

最新车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划(模板9篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！计划为我们提供了一个清晰的方向，帮助我们更好地组织和管理时间、资源和任务。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇一

1、用科学理论武装队伍。倡导和谐理念，培育和谐精神，服务和谐建设。抓好省第八次党代会、市第七次党代会精神的学习贯彻工作，把广大党员干部的思想和行动统一到省、市党代会确定的目标任务上来，把力量凝聚到--在海峡西岸经济区建设中加快崛起的伟大实践中，凝聚到建设“平安--”，维护社会稳定，加强“三基”工程建设的具体实践中，进一步夯实公安基层基础建设，增强公安工作发展后劲。把学习贯彻六中全会精神和省、市党代会精神，与学习全国、全省、全市经济工作会议精神结合起来，与贯彻全市公安局长、政委会议精神结合起来，与学习经济、科技、社会管理、法律等知识结合起来，努力做到学以致用、转变作风、推动工作。全面提升公安工作和公安队伍建设的水平，力求在真学、真懂、真信、真用上有新收获，在武装头脑、指导实践、推动工作上有新成效。认真总结党委中心组学习的经验和做法，促进党委中心组的学习的继续深入。认真落实市委关于开展“中心组优秀学习范例、中心组成员优秀理论调研文章、理论学习先进中心组”学教评选活动，进一步健全党委中心组制度，不断推进领导干部理论学习的制度化、规范化。将处室所队长继续纳入中心组学习范围，通过发挥党员领导干

部学习中心组的的带头示范作用，以中心组的学习带动机关面上的学习，科学安排专题，改进学习方法，增强学习实效。

2、因人施教，强化党员干部教育培训。按照分类指导、因人施教的原则，注意区分党员的不同类型和工作特点，有针对性的确定学习内容，积极引导党员民警坚持学理论、学法律、学业务、学科技、学现代经济和社会管理等知识。市局机关党委也将采取举办报告会、专题研讨、理论培训等方式，加强对机关党员干部特别是专职党务干部和宣传骨干的培训教育。十九大召开后，各级党组织要采取有力措施，及时抓好十九大精神的学习宣传贯彻工作，把机关广大党员干部的思想统一到十九大精神上来。

3、深化创建学习型党组织活动。市局机关各级党组织既要把创建学习型党组织作为机关党建工作的重要内容，更要把创建学习型党组织作为机关党建工作创建活动的有效平台，作为深化创建党建工作先进单位活动、推动基层组织建设的重点抓手。要进一步完善学习型党组织的目标要求，丰富学习内容，创新学习方式，完善学习机制、形成团队学习、持续学习、有效学习以及成果转化的良好格局、不断提高创建的实效和水平，提高服务基层的本领。机关党委对各支部的学习成效半年检查一次，并以适当方式进行交流，推广典型，推动学习活动的深入开展。

4、注重思想政治工作。坚持把加强和改进机关思想政治工作作为一项重要工作抓紧抓实，进一步调动广大党员民警贯彻党的路线方针政策的积极性、主动性、创造性，把加强“三基”工程建设，强化打防控措施，为推进一在海峡西岸经济区建设中加快崛起创造良好的环境。要培养、树立、推广各类先进典型，发挥先进典型的带头示范作用，推动机关各级党组织和广大党员民警更好地服务基层、服务群众。要着力抓好各单位思想政治工作制度建设继续落实逐级谈心、党员民警思想分析会制度，及时掌握党员民警的思想动态，做好思想政治工作，理顺情绪，化解矛盾，凝聚人心，推进工作。

认真落实2011年党建重点课题调研，分析机关党的建设暨思想政治工作面临的新情况、新问题，查找薄弱环节，提出改进措施，探索解决途径，不断提高机关党的工作和思想政治工作水平。

二、加强基层组织建设，夯实组织基础

1、搞好省、市、县对接，把“三级联创”活动落到实处。充分认识开展“三级联创”活动的重要意义，增强政治责任感、切实加强“三级联创”活动的组织和领导，努力对接省厅机关党委和市直党工委开展的各项党建活动，调动县局党建工作人员参与的热情，交流党建开展情况。要根据市直党工委《关于贯彻落实关于开展全省机关党的建设“三级联创”活动的意见的实施意见》和省公安厅《关于全省公安机关党的建设上下联动五项制度》要求，带头深入开展第五轮创建“党建工作先进单位”活动，围绕“六个好”的目标要求，紧密结合实际，认真制定计划，细化创建目标，丰富活动内容，创新方式方法，狠抓工作落实，不断取得活动的新成效。以实际成效迎接市直党工委“三级联创”工作经验交流会的召开。

2、切实加强基层党组织建设。要认真贯彻落实中央《关于做好党员联系和服务群众工作的意见》和《中国共产党党和国家机关基层组织工作条例》，探讨机关党的基层组织工作与公安中心工作和各部门业务工作有机结合的路子，做到同部署，同检查，同考核。及时做好基层党组织换届选举和支委调整增补工作，落实基层支部书记“一岗双责”制度，提高基层党支部工作能力，健全各项工作制度，充分发挥党支部在机关各项工作中的战斗堡垒作用。迎接党工委在今年第三季度进行的基层党支部换届选举工作检查。

3、加大对党员的教育管理力度。严格落实和完善民主评议党员制度，认真做好党员电化教育工作，加强对离退休党员和流动党员的教育管理。要认真贯彻落实《中国共产党发展党

员工作细则(试行)》，确保发展党员质量。认真推选一批优秀青年民警参加市直工委举办入党积极分子培训班。

4、认真总结，加强联系，努力做好党建工作联系片的各项工作。认真总结党建工作联系片工作经验和做法，科学制定和完善党建工作联系片工作制度，开展内容丰富、形式多样、主题突出、体现特色的机关党建活动，落实一年开展活动不少于4次的要求。

5、广泛开展学习党的十九大主题系列活动。围绕“学习十九大，为党增光辉”主题，广泛开展形势政策宣传、党的知识测试、先进事迹报告会、主题党日等系列活动，大力宣传党的十九大以来我市经济、政治、文化、社会建设和党的建设的伟大成就，进一步唱响聚精会神搞建设、一心一意谋发展的时代主旋律，激发广大党员民警立足岗位当先锋，保持和发展先进性的内在动力。

三、加强作风建设，构建和谐机关

1、加强对党员干部作风建设教育。认真学习，把作风建设的要求渗透到党员教育、管理、监督的各个环节，大力倡导八个方面的良好风气，突出抓好理想信念、宗旨观念和执政意识、责任意识、服务意识教育，弘扬理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的优良作风，进一步增强广大党员干部保持良好作风的自觉性。机关各党组织要积极协助行政领导，坚持从影响公安中心工作发展的重大问题抓起，从群众反映强烈的突出问题抓起，从直接影响机关形象的具体问题抓起，落实《内务条令》，认真解决“第一道门槛”、“第一形象”存在的突出问题，认真落实“人要精神、物要整洁、说话要和气、办事要公道”的要求，着力解决机关特别是经办岗位、服务窗口内务管理和公务纪律等方面存在的问题，继续严格执行公安部“五条禁令”，进一步树立机关“为民、务实、清廉”的形象。

2、继续开展与农村、社区、企业联建共创活动。今年市局机关继续与二路、三路社区、盖竹村，交警支队与荆西村、荆西小学开展联建共创活动；要把联建共创活动作为机关转变作风、联系群众、服务基层的有效途径，从实际出发选准联创共建的有效载体，把机关党建工作渗透到服务基层、服务群众、服务党员的各个层面，延伸到服务农村、社区、企业等各个方面。要深入开展“帮困扶贫一帮一”活动，各支部今年均要组织帮扶1个特困家庭或学生，并在八月底以前完成，凡在节日期间都要上门进行慰问，送去温暖。各级党组织要通过挂包联系等活动，在群众中树立起党和政府全心全意为人民服务的形象。在与农村支部的共建中，今年市局指挥中心党支部要把盖竹村党的建设“三级联创”、建设社会主义新农村等工作作为联建共创的重点内容，在具体创建中要灵活形式，充实内容，送去党的温暖，党的政策，党的关怀，并取得实效。处级干部健全挂钩联系点制度，坚持深入基层调研，听取基层意见，走访困难党员、民警，帮助基层解决实际困难。

3、大力宣传有效履职、改进作风的先进典型。充分运用各种媒体，采取多种形式，旗帜鲜明地宣传勤奋工作、敬业奉献、任劳任怨、真抓实干的先进典型，树立打防第一线攻坚克难的新典型，激励广大党员干部履职尽责，建功立业，弘扬时代主旋律，带动广大民警积极进取，奋发向上，营造推动工作的良好氛围。机关各党组织都要积极撰写反映本单位先进典型的党建工作信息，每月通过市局机关党委向《--市直机关党讯》、“--机关党建”网，以及--电视台、--电台、市委《决策参考》编辑部、市政府信息中心等有关新闻媒体提供信息，加大对机关改进作风、有效履职、服务发展等各类典型经验的宣传力度，营造推动发展的良好氛围。

4、进一步推进机关精神文明和“平安单位”建设。广泛深入开展爱党、爱国、爱社会主义的宣传教育。深入开展“创文明机关，做人民满意公仆”活动，努力培育“以尽责求和谐、以奉献求和谐、以诚信求和谐、以廉政求和谐”的和谐理念，

努力建设警令畅通，清正廉洁，团结友爱，奋发有为，环境友好、充满活力、人人参与、共建共享的和谐机关。坚持用马克思主义指导思想、中国特色社会主义共同理想、民族精神和时代精神，社会主义荣辱观教育党员干部，弘扬“三平”精神，增强机关广大党员干部的思想道德素质和创造活力。认真贯彻市委、市政府“平安一”建设的部署，积极开展“平安单位”争创活动，加强机关内部防范管理，维护机关内部稳定。

四、加强党风廉政建设，营造廉政氛围

1、坚持不懈地抓好反腐倡廉教育。深入开展反腐倡廉教育，坚持以思想道德教育为基础，以宣传良好风气为重点，继续学习贯彻《党章》，加强对党员干部的理想信念、党的优良传统和优良作风、社会主义荣辱观和廉洁自律等教育。认真开展经常性的加强党内监督、预防职务犯罪的警示教育活动和以先进模范人物为榜样的先进典型教育、进一步健全完善反腐倡廉“大宣教”工作格局，增强党员干部廉洁从政的自觉性，大力推进廉政文化建设。

2、健全惩治和预防腐败体系。学习贯彻中共中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》，认真落实《一市直机关党工委关于贯彻落实建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要工作方案》，结合机关特点，进一步明确责任，细化措施，逐步建立健全与社会主义市场经济体制相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系。市局监察室要认真履行职责，加强对各单位贯彻落实《实施纲要》情况进行督促检查，积极推进惩治和预防腐败体系建设。

3、切实加强领导干部廉洁自律工作。加强对遵守“四大纪律八项要求”和领导干部廉洁从政各项规定的督促检查。坚决纠正损害群众利益的不正之风，引导广大党员干部增强群众观念、法纪观念和廉洁奉公意识，坚决制止吃拿卡要、与民

争利的行为。机关党组织要主动协助党委抓好党风廉政建设责任制和中纪委、中组部《关于对党员领导干部进行诫勉谈话和函询的暂行办法》和《关于对党员领导干部述职述廉的暂行规定》的贯彻落实。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇二

编制目的

为有效预防、及时控制和妥善处理项目施工建设工程中各类危机事件，提高快速反应和应急处理能力，建立健全应急机制，确保生产经营的稳定，最大限度降低危机事件的负面影响，保证正常的生产经营秩序，制定本方案。

危机公关的定义

危机公关：是指应对危机的有关机制，具体是指企业为避免或者减轻危机所带来的严重损害和威胁，从而有组织、有计划地学习、制定和实施一系列管理措施和应对策略，包括危机的规避、控制、解决以及危机解决后的复兴等不断学习和适应的动态过程。

统一指挥，协同应对

预防为主，尽可能将潜在的危机消灭在萌芽状态

快速反应、及时控制

区分性质，依法处置

在处置公关危机事件过程中，要坚持从维护公司、项目利益、保持项目稳定角度出发，按照“动之以情、晓之以理，可教不可聚，可顺不可激，可分不可结”的工作原则，及时化解

矛盾，防止事态扩大。

指导思想

增强政治意识、大局意识和责任意识，积极、主动、扎实、认真地做好预防和处置突发危机事件的工作，维护项目的稳定。

危机公关领导处置小组机构图

组长：苏立健

副组长：张忠浩 王中鑫 单庆林 渊泉 刘扬 付林

组员：苗壮、闫凯、苗亚伟、王鑫洋、姚磊、常玉超、腾飞、宋玲玲

危机公关组织机构图

2、工作组主要职责：

处理因安全事故、自然灾害、不利舆论、公共卫生、社会安全、工程质量、经济纠纷引发的公关危机，确保出现问题时，各部门能够协同联动，在第一时间采取有效措施尽快解决问题，把事情影响降低到最低限度，并及时上报公司。

公关危机处置领导小组组长是处理公关危机的第一责任人，各部门要配合组长开展上述工作、落实方案各项事宜，尤其要监督劳务工资发放程序的规定，按时足额支付农民工工资，做好预防工作，有效防止各项纠纷的发生。事中调查核实拖欠农民工工资事实、人数及金额，并与分包队伍和工人核对。

突发事件发生后，公关危机处置领导小组人员应在第一时间赶到现场，及时弄清事件起因、规模、涉及人员、所属队伍等基本情况，判断事情性质、预测影响程度，并根据情况上

报公司。在处理事件过程中，维持现场秩序，对聚集的工人进行疏散安抚，预防、制止和处理借机起哄、滋事，扰乱办公秩序等违法行为，必要时与有关政府部门联络，防止事态扩大。

当在施工现场、危机事件中出现人员伤害时，及时跟翔爱医院联系，救助伤员。

(1) 施工作业期间加强和规范生产经营单位安全培训工作，提高从业人员安全素质，防范伤亡事故，减轻职业危害。熟悉有关安全生产规章制度和安全操作规程，具备必要的安全生产知识，掌握本岗位的安全操作技能，增强预防事故、控制职业危害和应急处理的能力，减少因人为原因导致的事故与人员伤亡。

(2) 与政府相关部门、医院、公司、甲方、监理、设计院沟通协调、走访，建立一个密切友好关系，并建立起通讯录，时常保持礼节、友好性的联系。

1、危机领导小组工作职责

危机事件发生时公关危机处置领导小组迅速反应，汇同各有关职能部门的人员组成一个有权威性、有效率的工作班子，了解情况，进行诊断。

迅速而准确地把握事态的发展，判明情况，确定危机事件的类型、特点，确认下一步计划。将制定的处理危机事件的基本原则、方针、程序和对策，通告全体职工，以统一口径，统一思想认识，协同行动。

2、各部门分工：

(1) 商务部：细化劳务分包合同，在合同中明确劳务分包过程双方劳务任务、职责、权力、义务等，在签订劳务分包合

同时签订《安全生产协议》及时计量已完合格工程量交由财务部门支付劳务费用，严格监督执行分包与劳务工工资的支付事宜，采取措施杜绝拖欠农民工工资事件发生，及时办理其他合，同结算单。

(2) 工程部：监督指导各施工队的进度、质量管理，积极联系业主查看现场。

(3) 质检部：对现场施工出现的质量问题，向业主解释说明产生问题的原因，向经理部提交处理意见，按照设计技术要求，及时组织人员进行整改。

(4) 安全部：负责安全工作，积极指导、监督安全方案的实施、现场救助和事故上报工作，协助相关单位进行现场勘察、事故原因分析和责任认定，提出事故处理意见。当发生危机事件时，负责与派出所、社区、定点医院等相关单位联络沟通，按照对方要求，及时配合事件完善处理。合理应对新闻媒体，尽量将事件缩小化。

(5) 物资部：严格把控进场材料质量，做好各机械的日常养护，防止材料不合格、机械伤害等安全事故的发生。

受害者对策

1、公关领导小组认真了解受害者情况后，诚恳地向他们家属道歉，并实事求是地承担相应的责任。

2、耐心而冷静地听取受害者的意见，包括他们要求赔偿损失的意见。

3、了解、确认和制定有关赔偿损失的文件规定与处理原则。

4、避免与受害者及受害者家属发生争辩与纠纷。即使受害者有一定责任，也不要现场追究。

- 5、项目部应避免出现为自己辩护的言辞。
- 6、向受害者及受害者家属补偿方法与标准，并尽快实施。
- 7、应由专人负责与受害者及受害者家属谨慎地接触。
- 8、给受害者安慰与同情，并尽可能提供其所需的服务，尽最大努力做好善后处理工作。
- 9、在处理危机事件的过程中，如果没有特殊情况，不可随便更换负责处理工作的人员。

新闻媒介对策

- 1、向新闻界公布危机事件，公布时措辞客观中肯，用词准确，避免不必要的语言冲突。
- 2、成立记者接待机构，杜海航负责发布消息，集中处理与事件有关的新闻采访，向记者提供权威的资料。
- 3、为了避免报道失实，向记者提供的资料应尽可能采用书面形式。介绍危机事件的资料简明扼要，避免使用技术术语或难懂的词汇。
- 4、主动向新闻界提供真实、准确的消息，公开表明企业的立场和态度，以减少新闻界的猜测，帮助新闻界做出正确的报道。
- 5、必须谨慎传播。在事情未完全明了之前，不要对事故的原因、损失以及其他方面的任何可能性进行推测性的报道，不轻易地表示赞成或反对的态度。
- 6、对新闻界表示出合作、主动和自信的态度，不可采取隐瞒、搪塞、时抗的态度。对确实不便发表的消息，亦不要简单地“无可奉告”，而应说明理由，求得记者的同情和理解。

7、不要一边向记者发表敏感言论，一边又强调不要记录。这种习惯很不好。

8、注意以公众的立场和观点来进行报道，不断向公众提供他们所关心的消息。

9、除新闻报道外，可在刊登有关事件消息的报刊上发歉意广告，向公说明事实真相，并向公众表示道歉承担责任。

10、当记者发表了不符合事实真相的报道时，应尽快向该报刊提出更正要求并指明失实的地方，同时，向该刊提供全部与事实有关的资料，派重要发言人接受采访，表明立场，要求公平处理。特别应注意避免产生敌意。

上级领导部门对策

1、危机事件发生后，应以最快的速度向企业的直属上级部门实事求是地报告，争取他们的援助、支持与关注。

2、在危机事件的处理过程中，应定期汇报事态发展的状况，求得上级领导部门的指导。

3、危机事件处理完毕后，应向上级领导部门详细地报告处理的经过、解决方法、事件发生的原因等情况，并提出今后的预防计划和措施。

政府部门对策

详细客观地向政府部门汇报事件的经过及原因，并积极配合政府人员现场调查及事件协调并落实好政府部门提出的相关要求，形成书面汇报，还原危机事件全过程，针对危机事件进行自我认识与总结，缓和政府部门对项目的紧张情绪。事件处理完毕后，及时向政府相关部门进行汇报，展现项目的处事能力，博得政府部门的信任与支持。

后期评估总结

事件发生单位在危机事件妥善处置完毕后，公关危机处置领导小组要认真总结事件发生的原因，对事件的前因后果、事件造成的影响程度进行客观评价，对危机处理的经验教训做好总结并呈交公司相应部门。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇三

二0__年是全面贯彻党的十*大和十六届四中会议精神的重要一年，在市局、县局党委的领导下，我所以[]xxx中央关于进一步加强和改进公安工作的决定》和“二十公”精神为指导，认真贯彻重庆市公安会议精神，全面落实县局20__年公安工作安排，以争创国家级“青年文明号”集体为动力，以营造辖区良好社会秩序为目标，全面加强队伍建设和内务管理，努力推动我所公安工作和公安事业全面发展；20__年使我所达三级派出所；以“立警为公，执法为民”为已任，继续深入开展严打专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，确保社会治安稳定，秩序良好，刑事案件呈现“两降一升”的良好局面，还要坚持“政治强警”的方针，努力提高民警队伍素质，努力树立公安机关的良好形象，力求做到让人民满意。

一、队伍建设方面：

1、全面贯彻实施“五条禁令”和“大练兵”活动，提高队伍思想、业务、身体等方面的素质，以人为本，科学考核、团结协作，建立健全大练兵活动的长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，解决“打不赢、追不上、说不过、写不出”的问题，强化练习，增强体质，提高业务素质，以立警为公，执法为民“的理念，不断提高队伍的战斗力的。

2、进一步健全支部的理論学习和民主生活等制度，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，以调动

民警工作的主动性和积极性，充分发挥民警的主观能动性和创造性，严格执行廉政规定和从政行为规范。

3、加强宣传工作，开展以“与时俱进、品牌创新”为主要内容的活动，树立人民警察良好形象。在20__年中，我所要按照县局宣传工作重点的要求，深入创建“青年文明号”“青少年维权岗”等活动。把预防青少年犯罪和警民共建，作为基层公安机关的一项重要工作内容，为辖区营造良好的社会秩序，为校园师生营造良好的学习环境，以争创国家级“青年文明号”为目标，开拓新思路。

4、完善制度，严格考核，落实到位，监督得力。我所要坚决按照县局制定的各项规章制度执行，认真组织全所民警学习领会，让每个民警认识到，人与制度并轨；在工作中，还要细化、量化考核标准，坚持每日考评，作到标准统一，奖惩兑现，充分调动全所民警的工作积极性和主观能动性。

二、严密治安日常管理，维护辖区治安稳定和社会稳定，强化打击力度。

1、基础工作是作好派出所各项业务工作的基础，首先我所始终把人口管理工作作为派出所各项工作中的重中之重。针对我所面积大，人口多，警力不足的实际特点，在所领导的指导下，倾全所之力抓户籍工作，彻底扭转户口工作被动局面，严格执行户籍政策，对手续不全的，坚持做到“把关严”，加大对户籍民警人口熟悉工作的考核力度，加强对常住人口的管理，还强化对流动人口的管理，对辖区内的出租房屋进行清理整顿，并逐一签定治安责任书，还对其进行统一录入微机建档管理。

4、加强执法质量力度。加强民警的业务学习和培训，努力提高执法质量和执法水平，使执法质量水平有很大的提高。

社区建设向校园延伸。

6、强化辖区建设，营造良好氛围。今年我所加强社区管理力度，集中清理整顿辖区内的娱乐场所，并继续与业主签订了娱乐场所管理责任书，还要把安全防危工作和安全事故作为头等大事来抓，确保辖区企业无重大安全事故发生，对拾万镇煤矿、砖厂等重点检查，同时还要对辖区内三级防火单位定期安全防火检查，对发现的力险隐患及时下达整改责任书。

7、加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，把辖区四镇群众办理户口、身份证等服务工作做好，以“人民满意”为宗旨，为群众提供良好的服务条件，并强化接处警工作，做到快速反应，一是对待群众求助积极主动，热心解决；二是对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落实便民利民措施。

8、同时，今年加强对我辖区的“治保会”进行不定期的培训，以促进辖区治安秩序的良好发展。

9、认真做好安全保卫工作，落实好辖区党政部门、金融单位、重点企业等大型活动的安全保卫工作，确保无重大事故或案件发生。

三、以《派出所等级评定办法》为标准，抓好工作，使派出所上一个新的台阶。

1、组织学习、认真领会，落实责任。

组织全所民警学习《公安派出所等级评定办法》的实施细则，明确工作内容及重心，进一步细化工作，把等级评定落实每个民警。在20__年，使派出所评定能上一个新台阶。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所

下半年工作计划篇四

一、主要工作及做法：

年初，我们将开展政治学习与开展各项专项活动相结

验工作成效的最高标准。利用多数打工人员回乡过年之际，开展“大走访”开门评警、“警民恳谈”等活动，深入基层帮扶贫困户、帮助孤寡老人。户籍民警更是态度和蔼，耐心宣讲，经常上门办证，同时积极化解矛盾纠纷。开展防范意识宣传和法制教育宣传工作，增强群众安全防范意识和法制意识，坚持每月都到辖区内去检查，在警力非常有限的情况下，我所民警能坚持每日巡逻、随时宣传、适时回访。对来办事、咨询、报案、求助的群众进行引导，进一步和谐了警民关系。得到了广大老百姓的认可与好评，切实维护了辖区良好的治安秩序。

(二) 社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法，是我们所的中心工作。

我所地处苏鲁交界处，老百姓时常会发生宅基地之争、财产失窃等纷争。为了做到有理有据，我们广泛听取群众意见，收集各方面信息，配合有关职能部门解决相关纠纷，有效防止了各类群众矛盾激化和扩大。对因矛盾纠纷引起的轻微违法行为，做好群众工作，尽量调解处理，我所调解纠纷多起，做到不激化矛盾；对利用封建迷信诈骗、结伙滋事，横行乡里有严重危害社会治安行为的苗头，做到露头就打，绝不姑息。今年未发生一起“民转刑”案件。

在社会管理创新方面，我所本着“警力有限、民力无限”

的原则，大胆创新“访、巡、联、便”四字工作法，“访”，抓好实有人口管理，重点人口建立档案，暂住人口做好登记；“巡”，抓好社区防范，对特种行业和公共娱乐场所从业

人员定期竟是法制宣传和教育，加强对民爆物品的管理；“联”，抓好群防群治，建立治安耳目，建立巡防队，开展巡逻。“便”，抓好服务工作，在户口的销登、补录、更改等方面给人民群众做好解释和服务工作。

在公正廉洁执法方面，我所努力锻炼和打造一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的公安队伍。使民警在执法办案过程中，做到不迷失方向，在各种利益面前站稳脚跟；在各种诱惑面前不为所动；永远保持头脑纯净、手脚干净，做一个思想高远的纯粹的人；做一个行动磊落的好民警。树立把奉献当作自身从警工作的最高境界，还要以奉献立身、以奉献树德，把百姓利益放在第一位的同时以学法用法为重点，狠抓法制宣传教育，努力提高全体干警的法律素质。加强思想教育，努力学习《刑法》《治安管理处罚法》《刑事诉讼法》等业务知识，增强民警的法律意识，提高了依法决策、依法行政、依法管理、依法办事的能力和水平。坚持经常找民警谈心制度，及时掌握每名民警的思想动向，打牢民警执法为民的思想基础，把好民警思想关。我所上半年无一名民警违法违纪。

(三)严厉打击违法犯罪活动，确保了辖区治安平稳

1、上半年，我所在局党委的领导下，严厉打击各类违法犯罪活动，确保社会稳定。共接处警371起，其中立刑事案件x起刑拘人，逮捕人，取保人，起诉人。受理治安案件x起，查结x起，其中治安拘留x人，治安罚款x余元。

2、针对我所辖区，分布面广，安全管理工作难度大等

特点，重点加强对内部单位开展整治工作，我所与各单位负责人签订责任书，并定期不定期的开展检查工作，对存在治安隐患的下发通知书，督促整改。

3、半年来，我们广泛发动群众，打防并举，因地制宜的开展

预防和打击工作，坚持严打方针不放松。由于我们对刑事犯罪活动采取高压威慑态势，半年来在辖区内未发生影响大、危害大的恶性案件。我所积极开展抓捕网上逃犯的工作，协助了三起外地立案的网上追逃案件，我所做了大量的具体的工作。威慑了犯罪分子。金杯银杯，不如老百姓的口碑；金奖银奖，不如老百姓的夸奖。老百姓满意了才是检验工作成效的最高标准。

二、不足之处

博屡禁不止等治安问题。作为战斗在基层一线的民警，在新的历史条件和日益严峻的社会治安环境下，党和人民群众对我们的期望更大，要求更高，我们只有不断的增强使命感和责任感，牢牢把握“最大限度的增加和谐因素，最大限度的减少不和谐因素”的总要求，把“关注民生、重视民生、保障民生、改善民生”作为工作的根本标准，进一步夯实_派出所基层基础工作，更好的服务人民群众，切实履行好社会主义和谐社会建设者、促进者、维护者、保障者的神圣职责，为保一方和谐安宁做出更大的贡献！

三、下半年_派出所的. 工作打算。

- 1、努力做好党的十八大保卫工作。在工作中,切实做到公正执法、文明执法,切实做到全心全意为人民服务,增强民警的法治观念、组织纪律、公仆意识,绝不允许发生伤害百姓利益的情况发生。要坚持问需于民、问计于民,向群众求教公安工作新思路、新方法,基层民警只有做好民生工作,才能使辖区长治久安。
- 2、更加深入积极地去获取深层次的管区情报信息,使管内的一切情报信息置于掌控之中,并及时传递到上级部门,保证警情警令畅通。
- 3、将人民群众关心的“热点”、“难点”问题作为重点

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所 下半年工作计划篇五

根据市局2018年市公安局党建工作的要求，结合本所实际，2018年，我所党建工作坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，树立和落实科学发展观，深入学习贯彻党的十九大会议精神，坚持与时俱进、改革创新，围绕本支部2018年的总体工作部署，以创建一流队伍、培养一流作风为目标，以强化党员教育管理，增添机关党建工作的生机与活力为突破口，以深入开展“民警大走访”“阳光行动”活动为载体，按照“工作往实里干”的要求，着力加强班子作风建设、提高民警执法素质、坚持抓好政治建警、文化育警，努力构建和谐警营、和谐警民关系，不断增强支部党员队伍的凝聚力、创造力、战斗力和亲和力，努力造就一支政治坚定、业务精通、作风优良、执法公正的高素质公安看守队伍。

1、加强政治理论学习。党支部领导班子带头学习，在全所营造良好的学习氛围。以创建学习型所队为载体，以学习贯彻党的十九大精神和省、市有关文件精神为主要内容，制定全年度政治理论学习计划，明确每月的学习内容和重点，定期开展党理论学习，使学习有目的、有成效、有提高。同时，所党支部领导定期为党员、民警做好学习辅导。学习内容包括：（一）是学习三个代表重要思想以党中央提出的科学发展观、构建和谐社会和谐社会、加强党的执政能力建设和先进性建设等一系列重大战略思想，党的十九大报告及相关报告解读。

（二）是加强党性、党风、党纪和党的基本知识教育。学习《党章》，重温党员的权利义务及党的组织制度。

2、落实党课教育制度。定期开展党课学习，由所领导干部带头学习，不断增强政治理论素养。同时，认真抓好本支部党员、民警的学习，采取有针对性、有侧重点的教育方式，积

极开展学习讨论，使理论学习落到实处。

3、落实经常性思想政治工作。坚持和完善党员、民警思想状况定期分析制度、研判制度和民警重大事项报告、谈心谈话制度、单位与民警家属沟通联系制度，及时掌握民警的思想脉搏，为民警解决后顾之忧。建立健全民警思想分析和谈心制度，对一些苗头性、倾向性问题要早发现、早报告，及时采取措施，把问题解决在萌芽状态，确保民警思想稳定。适时召开家属座谈会，加强与党员、民警家属的沟通和联系。不断创新思想政治工作方式，增强思想政治工作的针对性和实效性。

1、加强班子建设，明确班子分工，落实党建工作责任制。2018年要继续完善支部领导班子建设，落实每月支部小组和支委会制度，积极研究支部工作，制定每个时期看守工作计划，及时向局党委汇报工作情况。支部委员要明确分工，制定工作责任制，落实一名所领导专职负责党建工作，建立工作责任追究制度。

2、落实党建工作制度。

抓好年初党员大会、每月“三会一课”、定期开展学习、“七一”前“双重”民主生活会、“七一”纪念活动、党员民主评议、党委和支部委员与党员交心谈心和每年确定一项主题活动。通过抓好“日常和主题”两个活动，进一步强化党员意识，增强党员观念，激活党员的内动力，发挥先锋模范作用，增强基层党组织凝聚力。

3、加强党的组织建设。

认真做好党员发展工作，切实按照发展党员的有关程序和要求，把好入口关，确保发展党员质量。使党员队伍不断壮大，党员的先锋模范作用得到进一步发挥。严格要求做好党费的收缴管理工作。

1、以开展作风建设活动为切入点，加强队伍作风建设。全面加强和改进思想作风、学风、工作作风、领导作风、干部生活作风建设，促进党员干部讲党性、重品行、作表率，努力成为科学发展观的模范实践者和转变作风抓落实的模范实践者，不断取得党风政风民风的新成效。深入贯彻落实《人民警察法》、《内务条令》、《民警礼仪规范》等规定，在民警队伍中自觉形成依法、文明、规范、科学执法，广泛开展礼仪教育活动，规范民警言行举止，加强内务秩序和环境管理，实现软硬件建设双规范。

2、以建立健全目标管理考评机制为抓手，严格内部管理。实施绩效考核、目标管理，强化管理考评机制建设。认真学习落实本所各项《工作制度》和各项职责，切实发挥目标管理的导向、激励和带动作用。继续毫不动摇地认真执行“五条禁令”“六条警规”等从严治警各项规定，进一步加强养成教育，使党员、民警真正做到举止端庄、行为规范、纪律严明。

3、进一步规范执法行为。要紧紧围绕“严格执法”的要求，把忠实于法律同忠实于人民统一起来，端正执法思想，严格依法办事，规范执法程序，提高办事效率，真正做到严格、公正、文明执法。引导民警进一步转变执法思想，牢固树立法治观念、人权观念、和谐观念、职责观念，努力做到严格执法与文明管理有机统一，切实做到严格执法、公正执法、文明执法。

1、要抓好廉政教育，坚定不移地贯彻标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的反腐倡廉战略，在民警中深入开展形式多样的党纪政纪教育，积极开展丰富多彩的廉政文化活动。对苗头性、倾向性的问题，坚持早抓、真抓、主动抓、持续抓，最大限度地遏制民警违法违纪案件的发生。

2、发挥纪检监察办案治本功能。进一步严明政治、组织、经济工作和群众工作纪律，严肃查处违纪党员特别是党员领导干部

干部，加强对权力运行的制约和监督，深入推进源头上预防和遏制腐败工作。继续抓好机关纪检机构的健全和队伍建设工作，抓好纪检干部的业务培训。加强信访举报工作，畅通信访渠道，提高办信质量，依纪依法办信办案，不断整合信访资源，加大惩治腐败力度。提高执法执纪水平，增强办案合力，推行“一案一整改”，努力发挥办案治本功能。

1、加强对工会、共青团、妇女组织的领导，切实落实“党建带三建”要求，坚持把各单位“党建带三建”的情况，纳入机关党建考评的内容。工青妇等群团组织，要围绕中心工作，想方设法宣传，组织广大职工、青年、妇女，在新一轮发展中建功立业。

2、机关工会组织要通过关心、培养、塑造劳动模范和先进工作者，充分调动职工群众的比学赶超的热情和干劲，开展丰富多彩的文体活动，营造和谐机关的氛围；要关心职工群众的各种合理诉求，依法维护职工群众的合法权益；通过开展“送温暖、献爱心”等有关活动，及时把党和政府的关心爱护送到贫困职工的心坎上。

3、机关青年组织要了解 and 关心青年干部的发展需求，增强青年工作的针对性和有效性，通过开展青年志愿者、青年文明号等系列活动，精心打造机关共青团工作的品牌，要引导青年团员向身边优秀共产党员学习、向党组织靠拢、把党的事业发展和个人职业发展结合起来，力争在新一轮发展中建功立业，用自己的青春汗水书写壮丽的人生。

4、机关妇女组织要认真宣传贯彻《妇女权益保障法》，扎实开展“为建设海峡西岸经济区建功立业”等各类争先创优活动，引导和促进广大妇女立足本职岗位，争创一流业绩。深入实施“春蕾计划”，大力开展“五好”家庭建设，巾帼志愿服务等活动，发挥半边天的作用。

5、机关关工委要针对新形势下出现的各种青少年问题认真做

好关心下一代工作。在青少年中开展革命传统教育，以及形式活泼、内容丰富的教育活动。

1、不断加强机关党组织能力建设。各支部领导要注意改进工作作风和提高工作水平，增强科学领导机关党的工作的能力。认真按照省厅和市直机关工委的部署，健全完善“三级联创”机制，加强对机关党的工作的指导。要立足于在各方面的工作中，都能成为走前头、创一流的表率，团结带领机关党组织和广大党员干部同心同德为实现“十一五”时期的发展目标而不懈努力。

2、加强党务干部队伍建设。机关各部门领导要关心重视党务干部的思想、工作和生活，主动解决他们的实际困难。组织开展多种形式的学习、培训、考察、进修、轮岗、交流等，不断提高他们的工作能力和水平，形成党务干部与行政业务干部同样培养、同步使用的良好态势，增强党务干部队伍的生机和活力，发挥党务干部的工作积极性、主动性和创造性。

3、加强沟通和指导。切实加强与企业党委的沟通、协调解决机关党建中的重点和难点问题。加强党建联系片工作的指导，促进片内单位之间的联系沟通，在上情下达和下情上传等方面发挥作用，成为促进机关党的工作的辅助平台。要实施系统带动，加强上下联动，进一步推动“三级联创”活动。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇六

20__年，区公安局将继续以“建设“长安”为总目标，以“世博会”安保活动为主线，以深化“三项建设”为抓手，继续保持对各类违法犯罪活动的严打高压态势，进一步增强突发事件和群体性事件的应急处置能力，提升全体民警的执法水平和服务能力，为我区经济 社会发展创造更加和谐稳定的治安 环境。

“四个突破”，即在打击刑事犯罪、服务经济社会发展、应对各类突发事件、和队伍规范化 管理四个方面实现新突破，推动公安工作又好又快发展。

一、是以“世博会”维稳安保为中心，营造持续稳定的治安环境。充分发挥上海“护城河”作用，严密水路、陆路的治安查控，强化本地政治和治安维稳工作。要立足国际、国内两个大局，网上、网下两个战场，坚持“枪杆子”、“笔杆子”两手抓、两手硬。借鉴奥运保卫工作经验，总结完善长效机制，提高各项工作能力。及时发现各类不稳定因素和突发事件苗头，切实把问题解决在基层、解决在内部、解决在萌芽状态。进一步加强信访“绿色通道”和“公调对接”工作，及是化解各类矛盾纠纷，营造和谐良好的警民关系。以社会治安持续平稳为目标，以方面性、区域性治安问题整治为重点，进一步提高公安机关驾驭和控制治安局势的能力和水平。积极应对撤市设区治安格局重组的深刻变化，整合现有人防、技防、物防等治安防控资源，进一步加强“大防控”体系建设。

二、是以“三项建设”为主导，继续深化基层基础工作。加强公安信息化建设。加强机制建设，促进信息互通共享，实现警务信息的应用从单向的、粗略化运行模式向双向的、精细化模式转变，打赢新形势下信息战、科技战。加强犯罪规律特点的分析研判，积极探索防范打击多发性犯罪的有效办法，不断增强人民群众安全感、满意度。加强执法规范化建设。教育和引导民警坚持理性、平和、规范、文明执法，提高执法公信力。认真把好执法程序规范关，强制推行案件网上流转，加大对失职渎职、徇私枉法、滥用权力、刑讯逼供等行为的追究力度，对治安问题突出、人民群众满意率低、执法出现重大问题的单位，坚决实行执法质量“一票否决”。加强和谐警民关系建设。积极响应群众的新期盼、新要求，在便民、利民、惠民上研究出台更多更好的服务举措，努力构建警民互信、专群互动的新型警方公共关系。

三、是以提升品牌效应为载体，继续抓好抓强队伍建设。坚持“政治建警、文化育警、以警为本、以德治警”方针，以培育警察核心价值观为目标，以提升品牌效应为载体，培育队伍建设新亮点。要加大教育管理、考核考察、交流调整、监督制约等各项工作的力度，创造有利于优秀人才脱颖而出的环境。尊重民警的知情权、参与权、监督权，营造良好的工作氛围，引导民警立足岗位，建功立业。从队伍管理的基础环节和基本要求抓起，规范民警行为举止，强化监督管理和责任追究，切实增强民警的自我约束、自我规范和行为养成，实现队伍建设、教育训练、执法执勤、内务管理、监督制约等各个方面的标准化、规范化和法制化。全面推行警务公开、警民联系、“述职述廉”活动，健全定期联系人大代表、政协委员和开门评警制度，自觉接受人民群众监督、人大法律监督、政协民主监督、新闻舆论监督，进一步增强公安工作透明度，树立良好的警纪警风，赢得社会各界和广大群众的理解和支持。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇七

时光飞逝，转眼间□xx年7月份又已经到来了，不知不觉，一年又过去一半了。下面来总结下我上半年的财务工作情况。

信贷工作是信用社实现效益的关键。今年，我社紧紧围围绕资产经营做文章，不断创造和提高信用社效益。一是完善信贷管理，提高信贷风险识别和控制能力。从年初开始，为摸清我社信贷资产质量，按照联社信贷资产风险分类的标准，我社组织客户经理认真学习相关业务知识，重点培养客户经理的“四种意识”营销意识、风险意识、责任意识、法律意识，对所有贷款资料进行检查，对手续不齐全、资料不完善的按照风险管理部的要求进行收集和整理。二是严格贷款发放程序、严格手续、提高发放质量。今年，我社把加强信贷管理，提高信贷发放质量作为信贷工作的重要内容来抓xx财

务上半年工作总结。完善了贷款审批制度，严格贷款操作程序，使我社的贷款审查审批工作制度化、规范化、程序化，堵截了违规贷款的源头。在贷款的发放上，我社严格按照联社的规定程序办理，实行贷款“三查”制度，确保贷得出，收得回。对收回再贷的给予优惠政策，在贷款利率上给予优惠，积极培育良好的信用环境。

在信贷管理上，我社能做到提早打算，心中有数。我社要求客户经理对所有管理的贷款按照贷款“三查”制度进行跟踪检查，月初五日前对当月到期贷款下发完到期贷款通知书，对发现苗头不对的贷款及时上报信贷管理小组，形成书面材料。其次加大考核力度，确保任务目标的完成。我社就成立了不良贷款清收小组，分两组对每笔贷款进行逐户摸底排查，摸清贷款底数，要求客户经理充分认识到今年的严峻形式。其次加大客户经理考核力度，集中精力清收不良贷款，每位客户经理拿出底薪以上部分的用于对不良贷款绝对额下降与当月到期贷款收回的考核，对新增逾期贷款多的客户经理责令下岗清收，下岗期间只发生活费。同时对贷款第一责任人进行追究，严重者上报联社，决不如息迁就。经过全体客户经理的共同努力，切实遏止了隐形不良贷款的产生。

1、建立健全各项规章制度，确保内部管理工作规范化。做好内控管理，首要因素是加强会计出纳人员的政治业务学习。根据联社及上级工作发展的要求，结合我社案件防控季度排查工作的开展和内部工作的实际情况，继续组织内勤人员重点学习《会计基础工作规范》和联社下发的有关会计出纳文件精神，每人一本学习笔记，定期不定期进行检查，充实了全体内勤人员的业务知识，提高了全员的政治素质。切实解决我社人员内控意识薄弱，制度不完善，有章不循的问题，促进我社健康、快速发展。通过学习，使我社在账款质量上有了较大提高。

2、加强财务管理，努力增收节支，提高经济效益。在财务开支方面，我社根据联社文件精神，实行财务公开，严格按照

联社规定报批、审查入账。严格控制在总额包干的费用项目中列支，掌握在标准之内。严格执行主任“一支笔”制度，确保各项开支合规、合法，经得起各部门检查。

3、以“案件防控季度排查活动”为契机，开展好风险排查工作。东郭信用社认真贯彻落实各级案件专项治理工作会议精神，紧紧围绕联社党委的工作部署，坚持以人为本，扎实有效的开展风险排查活动。成立了东郭信用社案件防控季度排查工作领导小组，认真学习、研究了联社的风险排查活动方案，针对东郭信用社的工作实际，制定了操作性强的实施方案。学习阶段，认真学习了会计出纳、结算、信贷管理、安全保卫等应知应会的知识，同时和内控管理工作及近年来发生的案件相结合，用身边的事教育身边的人，起到举一反三的效果。

4、加强业务技术练兵，提高员工的业务操作技能。我社为不断提高各岗位人员的业务技能，更好地适应当前金融行业的快速发展，进一步提高员工的业务素质，使每个职工在业务质量和办事效率得到提高，制定了业务技术练兵制度，掀起了技术练兵的热潮。

1、加强对员工的政治思想素质教育，提高思想觉悟，促进员工队伍职业道德素质的提高。建设信合文化，构建和谐信用社。

2、大力组织存款，调整存款结构，努力增加低成本存款，充分利用我社区域的优势，积极搞好宣传，增加我社的存款规模。大力拓展中间业务，培植新的业务增长点。

3、加大收贷收息力度，努力盘活信贷资产，加大对不良贷款的依法起诉和执行力度，扭转不良贷款的清收活化和货币形式收回薄弱的局面。

4、提高员工业务技能，加强岗位练兵。定期举行业务技能比

赛，营造学习、锻炼、提高的氛围。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所下半年工作计划篇八

20__年，区公安局将继续以“科学发展观”为统领，全面学习贯彻党的“__大”精神和上级公安机关的指示精神，以建设“长安__”为总目标，以“世博会”安保活动为主线，以深化“三项建设”为抓手，继续保持对各类违法犯罪活动的严打高压态势，进一步增强突发事件和群体性事件的应急处置能力，提升全体民警的执法水平和服务能力，为我区经济社会发展创造更加和谐稳定的治安环境。

“四个突破”，即在打击刑事犯罪、服务经济社会发展、应对各类突发事件、和队伍规范化 管理四个方面实现新突破，推动__公安工作又好又快发展。

三、是以提升品牌效应为载体，继续抓好抓强队伍建设。坚持“政治建警、文化育警、以警为本、以德治警”方针，以培育警察核心价值观为目标，以提升品牌效应为载体，培育队伍建设新亮点。要加大教育管理、考核考察、交流调整、监督制约等各项工作的力度，创造有利于优秀人才脱颖而出的环境。尊重民警的知情权、参与权、监督权，营造良好的工作氛围，引导民警立足岗位，建功立业。从队伍管理的基础环节和基本要求抓起，规范民警行为举止，强化监督管理和责任追究，切实增强民警的自我约束、自我规范和行为养成，实现队伍建设、教育训练、执法执勤、内务管理、监督制约等各个方面的标准化、规范化和法制化。全面推行警务公开、警民联系、“述职述廉”活动，健全定期联系人大代表、政协委员和开门评警制度，自觉接受人民群众监督、人大法律监督、政协民主监督、新闻舆论监督，进一步增强公安工作透明度，树立良好的警纪警风，赢得社会各界和广大群众的理解和支持。

车管所民警年度工作计划 派出所下半年计划派出所 下半年工作计划篇九

我所公安工作和公安事业全面发展;20_年使我所达三级派出所;以“立警为公，执法为民”为已任，继续深入开展严打专项斗争，严厉打击各类刑事犯罪活动，确保社会治安稳定，秩序良好，刑事案件呈现“两降一升”的良好局面，还要坚持“政治强警”的方针，努力提高民警队伍素质，努力树立公安机关的良好形象，力求做到让人民满意。

一、队伍建设方面：

1、全面贯彻实施“五条禁令”和“大练兵”活动，提高队伍思想、业务、身体等方面的素质，以人为本，科学考核、团结协作，建立健全大练兵活动的长效机制，充分调动民警的工作积极性和主观能动性，解决“打不赢、追不上、说不过、写不出”的问题，强化练习，增强体质，提高业务素质，以立警为公，执法为民“的理念，不断提高队伍的战斗力。

2、进一步健全支部的理論学习和民主生活等制度，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范带头作用，以调动民警工作的主动性和积极性，充分发挥民警的主观能动性和创造性，严格执行廉政规定和从政行为规范。

3、加强宣传工作，开展以“与时俱进、品牌创新”为主要内容的活动，树立人民警察良好形象。在_年中，我所要按照县局宣传工作重点的要求，深入创建“青年文明号”“青少年维权岗”等活动。把预防青少年犯罪和警民共建，作为基层公安机关的一项重要工作内容，为辖区营造良好的社会秩序，为校园师生营造良好的学习环境，以争创国家级“青年文明号”为目标，开拓新思路。

4、完善制度，严格考核，落实到位，监督得力。我所要坚决按照县局制定的各项规章制度执行，认真组织全所民警学习

领会，让每个民警认识到，人与制度并轨；在工作中，还要细化、量化考核标准，坚持每日考评，作到标准统一，奖惩兑现，充分调动全所民警的工作积极性和主观能动性。

二、严密治安日常管理，维护辖区治安稳定和社会稳定，强化打击力度。

1、基础工作是作好派出所各项业务工作的基础，首先我所始终把人口管理工作作为派出所各项工作中的重中之重。针对我所面积大，人口多，警力不足的实际特点，在所领导的指导下，倾全所之力抓户籍工作，彻底扭转户口工作被动局面，严格执行户籍政策，对手续不全的，坚持做到“把关严”，加大对户籍民警人口熟悉工作的考核力度，加强对常住人口的管理，还强化对流动人口的管理，对辖区内的出租房屋进行清理整顿，并逐一签定治安责任书，还对其进行统一录入微机建档管理。

2、竭力侦破现行案件，挖掘隐积案件，全力开展协破案件工作，加大追逃力度，力争完成全年刑侦任务。在20_年中，我所刑侦民警要在以马烈为中队长，杨益炜为副中队长的带领下，达到完成破案90件，打击40人，辖区可防性刑事案件比20_年有所下降，竭力侦破现行案件，隐积案件，全力开展协破案件工作，网上追逃达30以上，配合市局、县局侦破“2.11”石刻被盗案和“10.30”抢劫杀人案。

3、加强情报信息建设，强化耳目建设，充分发挥耳目作用，及时有效地掌握不稳定因素动态；在刑侦方面，力争达到每位刑侦民警调控5名刑嫌人员，并建立健全刑嫌调控工作档案，把刑嫌人员的调控工作落到实处，还要加强阵地控制工作，密切注意刑事犯罪活动，对辖区内网吧、旅馆、废旧物资收购点等进行调查摸底；对阵地主管人员进行协助工作的布置，掌握各阵地基本情况，每个镇控制5个阵地，建立健全阵地控制工作档案，把阵地控制工作落到实处。

4、加强执法质量力度。加强民警的业务学习和培训，努力提高执法质量和执法水平，使执法质量水平有很大的提高。

5、坚持“打防结合，标本兼治”的方针。加大打击力度，有效地预防控制犯罪的发生，确保辖区稳定。我所继续加大对校园周边治安环境的整治力度，有效地维护校园周边的秩序环境，确保广大师生的安全。一是认真做好法制副校长、辅导员的培训工作，要求法制副校长、辅导员协助学校开展法制宣传教育，提高广大青少年守法意识和自我防范能力，并建立预防青少年违法犯罪的防控机制，把安全社区建设向校园延伸。

6、强化辖区建设，营造良好氛围。今年我所加强社区管理力度，集中清理整顿辖区内的娱乐场所，并继续与业主签订了娱乐场所管理责任书，还要把安全防危工作和安全事故作为头等大事来抓，确保辖区企业无重大安全事故发生，对拾万镇煤矿、砖厂等重点检查，同时还要对辖区内三级防火单位定期安全防火检查，对发现的力险隐患及时下达整改责任书。

7、加强民警公仆意识，努力搞好窗口工作，优质服务，把辖区四镇群众办理户口、身份证等服务工作做好，以“人民满意”为宗旨，为群众提供良好的服务条件，并强化接处警工作，做到快速反应，一是对待群众求助积极主动，热心解决；二是对待群众报案责任心强、快结快处，杜绝“门难进、面难看、话难听、事难办”和“冷、硬、横、推”等现象，进一步落实便民利民措施。

8、同时，今年加强对我辖区的“治保会”进行不定期的培训，以促进辖区治安秩序的良好发展。

9、认真做好安全保卫工作，落实好辖区党政部门、金融单位、重点企业等大型活动的安全保卫工作，确保无重大事故或案件发生。

三、以《派出所等级评定办法》为标准，抓好工作，使派出所上一个新的台阶。

1、组织学习、认真领会，落实责任。

组织全所民警学习《公安派出所等级评定办法》的实施细则，明确工作内容及重心，进一步细化工作，把等级评定落实每个民警。在_年，使派出所评定能上一个新台阶。

2、抓好档案管理工作。

3、积极开展警民共建活动。一是搞好警企、警校的共建活动；二是开展扶贫送温暖和“四走进”活动，进一步密切警民关系，我所继续帮助辖区的两个特困户，用实际行动树立起新时期人民警察的良好形象。

4、对治保人员进行培训，大力开展群众工作，充分发挥治保人员协助辖区派出所的治安工作。

5、实行警务公开，接受群众的监督。让群众给我们自己打分，做到让人民满意。

_年，我所的工作任重道远，全体民警一定齐心协力，团结在所领导一班人周围，在县局党委领导的指导下，尽心尽职，努力拼搏，开拓进取，切实保一方平安，为真正做到为人民服务而努力奋斗，力争实现即定的工作任务和目标。