

# 2023年天保工程实施方案(实用8篇)

确定目标是置顶工作方案的重要环节。在公司计划开展某项工作的时候，我们需要为领导提供多种工作方案。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 天保工程实施方案篇一

大家下午好！

今天我竞聘的岗位是-----工程部经理。

首先，请允许我作一自我介绍，本人20xx年经考试，被选入馆，之前在一所职业技校做教师。入馆以来，在xx宾馆历任领导的帮助和关爱下，由一名维修工成长为中层管理者。我先后在工程部做电工、领班、主管、歌舞厅音响师、工程部经理助理[]20xx年xx宾馆首次部门经理竞聘上岗，本人有幸竞聘到工程部经理岗位。又因宾馆工作需要，本人先后担任过营销部经理、保安部经理、项目部经理等职位。我是乡下走出来的泥娃子，是xx宾馆培养了我，是xx宾馆培养了一批又一批的精英，正在各行各业创造着令人惊叹与骄傲的成绩[]xx人用自己的汗水与智慧正在倾力打造美若天庭的家园。

我---作为与馆同龄的xx人，对她有着非凡的特属情缘[]xx就是我的根。每当我坐车路过xx的时候，我都会不经意的深情凝望，看我的家是否安详。每当我在外奔波，疲惫不堪坐下休息时，总会浮现出那台发电机应急准备是否做好，灶台油烟机内油污是否定期清理……。一切的一切，我的脉搏已深深地融入了宾馆的心脏，我的呼吸早已汇入了xx博大的胸膛。特别是2年来宾馆在以黄总为首的班子领导下，承前启后，开拓进取，取得了举目的业绩，一个绿色生态酒店正以她崭新

的姿态屹立在赣西大地。

## 1、我有丰富的工程管理经验

入馆以来，在工程部从维修电工做起，先后担任工程部经理达六年之久，有着来自一线实践经验和技能。带领同事先后对舞台自动控制系统改造；生活消防水系统变频的设计与试验，解决了宾馆消防给水一直不合要求的难题，得到了消防部门的肯定，也受到了宾馆的嘉奖。

制定过工程部设备运行方案，实施细则及考评制度，落实大中型设备维修保养日、周、月、季、年计划。实现设备责任挂牌及设施设备维修保养分片分区包干，曾带领工程部全体员工，共创集体荣誉，获得过先进部门殊荣。

建立设施设备档案，做到日常维护与定期计划维修并举，对设备设施实行科学管理。建立设施设备零备件档案，切实做好零配件备品数量计划。建立设备运行及配件网络，使设施设备始终运行在良好状态。

我作的论文□xx□获酒店管理专家高度称赞。

能耗是酒店利润的最大关键，实时更改设备运行方式及科学合理维护保养使节能降耗的重要环节。

## 2、我有好学上进及较扎实的工程专业基础

我高中毕业，好学是我的天性。经过不断的自学和函授使我掌握了电工学、无线电、流体力学等许多基础知识，也曾在职业学校主讲过物理及机电一体化等课程，也为宾馆员工培训及工程部上专业课多次。

我有着工程施工及设备选型经验，参与了听胡楼的全面建设，其中的强弱电系统均由我设计而成；也参与了会议中心建设工

作，其中动力中心是我设计的，我凭着多年的工程管理经验，作了动力中心与会议中心的有效对接。也正是因此，会议中心隶属权没有被划走，归属我们xx宾馆管理，为xx家族增添了新的成员出了微薄之力，被市领导誉为“土专家”。

参与了天湖楼改造工程，新老楼对接确属工程建设中前所未有的难题。在工期紧，任务重，项目繁多的情况下，短短六个月完成任务，使之成功接待了省运会。这无不饱含着领导和同事的艰辛和智慧。

### 3、我有着坚毅的意志和不断创新的理念

我从小吃苦耐劳，深知痛苦与欢乐的道理。能摆正位置，服从领导，以大局为重，干一行爱一行钻一行，少计较个人得失。不断努力学习，向组织靠拢，崇尚集体主义，团队精神强烈。有勇挑重担、挑战新课题的精神和毅力[]20xx年4月为迎合宾馆改革，我离开娘家参与了社会创业，更使我原本不够成熟的心，得到了一次洗礼。我会将这次创业的每一个过程化作我今后工作的动力，努力工作，不断创新，来报答所有关爱我的领导和同事，竭尽全力地为我们正在腾飞的xx拧入一颗永不生锈的螺丝钉。

## 天保工程实施方案篇二

大家下午好！

今天能站在这竞聘演讲台上，是各位领导对我的认同和关爱，同时也是各位同事对我的信任与支持，我将会好好把握和珍惜今天这次机会。

今天我竞聘的岗位是-----工程部经理。

首先，请允许我作一自我介绍，本人xx年经考试，被选入馆，之前在一所职业技校做教师。

入馆以来，在xx宾馆历任领导的帮助和关爱下，由一名维修工成长为中层管理者。

我先后在工程部做电工、领班、主管、歌舞厅音响师、工程部经理助理□xx年xx宾馆首次部门经理竞聘上岗，本人有幸竞聘到工程部经理岗位。又因宾馆工作需要，本人先后担任过营销部经理、保安部经理、项目部经理等职位。

我是乡下走出来的泥娃子，是xx宾馆培养了我，是xx宾馆培养了一批又一批的精英，正在各行各业创造着令人惊叹与骄傲的成绩□xx人用自己的汗水与智慧正在倾力打造美若天庭的家园。

我——作为与馆同龄的xx人，对她有着非凡的特属情缘□xx就是我的根。每当我坐车路过xx的时候，我都会不经意的深情凝望，看我的家是否安详。每当我在外奔波，疲惫不堪坐下休息时，总会浮现出那台发电机应急准备是否做好，灶台油烟机内油污是否定期清理……一切的一切，我的脉搏已深深地融入了宾馆的心脏，我的呼吸早已汇入了xx博大的胸膛，特别是2年来宾馆在以黄总为首的班子领导下，承前启后，开拓进取，取得了举目的业绩，一个绿色生态酒店正以她崭新的姿态屹立在赣西大地。

入馆以来，在工程部从维修电工做起，先后担任工程部经理达六年之久，有着来自一线实践经验和技能。带领同事先后对舞台自动控制系统改造；生活消防水系统变频的设计与试验，解决了宾馆消防给水一直不合要求的难题，得到了消防部门的肯定，也受到了宾馆的嘉奖。

制定过工程部设备运行方案，实施细则及考评制度，落实大中型设备维修保养日、周、月、季、年计划。实现设备责任挂牌及设施设备维修保养分片分区包干，曾带领工程部全体员工，共创集体荣誉，获得过先进部门殊荣。

建立设施设备档案，做到日常维护与定期计划维修并举，对设备设施实行科学管理，建立设施设备零备件档案，切实做好零配件备品数量计划。建立设备运行及配件网络，使设施设备始终运行在良好状态。

我高中毕业，好学是我的天性，经过不断的自学和函授使我掌握了电工学、无线电、流体力学等许多基础知识，也曾在职业学校主讲过物理及机电一体化等课程，也为宾馆员工培训及工程部上专业课多次。我有着工程施工及设备选型经验，参与了听胡楼的全面建设，其中的强弱电系统均由我设计而成；也参与了会议中心建设工作，其中动力中心是我设计的，我凭着多年的工程管理经验，作了动力中心与会议中心的有效对接。

也正是因此，会议中心隶属权没有被划走，归属我们xx宾馆管理，为xx家族增添了新的成员出了微薄之力，被市领导誉为“土专家”。

我从小吃苦耐劳，深知痛苦与欢乐的道理。能摆正位置，服从领导，以大局为重，干一行爱一行钻一行，少计较个人得失。不断努力学习，向组织靠拢，崇尚集体主义，团队精神强烈。有勇挑重担、挑战新课题的精神和毅力。

xx年4月为迎合宾馆改革，我离开娘家参与了社会创业，更使我原本不够成熟的心，得到了一次洗礼。我会将这次创业的每一个过程化作我今后工作的动力，努力工作，不断创新，来报答所有关爱我的领导和同事，竭尽全力地为正在腾飞的xx拧入一颗永不生锈的螺丝钉。

我若竞聘上工程部经理职位，着手计划与实施重点是：

一、科学设置岗位，制订岗位运行标准及实施细则，量化标准与制度；

二、设置岗位薪资制及超能奖励制，严格岗位考核制度，量化考评细则；

四、花大力气建立健全设施设备档案，充分利用计算机及网络对设备运行、能耗指标、维修记录、员工动态、工单及配件的科学管理。

七、严阵以待，听从指挥，恪守操作规范，杜绝恶性事故发生。

对重点设备及系统的关键点，实行挂牌由专人负责日常巡查，确保工程部“安全、节能、有效”运行。

今天耽误大家的宝贵时间，深表歉意，但我竞聘工程部经理一职是有决心和信心的，请相信我，我已做好充分的准备为之一搏，为我们辉煌的xx献一份光和热。

假如，我此次竞聘还存在差距，请领导给予其他岗位安排，同样，我会以饱满的热情投入到工作中去。

谢谢大家！

## 天保工程实施方案篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫xx-x[]现年35岁，1992年6月毕业于襄樊技校，现有文化程度大专在读，西安职大工程造价专业。本人先后参加了昌九高速、株洲铁路枢纽、京九铁路、黄黄高速、黄小联络线龙感湖大桥、京珠高速、武汉轻轨、南钢铁路专用线等工程

的建设。从一名普工成长到单位的管理人员，是单位培养了我。诚信是我做人的准则，踏实做事、雷厉风行是我工作(更多精彩文章来自“秘书不求人”)的一贯作风，自信、勤奋好学、干一行爱一行，并且干好一行是我的特点。

在公司全员下岗前，本人在公司工程部从事调度工作，我今天竞聘的是工程部部长(负责调度日常工作，编制施工生产报表，调度值班、收集上报各类统计资料)岗位，首先，我要感谢公司人事制度改革给大家一个“公开、公平、公正”竞争岗位，展示个人才能的机会，我觉得我竞聘这个岗位有优势，因为我先后在黄黄高速、黄小联络线龙感湖大桥等5个工程项目中担任过专职调度，熟悉现场调度的各项业务，有从事现场调度管理xx年的工作经历，完全能胜任调度岗位。调度岗位责任重大。调度工作是以施工组织设计和计划为依据，对施工生产各要素、各环节进行动态监控和追踪管理，是公司施工生产的指挥中心，是领导的耳目和参谋，起着上传下达的重要作用。

一、我将以满腔热情、求真务实、雷厉风行的工作作风，团结本室人员，相互学习、取长补短，做好职责范围内的各项工作。

二、充分利用公司的网络信息平台，不等不靠、主动出击，掌握公司在建、收尾、完工项目的施工动态的收集，做到信息灵、行动快、办事准，抓住施工重点及生产中的关键问题，及时向有关领导及部门反映，当好领导的耳目，当好领导的参谋。

如果我竞聘不上这个岗位，说明我距离这岗位的要求还有差距，我将加强自身的业务学习，服从公司的统一安排，并一如既往、尽职尽责的干好下步工作。

当然，我有信心竞聘上这一岗位，信心来自于我熟悉现场调度岗位的各项业务，有着xx年现场调度工作的经历。最后，

我用清华大学的校训“行胜于言”来结束我今天的竞聘演讲，在今后的工作中我将用行动履行我的承诺。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先感谢公司领导给予了我们这次“公开、公平、公正、择优”的机会。这对我来说是一次全新的挑战，可以更好的为公司服务。今天，我竞聘的是工程部长。

工程部部长职责是对所属人员的管理，工程的施工、安排及现场周边关系协调和甲方关系处理等一切事情；严格控制成本节约开支、保证苗木成活率，对工程工期做到招投标时间内保质保量完成，树立公司在社会上的影响力同时也给公司争取了更大的利润空间。

一、具备良好的思想品德修养。坚持以大局利益为重，做到严于律己，讲求原则，在实践中能积极发挥主观能动性。生活中，我以热情、正派、诚实、守信作为为人宗旨，襟怀坦白，以诚相待。

二、具备较强的事业心，责任感。多年的工作培养了我较强的事业心和责任感。在工作中，能坚持做到识大体顾大局，坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。

三、科班出身，有较强的专业知识。我毕业于济南园林职工学校，学习园林专业。在参与公司日常技术相关工作时，因为有大专专业课的底子，使我对园林工程的施工更为轻易理解和把握。

四、具有较强的组织、执行能力。作为一名部门领导人，必须具有较强的组织执行能力，只有这样才能充分调动部门员工的积极性，最大效率地整合各项资源。我在基地管理部工



作期间，能积极有效地完成领导安排的各项工作任务，组织管理和执行能力起到了非常重要的作用。

五、具有丰富的实践经验。我负责过的工程有卧龙花园的龙和苑、临朐东城道路绿化的四个标段，还有坊子道路绿化工程等。

如果我竞聘成功，我将紧紧围绕“创新管理、打造亮点、整体提升”的总体思路，做到速度、结构、质量、服务、管理效益和可持续发展相统一，全面提升工程部的整体工作。

一、我会继续保持良好的心态，尽快适应新岗位，努力学习工作，勤于思考，找出不足，进一步熟悉园林绿化行业，并针对性的深化理论学习，加强锻炼独立解决事务的能力，争取实现“质”和“度”的飞跃，为公司的发展做出自己的贡献。

二、加强协调，形成合力。绿化工程工作需要很多环节卓有成效地沟通协调。我将带领部门员工在目前工作的基础上，进一步明确职责分工，加强与相关部门的沟通联系，协调配合，形成合力，多承接公司内部工程，积极开扩外部市场，多为公司创造好的效益；人员配备分工：部长抓全面统筹安排；具体人员组成：项目负责人、技术员、资料员出纳、安全员及后勤保障员等人员的明确分工，责任到人。

三、认真组织，科学管理。在项目实施过程中，我将认真组织，全面推进，积极加强项目建设过程中的科学管理、动态管理，及时总结交流项目施工过程中的经验和有效做法，真正做到领导要求的前期细，过程严，效果好，有力促进各个项目取得积极成效，达到各方面满意。

四、强化培训，绩效考核。我将进一步细化部门岗位责任制，合理安排全责工作任务、工作措施，以“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”为纲，强化部门技能培训，为公

司培养一批政治上可靠，技术上过硬的队伍。同时，我将依据本部门实际情况确立绩效考核方案，制定、优化、落实并完善考核机制。通过进行绩效考核，充分调动部门员工的积极性，增强部门职工贯彻落实竞争目标任务的自觉性，努力提高其工作质量和活动效率，激励员工争当为公司作贡献的排头兵，共同推进工程部整体工作水平的提高，进而推进全公司整体效益的高速提升。

各位领导、各位同事，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对做好工程部工作的诸多设想，然而却足以表达我对公司的热爱。如果我能竞聘成功，我知道工作会给我带来压力，不过我相信，用心，用情就能干好工作。

我的演讲完毕。谢谢大家！

尊敬的各位领导、同志们：

工作经历如下□20xx年7月参加工作，到第一项目部北京中央财经大学研究生公寓工程见习□20xx年8月调到第五项目部沈阳\*\*运营控制中心工程任技术员□20xx年5随项目部参加武汉轨道交通汉西一路站综合楼的建设并在公开竞聘中任工程部副部长，主持工程部日常工作□20xx年9月北京石景山消防支队工程中继续任工程部副部长至今。

1、具有大学本科学历(20xx年毕业于石家庄铁道学院房屋建筑工程专业，获得专科学历;20xx年毕业于石家庄铁道大学土木工程专业，本科学历)□20xx年被评定为助理工程师技术职称。

2、在基层从事施工技术工作5年，基本功底比较扎实，对工作具有较强的责任心。先后在参建的工程施工中取得了较好成绩，积累了一定的技术管理经验。

3、从事项目技术管理工作2年，熟悉施工生产管理的程序、

方法，对工程部的各项日常工作比较熟悉。

4、在担任两个工程的工程部副部长时，工作中有较多的成功经验和失败的教训。

如果我能被聘用，我将做到以下几点：

1、团结带领部门员工，增强向心力，凝聚力，扎实工作，高效率、创造性地全面完成各项工作任务。

2、继续深入的研究切实可行的工作方法，在下一步工作中全面推行施工生产区域责任包干和考核制度。也就是在\*\*项目上对每个独立作业区域配备相应数量的技术人员，有一个带头人对该部分技术进行包干管理，他们必须熟悉并动态掌握所管项目的进展、资源配备、存在技术问题等状况，较准确分析现场存在问题的原因，根据拟定采取的措施方案报主管技术与生产的领导，按批准的措施督促施工队伍和相关部门落实，对效果进行跟踪、反馈和评价。施工管段工程师与所管项目的生产绩效挂钩考核兑现。

3、力求能推动工程技术人员的使用和各种工作标准化流程的改进，争取用一到两年时间，逐步形成一种以工作效率、工作效果和工作成绩为主的考核和使用人的机制，技术人员薪酬的将于工作内容和技術工作量挂钩，并推行技术分组承包。改变以职称为主的薪酬方式和一味提高待遇的单一激励方法，改变目前再多技术人员也不够用的现状，促使工程技术人员不断学习和提高，以满足项目部人才的需求。

4、活跃思想，打破传统观念，培养新人，灵活运用锻炼方式。新同志是我们项目部一笔宝贵的财富，但是以往传统的培养方式相对来讲对他们的进步比较缓慢，目前我们在这个方面还处于摸索阶段，但是对有一些培养新人的方法在应用过程中已经初见端倪，这就需要在以后的工作当中继续对这些方法进行实践和摸索，尽快总结出一套适用于我们的方法。

虽然我在竞聘工程部长这个岗位上具有一定的优势，但是同时我也看到了我的不足之处。第一，工作中有时还存在得过且过的思想，对自己要求不严格；第二，从事管理岗位工作经验还是很浅，对工作的安排还存在脱节现象；第三，在协同作战方面能力还有所不足，我会在今后的工作中针对以上不足逐步改进，使自己的工作能力进一步提高。

如果我不能被聘用，说明我离这个岗位的要求还有差距，我将加强学习，提高自己为企业服务的能力，随时接受企业的挑选。

尊敬的各位领导、各位同事，大家好：

我叫\*\*，现年\*\*岁，来自遥远的南方小村——福建省连江县官坂镇莺头村。

我是\*\*年入职工程部的，到目前为止已逾7年。很感谢公司给我这个机会让我真正地介入到企业中来，着实的感受了企业运作的艰难与挑战。但希望总是与困难共存的，有了苦难去克服，希望就更大一些，离成功便更进一步。回避困难，希望于是渺茫起来，让人摸不到头绪，不知所措。

现在的我正是处于目前的这样一种抉择的情形，想来想去，我觉得自己在“金源”这个大环境里工作应该要有个‘突破’，否则就会随波逐流，没有上升的可能，于是我鼓足勇气来竞选“维修班长”这个职位，请各位领导能够认真地考虑我的请求。谢谢！

当然仅仅有自信是不够的，还要有一定的能力。从不会到会，从不好到好的过程，就是凭借着自信和虚心的态度来认真完成每一件工作的。

7年前，我曾经在建筑工地上做过普通的工人，领班，也做过包工头。在“金源”的这7年中，我一直在工程部做维修工作，

专责木工，曾经多次受到业主的表扬和鼓励，表扬信、感谢信纷至沓来，令我常常感动不已！

第1、及时传达公司的指示精神。

第2、安排员工做好业主报修的工程活。

第3、公共设施设备的及时维修。

第4、检查员工是否有违规的行为。

第5、带领员工认真完成公司下达的其他工作任务。

今天我之所以在这里参加竞选。我希望把我们班建立成为公司领导与工程部员工之间心灵的桥梁，同时也是业主与公司的一条纽带，成为一个真正的为业主服务，同事们真正爱它的团体，同时也想锻炼一下自己的能力，给自己一个展示能力的舞台。与他人相比，我觉得自己多了一份自信，因为我是一个不服输的人，我有着一颗不折不扣的责任心和对我们班的满腔热情。

## 天保工程实施方案篇四

大家好！

我叫乔羽，来自动力部运行班。今年31岁，大学本科学历，从事电工工作7年，现任运行班班长。很高兴站在这个舞台，参加这次竞选。

身为一名天皓人，我深感骄傲和自豪。7年来，我见证了天皓的发展与壮大。同时天皓精神也激励着我成长，不断进步！公司在全厂公开招聘各级管理人员，正是为了适应公司体制改革，积极迎接挑战，营造一个勇于上进、不断进取的企业

形象而采取的重要举措，它将为企业的可持续发展奠定坚实的基础。我作为天皓培养起来的一名职工，以有这样良好的用人机制感到自豪，他让我们看到希望，使我们能够一心一意地忠诚于我们的企业。

作为一名年轻的工作者，自参加工作以来，

我始终把工作放在第一位，将自己的青春及热情投入到工作中，不管干什么工作，我都兢兢业业，任劳任怨，始终以强烈的责任心做好每一项工作。为了更好地工作，我于20xx年考取自治区安监局颁发的电工证。

一、遵章守法，加强自身修养，始终保持清醒地头脑与公司保持高度一致。

二、加强学习，增强业务知识，充分发挥技术人员的专业优势。

三、积极投身工作，在安全生产、节能减排、提高效益等方面尽自己最大的努力。

四、服从领导安排，继续发扬不怕苦、不怕累得工作作风，尽全力完成每一项任务。

不管这次竞争的结果如何，对我来说都是一次难得的锻炼和学习机会，它将给我以动力和希望。从竞争中发现自己的不足，知不足而奋进，在竞争中不断完善自己，这也正是我参与竞争的目的。

竞争，给人以动力，还企业以活力。我们有理由相信：天皓在刘总的带领下，在全体同仁的共同努力下，天皓的明天将会更加美好！

谢谢大家！

## 天保工程实施方案篇五

首先感谢领导、同志们的信任和支持，给了我这个机会来参加竞聘演讲。

今天，我站在这里来竞聘质量监督室副主任，就是想用自己所学的知识和平时积累总结的经验更好的为基建中心贡献一份力量；也是想通过这个讲台，展示自己的才华，检验自己的能力，达到锻炼、提高的目的。

我之所以竞聘质量监督室副主任，我认为我有以下几个方面的优势：

我深深的懂得“一份耕耘，一份收获”，在工作中，我兢兢业业，不怕苦、不怕累，在干好本职工作的同时，我还兼管基建中心的培训工作，努力的完成了领导交办的各项任务。

在实际工作中，经常需要协调各相关单位及部门，对工程施工、质量监督过程中发生的问题进行处理和解决，保证高质量、高要求的完成任务。

爱因斯坦说过：“热爱是最好的老师。”本着“干一行、爱一行”的精神，无论做什么工作，始终保持高昂的热情，刻苦学习，勇于实践。从质量监督到项目管理，凭着自己的勤奋，使我积累了许多专业知识，特别是本系统的各项业务都比较熟悉。

业余时间，我注重学习，在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成一个“一专多能”的人才□ 20xx年报考了全国二级建造师执业资格考试，并通过了考试。在实际工作中，善于发现问题总结经验□ 20xx年所管xx项目由于材料到货晚影响了工期，在20xx年的项目管理过程中吸取了经验，提早联系器材站排好材料供应计划，并根据10年的管理经验提出了详细、科学合理的施工计划，使11年所管的xx项目圆满完

工。

如果我这次能竞聘成功，我会认真做好以下几个方面的工作。

一、努力做好质量监督三基工作，建立质量问题台账，对现场发现的质量问题不放过，实行跟踪销项，把质量监督工作落到实处。

二、认真做好收集整理工作，及时向公司质检站上报质量周报、质量月报和公司质监站所需的各种统计资料。

三、摆正位置，努力当好领导的参谋和助手，工作中一定多请示、勤汇报，既充分尊重领导的意见，又敢于表达自己的看法，提出合理化建议；对领导交办的工作要做到事事有回音、件件有着落，加强与中心各室的工作沟通，协调好与中心各室的关系。

四、团结同志，协作发展

团结就是力量，只有团结，工作才能形成合力。虚心真诚地听取同志意见，设身处地为同志着想，努力创造宽松、和谐、愉快的工作环境。做好领导和同志，同志和同志之间的协调工作，多和大家交流思想和感情，做大家的知心朋友，努力营造一个相互信任、相互帮助、心情舒畅的工作氛围。

五、加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高自身素质。只有不断加强相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。

六、协助室主任做好质量监督工作，加强每月施工监督检查力度，继续强化各阶段的质量控制，更加注重各责任主体行为的监督。将发现的问题汇总，并在质量例会上进行通报避免类似问题再次发生。



如果我这次竞聘成功，我将珍惜这个机会，不会辜负领导对我的信任，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心、用情、用智慧干好本职工作。

谢谢大家！

## 天保工程实施方案篇六

大家好！

我今天竞聘的工作岗位是经营部总工程师。

领导的好评。

### 二、备一定的管理经验

曾经担任过施工室主任、项目总工程师，在基层业务领导工作岗位上已有十年。在此期间，主持过多次技术会议、施工技术难题的研讨会，解决了施工现场的技术难题，较好地完成了各项任务。同时积极做好领导的参谋，协助领导抓好管理，使自己在工作能力、协调管理水平等方面有了进一步的提高。

### 三、具有较强的事业心和工作责任感

我能够自觉地遵守各项规章制度和劳动纪律，热爱自己的本职工作，尽责爱岗，工作兢兢业业，任劳任怨。在工作中积极主动，不怕苦、不怕累，想方设法去克服困难，努力完成各项任务。

五、工作中，我善于集思广益，广泛征求大家意见，又能身体力行，充分发挥自己的主观能动性，创造性地开展工作。在日常生活和工作中注重不断地加强个人修养，踏实做事，诚实待人，也能团结同志，以大局为重，全力支持领导的工

作。

如果这次我能够竞聘成功，我将努力做好以下几点：

一、勤奋学习，提高自身素质，一方面是政治理论知识的学习，不断提高自己的理论修养，另一方面是加强的业务知识的学习，使自己更加胜任本职工作。认真抓好施组的基础工作，学习和总结别人的先进经验和做法，使我们的投标水平迈上一个新台阶。不仅在施工技术上，在商务、报价等方面也要加强学习，不断地提高自己的综合工作能力。

二、扎实工作，锐意进取，继往开来，在实践中不断丰富自己。积累技术数据，建立技术档案，组织研究新技术、新工艺、新材料、新方法，提高施组的技术水平，和大家一起搞好本部门的工作，使本部门的工作日趋科学化，规范化，合理化。

三、充分发挥模范带头作用，以高度的热情感染人，以精湛的业务带动人，以高尚的情操教育人。

## 天保工程实施方案篇七

大家好

今天，能参加项目部总工程师的竞选，我感到十分的荣幸和激动。在此，感谢公司和项目部领导给我这次机会！同时也感谢一直以来关心我、支持我、帮助我成长的各位同事和各位朋友！今天，我演讲的内容分为三个部分。

一、我的工作经历，

二、我的有利条件，

三是我的工作设想。

首先，介绍一下我的工作经历，我毕业于北京xx大学土木工程专业，大学本科学历，中共党员。毕业之初，我被分配到公司xxxx项目部，从事现场技术管理工作。八个月的时间内我接触并处理了大量的现场技术问题，完成了大量的方案、交底及洽商编制工作。在xx的日子是一个不断积累经验、不断给自己充电的过程，这些宝贵的经验又给我现在的工作打下坚实的基础□xx项目顺利的竣工验收后，我被调往公司机关市场营销部做投标工作。市场营销部与经营部接触最为频繁，通过半年时间与经营部门的协同工作，我的经营意识有了很大的提高，以至于我现在处理技术问题的时候首先考虑的是经营问题，这个问题对我们项目部是否有利。06年8月，因为工作需要，我来到了xxxxxd区项目部从事现场技术工作。9月，项目部领导任命我为技术科长，在总工程师的领导下，全面协调技术科的各项工 作。在担任技术科长一年的时间里，我带领技术科同事编写了施工组织设计及各专项方案，完成了全部的交底、洽商、资料等工作。同时协调甲方、监理、设计及各分包处理了大量的现场技术问题。通过一年的内外协调工作，我对技术管理有了更加深刻的认识，自身的组织协调能力也有了极大的提高。在担任技术科长的同时，我还兼任1#、2#楼两个高层的技术管理工作，从基槽开挖到最后的装修收尾，我积累了大量的现场施工经验，解决问题处理问题的能力有了极大的提高。

以上是我的经历，下面我来说说我竞选总工程师存在的有利条件：

第一. 在处理技术问题的同时，作为技术科长，我还肩负着技术科的内部管理工作，对技术科每个人的业务能力、性格特点、工作作风都极为熟悉，对技术科各口内部的业务交圈有丰富的经验，比如说质量与技术 在资料上的交圈，技术与测量在洽商变更上的交圈等等。

第二. 我与项目部经营、生产、材料等部门配合协调处理了很

多事情，在与项目部各科室配合交圈上有丰富的经验。首先与经营是洽商的交圈，在办理洽商的过程中如何处理文字上的技巧，才能有利于经营与甲方的结算。生产上如何从技术角度考虑各工序上的安排，才能更有利于工期提前及各工序的成品保护。材料上，我们技术的提料单的准确性，及时性对材料部门和生产进度上有影响。

第三.我与甲方、监理、设计协调解决了很多施工中的问题，对于协调各方解决现场问题上积累了宝贵的经验。d区与e区为同一个甲方单位，同一个监理单位，设计单位也有相同，我与他们接触一年的时间，彼此极为的熟悉，沟通和交流现场发生的问题比较方便。

第四.项目部的领导为了锻炼年轻人，要求我们在做技术工作的同时还兼任生产工作，当时，有一些技术人员对此还存在情绪和不理解。但是，事实证明，领导的决策是正确的，是具有远瞻性的。就拿我来说吧，我在兼任1#、2#楼技术负责人的同时，还兼任2#楼的生产工作，一年的现场施工生产管理使我对如何合理安排工序，如何解决现场出现的各种问题有了丰富的经验，这些现场经验又对技术管理产生良好的影响，使我思考问题的深度，广度有了很大的提高。

第五.d区与e区的结构类型、装修做法、施工方法基本相同。d区施工过程中发生的各种图纸问题、质量问题，我都有深刻的理解和认识，通过事先控制的办法可以避免e区发生同样的问题。

二、对分包队进行严格详细的合同约束，该是谁做的分的清清楚楚。

第三，项目部管理人员一定要熟悉合同并依据合同对劳务施工队进行施工管理。

第四，加强安全管理，要从人的思想教育和现场各种安全防

护措施入手。

第五，对施工队要进行人性化管理。要在生活上关心他们，在思想上教育他们，在技术上指导他们。

## 天保工程实施方案篇八

各位领导、评委，大家好：

关于工程概况和造价等大家都了解，我就不再介绍。对于该项目我考虑了一段时间，形成了一些思想，现报告给大家，请给予多指教。

我的项目管理目标是：

- 1、经济效益：向公司上交货币资金200万元；
- 2、质量目标：按甲方合同要求达到合格工程；
- 3、文明施工目标：确保省双优工地；
- 4、安全生产：无重大伤亡事故，月工伤轻伤率控制地0.15%以内；
- 5、工期目标：240天完成本工程(不含竣工验收)；
- 6、管理目标：为公司寻求一种新的项目管理模式。

要达到上述6项目标报告，我将从以下几个方面进行管理：

一、项目班子的建立：

该项目单层建筑面积近xx-xx平方米，面积大，层高高，所以

在组建项目班子时我考虑改变以往观念，加多管理人员，加强管理力量。设生产经理一名、技术经理1名、预算员1名、设备管理员1名、材料员1名、库管员2名、试验员1名、资料员文员共1名、安全员2名、质量员1名、施工员6名，后勤管理员一名共19人。各岗位人员到位以后，除生产经理和技术经理、设备员外，其他所有管理人员按不同岗位进行竞岗上岗，尤其是材料员、库管员、试验员、安全员、质量员、施工员一定要竞岗后才能上岗，打破以往的材料员就一定是材料员，施工员就一定是施工员的做法，加大项目岗位的竞争性，提高管理人员工作的主观能动性。经项目班子评定后根据实际情况再指派其工作岗位，不服从项目指派或经竞聘上岗后又不努力实现竞聘承诺的，按不合格员工退还公司。这样可以加大管理人员的压力，提高其工作的客观能动性。

## 二、 劳务管理：

该项目造价，我司造价(土建)为xx-xx万元，扣除甲供面砖外仅仅xx-x万，折合平方造价564元/m<sup>2</sup>。要想在该项目出效益，人工费的控制是一个重大关键。公司多个项目均是按人工总包模式进行劳务承包，单价是在给各个小班组的单价上加18%以后给总包队总承包。本项目的成本核算是由我和投标中心编制，其中人工费单价是按小班组的形式定的价，项目根本就沒18%的空间进行总承包。项目人工费总成本是500万元，如实行总承包人工费将增加到590万到600万元，90万以上的利润将会流走。所以，我如被聘为项目经理以后，将执行劳务分包，这也是我加多现场施工人员的一个重大原因。6名施工员，3名质安员，1名生产经理足以应付施工现场管理，而管理费用的增加和杂工班(5人)费用增加最多10万元，相比之下可减少90万元的人工开支，才有可能实现公司效益。

## 四、材料管理：

大宗材料，尤其是钢筋，材料商供给我司的钢筋负差有个别品种有20%以上，但合同中明确规定不得大于2%。为什么会出

现这种情况?合同定价的不合理，项目验收不把关，供应商钻点支和资金不足的空子，存在着搞定项目的想法和行为。

定了演讲的成功与失败。

演讲稿像议论文一样论点鲜明、逻辑性强，但它又不是一般的议论文。它是一种带有宣传性和鼓动性的应用文体，经常使用各种修辞手法和艺术手法，具有较强的感染力。

演讲未必都使用演讲稿，不少著名的演讲都是即兴之作，由别人经过记录流传开来的。但重要的演讲最好还是事先准备好演讲稿，因为演讲稿至少有两个方面的作用：其一，通过对思路的精心梳理，对材料的精心组织，使演讲内容更加深刻和富有条理。其二，可帮助演讲者消除临场紧张、恐惧的心理，增强演讲者的自信心。

## 演讲稿特点

### 主要区别

演讲和表演、作文有很大的区别。

见的一种社会活动。

### 主要特点

第一、针对性。演讲是一种社会活动，是用于公众场合的宣传形式。它为了以思想、感情、事例和理论来晓喻听众，打动听众，“征服”群众，必须要有现实的针对性。所谓针对性，首先是作者提出的问题是听众所关心的问题，评论和论辩要有雄辩的逻辑力量，要能为听众所接受并心悦诚服，这样，才能起到应有的社会效果；其次是要懂得听众有不同的对象和不同的层次，而“公众场合”也有不同的类型，如党团集会、专业性会议、服务性俱乐部、学校、社会团体、宗教

团体、各类竞赛场合，写作时要根据不同场合和不同对象，为听众设计不同的演讲内容。

第二、可讲性。演讲的本质在于“讲”，而不在于“演”，它以“讲”为主、以“演”为辅。由于演讲要诉诸口头，拟稿时必须以易说能讲为前提。如果说，有些文章和作品主要通过阅读欣赏，领略其中意义和情味，那么，演讲稿的要求则是“上口入耳”。一篇好的演讲稿对演讲者来说要可讲；对听讲者来说应好听。因此，演讲稿写成之后，作者最好能通过试讲或默念加以检查，凡是讲不顺口或听不清楚之处(如句子过长)，均应修改与调整。

第三、鼓动性。演讲是一门艺术。好的演讲自有一种激发听众情绪、赢得好感的鼓动性。要做到这一点，首先要依靠演讲稿思想内容的丰富、深刻，见解精辟，有独到之处，发人深思，语言表达要形象、生动，富有感染力。如果演讲稿写得平淡无味，毫无新意，即使在现场“演”得再卖力，效果也不会好，甚至相反。

首先，要根据听众的文化层次、工作性质、生存环境、品位修养、爱好愿望来确立选题，选择表达方式，以便更好地沟通。

其次，演讲稿不仅要充分体现演讲者独到、深刻的观点和见解，而且还要对声调的高低、语速的快慢、体态语的运用进行设计并加以注释，以达到最佳的传播效果。

另外，还要考虑演讲的时间、空间、现场氛围等因素，以强化演讲的现场效果。

第五、口语性

把长句改成适听的短句；



把倒装句改为常规句；

把听不明白的文言词语、成语加以改换或删除；

把单音节词换成双音节词；

把生僻的词换成常用的词；

把容易误听的词换成不易误听的词。

这样，才能保证讲起来朗朗上口，听起来清楚明白。

## 第六、临场性

演讲活动是演讲者与听众面对面的一种交流和沟通。听众会对演讲内容及时作出反应：或表示赞同，或表示反对，或饶有兴趣，或无动于衷。演讲者对听众的各种反映不能置之不顾，因此，写演讲稿时，要充分考虑它的临场性，在保证内容完整的前提下，要注意留有伸缩的余地。要充分考虑到演讲时可能出现的种种问题，以及应付各种情况的对策。总之，演讲稿要具有弹性，要体现出必要的控场技巧。

### 主要功能

第一、“使人知”演讲。这是一种以传达信息、阐明事理为主要功能的演讲。它的目的在于使人知道、明白。如美学家朱光潜的演讲《谈作文》，讲了作文前的准备、文章体裁、构思、选材等，使听众明白了作文的基本知识。它的特点是知识性强，语言准确。

第二、“使人信”演讲。这种演讲的主要目的是使人信赖、相信。它从“使人知”演讲发展而来。如恽代英的演讲《怎样才是好人》，不仅告知人们哪些人不是好人，也提出了三条衡量好人的标准，通过一系列的道理论述，改变了人们以

往的旧观念。它的特点是观点独到、正确，论据翔实、确凿，论证合理、严密。

第三、“使人激”演讲。这种演讲意在使听众激动起来，在思想感情上与你产生共鸣，从而欢呼、雀跃。如美国黑人运动领袖马丁·路德·金的《在林肯纪念堂前的演说》，用他的几个“梦想”激发广大的黑人听众的自尊感、自强感，激励他们为“生而平等”而奋斗。

第四、“使人动”演讲。这比“使人激”演讲进了一步，它可使听众产生一种欲与演讲者一起行动的想法。法国前总统戴高乐在二战期间的英国伦敦作的演讲《告法国人民书》，号召法国人民行动起来，投身反法西斯的行列。它的特点是鼓动性强，多以号召、呼吁式的语言结尾。

第五、“使人乐”演讲。这是一种以活跃气氛、调节情绪，使人快乐为主要功能的演讲，多以幽默、笑话或调侃为材料，一般常出现在喜庆的场合。这种演讲的事例很多，人们大都能听到。它的特点是材料幽默，语言诙谐。