

最新仲裁申请书双倍工资(模板8篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编帮大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

仲裁申请书双倍工资篇一

住所地：上海嘉定永新路XXXXX号X

法宝代表人□XXX

被申请人：陆XXX□汉族，1969年XX月XX日出生，住上海市嘉定区塔城路。

请求事项：

判决本案诉讼费用由被申请人承担

事实与理由：

一、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决适用法律错误

二、上海嘉定区劳动人事争议仲裁委员会做出的仲裁裁决中被申请人故意隐瞒足以影响公正裁决的证据。

3、裁决书遗漏被申请人未为申请人办理车牌，以及被申请人承诺离职工资在办理车牌后再来申请人处结算的事实。被申请人在工作期间，承诺为申请人办理好一张车牌，并且在离职时填写离职申请单时也明确写明离职工资在办理车牌后再来申请人处结算。此事宜有被申请人的承诺以及离职申请单

证明，并且在仲庭审时，被申请人是予以确认的。而仲裁裁决对此事一字未提。

综上，申请人认为，嘉劳人仲[20xx]办字第19xx号仲裁裁决书的作出适用法律错误，认定事实错误，依法应予撤销，恳请贵院依法审查，撤销。

此致

上海市第二中级人民法院

申请人：上海xxx建筑安装有限公司

仲裁申请书双倍工资篇二

申请人：_____，男，汉族，_____年___月___日出生。

住址：_____。

身份证号：_____

被申请人：_____

地址：_____。

法定代表人：_____

联系电话：_____

申请事项：请求确认申请人与被申请人之间存在事实劳动关系。

事实与理由：_____年____月____日，申请人因受被申请人_____工程项目负责人_____招聘，在被申请人承建的_____工程项目部工地从事防水工作，双方未签订书面劳动合同，口头约定工资为每月_____元。同年____月____日上午，申请人在_____作业时受伤，后被救护车送往成都_____医院治疗_____天。在此期间，被申请人结算了申请人3月份的工资并支付了申请人住院医疗费用。

综上所述，申请人依据《工伤保险条例》、《劳动和社会保障部下发的关于确立劳动关系有关事项的通知》及相关法律法规，为维护申请人的合法权益，特向劳动争议仲裁委员会提出申请，望依法支持申请人的'请求为盼！

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年____月____日

证据目录：

- 1、_____公司招聘广告；
- 2、_____公司录取申请人_____录入通知；
- 3、被申请人为申请人_____工伤医疗期间支付医疗费凭证复印件

仲裁申请书双倍工资篇三

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人作为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人作为申请人补交医疗保险费滞纳金合计20000元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（20xx年1月至今）

事实与理由：

申请人于20xx年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

仲裁申请书双倍工资篇四

申请人：

所在地址： 邮政编码：

法定代表人： 职务：

电话： 电传：

传真： 电报号码：

被申请人：

所在地址： 邮政编码：

法定代表人： 职务：

电话： 电传：

传真： 电报号码：

案由：（写明争议案件的性质）

请求事项：（要求仲裁解决的具体问题）

事实与理由：

(要求写明：当事人之间争议的.由来、发生、发展的经过)

此致

_____仲裁委员会

申请人□xxx

年 月 日

仲裁申请书双倍工资篇五

申诉申请人：

住址：

法定代表人：

电话： _____

被申诉人：

申请要求：

1. 裁决被申请人支付申诉人培训费35万元。
2. 被申请人承担仲裁费用。

理由与事实：

_____年_____月，申诉人与被申请人签订一份《员工培训协议书》，合同约定由申诉人联系美国_____大学房地产开发学院，选送被申请人前往进修学习并支付一切费用，学成必须为公司服务8年。_____年_____月被申请人学成回国后，未到本公司就业，而是到香港驻内地某公司工作，现根据合同要求被申请人赔偿35万元的`损失。

_____房地产有限公司

_____年_____月_____日

仲裁申请书双倍工资篇六

申请人：××市钢窗厂。住所地：××市××区××××大街××号。

法定代表人：张××，厂长，电话：×××××××

委托代理人：王××，××市××律师事务所律师。

被申请人：××省××市××房地产开发公司。

法定代表人：李××，经理。

案由：购销合同纠纷。

仲裁要求：

一、立即支付货款×××元。

二、赔偿损失费×××元。

事实与理由：

20××年13月2日，被申请人××省××市房地产开发公司与我厂在××市签订销合同一份，采购我厂生产的钢窗××××副。合同对钢窗的质料、规格、数量和单价都作了明确约定，交货日期为19××年6月份。我厂按期向被申请人交付了钢窗并经过合格验收，但对方却迟迟不支付货款，后又称有部分钢窗不符合合市场变化的影响，公司资金紧张，一时难于支付货款。由于××房地产开发公司违约拒不支付货款，我厂几次到××省××市往返交涉，给我厂造成了很大的经济损失。

由于上述情况，根据原合同中约定的仲裁条款，特申请××仲裁机构予以仲裁。

××仲裁委员会

申诉人：××市钢窗厂

20××年11月18日

附：1、本仲裁申请书副本1份

2、证据目录和主要证据复印件2份

仲裁申请书双倍工资篇七

申请人：

性别：

出生：_____年____月____日民族：

身份证地址：

确认有效的通讯地址：

联系电话： 邮政编码：

被申请人：

法定代表人：（姓名）职务：

住所：

联系电话：

邮政编码：

第二被申请人/第三人：

法定代表人：

职务：

住所：

联系电话：

邮政编码：

仲裁请求：

1. _____年____月____日至_____年____月____日的工资元。

2. _____年____月____日至_____年____月____日的加班费元。

3. 解除劳动关系经济补偿金元或赔偿金元。

4. 工伤待遇元（包括停工留薪期工资元；一次性伤残补助金元；一次性伤残就业补助金元；一次性工伤医疗补助金元；伤残津贴元（仅限1-4级伤残）；医疗费元；住院伙食费元；其他元）。

5. 非因工死亡待遇元（包括丧葬补助元；供养直系亲属一次性救济金元；一次性抚恤金元）。

6. 其它

以上合计：元

事实与理由：

入职时间工作岗位

工资标准劳动合同签订情况

最后一期劳动合同期限实际离职时间/原因

工作时间约定实际工作时间

已付款情况

其它需说明情况：

附件：1. 《仲裁申请书》副本份；

2. 证据清单及有关证据材料份。

3. 事实和理由部分空格不够用时，可用同样大小纸续加中页；

4. 申请人应当提供给确认无误的通讯地址作为仲裁文书送达

地址，如地址变更的，须及时书面告知仲裁委员会，因申请人自己提供的送达地址不准确、拒不提供送达地址、送达地址变更未及时告知仲裁机构、申请人本人或者申请人指定的代收人拒绝签收，导致仲裁文书未能被受送达人实际接收的，文书退回之日视为送达之日。

申请人：

_____年____月____日

仲裁申请书双倍工资篇八

住址上海市xxx

电话xx邮编xx

被申请人1：单位名称上海市xx电话xx

法定住所上海市xx邮编xx

法定代表人xx性别女职务总经理

请求事项：

1. 裁决被申请人支付终止劳动关系经济赔偿金为一个月工资20xx元（不含已支付部分）
2. 裁决被申请人支付待通知赔偿金为一个月工资4000元
3. 裁决被申请人为申请人补办工作期间公积金（20xx年9月至20xx年6月）
4. 裁决被申请人为申请人补办20xx年6月各类养老保险

6. 裁决被申请人退回申请人过失单扣款900元

事实与理由

申请人于20xx年9月8日正式进入被申请人上海市xx公司上班，担任会计主任一职。并签订了为期三年的劳动合同。由于xx公司财务内控制度薄弱，前任财务人员未出具以前年度及月度财务报表，也未完善保存财务历史资料，给申请人的后续财务工作带来极大困难，并在此期间因公司快速发展，连锁门店由20xx年9月的9家店铺增长为20xx年6月的23家店铺，全部店铺及货物供应链的财务工作都由申请人所在的团队负责，而在整个发展期间团队工作人员未增加一人，申请人在此工作期间兢兢业业，每天都于晚上10点后离开公司，星期六、天都在公司工作，如此强大的工作量给申请人的身体及精神带来极大的疲惫及压力，身心一直处于紧绷状态。因此出现上班迟到现象，迟到时间为1分钟，2分钟等。

20xx年6月1号被申请人因申请人迟到累计四张过失单，被申请人在员工手册中规定累计三张过失单可将员工开除为理由，将申请人开除，双方在20xx年6月1日晚8点至12点协商及谈判，被申请人同意支付赔偿金为半个月工资，并诱骗申请人在自愿离职书上签字，于20xx年6月10日将款打入申请人工资卡内，申请人查询后金额不符，于20xx年6月15日至19日期间与被申请人交涉，被申请人拒绝支付相应的金额，拒绝再交涉。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》等的. 相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

上海市xx区劳动局劳动仲裁委员会

申请人□xx