

乡镇创卫工作年初工作计划和总结(模板8篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇一

按照科学发展观的要求，牢固树立“以人为本、为民解困”的理念，夯实基础，加强基层，开拓创新，真抓实干，在加快推进社会救助体系建设上迈出新步伐，在深化双拥优抚安置工作上取得新进展，在发展社会福利和慈善事业上收到新成效，实现民政事业持续协调发展和全面进步，在服务和兴镇经济建设、促进社会稳定、构建和谐社会的方面作出新贡献。

二、主要工作措施

以文明窗口创建为契机，扎实开展各项工作，确保各项工作争先进位：

(一)进一步完善城乡低保，落实社会保障制度

困难群众、弱势群体和优抚对象的基本权益是民政民生问题的主体。强化对城乡低保人员实行动态管理，切实做到应保尽保，并随着经济发展，不断提高标准。严格按照低保、五保申报审批程序规定，户申请、镇审核、区审批；严格实行三榜公示接受群众监督。实行“一卡通”发放形式，达到管理规范、程序合法、制度正常。做好困难群众的及时救助工作，切实解决他们的生活问题和后顾之忧。

(二)进一步强化优抚工作力度，真正解决优抚对象的实际困难

20__年，我们将认真贯彻落实党的'优抚政策，切实解决优抚对象“生活难、看病难、住房难”等实际问题，进一步巩固抚恤补助标准自然增长机制，结合区局全面落实抚恤定补、优抚对象医疗保障办法，推动“优抚安居工程”工作的发展，真正解决优抚对象的实际困难，落实双拥工作，争创双拥模范单位。

(三)进一步加大殡葬管理工作力度，切实改善我镇殡葬环境

进一步加大殡改工作宣传力度和氛围，严肃查处、严厉打击非法土葬行为。同时加大对架河镇公墓建设的投入及管理，优化美化殡葬环境，强化管理，促进公墓规范化建设和发展，推动殡改工作。

(四)提升服务，提高水平，加强为老服务体系建设和管理。

认真做好本部门 and 两个敬老院的日常管理和服务工作，规范各项资料，严格各项制度，全面提升敬老院服务质量，提高管理水平，多方面解决敬老院老人实际生活中的吃、穿、住、医等问题，打造省级文明示范窗口。

(五)进一步加强基层政权建设，认真开展村务公开工作

继续抓住村务公开不放松，真正做到公开的内容全面真实，公开的形式、程序和时间规范及时，全镇所有社区村务公开和民主管理达到规范化、标准化的要求。

(六)进一步加大残疾人工作力度、解决残疾人困难

认真摸排好残疾人各项信息，做好录入及上报工作，举办残疾人创业培训及成功交流会，鼓励引导残疾人创业。大力宣

传、争取政策、落实好各项残疾人民生项目和救助工作，使残疾人享受到政策，感觉到温暖。

(七)确保民政工作信访稳定。

认真做好低保、社会救助和涉核人员待遇等各项涉及民生问题的解释和协调工作，在切实解决群众需求的同时，确保信访稳定。

(八)确保各项工作争先进位。

20__年，民政办将按照权为民所用、情为民所系、利为民所谋的要求，努力拼搏，开拓进取，进一步把我镇民政工作干实、干好，为构建社会主义新农村，创建和谐架河做出新的贡献。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇二

根据省、市、区卫生人才储备工作要求，积极完善人才资源配置，结合各医疗卫生单位实际，合理引进人才，建立一套选择、培养、使用卫生技术人才的完善机制，强化用人单位引进各类人才的计划性、科学性和准确性，采取公平、公正的方法，完善录用、聘用的相关手续，逐步使人才结构趋于合理。

做好医疗卫生单位毕业生聘用工作，不仅关系到各用人单位的建设和发展，关系到卫生专业队伍结构配置与调整，关系到卫生从业人员的准入管理，也关系到卫生事业的可持续发展。因此，我们要将人才合理配置纳入各单位卫生事业发展总体规划，结合毕业生就业特点，每年年初制定毕业生需求计划，由区卫生局政工股汇总并进行统筹，以便在人才市场上发布招考信息，千方百计吸引人才。同时要求各单位每年将临时聘用人员报区卫生局备案。

结合卫生工作实际要求各医疗机构积极为人才成长创造良好环境。要制定吸引人才的优惠政策，营造尊重知识、尊重人才的氛围。采取多种方式培养人才。要善于发现学科带头人，积极培养学科带头人。要加强管理人才的培养，提高医院管理水平。精心培植重点学科、特色专科，靠重点学科和特色专科带动整个医院的发展，从而促进全区卫生事业的健康发展。

根据全区卫生发展和重大医技项目需要，加强对紧缺人才的预测和规划，定期发布人才需求信息。大力引进大学本科以上学历并具有学士以上学位或中级以上职称的卫生人才。进一步完善人才引进的优惠政策，卫生事业单位引进硕士博士和具有副高职称以上的专业技术人员，不受编制和专业技术职务结构比例上的限制。积极协助解决引进人才住房问题、子女上学、爱人工作等实际问题，切实解决紧缺人才的后顾之忧。

人才柔性流动已成为人才工作的一个新特点。其主要特征是：户口不迁、编制不转、智力流动、来去自由。根据卫生支农的有关文件精神，鼓励各基层医疗单位采取咨询、讲学、兼职、短期聘用、技术合作、人才租赁等方式灵活引进国内外智力。我区卫生事业人才工作，也要主动适应这一新的走向，确立“不求所有，但求所用；不求所在，但求所得”的引才观念，变“刚性”引进为“柔性”集聚。医疗卫生单位除调动外，可采取短期聘用、技术合作、聘请顾问、人才租赁等方式引进人才技术，进行智力成果转化，为我区卫生事业发展服务。对柔性流动到我区卫生系统工作的专业技术人员，其执业注册等给予便利。

三是对关键岗位的优秀人才采取项目及课题津贴等特殊分配方法予以补贴；

四是对学科带头人、科技后备人才、优秀管理人才给予同上级人才管理部门1—2倍的奖励，在节日期间采取多种形式慰

问优秀人才，鼓励优秀人才充分发挥人才示范作用。

五是积极探索低职高聘工作，准备在区人民医院试点进行低职高聘，对长期工作在一线因学历资格、考试原因而没有晋升副高职称的人员实行低职高聘，让其享受相应待遇。

区内卫生人才流动要建立公开、规范、简便的管理制度，必须坚持单位专业岗位需要，流动人才专业对口的原则。区级单位之间（全额拨款单位除外）、中心卫生院之间的调动，由申请人出具书面报告，双方单位同意报区卫生局、人社部门批准后办理手续；中心（乡镇）卫生院人员流动到区级医疗卫生单位，报区卫生局、人社局、区委编办批准后按人才流动的相关程序办理手续；乡镇卫生院之间人员流动或乡镇卫生院人员流动到中心卫生院，由申请人出具报告，经双方单位同意后报区卫生局讨论后，交人社部门按规定办理调动手续；新进人员按人才招聘的相关程序，经考试、考核，严格录用，按规定办理有关手续。鼓励人才正向流动，凡本人愿意从区级医院到中心卫生院及以下单位工作的，只要双方单位同意，即可报人社局按规定办理调动手续。

要建立健全学习培训制度。要求各单位定期对卫技人员进行以“三基三严”为主要内容的学习训练和以不断更新知识、提高业务水平、职业道德素质为目的各种教育培训活动。区继教办定期组织开展多种形式的学术交流，积极发挥区人民医院的医教研中心的作用，提升培训档次和质量，要深入推进住院医师规范化培训，全面落实住院医师规范化培训与职称晋升、医师定期考核等挂钩的政策，加快高素质临床医学人才培养。要强化乡村医生培训力度，采取定向委培、学历教育的方法，切实解决乡村医生队伍严重老化与短缺的问题，为构建新型农村卫生服务体系提供优质人力资源保障。要加快乡村医生向执业助理医师转化，配合市卫生局做好全科医生骨干培训，通过岗位培训和全科医生规范化培训、社区护士培训等多种方式，提高社区卫生服务人员诊治和处理一般急症、常见病、多发病的能力，促进城市、农村卫生服务能

力和水平的不断提高。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇三

为巩固年招商引资成绩，使年招商引资工作实现质和量的飞跃，我们将弘扬新时期绵竹精神，紧紧围绕市委、市府提出的“两年重返全省县域经济强县，三年再造一个绵竹”奋斗目标，进一步认识形势、理清招商思路、创新工作方式、完善工作措施，为加快推进我市统筹城乡发展和提升我市区域经济综合竞争力注入新的动力。

年是我市坚决完成灾后重建任务的决胜之年，招商引资机遇和挑战并存，一方面新一轮的产业转移高潮正在临近，另一方面西部各地招商竞争压力空前，我市的交通区位优势的形成还需时日，工业园和汉旺无锡工业园入住企业还在建设之中，新兴的优势产业还未形成，我们需要变压力为动力，化挑战为机遇，紧紧围绕“两年重返全省县域经济强县，三年再造一个绵竹”的奋斗目标，抢抓机遇，扎实推进本年度招商引资工作，为实现三个百亿产业和将绵竹建成为成德绵高科技产业带上重要的新型工业化城市跨步前行。

工作重点：

一是做好“双百”活动后期各地重点项目的跟踪对接工作。

二是主动承接沿海发达地区的产业转移。

三是完善招商引资体系建设、优化投资环境。

1、金属制品有限公司的高强度钢筋项目、

2、集团的年产3万吨玻纤项目、

3、科技光纤有限公司的线缆生产项目、

- 4、光芒集团的空气热能泵项目、
- 5、太阳能集团公司热利用产业基地项目、
- 6、集团有限公司的养殖和熟食加工项目、
- 7、电子公司的扬声器及所声器检测设备项目、
- 8、科技有限公司的pvc整体门项目、
- 9、酒业有限公司年产5000吨苻蓉保健酒项
- 10、伟业公司年产8万吨的高防腐金属制品生产项目、
- 11、家纺城、汽车城、物流园项目、
- 12、三个四星级酒店项目、
- 13、实业集团有限公司“两万亩中华爱心玫瑰谷”
- 14、水果之王“甜耳朵”项目
- 15、银谷房地产有限公司国际玫瑰博览园项目、
- 16、乡村旅游带产业配套项目。

对“双百”活动的投资企业进行认真的清理和分析，对签定了框架协议的项目做好落地服务工作；其中一批投资意向明确、带动性强、市场前景好、辐射能力大的项目是我们跟踪对接的重点，做好强有力的跟踪对接计划，加快投资细节谈判，力争项目落地；对于部分没有条件落地的项目，争取后方的大力支持，建议与发改部门联席更换新项目进行对接，争取各援建地市均有项目落地绵竹。

2、创新招商方式，拓宽招商区域

为努力开拓招商视野，捕捉更多的`招商引资信息，年我市招商引资的触角将向等区域延伸，要充分利用西部市场资源、能源价格优势、劳动力资源优势寻找突破口，招商引资的方式要突出优势产业链招商、以商招商。

3、结合实际，有效推动一、三产业招商

为推进我市农业现代化和新型城镇化进程，切实改变城乡整体环境，增强我市综合竞争力，更好的为工业配套和服务，我们将立足实际，在一、三产业招商方面多做文章，为引入企业、引入人才创造一个良好的宜居环境，同时也为占人口多数的农民增收寻找途径。

4、包装招商项目、吸引鼓励投资

我们要充分挖掘当地及周边配套资源，由各镇乡和相关部门参与，建议借助专业机构编制包装有吸引力、操作性强的对外招商引资项目，加强项目对外宣传力度，吸引外地客商投资绵竹。同时鼓励我市市民投资，把民间资金转化为民间资本。

5、完善招商引资考核机制，打开招商引资新局面

为调动招商引资积极性，建立科学的招商引资考评体系，真实准确的反映招商引资成绩。进一步完善招商引资机制，加大招商引资目标任务考核力度，拉大考核差距，逗硬奖惩政策，建议将招商引资工作作为领导干部任用升迁的重要标准之一，形成全社会都来关心支持招商引资工作的良好氛围。

6、加快推进招商引资平台建设

首先是加快我市产业园区建设步伐，其中核心是强力推进工业园、无锡工业园建设，完善三个工业园基础设施和配套设施；另外，在我市部分重点镇乡或与周边地区接壤镇乡，适

时发展一定规模的工业集中区，鼓励中小企业入驻，增强镇乡造血功能；各镇乡也可根据自身实际规划发展一、三产业特色园，改善镇域环境。

学习其它地区成功经验，建议在和设立招商分局，实现地区招商全覆盖；充分利用招商中介机构和组织庞大的招商引资信息渠道，与其建立合作关系，拓宽招商引资范围。

7、研究探索苏、绵两地产业合作长效机制

为保证苏、绵两地产业合作交流的长期性、经常性，在对口援建结束之前，按现有的对口援建对应方案，建立产业合作长效机制。

8、优化服务工作，营造良好投资环境

修改和完善招商引资的优惠政策，对重点和非重点产业制定不同的优惠条件。鼓励园区形成特色，提高工业园区土地综合效能。加快园区服务体系建设，为企业提供优质高效的服务。兑现招商引资的相关承诺。

9、对招商引资工作的保障

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇四

安全是人民生存和发展的最基本条件，“关爱生命，关注安全”就是以实际行动学习实践“三个代表”的重要思想。“安全责任重于泰山”就是要按照“三个代表”的要求强化医院领导的安全责任意识，落实安全生产责任制。在医疗行业安全生产主要体现在医疗质量和医疗安全方面。安全生产关系到职工、患者和医院财产的安全等各方面。坚持“安全第一，预防为主”以及“谁主管，谁负责”的方针，人人提高认识入手，坚强领导，完善制度，强化管理，深入开展安全检查。结合我院工作情况，制定了20xx年安全生产工作计划。

一、提高认识，坚强领导，层层落实。

领导小组：

组长：

副组长：

成员：

安全生产工作是否抓好，责任制是否落实，关键在于领导，为此，我院成立以院长为安全生产直接责任人的领导小组，安全责任重于泰山，我院始终把安全生产摆在重要议事日程，有计划、有步骤、有重点的开展学习，宣传贯彻活动，做好分工明确，责任落实。

二、针对上一年度安全工作中存在的问题，进一步修订和完善各种规章制度，全面落实安全生产责任制，明确划分岗位职责，真正做到依法治院、科学管理。

三、本年度工作目标

1、坚决杜绝重特大安全事故的发生及医疗事故的发生。

2、加强院内的安全学习，培训管理。每季度对职工进行一次法律安全教育，组织职工学习《中华人民共和国安全法》、《安全生产法》及其相关法律法规，不断增强职工的法律安全意识。

3、严格落实值班制度，节假日内有领导带班，无脱岗、漏岗现象，认真做好值班记录。

4、根据“谁主管，谁负责”的原则，抓好各类安全生产的检查工作。

6、及时上报本单位发生的重、特大安全问题，不瞒报漏报。

回顾过去，展望未来，在新的一年里，我院要紧紧围绕“安全第一，预防为主”的方针开展安全工作，努力创建关注安全、关爱生命的良好氛围。我们相信，同时我们也有信心，在新的一年里、在卫生局的领导下，我们一定能完成本年度的工作目标。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇五

为实现新一年的奋斗目标，我们在指导思想和工作措施上，都要服从和服务于经济建设这个中心，强化执政能力建设，精心组织实施“工业强镇、商贸旺镇、农业稳镇、和谐安镇”发展战略，扎实推进社会主义新农村建设。

发挥区位优势，坚持“工贸并举”，努力谋求工贸产业新突破，争取新办各类型工贸项目5个以上，其中投资亿元以上的2个，千万元以上的3个。工业固定资产投资每年增长20%以上，工业税收每年增长25%以上。新的'一年要力促3家企业上规模，使规模工业总量21家，规工产值11亿元，增长23.6%，壮大工业主导力量。

一是运用载体求突破。借助正兴大道开通，西环路、高速路即将开通，东环路开始建设的有利契机，重点做好大坂洋200亩工业用地，沿西环路、高速路出口一带的物流用地，高南、坑里一带的商贸用地规划，推动工贸新突破。

二是强化招商求突破。加大宣传推介，做好项目招商，兑现引资奖励，鼓励社会各界人士为招商牵线搭桥，激发引资活力，努力在效益高、规模大的项目上取得新突破，特别是农业产业化、农产品深加工以及商贸服务业等方面的突破。

三是优化服务求突破。增强“抓服务也是抓发展”的观念，从优化服务入手，兑现服务承诺，切实为企业落户、投建、

招工和扩大生产规模提供全过程的协调与服务，营造诚信、平安、宽松、高效的投资软环境，力促企业早投建、早投产、早见效。

要牢固树立“抓项目就是抓发展”的理念，通过抓项目带动发展。要认真谋划项目，建立项目库，加强项目推介，做好项目招商，争取每年新上建设项目6个。要抓好项目跟踪，对“五大战役”在建项目和年度为民实项目，要落实项目建设责任，加强跟踪督促，确保进展计划顺利推进。要做大文化旅游产业，重点要做好生态农业旅游观光园的总体规划设计，招商引资农家乐餐饮及别墅住宿等配套项目，不断丰富园区内涵，同时，要加快推进侯山宫广场和后殿建设，形成与小西天连成一体朝圣、旅游、观光、休闲观光线路，促进旅游产业品位不断升级。

蜜柚生产是我镇的农业优势项目。在蜜柚种植面积最大化和盛产后如何实现农业收益稳步增长，是我们必须应对的课题。因此，要落实一系列农业增效措施，巩固提高优势地位，做大做强蜜柚产业，重点要加强农科培训、指导、服务，推广优质高效新品系和种植管理模式，增施有机肥，扩大套袋保果面积，完善果园路网和水利设施，加快推进1万亩低产果园改造、2万亩出口基地建设、3万亩无公害化生产。要积极引导经销商自觉抵制劣质果品上市，诚信经营，加大宣传和监管，防止以次充好扰乱销售市场、影响蜜柚声誉。同时要培育农产品深加工企业、农业产业化龙头企业、农产品包装配套产业和观光农业产业，加快推动农业转型升级，延长产业链，力促水果总产、品质和产出效益稳步提升。

财政工作要在大力组织财税收入的同时，强化节支制度，做好开源节流，聚集更多可支配财力，为各项事业发展提供资金支撑与保障。一要加强财税征管。坚持依法纳税、依法治税，严格核定税负，加强对重要税源、重点行业、重点企业和重点税种的纳税情况监管、清查、核算，严堵税收漏洞，确保应收尽收、公平税负，努力确保每年县下达的税收任务

完成。二要强化节支制度。坚决抵制铺张浪费，最大限度压缩非生产性开支，每年多方筹措500万元以上资金，把有限财力重点用于支持项目园区基础设施、重点项目和社会事业建设。三要落实“村财镇管”制度。严格执行村级“三资”规范化管理制度，做到管理、运作不走样、不变通，特别要跟踪监督专项资金和村集体提留的管理与使用，确保村级财务公开透明。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇六

20xx年我们全面落实党的'十七大六中全会精神，继续深化执行计生条例，教育广大育龄妇女遵守计划生育条例，遏制人口过快增长，为我镇经济建设保驾护航。

(一)以党的十七大精神为指导，进一步解放思想，转变观念，开拓进取，求真务实，切实推进我镇“依法管理、村民自治、优质服务、政策推动、综合治理”工作新机制的建立，坚持依法行政、坚持以人为本，广泛深入地开展计划生育优质服务，营造计划生育的良好环境，搞好计划生育综合治理，不断创新人口和计划生育工作思路、新方法，力争我镇计生工作再上新台阶、再上新水平。确保县上下达的各项指标圆满完成。

(二)深化宣传教育，倡导新型生育文化，继续深入贯彻落实执行“一法一条例”等人口与计划生育法律、法规。深入开展以“宣传教育进村、婚育新风进家”为主题的“双进”活动，提高宣传品入户率，提升育龄群众的政策知晓率。积极向上级宣传媒体投稿，大力宣传在人口与计划生育工作中涌现出的好人好事和典型经验，形成大宣传格局。

(三)转变思想、更新观念，不断加快完善我镇计划生育工作新机制。积极探索计划生育工作的新格局、新模式。不断加大管理力度，加强基层基础管理，完善管理网络，提高管理水平;加强调查研究，注意解决当前计网划生育面临的新问题，

积极探索计划生育工作新经验。

(四)抓好队伍建设，提高干部素质。学习贯彻“一法一条例”和计划生育法律、法规，坚持依法行政，不断提高计生干部执法水平，继续抓好基层计划生育干部队伍建设，搞好村组计生宣传员和信息员的培训，引导他们开阔思路、提高工作水平。

(五)加强计生协会建设，提升村民自治水平。做好镇、村计划生育协会换界工作，全面落实协会工作规范。村级计生协会要协助村两委做好优先、优惠、奖励扶助政策的落实，提升村民自治水平。镇计生协会要配合镇政府，积极探索利益导向机制，建立健全社会保障机制，切实解除计划生育家庭的后顾之忧。

(六)深入开展计划生育优质服务，提高群众的满意程度。镇计生服务站要不断优化服务结构，拓宽服务领域，提高服务水平。开展以避孕方法知情选择、出生缺陷干预、生殖健康预防为主要内容的优质服务。要不断提高专业技术人员的服务水平，积极参加上级举办的各种学习、培训活动。

(七)坚持依法行政，切实维护群众的合法权益和法律尊严。依法行政是国家依法治国方略的具体体现。我镇将更加严格地执行国家和省的法律、法规规定，严格执法程序，严格执法标准，维护广大人民群众合法权益，国家法律、法规的尊严。不断强化计生队伍建设，规范执法方式。对违法生育行为，严格按照“一法一条例”的规定进行处罚。

(八)加强领导，形成综合治理的格局。妇联、青年、公安、工商齐抓共管，协调相关部门完成法定任务。镇人口与计划生育领导小组定期对各分工负责指导组和各职能部门履行计划生育职责情况进行督导、检查，对完成职责好的部门，提出表扬，并记入当年度考核成绩，对没有完成职责的部门要通报批评。

20xx年面临的人口形势仍非常严峻，在成绩与问题并存，机遇与成功同在的情况下，我们一定要在镇党委、镇政府和县计生局的正确领导下积极开展工作，群策群力，发扬成绩、克服缺点，使我镇的计划生育工作再上新台阶，为开创我镇计划生育工作新局面而努力奋斗。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇七

（一）成立业务培训小组由院委会组织成立 组长： 副组长： 成员：

（二）课时进度采取松紧结合的方式。在业务工作繁忙时以自学为主，轻松时立即加大学习力度，集中培训。克服困难，力争完成学习任务。

（三）通过培训，促进我院院卫生技术人员具备参加国家组织的各类卫生资格考试的资格和能力，取得相应的卫生职业资格。

（四）通过培训，在我院建立卫生技术人员在职培训制度，积累培训经验，促进农牧区卫生技术人员的培训工作的制度化、标准化和长期化。

（五）每月进行一次不少于2小时的集中学习。学员可利用“卫星卫生科技教育网”就近在院内教学点参加相应课程培训。并申请上级教学管理委员会，要求针对性面授方式进行疑难问题解答和指导学员习题演练。

（六）认真做好学习笔记，由组长定期不定期的督导检查笔记记录情况并进行了批阅，每月、每季安排一次理论考试和实践技能的操作考试。

（七）我院培训小组将做好培训全程的组织安排，监督检查、教学进度的调整、对学员进行抽考、对培训过程进行阶段性

总结。

乡镇创卫工作年初工作计划和总结篇八

一、成立镇消防工作领导小组，进一步落实镇防火管理办法，强化组织领导和责任制的落实。各村书记、居委会主任、企事业单位法人代表是消防工作第一责任人，并根据要求配备专(兼)职消防员负责本辖区内的消防工作。

二、要加大宣传力度，各村(居)委会、企事业单位要充分利用广播、板报、标语等形式进行消防宣传、教育。学校要加强中小学生的消防安全教育工作，实行校长责任制。供电部门和有关单位要在管辖范围内，对供电线路和设施及时进行检查，发现问题立即整改。各村(居)委会、企事业单位必须对本辖区消防重点部位做到有消防设施、器材和警示标志。镇安办将配合有关部门在辖区内进行消防安全大检查，从而使广大群众和企业职工进一步提高消防安全意识。镇安办将加强两支义务消防队的管理，使其拉得出、用得上。

三、加强监督管理，确实杜绝火灾隐患。各村(居)、企事业单位，必须定期对所辖区内进行一次拉网式排查，要对本单位的消防器材和设施进行一次清理、造册。使消防工作做到有安排、有检查、有记录、有总结。对失效、损坏的设施和器材要及时更换和修复。镇安办将不定时进行检查、上报。对不履行职责、防火措施不到位、发生火灾事故的，将根据有关规定追究责任人的责任。使我镇消防工作真正做到“事故原因不查清不放过、事故责任者不处理不过、整改措施不落实不放过、教训不吸取不放过”。使我镇消防工作在本年度上一个新台阶。

四、加强对危化、酒类生产企业的消防监督和管理，确保各项工作落到实处。

目前，我镇辖区内化工企业较多，而化工企业的生产、储存

性质决定企业火灾爆炸事故的突发性、破坏性和次灾害性。部分企业车间与库房防火间距不足，厂区内建筑物之间无明显防火分隔，无法达到防火要求。企业业主消防意识淡薄，对企业消防设施投入不到位，要求各生产企业要加大排查力度，认真清理和管理好消防设施，在防火重点部位要设置警示标牌。加大对职工消防知识的宣传，提高职工消防知识和灭火技能。同时制定灭火和疏散预案，确保无火灾事故发生。

五、认真搞好消防安全“防火墙”工程工作，确保我镇消防安全工作上一个新台阶。根据新市镇xx年《关于做好新市镇消防安全“防火墙”工程工作的安排意见》，各村（居）、企事业单位要认真组织排查，制定方案，以全面落实社会单位消防安全“四个能力”和夯实农村、社区火灾防控“四个基础”建设。各重点防火单位要制定消防预案，在年内组织消防演练。大力加强公共安全的监督、检查，杜绝公共消防火灾事故的发生。根据安全工作一岗双责制度，各相关部门要加强对公共消防设施建设，要加大公共娱乐场所（网吧、旅馆、卡拉ok厅）消防安全的检查，确保各类消防通道畅通，各种警示标志齐全，确保我镇消防防火安全。