社会不良力量解决公司内部问题的；

3、对别人恶语中伤、辱骂，造谣生事，诋毁公司或他人的名誉、信用的；

5、挑拨是非，教唆、煽动他人怠工或者罢工，参与打架斗殴的；

6、蓄意违抗公司或主管领导的合理安排或调遣，拒不服从工作分配的；

1、合同有效期为_____年___月___日至_____年___月___日止。

2、合同共贰份具有同等法律效力甲乙双方各一份签字盖章后有效。

甲方单位（签字盖章）： 乙方（签字）：

___年___月___日

签保安合同注意篇三

甲方（用人单位）：

乙方（劳动者）：

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自_____年____月____日起
至_____年____月3____日止。

二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二) 乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二) 甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

（一）劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

（二）当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

甲方(签章): _____ 乙方(签章): _____

签订地点: _____ 签订地点: _____

_____年____月____日 _____年____月____日

签保安合同注意篇四

甲方(用人单位):

乙方(劳动者): 身份证号:

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定,在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上,签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定劳动合同自20_年9月1日起至20_年8月31日止。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求,从事学校保卫工作。

(二)乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间,控制加班加点,保证乙方的休息与身心健康,甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的,依法给予乙方加班加点工资。

(三) 甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

(一) 甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二) 乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一) 甲方承诺每月底为发薪日。

(二) 经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元(含个人上缴的社会保险)；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

(三) 乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

(四) 乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/天，事假40元/天。

(五) 乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

(一) 双方依法参加社会保险(企业职工养老保险)，由乙方按年度缴纳社会保险费(企业职工养老保险，职工意外伤害保险

和职工医疗保险)，乙方凭缴费单到甲方报销(个人缴纳部分由乙方自行承担)。

(二)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方不能履行工作职责，经甲方多次教育仍然未改的；
- 3、连续病、事假45天的。

九、违反劳动合同的责任

(一)劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二)当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十一、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(五)本合同于签字之日起生效。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签保安合同注意篇五

（一）乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

（二）乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排（必须是在安保职责范围内的工作）。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

（三）乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不良记录等。

（四）乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安保防范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

（五）乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

（六）乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念 and 各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指导，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

（七）乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

（八）乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片

上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

签保安合同注意篇六

甲方：

乙方：

根据《xxx劳动法》、《xxx劳动合同法》、《保安员国家职业标准》以及国家有关法律法规，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同。

一、合同期限

第一条 本合同为（固定/无固定）期限合同，合同期自年月用期月。自年月日至年月日。

二、工作内容、工作地点

第二条 甲方根据岗位需要和乙方的综合素质、职业技能，安排乙方到驻勤单位从事保安服务工作。

第三条 乙方的岗位职责是：按照甲方的安排完成规定的守护、巡逻、押运、技术防范等任务，做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作，维护驻勤单位的安全和秩序。

第四条 乙方工作地点： 。

三、工作时间、休息休假

第五条 甲方根据北京市劳动和社会保障部门的批准安排乙方执行综合计算工时工作制。因特殊原因需要乙方延长工作时间的，应在保障乙方身体健康的情况下安排。

第六条 甲方安排乙方加班的，原则上安排乙方同等时间补休。因工作需要不能补休的，甲方依法支付加班加时工资。

第七条 乙方在甲方累计工作满一年后，甲方安排乙方带薪年休假。具体休假时限按国家、北京市有关规定和甲方的实施办法执行。

四、劳动报酬

第八条 甲方根据乙方的职业技术等级、岗位、绩效、工作表现确定和定期调整乙方工资。

乙方每月综合工资标准不低于x元，货币工资标准不低于x元。

乙方货币工资标准为缴纳社会保险费后的工资。

第九条 甲方每月xx日前支付乙方上月工资。

五、社会保险和福利待遇

第十条 乙方在甲方工作期间依法享受社会保险，由甲方统一办理，个人缴纳部分由甲方代扣代缴。

第十一条 乙方工伤的伤病假工资、医疗待遇以及相应抚恤等按国家和北京市有关规定执行。

第十二条 乙方在甲方工作期间，由甲方统一安排住宿。

第十三条 甲方根据国家有关规定，不断改善乙方的福利。

六、劳动保护和劳动条件

第十四条 甲方为乙方配发统一的保安制服和必要的防护器具。

第十五条 甲方为乙方提供必要的工作和生活条件，建立健全

保安工作规范，组织乙方进行文化学习、职业技能培训和文体体育活动。

七、职业要求与工作纪律

第十六条 乙方应如实准确地向甲方提供与签定和履行本合同有关的个人信息。

第十七条 乙方应自觉遵守甲方依法制定的工作纪律、执勤规范和各项规章制度。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治、法律、职业道德、业务技能、作风纪律的教育和培训。

第十九条 乙方应遵从甲方的统一管理，积极参加甲方组织的有益的集体活动。

第二十条 乙方应保守甲方和驻勤单位的商业秘密，维护甲方和驻勤单位的声誉。

第二十一条 乙方应爱护公物，自觉遵守社会公德、职业道德，不断提高思想觉悟、文化水平和职业技能。

八、双方协商的其他内容

九、合同的变更、解除、终止、续订

第二十二条 订立本合同所依据的法律法规和政策变化，依照新的法律法规和政策执行。

第二十三条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以书面变更本合同相关内容。

第二十四条 甲方提出并与乙方协商一致，可以解除本合同。

第二十五条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反工作纪律或甲方规章制度的；

(三) 严重失职、营私舞弊，对甲方或驻勤单位利益造成重大损害的；

(五) 以欺诈、胁迫的手段使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

第二十六条 有下列情形之一，甲方提前三十日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

(二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，甲乙双方经协商，未能就变更本合同达成一致的。

第二十七条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十八条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律法规的规定，损害乙方权益的；

(六) 法律法规规定的乙方可以解除本合同的其它情形。

第二十九条 合同期满或者法律法规规定的劳动合同终止的情形出现，本合同即终止。

第三十条 本合同期满，但乙方因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的，按照国家和北京市有关工伤保险的规定执行。

第三十一条 本合同期满，但乙方有下列情形之一的，本合同续延至相应情形消失时或期限届满时终止：

(一) 乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内；

(二) 女职工在孕期、产期、哺乳期的。

第三十二条 甲乙双方经协商一致，应在合同期满前三十日内以书面形式续订本合同。

十、经济补偿与赔偿

第三十三条 有下列情形之一的，甲方应根据乙方在甲方工作年限每满一年发给相当于乙方在本合同解除或终止前十二个月的平均工资一个月的经济补偿金；六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿：

(一) 乙方依照本合同第二十八条规定解除劳动合同的；

(二) 甲方提出并与乙方协商一致解除劳动合同的；

(三) 甲方依照本合同第二十六条规定解除劳动合同的；

(五) 甲方发生被依法宣告破产、解散、撤销等情形的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

第三十四条 乙方患病或非因工负伤经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作，甲方在解除劳动合同时，应发给乙方上年月平均工资1至6个月的医疗补助费，患重病或绝症的适当增加。增加部分患重病的不低于50%，患绝症的不低于100%。因乙方隐瞒病史致使合同不能履行的除外。

第三十五条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保密义务，对甲方造成经济损失的，应按损失情况依法承担赔偿责任。

第三十六条 乙方违反本合同第十六条、第十七条，甲方将视情节对乙方进行处罚，直至解除本合同。

第三十七条 乙方违反本合同，合同期未满单方面解除合同或不当履行保安职责造成甲方或第三方损害的，乙方应依法承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

第三十八条 因本合同发生的劳动争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向甲方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

第三十九条 甲方不依法支付工资的争议按有关规定处理。

十二、其他

第四十条 乙方因非职责范围内的行为被追究民事、刑事责任

的，甲方不承担责任。

第四十一条 本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定不一致的，按有关规定执行。

第四十二条 甲方依法制定的工作纪律、职业规范和规章制度均视为本合同有效组成部分。

第四十三条 本合同经甲方签字盖章、乙方签字生效。

第四十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签保安合同注意篇七

甲方：地址：电话：

乙方：地址：电话：

为保障甲方的工作需要，经甲乙双方友好协商，根据《xxx合同法》有关规定，结合保安工作具体情况，达成如下协议：

(一) 根据甲方工作需要，甲方将不定期向乙方申请派遣保安员到甲方工作，在甲方指定范围和时间内执行秩序维护、车辆管理、消防管理等安全防范任务，并接受甲方相关秩序维护(保安)工作制度的管理，维护甲方正常工作、生活秩序。

（一）甲方有权决定执勤范围和乙方的人员调配，合理安排使用乙方派驻的保安人员。有权根据甲方工作需要增加乙方的保安队员，但须提前3—5个工作日告知乙方。如果需要人员在10人以上，甲方提前7—10个工作日告知乙方，如果甲方需要减少保安人员，须提前7个工作日告知乙方。

（二）甲方在使用乙方派驻保安员期间，指定专人负责管理、安排乙方保安人员的工作。乙方不参与甲方对乙方保安人员的管理，发生的治安案件全权由甲方处理，若乙方队员有严重失职行为，造成严重后果，甲方有权按甲方员工管理规定（员工手册）进行处罚，乙方应予以配合。

（三）甲方负责向乙方派遣的在岗人员免费提供中餐和晚餐（不分上班和休息日），提供宿舍并独立安装水、电表，宿舍的水电费按月计算确定。

（四）甲方有权对乙方所派驻的保安人员的执勤情况进行监督、检查。发现保安员不能尽职尽责或有违反岗位职责的行为，有权按甲方有关管理规定对乙方队员进行处罚，经教育不改者，可提前5个工作日向乙方提出更换。

（五）甲方不得指令乙方派驻的保安员从事违反法律，法规的活动。

（一）乙方应按甲方要求及时向甲方派驻保安人员。

（二）乙方派驻的保安人员必须服从甲方的管理和安排（必须是在安保职责范围内的工作）。如果乙方保安员有不服从甲方的管理和安排的现象，甲方有权要求乙方及时更换。

（三）乙方派驻甲方的保安人员五官端正，必须能写字，会记录，有政审证明，保证身体健康，无传染病，无纹身，无不良记录等。

（四）乙方派驻甲方的保安队员，由甲方按工作需要配置安保护范器材：如服装、对讲机、电警棍、雨衣、雨鞋、电筒、岗位各类登记表、笔等执勤用具。服装及器材的费用由甲方承担，但如乙方队员损坏或遗失，由乙方照价赔偿。

（五）乙方委派的保安员与甲方不存在劳务关系，乙方派遣的人员各类保险由乙方负责。乙方保安员一切劳资纠纷及内部伤残事故，均由乙方负责，甲方配合处理。

（六）乙方保安员必须按甲方确定的物业管理模式、服务理念 and 各类工作手册执行物业保安服务，并服从甲方小区服务中心和组团服务专管员的正常工作调度，自觉接受各级物业工作人员监督和指示，主动配合搞好对业主服务、公共安全、装修管理、车辆管理、消防管理等服务工作。

（七）乙方保安员应积极协助甲方组织各类突发事件和消防实操的预演，增强处置各种突发事件的能力。积极参加小区组织的各类社区文化活动等。

（八）乙方保安员必须参加甲方制定的业务知识培训计划，技能考核评比，并与甲方同岗位的队员一样受公司和部门奖惩制度的约束。乙方应按甲方的要求，定员定岗，队员照片上墙，不得任意调换，确需调换，须提前3天书面通知甲方并取得同意。

（一）费用：每名队员标准元/月。乙方向甲方（__管理处）派驻保安员共计15名（12小时工作制，每周工作6天，轮休1天），每月月底由管理处将实际考勤（扣除当月奖罚及水电费）与管理处核对后，经理签字报公司结算。注：如需增加人员，另行协商，可签订补充协议。

（二）费用支付时间：为次月10日前（遇双休日、节假日支付时间顺延）。乙方每月10日前根据管理处实际考勤，开具实际支付金额有效劳务发票到甲方财务部结算。

(一) 由于甲方的原因(不可抗拒的自然因素除外), 不能继续履行合同条款或造成合同终止, 甲方除按保安实际执勤时间付足实际费用外, 另按当月保安费的100%补偿乙方。

(二) 由于乙方的原因(不可抗拒的自然因素除外), 不能继续履行合同条款造成合同终止, 由乙方按当月保安费的100%补偿甲方。

本合同期限为12个月, 自20__年6月2日至20__年6月1日止, 如因特殊情况需终止本合同, 双方可提前一个月告知对方, 协商中止合同。

甲、乙双方因履行本合同发生争议, 应本着友好、诚实信用的原则协商解决, 协商不成, 可以向__区人民法院提起诉讼。

(一) 本合同终止时, 甲方如需继续使用保安人员, 在同等条件下, 优先考虑乙方。

(二) 合同期满后, 甲、乙双方应及时续签。若其中一方无意继续合作, 可在合同终止前十日书面通报对方。

(三) 本合同一式五份, 甲方执四份, 乙方执一份, 双方签字盖章后生效, 共同具有法律效力。未尽事宜, 由双方协商解决。

甲方单位: 乙方单位:

20__年__月__日 20__年__月__日

签保安合同注意篇八

法定代表人: _____

地址: _____

乙方(劳动者): _____

居民身份证号码: _____

家庭住址: _____

根据《xxx劳动法》《xxx劳动合同法》以及有关法律、行政法规、规章的规定,甲乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

第一条本合同为固定期限合同。合同期限从____年____月____日起至____年____月____日止,试用期____月。

二、工作内容

第二条乙方自愿从事保安工作,服从甲方工作安排。

第三条乙方的岗位职责是:按照甲方的安排完成规定的门岗执勤、巡逻守护、物资押运、大型活动安全保卫等任务,做好防火、防盗、防破坏、防灾害事故工作,维护驻勤单位的安全秩序。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行定时工作制。

乙方每日工作时间一般不超过8小时,因工作需要乙方加班的,在保障乙方身体健康的情况下安排,甲方可根据实际情况,安排乙方集中时间补休。

第五条甲方为乙方提供必要的工作条件和生活条件,建立健全保安工作规范、执勤纪律规范和有关规章制度。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、保安业务等方面的教育和培训。

四、劳动报酬和福利待遇

第七条甲方每月支付乙方基本工资____元(大写: _____元)。试用期工资____元(大写: _____元)。

第八条甲方每月发给乙方____元医疗费, 每半年支付一次, 包干使用, 乙方因病或非因工死亡的门诊、医疗、住院等费用自负。

第九条乙方因病或因事请假的在一定时期内达到一定次数的, 甲方按有关规定扣除其相应工资。

第十条甲方为乙方办理团体人身保险, 乙方因公伤亡, 一切索赔按保险公司的有关规定处理, 甲方不承担任何责任。

第十一条乙方在非职务行为时所导致的一切不良后果, 均由乙方本人负责。

五、劳动纪律

第十二条乙方应遵守国家法律、法规和公安机关有关保安服务的政策规定。

第十三条乙方应遵守甲方的各项规章制度, 保守甲方和客户单位的商业秘密。

第十四条乙方违反劳动纪律的, 甲方有权依照有关规章制度对乙方进行纪律处分, 直至予以辞退。

六、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十五条本合同所依据的客观情况发生重大变化，经甲乙双方协商一致可以变更本合同。

第十六条甲乙双方经协商一致，可以解除本合同。

第十七条乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反工作纪律或有关规章制度，应予以辞退的；
3. 不履行保安服务职责，严重失职，给甲方或客户单位造成重大损害或不良影响的；
4. 被行政拘留、劳动教养或追究刑事责任的。

第十八条下列情形之一，甲方可以解除合同：

1. 乙方患病或非因公负伤，医疗期满后，不能从事保安工作的；
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十四条规定就变更合同达成协议的；
4. 甲方生产经营状况发生严重困难，或因政策变化，确需裁减人员的。

第十九条乙方解除合同，应当提前十日以书面形式通知甲方，并按规定交回标志、装备，做好交接工作。

第二十条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按照本合同规定支付劳动报酬的；
3. 甲方不履行本合同，侵害乙方的合法权益；
4. 合同到期。

第二十一条本合同期限届满即终止。一方当事人要求续订合同，应在合同期满后10日内向对方提出，经双方协商一致可以续订。

第二十二条合同期满后，乙方不再续订，保安标志收回，其服装和装备按甲方有关规定处理。

七、违约责任

第二十三条本合同一经签订，甲、乙双方必须严格履行，甲方收取乙方风险抵押金____元(大写：人民币_____元)，任何一方违反本合同规定，应承担违约、赔偿责任。

第二十四条甲方克扣或者无故拖欠乙方工资以及拒不支付乙方延长工作时间工资报酬的，除全额支付外，还需加发相当于工资报酬的1%的补偿金。

第二十五条乙方除按本合同第二十条擅自解除本合同的，应按风险抵押金全额给甲方支付违约金，给甲方造成损失的，还应予以赔偿。

第二十六条乙方属于甲方出资培训、招聘的尚未达到双方约定服务期限而解除合同的，应按有关规定赔偿甲方实际支出的培训费用。

八、其它

第二十七条本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第二十八条本合同生效后，甲、乙双方必须严格履行，任何一方不得擅自变更或解除。

第二十九条本合同一式两份，甲方一份，乙方一份。

第三十条本合同自签订之日起生效，并受法律保护。

甲方_____ (盖章) 乙方(签名): _____

法定代表人或

委托代理人(签名): _____

_____年___月___日_____年___月___日

签保安合同注意篇九

乙方(劳动者): _____身份证号: _____

甲、乙双方根据《xxx劳动法》、《江苏省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

二、工作内容及要求

(一) 乙方根据甲方要求，从事学校保卫工作。

(二) 乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务。

三、工作时间和休息休假

（一）甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定乙方实行轮流运转工作制。

（二）甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，依法给予乙方加班加点工资。

（三）甲方为乙方安排带薪休假。

四、劳动保护和劳动条件

（一）甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。

五、劳动报酬

甲方应当每月以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月底为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定甲方对乙方实行基本工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，乙方的基本工资确定为每月1300元（含个人上缴的社会保险）；考核工资根据乙方的工作业绩和实际贡献按照内部分配办法考核确定。

（三）乙方加班加点的工资，按30元/天，10元/夜的标准发放。

（四）乙方病、事假期间，甲方扣除工资的标准为病假20元/

天，事假40元/天。

（五）乙方依法享有带薪假期。

六、社会保险和福利

（一）双方依法参加社会保险（企业职工养老保险），由乙方按年度缴纳社会保险费（企业职工养老保险，职工意外伤害保险和职工医疗保险），乙方凭缴费单到甲方报销（个人缴纳部分由乙方自行承担）。

（二）如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。