

# 2023年警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察(精选5篇)

从某件事情上得到收获以后，写一篇心得体会，记录下来，这么做可以让我们不断思考不断进步。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。以下我给大家整理了一些优质的心得体会范文，希望对大家能够有所帮助。

## 警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察篇一

新型冠状病毒感染肺炎疫情发生以来，在市局党委的坚强领导下，分局党委高度重视、严密组织，全警动员、全力以赴，把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，挺身而出、不畏艰险，敢打硬仗、冲锋在前，为联防联控疫情蔓延、维护社会治安稳定作出了重要贡献，以实际行动践行了“人民公安为人民”的庄严承诺。

对我监督”的口号，全部下到挂钩联系单位，以实际行动激励广大民警逆“疫”而行、保民平安。三是启动战时机制。严格落实领导带班、正副班、外出报备等战时工作纪律，全警取消外出休假，24小时保持通讯畅通，确保随时“拉得出、冲得上、打得赢”。开展“四不两直”专项督察，下发通报期。实行每日研判调度工作机制，及时向市局汇报工作进展，与区卫健委相关部门建立了信息传递、协商会商、指挥调度、警情两篇等工作机制，积极促发部门联动，最大限度地发挥了联防联控的工作效能。

人人担责”的战时氛围。启动战时表彰机制，局长、政委及时对名民警、名辅警、名家属和个集体进行上门送奖，充分激发队伍战斗力。二是加强一线保障。坚持“保重点、保急需、保一线”原则，分局充分发挥主观能动性，千方百计为一线警力筹措防疫物资，截至2月日，累计配发防护口罩万个、

消毒液升、防护手套万个、防护眼镜副、防护服套，并继续增加口罩、消^v^等防护物资的采购储备，提醒执勤民警配齐单警及防护装备，注意自我防护。三是做好内部防护。把全警佩戴口罩作为加强自身防护、对他人安全负责的重要措施，并教育全警勤洗手、勤通风、勤消毒，每日组织落实体温检测、办公区域消毒、分餐饮食等措施；组织督察室加强内部督查力度，最大限度减少内部防控隐患；加强内部往来疫区、接触疫区人员和疑似病例工作人员的排查登记、动态跟踪。截至目前，分局民警、辅警未发现异常情况。

## 警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察篇二

### 一、健全组织，明确责任

根据上级文件精神，我校及各村级小学成立了食品卫生安全工作领导小组，由校长任组长，副校长或教导主任为副组长，班主任为成员组成。教导处负责学校平时卫生情况检查；办公室主任做好预防、宣传和健康教育档案工作；班主任负责本班学生健康卫生状况的监督和上报工作。层层落实，以保证食品卫生安全工作行之有效地进行。

### 二、加强学习，提高认识

为了使每个组员增强自己的责任感、使命感，学校召开了领导小组会议、班主任会议，传达了上级有关文件精神，学习了《食品卫生法》、《贵州省学校传染病预防控制管理规定》等法律法规，让他们真正树立“安全第一，预防为主”的思想，使他们真正明白“安全责任重于泰山”的道理。教育学生从点滴做起，从小事做起，小到一棵菜、一粒米，大到一顿饭，时时讲安全，处处讲安全，真正做好防患未然，严防中毒事故发生。要求班主任利用班会、黑板报等形式，经常不断地教育学生注意安全。针对流行病季节性特征，以高度戒备心理，从小处、细处入手，做好流行病的预防、宣传教育工作。

### 三、排查遗漏，杜绝隐患

在食品安全卫生工作中，我们先后对学校安全卫生工作，特别是食品卫生安全作了细致的检查。

在卫生防疫方面，各校负责卫生防疫的实施和统计工作，发现病人及时控制，建立健康档案。我们将努力改善学校的卫生环境。保证学生每天有充足的睡眠和1小时的体育活动时间，认真上好体育课、课外活动和“两操”，努力增强学生抵抗疾病的能力。

### 四、存在问题

- 1、学生人数较多，学生监督检查工作存在一定困难，检查力度不够，今后还要进一步加强。
- 2、学校周边摆摊设点情况还时有出现，还要征得县教育局、乡党委政府及有关部门的大力支持和通力配合，整治力度还要加强。

### 五、下一步工作的重点

- 1、加大对学生买带零食的监管力度，从学生思想上根除买带零食的陋习。
- 2、进一步加大宣传教育力度。
- 3、认真开展“食品卫生安全”为主题的班团队活动。
- 4、加大校园周边零食摊点的整治工作。

我们始终以高度警惕的思想做好食品卫生安全工作，力求工作细致、具体、全面、到位，但也还有不到的地方。如宣传教育的力度还不够，特别是在与家长取得联系、共同搞好学生的食品卫生安全工作上做得不够，致使个别学生偷偷到校

外摊点上购买一些很不卫生的饮食品。为此，我们准备通过开家长会的形式，与家长取得联系，建立起宽广的安全卫生网络，把食品安全卫生工作做得更好，警钟长鸣，常抓不懈。

## 警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察篇三

第一条为实施<sup>v</sup>科教兴水<sup>v</sup>和<sup>v</sup>可持续发展<sup>v</sup>战略，强化技术创新管理，促进水利先进适用新产品的开发、生产和有效推广应用，规范企业、事业单位新产品鉴定的管理工作，特制定本办法。

第二条本办法适用于全国水利行业企业、事业单位新产品的鉴定管理工作。

第三条本办法所指新产品是指采用新技术原理、新设计构思研制生产，或在结构、材质、工艺等某一方面有创新性突破或较原产品有明显改进，从而显著提高了产品性能或扩大了使用功能，并对提高经济效益具有一定作用，在一定区域或行业范围内具有先进性、新颖性和适用性的产品。

第四条本办法所指新产品鉴定是指按照规定的形式和程序，对新产品的主要性能、技术水平、投产条件、批量生产能力以及市场前景、社会经济效益等进行综合审查和评价，并作出相应的结论。

第五条水利部综合事业局受水利部委托，在部科技主管部门业务指导下负责组织、管理全国水利行业企业、事业单位新产品的鉴定工作。

### 第二章鉴定的范围和原则

第六条列入国家和部有关项目计划的新产品，水利行业企业、事业单位自行开发的新产品以及行业外企业、事业单位开发

的使用于水利系统的新产品，开发单位要求组织鉴定的，按本办法执行。

涉及人身安全、社会公共利益以及国家有特殊规定的新产品的鉴定工作，按照国家有关规定执行。

第七条新产品鉴定工作要坚持实事求是、客观公正、科学民主、注重质量、讲求实效的原则，保证鉴定工作的严肃性和科学性。

第八条新产品鉴定结论是审查批准产品投产、技术推广应用和转让、参与评审优秀新产品、参加重大项目招投标、获得奖励以及享受有关扶持政策的依据。

### 第三章鉴定的内容和方式

第九条新产品鉴定的主要内容：

（一）对提供鉴定的新产品技术文件、资料的完整性、正确性、

统一性做出评价；

（二）对新产品的结构、技术性能、采用标准、技术水平、用

户使用情况等做出评价；

（四）对新产品市场前景预测及社会、经济效益作出评价。

第十条鉴定组织单位可以根据新产品的特点等情况选择下列鉴定形式：

（一）检测鉴定：对一般性新产品以及用检测性能指标的方式能够达到鉴定目的新产品可由鉴定组织单位委托经国家和

部有关部门认定的具有相关专业检测资格的检测机构，按照国家标准、行业标准或企业标准规定的有关指标，对新产品进行检测分析，并提出检测、评价报告。

（二）会议鉴定：重大成套设备、有出口潜力的、材料和器件有突破性创新或技术复杂、难度较大的新产品由鉴定组织单位聘请同行专家及主要用户组成鉴定委员会，采用会议形式对新产品进行审查，需要进行现场考察、测试，经过讨论答辩后进行评价，作出结论。

（三）合同验收鉴定：为个别用户研制或为主机厂配套生产的新产品，可由鉴定组织单位聘请有关专家和用户组成鉴定委员会按照供需双方合同约定的验收标准和方式，进行测试、评价，并经考察供方生产、检测等条件后，作出结论。

#### 第四章鉴定的申请和受理

第十一条申请新产品鉴定应当具备下列条件：

（一）产品设计新颖、结构合理、性能先进、技术先进适用、具

备新的功能或较原技术有明显改进，有应用、推广价值；

（二）具备必需的标准、工艺规程、安全规程、操作规程及工装、

检测等手段、工艺技术文件齐全；

（三）达到设计要求，符合国家标准、行业标准、企业标准或用

户要求的技术、经济指标，用户反映良好；

（四）技术文件、资料齐全、数据真实准确；

(五) 符合环保、安全、卫生等有关规定；

(六) 符合规定的鉴定申报程序。

第十二条具备新产品鉴定条件，申请新产品鉴定的单位，须填写《水利部新产品鉴定申请报告》（见附件二）并提供完整、正确的文件、资料，报鉴定组织单位。

第十三条申请新产品鉴定须提供的文件、资料：

(二) 产品技术、设计任务书（合同或协议书）。

(三) 新产品研制总结报告，内容包括：

1、新产品的研制目的、性能、用途、市场现状及趋势；

2、新产品研制的技术方案、关键技术和创新点，总体性能指标与国内外同类产品或老产品的分析比较、工艺路线、检测手段、生产设施、产品检验和试验结果、用户试用结果以及研制过程中所遇到的技术难题和解决办法及结论，尚存的技术问题及解决方案等。

(七) 用户使用意见；

(八) 全套生产图纸及产品使用说明书等设计文件；

(十) 推广应用前景、预测的社会经济效益分析报告；

(十二) 评价为填补国内空白或国内领先以上水平的新产品需

提供国家认定的有检索资格的检索机构出具的查新报告；

(十三) 具有知识产权的新产品须提供知识产权证明；

(十四) 重要新产品，必须出具可靠性分析报告。

第十四条新产品鉴定的组织单位在收到鉴定申请报告及文件、资料之日起30日内作出是否受理的答复。

## 第五章鉴定的组织和管理

第十五条鉴定组织单位的职责：

(一) 审查新产品开发单位提交的鉴定申请报告，确定鉴定的组织形式；

(二) 采用会议鉴定方式的，根据需要确定会议规模及组成鉴定委员会；

(三) 调处鉴定的争议与申诉；

(四) 对参加鉴定工作的专家，按有关规定发给咨询费；

(五) 审核鉴定委员会提交的鉴定报告；

(六) 对通过鉴定的新产品核发《新产品鉴定证书》。

第十六条新产品鉴定的主持工作一般由鉴定组织单位负责，必

要时也可以委托流域机构、省、直辖市、自治区、计划单列市水利厅（局）进行，接受委托主持鉴定的单位在鉴定组织单位授权范围内开展工作，接受鉴定组织单位的领导和监督，在完成委托鉴定任务后要将有关情况报告鉴定组织单位。

第十七条鉴定委员会的组成原则：

(四) 鉴定委员会成员应具有良好的职业道德，求实公正；

(五) 直接参与被鉴定产品开发研制的人员不得参加鉴定委员会

会，新产品开发单位人员原则上不得参加鉴定委员会，特殊行业由于专业限制需要参加的，其成员数不得超过鉴定成员总数的五分之一。

第十八条鉴定委员会的职责：

(一) 接受鉴定组织单位的领导，并对其负责；

(四) 鉴定委员会负责人对鉴定结论负责，每个鉴定委员会成员有权充分发表个人意见。

第十九条参加鉴定的有关人员，未经权利人许可，不得披露、使用或允许他人使用、转让该项目中涉及的技术秘密和商业秘密。

第二十条会议鉴定的一般议程：

(一) 鉴定主持单位宣读鉴定组织单位对鉴定的批复文件；

(二) 鉴定主持单位宣布鉴定委员会成员及主任或副主任名单；

(三) 鉴定委员会主任主持具体的鉴定议程：

1、由新产品开发单位宣读有关鉴定技术文件、资料；

2、鉴定委员会成员进行现场考察、观看演示或监督检测；

3、鉴定委员会成员及新产品开发单位质疑，答辩；

5、鉴定委员会主任宣读鉴定意见；

6、经评议，如被鉴定产品未通过审查的，鉴定委员会应书面说明未通过的理由；

7、鉴定委员会主任（副主任）在鉴定意见上签字，全体鉴定委

员会成员在鉴定证书签字栏签字；

（四）鉴定主持单位宣布会议结束。

第二十一条鉴定证书的核发：

（一）鉴定结束后，新产品开发单位应在30日内按照统一的格

（二）鉴定组织单位及新产品开发单位对鉴定申请报告、鉴定证书及鉴定技术文件、资料进行归档。

第二十二条如鉴定报告有重大缺陷，鉴定组织单位可责成原鉴定委员会补充鉴定和评价或另行组织鉴定。

第二十三条部科技主管部门对新产品鉴定进行监督，发现确有错误的，可责成组织鉴定单位及时纠正、复核和查处。

## 第六章罚则

第二十四条申请新产品鉴定的单位、个人及参加鉴定工作的专家在鉴定过程中弄虚作假，情节严重的，经查实，鉴定组织单位可中止鉴定，已经完成鉴定的予以撤销，给国家、社会造成损失的，按国家有关规定进行处理。

第二十五条参加鉴定工作的专家玩忽职守，或故意作出虚假结论，造成不良后果的，取消其承担鉴定任务的资格，按国家有关规定进行处理。

第二十六条鉴定组织和主持单位工作人员在鉴定工作中玩忽职守、以权谋私，收受贿赂的按国家有关规定进行处理。

第二十七条参加鉴定的有关人员，未经权利人许可，擅自披露、使用或允许他人使用、转让该项目中涉及的商业秘密的，应当依据有关法律追究其责任，涉及泄露国家技术秘密的，依照《xxx保守国家秘密法》和科学技术保密的有关规定处理。

## 第七章附则

第二十八条本办法由水利部负责解释。

第二十九条本办法自之日起施行。

## 警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察篇四

基层警察位于公安组织架构最底层，在一线或现场，直接与群众打交道。他们执行上级的决策，同时又有自己选择和决策过程，拥有自由裁量权，现场工作场景中处于信息有利方，而且与群众之间也存在着不对称的权力关系。今天本站小编给大家整理了基层警察个人工作总结，希望对大家有所帮助。

### 一、过去一年工作的主要情况

#### 1、强化学习，努力提升本办综合素质

学习如同逆水行舟，不进则退，要适应新形势的要求，更加要不断学习，充实自我。我深刻地认识到这一点，故此，我一方面自身不断加强学习，另一方面以提高办公室人员自身素质和造就一支高素质干部队伍为出发点，有计划、有组织、有目的地对组织本办人员进行学习，要求他们在学习要做到勤学习、多思考、善总结。学习\_\_政治理论，学习党和国家的政策法规、方针路线，学习业务知识等等，做到基本知识

笃学，业务知识深学，修身知识勤学，急需知识先学。与此同时，在日常生活中要求他们要做到“多看、多听、多闻、多想、多写、多做”，把学习与实践有机结合起来，形成“学而思，思而入，入而进”的良好习惯。通过学习办公室人员的整体素质不断提高，精神面貌焕然一新，凝聚力、号召力、战斗力不断增强。

## 2、明确职责，合力做好本办职能工作

我深刻地认识到，办公室是单位的一面旗帜，是形象的集中表现。办公室工作的好与坏直接影响到大队工作能否顺利开展和有效推进，是做好工作的关键。特殊地位和作用，表明办公室各项工作都要走在前头，也决定了办公室工作人员要“任人难任之劳，承人难承之重，挑人难挑之担”。为此，强化职责，全方位发挥办公室每个人的专长作用，挖掘每个人的工作潜力，更好地形成统一协调的工作程序和机制，形成团结一致，高效运作的氛围，尤为重要。故此，我根据每个人的特点和专长，工作能力与水平，从建立和完善各项工作程序、标准和规范入手，强化了各人的职责和责任，对每条线、每个层次、每个工作要点都指定专人负责，基本上做到事事有人管，人人有专责。由于加强了管理，明确了责任，强化了职责，从而使办公室的各项工作都有了质和量的提高。

## 3、真抓实干，全力完成大队及领导交办的任务

搞好服务，是办公室工作的天职，大队部署的工作和领导交办的任务就是办公室工作服务的一种形式，做好服务，首先要找准位置，我时常强调，办公室上至主任，下至一般干部职工，都是服务员。其次要有责任，我时常告诫，办公室工作无小事，办公室做好一件事是小事，做错一件事是大事，不容不半闪失，所以要求他们尽心尽责做好每一件事，以高度负责的精神做好每一项工作。故此，办公室无论是大队安排的工作还是各级领导交办的各项任务，都按时、按质、按量完成，做到经常放弃休息时间，加班加点，日以继夜，甚

至途累忘餐，特别是撰写材料，有写出一篇文章不难，难就难在文章既要符合实际，突出重点，有创意性和开拓性，又要符合领导的意图，有人这样说“不怕火箭大炮，最怕总结汇报”，我想这句话正好是搞文字人员的工作写照。

#### 4、严律严警，努力建设高素质干警队伍。

工作中，我处处从严要求自己，以身作则、廉洁自律，向民警响亮的提出了“向我看齐”的口号，当好排头兵。我严格按照县局“从严治警，从优待警”的方针，狠抓队伍正规化建设，带出了一支作风硬、素质强的公安队伍。在严以律己的同时，我狠抓干警队伍建设。针对队伍当中存在的苗头性问题，及时跟上工作，采取个别谈话和开展专题教育整顿相结合的办法，加强对干警队伍的思想教育工作，做到警钟长鸣。迄今为止，我办干警队伍未发生任何问题。

以上是本人及本办一年来的主要工作表现，总结起来可以用如下几句话形容，就是：任务件件完成，从不拖拉推诿，工作锤锤到肉，从不马虎了事；做事任劳任怨，从不埋怨泄气。

#### 二、存在的主要问题

在看到成绩的同时，我们也清楚地看到自身存在的很多问题与不足，本人存在的问题在：一是在处理重大问题时，不够大胆果断，对其他的问题欠缺冷静思考，情绪化时有出现。二是深入基层，调查研究做得不够；三是对人对事的了解还不够透彻，处理人与人之间的关系上表现生硬。本办存在的问题表现在：一是办公室人员的整体素质与写作水平有待进一步提高；二是收集材料、掌握信息方面做得不够全面；三是思想上有抱怨，责任心不够强；四是工作方式单一、生硬。以上存在的问题有待下来工作加以改正和努力。

#### 三、今后努力方向

针对本人及本办在工作中存在的问题，在明年的工作中，本办将以加强机关作风建设为目标，以紧紧围绕大队中心工作为重点，内强素质，外树形象，狠抓如下几方面的工作：一抓学习，通过学习，要不断提高自身素质，努力跟上时代发展的步伐，树立正确的人生观、价值观、世界观；二抓思想，转变那种“有求有功，但求无过”的思想，树立进行、开拓、积极的工作态度；三抓团结，经常性开展批评与自我批评活动，做到多谈心，多理解，找问题，促提高。四抓管理，以遵守各项规章制度为主，以制度管人、管事、管物。

此外，还要围绕办公室的工作中心，狠抓以下几点要素：一是做好参谋。做好经常性的调查研究，掌握各方面信息材料，把握领导的意图，提出具有建设性的设想和意见，为领导决策提供服务；二是做好把关。把好文件与各种材料质量关，把好材料信息的保密关，把好各部门配合的协调关，做到承上启下，沟通内外。三是做好服务，搞好大队的内务卫生，做好群众来访、同事交往的接待等后勤工作。

我叫…，男，汉族，19..年.月出生，19..年..月参加工作，19..年.月入党，大学文化程度，河北..人，现任秦皇岛市..。自xx年月参加公安工作以来，在海港公安分局…所经过了两年九个月的基层锻炼，先后任..派出所第一警区社区民警、第三警区社区民警。

在两年多的时间里，我在分局党委机关的正确领导下，在..派出所领导和同志们的帮助和关怀下，在同志们热情帮助下，不断更新观念，端正姿态，不断武装头脑，加强锤炼，不断奋力拼搏，扎实工作，不断完善自身，努力进取，较好地完成了心理状态、工作角色、业务技能的转变和适应过程。在此期间，我先后被评为优秀社区民警、“奥运安保先进个人”□20xx年底公务员考核被评为“优秀”并荣立个人三等功。

一是加强政治理论学习，夯实思想根基。入警两年多的时间里，我始终坚持以学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、

“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，作为一名公安战线的工作者，为尽快适应公安工作的需要，利用业余时间自己能够对法律法规专业知识的学习，以提高自己的法律意识和理论水平，从而增强了“立党为公，执政为民”的思想意识，牢固树立全心全意为人民服务的宗旨。在开展的落实科学发展观，干部作风建设年以及“学边防、守条列”的学习活动中，全身心的投入到学习实践之中，做到了理论联系实际，牢固树立“以人为本”的思想，要想保持正确的工作理念，必须要提高自己的政治思想水平，加强政治理论学习，始终与党中央保持高度一致，自觉增强党性修养，提高精神境界，筑牢道德防线，带头抵制各种消极腐败思想的侵蚀。

二是强化警务技能锤炼，提升业务水平。做为公安机关一线的基层派出所，做为派出所一线在社区民警，直接面对的是辖区的群众。在从事社区民警的岗位上，我始终本着“严格执法、执法为民”的原则，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所难，时刻站在群众的角度和立场为他们排忧解难。20xx年初，我管辖. .村后，正值村内组织村民集体外出旅游，在7天的时间里，我带领村治保成员坚持24小时巡逻防控，保证了此间村内治安状况良好，无一起侵财类案件发生，得到村民和村班子成员的一致赞扬，为我开展工作奠定了坚实的群众基础。在做好群众工作的同时，我时刻不忘提高自身的业务技能，提高做群众工作的能力。按照“六会”的标准和要求，不断加压充电，不断改进工作方法，警务技能和业务水平得到明显增强。通过参与日常接处警、清查行动、巡逻设卡、协调纠纷、协办案件、走访群众等日常工作，坚持在工作中干、在工作中学、在工作中总结，勤于实践，业务水平、心理素质、处事思维以及协调、处理和解决问题的能力都得到了明显的提高和改善。

三是践行无私奉献理念，培树过硬作风。自从踏入警营的那天起，“无私奉献，全心全意为人民服务”给了我不同的理解与诠释。军人讲究的是保家卫国，工作模式和环境相对单一，公安民警直接面对人民群众，接受的报警求助也是无所

不有，劳动强度之大和工作要求之严，均是以前工作中没有遇到的。我在派出所负责社区工作，通过调处纠纷、摸排情况、协助办理治安案件，以及对人民群众提供各种服务，我感到公安机关和公安民警要承担的工作和责任实在是很多，要作出的奉献和牺牲也很大，使得我在选择参加公安工作前对公安工作的性质在感性上的认识转化为了理性认识，使理论与实践得到了有效结合。社区管理是一项日常繁杂的工作，为尽快适应工作的需要，我积极向老同志学习，在掌握辖区基本情况的同时，重点从人口管理入手，采取逐门逐户逐人登记造册。特别是20xx年奥运会期间，为确保我负责辖区治安状况的良好与稳定，在流动人口管理上做到了不漏一户不落一人，结合流动人口早出晚归的实际，同专管员不分白天深夜，加班加点工作，对不放心的门户和空闲地带坚持澄清一户登记一户，做到了采集一人，比对一人，录入一人，为辖区人口管理提供了底数清、情况明、易发现的信息基础。

总之，在派出所工作的两年多时间里，我对公安工作由浅及深、由表及里、由点到面地得到了较为细致和深入的认识，对公安机关全心全意为人民服务的宗旨有了更深的认识，经受了考验，磨练了意志，培养了吃苦耐劳、艰苦奋斗的作风，更进一步加深了对公安基层工作的理解，进一步牢固树立了“立警为公，执法为民”思想，进一步加深了对公安工作的忠诚和热爱。实践证明，到基层锻炼，是每一名民警全面检验自我、提升自我的有效途径，通过在…所锻炼，我开阔了视野，积累了经验，丰富了阅历，自身综合素质能力得到了全方位提升，对基层警务工作有了更丰富、更具感性的认识，自己的群众观念、服务意识进一步增强，工作思路更加开阔，工作经验和工作方法更加丰富，协调能力、组织能力得到明显提高，这对我以后更好地做好工作将产生持久深远的影响。今后，我将以此次锻炼为工作新起点，认真总结锻炼经验，并在工作中发扬光大，以更加饱满的热情、更加务实的作风，投入到公安工作的伟大实践中去。

我作为一名基层警察，面对劳教工作不断发展，劳教体制不

断改革，新的戒毒制度不断完善，作为戒毒场所的民警，只有想方设法提高自身在工作岗位的核心竞争力，才能有所有作为。

## 一、心态要平稳

作为戒毒场所的普通民警，以什么样的心态面对用人机制灵活多样、工作方式复杂多变、场所地域差别明显，岗位分配参差不齐、单位经济收入差距带来的思想影响，将直接制约自身发展。如不具备平抑、消除来自社会以及生活、工作等方面的压力，其思想波动必然影响工作质量与效率，甚至丢失工作岗位。所以，具备成熟稳健的性格心理，是合格民警必备的基本素质之一。好高骛远，妄自菲薄往往滋生烦恼。只有实事求是地评价自己，少一些浮躁，才能在劳教事业中找到适合扮演的角色。需之起点不同，差距必然客观存在；能力不同，发展必有快慢之分；业绩不同，待遇必有高低之别。境况好时，不以物喜，境况不好时，不以己悲，始终以常人心态面对荣辱得失，这才是合格民警追求的心理品质。知识改变命运。一般地说，“能力恐慌”越大，填充知识的意识就越强，业务优势就越明显，生存压力就越小，心态就越平稳。

## 二、目标要明确

人生没有目标，就像航船迷失了方向，俗话说得好：“英雄不问出处”。所以，劳教民警的发展完全掌握在自己手里。在倡导能力胜于资历的年代，平庸无为的人必将面临淘汰。要树立“以作为求地位”的思想，对人生的某个时段，或一定的工作期限内，为自己设计一个明确的目标。当然，这个目标要切合实际，特别是要因人而异，因时而异，并随情况变化适时修正调整。目标太高，实现不了，容易挫伤锐气；目标太低，出不了成绩，影响个人发展。那么，制订一个什么样的目标才既符合岗位要求又切合自身实际呢？一般来说，要依据劳教场所对各层次岗位人员的考核要求并结合自身实际，

在什么层次就拟定这个层次的发展目标。概括起来就是“跳起来摘桃子”。通常情况下，个人工作目标应包含工作态度、业务技能、服从意识、团队精神、遵章守纪、工作业绩等内容，有量化考核要求的还应有奋斗指标。同时，目标一旦确定，就必须处理好说与做的问题。那种写在纸上、挂在墙上、喊在嘴上，落实不到行动上的目标犹如形同虚设，对自身没有任何意义。只有不畏艰难险阻，为实现目标耐得住寂寞、守得住清贫的人，才有可能到达理想的彼岸。

### 三、工作要争先

在人才需求供大于求的时代，如何保持自己在工作岗位的核心竞争力，维护好既得利益，追求更好的发展，是摆在每个民警面前且不得不引起思考的现实问题。对待这个问题的态度应该是以不变应万变，即：不变的永远是工作的高标准。工作标准高，工作态度就会发生转变，自身要求就会更严，也就容易一次就把工作做好。工作高标准谈起来易，做起来却很难。首先是工作思路要清。思路决定出路。缺乏对工作性质、特点以及岗位要求分析，工作主次不分，四处用力，就难有高标准。比如，针对劳教工作政策性强和场所以人为本的管理理念两个显著特点，要求劳教民警必须十分熟悉劳教业务方面的政策及法律法规，具备很强的服务意识和较强的沟通协调能力，才能有效避免说错话，办错事的现象发生。其次是要有一流的工作业绩。工作业绩最能检验民警工作是否高标准。要以始于岗位所需、终于群众满意为标准，围绕单位和自身工作目标，在认真履行职责、维护办公秩序、注重信息反馈、保持良好关系和业务技能、工作效果等方面出成绩，达到办一件，成一件，不留遗留问题的最低目标，努力争当让领导放心地“交任务、压担子”的优秀民警。

### 四、责己不责人

面对劳教工作转型时期各种矛盾和思想相互交织的实际，单枪匹马、单打独斗的时代早已不复存在，取而代之的是优化

人力配置，整合资源优势，形成强势群体，增强团体竞争能力。这就要求民警必须具备良好的团队意识，以诚待人，通过把展示能力与人格魅力相结合，以理服人。首先，硬件要“硬”。所谓“硬件”，是指在业务技能，独立工作，解决棘手问题等方面要技高一筹。在遇到矛盾和问题时，要多从自身查找原因，责己不责人。其次是软件不“软”。所谓“软件”，是指自身性格、心理、思想素质以及工作风格等，是民警历练的终身课题。尊重别人性格，承认别人领导风格、工作方法，有助于融洽人际关系，为开展工作创造条件。再次是正确把握团结协作的度。能否正确理解并处理好领导与被领导、指导与被指导、同事间相互配合等问题，往往成为制约民警发展的瓶颈。要本着“有则改之，无则加勉”的态度，在熟悉单位流程、岗位规则以及工作模式的基础上，经常反思有没有超越法规、规定以及日常工作、生活习惯，出现有损形象和同事自尊等方面的言行，才能真正做一名合格的民警。

## **警察防控疫情工作心得体会 防疫工作总结警察篇五**

一、一年之季在于春，进入元月份我站就开展了大刀阔斧的整顿工作，撤销了药供科，监督监测职能分开，成立了监督执法大队、健康体检中心、消毒杀虫中心、信息中心、结核病防治中心等科室，职责进一步明确，功能进一步齐全。在这次抗击\_\_中，体检中心、信息中心、消毒中心、监督执法大队等均起到了非常重要的作用。

二、整顿了组织纪律，完善了规章制度，为规范一支作风严谨、纪律严明、素质较高、训练有素的防疫队伍，我们经过了二周纪律整顿，全部职工要求南迁办公，实行每日指纹两签到，在严明纪律的基础上，完善了各种规章制度和工作职责，各科工作在规章制度和工作职责的规范下开展得有声有色。

### 三、传染病防治与计划免疫工作：

#### 1、\_\_年年1-6月份法定甲乙类传染病发病情况：

2、以霍乱为主的肠道传染病的监测工作，根据全省腹泻病监测方案，全市县级以上医院均开设了肠道门诊。为了认真做好以霍乱为主的肠道传染病的监测工作，我站于近日正在对各医院肠道门诊的开展情况进行检查。5月31日下发了\_\_市《关于加强夏季传染病防治工作的通知》；6月7日下发了《关于开设肠道门诊做好肠道传染病防治工作的紧急通知》；6月18日我站转发了省疾控中心《关于加强霍乱防治工作的通知》。

3、甲肝防治工作，为防制甲肝疫情在我市的发生，我站于3月份在全市范围内进行了甲肝疫苗的普种工作，共接种甲肝疫苗28万人份。在广大儿童青少年及高危人群中全面普种，广泛地提高了人群的免疫水平。

四、消毒杀虫工作。在做好防\_\_消毒灭菌工作的同时，对市直医疗单位从事消毒工作的人员进行了上岗培训，举办消毒专业技术培训班三期，培训专业人员120余人，经过技术考核颁发了上岗证件。三月初对市直医疗单位进行了消毒质量监测；四月初因防\_\_中断。五月初以来，在做好防\_\_消毒工作的同时，开展了大面积夏季灭蚊、蝇、鼠、蟑工作，电视发了通知通过广播报刊做了广告，目前工作进展顺利。

五、地方病科在做好\_\_防治工作的同时，积极落实今年的地方病防治工作。针对近年来布病逐年上升，而且今年上升速度非常之快的现状，提出了防治计划，并报市政府批准通过普种疫苗予以预防的计划，目前工作正在落实中。

六、防痨科积极实施结核病项目计划，落实归口管理，并深入各项目县开展了督促检查。今年在条件十分困难的情况下，开办了结核病门诊，结核病实行统一管理，并开展了轰轰烈烈

烈的3.24结核病防治宣传周活动，在社会上形成良好局面。

七、体检中心今年刚刚成立，就以出色的工作迎接sars的严峻挑战。我市的唯一一例sars病人是他们从返乡人员中筛查发现，很好地完成了防\_\_体检排查工作，全科同志荣立集体一等功。在做好体检排查工作的同时，完成食品从业人员体检991人，公共场所770人，药品从业人员915人，同时注射甲肝疫苗1860份。