

# 2023年农村综合改革工作报告(优质5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

## 农村综合改革工作报告篇一

考及对策探讨

**【摘要】**积极推进农村警务战略的实施,构建服务于社会主义新农村建设的新型农村警务机制,对改善农村的治安形势、促进农村和谐发展具有十分重要的战略意义。为此,要充分认识到新时期农村警务改革所面临的问题,并在此基础上有针对性地提出一些有益于农村警务改革的思路想法,探索一套适合农村警务工作的新模式,为农村警务改革实践提供理论思想。

**【关键词】**农村警务战略 公安派出所 综合警务

国各地区农村警务建设之间以及与广大群众之间的联系,将会大大加强基层基础工作,促进农村警务建设的发展。

2006年9月19日,公安部正式下发了《关于实施社区和农村警务战略的决定》,在全国大力推进社区和农村警务建设。这是公安部党委适应城市社区和新农村建设,加强公安基层基础工作,为经济社会发展和人民群众创造良好的治安环境而作出的重大决策,是公安工作贯彻“打防结合、预防为主、专群结合、依靠群众”方针的重要举措。全国公安机关按照公安部的部署,要求公安机关以实现“发案少、秩序好、社会稳定、群众满意”为目标,逐步建立起与社会主义新农村建设相适应的农村警务工作新机制。公安机关全面推进“三

基”工程建设，深入实施社区和农村警务战略，努力维护了社区、农村和谐稳定。把实施社区和农村警务战略作为推进“三基”建设的重要载体，迅速采取有力措施，大力推进社区和农村警务建设。各地通过精简机关、整合机构、增加编制等多种途径，进一步推动警力下沉；通过实行“一区一警”或“一区多警”警务模式，重新划分警务区，合理设置警务室，警务室的数量和质量得到明显提高；因地制宜积极探索建立符合当地实际的派出所警务工作机制，确保社区和农村警务工作发挥最大效能。截至2013年底，全国已建成警务室17.4万多个，其中建立社区警务室5.8万个，农村警务室11.6万个，配备社区和驻村民警21万名。广大社区和驻村民警大力开展群众工作，深入了解社情民意，切实加强人口管理，积极组织安全防范，有力地维护辖区稳定，确保一方平安。

近年来，按照公安部的统一部署，各地公安机关逐步建立了与基层派出所实际相适应的农村警务运行机制，公安派出所的基础防范和管理能力有了明显提高，并得到社会各界和群众的理解、支持及认可。但是，各地在推进农村警务室建设的过程中，也遇到不少阻碍、30岁以下127人，31岁至40岁182人，41岁以上131人，平均年龄36岁，中层领导干部平均年龄48岁。

近年来，\*\*县公安局积极推进农社区警务建设，大力实施“警力下沉、警务前移、警民携手、共保平安”的农村警务战略，加强对农村警力的投入，通过做好做强农村社区警务工作，使农村社会稳定局面得到明显巩固。以该局城关派出所为例，在四年农村社区警务实践中不断创新、勇于实践，逐步摸索出一条以农村社区警务为切入点推行社会化防范的道路，积累了一些宝贵经验。

导，在本村开展纠纷调处、信息收集以及治安巡逻等群防群治工作，做到“小事不出村，大事及时报”。同时，按照《企事业单位内部治安保卫条例》，在全镇28家龙头企业内

设立巡防队，将综治工作与企业年终评优结合起来，使企业综治站的建立、运作与企业的实际经济利益挂钩，有效督促了各项群防群治工作的落实。警务工作的“平民化”进一步缓解了农村地区警力不足的困境。

## 二、农村警务战略实施过程中暴露出的问题

通过实施农村警务战略，广大群众深感实施农村警务改革和发展战略是构建平安农村的客观需要，是推进城乡统筹发展的必然选择，公安工作自身发展的迫切要求，有利于夯实公安基层，盘活社会治安资源，有利于密切警民关系，树立公安机关良好形象，收到了良好的效果。

一是警民关系进一步密切。农村警务战略实施后，缩短了基层民警出警的时间，使公安机关对犯罪活动快速反应的能力和工作效率大大提高了，缩短办案时间，减少案件发生的空间。农民群众对于农村的治安满意度显著提高，增强了他们的安全感，使人民警察的形象得到进一步提高，密切公安机关同人民群众的血肉联系，促进党执政能力的提高和执政基础的巩固。

强、素质较低、工作积极性不高。当前，随着中国特色社会主义建设步伐的加快，国家经济不断地发展提高，农村的经济也得到快速的发展，城乡之间人口流动的不断加剧及对外交往的逐渐增多，农村地区的各类治安问题也越来越多、越来越复杂。不少基层民警现有的知识已经趋于老化或者不尽合理，加上没有完善相应的培训机制，使得知识无法得到有效地更新，难以适应农村警务建设和日益发展的农村治安形势对民警能力素质的要求。而且更值得我们重视的是，旧有的警务体制造成各类专项行动交叉重复，占用大量的时间，极大浪费警力资源，使得民警缺乏足够时间深入群众，开展群众工作。

制，农村警务经费的保障渠道不通畅，更是目前农村警务改

革与发展的一道难题。

四是“运行不畅”问题亟待破解。\*\*县公安局在推开警室（社区）建设中，为构建规范、高效的工作运行机制，确保警务区民警有足够的时间下警务区开展基础工作，明确规定警务区民警除参加所内值班、会议、学习外，每周均要在警务区开展防范、管理、服务工作2日。同时制定了具体的工作规范，明确警务区民警工作职责，规范警务区警务工作内容。在运作机制上要求推行弹性工作制。但是，由于警力保障上的严重不足，过多的专项斗争和非警务活动的影响，应付各类检查、考核而对正常工作的牵制，都直接或间接地造成派出所职能的泛化和自主实战功能的日益萎缩，警务区民警工作的主动性、创造性得不到充分发挥，使得警务室建设难以深入，警务区工作要求、制度和措施难以落实，警务区警务工作的效果难以提升。在警务区警务具体运作中，突出表现为“重形式、轻内容，重硬件、轻软件”；因缺少调查、分析和可行性研究，使一些工作措施缺乏针对性、实效性，与实际情况相脱节；因缺少创新意识，工作中因循守旧、照抄照搬，搞形式主义。警务室建立之初对群众的承诺，因警务保障、运作机制等问题的影响而难以实现，使得部分干部群众对警务区工作产生失望和不满情绪，认为警务室是派出所搞的形象工程，而对派出所开展警务区工作不理解、不支持。

众，为农村的群众多办实事，多办好事，坚持走群众路线，切实做好公安工作。

二是开辟各种渠道，破解警力不足难题。在当前警力不足仍是制约各项警务工作开展的最主要问题，我们必须在现有条件下，立足实际，多措并举，挖掘民警潜力，弥补警力不足问题。第一、积极向党委政府汇报，争取支持，招录一批辅警，协助民警开展工作，缓解民警工作压力。第二、合理划分警务区域。在农村基层设置警务区要根据一个派出所辖区内的人口分布、治安状况好坏、警力数量、范围的大小等多方面因素，合理将片划分成若干个警务片区。对于片区较小，

治安情况相对稳定的警务，实行一区一警，并以相邻警务区联勤的形式，加强协作，互相配合；对于片区较大，治安情况相对复杂的片区，实行一区多警。第三、制定科学的考核奖励办法。一般要求警务室民警在农村基层服务不少于五年，鼓励和提倡民警长期在农村服务，保持警务室民警的稳定性。建立科学的考核办法，对警务室民警在评先评优上给予政策倾斜，优先考虑；对工作优秀的民警在职务晋升上大力提拔，激发民警工作积极性。第四、建立与农村民警工作相适应的福利待遇制度，提高驻村民警的各种津贴和补贴，改善他们的生活、工作条件，保障他们的物质基础；定期对民警的身体、心理健康进行必要的检查，实行年休假制度，妥善地解决他们的后顾之忧。只有这样，才能提高他们的工作积极性，提高工作的效率，为农村警务的改革与发展战略的实施贡献出自己全部力量，取得实在的成果。

络犯罪等严重刑事犯罪的专项打击。要重点完善基层派出所里的人员协作机制，进一步调整基层派出所的战略布局，优化警力的配置结构，组织协调好联勤联动、打防结合力度，发挥其最大作用。整合机关和相关警种的警力资源，精简机关，解决机关机构内部层次过多、职能交叉和基层派出所警力分散、设置不合理等问题，真正把警力投向一线，投向农村基层，使各区域、各警种、各部门能够得到有效地整合提高，最大限度地消除他们之间的壁垒。

[7] 邹友常. 派出所工作改革必须处理好的几种关系[j].江西公安专科学校学报. 2000(03) [8] 王成, 邹行廉. 经济欠发达地区派出所改革的难点与对策[j].四川警官高等专科学校学报. 2000(02) [9] 李卫和. 派出所推行民警户访制的实践与思考[j].公安研究. 2000(02) [10] 姜建群. 农村地区实施社区警务战略的思考[j].公安研究. 2003(08) [11] 刘振华. 加强农村公安派出所改革的思考[j].贵州工业大学学报(社会科学版). 2008(02)

## 农村综合改革工作报告篇二

组 长：杨学强

第一副组长：张启勇

副 组 长：王凯、葛师勇、贺文良

成 员：何志伟、李菊、徐勤、吴琼英、张平安

组 长：李中华

成 员：余冲、李洁林、覃玉光、徐艳、龚非凡

乡镇自查组织联合抽查形成验收报告。前一个步骤是后一个步骤的基础，如果前一个步骤检查未能通过，则不再进入后一个步骤。

农村产权制度改革涉及广大农民群众的切身利益，在改革过程中，必须做到公开、公平、公正，要严肃纪律，坚持按法律、法规和政策规定开展工作，决不允许暗箱操作，损害广大农民群众的合法权益。要按照批准的实施方案，循序渐进，规范操作，保证质量。

在各社召开群众宣传动员会，并由群众推荐出57名代表组成资产管理小组，负责解决产权制度改革中的调查摸底和确权登记工作。

配合县级职能部门填写证书，经认真审核后打印证书并发放到户。拟定写出王泗镇农村产权制度改革工作总结，并做好迎检工作，确保农村产权制度改革工作的全面完成。

# 农村综合改革工作报告篇三

## 一、搞好试点，以点带面促进村级警务室建设

××县是典型的山区林业县，县域面积1377平方公里，人口13.8万，设有11个乡镇74个行政村。xx年10月，该县在2个社区和10个相对偏远、人口相对集中、治安相对复杂的行政村进行试点，建起了标准化中心警务室。每个中心警务室设有纠纷调解室、民警休息室、办公室；统一设置了警民联系箱、宣传栏、公示栏和醒目的警务室外观标识；将驻村民警照片、联系电话、警务承诺等张贴上墙。按照“诚实可靠、办事公道、业务精通、反应敏捷、谦虚心细”的用人思路，选调了23名群众基础好、服务意识强的民警驻村开展工作。通过一段时间的运行，试点工作取得了很好的效果，警民关系明显改善，社会治安明显好转。在此基础上，该县在其余64个村也都建立了警务室和警民联系点。

## 二、规范运作，“四项机制”确保农村警务运转畅通

一是工作机制。先后制定出台了《警务室工作规范》和《警务室民警工作职责》，建立健全了《纠纷调处登记簿》、《群防群治队伍登记簿》和《警务工作登记簿》等一整套工作台帐，明确农村警务工作以“入户走访调查和组织治安巡防”为主要形式，要求民警每周驻村工作3天以上，每月走访30户群众和1次重点对象，及时收集各种情报信息，发现治安热点问题，把握工作主动权。二是考评机制。把熟悉辖区程度、信息收集情况、辖区治安状况、群众见警率和群众满意率作为考核主要内容，采取每季一评、半年一考、年终总评的方法，排出名次，并与政治、经济待遇直接挂钩，及时兑现奖惩。三是培训机制。采取集中培训和民警自学相结合的方式。县公安局领导和相关业务人员轮流授课，让警务室民警真正掌握收集信息、盘问查缉、巡逻防控等实战技能，提高民警做群众工作的能力和水平。四是保障机制。全县有23名驻村民警兼任辖区村委会副书记（党员民警）或村主

任助理（非党员民警），为警务工作的全面铺开奠定了坚实的组织保障。县财政按人均1.9万元标准落实公安公用经费，基层一线民警人均公用经费达到1.5万元。提高驻村民警津贴、补助标准，配齐警用装备。各乡镇、村也都从财力、物力上大力支持村警务室的建设。

### 三、注重实效，全面推行“五勤五小”工作方法

驻村民警始终坚持“认门头、熟人头、暖心头”的工作思路，以“进得了门、说得上话、交得了心”为工作要求，全面推行“五勤五小”工作方法（五勤，即勤走、勤看、勤问、勤记、勤做；五小，即做小辈、转小巷、帮小企、办小事、进小学），保证在群众最需要的时候有民警在身边，提高见警率和管事率。积极开展“四个一”活动：每人结对帮扶一户困难群众，每周为辖区群众做一件好事、实事；开展一次为群众上门办、送证服务；在辖区开展一次警情、社情通报活动。村级警务战略实施以来，驻村民警先后走访群众7800多户，和群众谈心24000多人次，结对帮扶困难群众54户，捐赠钱物价值26000余元，为群众办好事事实事317件，上门办送证7608件（身份证等），开展警情、社情通报516期，使群众切实感受到了民警进村给他们带来的实实在在的好处。今年4月20日，该县仁首镇棠港村发生疯狗咬人事件，先后有8名村民被咬伤，引起群众恐慌。驻村民警发现该情况后，立即组织人员迅速查清疯狗分布情况，在最短时间内，将村内6条疯狗全部捕杀，及时消除了安全隐患，辖区群众拍手称快。在近期组织的两次民意测评中，群众对驻村民警工作满意率都在98%以上。

### 四、整合资源，着力构建“六位一体”的基层治安防控网络

在农村警务工作实践中，该县从加强农村治安防控体系建设出发，整合村综治工作室、警务室、治保会、调委会、民兵应急分队等综治资源，实行统一办公、统一调配，使之形成合力，初步构建了一张遍布乡村、以“治安、调解、普法、

帮教、巡逻、消防”为主要内容的“六位一体”的群防群治防控网络。

一是通过对当地治安实行24小时动态控制，使违法犯罪分子看到警察无处不在，不敢违法犯罪。二是加强对村级“治保、调解”会的工作指导，发动群众落实防范措施，组织开展纠纷排查、治安巡防活动，最大限度地预防和减少了各类案件的发生。半年多来，驻村民警与村“两会”成员一道调处各类矛盾纠纷165起，收集可能引发群体性事件的深层情报信息16条。协助当地党委、政府预防和化解群体性事件苗头9起，有效发挥了农村警务工作服务和保障社会主义新农村建设的积极作用。三是组织指导农村群防群治队伍积极开展活动。驻村警务室成立以来，组织开展了各类巡逻防范活动375次，抓获现行盗窃犯罪嫌疑人6人，擒获流窜诈骗犯罪嫌疑人2人。今年4月初，安徽籍犯罪嫌疑人赵某、冯某骑摩托车流窜至该县中源乡寺下村实施诈骗犯罪时，驻村民警在当地村民协助下，当场将他们抓获，使群众免遭财产损失。四是在边界乡镇建立打防联动机制，布建治安防哨卡11处，做到一方有事四方联动。今年8月15日，在该县三爪仑乡和璪都镇山区公路连接处，发生一起摩托车撞人致死逃逸案，社会影响极坏。为迅速追捕肇事者，全县驻村民警紧急动员，全面布控，进行地毯式摸排，在8月23日历时短短一个星期该案便成功告破。山区群众交口称赞，树立了驻村民警“立警为民”的良好形象，有力地维护了农村的和谐安定。

## 农村综合改革工作报告篇四

距离年的x月x日已经有半年之久了，我成为一名入党积极分子也已经半年了。这半年中我很骄傲，同时也时刻以“入党积极分子”的身份严格要求自我。一晃眼，接近期末，大二的学习立刻接近尾声了，学习和工作都是忙碌的。在生活节奏加快的同时，我也没有放松自我的学习。回首过去的几个月，获取力量，随着时间一同前进。

这个学期课程比较多，学习生活较充实。空闲的时间我仍然会去图书馆，借一些感兴趣的书看，调剂生活，开阔视野；或者看几部有内涵的英语电影，在欣赏剧情的同时也锻炼自我的听力和理解本事，为大二的英语四级考试做准备。

职业生涯规划的课程教会了我如何正确应对就业规划这一问题，让我开始为自我的将来进行规划，使我受益颇多。

询问许多面临就业的学长学姐，他们告诉我，用人单位很注重实践经验，所以我牢牢记住在学习理论的同时，多创造把握机会进行实践活动。这个学期的社会实践活动很充足，把握这个良好的时间机会，在教师的指导下，我和同学对旅游等有关方面有了更近一步的了解，不仅仅有利于自我的专业学习，也锻炼了人际沟通本事。

五月份，学生会、分团委各部门开始换届，作为xx协会一名干事，我也踊跃参与其中，竞选会长。我是一个进取开朗的男生，“吃得苦中苦，方为人上人”一向是我所坚持的信条。在导游协会工作了一年，我已经完全熟悉了部门的工作和规则，拥有自信，我能够胜任会长。经过努力之后，我如愿以偿当上了导游协会的会长，我很骄傲。在骄傲的同时，我也有一些担心。我很清楚自我的在一些事情上会有做法欠妥的情景，尽管是无意的，也会造成不必要的误会。了解自我的问题，我会努力去改正。担任导游协会会长，肩上又多了一份重担，有压力才有动力，我相信自我会做的更好。

每个人都会有自我所热爱的，我热爱导游协会，享受在社团里才有的灵魂的跃动。大学生活本该是多姿多彩的，在学习的空闲，做自我热爱的事情，这也是一次欢乐的成长。

时间一点一滴流逝，我也在一步一个脚印的成长，恳请党组织不断的考验我。

此致

敬礼！

汇报人□xxx

年x月x日

## 农村综合改革工作报告篇五

### 一、基本情况

xxx辖29个行政村、195个村民小组，总人口22928人，农业人口21663人□xxx政府下设三办一所一个中心(党政综合办、社会事务发展办、经济发展办、综治维稳中心、财经所)，乡政府定编46个，现在编人员38人。财经所，定编17人，在编人员17人；乡直管农业、公路、社保、村镇、水利、文化6个服务中心，广播和计生服务中心划归县管理，8个服务中心共有服务人员37名；还设立林站、国土所两个延伸派驻机构。

#### (一) 乡镇机构改革和农村公益性服务“以钱养事”新机制改革

复、功能相近的办、站、所进行了合并。合并后的机构设置具体为“三办一所一中心”，即党政综合办、经济发展办、社会事务办、综治信访维稳中心和财经所，原乡计生服务站、劳动和社会保障所、农特站、公路管理站、广播站、城建所、文化站、水管站整体转制为“以钱养事”新机制的“八大”服务中心(广播和计生服务中心划归县业务门直接管理)，林站、国土资源所为县直延伸派驻机构。除“以钱养事”新机制人员外，行政机关和事业单位人员均在县财政与编制政务公开网进行了上网公示。

按照责、权、利相统一的原则，乡政府与“六大”服务中心签订了“以钱养事”承包服务合同和固定支出项目合同，服

务组织与服务人员签订了聘用合同和劳务合同，劳务合同既体现按劳取酬、多劳多得，又责任明确、职能具体、便于量化考核结算。

据工作成效、存在的问题评分，然后上报乡党委研究，确定最后得分。县业务主管部门也依照考评细则对各中心进行了严格考评。

2011年，县政府下达我乡“以钱养事”资金指标72.73万元，其中固定项目支出26.97万元、常规项目支出45.76万元，通过精心组织、认真考核评估，各中心考核分值均在90分以上，经乡党委、政府研究，并报县综改办审批，全额拨付了2011年度“以钱养事”服务经费。

## (二)农村义务教育管理体制改革

我乡现有九年制学校2所，初级小学1所，完全小学3所；乡内有在籍初中学生736人，小学生822人，在编教职工122人，特岗教师18人。

2011年，我乡贫困寄宿生生活补助费按照“公开、公正、公平”的原则，层层审核，逐级把关，补助金额36.05万元已全部以“一折通”的方式直达家长手中，全乡有中学生254人、小学生142人享受补贴。

县财政按规定及时足额发放了教师工资。教师工资由信用社直达教师个人帐户。全乡“普九”债务全部化解完毕。

## (三)财政管理体制改革

强化了部门预算，在科学确定部门预算编制原则的基础上，制定定员定额标准，强化部门约束力，严格非税收入管理，加强部门预算编制的监督检查。其次是强化财政政务公开工作，切实按照“及时性、准确性、真实性、规范性”原则报

送政务公开信息和资金信息；加强财政与编制政务公开杏询点的建设，强力保障了人民群众对财政工作的知情权、参与权和监督权。再次，通过财政管理体制改革，强化了转移支付资金的管理和使用。其中：村级经费转移支付资金45.01万元、乡政府运转经费22.15万元，五保供养金127512元，计生经费4.02万元。以上资金已全额拨付使用。

《2017年农村综合改革汇报材料》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。