

# 最新党支部党风建设工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 党支部党风建设工作报告篇一

党风廉洁教育对广大党员干部特别是领导干部廉洁从政，严守党纪国法，推动党风廉洁建设和反不正之风斗争，都具有重要意义，更使自己深受教育。深知自己作为一个党员干部，肩负的重大责任和使命，特别是在党风廉洁建设方面自己更要身体力行，率先垂范，在做好本职工作的同时，给全校教职工树起良好榜样。对此，我感受颇深。

### 一、要警钟长鸣，筑牢防线

任何腐化、不正之风行为都是从思想的蜕化开始的，都有一个思想演变的过程。因此，把牢思想这一关是最有效的预防，加强思想教育也是反腐倡廉的根本之策。我们一时一刻都不能放松世界观、人生观、价值观的改造。要认识到权力是一把双刃剑，用好了能为民造福，用不好也能为自己造“罪”。我虽然只是副校长，也应该倍加珍惜得来不易的工作，不要因一念之差给家庭、给亲人带来无以挽回的痛苦。

### 二、自觉接受监督

发展党内民主、加强党内监督的十分重要的党内法规，使党内监督走上了有法可依的路子。我们广大党员干部职工都要认真学习，严格执行。

### 三、要有求真的精神

求真说到底是一种觉悟、一种境界、一种品德、一种精神，是分析问题、研究问题、解决问题的有力武器。从大的方面讲，是科学判断新形势，准确把握规律，探求办法措施。具体到我们普通干部职工来说，就是坚持把人民群众的利益放在首位，客观分析存在的问题和差距，清醒地看到前进中的矛盾和困难，增强加快发展的压力感、紧迫感。同时，又要看到我们良好的工作基础、各方面的优势条件，坚定信心，抢抓机遇，推动我校各项工作不断向前发展。求真就要开动脑筋，勤于思考，学会用心，善于从普遍性问题中发现和找到规律性的东西，总结和提炼经验性的做法，用以解决发展中的矛盾、前进中的难题、工作中的症结。总的来说就是既要有加快发展的高度热情，又要有扎扎实实的工作态度；使我们的各项工作体现时代性、把握规律性、富有创造性。

#### 四、要管住自己

政治上变质，生活上堕落。因此，领导干部要管住自己，就必须加强学习，不断提高思想境界和道德觉悟，牢牢筑实政治和思想上的防线，牢记陈毅同志的名言“莫伸手，伸手必被捉”，思想上不能有丝毫的侥幸心理，理想信念在任何时候都不能有丝毫动摇。

其次要管住自己，必须正确对待名利得失。正确对待名、权、利，正确对待职务升迁和岗位转变，是领导干部面对的一个现实的考验。我们应该有一个健康正常的心态，能上也能下，官升上去不志得意满，官职降下去不气馁，把握正确的价值取向，以平常心看待名、权、位、利，立志做大事，立志更好地为人民服务，而不是立志做大官。

最后，要管住自己，必须正确使用手中的权力。我们每个领导干部都应深知，权力是党和人民赋予的，是拿来为党工作，为人民服务的，是一种责任和义务，而不是为个人捞取好处的工具。我们应当树立“立党为公、执政为民”的权力观，牢记“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”，面对引诱首先

想到从政的宗旨和党的纪律，才能清清白白为官。五、要管住他人。

配偶或其子女，配偶或子女接受财物后，以枕边风或以亲情使官员为行贿者大开方便之门，使行贿者最终达到目的，时间长了，次数多了，官员也就自然而然地陷入不正之风的泥潭中。所以领导干部在提高自身防腐能力的同时，要时时刻刻教育自己的家人，同样要防止不正之风，以不正之风案例教育他们，不收受别人的财物就是爱护自己，关心自己，就是支持自己的工作，这样就能管好家人。

党风廉洁建设和反不正之风斗争是全党的一项重大政治任务，是一项社会性的系统工程。我们每一个人要从自己的工作性质、业务特点出发，彻底转变“反不正之风是额外负担”“我们小职工不存在也不需要反腐倡廉”的错误想法，积极主动地承担起反腐倡廉职责，确保全局的党风廉洁建设和反不正之风斗争工作平衡发展。我作为一名党员干部，一是要认真学习党的路线方针、政策，学习专业知识，不断提高自身政治素质和业务素质，提高为人民服务的本领。二是要在实际工作中，严格遵守单位制定的各项规章制度，服从领导安排，遵纪守法，爱岗敬业，认真履职，完成领导安排的各项工作任务。做一名大公无私、廉洁奉公、吃苦在前、享受在后的好干部。三是要树立正确的世界观、人生观、价值观，自觉增强廉洁意识，增强纪律和法制观念，做遵纪守法、廉洁从政、勤政为民，切实转变作风、务实高效、开拓创新的模范，以自己有限的力量把我局党风廉洁建设工作推向一个新的高度。

## 党支部党风建设工作报告篇二

### 一、主要工作回顾

在办党委的正确领导下，在全办党员、群众的全力支持帮助下，机关党支部充分发挥了战斗堡垒作用，积极主动地开展

了一系列卓有成效工作。

(一)大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平。

思想政治建设是党的建设的根本任务，是带动其它建设的根本建设，是确保党员队伍的团结和纯洁，确保党的先进性，提高党的战斗力的重要手段和保证。在思想政治建设中，机关党支部始终把党员的先锋模范作用发挥放在首位，把对党员的思想建设、作风建设和组织管理作为头等大事来抓，把党性原则和先进性的发挥结合起来，从而培养和形成机关支部“敬业乐群、和谐正气、尽责务实、创新创优”的新作风，并在我办支部建设中起到了良好的示范带头作用。

加强党员干部的理论学习，一直是机关支部的一项重要工作。近几年来，按照办党委的部署和安排，认真组织党员干部采取集中学习、专题研讨、参加培训班、专家辅导、个人自学等多种形式，系统学习了党的路线、方针、政策，深入学习了党的xx大精神，通读了《毛泽东、邓小平、论科学发展》、《科学发展观重要论述摘编》、《深入学习实践科学发展观活动领导干部学习文件选编》等资料文献。在理论学习中始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，坚持把理论学习与接待工作实际结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，大大提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平，有效推动了机关支部的全面建设。

一是注重支部一班人的建设，发挥模范带头作用：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助。这样既体现了支部一班人示范作用，同时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。在支部建设中，我们首先确保

做到思想上、组织上协调统一，做到支部工作与处室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力，和衷共济。

三是努力完善党支部工作制度。党支部工作制度包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重抓好支部工作制度的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，以各项规章制度，来规范各项工作管人、管事。几年来，党支部认真落实请示报告制度、思想汇报制度、会议制度、民主生活会制度、党员评议制度等七项生活制度，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。去年来，党支部先后确定了2名同志为发展对象。

、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

### (三) 扎实开展学习实践科学发展观活动

按照市委关于深入开展学习实践科学发展观活动的统一要求和部署□20xx年3至8月，我办紧密联系接待工作实际，围绕“推进科学发展，服务振兴徐州老工业基地”的主题，扎实有效地开展了学习实践科学发展观活动各阶段各环节的各项工作。

一是深入开展学习调研，夯实学习实践活动工作的基础。机关支部迅速制订了学习计划，明确了学习专题，规定了必读书目，提出了每个时间节点上的学习要求。同时，深入中能硅业有限公司、徐州烟厂和金龙湖景观工程等重点企业、重大项目开展调研，通过召开座谈会，发放征求意见函，走访相关部门、领导等形式，广泛征求各方面人员对影响和制约接待工作科学发展突出问题的意见建议，共发出90多份，梳理归纳出意见和建议10条。

二是全面深刻分析检查，找准问题明确科学发展思路。首先认真组织召开领导班子专题民主生活会。深入查找党委和个人在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题和党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，分析存在问题的原因，提出解决问题的基本思路和措施。其次，充分讨论，发挥集体智慧，精心撰写分析检查报告，并组织群众评议并公布分析检查报告，共发放评议表30份。

三是扎实推进整改落实，确保学习实践活动出成果、见成效。一是以分析检查报告为依据，认真制定整改落实方案。本着突出重点、统筹兼顾、分步实施，目标明确、责任落实、扎实推进的原则，提出了4个方面12条具体工作措施，并明确了整改落实的目标、时限和责任分工。其次，集中力量解决突出问题。把要解决的问题分门别类罗列出来，坚持做到“能解决的及时解决。再次，积极推进体制机制创新。针对制度缺失和制度障碍的突出问题，积极稳妥地推进接待科学发展的体制机制建设。按照中央文件精神，结合我市实际和相关部门提出的建议，我办正在着手对接待工作规范进行梳理，不断完善接待工作制度，为加强机关管理规范化建设，不断完善机关内部管理规章制度，为加强大接待格局建设，充分发挥接待协会作用，为接待工作进一步全面协调可持续发展提供保障。最后，搞好群众满意度测评和学习实践活动总结工作，共收到反馈测评表41张，意率为100%。测评结果充分反映了办全体党员、基层单位群众对我办开展深入学习实践科学发展观活动工作是满意的，是充分肯定的。

总的来看，我办学习实践活动严格按照市委部署进行，坚持高标准严要求，认真扎实，环环相扣，紧密衔接，取得了实效，达到了预期目的。

(四)认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线。

一是抓好全体党员党风党纪方面的学习教育，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市纪委的文件精神上来；二是认真执行办党委制定的各项党风廉政建设的规定，把全体党员的行动统一到落实到具体的工作中去；三是通过签订“廉洁承诺书”、构筑“家庭护廉网”、建立“权力内控机制”等方式，开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实；四是通过定期更新“勤廉箴言”展板，刊印“勤廉荐文”期刊等方式，大力弘扬廉政文化，从源头上筑牢全体党员反腐倡廉的思想防线。

## 二、工作体会

1、以对党和上级组织以及全体党员高度负责的精神来做好党建工作，必须从讲政治、顾大局、讲党性的要求中抓好支部的全面建设和管理。

2、支部工作必须密切联系接待工作实际，紧紧抓住服务全市经济社会发展这根工作主线，最大限度发挥接待部门“第一窗口、第一形象、第一代言人”的作用，在赢得形象、赢得支持、赢得朋友和赢得信息展现新的作为。

3、必须抓好支委一班人和党员内部的团结，紧紧依靠群众，共同做好各项工作，只有把群众的积极性、创造性调动起来，支部建设才会充满希望与活力。

4、必须抓好支部建设的日常性工作，“不因为事小而不为、不因事烦而乱为”，要做到科学、规范、严谨和高效。

### 三、存在的主要问题和今后支部建设的建议

系统性不够、针对性不强，学习讨论的质量有待提高；二是理论学习与工作实际结合的能力不强，理论知识转化为服务发展的能力有待提高；三是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；四是对党员的管理和要求不太严格，部分人员借以工作为名不积极参加支部的理论学习和实践活动。

针对以上存在的问题，对下一届机关党支部建设提出一些初步建议：一是理论学习不能放松，特别是重要理论学习和讨论必须提出严格的要求，更加注重把理论知识与接待工作实际相结合，更好的服务于市委市政府中心工作；二是对党员管理必须严格，在学习、讨论、活动和工作方面应加大管理力度，促进整体工作执行力的大提速；三是在机制创新工作和开展党建活动中要体现多样化原则，对党员参加活动的要求上要做硬性规定；四是在做好日常党务工作中要做到计划周密，认真细致，经常检查，勤于落实，要体现一种奋发向上、勇于担当的精神和勇气，真正起到战斗堡垒和核心的作用。

### 党支部党风廉政建设工作报告篇三

学习贯彻党风廉政建设会议精神，最根本的就是要把以人为本、执政为民的理念贯彻落实到我们住建系统党风廉政建设和反不正之风斗争之中，贯彻落实到全部电力安全生产工作之中。

一、着力加强以人为本、执政为民教育，引导党员干部牢固树立群众观点、坚持党的群众路线，加强职责意识、公仆意识、服务意识教育。讲话深刻阐述了切实把以人为本、执政为民贯彻落实到党风廉政建设和反腐败斗争之中的重要性、紧迫性以及总体要求、工作重点，显示了党的执政理念在党风廉政建设和反腐败斗争领域的深入贯彻落实。中国共产党的宗旨是全心全意为人民服务。这就决定了党在执政的各个方面



和各个领域都要坚持以人为本，执政为民。反腐和廉政建设关系国家发展全局、关系最广大人民根本利益、关系社会公平正义与和谐稳定。

二、着力建立、健全体系，体现以人为本、执政为民要求的决策机制，制定相关政策时要坚持问政于民、问需于民、问计于民，建立畅通无阻、运转协调、规范有效的民意反映机制。这就要求在实践中贯彻以人为本、执政为民，要把实现好、维护好、发展好最广大人民根本利益作为一切工作的出发点和落脚点。在实际工作中，由于体制机制不健全、法规制度不完善、思想观念不正确等原因，还存在一些损害群众利益的突出问题和反腐倡廉建设中群众反映强烈的突出问题，社会某些领域有失公平正义问题，干部队伍作风不实，脱离群众问题等。这些都需要我们认真加以解决，深入贯彻以人为本、执政为民理念，以党风廉政建设和反腐败斗争的实际成效取信于民。

三、是着力按照法律法规和政策开展工作，大力推行依法行政，坚持把以人为本、执政为民贯彻到本职工作中，以更高的标准、更严的要求切实履行党和人民赋予的职责，努力在实践根本宗旨、坚持群众路线、做好群众工作上作出表率、取得成效。

四、是着力维护人民群众权益，落实好领导对群众思想动态的掌握，完善职责追究制度，健全维护群众权益机制。脱离了群众，继而构成了与广大人民群众根本对立的既得利益集团，最终被人民群众所抛弃。因此，加强和改善党的作风建设，是共产党执政规律的必然要求。党要紧紧的依靠群众，才能永远持续其先进性。我们的党员干部，要想群众所想，急群众所急，办群众所需；端正对群众的态度，增进对群众的感情；涉及群众切身利益的决策，要充分听取群众的意见；虚心理解群众的监督，杜绝不正之风现象的滋生。

透过党风廉正的学习，今后，使我在自我的工作岗位上要做

到如下几条

1、在思想政治上，牢固树立科学世界观和宗旨观念。这主要是用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想武装头脑，学会运用辩证唯物主义和历史唯物主义的方法，正确认识客观规律，正确看待社会实际，正确把握发展趋势，正确对待组织、同志、自我，找准自我的人生座标，把个人追求建立在贴合党和人民利益的基础上。

2、在服务大局上，要把握工作方向。坚持电力服务、安全生产为大局，促进电网建设、安全生产的发展就把握了工作方向，这是抓好工作的出发点和落脚点。对于我们电力系统，这主要体现此刻抓好职工的理论教育上，抓好提高职工的用心性和创造性。

3、坚决纠正损害职工利益的不正之风，集中力量解决反腐倡廉建设人民群众反映强烈的突出问题。深入推进专项治理工作，努力遏制消极不正之风现象和不正之风在我们单位发生，认真落实《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，着力解决党员领导干部在廉洁自律方面存在的突出问题。加强基层党风廉政建设，着力解决发生在职工身边的不正之风问题。深入推进基层事务公开和透明，加强对职工的教育、管理和监督。

4、加强修养，自觉利用科学理论武装自我，坚定共产主义理想、社会主义道路不动摇；坚持创新思维，确立把发展作为开展实际工作的第一要务，全心全意为人民服务，诚心诚意为人民谋利益；只有严格自律，坚持清正廉洁，树立良好作风，在本职岗位上争创一流业绩。同时要有一双净心干事的手脚，有一股子敬心敬业的精神。

2020党风建设工作报告3

## 党支部党风建设工作报告篇四

公司党支部工作报告怎么写?下面是本站小编给大家带来的公司党支部工作报告，欢迎阅读!

受集团公司党委委托，我代表集团公司党委作工作报告，就20xx年党委工作进行回顾总结，对20xx年党委重点工作进行安排部署。

20xx年，在上级党委和山西焦煤党政的正确领导和大力支持下，集团公司各级党组织以党的□xx届三中、四中、五中全会精神和系列重要讲话为指导，全面贯彻山西焦煤党委“6”项重点工作要求，着力实施“1357”党委工作部署，全面加强党的建设，充分发挥政治优势，为推进山西焦煤实施“11236”发展战略、实现两级集团公司年度各项奋斗目标提供了坚强政治保证。

1. 思想理论建设提升境界，凝聚共识。狠抓两级班子中心组学习。集团公司班子组织中心组学习16次，系统学习了系列重要讲话、中央、中纪委以及省委省政府历次重要会议精神，提升了各级领导班子的政策理论水平和决策能力□20xx年，集团公司紧扣“老矿转型、新矿建设、民生改善”三大任务，确立了“求存自强”工作主题，各项工作实现稳步推进;多种形式开展形势任务教育。各级领导干部紧扣单位实际和分管工作，开展了“每人一课”宣讲活动。宣传部门充分利用各大媒体开辟形势任务宣传专题专栏43期，教育引导全体干部职工正视企业面临困难和挑战，全面了解企业应对危机的部署举措，明确担负的职责任务，形势任务教育为统一职工思想，提振全员士气发挥了重要作用。

2. 基层组织建设强基固本，发挥优势。盯基层、打基础、苦练基本功，扎实推进基层党支部对标建设，对30个软弱涣散党支部进行了集中整改;组织矿井党委书记及基层队组112名

支部书记参加了两级集团公司技术比武与考核，推出了示范，鞭策了后进；集团公司党委组织了为期两天的以“践行‘三严三实’，加强作风建设，提升干部执行力”为主题的基层党委（总支、支部）书记专题培训教育，系统提升了基层党组织负责人履行党建工作责任制的能力素质；狠抓“创先争优”长效机制建设，实行了目标考核，确保了活动成效，涌现出了一大批先进党组织和优秀共产党员，党的政治优势得以充分发挥；严格执行党员发展制度规定，20xx年共发展党员310名，党的队伍进一步发展壮大。

3. 班子、干部及人才队伍建设从严规范，支撑有力。深入开展“四好”班子创建活动，细化方案，量化标准，严格考核；严格落实制度，规范运作流程，加强干部培养选拔任用和考核工作，对所属单位班子、全体处级干部和新选拔任用的科级干部进行了年度考评，推荐了后备干部；坚持“六查”，做好“甄别”干部工作，完成了领导干部个人有关事项报告填报和随机抽查工作，整治人员机构“三超两乱”问题；强力推进人才队伍建设，以系统培训、练兵比武、技能竞赛为主要抓手的人才素质工程成果丰硕，取得了一系列奖项。刘喜深工作室被全国煤矿行业技能大师工作室命名，杨晓敏、李岗荣获全国劳动模范称号。

4. 干部作风建设扎实推进，形成常态。深入推进“三严三实”专题教育。组织了专题党课、专题研讨会及两级班子的专题民主生活会。副处级以上干部认真学习研讨，深入查摆问题，剖析原因，制定措施，加强整改。撰写体会文章118篇，16篇论文上报参评获奖；扎实推进“四个平台、两项机制和开展两项活动”工作，按照“一会一站点”原则建立职工诉求平台，共受理回应民生问题近600余条；建立了领导干部下基层调研走访一月一报统计台账，16名集团公司领导下基层领题调研共计445次，走访90人次，帮联40人次。群众路线教育实践活动的成果得以延伸和拓展，密切了党群、干群关系；以“‘学习讨论落实活动’‘十个专项整治’和落实省委专项巡视反馈意见整改工作”为抓手，弥补管理短板，强化干部

作风建设，共查找问题268条，突出整治了在落实党风廉政建设责任制、执行“三重一大”制度、干部选拔任用、重点工程建设与管理等方面存在的突出问题，健全完善各类制度、规定近四百项，专项整治活动使干部作风建设更加具体有效，富有针对性；开展了机关纪律作风集中整顿。问责批评29人，处罚金额近20xx元，“三型机关”建设得到实质性推进。

5. 党风廉政建设措施得力，成效显著。认真落实党风廉政建设“两个责任”和领导班子成员党风廉政一岗双责，各级党组织书记、纪委书记列出了责任清单，实行了签字背书。党委配套出台了相应的考核方案，确保责任落实到位；以“廉政教育月”为契机，大力开展了学习、宣传、警示教育六项活动；支持纪委实行“三转”，对集团公司纪委人员机构进行了调整补充，成立了四处一室。八个二级单位成立了纪委；强力推进“两深入”活动，查处违反“八项规定”和整治“四风”问题327条，问责处理376人，有效增强了党员干部的纪律规矩意识；整顿文风会风，规范“三公经费”使用，全集团会议同期大幅减少，三公经费同比下降42.35%；狠刹婚丧喜庆事宜违规操办的不正之风，约谈了4名处级领导；对领导干部办公用房和用车进行查整，调换公务用车114辆，整改办公用房面积与标准不符的25个单位74间办公室；加强查办案件工作，今年以来共接受信访举报60件，目前已查结55件，给予党纪政纪处分21人，组织处理31人次。共计罚款46300元，追缴涉案金额84111元。

6. 和谐企业建设载体丰富，惠及民生。开展文明单位创建活动。开展了“道德讲堂”宣讲和道德模范典型评选推荐活动，46个单位或个人得到上级不同序列的命名表彰；持续推进“送温暖”工程，总计投入资金609.629万元，慰问20832人(次)；加强信访工作，坚持每月一次矛盾纠纷排查调处例会，实施班子成员二级单位每周一次、集团公司每月两次信访接待日制度，努力将各类矛盾纠纷化解在基层、解决在源头，全年接待群众来访80件/569人次，处理信访事项7件；关注民生办实事，针对开元小区建设职工反映的住房问题，责成党委书

记和后勤部门负责人参与此项工作并牵头落实职工反映住房工作中出现的突出矛盾和问题，有效化解了由此带来的职工集体上访诉求事件的发生；坚持党建带工建、带团建，工团组织、女工委和离退中心寓教于乐，关注诉求，解疑释惑，充分发挥桥梁纽带作用，形成了维护企业稳定、推动企业发展的强大合力。

7. 党务政工示范工程建设服务大局，亮点纷呈。各级党组织按照“一组织、一课题、一项目”的基本思路，今年共实施项目52个，李雅庄矿党委实施的《“123341”道德建设示范工程新模式》获山西省煤企管理创新优秀成果奖。丰峪煤业的《实施“1124”工作机制，全力实现老矿转型发展目标》等项目对破解新形势下党委工作新课题进行了有益探索，真正发挥了党建工作融入中心、服务大局的作用。

同志们，回顾20xx年党委工作，我们取得了一定成绩，为集团公司改革发展稳定做出了积极贡献。但也存在着一些不容忽视和需要改进的问题，主要表现在：党务政工干部素质还需进一步提升；个别基层党组织负责人的担当意识还需进一步增强；基层支部建设基础工作还需进一步加强；党务政工干部兼职和缺员还比较多；亮点工作和品牌意识还不突出；在企业困难时期，和谐稳定工作任务还比较艰巨。这些问题都需要在今后的工作中加以改进和提高。

20xx年，是企业改革发展稳定至关重要的一年，“十三五”开局起步，国企改革全面深化，宏观经济总体向好，我们面临着改革与发展的良好大环境。在多种因素下，煤炭市场持续低谷运行态势短期内难以改变，安全生产、经营管控、项目推进、民生改善依然面临巨大资金压力，举步维艰。各种矛盾交织凸显，复杂多变，干部职工思想呈多元化态势，极大影响着和谐稳定局面的构建。面对严峻的形势和艰巨的任务，迫切需要加强党的领导，需要充分发挥党的政治优势，需要以强有力的思想政治工作调动全员的积极性、主动性、创造性，从而形成企业改革攻坚的强大合力。

## 第二部分 20xx年党委工作安排

牢牢把握一条主线，“党要管党、从严治党”；牢固树立一个理念，“围绕中心、服务大局、务实创新、体现作为”；深入推进一项工程，党务政工示范工程；突出狠抓十项工作。确保党委在引领企业发展，推动工作落实上发挥政治优势，为企业“十三五”开局起步、实现年度各项奋斗目标提供坚强有力的政治保证、组织保证和人才支撑。

——突出核心地位，发挥领导作用。

《深化国有企业改革指导意见》明确指出，坚持党对国有企业的领导，是深化国有企业改革必须坚守的政治方向、政治原则。加强党组织对国有企业的领导，是进一步深化国有企业改革和发展的根本保证。各级党政务必认真学习、深刻领会、准确把握中央的要求，务必保持理论上的清醒和政治上的坚定，全面加强党对企业的领导；各级党组织要准确定位党委工作，明确党委核心地位和领导作用的着力点和切入点。要紧扣企业战略决策的制定与实施、重点工作的推进与落实部署开展党委工作，把抓班子带队伍选干部、抓廉政强作风正风气、重民生管稳定促和谐等各项工作职责落到实处；要健全完善党委工作制度体系，切实履行党建工作责任制，以此为抓手保证核心地位，发挥领导作用；各单位党组织要认真修订完善“三重一大”制度和党委会、董事会、经理层议事规则，规范制度和规则的执行流程，并监督实施，确保制度落地。集团公司党委要就此制定考核方案，开展专项督导检查，把不执行“三重一大”制度、或是执行流程不规范的问题纳入月度绩效考核进行处罚，纪委要就此对党政负责人进行执纪问责。

——深化理论武装，加强思想引领。

企业的核心竞争力就是企业的决策能力和干部的执行能力，以科学的理论武装头脑，树立科学的世界观和方法论是本质

要求。要认真落实中心组学习制度。抓住四个关键深入推进，即学习目标、学习内容、学习方法、学习效果，确保学有成效、学以致用。党委宣传部要围绕上述要求对中心组学习进行安排部署，严格考核，避免中心组学习成为应景形式。各级班子成员要理论联系实际，带着问题和课题参加学习，力求通过系统的政治理论、经济理论以及企业管理知识的学习研讨，从根本上解决党员领导干部研判形势、分析问题、解决问题能力不足的问题；要贯彻习关于“党校姓党”的重要指示精神，充分利用好党校这块重要基地，系统开展党员干部党性党风、党纪政纪、法律法规、道德品行和廉洁从业的培训教育。党委组织部要着力加强党校管理与师资力量的配备，对党校培训工作提出具体指导意见并实施考核；要大力开展形势任务教育。各级党组织负责人和各级班子成员要当好形势任务宣传员，把形势任务宣讲纳入工作调研和系统会议议程。宣传部门要制定形势任务教育专题工作安排，明确内容，创新形式；要充分发挥舆论引导的作用，利用好各类媒体阵地，包括微信、微博等，突出宣传重点，加大宣传力度，紧扣中心，丰富内容，创新形式，加强思想政治工作，形成凝聚共识，提振士气，合力应对危机与挑战的强大正能量。

——争创“四强四优”，夯实组织基础。

“四强四优”是加强基层党建和党员队伍建设的重要载体和标准要求。“四强”即政治引领力强、推动发展力强、改革创新力强、凝聚保障力强，创建范围是各级党组织；“四优”即政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优，争创范围是全体共产党员。活动的根本目的在于激发党组织、党员的先进性和引领性。党委组织部要紧扣安全生产、经营管控、产品销售、项目推进、和谐稳定等重点工作，制定争创“四强四优”活动方案，细化标准，明确路径，找准载体，强化考核，项目化推进，形成长效机制，确保活动实效。并以此为标准，引深“创先争优”活动；要制度化开展支部书记素质提升工程；要严格党内生活，规范“三会一课”，认真落实民主生活会和领导干部双重组织生活会制度。要继续扎实



推进基层组织建设“三基”、“三型”工作，不断提升党组织标准化建设水平，为发挥党的三大作用奠定坚实基础。

要继续引深“四好”班子创建活动，党委组织部要完善“四好”班子创建方案，严格按照“四好”标准考核评价班子，强化结果运用；要健全完善并认真落实干部选拔任用制度，坚持公开公正公平原则，做好“六查”工作，严格按照“信念坚定、为民服务、勤政务实、敢于担当、清正廉洁”的好干部标准选任干部。要创新干部选拔任用方式，从形势任务需要和工作实际出发，策划方式，设计流程，全方位考量干部的德能勤绩廉，确保优秀干部脱颖而出；要加强对干部的管理与监督，扎实开展“三个一批”工作，严格落实重大事项报告制度。“十三五”即将开局起步，组织人事部、劳资部要配套制定人才战略规划，明确“管理人才、技术人才、操作岗位人才”三支队伍建设的任务目标、方法路径，实行量化考核，积极推进人才素质工程建设。工团组织要选准载体，以练兵比武、技能竞赛、导师带徒等活动为抓手，提素质练本领。三支队伍建设要分类推出示范，选出典型，重奖激励，形成人人想成才的浓厚氛围。

——引深“三严三实”，锤炼过硬作风。

“三严三实”是党员领导干部的为官之道和行为准则，是加强干部作风建设的重要遵循。要深入推进“三严三实”专题教育，弛而不息反“四风”，努力提高干部的执行力。要按照上级党委要求，引深“三严三实”专题教育，引导激励干部加强党性修养，坚定理想信念，增强宗旨意识，严以修身、严以用权、严以律己；引导激励干部树立正确的政绩观，谋事要实、创业要实、做人要实，强化责任担当，创造经得起组织和职工群众检验的实绩。各级党组织要紧密结合本单位形势任务需要和干部的作风现状，开展各类主题活动，突出问题导向，深挖问题根源，严肃进行整改，严格考核问责。集团公司党委要以安全生产、经营管理、项目推进以及民生改善等重点工作为着力点，加强对“三严三实”专题教育以及

干部作风建设成效的考核;要继续引深拓展省委对焦煤专项巡视反馈意见的整改工作,挖掘总结提炼行之有效的整改措施、办法,以制度和机制的形式固化整改成果,形成长效机制,对需要长期坚持整改的7个方面的工作,牵头部门要进一步明确责任,推动干部作风建设更加务实求效。

——落实“两个责任”,确保风清气正。

落实“两个责任”是加强党风廉政建设的重要举措和根本保证,各级党组织和各级纪委,必须扛在肩上,落实在行动上。各级党组织要对党风廉政建设负起全面领导责任,专题安排部署党风廉政建设工作,以强有力的工作举措恒久保持反腐败、反“四风”的高压态势。

党委书记要担负起党风廉政建设第一责任,不折不扣履行“四个亲自”工作职责;班子成员要认真履行党风廉政建设“一岗双责”,切实做到党风廉政建设和业务工作同部署、同考核;党委要全力支持纪委实现“三转”,健全机构,充实人员力量,建立健全纪委监督执纪问责工作机制,确保信息通达,监督即时到位。要深入推进党风廉政教育,大力开展以《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》为主要内容的学习宣传教育活动,强化全体党员干部的纪律和规矩意识;要牢固树立“抓早、抓小”、“严管就是厚爱”工作理念,加大对各级干部廉洁勤政情况的督查督办,严格按照“五个必须”管控思想和行为;要继续抓好“反腐倡廉教育宣传月”活动,突出案例和身边事例警示教育,让各级干部知敬畏、守底线,筑牢廉政防线;要进一步推进“两深入”活动,严肃查处违反中央“八项规定”的人和事,久久为功整治“四风”,坚决遏制变相反弹。各级纪委要即时通报查处结果。

各级纪委要“聚焦聚焦再聚焦,围绕‘四种形态’,把监督执纪问责做深做细做实”。要明确监督执纪问责的重点、关键、方式和路径,加大对“三重一大”决策、安全生产制度

落实、经营管理流程再造、作风建设和权力运行的监督；要加大查办案力度，紧盯资金运作、营销采购、招标投标、工程建设、干部选任等重点领域和关键岗位，严肃查办违规违纪行为，全力配合公检法案件查办工作。要继续坚持“一案双查”，对发生问题当事人的直接责任和所在单位党委、纪委“两个责任”履职不力进行双向追究。

要大力加强效能监察工作，围绕重点工作、重点工程推进和管理的薄弱环节选题立项，以绩效倒逼干部履职能力的提升，补齐企业管理短板，弥补企业管理漏洞。

——加强群团工作，凝聚职工力量。

要深入学习贯彻重要讲话精神和全省群团工作会议精神，准确理解和把握群团工作“六个坚持”、“三统一”和去“四化”等新观点、新思想，全面落实省委群团工作七项重点任务和重大举措，按照山西焦煤党委八个方面的具体要求部署开展群团工作。集团公司各级党组织要层层召开群团工作研讨会，提高认识，切实增强做好群团工作的责任感和使命感，明晰思路，牢牢把握群团工作的正确方向；查摆问题，坚决整治“机关化、行政化、贵族化、娱乐化”四化问题；制定对策，紧扣企业形势任务需要部署开展群团工作。各级党组织要加强对工、团、女工等群众组织的领导，定期听取工作汇报，积极指导，提出要求，支持他们围绕中心开展工作。工团以及女工、离退等群众组织要准确定位职能职责，明确任务目标，把握工作重点，选准工作载体，紧紧围绕稳定思想、激发活力、提升素质、推进大众创业、万众创新等重点部署开展工作，充分发挥群团组织桥梁纽带作用，确保在服务发展、服务群众上，在凝聚发展合力上取得更大突破。

——坚持党政同责，构建安全保障。

党的以来，党中央、国务院高度重视安全生产工作。作出了一系列重要指示，特别强调，安全生产责任重于泰山，不仅

政府要抓，党委也要抓。党委要管大事，发展是大事，安全生产也是大事。各级党政必须以高度负责的精神和最坚决的态度，按照“党政同责、一岗双责、齐抓共管”的总要求，把安全工作纳入党委工作重要议事日程，采取有力措施，落实安全责任，确保安全生产。

各级党组织要把党中央、国务院关于加强安全生产工作的重大决策部署、重要指示精神和上级党政安全生产工作部署纳入中心组学习内容，要参与制定安全工作部署，并结合实际提出落实措施和考核办法；要以实现本质安全为目标、安全行为为重点、安全绩效为导向，大力加强安全文化建设，充分利用各种媒体阵地，学习宣传安全生产法律法规，强化员工安全意识；要紧扣“管理、装备、培训”三并重原则，督导检查职工安全技能提升工作；要把安全绩效纳入各级班子和党员干部考核评价体系，对安全责任制落实不力的干部进行严肃执纪问责，安全部门要定期向党委通报干部安全工作履职情况；要充分发挥党工团组织的职能作用，传承创新安全生产系列活动载体和有力抓手，扎实开展党员安全责任区、党员身边无“三违”活动、安康杯竞赛、女工协管井口送温暖、工团组织岗网员以及离退休职工“安全文艺演出”等活动；要加强社会治安综合治理工作，着力构建大安全格局，维护好职工家属生活生命安全。

——注重源头治理，确保和谐稳定。

综合分析近年来影响企业稳定的主要矛盾和问题，主要集中在涉及职工切身利益的薪酬、住房、子女就业、农民工工资、养老保险欠费和干部作风问题，还有煤炭市场形势恶化引发的诸多问题。近一段时期以来，因企业经营环境恶化，但更多的是制度落实不到位和管理流程缺失，诱发了一些损害企业形象和利益的群体性突发事件，暴露了我们企业存在的深层次管理问题，部分党政干部不作为、慢作为甚至乱作为，也是导致一些问题发生的直接原因。因此，结合目前企业面临的严峻形势和任务，要求各级党组织必须加强对维稳工作

的组织领导，必须列入重要议事日程研究部署并组织实施，决不能头痛医头脚痛医脚。要树立治本理念，注重从思想道德建设、法律法规引导、政策制度执行、矛盾纠纷排查等源头问题上创新工作思路，完善规章制度，积极构建企业维稳工作大格局。

大力加强矛盾纠纷排查工作。各级党组织要深入调查研究，密切关注本单位稳定形势，全面掌握可能引发影响稳定的苗头性问题。要定期召开会议，通报问题信息，制定化解对策。要建立矛盾纠纷问题预测台账，明确问题产生的责任部门和责任人，做到底子清楚，措施明确，排查有力。党管稳定决不能讲成一句空话，对因不作为造成的严重不稳定问题，要启动问责机制，追究党政负责人的责任。

加强企业文化建设。要利用多种载体手段，致力于培育企业核心价值观，提升职工思想道德素养和文化修养，激发全体职工家属与企业荣辱与共、自觉维护企业形象和利益的内驱力。各级党组织要持续创新，开展文明单位创建活动，将法律法规、思想道德教育纳入其中，引导职工文明、理性、依法维权。

全面提升企业管理水平。要把预防和解决矛盾纠纷贯穿于重大决策、政策制定与执行的全过程，要把强化管理、严格管理作为各级部门的神圣职责，把管理和服务统一起来。各级党组织要对各级管理部门存在的管理跑偏甚至失职渎职行为而引发的信访稳定问题，要进行严肃追究处理。

立足企业实际，注重保障和改善民生。要以行政为主导积极推进，尽心尽力办好职工群众的事，同时还要特别教育职工，在当前异常困难的形势下，一定要发扬优良传统，树立艰苦奋斗思想，要把自己的利益和企业利益兼顾起来想事情，要理解我们企业当前的困难，上下都要懂得量力而行。要做好耐心细致的思想政治工作，对不能满足职工诉求的事项晓之以理，争取职工群众的理解、认同和支持。

社会治安综合治理委员会要充分发挥好组织协调作用。信访部门要积极创新信访工作机制，认真落实“领导干部大接访”等制度，找准工作载体和抓手，明确责任主体和工作任务，加大考核处罚力度，积极推进信访工作法治化进程。要大力开展“六六创安”工程建设、“平安霍煤”创建活动，按照“四杜绝、四控制、四到位”工作目标、“打、防、控、管、教、建”六字工作方针，定期组织消防、交通、民爆、重点人口等排查整治行动，依法严厉打击各类违法犯罪活动，确保矿区平安稳定。

——打造亮点品牌，推进示范工程。

党务政工示范工程建设是破解新形势下党群工作新课题，提升党建工作科学化水平的有效举措。各级党组织要紧紧围绕“八个狠抓不放松”选题立项，做到“一系统、一组织、一课题”，创品牌，出亮点。要准确理解把握“四个坚持”原则，即以人为本、发挥优势，融入中心、务实求效，发现规律、实施创新，立足实际，突出重点。各级党组织要制定示范工程建设实施方案，分层级、分系统明确任务目标，建立选题立项工作台帐，明确推进措施和时间节点及考核管理办法。集团公司党务各部门要定期深入基层，调研指导，帮助基层及时解决活动开展过程中遇到的困难和问题。要认真总结活动成果，把好经验、好做法用制度固化下来，形成长效机制。要力争通过活动的开展，推出标杆和样板，为集团公司打造在山西焦煤乃至全省范围内有影响力的党建工作品牌奠定基础，提供保证。

同志们，一元开启，贵在处始。要保持一种好的状态，把完成全年各项任务作为每一天的必修课。让我们在山西焦煤党政的正确领导下，通过强有力的党建工作和无可替代的政治优势，把广大干部职工的思想和行动统一到两级集团公司的决策部署上来，引领全体员工以壮士断腕的决心和迎难而上的勇气，积极作为，砥砺奋进，推动集团公司安全生产、经营管理、改革发展闯关夺隘，破冰前行，为集团公司做强做

优5000万吨级现代化煤电集团，建设“六型”霍煤提供坚强政治保障！

三、加强“以人为本、关心关爱员工”的企业文化建设工作，向广大员工不断传递党员正能量，提高员工综合素质，提升企业管理水平，努力提高公司软实力，大力弘扬核心价值观，激励员工不断创造自我价值，公司开展了许多团队活动并办好了许多实事：1、关心帮助特困职工，先后慰问和给予经济帮助了王x□陶x□夏x□余x□涂x□周x□龚x□邓x□李x等特困职工，发动广大员工积极为特困员工周x□张x等爱心捐款；2、欢送60岁以上的高龄员工杨x(党员)、邓x(党员)、李x□刘x□陈x□舒x□辜x七人光荣退休，并一次性结算了退休工资；3、组织评选并表彰了xx年度优秀管理者刘x□罗x2人和优秀员工彭x等x人、优秀机台动力电工班等x个，组织评选并学习表彰了xx年度责任明星盛x(党员)、刘x□柳x□毛x□叶x□组织员工学习在平凡岗位上默默奉献的优秀党员龙x□孙x等和员工肖x□戴x□李x等和战高温夺高产责任明星陈x□熊x□李x□邱x和优秀服务明星朱x；组织评选并表彰了xx年上半年39名优秀员工和x个优秀机台、以及以党支部书记兼公司总经理杨x为首的113名十年功勋员工；4、为热烈庆祝三八国际劳动妇女节103周年，关爱女性，向辛勤耕耘在各条战线的妇女同志们致敬，丰富广大干职员工文化生活，激发女工敬业奉献的工作热情，公司党支部在3月6日到3月9日组织开展了绑腿赛跑、跳神比赛、呼啦圈比赛、茶话会等一系列丰富精彩有趣的节日活动，并给385名在岗女工发了一份称心如意的节日礼物；5、为热烈庆祝五一劳动节和五四青年节，充分调动广大干职员工工作积极性，丰富其文体生活，提高企业凝聚力、战斗力、和向心力，公司党支部在4月28日至5月8日组织开展了男女羽毛球比赛、男女乒乓球比赛、中国象棋赛、男女拔河比赛、男子篮球比赛等一系列比赛活动，党支部支委邓全江、党员盛迎春、彭丽芬分别获得男子羽毛球赛、中国象棋赛、女子羽毛球赛冠军，党员张明建带领的熔制大炉队获得男子篮球赛冠军；6、5月13日，组织召开班长以上管理人员大会，70余人参加，认真学习集

团董事局主席兼总裁肖x的题为《心往一处想·劲往一处使·为共创美好的明天而努力奋斗》的报告，在会上举行了责任明星和五一、五四活动颁奖典礼；7、5月17日，热烈欢迎中共新建县委、县政协老干部一行16人来公司参观调研；8、6月份，党支部遵照国家政府和集团公司关于安全生产的重要指示，在安全生产月里开展了一系列丰富多彩的安全文化活动，如全员安全学习培训、安全宣传、安全隐患排查、应急救援演练、摄影比赛、安全生产有奖征文等活动；9、为热烈庆祝党的生日，公司党支部于7月1日、6日召开党员大会，认真学习党的会议精神，一起讨论回顾中国共产党成立92年来的光辉历程，畅谈公司的辉煌成就，重温入党誓词，认真学习新的党章，积极开展让共产党员正能量大放异彩的活动，认真组织评选出为公司发展做出极大贡献的三名优秀党员(谢x□孙x□龙x)□新的领导班子诞生并确立了具体工作方向；7月8日，公司党支部组织全体党员和入党积极分子到江西九江共青城富华山陵园参观学习接受革命传统教育，在墓碑浮雕前，向久经考验、忠诚的共产主义战士、伟大的无产阶级革命家、政治家、杰出的政治工作者胡耀邦敬献了花圈，并参观了整个陵园，深深体会到一种领导与人民心连心的真挚感情和可钦可敬的艰苦奋斗的垦荒精神。8月中下旬组织部分党员分两批到云南西双版纳参观学习；10、8月份，还积极响应开发区工委和县党委号召，开展“三有三好”党员大讨论活动；11、7月份，还开展质量月活动，顺利通过iso:9001质量体系认证，7、8、9月份组织开展战高温夺高产争当责任明星和优秀服务明星激励活动；12、9月30日晚，公司党支部举办了建厂十周年庆典文艺晚会，公司全体员工、家属及应邀嘉宾等1000余人参加庆典，热烈庆祝建厂十周年和国庆64周年，此次庆典晚会精心上演了独唱、合唱、诗词朗诵、逗乐相声、滑稽小品、梦幻魔术、川剧变脸、乐器葫芦笙演奏、肚皮舞、互动游戏《正话反做》和听歌曲猜歌名、十年功勋员工电脑抽奖等20多个节目，公司总经理杨克宁致热情洋溢的欢迎词，表示公司将继续拼搏创新、与时俱进、不断超越、勇创辉煌，集团常务副总裁受集团总裁军委托，代表集团向



公司建厂十周年表示最热烈的祝贺，他说“十年来，取得了辉煌的经营业绩和良好的社会效益，获得了巨大成功，为集团的跨越式发展做出了极大的贡献，要求全体x人要始终保持清醒的头脑和谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的工作作风，以老当益壮、宁移白首之心，穷且益坚、不坠青云之志的豪情，继续发扬敢打敢拼、敢为天下先的优良传统，践行以人为本的管理理念，创新发展，勇往直前，为可持续发展添砖加瓦，为百年、千亿、跻身世界五百强的梦而不懈奋斗。”确实，这十年，是光辉的十年，现在公司年产保温瓶胆超过2500万只，各项生产指标近年来屡创新高，改造创新了内径2.8米的水煤气发生炉，年降煤耗2500多吨，节约成本410余万元，已拥有同行业最大的环保节能型玻璃窑，由公司设备科副科长许为首自主研制了毛坯解剖机，烘干机和退火窑温度实现自动控制，塞石棉机已投入大生产，拉底、封口实现现代化大生产，真空拉尾机正在研制试用。庆典晚会在外请专业庆典主持人的帮助下，在公司上下一心努力献出特长节目、后台工作人员辛勤服务下，取得了圆满成功，充分体现了公司优秀团队极强的活跃力、凝聚力、组织力、和战斗力；13、11月3日至11日，公司党支部积极配合集团考核办责任目标管理考核小组来检查考核并指导工作，对各项检查和得分情况以及xx条合理化整改建议都仔细进行总结并逐一落实。14、12月份，公司党支部重视员工诉求和关心关爱员工，对符合规定条件在外租房的员工在公司办理好审核手续后，租房补贴由原来的xx元/月/人，提高到xx元/月/人，这是在长白班和中晚班伙食费补贴、为管理人员、生产骨干、优秀员工统一入养老保险、给困难员工子女升入大学提供学费支助等基础上，又提高了一大批员工的福利待遇，稳定了员工队伍，使员工能与企业和谐共赢。纵上所述，公司在党支部建设、各项活动开展和关心关爱员工的大实事上全年已投入资金万余元，公司也收获了很好的经济效益和良好的社会效益，意义重大。

一、保持正常组织生活制度，不断加强党员干部队伍建设。

党支部始终保持正常的组织生活制度，保持“三会一课”制度，做到了会议筹备工作充分，主题突出，记载完整，质量较高。按时召开党员领导干部生活会，认真收集党内外群众意见，会议主题突出，与会人员个人书面筹备充分，会上积极发言，认真开展批评与自我批评，会后党支部能认真的向全部党员报告会议查找出的重要问题和整改措施，积极主动地接收宽大党员的监督，务求达到理想效果。支部个人都建立了学习笔记，并能接洽思想实际写出学习笔记和体会文章，收到了良好的学习效果，有效进步了全部党员干部的思想政治素质和理论程度。

二、严抓作风整理，加强党风廉政建设，充分施展支部战斗堡垒作用。

是党建工作的重点，如何保持党的先进性，体现组织的先锋队作用，一直是我们党在新的发展时代摸索的问题。为了从根本上打消腐烂产生的温床，企业党支部在建设中必须通过开展各种教导运动、制定切合实际的措施，把有关工作抓到实处。

1、加强纪律兴业，落实党风廉政建设措施。为进一步抓好我公司的党风廉政建设和反腐烂工作，成立了由党支部书记任组长、副总经理等人组成的党风廉政建设领导小组，明确了党风信息员、监督员。制定了党支部书记、总经理、副总经理的党风廉政建设责任制，制定了责任追究措施，做到层层把关，出了问题按照“谁主管、谁负责”的原则，履行责任追究。

2、加强学习，进步廉政意识。我们还按照上级纪委的请求，把学习《中国党内监督条例(试行)》和《中国纪律处分处分条例》作为今年党风廉政建设宣传教导的重要内容。从20xx年4月开端，党支部利用党员党课学习时间，组织全部党员集中学习了两个《条例》，请求党员通过学习认真对照检查，从思想上、举动上严格请求自己，切实履行一个员的职责，

规范自己的举动，不违纪违法，建立好员的形象，起好榜样作用。严格遵守履行党纪法规，认真学习两个《条例》，保持党要管党，严正党纪，防止腐烂。

3、联合公司实际情况，开展专项治理运动。自查了今年以来公司在履行党风廉政建设方面的情况，重要是按照制定的党风廉政建设措施和落实党风廉政建设责任制情况进行自纠。自查成果，没有创造公司领导干部和掌管人、财、物的人员有收受现金和有价证券的。开展专项治理运动，既是贯彻落实企业领导干部廉洁从业各项规定的重要措施，也是掩护领导干部、进一步深化领导人员廉洁自律工作的重要手段。能取得今天的成效，重要也是做了一些工作。通过开展各项运动，公司的党风廉政建设和反腐烂工作取得好成绩。

三、开展宣传教导运动，打好党建工作基础。

1、信息的沟通是加强外界对公司懂得的重要道路，是宣传企业的重要手段。党支部把抓好该项工作提到重要日程上来。通过各类媒体和党建杂志，支委们将最新的信息不断分享给其他党员，保证了这些党员的先进性和战斗力。

2、在党员干部中开展学习党内法规运动，今年以来组织全部党员学习了《中国党内监督条例(试行)》、《中国纪律处分条例》和《中国章程》的运动，党支部器重加强党员3、开展党内运动，进步支部的凝聚力。为了加强党员队伍建设，在中国成立83周年之际，党支部全部党员参加支部举办的拓展学习运动，运动中全部党员重温了入党誓词，加深了对党的历史的学习和记忆，加强了对党虔诚、为党奉献的大局意识。通过开展运动，在“七一”前后相继有3名员工向党支部递交了入党申请书□

四、参与组织各项运动，增进团结，增进友谊。

今年的5月份，在两新办的带领下，党支部支委们参观了平津

战斗纪念馆，回来后把感想带给大家，共同感受当时国民解放军力量的壮大;6月份期间，支部支委参加了德胜街道两新组织“迎七一、展风采”书画摄影展，取得不错的成绩;7月份，“七一”献爱心运动，我党支部共捐款350元;7月底，参加了两新办组织的密云某军区的军训运动，亲身体验了军营生活;9月份，两新办组织的“红色之旅”运动，去北京市警示教导基地和留民营村进行参观慰问;10月底，在德胜地区首届两新组织趣味运动会中，支部代表在投篮项目取得第一名的好成绩，其中在托球和三组跑的两人合作中，我支部代表成员合作默契，也取得了很好的成绩。

## 五、抓好党务基础工作

1、加强学习，认真组织党员学习马列主义、毛泽东思想和理论，学习“三个代表”的重要思想，学习党的xx大报告及xx届三中、四中全会精力，学习《两个条例》、《党章》及上级的文件精力，进步党员理论程度，在思想上、政治上、举动上始终同党中央保持一致。

2、“三会一课”全年共参加党委会议11次，支部党员大会4次，党小组会2次，党课2次，群众党课2次，支委会生活会4次，有关会议的召开严格按照组织程序进行。

3、党费缴纳情况：严格按照党费收缴标准和比例进行收缴，按照德胜街道党工委断定的党费标准收缴党费，党费收缴情况在年终时在支部党员大会上作一次颁布，并在党员证填写好党费收缴情况。

4、做好党员发展工作。我支部还按照党委的《党员发展计划》，积极做好新党员的造就和发展工作以及“双向造就”工作。为了赞助积极向党组织靠拢的同志懂得党的基础知识、组织原则和入党程序，在西城党委的支撑下，专题安排了入党积极分子参加德胜街道党工委的培训班，参训同志都能够以精良的成绩取得入党积极分子培训资格证书。

- 1、年度经营目标的实现还有一些差距；
  - 2、支部运动场合的硬件设施有待进一步加强；
  - 3、公司还有很员由于种种原因还未参加到党支部中来，仍需努力进一步扩建党支部。
- 2、摸索新时代党建工作的道路和措施；
  - 4、进一步加强员工思想品德教导。

政治素质的造就，取得了较好效果。

## 党支部党风建设工作报告篇五

基层党组织在银行党的建设中占有极为重要的地位，担负着助推业务发展的使命，承担着党员教育、管理和监督的任务，履行着密切联系群众，做好员工思想工作的重要职能。为努力践行党的群众路线，今年5月以来，中国银行甘蔗支行采取多种有效措施，着力抓好基层党建工作。

### 一、人才辐射，强化队伍建设。

党员是党组织的细胞，把各行各业优秀人才团结凝聚在党的周围，卓有成效地发挥党员的先锋模范作用，才能保持基层党员的先进性。加强队伍建设是党建工作的根本，加强队伍建设，要把住党员入口关，按照积极慎重的发展原则，通过民主评议，从业务骨干和优秀青年团员中经民主评议确定发展对象，进行重点培养，严格考察，保证党员质量。把各岗位中的优秀人才培养成党员，把党员培养成各部门各单位的优秀人才，把党员中的优秀人才培养成各部门各单位的骨干力量，注意把有培养前途的青年优秀人才，通过一定的程序，纳入培养视野，建好后备人才库，加大教育培养力度，及时

将培养成熟的优秀人才发展成党员，从而充分发挥党员人才的先锋模范作用，先进带动后进，先进影响后进，先进辐射后进。

坚持党的组织建设与人力资源管理的紧密结合。银行的发展归根结底要靠充分发挥人的能动性、积极性、创造性，而人的力量与作用的充分发挥离不开有效的组织。在领导班子建设上，坚持民主集中制的原则，对重大问题集体研究、集体决策，定期召开务虚会讨论工作思路，组织民主生活会开展批评与自我批评；按照“政治强、业务精、作风正、结构优”的要求，广泛开展干部公开竞聘、自荐和推荐，对优秀年轻人才大胆提拔使用；全方位考察干部的德才表现，并不断加大考核结果与干部激励、调整、交流的挂钩力度。在支部建设和党员培养上，坚持支部建在支行的原则，保持了基层党组织的全覆盖，同时积极在各级业务和管理骨干特别是优秀青年人才中发展党员，并落实党要管党的原则，结合党员的思想实际，开展形式多样的党组织活动及党员教育培训，培养造就了一支素质过硬、勇于进取的党员队伍。

分类教育培训，针对各个工作岗位层次的不同，设置不同的教育培训科目，具体问题具体分析，加强集中轮训，切实提升党员素质，做到党员教育与业务培训和提高党员文化素质相结合。健全党内谈心谈话制度，建立党员思想状况分析制度，针对性地开展党员的思想政治工作；完善党员民主评议工作，严格党内组织生活，探索党内监督新途径，加强党内监督和群众监督。

## 二、机制创新，强化组织建设，

基层党组织要积极适应经济社会的管理体制，推动自身工作机制的创新，切实体现党的政治优势，发挥基层党组织的领导核心作用，保证经济社会组织的健康发展。股份制银行基层党组织的作用不容忽视，加强基层党组织建设，要按照“三个代表”的要求，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作

用和党员的先锋模范作用，把党的政治核心作用落实到基层。使基层党组织在集体决策、参与决策、监督决策的过程中，加强民主管理，畅通党员群众反映意见的渠道，旗帜鲜明地发挥政治领导和监督保证作用。

首先，要不断创新活动内容和方式方法，把由注重党组织内的活动转变为与群众性活动相结合，团结带领广大员工搞改革、谋发展。各级党组织首先从群众的实际需要出发，从衡量改革和发展“三个有利于”的标准出发，从工作、生活、思想政治上全方位、多层次做好了解人的工作，通过具体实在的小事，做好关心人的工作。同时，建立相应的工作制度以及组织保证制度，党政工团一齐抓，发动党员一齐做，抓党建、聚人心，以改革带动民心工程的建设。其次，要完善组织机制，改进考核评价制度。实现基层党建工作制度化、规范化，用制度约束人激励人。实施“公开竞聘”、“考试选拔”等新方式，选优配强基层党组织负责人；建立健全党员教育管理的长效机制，完善了党组织工作制度、党员学习培训制度、组织生活会制度等一系列党员长期受教育的管理制度，使基层党组织建设不断加强；进一步修订基层党组织的目标管理考核细则，坚持以业务经营为中心，把对党组织和党员发挥作用情况的考核，与对业务经营工作的考核结合起来，纳入银行的绩效考核评价体系。在形式上，除了按照规定标准进行考核外，还可以采取公示、座谈、民主评议、党内外群众综合打分的形式进行。

干净干事，把党的金融各项政策贯彻落实到实际工作中去。“龙头带动”关键是加强各级领导班子建设，领导班子建设是系统党建工作的重要内容，好的领导班子是带出好队伍，取得改革和发展好业绩的重要保障。要坚持“四化”标准和德才兼备的原则，把高度革命事业心和为人民服务的强烈责任感，在改革和发展中业绩突出、廉洁奉公、群众信任的干部选拔到各级领导岗位中来，去团结和带领全行员工投身于股份制现代银行改革，为建设现代化银行作出奉献！

### 三、推进党建，构建和谐银行

一是切实提高党员素质，保持共产党员先进性，搭建党组织和员工之间的对话交流平台，引导牢固树立科学发展、敬业爱岗、遵纪守法的理念，要以党员带动广大职工牢固树立以行为家的观念，勇于奉献，不怕吃苦，从思想观念上形成良好氛围，构建全行上下全面认同的价值体系，构建葫行和谐。二要积极整合人力资源，广泛开展各类知识讲座和业务培训、岗位技能竞赛、技术大比武以及评选“服务明星”和技术能手等，加强对党员和非党员人才的动态管理，注重对党员和非党员人才的潜力分析，帮助设计职业生涯。加强党务工作者队伍建设，提高党组织整合人力资源能力；三是要不断创新工作机制，进一步发挥党建示范点作用，以点带面，推动整体工作水平的提高。

二是以深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观为标准，努力加强企业文化建设。着力打造核心价值观。深入挖掘和提炼核心价值理念的内涵，使其成为全行每一名员工认同和遵守的行为准则，成为大家思想观念上的一种共识和判断事物的一个基本标准。从全行当前状况出发，就是要采取有效的、持续的措施，深化“诚信、规范、和谐”的核心价值观，不断提高核心竞争力。

三是着力打造组织行为文化。目前，“诚信、规范、和谐”已初步成为全行的核心价值理念。但是，要转化为干好工作的强大精神动力，还需要做长时间努力。要对干部员工日常工作、学习、生活普遍认同的行为习惯、行为准则进行总结提炼，打造全行干部员工共同遵守的组织行为文化，增强向心力、凝聚力，树立银行良好的品牌和信誉。

求全责备，也不要过分夸大，抓住典型事例的宣传，使干部员工从生动的事例中获得感悟和启示，不断提高精神境界。

另外，要通过党政合一实现党务工作和业务工作一起抓，有



效解决政治、业务“两张皮”问题，提高党政工作效率，各级党组织在制定业务工作规划和年度计划的同时，要相应制定党建工作的发展规划和年度计划，把党建工作渗透到业务工作的全过程，做到与业务工作同部署、同检查、同考核、同落实、同奖惩，达到围绕业务抓党建，抓好党建促业务的目的，助推全行各项工作呈现出稳健发展的良好态势。

## 20xx银行党支部工作总结范文

20xx年，桐城支行党支部立足“全国文明城市”的品牌效应，精准定位，创新形式，以服务型党组织建设引领党建工作的开展，促进了各项业务健康快速发展。

### 一、党支部基本情况：

截止20xx年11月末，我行党支部现有党员22人，其中：在岗党员17人，退休党员5人，设立了三个党小组。支部按照网点布局和党员情况，适时进行党员结构调整，实现了网点和机构党员全覆盖。

目前我行营业部有5名党员，广场支行有1名党员、新渡支行有1名党员，六尺巷支行有1名党员，公司部有2名党员、个贷分中心有2名党员、办公室有1名党员。在支行党支部书记宋恩利的带领下，在支部的坚强领导下，全行党员在不同的岗位上发挥了先锋模范和引导带动作用，党建工作焕发勃勃生机。

### 二、党建工作具体做法：

一是统一思想政治意识，激发党建工作的动力。支行党支部全面落实从严治党要求，进一步统一全行党员干部的思想，加强政治理论学习，提升政治思想素质。全体党员对于在新形势下加强党的建设，不断加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设及反腐倡廉建设，通过严的标准、严的

措施、严的纪律，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用有了更正确的认识。

二是加强制度建设，规范科学管理水平。按照党支部建设标准，围绕业务经营、转型发展，制定党支部建设规划和工作制度，进一步加强党员学习、组织生活、思想汇报、民主测评，提高党支部科学管理水平。加强和规范“三会一课”、党务公开制度等组织管理制度建设，注重与实际工作的结合，创新活动方式，组织引导基层党组织和广大党员履职尽责创先进、立足岗位争优秀。

三是健全体系，强化制度的执行力。为适应全行经营管理模式需要，按照“有利于党员教育管理，有利于促进中心工作”的原则，桐城支行党支部不断规范党组织工作制度。坚持落实“一岗双责”制，健全党员目标管理。坚持“三会一课”，民主生活会、民主评议党员工作、党费收缴等多项制度。该行多年来一直坚持党员大会每季度召开一次，支委会根据需要召开，党小组会每月召开一次，党课半年举办一次。并建立了相关的档案资料。实施“党务公开”，自觉接受全体党员的监督，做到党建与业务工作同谋划、同部署、同落实。

四是创新阵地，营造争先创优氛围。为了保证党组织发挥有效力量，桐城支行党支部积极开展“党员之家”建设，将支行“职工之家”与“党员之家”合并一起，不定期举办“支部书记上党课”、开展党员谈心活动。支部积极开展“三严三实”、“三亮三比”、“党员示范岗”、党员志愿者进社区活动、道德讲堂等系列活动，通过党员先锋模范作用，在全行营造争先创优氛围。积极开展企业文化主题活动，在“寻找身边李红英，争做最美建行人”企业文化主题活动中，该行“瑞琴热线”领头人客户经理王瑞琴在此次活动中脱颖而出，被评选为全国建行10大“最美建行人”之一。服务品牌的魅力和标杆引领，在全行营造出“风正、心齐、气顺、劲足”的工作氛围。

党建工作成为推动业务发展的有力抓手，为全行业务发展凝聚了正能量，在安徽省分行综合考评中，均位于全省县级支行十强前列。支行两次荣膺全国文明单位称号，获得总行企业文化建设先进单位等多项殊荣。