

# 疫情期间科室工作总结(优秀6篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 疫情期间科室工作总结篇一

在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年,这一年取得了可喜的成绩:全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长。

1、首先我们认真组织科室医师,反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念,提出科室服务理念,树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范,落实医生查房制度.一年来,科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务,吸引了大量病患者的就医就诊,住院病人数明显增长,均达到历史最好水平。

3、20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构,采取有效措施,想方设法降低医疗费用,取得显著效果。一是抓合理用药。二是抓单病种费用。三是抓一次性材料的使用。四是加快病床周转。通过采取一系列强有力措施,保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标,在科室业务增长速度较快的情况下,使各项费用维持在相对较低的水平,切实减轻群众的负担。又提高了医

院科室的效率。

## 1、注重人才队伍建设

a□我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b□我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养□20xx年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

## 2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估：

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高诊疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

## 疫情期间科室工作总结篇二

xx年下期教科室工作以以市教育局“三万工程”、“131工程”、“学校精细化管理实施意见”□“xx教育局关于进一步加强学校教学教研工作实施意见”□“xx市微型课题研究管理实施意见”和学校教育教学工作意见为指导，推行“高站位决策，

低重心运行，近距离服务，精细化管理”策略，突出主动管理、精细化管理，着力提升教师整体素质，促进全体教师的“团队式发展和梯级化成长”，努力打造一支专业过硬、技能精良、爱岗敬业的高素质教师队伍，提高学校核心竞争力。

### （一）强化管理，教师教育工作精细化

1. 加强教师教育工作的组织领导，形成由校长主管，分管副校长和职能处室具体抓，学校行政协同配合的局面。完善了教师教育的管理制度，把教师参加教育纳入学校管理和考核。

2. 认真制定教师培训计划，采取“规定动作”与“自选动作”相结合的形式，全方位多层次开展培训。做到每周组织教师参加一次集中业务学习，每月组织教师参加一次专题讲座学习，每期初或期末开展一次教师技能与专业发展主题培训，每年选派教师参加省级以上业务培训。同时我们还特别加强了行政干部、教研组长、班主任、骨干教师、潜质教师、青年教师、薄弱教师的培训与提高，做到了培训的层次化、多样化、本土化和实效化。

3. 落实培训场地、时间、内容、主讲教师和培训设施。每次培训活动做到有计划、有目标、有实效。

4. 教师教育保障机制有力。教科室制定了《教师外派培训管理办法》、《校本研训制度》、《名师工作室实施意见》、《青年教师培养考核办法》等教师培训制度。在坚持做好教师自学和校内集中培训检查、考核的同时，强化过程管理，杜绝走过场、弄虚作假现象。坚持把教师培训与教师考核挂钩，奖惩兑现。

### 5. 实践学校校本培训模式

在教师教育工作中，我们整合四种培训学习方式：个人自学

研修、小组合作交流、学校集中学习、专家指导培养；继续开展以教研活动专题化，献课评课轮流化，专家引领常态化，校际交流互动化，名师培养目标化，奖励机制学习化，培训保障制度化为主要措施的“七化”校本研训活动，把教师专业发展看成是学校发展最重要的基础性组成部分。

## （二）创新模式，教学研究活动精细化

### （1）建立健全各类管理考核制度

教科室制定完善了教研组常规活动制度、教学常规管理制度、教研活动组织考核办法、教研团队考核制度，名师工作室工作考核办法等，并通过各种制度的设计与执行，形成教研组的活动规则与成员的行为方式。如教研组、结对教师、名师工作室、科技活动等工作考核项目落实到人头、落实到具体工作、落实到工作量化，以工作质量事实说话，避免主观考核结果出现，每学期各项考核工作没收到一起对考核结果质疑的反映。其他管理考核制度也做到公开、公正考核，提高了教师工作积极性。

### （2）重视教研组文化建设

结合学校“绿润生命，盛及未来”的办学理念，我们借助科研的引领，依靠教研组和名师工作室群体的力量来促进教师的专业成长与发展，共同实现“团结互助、乐观自信、负重自强、勤奋好学、勇于实践”的教研文化。

一是通过教研组成员解读，掌握教研组教师个性特长、专业特点、思维意识、敬业精神，有针对性地打造特色教研文化团队。二是通过学科建设目标、教师团队发展愿景和教师个人职业发展规划的整合，形成教研组的核心价值观和思维方式。

### （3）扎实开展教学研究活动

教科室通过开展一些研究专题，打造“好课”，培养“骨干”，逐步形成“研究成果”（教学设计、课件、资料、论文等）。如我们把小学语文课划分为识字教学课型、口语交际训练课型、童话训练课型、学科活动课型、句群训练课型、作文教学课型、复习课型、美文鉴赏课等；数学类课型有规律探究教学、数形运算教学、数、形概念教学、练习课教学、复习课教学；英语课型有阅读课型、复习课型、词汇课型、口语课型、写作课型、童话课型、听力课型、语音教学课型。课例研究是我校有效校本教研的一个亮点，本学期，我们开出了97节校级研讨课，44节新教师调研课，77节次新教师跟岗见习课，86节次微型课磨课。针对南湖校区课堂调研工作，专门组织召开由校长、教科室参与的调研总结会，通报调研结果，提出整改要求。专题研究模式拓宽了课程改革的阵地，锻炼了一大批教师，推进了课程改革。

积极探索“一校两区”教师队伍建设新思路，完善“名师工作室”、“蓝青工程”、“影子培训”、“梯级队伍建设”等实施办法和管理考核意见，积极探索梯级教师团队建设的有效策略，构建教师队伍建设的动态管理方式，突出教师队伍建设的实效性，促进教师专业化成长，为推动新课程改革提供有效动力。

积极为教师搭建成长平台，通过专家引领、校本专题培训、教学研究等等形式提高教师专业素养；在已有教育科研网络研究基础上，积极开展构建高效课堂模式的科研与实践，从学校微型课题研究做起，探讨、研究课堂模式构建的方法和策略；通过开展丰富多彩的读书活动、论坛交流、竞赛活动等形式提高教师专业素质，保持教学新思想、新理念、新方法；通过成果展示、网络交流等形式激发教师工作的主动性和职业热情。

## 疫情期间科室工作总结篇三

20xx年度本人在医院领导的正确领导下，在科室全体同志的

大力支持配合下，努力学习、进取工作，转变管理理念，认真落实院、科两级负责制，带领全科同志发扬吃苦耐劳、开拓创新、勇于进取的精神，密切配合医院改革的步伐，在工作中取得了必须的成绩，也存在必须问题。现小结如下：

一、认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论，实践“三个代表”重要思想，遵纪守法，清正廉洁。模范遵守院规院纪，服从领导，透明管理。坚持政治理论学习与业务学习相结合，紧跟时代步伐，把握时代脉搏，牢固树立服务意识，大局意识，进取投身医院和科室的改革，勇于实践，敢于胜利。发扬奉献精神，在科室人员减少，任务增加的情景下，调动科室全体同志精诚协作，牢固树立“院兴我荣、院衰我耻”的思想，不计个人得失，确保了年度任务的超额完成。

二、以学习促管理，以管理促效益，以效益促发展。正确处理科室与医院、科室同事之间的关系。引导科室全体同志正确树立个人的世界观、价值观、人生观。应对新形势、新机遇、新挑战，能够清醒地认识到强练内功才是生存之道，所以在工作之余努力学习专业理论知识，解决业务上的疑难问题。作为一名管理者，在追求自身素质提高的同时，更高的追求是科室全体素质的全面提高。

三、自觉遵守院规院纪和科室的有关规章制度，上班不迟到、不早退，工作进取主动，认真负责，为了工作加班加点是经常的事，但从没有向医院提过非分要求，也从未报过一个加班。在科室管理上，时刻严格要求自我，率先垂范，要求其他同志做到的自我首先做到，要求别人不做的，自我坚决不做。团结科室同志，进取协作，全面完成了医院下达的各项任务。

四、以技术革新为着力点，促进科室任务超额完成。

1□20xx年度，根据新形势制定了科室绩效工资分配方案，充

分调动了科室人员的工作进取性，全体同志集思广益，挖潜提效，根据我院的具体情景，新开展了幽门螺旋杆菌抗体检测、torch、rh血型鉴定、血流变检测等15个新项目，服务了临床、方便了病人、提高了科室检查本事和个人技能，增加了创收，取得了两个礼貌的同步增长和社会效益与经济效益的双丰收。

2、顺利完成了实验室信息管理系统建设。20xx年，在院领导的大力支持下，检验科实验室信息管理系统安装完成启用。lis的建立为检验科的管理和与临床科室的沟通供给了极大地便利，提高了工作效率，促进了医、检、患三方的和谐。

3、超额完成了全年的医疗任务。20xx年度，科室完成常规总诊次两万余人次；经济创收47.3万余元；为医保体检、合疗体检约1万余人次，实现经济创收16.6万元；零星体检xx余人次，创收xx000余元；20xx年度全年创收84万余元；全年为医院创效近60万；取得了突破性的可喜成绩。

五、存在问题。尽管在20xx年取得了必须的成绩，但在科室劳动纪律、制度建设、成本控制、人情检查等方面仍然存在一些不尽如人意之处，在20xx年的工作中将努力改善，争取在20xx年取得更好的成绩。

## 疫情期间科室工作总结篇四

一年来，在科室经理的正确领导和同志们的帮助指导下，加强学习，注重创新，工作态度严谨认真，紧紧围绕各项工作目标，较好地完成了各项工作任务。

一、加强政治理论和业务学习，努力提高自身的思想政治素质。作为一名农发行有志青年，我有着强烈的上进心和责任感，总是把自己的言行和工作紧紧联系在一起，始终以一个共产党员的标准严格要求自己。一年来，我坚持学习政治理

论知识，坚持以‘三个代表’重要思想和深入贯彻落实科学发展观作为自己的行动指南，老老实实做人，踏踏实实做事。平时主动向党组织汇报自己的思想情况，坚持学习党的基本理论和基本知识，深刻领会中央和农发行上级行的文件精神，注重将理论学习和实际工作相结合，注重提高自身的政治素质和理论底蕴。一年来，我不断加强自身学习，加强自身的思想道德建设，树立自尊、自信、自立、自强的意识，在实际工作中端正思想，坚定信念，牢固树立党的观念、政治观念、大局观念；严格遵守各项规章制度；尊敬领导、团结同事，为人真诚、人际关系和谐融洽，规范自己的言行，毫不松懈地培养自己的综合素质和能力，做一个合格的审计人员。

二、坚持学用相长，务实创新，出色完成各项工作。一年来，在日常的工作和生活中，我不断加强自身业务学习，积极创新学习方法，逐步提高自身业务水平，努力拓展自身的专业技术能力和综合能力。在实际工作中，我深切地体会到，审计工作是一项专业性、实践性、艺术性很强的工作。要想把审计工作做好，获得较好的成果，不仅要有较好的品格，而且需要过硬的业务本领。（）做为一名审计人员，加强理论及业务学习是取得本职工作成果的重要方法。为此我不断加强自身学习、提高自身综合素质，同时，不断提高自身修养和培育良好的心理素质，提高从宏观角度分析、解决问题的能力，争创优秀的工作业绩。

三、严于律己，团结同志，关心集体，顾全大局，培育良好的职业修养和道德情操。在日常的工作生活中，能够服从领导，团结同志，能够做到与同志们密切合作、相互帮助。别人不愿做的事自己努力去做，要求别人做到的事，自己首先做到，从不揽功诿过，假公济私，与人争名夺利。在工作中，我始终以高标准来严格要求自己，以身作则。面对社会不良风气的侵蚀，做到自重、自省、自警、自励，自觉抵制拜金主义、享乐主义和极端个人主义的影响，做艰苦奋斗、清正廉洁的模范，做一名让领导放心的农发行审计人。



四、存在不足和今后努力方向。通过一年的工作，进一步提高了自身思想政治素质，开阔了视野，拓宽了工作思路，增强了全局意识，强化了心胸坦荡、正直端庄、严谨朴实的良好作风。回顾一年来的工作成绩，是领导大力支持和热情帮助的结果，是同志们共同努力的结果，在总结成绩的同时，我也看到自己的缺点和不足，主要是还需进一步加强思想政治学习和业务技能学习，努力提高自己的政治理论和政策水平，提高自身综合业务技能，注重综合分析力度、提出有针对性的合理化建议，努力提高自己的工作层次和能力。

## 疫情期间科室工作总结篇五

在220xx年在领导下在全科医生的辛勤工作下,我科工作全面健康、协调快速发展的重要一年,这一年取得了可喜的成绩:全年的业务总收入、入院人数、出院人数比去年同期增加了近五成;经济效益和社会效益双增长,医院科室年度工作总结。

1、首先我们认真组织科室医师,反复学习了医院的各种文件及规章制度。

2、树立优质服务理念,提出科室服务理念,树立起各具特色的服务理念和行为规范。落实医疗服务规范,落实医生查房制度.一年来,科室住院部医生在坚持对病人实施个性化医疗、人性化服务,吸引了大量病患者的就医就诊,住院病人数明显增长,均达到历史最好水平。

3□20xx年度科室一方面加大对医生的管理和培训。

4、积极调整医疗结构,采取有效措施,想方设法降低医疗费用,取得显著效果。

一是抓合理用药。

二是抓单病种费用。

三是抓一次性材料的使用。

四是加快病床周转。

通过采取一系列强有力措施，保证了科室今年圆满完成医院下达的各项费用指标，在科室业务增长速度较快的情况下，使各项费用维持在相对较低的水平，切实减轻群众的负担。又提高了医院科室的效率。

## 1、注重人才队伍建设

a□我科人员利用专家做诊时间，卫生局讲课时间，桂林业务培训时间努力学习专业知识，利用病历讨论，主任查房积累临床经验，业务水平不断提高，人才队伍不断加强。

b□我科在院长的领导和安排下，我院大力对医疗业务骨干进行培养。09年度培养了骨科外科妇产科科业务骨干，为我们以后医院的分科壮大储备了干部人才。

## 2、强化规章制度的落实

科内定期召开会议，每周一次，强调安全，质量，医生，护士职责执行情况；每月两次安全，质量检查，对不合格表现给以两彻底：定期进行安全教育，做到制度化、经常化。定期对病历进行检查和评估。定期对安全隐患进行检查和评估。

廉洁行医、诚信服务、“精心服务、爱心关怀”还没有成为每一位员工都认同的价值观，但科室的行政管理、经营管理水平仍有待提高。诊疗疾病的能力已经每位医生的特长已经专科影响力也有待提高，医院医疗技术形象仍然未被广泛认同等等。

总之，回顾一年来的工作，成绩是主流，我们会继续发扬好的做法，学习不足之处，我们有信心我们做的会更好。

## 疫情期间科室工作总结篇六

本人于20xx学年度担任中文系学生会通讯部干事。在过去一年的工作中，我主要参与了以下活动或工作：“金秋杯”辩论赛，希望文学社“感恩的心”诗文朗诵大赛，中文系英语演讲比赛，卡拉ok歌手大赛等比赛的计分或计时工作；20xx年院运动会的通讯稿征集和通讯报道工作；中文系各项会议、活动、赛事的新闻采编工作以及系内刊物—《中文之声》的编辑工作；中文系系内运动会，新年文艺晚会等活动的部分组织工作。

在通讯部工作的一年中，本人始终遵照中文系团总支、学生会各项规章制度的要求，在各位老师、谭新玲部长和林燕副部长的带领和指导下，团结其他几位干事，勤恳努力，较为圆满和出色的完成了组织上交给的各项工作和任务。但是，在肯定成绩的同时，我们应该冷静地认识到我们的问题和不足，如《中文之声》中出现的错别字问题，05级学长提出的《中文之声》的版面设计问题，《中文之声》是否应该在每月固定时间出版的问题等。

一、热爱中文系是一名通讯部工作人员能够出色地完成各项工作的关键和前提。如果只是为了个人私利，工作的效率以及工作的完成情况都会大打折扣。只有心系中文系，志向长远，才能出色的完成各项任务，并不断提升自己的精神境界和办事能力。因此，不仅仅是通讯部的成员，任何一名中文系的学生都应该做到热爱中文系，并为中文系的未来不断奋斗。

二、认真细致是一名通讯部工作人员必不可少的业务素质。这不仅仅体现在《中文之声》的编辑和校对工作上，同时也体现在各项赛事的计时、计分工作上。只有我们认真细致，精确无误的工作和统计，才能保障《中文之声》的顺利出版和各项赛事公平、公正的进行。

三、团结协作是通讯部能出色完成各项任务的法宝，但是在团结协作的基础上一定要做到责任到人，否则会导致某项工作中的某个环节成为“三不管”的领域，而导致工作不能按时或者保质保量的完成。《中文之声》就是因为安排好了新闻采写、版面设计和文字校对的各项工作中，才有了每一期《中文之声》的顺利出版。各项赛事活动就是因为安排好了计算、笔录、汇总等各个环节后，才使得比赛顺利的进行。因此，团结协作和责任到人在各项工作中是相互统一的，缺一不可的。

在过去的一年里，我十分感谢党老师等各位老师给予我的指导和帮助，是你们让我懂得了更多为人处事、待人接物的准则。感谢部长等各位05级学长给予我的关心和支持，是你们让我学会了如何紧抓学习，如何对待工作。同时感谢06级的各位同学，一年的工作让我学会了团结协作，共同进步。我相信，这些都是一笔笔无形的财富，必将成为我成功步入社会的基石。

鉴于本人在通讯部一年的工作经验，且较为熟悉通讯部各项工作的流程和业务要求。我强烈恳求能够继续留在通讯部工作，希望能够得到老师们的批准。

如果，我能够继续留在通讯部工作，我会再接再厉，努力做好通讯部的各项工作，并对《中文之声》做一部分的调整和修改。诸如采用新的软件对《中文之声》进行排版；将《中文之声》调整为定期出版；对《中文之声》的各个板块做一定的调整。希望这些设想能够得到领导们的支持与肯定，同时也欢迎老师们对我的设想提出意见和批评。