

加薪申请书经典 申请加薪申请书(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

加薪申请书经典篇一

敬爱的领导：

我是零售部商品专员xx自20xxx年x月x日到公司入职至今已有x年。这x年里，我从一个对商品知识完全不了解，到现在能熟知商品大部分业务，能在与同事、终端及相关部门的沟通协调下完成各项日常工作；我知道这些都是公司给予的良好平台，离不开同事们的帮忙协助，更离不开领导的栽培教育。

当初接触到这个岗位，以为不就是给终端补发货品，负责新品上柜及销售跟踪，这有何难，随着接触的越来越深才感到并没自己想象的容易。商品专员，它是一个服务型的岗位，可以说是各终端的后勤保障，既然是后勤就要求注重细节，这一点我深有体会。例如门店补货，有时某款货品的其中一个尺码门店仓库已经足够，但门店补货人员没注意到而多补，这是不允许出现的，一开始我从未留意过这一点，直到发现门店货品的某个尺码数量增多，而门店又未及时销售出库，造成库存积压，这才意识到这一小细节。所以我立刻提醒门店，并且在日常终端补货也留意起这一点。

有人说商品专员这个岗位非常轻松，我觉得不是这样。去年x店开业，由于终端pos系统因为一些因素迟迟未能用，十来天的销售业绩只能记在手工单上，直到pos系统可以用，店长把之前的业绩在系统里输进了同一天。由于新店，不仅是

店员，连店长也是招聘过来，她们对系统很不熟，加上输单量多和相互没打好招呼，最终好几个人轮流输单，导致大量单子重复，而她们也未在每一单后面备注相应日期，最终财务发现系统业绩与迪索店汇到公司的款额严重对不上。最终让x店把十来天的手工单寄到公司，我则把系统业绩清零，对着手工单把每天的销售一单一单的手工输入excel表格，面对着上百个货号，真的让人眼花，一不留神就会输错一个数字，不过最终还是成功输完，确定每天的业绩都与汇款额对上，才一一导入系统。

这期间，我很不想去理这些很乱单子，因为它会导致工作量的增大和时间浪费；但是现在身在岗位，又怎能不管呢。最终我还是仔细输完单子，把业绩调整好。毕竟，每个人都会犯错。所以坚持、不怕辛劳又是我从这一岗位学到的。

鉴于现在的工作职责范围和工作强度的增加，希望公司领导能认真考虑从x月x日开始将我个人工资提升至3000元；如提升，我将会更加全力以赴，反之，我也不会放弃，继续努力。

此致

敬礼！

xxx

20xxx年xx月xx日

加薪申请书经典篇二

尊敬的xx领导：

您好！

我自从xx年x月x日有幸进入xx工作以来，在此期间始终抱

着“xx是我家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心。为xx的发展做出了自己应尽的责任，与xx共同进步共同发展，不折不扣地完成各位领导交给的各项工作，保质保量的完成各位领导交给的各项任务。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为xx添砖加瓦略尽自己的绵薄之力。此实乃我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的。我为能遇到您这样的领导感到庆幸，在这段共同成长的岁月里，我对xx的领导及同事产生了深厚的感情。我喜欢xx的工作氛围，喜欢xx的每一个同事们，更感谢您对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着xx不断的发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，工作职责范围和工作量也在相应地增加，工作强度不断加大，同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市。无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅的，而且物价在不断上涨，目前的社会经济和物价也呈通货膨胀趋势。在这种形势下，现在的工资水平已显得很单薄，鉴于以上因素，为了能更好地为xx服务，也为了使自己能更好的发展，特此向xx领导提出加薪申请。希望在原工资的基础上提升百分之二十的工资。人追求的目标越高，他的才能就发展越快，才能为xx创造更大的价值。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪酬的高低直接决定了工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上来说，一份好的薪酬能给人带来强大的工作动力和精神激励，并同时带动了工作的积极性。我相信对于有一定能力和执行力的人来说，xx是不会吝啬的。使之能够为我解除后顾之忧，安心的为xx服务，我相信，只要有付出，就会有收获的真理。

如果xx领导认为我现在的工作内容及质量未能达到这个加薪标准，我诚恳地希望领导能提出宝贵的意见或建议，让我在今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工

作做得更好。向更高的目标迈进。当然，加薪不是目的。我只是希望让我们做得更好，期待您的答复。谢谢xx领导！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

加薪申请书经典篇三

尊敬的董事长：

在您百忙之中有一件个人的事情想耽误你点时间。

首先很感谢您及蒋总给我锻炼的机会，让我学会了很多东西，从x年x月份到公司担任xx一职以来，我一直认认真真，力求把工作做的尽善尽美，敬业，严格遵守公司各项规章制度。在工作上我任劳任怨，保质保量的完成公司交给我的工作。

在您x总及公司其他同事的指导和帮助下，我逐渐成长为具有专业知识的员工。几个月以来，我的工作经验逐渐丰富，工作能力不断提高，如期完成了领导交付的一个又一个的艰巨任务，如：每月子公司行政考核计算与汇总、每月子公司行政管理排名总结计算、每月行政管理中心统一部署工作跟进、各子公司行政管理中心统一部署工作完成总结报告拟写、领导战略性报告市场信息收集整理，领导战略性项目报告的打印，帮助x总如期完成了您交办的各项管理事务、经营事务、战略事务及经营管理模式设计、实施跟进，执行考核等。

有幸能为公司添砖加瓦略尽绵力，是我的'荣幸。我喜欢这里的工作环境和氛围，这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。

我相信，只要有付出，就会有收获，由于我目前的薪酬是xx元，我认为已经不能和我目前的工作付出成正比。随着“xx”战略体系建设的不断推进，我申请公司在充分考虑的情况下给我加薪，以资鼓励和肯定。就我目前的工作性质、工作表现、工作强度、工作要求而言，我期望能加到xx元/月以上，望公司领导给予酌情考虑。

我会更加珍惜今后的时间，不断充实自我、丰富自我、完善自我。相信领导的信任与我的努力能共创更美好的明天。万望批准为盼！

谨祝xx前景辉煌、蒸蒸日上！特此申请。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

加薪申请书经典篇四

尊敬的公司领导：

您好！

随着公司的不断发展壮大，我个人的潜力也在不断的提升和

进步。这段共同成长的岁月里，我对公司的同事们产生了深厚的感情，我喜欢公司的企业文化，喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。我感谢公司领导对我的栽培和帮忙，我十分的信任你们。基于对公司的热爱和对领导的信任，鉴于此刻的工作职责范围和工作强度，我期望月薪是xx元（在原基础上增加300元）。

人追求的目标越高，他的才力就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的.激励手段和考核标准，员工的素质高低、做多做少、做好做坏都只是拿基本工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时光和身体健康来说是不公平和不值得的。

在那里我不用说自我工作做的怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您就应十分了解，您甚至能够从员工们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信，只要付出，就会有收获！

如果公司领导认为我此刻的工作资料及质量还未能到达xx元月薪的要求，我诚恳的期望您能提出诚肯的意见或推荐，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我潜力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

也请您放心，如果公司不予思考，我仍然会像以前一样，用用心的、认真负责的态度去做好每一件事，不会因此怠慢工作，这是我的知识和修养要求我就应做到的。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

加薪申请书经典篇五

敬爱的领导：

我是零售部商品专员xx自xx年xx月xx日到公司入职至今已有x年。这x年里，我从一个对商品知识完全不了解，到现在能熟知商品大部分业务，能在与同事、终端及相关部门的沟通协调下完成各项日常工作；我知道这些都是公司给予的良好平台，离不开同事们的帮忙协助，更离不开领导的栽培教育。

当初接触到这个岗位，以为不就是给终端补发货品，负责新品上柜及销售跟踪，这有何难，随着接触的越来越深才感到并没自己想象的容易。商品专员，它是一个服务型的岗位，可以说是各终端的后勤保障，既然是后勤就要求注重细节，这一点我深有体会。例如门店补货，有时某款货品的其中一个尺码门店仓库已经足够，但门店补货人员没注意到而多补，这是不允许出现的，一开始我从未留意过这一点，直到发现门店货品的某个尺码数量增多，而门店又未及时销售出库，造成库存积压，这才意识到这一小细节。所以我立刻提醒门店，并且在日常终端补货也留意起这一点。

有人说商品专员这个岗位非常轻松，我觉得不是这样。去年x店开业，由于终端pos系统因为一些因素迟迟未能用，十来天的销售业绩只能记在手工单上，直到pos系统可以用，店长把之前的业绩在系统里输进了同一天。由于新店，不仅是店员，连店长也是招聘过来，她们对系统很不熟，加上输单量多和相互没打好招呼，最终好几个人轮流输单，导致大量单子重复，而她们也未在每一单后面备注相应日期，最终财

务发现系统业绩与迪索店汇到公司的款额严重对不上。最终让x店把十来天的手工单寄到公司，我则把系统业绩清零，对着手工单把每天的销售一单一单的手工输入excel表格，面对着上百个货号，真的'让人眼花，一不留神就会输错一个数字，不过最终还是成功输完，确定每天的业绩都与汇款额对上，才一一导入系统。

这期间，我很不想去理这些很乱的单子，因为它会导致工作量的增大和时间浪费；但是现在身在岗位，又怎能不管呢。最终我还是仔细输完单子，把业绩调整好。毕竟，每个人都会犯错。所以坚持、不怕辛劳又是我从这一岗位学到的。

鉴于现在的工作职责范围和工作强度的增加，希望公司领导能认真考虑从x月x日开始将我个人工资提升至3000元；如提升，我将会更加全力以赴，反之，我也不会放弃，继续努力。

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日

加薪申请书经典篇六

尊敬的x总、x经理□x经理：

时间过得很快，来到 企业工作，转眼已一年有余，亲眼看着我们 公司这一年一步步走过的脚印，看到这一年的变化和发展，真的非常高兴。

作为工作的企业，这一年中，公司各方面的工作有了一个整体的提升，培训部的工作走上正轨，行政部的工作不断系统

化、科学化，营销部的业绩有增无减，制作部的工作持续规范化，都是在朝良性方向发展，这一切真是一个令人欣慰的成绩。

作为个人，自入职 公司以来，感受到公司对职员最真诚的关怀和培养，受到几位领导的器重、关怀和帮助，都铭记于心，也会在未来的工作中再接再厉努力进取，不断发展自己，为企业作出更大的贡献。

目前企业处在极需快速发展阶段，有很多需要完善的地方。人最重要的是思维，是意识，在这点上对本企业各方面的客观要求和思维意识，本员工应该算是积极的、特别要求进步的同志，也随时随地在向各位同事宣扬贯彻各种进步思想，期望他们可以同样进步，以厂为家，有主人翁精神，为我们企业的发展扩大潜力。其实最重要是大家的思想观念中应该抛弃那种落后的观念和工作方法，以先进的、科学的现代理论和方法指导工作并运用，这样企业才能在现代激烈的竞争中立足并发展，而这正是一年中我为之努力的重要工作。

nbsp; 部门事务是我的主要工作之一，致力于企业 的建立与完善工作，目前已完成 体系和 体系， 体系正在建立中，并且在日后的工作中都需要持续完善和改进。对于企业的规范化、程序化和科学化，这些都是具有长远意义和价值的工作。营运方面长期协助领导管理思想的体现，设计各项工作表格，跟进各项规定的实施，加大执行力度。进行申请生产许可证要求文件的统筹整理拟制，完成整套文件体系。本员工在文笔方面略有心得，对公司里文笔起草拟制作了很多工作，同时也设计了较多简单广告牌宣传单等，省去公司这些方面的一些麻烦。而在下阶段，企业管理系统的完善加强及培训部、营运部工作是工作的重点，这跟企业的发展也是息息相关的。在这一年中虽然不敢说个人在企业工作中发挥了怎样的带动作用，但绝对积极主动出谋划策、全心全意为企业发展鞠躬尽瘁。非常高兴在企业的运营中能够发挥自己的作用，为企业的进步和发展尽到自己的力量，而这同时也是我个人价值

的重要体现。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准，我们员工也非常理解在追求利润最大化的情况下，公司会需要降低各种成本。不过企业经营本身的目的是为了获取经营利益，工资福利的目的则是开发企业的人力资源、最终提升企业的经营效益。对于企业外部而言，薪情的好坏影响到企业的外部竞争力（如知名度、美誉度、优秀员工等），进而影响到企业的生存和发展；对企业内部而言，薪情的高低直接决定了员工工作的绩效、心情的好坏。从某种程度上说，好薪情给员工带来强大的激励，带动工作积极性；反之增加怠工情绪，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

就目前市场行情和所知道的情况、朋友同行，根据、类的行业、岗位和工作内容、工作年限的不同，一般薪酬在 ~ 左右。因为我们企业在目前各方面体系正处于完善阶段，客观说，薪酬福利体系有所欠缺暂时没有定期加薪也是能够理解的，所以特提出加薪申请，以期得到领导对本人工作成绩的肯定和鼓励，更是对未来工作积极性的激励。如果本员工工作中尚有有待改进的部分，也敬请领导批评指正，我一定谨记于心、乐于修正进步。望几位领导给予批准为感！

衷心祝愿几位领导事业如日中天、公司蒸蒸日上财源广进！

此致

敬礼！

申请人□xxx

xx年xx月xx日

加薪申请书经典篇七

尊敬的xx领导：

您好！

我自从xx年xx月xx日有幸进入xx工作以来，在此期间始终抱着“xx是我家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心。为xx的发展做出了自己应尽的责任，与xx共同进步共同发展，不折不扣的完成各位领导交给的各项工作，保质保量的完成各位领导交给的各项任务。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为xx添砖加瓦略尽自己的绵薄之力。此实乃我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的。我为能遇到您这样的领导感到庆幸，在这段共同成长的岁月里，我对xx的领导及同事产生了深厚的感情。我喜欢xx的工作氛围，喜欢xx的每一个同事们，更感谢您对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着xx不断的发展，我个人的能力也在不断的提升和进步，工作职责范围和工作量也在相应地增加，工作强度不断加大，同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市。无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅的，而且物价在不断上涨，目前的社会经济和物价也呈通货膨胀趋势。在这种形势下，现在的工资水平已显得很单薄，鉴于以上因素，为了能更好地为xx服务，也为了使自己能更好的发展，特此向xx领导提出加薪申请。希望在原工资的基础上提升百分之二十的工资。人追求的目标越高，他的.才能就发展越快，才能为xx创造更大的价值。薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪酬的高低直接决定了工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上来说，一份好的薪酬能给人带来强大的工作动力和精神激励，并同时带动了工作的积极性。我

相信对于有一定能力和执行力的人来说，xx是不会吝啬的。使之能够为我解除后顾之忧，安心的为xx服务，我相信，只要有付出，就会有收获的真理。

如果xx领导认为我现在的工作内容及质量未能达到这个加薪标准，我诚恳地希望领导能提出宝贵的意见或建议，让我在今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做得更好。向更高的目标迈进。当然，加薪不是目的。我只是希望让我们做得更好，期待您的答复。谢谢xx领导！

此致

敬礼！

申请人：

xx年xx月xx日