

最新村级巡察整改方案 巡察整改方案和整改措施(模板5篇)

为了确保事情或工作有序有效开展，通常需要提前准备好一份方案，方案属于计划类文书的一种。方案的格式和要求是什么样的呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

村级巡察整改方案篇一

我校按照学习实践科学发展观活动学习调研和分析检查阶段征求到的意见建议及查找出来的突出问题，经领导班子认真讨论和深入研究，结合本单位实际，特制定以下整改方案。

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观的要求，着力转变不适应和不贴合科学发展观的思想观念，着力解决影响和制约学校科学发展的突出问题，着力解决广大师生强烈关注的热点、焦点问题，着力构建和完善充满活力、富有效率、更有利于学校科学发展的体制机制，全面提升学校的办学实力和水平，推动学校又好又快发展，为建设一流的学校奠定更加坚实的基础。

按照科学发展观的要求，立足学校现阶段发展实际，把分析检查报告中提出的整改思路 and 措施、把解决问题和完善制度的工作进一步目标化、具体化、职责化、制度化，使整改落实工作有章可循、群众满意度测评有据可依。做到“四明确一承诺”：明确整改落实项目，明确整改落实目标和时限要求，明确整改落实措施，明确整改落实职责，对整改落实作出公开承诺。在解决影响和制约学校科学发展的突出问题上下功夫，在解决体制机制创新中存在的突出问题上下功夫，在解决群众最迫切期望解决的突出问题上下功夫，在解决学校可持续发展的突出问题上下功夫，把学习实践中构成的共识转化为实际行动，把科学发展的理念转变成科学发展的生

动实践，大力强化学科建设，进取推进科学管理和思想文化建设。

制约本单位科学发展的突出问题：

1、学校如何有重点抓好三风（校风、教风、学风）建设，领导班子如何加强自身建设，提升教育教学领导力，采取有效措施，统筹学科与德育工作，落实“减负增效”，提高三风建设成效。

2、领导班子如何加强教师队伍建设，如何稳定教师队伍，培养有本校特色的骨干教师，如何增强主动性，创新培养机制，如何提升教师解决矛盾，**难题的实践本事。

3、如何解决今年已招新生的学号问题，使已招学生避免因缺学号而流失辍学。

群众反映集中并确实存在的问题：

在学习调研阶段和分析检查阶段中，班子成员经过座谈会、个别访谈、支部生活、调查问卷等形式，广泛听取了在校党员、群众和服务对象对学校科学发展中尚存问题的意见，经过整理和概括，这部分问题能够归纳为：

1、进一步修订、完善学校部分规章制度的问题。

2、关于进一步结合校外寄宿生的管理，加强班主任工作的问
题。

3、关于进一步关心教职工身心健康，加强教职工体检工作和教师职业发展的问
题。

4、关于进一步完善食堂服务等后勤问题。

5、学校的教学设施的更新问题。

6、少数学生上网问题和部分学生厌学问题。

一）、近期内（20-年8月底前完成或充分做好启动准备的工作）要解决或突破的问题如下：

整改事项一：

1、项目：规章制度的建设和完善

学校在过去的十年发展中，很多规章制度逐步构成惯例并深入人心，学校构成了较好的教师敬业、学校和谐的位育文化氛围。但随着教育形势的发展和学校人事变迁、人员变动，很多规章制度要么已经逐渐被淡化，不再能真正发挥其指导作用和规范作用；要么已经不再适合新的形势和学校进一步发展的要求，迫切需要进行完善。

2、主要措施

第一：完成对规章制度建设、完善项目的目标梳理，明确哪些制度需要制定、哪些制度需要完善、哪些制度需要废除。

第二：完善部门职责制、岗位职责制、建立重大问题的管理落实办法。校级领导根据分工提出部门岗位职责制和中层职责部门负责人岗位职责制，中层干部提出所辖范围班组骨干的岗位职责制和重大事项管理的办法，做到规章制度横向到边、纵向到底，岗位分工明确、岗位职责明晰、重大问题管理落实规范透明。

第三：完善规章制度废、改、立的程序。要求做到分层制定，并最终提交教代会讨论经过，奠定学校“依法治校”的基础。

第四：经过岗位职责、岗位职责和重大事项管理办法的制定，做好学校各项规章制度的宣传工作，让规章制度从墙上走下，深入每一位教职工。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：政教室

4、完成时限：20-年8月底

整改事项二：

项目：认真做好提高班主任工作

作为一所寄宿制高中，寄宿制的特点决定了班主任等一些岗位在教育教学中发挥的重要作用，以及班主任的较重工作负担。在学习调研阶段和分析检查阶段中，不少教师均就此问题提出了提高班主任工作的意见和提议。为了进一步加强班主任工作，真正体现按劳分配，鼓励勇挑重担，学校结构工资要继续向班主任等岗位作必要的倾斜。

2、主要措施

第一：8月中旬班子成员与相关职能部门工作人员，对当前全体教师进行培训。

第二：新学年按已经调整的工资新“方案”安排结构工资。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：财务室、教务处

4、完成时限：20-年9月底

整改事项三：

项目：在力所能及的范围内，继续关心教职工身心健康

**中学是一所寄宿制中学，教师本身教育教学工作压力较大，进一步关心和促进教师的身心健康，是为学校和谐学校建设奠定必要的基础。同时，学校当前教师队伍发展的实际情景决定了不少成熟教师、骨干教师需要学校为他们及时总结教学经验、构成教学特色、搭建成熟教师骨干化、骨干教师名师化的平台。

2、主要措施

第一：建立普遍的年度体检制度。要在教育局常规检查的基础上，结合学校的发展情景，在财务允许的范围内，继续加强对教师身体状况的关心，提高教职工的医疗保健的水平，增加女教工的专项体检，进一步完善男教工的体检项目。

第二：完善教师发展平台。要结合学校教育教学实际，帮忙广大教师总结教育教学经验，创造条件为成熟教师、骨干教师发表文章、出版专著和搭建各类发展平台。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：办公室、教务处

4、完成时限：20-年10月底前做好工作启动准备

整改事项四：

1、项目：努力提高食堂的餐饮服务质量

**中学食堂管理自20-年以来都是由学校向外承包，经过几年的工作经验积累和摸索，学校食堂工作要加强管理不能一包了之。

2、主要措施

第三：建立退出机制。膳食管理委员会要定期收集广大师生对食堂的意见和提议，对饭菜质量、服务水准均难以到达师生要求的承包者要坚决实行退出机制。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：**

职责部门：办公室财务室

4、完成时限：20-年8月底前充分做好工作启动准备

整改事项五：

1、项目：学校的设备老化问题

2、主要措施：经过董事会投入资金，在新学期购置新设备。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：****

职责部门：董事会

4、完成时限：20-年8月底前完成。

整改事项六：

1、项目：少数学生就上网问题和部分学生厌学问题。

2、主要措施：经过加强宿舍管理，加强对学生的教育，进行教育教学改革，等途径来解决这个问题。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：*****

职责部门：教务处、政教处

4、完成时限：20-年8月底前充分做好工作启动准备

二）、中长期要解决或突破的问题如下：

1、确实全面抓好教学改革，培养一批优秀教师和学科带头人，构成教师爱岗，学生乐学，职工爱校的良好氛围，建立一支领导本事强，业务水平高的领导团体和教师队伍。

2、主要措施：经过组织学校领导，教师加强学习，实行走出去与请进来相结合，全面实行教学改革，吸取武宁宁达中学的先进经验，与本校实际相结合，构成具有本校特色的教学管理模式，把我校建成区一流学校。

3、牵头人和职责部门

牵头落实人：*****

职责部门：教务处、政教处

3、完成时限：20--20-年

村级巡察整改方案篇二

根据县纪委的部署和要求，我局就贯彻落实中央“八项规定”，认真开展了自查自纠活动，现就情况报告如下：

一、认真传达学习，加强宣传教育。我局再次组织干部职工认真学习中央“八项规定”、县委贯彻落实中央关于改进工

作作风、密切联系群众有关规定的实施办法等文件精神。并结合“廉政教育月”活动的开展，进一步加大了宣传中央“八项规定”的宣传教育力度，就加强廉洁自律建设和厉行节约工作，明确了各项规定要求，使党员干部进一步强化了廉洁自律意识，坚决抵制了各种不正之风和奢侈浪费行为，积极营造文明和谐、廉洁节俭的浓厚氛围。

二、领导率先垂范，严格遵照执行。局班子领导干部带头贯彻落实中央“八项规定”和《廉政准则》等廉洁自律各项规定，切实履行好“一岗双责”，抓好职责范围内的廉洁自律工作，做到不用公款请客送礼、严禁公车私用、不滥发奖金津贴等、不参与赌博活动，决不向企业乱检查、乱收费，同时管好配偶、子女和身边工作人员，督促本单位党员干部严格遵守《通知》要求，机关全体人员不能借任何理由向企业“吃、拿、要”，否则，从严处理。

三、加强制度建设，加大监督检查力度，严肃查处违纪行为。通过开展自查活动，纠正存在的问题，我局进一步完善了机关管理的各项工作制度，并加大了督促检查力度，对机关作风不定期的开展督查，检查结果在机关大会上通报，并要求局办公室要畅通信访举报和舆论监督渠道，在局门户网站公开信访举报电话和邮箱，对有令不行、有禁不止、顶风违纪的，要严肃查处。

通过贯彻落实中央“八项规定”，机关工作作风得到进一步转变，工作效率得到进一步提高，密切联系群众得到进一步加强，贯彻落实“八项规定”和厉行勤俭节约反对铺张浪费等规定取得了明显的成效，收到了良好的效果。我局将以深入开展以“为民务实清廉”为主题，以“三送”工作为抓手的“加快发展、重塑形象”教育实践活动为载体，继续扎实开展贯彻落实“八项规定”和县委关于加强干部作风建设的有关要求，进一步落实党风廉政建设责任制。严格按照“一把手负总责，分管领导各负其责”，“一级抓一级层层抓落实”的要求，抓好责任制分解，责任督促，责任考核，责任

追究四个关键环节的落实，全面加强和改进工作作风，密切联系人民群众，不断强化自身建设，提高依法履职能力和水平，确保全年各项目标任务圆满完成，为建设新作出贡献。

村级巡察整改方案篇三

反馈的12个具体问题，已完成整改个、基本完成整改个、未完成整改个。

(一)关于围绕党的政治建设方面

1、社区党组织发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况：召开班子会议研究制订整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。支委成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责，追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

制度判定：基本完成

2、建档“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况：针对此次巡察反馈结果，社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的思想政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一

级，层层抓落实。加强整改力度；增强责任感。

进度判定：已完成

（二）关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

整改情况：坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建工作。

进度判定：已完成

村级巡察整改方案篇四

西街街道党工委高度重视区委巡察反馈意见，把巡察整改作为当前一项重大政治任务、一项重中之重工作来抓，从讲政治、讲党性的高度严肃认真对待、深刻剖析反思、坚决贯彻推进，确保巡察反馈意见扎实有效落实。

一是深化学习认识。区委巡察二组召开巡察情况反馈会后，西街街道第一时间召开专题安排会，学习《反馈意见》，先后12次专题研究部署巡察整改工作，及时将《巡察整改方案》以文件形式下发至各支部，进一步统一思想，切实增强全体党员干部抓好巡察整改工作的思想自觉和行动自觉。

二是加强组织领导。成立了巡察整改落实领导小组，由党工委书记担任组长，带头扛起主体责任，研究制定整改方案、安

排部署整改工作。领导小组下设整改工作室，负责收集整理整改材料、统筹指导协调整改工作。各两委成员以身作则，按照分工抓好牵头问题整改工作。各科室、党支部按照整改方案对号入座、主动落实，结合工作实际制定工作方案、研究整改措施、明确整改时限并落实整改责任。

三是细化整改任务。认真对照区委巡察二组反馈意见，制定了《关于落实城区区委第二巡察组反馈意见的整改方案》，及时形成巡察整改党工委反馈问题清单、所辖社区党组织反馈问题清单、边巡边改问题清单及信访移交问题清单。同时，针对所辖社区党组织反馈问题，由街道两委成员牵头从党工委层面再次进行全面自查、全面整改。此外，对所有反馈问题明确了负责领导、责任单位、具体责任人，围绕“立行立改、限期整改、制度促改”的要求，明确整改时间、进度安排，实行挂图作战、销号管理，切实做到整改任务一项不漏、整改责任全面落实。

四是强化督查检查。把整改落实情况纳入年终考核内容，作为各党支部履行党建责任的重要依据，层层传导压力、层层压实责任，确保各项整改任务如期完成。同时，成立巡察整改落实督导组，由街道党工委副书记和街道纪工委书记担任双组长，对整改工作不认真、敷衍了事的党支部、科室及相关负责人严肃问责处理，确保巡察整改不走形式、不走过场、落实到位。

（一）对西街街道党工委巡察反馈意见的整改落实情况

1. 党的政治建设方面

针对存在的解决深层次矛盾能力不足、产权制度改革不力等问题，以强化责任落实倒逼全体党员干部宗旨意识、工作能力提升，从根本上解决党员干部不想干、不愿干、不敢干的问题。

(1) 在解决深层次矛盾能力不足

针对晋钢小区取暖改造、环境整治推进不力，街道办事处虽多次向晋钢留守处送达整改意见书，但2019年底仍然有部分居民烧煤球过冬问题的整改情况：一是办事处和社区继续与晋钢留守处沟通协调，于2020年4月30日督促其尽快根据禁煤区建设等相关要求完成清洁取暖改造任务；根据市政府专题协调会议精神，办事处主任、分管副主任分别到市国资委、晋钢留守处积极协调做好晋钢生活区环境整治工作；二是2020年4月2日，召开生态环境重点工作部署会，加强散乱污企业整治，强化环保网格化app监管力度，实现线上线下相结合，做好清洁取暖改造及禁煤区建设前期工作，为冬季环保任务打下坚实基础；三是借助文明城市创建契机，加大流动人口管理力度，强化晋钢小区禁煤区建设宣传，努力改善晋钢小区脏乱差的生活环境，形成人人知晓、人人共建的良好氛围。四是不断加大宣传氛围，通过“街道吹哨部门报到”基层社会治理改革大力营造街道、驻地单位、社区居民携手共建的良好氛围。

制定整改措施4条，已整改。

(2) 产权制度改革推进不力

针对产权制度改革实施有关制度稳定性不够，在改革过程中反复执行“两议两审一公开”“四议两公开”决策程序问题的整改情况，坚持从根本着手：一是于2020年5月13日，组织相关人员系统学习《西街办事处合作社财务暂行管理制度》及“四议两公开”程序及产权制度改革相关政策，弄清弄懂决策程序，迅速提升业务能力；二是制定规范合作社管理的《合作社财务管理会议纪要》（〔2018〕17次）《合作社账务会议纪要》（〔2019〕16次）《加强股份经济合作社运行管理的通知》《西街办事处合作社财务暂行管理制度》，并严格贯彻执行合作社财务管理制度，确保产权制度改革程序准确、规范、科学。

针对西街街道2019年9月份领取合作社证照，年底仍未发放到合作社，泰康社区还停留在清产核资阶段问题的整改情况：一是已按照上级要求申报并全部下发合作社证照；二是任命街道党工委委员、武装部长担任泰康社区党支部第一书记，督促、指导泰康社区尽快完成清产核资工作。目前，泰康社区清产核资已处于扫尾阶段。

制定整改措施4条，已整改。

2. 提升宗旨意识，切实加强全体党员干部思想建设

针对部分党员干部政治意识不强、意识形态落实不到位的问题，从组织提醒、制度建设、创新方法、强化宣传等各方面，全面提升党员干部政治意识及组织纪律性。

(1) 贯彻落实新思想不够扎实，部分党员干部政治意识不强

针对贯彻落实新思想还停留在文件传达、会议传达层面，学习效果不实，部分党员干部对“两个维护”“三会一课”等应知应会知识掌握不全面问题的整改情况：一是创新学习方式，通过微信平台推送、论坛交流、抖音视频等方式增强学习灵活性、实用性和趣味性，让全体党员干部愿意学、方便学、学得好，切实增强学习效果；二是加大检查力度，坚持定期检查，于2020年5月12日至5月15日对所辖社区党支部规范化建设进行了集中检查，针对存在问题及时反馈、提出整改建议，有效确保学习效果。

针对巡察动员会期间3名同志没有认真听会问题的整改情况：由党工委、纪工委共同对3名未认真听会人员进行了提醒谈话。

制定整改措施3条，已整改。

(2) 意识形态工作责任制落实不到位

针对景德桥小学意识形态工作职责中出现“每半年向泽州县党委专题汇报一次意识形态工作”内容问题的整改情况：一是责令景德桥小学于2020年1月10日召开专题会议剖析问题根源；二是责令景德桥小学报送了具体整改情况；三是景德桥小学校长作出了深刻书面检讨；四是要求景德桥小学加强组织领导、层层传导压力，成立意识形态工作领导小组，制定了意识形态工作职责。

针对五星小学附近的居民每逢初一、十五在校内的“三元庙”烧香祈拜问题的整改情况：一是责令五星小学作出了专项整改报告；二是要求五星小学建立了以党支部书记为第一责任人的宗教工作领导小组，安排专人进行排查，坚决杜绝迷信行为发生；三是加大检查力度，街道党工委书记于2020年4月18日对“三元庙”进行了再次排查，进一步强化了意识形态工作。

针对集酷小镇高树“党建小镇”招牌，入驻商家“聚客缘杂粮馆”却供奉“关公塑像”问题的整改情况：一是规范集酷小镇营商环境，街道党工委委员、北大街社区党支部书记于2020年7月16日到集酷小镇进行动员宣传；二是集酷小镇非公支部组织商户学习红色文化，把红色文化宣传到各家商户。

制定整改措施9条，已整改。

3. 强化制度执行，切实加强党的组织建设

针对民主生活会不规范、机构改革不到位、“三基建设”不紧不实、党员日常监督管理不力等问题，街道党工委从规范完善制度、强化制度执行入手积极进行全面整改。

(1) 民主生活会和组织生活会存在不规范

针对党建资料、民主生活会和组织生活会都存在不规范现象，部分党员干部的剖析材料没有结合实际、内容空洞问题的整

改情况：一是组织街道两委班子成员于2020年5月7日认真召开巡察专题民主生活会，严格按照程序制定专题民主生活会方案（〔2020〕18号）、会前征求意见、开展谈心谈话，在巡察整改专题生活会上深刻剖析问题根源、明确整改方向、提出整改措施；二是于2020年4月28日，组织党员干部认真学习民主生活会和组织生活会相关制度，进一步加强机关党员干部政治修养、宗旨意识，增强严格执行组织生活会制度的自觉性和主动性。

(2) 机构改革不到位，部分干部多年没有轮岗交流

针对西街街道应设3大办公室，行政编制13人，其中领导职务9名。西街街道仍设5大办公室，领导职务10名，超领导职务1名。部分同志10年以上没有轮岗交流问题的整改情况：一是干部具体任职情况已摸清，领导职数超编问题已在5月上旬向区编办作出如实反映，正在按照上级要求协调主管单位解决领导职数超编问题。二是已根据机构改革政策规定推进轮岗计划，目前已推动10名事业单位人员交流轮岗。

制定整改措施2条，已整改。

村级巡察整改方案篇五

祥和社区党支部及时召开班子会议，在广泛讨论和征求意见的基础上，逐条梳理、深入剖析，制定了整改方案，明确了班子成员及相关人员的责任，落实整改措施，确保每条整改措施都能落实到位，每个人问题都能得到尽快解决，截至目前，指定的12项整改措施，已经落实完成3项；反馈的12个具体问题，已完成整改个、基本完成整改个、未完成整改个。

(一) 关于围绕党的政治建设方面

1、社区党组织发挥领导核心作用不强，对党建工作责任制执行不力。

整改情况：召开班子会议研究制订整改措施。全面加强党的领导，充分发挥领导核心作用。支委成员要坚持全面从严治党要求，把抓好党风廉政建设和反腐败工作作为重大政治责任，牢固树立从严治党主体责任意识，健全完善从严治党问责，追责机制，建立完善廉政谈话制度，强化对党员干部的教育监督管理。

制度判定：基本完成

2、建档“第一责任人”意识不强，“一岗双责”落实不够到位。

整改情况：针对此次巡察反馈结果，社区党委高度重视，多次召开班子会议，通过交流、思考、总结，对新形势下党风廉政建设有了更加深刻的认识，增强了贯彻落实党风廉政建设责任制的自觉性和主动性。同时根据提出的问题和意见，并结合工作实际，逐一进行责任分解，落实到人，形成整改方案。此外，为加强班子成员的政治素质，社区党委组织开展有关党风廉政风险防控和重点领域监管，要将党风廉政建设与业务工作有效结合，认真履责，强化问责，一级抓一级，层层抓落实。加强整改力度；增强责任感。

进度判定：已完成

（二）关于围绕党的思想建设方面问题。

1、社区党委党的建设不够规范、力度抓的不够，存在重业务、轻党建，重形式、轻内容，重数量、轻质量现象，“两学一做”学习教育和创建共产党员服务城活动成效不明显。

整改情况：坚持党的组织生活各项制度，创新方式方法，增强党的组织生活活力。要坚持“三会一课”制度，坚持民主生活会和组织生活会制度，坚持谈心谈话制度，坚持对党员进行民主评议。领导干部必须强化组织观念，时刻牢记自己

第一身份是党员，积极参加支部活动。要加强学习，充分利用“两学一做”学习教育，增强基层党建工作。

进度判定：已完成