

最新访惠聚工作队工作汇报 社区访惠聚 驻村工作简报(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

访惠聚工作队工作汇报篇一

“杜大哥，新年好！这是我们第四批 访惠聚 驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕……”2017年2月7日，和布克赛尔县林业局驻查和特乡蒙根敖包社区第三批“访惠聚”驻村工作队队员孙福刚、蒙根敖包社区第一书记尼木格尔加甫带着第四批“访惠聚”驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕来到居民乔杜恩嘎家，一进门，孙福刚介绍道。

“杜大哥，我是来认亲戚的，以后您有什么困难就找我，我也一定向前三批工作队一样，做好服务工作。”叶尔兰 木斯塔帕拉着乔 杜恩嘎的手，说明此行的来意。

随后，叶尔兰 木斯塔帕详细向乔 杜恩嘎一家询问了他们家的家庭情况，困难诉求，邻里情况，及对村级管理和发展的稳定的意见建议，对党员干部作风方面的反映，对驻村工作队的希望等情况，并详细登记在驻村日记上。

据了解，和布克赛尔县第四批“访惠聚”驻村工作队队长、骨干自2017年1月25日进点驻村以来，以最短的时间进入角色，和派出单位主要领导、第三批工作队、村队(社区)第一书记、包村领导一起进村入户，以群众听得懂、记得住的语言，问需于民，将村民反映的问题写入驻村工作日记，帮助村队、社区解决村民的实际困难，与村民广交朋友、认亲戚、共谋

发展。

春节期间，和布克赛尔县各级党组织和“访惠聚”驻村工作队共入户7144户，8680余对不同民族的“亲戚”相互拜年。工作队收集群众反映的困难诉求318件、村级管理和发展稳定的意见建议31条，为各族群众办理实事好事92件。

访惠聚工作队工作汇报篇二

额敏县以自治区“访惠聚”驻村工作人员集中培训为契机，在部署安排、内容挑选、组织实施等每个培训步骤都突出“精心”二字，做到步步精心，从严从实抓好2017年“访惠聚”驻村工作队成员和村队(社区)第一书记培训，全面提升驻村干部履职尽责抓好“访惠聚”驻村工作的能力和水平。

按照“缺什么、学什么”的工作原则，组织开展了驻村干部培训需求专题调研，在深入基层广泛征求乡(镇)场主管领导、前三批优秀工作队成员、基层村队干部和党员群众意见建议的基础上，科学谋划，周密部署，制定了全县驻村干部培训计划，为驻村工作队长、队员和村队(社区)第一书记分别量身订作培训方案。

注重理论学习与驻村实践有机结合，创新培训形式，精心安排专题讲座、观看视频、现场观摩、经验交流、分组讨论等课程，做到培训贴近实际，确保教育培训全覆盖、无遗漏。

此次培训额敏县坚持把中央和自治区系列会议精神作为驻村干部培训的核心内容。

注重抓实理论政策、党性规矩、业务知识和能力素质四个方面的教育，配套了民族宗教知识、民汉“双语”学习、脱贫攻坚开发、强农惠民政策、依法加强治理、基层组织建设、现代远程教育、对外信息宣传和“访惠聚”重点任务等培训内容，全面提升了驻村干部抓基层、打基础、促发展的综合

素质和能力水平。

一是根据驻村干部岗位职责分工，分别组织了“访惠聚”驻村工作队长暨村队(社区)第一书记培训班和“访惠聚”驻村工作队队员集中培训班，确保培训效率；二是丰富培训内涵，以自治区“访惠聚”驻村工作队队长培训班4天培训内容为主，以县委党校教师及相关部门负责人5天培训为辅，并组织结业测试，全面检测参训人员受训质量和水平；三是精心准备培训材料。结合培训内容，认真编写培训手册和培训教材，提炼整合培训内容，方便培训、查阅。

同时，授课教师精心准备ppt课件，尽量做到重点突出、简单直观、通俗易懂。四是加强培训管理，精心挑选县“访惠聚”驻村工作办公室6名综合素质高、表达水平强的工作人员组成班级管理机构，全程跟踪管理确保培训纪律。

截至目前，额敏县已举各类驻村干部培训班6场次，累计培训“访惠聚”驻村工作队长、村队(社区)第一书记190人，工作队员540余人。

访惠聚工作队工作汇报篇三

1月27日-29日，在农历鸡年春节来临之际，学校党委副书记、校长雒秋江和党校办主任康华一行赴我校“访惠聚”驻村点——阿瓦提县拜什艾日克镇库木力克管理区慰问坚守岗位的驻村干部，与学校驻村工作组全体干部和村民共度新春佳节。

在库木力克管理区四个驻村点，雒秋江校长对驻村干部们服从组织安排、远离亲人朋友、坚守驻村岗位的工作态度和撸起袖子加油干的敬业精神给予了高度评价，向驻村干部们致以新年问候和新春祝福，并送上了节日慰问品。

在玉斯屯克库木艾日克村，雒秋江校长一行在工作队队长张

小楠的陪同下参加了该村举办的春节茶话会，和村干部、“四老”人员、党员、村办被服厂职工、村民代表欢聚一堂，喜迎新春。

在索克满村，雒秋江校长专程探望了他的结对认亲户阿巴斯·库尔班一家，了解了亲戚们的生产生活，查看了亲戚家的羊圈，并为亲戚送去了节日的礼物。

在托万克库木艾日克村，雒秋江校长在工作队副队长夏伊麦尔旦·亚克甫的陪同下参加了该村村民活动中心揭牌仪式，接受了村民送给新疆农业大学驻村工作队的锦旗，并观看了由村“两委”和工作队组织开展的迎新春村民趣味运动会和斗鸡、斗羊大赛。

在库木奥依拉村，雒秋江校长听取了第三批驻村工作队总领队谢树青对一年来开展“访惠聚”驻村工作的总结，和驻村干部们欢坐一堂互送祝福，共贺新春，并为即将到任的新一批驻村工作队顺利完成交接、迅速投入工作出谋划策。

紧张的行程、满满的祝福和喜庆的气氛让第三批驻村干部们倍感温暖和鼓励，虽然大家今年过年没有和家人团聚，但驻村干部们一致表示，请学校党委放心，请全校师生放心，他们将按照自治区对“访惠聚”工作的最新要求，在驻村点站好最后一班岗，确保“访惠聚”新、老工作队无缝对接，努力做好最后一个多月的驻村各项具体工作，让当地百姓满意。

访惠聚工作队工作汇报篇四

州发改委驻伊宁市都来提巴格街道契利克社区工作队自2月底入住以来，发挥联合党支部的核心带动作用，加强干部队伍建设，建强基层组织，凝心聚力惠民生，为居民群众办好实事好事，推进“访惠聚”驻村工作不断深入开展。

团结群众夯基础，促进民族交流。将日常工作、“双创”工

作和国家政策、法律法规等宣传宣讲融入“民族团结一家亲”活动、“民族团结姐妹相依”表彰、“民族团结”道德讲堂、民族团结巷道创建、“结对认亲”交朋友、“双语”书籍赠送、民情恳谈会召开，以及“三八妇女节”“五四青年节”“十一国庆节”和周一“升国旗”等各类会议及文化体育活动之中，通过典型示范引领，促进各民族交流交往交融，弘扬、凝聚、强化、传递社会正能量，巩固发展社区民族团结民心基础、群众基础、思想基础和实践基础。截至目前，驻社区工作队组织开展民族团结群众性宣传教育活动30多场次，受教育居民群众1360人次。

队伍基础重治理，建强基层组织。坚持问题导向，集中力量抓好“整顿软弱涣散”“摘帽”工作和“三项治理”工作，创建“134”工作机制，以抓好服务型党支部为核心，以“两学一做”学习教育为契机，提升四种能力(学习、帮带、自律、服务能力)，严格检查损害群众利益、损害民族团结、与民争利等行为及问题，通过整风肃纪严明纪律，提振干部士气，提升干部执行力和落实力，巩固夯实基层基础。

树立典型促创业，拓宽致富门路。组织干部、辖区居民及无业青年举办创业典型报告会2次，邀请“胡西巴丽糕点店”的负责人古丽·阿木提讲述自己的经历和成功经验，带动辖区失业人员转变就业创业观念。对辖区有劳动能力但尚未就业的55名青壮年，分类梳理素质技能以及需求情况，在运用好职介信息的同时，积极协助建立与中小企业的沟通机制，打造职介信息平台，推动辖区范围内的就业援助工作，不断拓宽居民致富门路。

学习宣讲多层次，开展思想教育。紧密结合工作重点，引领组织党员干部、巷道长及十户长、商业网点等多层次学习，要求社区“第一书记”、街道党工委书记讲专题党课6次。坚持打牢思想基础，坚定理想信念，采取晨会领学、周例会督学、微信平台学习、完善学习笔记、撰写心得体会、举行自我剖析、入户走访宣传等多种学习方式，引导干部及时改进

工作中的薄弱环节，不断深化“两学一做”学习教育，全力维护辖区安定和谐。

凝心聚力惠民生，办好实事好事。充分发挥社区联合党支部和“网格”作用，入户走访摸排民意，民情恳谈会梳理民生事务，合力推进“七步议事”群众工作法，切实把服务送到群众手里，把温暖送到群众心里。截至目前，新华东路三巷27号大院及沿线供电线路改造、新华东路三巷27号自来水以及道路改造等“惠民生”项目的实施，一件件大大小小的民生实事，使居民的出行环境、生活环境得到进一步改善，让群众得到实惠、感受幸福，得到了群众的认可。

扶贫帮困结对子，推动脱贫攻坚。制定“手拉手结对子”民族团结实施方案，形成定期走访、看望慰问、困难记载、帮扶记录的工作机制，在重要节日节点为困难群众送去面粉、大米、清油等物品，让困难人员感受到党和政府的关心。截至目前，帮扶困难群众物品和现金近2万元。时刻将群众安危挂在心上，认真做好雨情危房排查，清查核实并登记造册33户受灾房屋，及时帮助居民排除雨情隐患。加强低保人员精准建档管理，创造低保家庭成员及子女学习、培训、就业等机会，逐步摆脱家庭贫困。积极帮助跑办落实辖区居民就业、低保、入学、残疾鉴定等困难。

访惠聚工作队工作汇报篇五

“杜大哥，新年好!这是我们第四批 访惠聚 驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕.....”20xx年2月7日，和布克赛尔县林业局驻查和特乡蒙根敖包社区第三批“访惠聚”驻村工作队队员孙福刚、蒙根敖包社区第一书记尼木格尔加甫带着第四批“访惠聚”驻村工作队队长叶尔兰 木斯塔帕来到居民乔杜恩嘎家，一进门，孙福刚介绍道。

“杜大哥，我是来认亲戚的，以后您有什么困难就找我，我

也一定向前三批工作队一样，做好服务工作。”叶尔兰·穆斯塔帕拉着乔·杜恩嘎的手，说明此行的来意。

随后，叶尔兰·穆斯塔帕详细向乔·杜恩嘎一家询问了他们家的家庭情况，困难诉求，邻里情况，及对村级管理和发展稳定的意见建议，对党员干部作风方面的反映，对驻村工作队的希望等情况，并详细登记在驻村日记上。

据了解，和布克赛尔县第四批“访惠聚”驻村工作队队长、骨干自20xx年1月25日进点驻村以来，以最短的时间进入角色，和派出单位主要领导、第三批工作队、村队(社区)第一书记、包村领导一起进村入户，以群众听得懂、记得住的语言，问需于民，将村民反映的问题写入驻村工作日记，帮助村队、社区解决村民的实际困难，与村民广交朋友、认亲戚、共谋发展。

春节期间，和布克赛尔县各级党组织和“访惠聚”驻村工作队共入户7144户，8680余对不同民族的“亲戚”相互拜年。工作队收集群众反映的困难诉求318件、村级管理和发展稳定的意见建议31条，为各族群众办理实事好事92件。

州发改委驻伊宁市都来提巴格街道契利克社区工作队自2月底入住以来，发挥联合党支部的核心带动作用，加强干部队伍建设，建强基层组织，凝心聚力惠民生，为居民群众办好实事好事，推进“访惠聚”驻村工作不断深入开展。

团结群众夯基础，促进民族交流。将日常工作、“双创”工作和国家政策、法律法规等宣传宣讲融入“民族团结一家亲”活动、“民族团结姐妹相依”表彰、“民族团结”道德讲堂、民族团结巷道创建、“结对认亲”交朋友、“双语”书籍赠送、民情恳谈会召开，以及“三八妇女节”“五四青年节”“十一国庆节”和周一“升国旗”等各类会议及文化体育活动之中，通过典型示范引领，促进各民族交流交往交融，弘扬、凝聚、强化、传递社会正能量，巩固发展社区民

族团结民心基础、群众基础、思想基础和实践基础。截至目前，驻社区工作队组织开展民族团结群众性宣传教育活动30多场次，受教育居民群众1360人次。

队伍基础重治理，建强基层组织。坚持问题导向，集中力量抓好“整顿软弱涣散”“摘帽”工作和“三项治理”工作，创建“134”工作机制，以抓好服务型党支部为核心，以“两学一做”学习教育为契机，提升四种能力(学习、帮带、自律、服务能力)，严格检查损害群众利益、损害民族团结、与民争利等行为及问题，通过整风肃纪严明纪律，提振干部士气，提升干部执行力和落实力，巩固夯实基层基础。

树立典型促创业，拓宽致富门路。组织干部、辖区居民及无业青年举办创业典型报告会2次，邀请“胡西巴丽糕点店”的负责人古丽·阿木提讲述自己的经历和成功经验，带动辖区失业人员转变就业创业观念。对辖区有劳动能力但尚未就业的55名青壮年，分类梳理素质技能以及需求情况，在运用好职介信息的同时，积极协助建立与中小企业的沟通机制，打造职介信息平台，推动辖区范围内的就业援助工作，不断拓宽居民致富门路。

学习宣讲多层次，开展思想教育。紧密结合工作重点，引领组织党员干部、巷道长及十户长、商业网点等多层次学习，要求社区“第一书记”、街道党工委书记讲专题党课6次。坚持打牢思想基础，坚定理想信念，采取晨会领学、周例会督学、微信平台学习、完善学习笔记、撰写心得体会、举行自我剖析、入户走访宣传等多种学习方式，引导干部及时改进工作中的薄弱环节，不断深化“两学一做”学习教育，全力维护辖区安定和谐。

凝心聚力惠民生，办好实事好事。充分发挥社区联合党支部和“网格”作用，入户走访摸排民意，民情恳谈会梳理民生事务，合力推进“七步议事”群众工作法，切实把服务送到群众手里，把温暖送到群众心里。截至目前，新华东路三巷27

号大院及沿线供电线路改造、新华东路三巷27号自来水以及道路改造等“惠民生”项目的实施，一件件大大小小的民生实事，使居民的出行环境、生活环境得到进一步改善，让群众得到实惠、感受幸福，得到了群众的认可。

扶贫帮困结对子，推动脱贫攻坚。制定“手拉手结对子”民族团结实施方案，形成定期走访、看望慰问、困难记载、帮扶记录的工作机制，在重要节日节点为困难群众送去面粉、大米、清油等物品，让困难人员感受到党和政府的关心。截至目前，帮扶困难群众物品和现金近2万元。时刻将群众安危挂在心上，认真做好雨情危房排查，清查核实并登记造册33户受灾房屋，及时帮助居民排除雨情隐患。加强低保人员精准建档管理，创造低保家庭成员及子女学习、培训、就业等机会，逐步摆脱家庭贫困。积极帮助跑办落实辖区居民就业、低保、入学、残疾鉴定等困难。