

# 最新石油公司半年工作总结(实用9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。什么样的总结才是有效的呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 石油公司半年工作总结篇一

乙方：\_\_\_\_\_

为维护正常生产经营秩序，确保甲、乙双方共同利益，根据《\_消防法》、《\_安全生产法》规定，本着“谁经营，谁负责”的原则，更好地界定《租赁合同》有效期内的安全职责，特制定本协议。

一、甲、乙双方应自觉遵守国家、地方相关法律法规，加强安全生产管理，高度重视安全生产工作，主动配合支持对方工作。甲、乙双方的法定代表人是安全生产第一责任人，对本企业安全生产工作负全面领导责任。

### 二、甲方权利和义务

3. 甲方明确所属的营运稽查部代表甲方执行安全监管职责，负责检查协调本出租场地安全工作。

### 三、乙方权利和义务

7. 对租赁区域发生的安全事故以及由于事故殃及的其它社会单位、人员负完全处理责任，并负责事故处理和事故的上报工作，并承担因此而发生的所有费用。

四、本协议有效期与《租赁合同》有效期一致，直到双方租

赁经营合同期满。

五、此协议一式二份甲、乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——加油站安全责任书

加油站安全责任书

## 石油公司半年工作总结篇二

江苏建筑职教集团在省教育厅、建设厅、劳动厅、建筑工程管理局的领导关心支持下，在第一届理事单位的共同努力下，全体成员单位按照“民主自愿、\*等互容、互惠互利、共同发展”原则，自觉按照各自的权利和义务富有创造性地开展工作，取得了显著的成效。为了促进江苏建筑职教集团持续、快速、健康发展，根据《江苏建筑职教集团章程》规定的活动内容，结合建筑职教集团实际，制定20xx年度工作计划。

二、进一步延展集团内校际合作办学的覆盖面和教学一体化。一方面要继续扩大参与联合办学院校的覆盖面，进一步扩大五年制招生计划，为的学校争取生源，继续运作“2+3”办学模式，在联合办学中不断完善人才培养质量的各个环节，争取在与部分学校开展对口单招合作办学方面实现新的突破。另一方面要加强教学的一体化建设，作为校际合作的重点，加强教学交流、教学研究、教材开发，在教学方面初步实

现“五个统一”，即：统一培养规格、\*学计划、\*学大纲、\*材使用、统一考核评价标准，有效地促进教学资源的整合，带动成员学校教学质量的不断提高。

三、在促进集团内校企间人才双向交流方面有实质性进展。要组织江苏建筑职教集团内有关院校的教师到建筑企业顶岗锻炼，同时要积极选聘建筑企业的工程技术人员到学校担任兼职教师。校企之间要共同协商，处理好互访人才的待遇及有关问题，按照有利于调动双方人才参与双向交流积极性的原则，酝酿建立校企人才交流互访管理制度。

四、进一步拓展深化产学研结合的广度和深度。要充分发挥徐州建筑职业技术学院的省级建筑技术实训基地和省级建筑节能工程技术研究开发中心，进行建筑企业职工的技术培训和建筑领域技术课题的研究与攻关。努力使集团内的企业成为建筑类院校学生的实习基地，为学生提供现场实践的环境和具体指导。

五、进一步搞好“订单式”人才培养工作。加大宣传力度，建筑类院校与集团内企业广泛开展“订单式”培养，从建筑企业实际需要出发，逐步提高订单数量和人才培养的质量。在教学中，校企双方共同开发培训计划，教师和工程技术人员共同培养学生。

六、不断加强校企间学术交流活动。定期或不定期地举办学术交流研讨会，徐州建筑职业技术学院学报将为之开辟专题栏目，优先刊发江苏建筑职教集团会员单位的有关优秀论文和科研技术成果方面内容。

七、举办集团内专场人才招聘会。为便于建筑职业教育的优秀毕业生到江苏建筑职教集团内有关企业工作，徐州建筑职业技术学院将适时组织毕业生供需洽谈会，建筑职教集团内企业可以提前与学院联系招聘优秀毕业生，亦可委托徐州建筑职业技术学院推荐优秀毕业生。

八、加大建筑行业\*教育力度，积极为企业在职培养提供优质服务。江苏建筑职教集团委托徐州建筑职业技术学院成教学院，要充分发挥办学优势，把课堂办到企业现场，积极为集团内的企业培训蓝领技术工人，进一步发挥已有36个工种的国家技能鉴定站（点）为集团内各成员单位服务的功能，以促进提高企业的经济增长力和综合创新力。

九、在集团内院校引入企业资本深化教育改革发展上进行有益尝试。集团内的企业可与院校间以股份制形式合作办学，运用企业资本建设以企业单位命名的各类体育场馆、教学设施和培训中心等，实现资源共享、互惠互利。

## 石油公司半年工作总结篇三

### 一、xx年工作总结

xx年xx镇按照区委、区政府要求，以“建设经济强镇，实现全面小康”为总目标，以招商引资和项目建设为总抓手，大力实施“工业化、城镇化、生态化”三化战略，强力推进“三突破一提升”，积极开展党的群众路线教育实践活动，团结带领全镇干群，解放思想、抢抓机遇，全面完成年初制定的目标任务，保持经济持续快速健康发展。

各项指标预计完成情况：公共财政预算收入xxxxx万元，规模以上固定资产投资4亿元，规模以上工业投资亿元，规模以上主营业务收入xx亿元，工业开票税收xxxx万元，注册外资实际到帐xxx万美元，内联到位资金x亿元，外贸进出口xxx万美元。

（一）重抓招商引资，强推项目建设，工业经济取得新突破。

抽调精干力量组建招商服务中心，成立专业招商队伍。完善xx招商办事处管理机制，制定全镇招商引资考核奖励办法，

以专业招商、驻点招商带动全员招商。坚持“走出去”与“请进来”，重点围绕新能源、机械电子、纺织服装及农产品加工等主导产业，主攻江阴、昆山、南通、上海等长三角地区，主动拜访企业，积极邀请客商，深入洽谈项目，招商引资工作成效显著。全年共签约项目5个，其中过亿元项目2个□xxx万元以上项目3个。

（二）提升高效农业，强化农村管理，“三农”工作迈出新步伐。

不断做大高效农业规模，全年新发展大樱桃xxxx亩，蓝莓xxx亩，其他杂果xxxx亩。加快特色水果园区配套建设，投资xxxx多万元打造谢湖综合服务区，建成综合服务楼及配套设施，具备游客接待、大樱桃研究、农民培训、园区服务四大功能；投资xxx万元，新建停车场x处，完善道路、桥涵、绿化、指示牌、游乐场等相关配套设施；完成投资xxx万元xx丘陵山区开发项目及移民后扶工程建设、移民两区工程建设。市场化举办第六届樱桃采摘文化节，首次在县体育馆成功举办星光大道农民歌手樱桃节晚会。

在全镇开展“三严禁、三规范”活动，规范村级财务制度，实行村集体资金集中管理，杜绝坐收坐支、使用高利贷等违规行为。做好脱贫奔小康相关工作，完成低收入农户xxx户的脱贫工作；做好秸秆禁烧、森林防火及防汛防旱工作。

（三）多方增加投入，重抓整治管理，镇村建设展现新面貌。

## 石油公司半年工作总结篇四

二、不断加强形势任务教育。一是坚持一月一主题，常抓不懈。年初，以“回顾与展望”为主题，在全厂组织开展“2009年度全厂十五件大事评选”活动，展示工厂两个文明建设成果，达到了鼓舞士气，凝聚人心的目的；围绕集团公

司工作部署、油田“四会”和厂职代会精神，以“转观念、增信心、树正气、比贡献”为主题，在《石油某某报》、文化长廊开辟了“群策群力谋发展、众志成城谱新篇”专栏，向职工群众讲明面临的机遇与挑战、讲透存在的差距与不足、讲细确定的目标与措施，切实把全体职工的思想统一到全年目标任务上来。同时，以“树良好形象、促和谐发展”为主题，制作了大型廉政教育专题橱窗，组织领导干部和重点岗位人员观看“廉政中国”大型电视专题片《永不凋零的巴山红叶》，撰写心得体会，增强勤政为民的廉洁意识。

500强”。在石油机械制造业经济效益普遍下降的情况下，企业生产经营任务实现了“时间过半，完成任务硬过半”的目标。

续办好八件实事，抓好“金秋助学”活动，为职工群众多办好事、多做实事，让发展的成果惠及职工群众，让干部职工感受“家”的氛围、激发爱“家”热情、增添兴“家”责任。

## 石油公司半年工作总结篇五

为进一步加强加油站消防管理，落实单位消防安全主体责任，认真贯彻《安全生产法》全面落实各级安全管理责任制，坚持安全第一的方针，坚决杜绝火警、和安全生产事故隐患、预防各类事故的发生，确保油库安全经营的良好环境，根据国家法律、法规的有关规定，以及谁主管，谁负责的原则，河南省豫东石油有限公司对明德加油加气站站长、安全管理责任人签订本管理目标责任书。

- 1、站长是加油站安全管理第一责任人，对本单位的安全管理工作全面负责。逐级落实安全管理责任制和岗位安全生产责任制，建立健全各项安全管理制度和消防安全操作规程，并认真执行。形成安全自查，隐患自除，责任自负的消防安全管理模式。

2、把安全生产工作列入议事日程，做到与其它工作同计划、同布置、同检查、同落实。定期对消防设施、器材进行维护保养和检查维修，确保完好有效。

3、建立健全各项档案，制定灭火和应急预案，至少每半年进行一次演练。开展防火、防盗知识的宣传培训教育，新上岗的员工必须经过岗前安全生产培训，不断增强单位和员工的安全意识和自防自救能力。

4、确定安全管理重点部位，设置防火标志，开展消防安全三会三化活动，以及四个能力达标创优活动（即查改火灾隐患能力、处置初起火灾能力、组织引导人员疏散能力、消防宣传工作能力）达到违章违规坚决杜绝、消防设施设施完整好用、安全管理组织健全、日常管理规范到位、宣传教育氛围浓厚的标准。

5、发现事故隐患及时报告，并积极组织人员依据本单位《生产安全事故应急预案》进行处置扑救，把事故消除在萌芽状态。

6、对工作不负责任，失职渎职，严重失察而发生重大消防安全和安全生产事故的责任人，依据法律、法规的有关规定，严肃追究直接责任或法律责任。

河南省豫东石油有限公司（盖章）

总经理：（签字）

站长：（签字）

签订时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 石油公司半年工作总结篇六

全年全公司的安全生产形势总体平稳向好，是近年来最好的一年。未发生人身因工重伤及以上责任事故，未发生铁路交通、道路交通、特种设备、火灾事故，但发生四起人员轻伤事故，实现了年度安全目标。

全年未发生环境污染及自然生态破坏等环境危害事件；未发生危险化学品泄漏事故；各种污染排放基本达到国家和地方标准，环境管理工作有序可控。未发生急性职业中毒等职业病危害事故，职业健康基本可控。实现了年度环保、职业健康管理目标。

大部分经理部存在特种作业人员、吊装指挥、电工无证上岗现象；部分经理部岗前安全教育培训工作不扎实，存在走过场现象；协作队伍进场前的安全管理交底和施工过程中的技术交底执行不到位；安全技术交底针对性不强、技术交底无施工工艺问题仍普遍存在。对上级检查出来的问题整改不认真，敷衍应付。大部分项目在方案中无安全设施方案；部分项目安全设施缺乏或不完善；部分项目安全设施由作业队伍随意设置；设施损坏或因故部分拆除后不及时恢复现象较普遍。小型项目普遍存在安全质量管理人员不够或管理人员素质不高、技术管理不到位、过程监管不严问题，今年施工的几个小型项目或出现安全质量问题，或施工质量不高，或存在重大安全质量隐患。此问题在各项目均有不同程度的存在，有些虽未造成事故，但形成了重大安全隐患，2021年公司就有二个项目因违反方案施工被局查处。安全用电不规范；无登高设施或登高设施不规范；高处作业无安全防护设施或设施不规范、不完善；吊篮用料不合要求；构件、材料随意堆放；构件表面污泥不清理便吊装；焊缝表面缺陷较多；立柱回填不密实。对于这些问题，项目上管理人员，包括项目领导处于一种麻木不仁、熟视无睹状态。许多管理人员意识仍停留在得过且过层次，不求精细，无“标准”概念。施工前不进行质量策划，技术交底无标准、无工艺，过程不检查，完工不验收，材料进场



不验收。制造分公司质检人员严重不足，工序检验不制定检验规则和方法，存在技术分工不合理、工艺文件较粗放等问题。

始终把安全质量放在公司管理工作的重要位置，以完善体系、落实责任为核心，以责任追究为手段，以监督检查为抓手，强化施工生产全过程监控管理；努力实现安全生产持续稳定，工程质量有序可控，环境保护、职业健康和谐发展的工作目标。

### 工作目标

杜绝人员死亡责任事故；遏制因工责任重伤和轻伤事故，年度十亿元销售收入因工责任事故重伤人数不大于人；杜绝一般c类及以上铁路交通事故责任事故，遏制一般d类铁路交通事故责任事故；杜绝主要责任重大及以上道路交通事故；杜绝重大及以上机械设备责任事故；杜绝直接经济损失50万元及以上的特种设备责任事故；杜绝直接经济损失50万元及以上的火灾责任事故。

杜绝直接经济损失50万元及以上的工程质量事故，遏制直接经济损失50万元以下的工程质量事故和质量缺陷；单位工程一次竣工验收合格率100%；争创2个省部级优质工作，3个国家级优质工程。

实现工业污染源排放污染物达到国家及施工所在地政府主管部门规定的排放标准；新建工业项目的环境保护做到“三同时”。

作业场所有毒有害气体、粉尘、噪声达到国家和行业卫生标准；劳动保护设施和个人防护用品符合安全卫生标准；杜绝职业病的发生；杜绝急性、大范围、群体性职业中毒事件的发生。

(三)

安全质量管理组织设计，是对项目在实施过程中的安全质量管理进行全面规划安排，让项目管理人员对整个工程不同阶段的重大安全风险、安全质量控制重点的有个全面的了解，对控制重点策划出管理措施，并根据安全质量管理组织设计，对项目实施过程中各个阶段的安全质量管理提前安排，其目的是切实强化对安全质量管理的事前预控工作，而不是被动的事中整治及事后补救。在施工的各个阶段，项目必须严格执行安全质量管理组织设计，确保项目各个阶段的重大风险源能得到有效控制，保证项目安全质量可控。它是安全质量管理的工作计划，组织计划，而不是实施性施工组织设计中的安全质量保证措施。安全质量管理组织设计的主要工作内容，是根据项目“施工组织设计”，分析、辨识工程在不同阶段存在的危险因素，确定项目的关键工序、特殊过程和易发生的质量通病，制定出相应的管控工作，并明确各项管控工作的责任主体。安全质量管理组织设计由项目安全总监牵头，安质部组织，工程部、物机部参与，共同编制，在项目施工组织设计完成后进行，项目开工前完成。编制完成后，由经理部按专项方案审批程序组织评审，评审通过后，安全管理组织设计由项目安全总监批准，质量管理组织设计由项目总工批准。安全、质量管理组织设计审批后报公司安质部核备。重点工程安全质量管理组织设计，项目评审后报公司，由公司安全总监牵头安质部组织评审。重点工程的确定，由公司确定。此项工作先在重点项目开展，以后全面推开。为开展好此项工作，公司安质部先编制出范本，各经理部按范本进行编制。二是今年根据局的要求，我公司选择南昌西经理部作为试点单位。实行“项目安全质量总监会派制”目的是改变过去“安全总监由项目部管理，掩盖、虚报安全质量真实情况和事故”的弊端，保证公司对项目的有效管控，避免重大事故的发生以及发生事故后公司能及时处理，避免造成负面影响。受委派安全质量总监人事关系、工资福利关系保留在公司本部；待遇不降低，仍然享受项目副经理的待遇，同样参与项目兑现；对监察不力、参与徇私舞弊，造成严重后果，取消任职资格、解除职务；对项目领导阻扰、干扰安全质量总监进行正常工作的，给予批评处分。公司将制定“项目

安全质量总监委派制”具体的管理办法，待办法出台后，正式实行。是项目安全质量管理过程中必须做到的工作和标准，它是项目安全质量管理中最基本的工作要求和标准要求，是每个项目经理部都必须无条件贯彻执行，是底线，是不能违背的，如果违背就要受到处罚。公司根据现行项目管理制度、办法、通知等为基础，结合当前公司项目管理实际情况，并针对目前项目管理工作中存在的薄弱环节，编制出台公司的项目安全质量管理卡控红线。问题库中的问题，主要是管理体系、基本管理、安全设施方面存在的问题及存在的重大安全质量隐患，其来源主要是公司各类检查及项目周报，公司安质部每周公司交班会上进行通报，并对其进行跟踪监督，限期整改，对多次出现在问题库中的相同问题，将按不认真整改责任追究办法对项目进行处罚。今年公司将根据公司的实际情况，结合局的专项整治活动，有针对性地开展公司自身的安全专项整治活动，今年初步确定承重支架、高空作业、安全用电三项。通过专项整治使三个方面的管理更加规范，安全隐患得到消除，安全管理基础进一步铸牢。

公司将继续采取分管领导检查、职能部门检查、检查组检查和公司大检查相结合的方式，加大检查的频次。安质部检查以对危险性较大的工程和存在问题较多的单位检查为主，每季度制定检查计划，必要时驻点督察。对危险性非常大的项目，必要时公司组成检查组进行专项检查；公司上半年和下半年各组织一次大检查。经理部要严格执行周检和月检制度，周检必须要由安全总监或生产副经理带队，月检必须由项目经理带队。一个经理部兼管多个项目施工的，项目负责人要组织周检，经理部安全总监或安质部长每月至少要到各项目检查两次，公司安排专项检查时，项目的检查要由安全总监或安质部长负责组织。。安全防护设施必须提前考虑，在主体工程编制方案时，就要同时考虑所需配套的安全防护设施，尤其是高处作业的防护设施，如制定立柱吊装方案就要考虑采用何种登高设施，制定桁架梁安装方案就要考虑人员在高处移动如何防护，作业如何站位。防护设施要与主体工程同时施工，高空的防护设施要尽可能在地面设置在主体结构上，

如桁架梁上的防护绳、扶手在地面就要绑扎好，尽量杜绝高空防护设施后设现象。防护设施要完善规范，可靠性要高，临边防护栏需要用钢管设置，就要用钢管设置，不能图省事，不能任何部位均用钢丝绳代替。公司把高处作业必须设置完善、规范、可靠的防护设施作为一条安全卡控红线，对违反者坚决处罚。

。前几年我们主要在铁路市场上施工，受客观环境的影响，我们一些管理人员质量意识不强，无精细化管理理念，无质量“标准”概念，在施工过程中管理粗放，不注重细节，质量无标准，协作队伍做成什么样就是什么样。去年对我公司过去所建雨棚的隐患排查，发现很多龙骨锈蚀非常严重，很多就是由于焊接、刷柒处理不到位造成的，已经形成了很大的安全隐患。这种粗放管理根本无法适应地方工程的要求，去年我们所施工的几个地方工程都出现了由于管理不精细而被业主或监理叫停的问题。管理不精细的主要原因就是质量意识不强。这就要求我们必须更新观念，树立精细化管理理念，建立起质量按“标准”评判的概念，增强质量意识。质量策划的载体就是前面讲到的安全质量施工组织设计，因此如何做好质量策划这里就不再多讲。但必须强调，质量策划是我们抓好质量工作的笼头，必须认真做好，只有策划好了，我们才能做到心中有数，有效管理。

对一般工序，在技术交底时要有可操作性的施工工艺，并明确质量标准。对关键工序，要编制作业指导书。技术交底要严格按照规定执行，使每一个作业人员都能真正清楚施工方法和质量标准，不能一张纸交给协作队伍就算完事。。在各工序全面施工之前，首先要做出一个样板段，样板段经经理部组织验收后，就做为此工序的质量标准，以样板来交底，以样板标准来验收。这样就能使作业人员和项目检查人员对质量标准有了感性认识，减少盲目施工和把握标准不准而造成的质量低下问题。各种原材料进场物机部要牵头，组织安质部、工程部相关人员进行质量验收，验收要有记录。重点是看规格、尺寸、外表质量等是否符合合同或国家相关标准要

求，要坚决摒弃过去那种材料进场不经质量验收的做法。

今年雨棚及房屋工程项目要把屋面、吊顶包边及龙骨、油漆质量做为管理重点。屋面、吊顶、包边及龙骨各分项工程要划分成检验批，按检验批组织验收，未经验收不能进行下道工序，验收要由项目经理组织，验收要有记录，记录每周报公司安质部。

桥梁加工制造和安装工程重点要抓好技术工艺及规则的制定、作业人员的培训和过程检验工作。技术工艺及规则要进行充分的论证，并按规定程序进行审批。开工前要对作业人员进行专项技术培训，经考核合格后方能上岗。过程检验首先要根据工艺要求配置足够的检验人员，其次要根据技术工艺及规则编制相应的检验规则，过程中严格落实“三检”制度；出厂实行预拼装制，单元制作完成后进行预拼装，经验收合格后方能出厂。

## 石油公司半年工作总结篇七

1、推进一批重点水利工程建设。加快九龙江防洪工程，云霄、漳浦、长泰城区4个防洪排涝工程；枋洋水利枢纽、漳浦朝阳水库、龙海九九坑水库三座大中型水库工程；东山岛外引水二期引调水工程的前期工作，争取国家立项，促进开工建设。加快古雷区域引水□xxx第二水源和平和城区防洪排涝工程建设进度。完成九龙江四期、大水港排灌泵站工程的建设任务。

2、谋划一批城市水利项目。按照市委市政府建设“田园都市、生态之城”的城市建设理念，注重城市防洪排涝工程与城市水生态、水环境、水文化、水景观等多种功能的有机结合。一是配合规划、城建等有关部门，高标准做好xxx市区九龙江两岸和市区内河整治综合规划，达到防洪排涝工程建设与城市建设紧密衔接。二是努力推进总投资亿的九龙江防洪工程，配套建设市区湘桥泵站、内林双向泵站以及西溪南岸防洪堤，工程建设与两岸景观、绿化、交通紧密结合，建立起标准较

高、协调配套的城市防洪减灾体系。三是配合建设和规划部门加大xxx市区内河清淤整治力度。在全面规划的基础上，采取污水截流、引水冲污、清淤整治的治理措施，对xxx市区主要内河进行综合治理。计划在龙文区内林建设一座双向泵站，加大内林渠道从北溪的引水流量，改善市区浦头港及碧湖生态园的水质。同时在龙文碧湖、流岗、西洋以及芎城西院建设总占地面积约3000多亩的四大滞涝区作为城市水景观公园。四是利用九龙江防洪建设，提高云霄、漳浦、平和、长泰等城区防洪标准，美化县城环境，打造城市次中心；利用中小河流治理项目，提高镇区防洪能力，推进小城镇建设。五是进一步健全九龙江市区段水葫芦打捞和长效保洁机制，巩固水葫芦打捞工作，保持市区九龙江面干净整洁，保障xxx“母亲河”河清水净。

3、加快一批农村水利基础设施建设。争取完成70万人口的农村饮水安全，60座水库的除险加固，30公里海堤的强化加固，5条中小河流治理，15处大中型灌区的续建配套与节水改造，5万亩节水灌溉面积，10个山地水利灌溉工程，6处小型围垦、4个水利化县和3个重点农水县年度建设任务。

4、完成一批县级山洪灾害防治项目□xx年计划再开展3个项目，至xx年，完成规划内的8个县（市、区）的县级山洪灾害防治非工程措施的建设任务。同时，进一步强化防汛指挥决策系统软硬件平台建设，提升防汛抗灾指挥决策水平和处置突发性灾害能力。

5、切实加强水资源管理和水生态保护。进一步完善《蓄水、引调水、供水》专项规划，加强江河、水库水量、水质监控，严格水资源管理，合理调配水资源；巩固河道采砂管理成果，落实“政府统一管理，公开招标，采售分离”工作；完成水葫芦打捞整治年度工作，做到河畅水清；抓好小水电管理和节能减排工作，搞好平和、南靖、诏安等苏区县水土保持和水生态修复；做好第一次全国水利普查阶段性工作。

主要工作措施：

要抢抓国家加快水利发展的有利时机，做深做细项目前期工作，落实项目前期工作经费，做好规划编制完善工作，强化项目的多层次、多结构和多种规模储备，积极主动向水利部和水利厅汇报，深入做好对接工作，认真研究苏区和老区县建设资金补助政策，积极争取中央和省项目资金扩大补助标准，多投向我市。

要牢固树立百年大计、质量第一的意识，严格执行项目建设程序，着力落实“五制”管理；进一步建立健全各项制度，加强工程监督检查，确保工程建设质量，加快工程建设进度。

落实好以行政首长负责制为核心的各项防汛责任制，进一步完善防汛备汛和防旱抗旱工作措施；采取防抗台风期间主要部门集中办公模式，提高防灾治灾决策指挥效率；坚持防汛抗旱两手抓，针对当前蓄水较少的实际，加强抗旱水源统一管理和科学调度，强化抗旱工作指导和技术服务，最大限度减少干旱可能造成的对我市农业生产和群众生活的影响。

加强水行政执法队伍建设，健全完善预防为主、预防与调处相结合的水事纠纷调处机制；全面推进水利综合执法，严格执行水资源认证、取水许可、水工程建设规划同意书、洪水影响评价、水土保持方案等制度；加强全市级采砂协调机构建设，进一步落实政府统一管理采砂工作，确保河道采砂管理健康有序。

进一步开展创先争优教育活动，扎实推进党风廉政建设和行风政风建设，切实转变机关作风，认真抓好社会治安综合治理和省级文明单位创建，积极参与“平安社区”、“平安机关”和“平安单位”活动，切实维护社会稳定。

新机遇孕育新发展，新突破要有新作为，治水实践永无止境，水利发展任重道远。让我们在市委、市政府的坚强领导下，

以锐意改革、开拓创新的精神，以积极向上、争创一流的风貌，团结实干、凝心聚力、乘势而进，全面推进民生水利新发展，为我市打好五大战役，实现在更高的起点上建设创业创新、又富又美的新xxx的发展目标而努力奋斗！

## 石油公司半年工作总结篇八

一年来，我努力用一个\_员的标准和科级领导的职责严格要求自己，重视党的理论和业务学习，特别是通过科学发展理论的学习，使自己的工作水平有较明显的提高，尤其对我厂发展及采油大队组织经营管理，有了更深的认识，在注重自身素质的同时，积极创造条件，为全面完成我厂全年生产指标做出了不懈努力。

一、积极参加学习，提高自身素质。自觉接受职工和社会各界的意见，并虚心听取，改进不足。认真学习业务知识、企业管理知识，提高自身能力。

二、接受监督，廉洁自律。本人在工作岗位上努力工作，克己奉公，全心全意为职工着想，为采油厂着想，不辱采油厂形象。认真落实党风廉政责任制。认真履行党内监督职责，正确行使党内监督的权利，严格遵守党的各项纪律规定，做到遵守纪律不动摇，规范行为，做遵纪守法的表率。

三、关心职工，用诚意和爱心调动大家的工作积极性。职工利益无小事，我始终将职工利益看得高于一切，对职工晋升、晋级，我们积极予以帮助和支持。大队组织对职工学习、培训，使之在事业上有所成就，对采油厂发展有所贡献，对职工的身体健康有所帮助。

四、增强素质。今年以来我们在采油厂领导下狠抓提高职工素质工作，制定了一系列规章制度和奖惩制度。经过我们定期组织对各区、队、站油管员、采油工进行学习、培训，采油大队的整体业务工作水平及职工素质有了明显提高。



五、努力工作，为我厂经济发展做出新贡献我认真贯彻油田公司及采油厂精神，坚持重大问题集体决策、日常工作分工负责的原则，使大队形成了凝聚力、向心力，增强了团队意识、政治意识、大局意识和忧患意识，紧紧围绕“生产管理”工作思路开展工作。通过一年的努力，我们努力完成油田公司及采油厂下达的任务指标。

(一)加强生产运行管理，努力完成各项指标2011年，油田公司下达我厂原油生产任务18万吨，交售万吨。截至11月29日我厂实际生产160574吨，完成任务的，实际交售151384吨，完成全年任务的。在此期间，我们组织职工抗击春季冰雪灾害，开展生产自救，实现了“首季开门红”。进入夏季我带领职工顶着酷暑，积极投身生产一线，确保了生产正常运行。今年秋季，50年不遇的特大降雨灾害给我厂生产、生活带来了极大的困难，在抗灾抢险和灾后重建中我带领广大职工不怕吃苦、敢于奉献、以身作则，根据灾情制定了抢修方案，及时组织人员进行灾后重建，修复油区冲毁土路55公里、砂石路40公里、井场围墙300米、井场三池一槽55个。将受灾损失降至最低并在短时间内恢复了生产。冬季我们已经做好了雪灾和强降温应对准备工作，对井口输油管线实施掩埋、加防护棉，共计3200米。我们高度重视，密切关注天气变化，加强应急值守和信息报告，提前做好相关应急预案，切实做好雪灾和强降温天气的防范工作，确保生产运行安全平稳。

(二)加大安全环保整改整治力度作为采油大队负责人，我特别注重生产过程中的安全环保工作。主要从以下几个方面入手，一是加强职工的安全环保意识，定期组织学习安全环保知识，不断提高广大职工的安全环保防范意识。二是将安全生产责任指标层层分解、层层落实，做到人人肩上有担子，有责任。使安全工作有预防、有布置、有检查，为完成全年生产经营指标奠定坚实基础。三是建立健全生产运行规章制度，完善突发事件处理预案。四是针对井场加温易失火情况，从实际出发，采取一切防范措施。今年安全环保事故共计19起(其中失火事故2起、环保事故1起)，较去年相比事故有所下

降。同时加大油区环保工作的整改力度，累计整改更换井场老化线路1800米，整改修复危房14间，整改实施地埋罐4具，整改井场加温火膛、烟囱125个，累计建设清洁文明井场319个，确保安全生产，彻底改变了油区脏、乱、差现象。在环保部门的检查验收中得到顺利通过。

(三)整体工作扎实推进从负责采油大队工作以来，我围绕以生产管理为中心，安全环保为重点，加强内部管理，扎实推进整体工作。一是认真学习实践科学发展观。以“领导干部受教育，管理运行上台阶，履行职责显成效”为核心，做到有学习，有实践，有总结，为学习实践活动注入新的活力。二是生产运行规范化。按照油田公司生产运行部和采油厂要求，我从实际出发，探索有效的管理方式，加强人员管理，完善管理制度，明确目标责任，为完成全年任务提供了制度保证。三是狠抓油井计量工作，使油井计量工作更科学、更规范。采油大队组织对区、队60%以上的油管员、采油工进行了三次油井计量培训及技能比赛，通过培训及比赛，极大地提高了油管员和采油工的计量技能水平，为推动油井计量规范化、科学化起到积极作用，也使我厂油井计量工作得到了油田公司的肯定和认可。四是通过“大干100天，冲刺1000万”劳动竞赛活动，职工的凝聚力，战斗力不断增强，发扬石油人能吃苦、能战斗的优良传统。经过全体职工的辛勤劳动，为完成各项任务指标打下了坚实基础。

六、存在的问题和不足：虽然一年多来采油大队为采油厂的发展做出了巨大的贡献，但是采油大队管理工作还不够规范，各项制度还需进一步完善。借此机会，我向一年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的同事及全厂职工表示衷心的感谢!上级组织的考核，领导、同事们对我工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为我今后做好工作的动力!今后我将进一步拓宽思路，为创建平安、和谐、高效的科室而努力。

工作计划5

## 石油公司半年工作总结篇九

负责人

1. 厘清党建工作思路、工作任务分工、做好疫情防控工作

李海明

李海明

2. 各支部召开学“七一”讲话专题组织生活会

各支部书记

3. “三会一课一服务”工作计划上报，督促各支部落实“三会一课”制度

褚会丽

各支部书记

李海明

级新生入学思想教育；新生入党申请书统计

董连阔

刘大鹏

6. 梳理为师生办实事任务清单

李海明

10月

级入党申请人组织谈话

刘大鹏

褚会丽

2. 党史学习教育专题党课

李海明

3. 党风廉政建设、意识形态工作情况监督检查

李海明

4. 组织入党积极分子推选，启动下半年入党积  
极分子培训

刘大鹏

5. 总支委员，支部书记、委员换届

李海明

6. 为师生办实事情况核实检查

各支部书记

11月

1. 下半年党员发展对象培和预备党员培训

刘大鹏

## 2. 党史学习教育专题组织生活会

各支部书记

## 3. 总支民主生活会

李海明

12月

## 1. 党史学习教育总结材料收集、整理、存档

褚会丽

## 2. 学生预备党员发展

刘大鹏

## 3. 各支部书记党建述职

李海明

## 4. 课程思政案例收集、评审

褚会丽

## 5. 检查石油精神融入人才培养方案与课程标准情况

李海明

张红静