

最新民警个人三等功事迹材料(大全5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

民警个人三等功事迹材料篇一

xx男，现年34岁，中国共产党党员，1993年7月毕业于xx市警察学校，现任xx县公安局xx分局分局长。该同志自1993年参加公安工作，十年的里他一直工作在基层，本职工作，脚踏实地，是1998年担任xx镇公安分局分局长，他为xx镇的治安稳定及社会繁荣付出了的心血，获得了当地党委、和辖区的好评。

公安工作中，队伍建设是保障，这就要求各级公安机关队伍建设工作的首位。xx分局长同志认识到抓队伍建设的紧迫性和性，在今年的工作中，他寻找队伍建设的切入点和点，强化“五条禁令”的、了教育整顿等队伍建设工作，不失时机的将分队伍建设工作了工作的首位。

在抓队伍建设的。xx分局长也不忘任何工作都要为现实斗争服务，他要求责任区民警带着任务带着感情下责任区，密切警民关系，今年的6月20日，在xx分局长局长的带领下，分局民警仅用了5个小时就侦破了一起伤害致死案件，了xx镇的社会秩序，了机关和的赞誉。

20xx年6月20日晚18时30分许。xx分局长分局长接报案称：工地的苗吉金持刀将工头赵某刺伤后逃跑，后赵某经抢救无效死亡。案情命令，刚刚到县公安局参加完“全县命案侦破大会”的'xx分局长意识到此时肩上担子的沉重。加之犯罪嫌疑人持刀潜逃，有着极其严重的社会危害性。他一面部署分局

责任区民警迅速将犯罪嫌疑人的体貌特征和自然情况通报给辖区内各行业场所的老板和居民，一面迅速向县局指挥中心和主管做了汇报。晚23时30分许，辖区一居民向王局长举报了犯罪嫌疑人苗吉金的藏身地点。到了那户居民家的厕所后，xx分局长稍作部署，一个冲上去猛地拉开了厕所门，躲在里面的苗吉金用刀向他捅来，xx分局长眼疾脚快，一脚将厕所门踹祝后他一段的思想工作，苗吉金终于肯缴械投降。

好xx镇的治安秩序稳定，预防和控制犯罪至关，俗话说的好“无打不安，无防不稳”，治安防控，防范先行，xx分局长同志深深领会点的含义，他是这么想的，这么做的。在今年治安防控工作中，xx分局长局长就了治安防控工作成败的关键就在于治安防范工作的好坏。管理、防范、服务是责任区民警工作的三大任务，密切、不可分割的。20xx年，在他的带领下，分局民警共创建为民服务点18个，为事40余件，收到感谢信6封，年末测评满意率达98%。

鉴于xx分局长同志在20xx年工作中的，特为报请个人三等功一次。

民警个人三等功事迹材料篇二

我叫，男，19 年9月出生，19 年8月参加工作，现为 教师，中学一级教师，县级优秀教师，市级骨干教师。在过去的一年里，我以饱满的热情、求真务实的工作态度，圆满完成学校交办的各项教育教学任务，受到了领导、同事的一致好评，得到学生家长及社会广泛认可，2019年度年终考核被评为“优秀”等次。

作为一名教育工作者，始终以教师职业道德标准严格自律，以师表形象规范自己的言行，以教好书育好人为天责，热爱教师职业，热爱教育事业，自觉贯彻党的教育方针政策，有

强烈的事业心、责任感，思想端正，作风正派，尽职尽责，积极奉献，以身作则，以校为家，埋头苦干，勤奋敬业，工作上勇挑重担。学生的成长进步是教师工作重心，也是体现教师价值所在。为此，我能够用心关爱教育每个学生，视生如子，面向全体学生，从不歧视学困生和纪律差生，常常给予差生更多关爱，把“一切为了学生，为了学生一切”这一思想融入到工作当中，和学生融为一体，替他们排忧解难，疏导思想。以为人师表，关爱学生，高度负责的人格魅力去感染和启迪每一个学生，因此，收到了良好的教育教学效果。

作为一名一线教师，我能够认真学习教育教学理论，研究时代教育发展规律，以崭新的教育理念丰富自己的头脑，提高自己的理论素养和专业理论水平，提升自己的专业业务能力，树立终身学习意识，关注自己专业成长。教学工作上，锐意进取，敢于创新，大胆实践，扎实做好备教批辅考等教学环节，因材施教，因人而异，对教学从细从严，向教学要质量，向课堂要效益，使不同层次的学生都得以充分发展，顺利完成了所任班级的教育教学任务，并因所任英语学科教学成绩优异，县教育局颁发证书，予以褒奖。

作为一名教研组长、备课组长，我自觉加强专业知识和理论知识的学习，不断对自己“充电”，提高教学水平和管理水平。同时，我切实履行了自己的职责，帮助指导年轻英语教师进行课改，使他们的工作起色较大，进步较快，取得实效。其次，认真组织英语教研组教研活动的开展，每次活动主题鲜明，内容丰富，形式灵活。二十余名英语教师积极参加，踊跃发言，反思交流教学中的得与失，努力钻研教材，提高校本教研水平，极大促进英语教师专业成长和施教能力，致使英语学科成为我校强势学科，为我校教学整体上质量作出了一定贡献。

作为一名班主任，我注意加强个人修养，以严要求、高标准来衡量自己言行举止，举手投足起到示范作用，把自己当做学生的一面镜子，与学生站在一起，共同创建了一个民主和

谐、积极进取的班集体。创建先进班集体的过程中，同学们学会了关爱，学会了尊重，学会了奉献，明白了集体的利益高于一切，使全班学生在良好的集体舆论中成长成熟。由于细心备至的工作，我所带的初三九班2019年度被学校授予“先进班集体”荣誉称号。另外，作为班主任，经常进行班级科任教师之间工作协调，使得班级教学工作有序和谐开展，为班级教学整体上质量奠定了良好的基础。

另外，在生活上，我服从领导，团结同事，尊重家长，能正确处理好学生、教师、领导之间的关系。团结协作，严格要求自己，行动上、思想上与党保持一致，与学校的要求保持一致，以严谨的教师风范完成学校交办的校内外各项任务。今后我还将继续努力，争取更大的成绩。

民警个人三等功事迹材料篇三

小沈，男，1986年9月出生，共青团员，高中学历，甘肃省镇原县城关镇五里沟行政村胶坡自然村人，2004年12月参加保安工作，现任北京市保安服务总公司海淀保安分公司一项目部驻中国石化北京石油分公司生产科研综合楼保安队队长。参加保安工作以来，该同志雷厉风行，积极主动，时刻走在队伍的最前端，处处起到模范带头作用，发扬保安公司的优良传统和作风，经常被客户单位称誉为“带兵能手”。几年来共带领队员抓获各类违法犯罪嫌疑人200余名，协助警察破获各类案件300余件，扑灭火灾10余起，挽回经济损失50余万元。他所带领的保安队连续多年立功受奖，被评为先进。先后荣立了个人三等功1次，先进个人3次，个人嘉奖6次，20次被保安公司和驻守单位的表彰奖励，他带领的团队先后获得“集体嘉奖”5次，“集体三等功”2次。08奥运期间，由于成绩突出，被北京市公安局评授予“个人三等功”荣誉。在加入海淀保安分公司工作以来，认真学习多方面的知识，继续保持发扬部队的优良传统和作风，尤其是在进驻中国石化北京石油分公司生产科研综合楼后，从队员的招聘到公司

大楼的前期搬家工作，都做出了巨大的贡献，受到了中石化各级领导的肯定，员工的一致好评。现如今，中石化保安队伍团结稳定，队员精神抖擞，已经是一支拉得出、用得上的安保队伍，经常受到总经理刘雄华的夸奖。

一是抓队伍建设。一支过硬的安保队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，他在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓警卫人员的配备，一手抓义务消防员的配备。根据石油公司上级领导要求，保安队不仅肩负着总部大楼的安全保卫任务，还担任着义务消防工作。在人员配备上，他积极从各方面入手招聘有保安经验、素质过硬的队员，同时，还注意从消防部队退伍军人中招聘10名优秀队员担任义务消防员。通过努力，保安队的人数从当初的25人增加到现在的35人。在队伍建设上，他把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道招聘队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，他都要亲自组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时他还专门邀请东城区东花市消防中队的专业消防官兵，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，还坚持每天1小时的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。保安队进驻后，随着大楼办公秩序的逐渐正规化，他根据石油公司的性质及领导要求对勤务、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对保安队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如他每天组织班队长会，每周组织队会。半年来，他共组织召开大小会议60余次；又如执勤队员必须提前15分钟到岗进行正规交接班；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采，提升保安公司的形象。

三是抓思想建设。由于我们的队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是我们保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，他在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，他根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、队会上插入思想教育的以会代训，时常向大家宣传石油公司的人文理念，让大家理解和明确怎样才能更好的服务于石油公司，同时采取与个别队员谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如6月18日大楼正式开业后2个月内保安队做了大量的搬家工作，每天楼上楼下，柜子、桌子、椅子等承重家具都要按照正规要求摆放到一定的位置，有时候一个柜子能在大楼里旅游一圈，而保安员担任的就是交通工具。刚开始哨位多，人员少，除上班人员外，其他人全部加入搬家的行列。几乎形成了一种除了搬家就是上班，除了上班就是搬家的局面。据统计，半年来他带领队员帮助各部门干劳务将近2000余次，但他带领的队员没有一个人叫苦叫累。他抓住这种吃苦耐劳的优良作风，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安队长应是”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上发表出有深度、有价值的体会语言，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，他要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，保安队中出现了“三多三无”的喜人局面，多次受到石油公司众多领导的肯定。即：工作积极主动的多，消极应付的无；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。

四是抓素质建设。保安队是一支准军事化的管理队伍，为了不断的提高队伍的军事素质，他每天都组织进行2次长达1个

小时的军事训练。训练中他雷厉风行，严格要求，按照正规的军事动作进行言传身教，现队伍中已经形成一种“传、帮、带”的良好风气，即队长带班长，班长带老兵，老兵带新兵。半年来，他组织专业军事训练250余次。同时在消防安全训练中，他特组织全体队员去东城东花市消防中队参观学习，并且邀请到消防中队的专业消防官兵到保安队对义务消防员的动作进行指导。半年来，保安队义务消防员不论是抛水带，还是使用各类型灭火器等消防技能都达到熟练掌握的程度。员工每天下班时经常对保安员的抛水带水平竖起大拇指，这对保安队无形中也起到了一种鼓舞的力量，队员们都信心百倍，表示会更加努力，把消防安全的训练会做到最好，确实落实大楼消防安全的责任。在学习中，他经常采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念，提高自身修养和业务水平。如在石油报上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，他都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向爱岗敬业的方向转变。他多次私下给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和服务管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是在每一次大的勤务或活动中，他都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是保安队出色完成任务的重要保证。半年来，除正常勤务外，他临时组织出勤80余次，圆满完成公司的重大活动或者会议安全的临时保卫任务。

为了更好地搞好队伍内部团结，他也采取了一定的方式方法。比如当他了解到队员过生日时，都会提前为他们订好蛋糕，并准时为他们举行小型的生日宴会。记得有一次在警卫班长常忠志的生日宴会上，他流泪了，表示自己干保安好长时间，这还是第一次保安队长给自己过生日，他感到非常激动，说一定要尽自己最大的努力带好这个队伍，替队长分忧。这种方法不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

五是抓工作方法创新。工作方法在工作中尤为关键。中国石

化北京石油分公司是一个国家大型企业，定位高端，规模宏伟，理念先进，这就要求保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在石油公司发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。面对北京石油公司新的的工作环境和工作要求，他在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从管理向服务；从说教向谈心、关爱转变。工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要他知道的，他都会尽力关心和帮助的，只要他能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如队员李永良感冒发烧后，工作、生活受到影响，他及时带他去医院检查，休息时帮他送饭，同时在工作上帮助调班，好让他安心养病。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

六是抓消防安全工作。石油公司跟“油”有关，性质比较特殊，那么消防安全是石油公司的关键，也就是说消防安全是保安队工作的重中之重。大楼正式开业后，石油公司上层领导对消防安全特别重视，多次强调要采取多种宣传和方式，在保安队内部普及消防安全知识以及掌握扑救初期火灾、逃生自救等方法。实物资产处各级领导也明确指示，保安队作为中国石化北京石油分公司生产科研综合楼的唯一一支保卫力量，必须做好消防设备设施的管理和使用。按照上级领导要求，他挑选了10名对消防业务熟练、军事素质过硬的队员组成义务消防队。义务消防队成立以来，他每天都亲自组织半个小时的消防水带抛洒，每周组织2次消防知识学习。且每天还不时对大楼的消火栓、灭火器等多种消防设备及器材进行抽查，发现问题及时上报及时解决。如8月初的时候，他抽查时发现消火栓内的消防水带质量较差，并且有36具干粉灭火器过期，及时上报了安全专员张战国副处长，后全部更换了新的消防水带及灭火器。半年来，他组织消防知识学习30余次，消防技能训练80余次，消防设备设施大检查20次。现如今，义务消防队已经成为一支茁壮的队伍，能扑救初期火灾、熟练使用各类消防设备及器材，在参加公司领导组织

的3次消防演练中，义务消防队积极主动，表现出色，受到了各级领导的表扬。

小沈同志总是以饱满热情和不计得失的情怀，默默无闻奉献在首都保安工作战线上，他用自己辛勤的汗水，以强烈的事业心、以一名军人的高尚情操，无私无畏的奉献精神诠释了一名保安员忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色，为维护首都政治稳定和社会安定，为构建和谐社会贡献着自己的青春和力量。

民警个人三等功事迹材料篇四

沈杨智，男，1986年9月出生，共青团员，高中学历，甘肃省镇原县城关镇五里沟行政村胶坡自然村人，2004年12月参加保安工作，现任北京市保安服务总公司海淀保安分公司一项目部驻中国石化北京石油分公司生产科研综合楼保安队队长。参加保安工作以来，该同志雷厉风行，积极主动，时刻走在队伍的最前端，处处起到模范带头作用，发扬保安公司的优良传统和作风，经常被客户单位称誉为“带兵能手”。几年来共带领队员抓获各类违法犯罪嫌疑人200余名，协助警察破获各类案件300余件，扑灭火灾10余起，挽回经济损失50余万元。他所带领的保安队连续多年立功受奖，被评为先进。先后荣立了个人三等功1次，先进个人3次，个人嘉奖6次，20次被保安公司和驻守单位的表彰奖励，他带领的团队先后获得“集体嘉奖”5次，“集体三等功”2次。08奥运期间，由于成绩突出，被北京市公安局评授予“个人三等功”荣誉。在加入海淀保安分公司工作以来，认真学习多方面的知识，继续保持发扬部队的优良传统和作风，尤其是在进驻中国石化北京石油分公司生产科研综合楼后，从队员的招聘到公司大楼的前期搬家工作，都做出了巨大的贡献，受到了中石化各级领导的肯定，员工的一致好评。现如今，中石化保安队伍团结稳定，队员精神抖擞，已经是一支拉得出、用得上的安保队伍，经常受到总经理刘雄华的夸奖。

一是抓队伍建设。一支过硬的安保队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，他在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓警卫人员的配备，一手抓义务消防员的配备。根据石油公司上级领导要求，保安队不仅肩负着总部大楼的安全保卫任务，还担任着义务消防工作。在人员配备上，他积极从各方面入手招聘有保安经验、素质过硬的队员，同时，还注意从消防部队退伍军人中招聘10名优秀队员担任义务消防员。通过努力，保安队的人数从当初的25人增加到现在的35人。在队伍建设上，他把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道招聘队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，他都要亲自组织为期半个月的保安业务素质的训练。同时他还专门邀请东城区东花市消防中队的专业消防官兵，来为队员讲授消防方面的知识和技能，使队员都能尽快掌握各项基本的本领，达到上岗的要求。队员上岗后，还坚持每天1小时的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。保安队进驻后，随着大楼办公秩序的逐渐正规化，他根据石油公司的性质及领导要求对勤务、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对保安队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。如他每天组织班队长会，每周组织队会。半年来，他共组织召开大小会议60余次；又如执勤队员必须提前15分钟到岗进行正规交接班；队员上下班都必须列队行进，充分展示军人的素质和风采，提升保安公司的形象。

1人可塑性很大，但是可变性也很大。因此，他在队伍建设工作中，把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，他根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、队会上插入思想教育的以会代训，时常向大家宣传石油公司的人文理

念，让大家理解和明确怎样才能更好的服务于石油公司，同时采取与个别队员谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如6月18日大楼正式开业后2个月内保安队做了大量的搬家工作，每天楼上楼下，柜子、桌子、椅子等承重家具都要按照正规要求摆放到一定的位置，有时候一个柜子能在大楼里旅游一圈，而保安员担任的就是交通工具。刚开始哨位多，人员少，除上班人员外，其他人全部加入搬家的行列。几乎形成了一种除了搬家就是上班，除了上班就是搬家的局面。据统计，半年来他带领队员帮助各部门干劳务将近2000余次，但他带领的队员没有一个人叫苦叫累。他抓住这种吃苦耐劳的优良作风，组织全体队员在学习的基础上，展开“人的价值在哪里？”、“怎样做一名政治合格、业务过硬的保安队员？”、“我认为一位合格的保安队长应是”的大讨论，每个队员都能在学习、讨论的基础上发表出有深度、有价值的体会语言，并且大多数队员都能把学习体会落实到具体的行动上。对工作中出现的问题和差错，他要求：不得隐瞒，及时上报，有错必纠，有错必改，惩前治后，引以为鉴，强化精神，改进工作。形式多样的思想品德教育，收到了实实在在的效果。无论在工作上，还是在日常生活中，保安队中出现了“三多三无”的喜人局面，多次受到石油公司众多领导的肯定。即：工作积极主动的多，消极应付的无；干事情吃苦在前的多，讨价还价的无；做好人好事的多，违纪背法的无。四是抓素质建设。保安队是一支准军事化的管理队伍，为了不断的提高队伍的军事素质，他每天都组织进行2次长达1个小时的军事训练。训练中他雷厉风行，严格要求，按照正规的军事动作进行言传身教，现队伍中已经形成一种“传、帮、带”的良好风气，即队长带班长，班长带老兵，老兵带新兵。半年来，他组织专业军事训练250余次。同时在消防安全训练中，他特组织全体队员去东城东花市消防中队参观学习，并且邀请到消防中队的专业消防官兵到保安队对义务消防员的动作进行指导。半年来，保安队义务消防员不论是抛水带，还是使用各类型灭火器等消防技能都达到熟练掌握的程度。员工每天下班时经常对保安员的抛水带水平竖起大拇指，这对保安队无形中也起到了

一种鼓舞的力量，队员们都信心百倍，表示会更加努力，把消防安全的训练会做到最好，确实落实大楼消防安全的责任。在学习中，他经常采取典型事例的教育方法，全力引导队员不断地更新观念，提高自身修养和业务水平。如在石油报上，在公司内部发生的一些典型的、有一定说服力和教育作用的正反事例，他都组织队员进行学习，同时，引导他们多问几个“为什么？”，收到了事半功倍的效果。使大多数队员对待工作的态度向爱岗敬业的方向转变。他多次私下给队员讲形势、讲要求，讲保安业务和服务管理方面的知识，使广大队员深受鼓舞；更重要的是在每一次大的勤务或活动中，他都能亲临现场，组织指挥。所有这一切，都是保安队出色完成任务的重要保证。半年来，除正常勤务外，他临时组织出勤80余次，圆满完成公司的重大活动或者会议安全的临时保卫任务。

2大的努力带好这个队伍，替队长分忧。这种方法不仅使受帮助者个人深受感动，更使全体队员都能感到温暖，看到希望。

五是抓工作方法创新。工作方法在工作中尤为关键。中国石化北京石油分公司是一个国家大型企业，定位高端，规模宏伟，理念先进，这就要求保安工作必须与时俱进，不但要跟上，而且要走在石油公司发展的前面，先一步，快一拍，否则就会被动，就会出问题。面对北京石油公司新的的工作环境和工作要求，他在工作方法上不断的创新，使工作的方法从严肃向灵活；从单一向多样；从管理向服务；从说教向谈心、关爱转变。工作中，没有停留在对队员枯燥的制度要求和说教，而是把工作层面渗透到生活层面，从表象渗透到内心。当队员生病，或遇到困难时，只要他知道的，他都会尽力关心和帮助的，只要他能做到的，都会全力去做，做不到的，也尽力想办法帮助。如队员李永良感冒发烧后，工作、生活受到影响，他及时带他去医院检查，休息时帮他送饭，同时在工作上帮助调班，好让他安心养病。这种有益的创新尝试，事实证明是有效的、成功的。很多队员都能自觉打消临时观念，树立长期作战的思想，从而工作更安心、更用心。

六是抓消防安全工作。石油公司跟“油”有关，性质比较特殊，那么消防安全是石油公司的关键，也就是说消防安全是保安队工作的重中之重。大楼正式开业后，石油公司上层领导对消防安全特别重视，多次强调要采取多种宣传和教育方式，在保安队内部普及消防安全知识以及掌握扑救初期火灾、逃生自救等方法。实物资产处各级领导也明确指示，保安队作为中国石化北京石油分公司生产科研综合楼的唯一一支保卫力量，必须做好消防设备设施的管理和使用。按照上级领导要求，他挑选了10名对消防业务熟练、军事素质过硬的队员组成义务消防队。义务消防队成立以来，他每天都亲自组织半个小时的消防水带抛洒，每周组织2次消防知识学习。且每天还不时对大楼的消火栓、灭火器等多种消防设备及器材进行抽查，发现问题及时上报及时解决。如8月初的时候，他抽查时发现消火栓内的消防水带质量较差，并且有36具干粉灭火器过期，及时上报了安全专员张战国副处长，后全部更换了新的消防水带及灭火器。半年来，他组织消防知识学习30余次，消防技能训练80余次，消防设备设施大检查20次。现如今，义务消防队已经成为一支茁壮的队伍，能扑救初期火灾、熟练使用各类消防设备及器材，在参加公司领导组织的3次消防演练中，义务消防队积极主动，表现出色，受到了各级领导的表扬。

沈杨智同志总是以饱满热情和不计得失的情怀，默默无闻奉献在首都保安工作战线上，他用自己辛勤的汗水，以强烈的事业心、以一名军人的高尚情操，无私无畏的奉献精神诠释了一名保安员忠于党、忠于祖国、忠于人民、忠于法律的政治本色，为维护首都政治稳定和社会安定，为构建和谐社会贡献着自己的青春和力量。

民警个人三等功事迹材料篇五

小王，男，汉族，生于1988年4月，曾先后在交警大队城区中队、整治办、信访科实习。

本人平时注重学习，政治立场坚定。自实习以来我能克服各种干扰，自觉干好自己的本职工作，平时和同学能够和谐相处，在实习单位能向各位老师虚心学习，并主动分担工作。实习期间我没有请过一天假，没有旷过一天工，并坚持准时上下班。

本人无不良嗜好，在实习期间能认真工作，平时主动学习相关法律法规。能很好的遵守各项规章制度，严格按照《人民警察法》办事，真正做到公正执法，以人为本，真情为民。

（一）在交警队城区中队和整治办实习。交警是一个非常辛苦的岗位，工作非常的艰巨，每天路口站岗、街上巡逻、查处违章、有时还要参与执勤保卫任务和城乡环境综合整治。其根本目的就是保证人民群众的安全。

经过短时间的培训，我很快就上路疏导来往的车辆和行人。为了能够更好的做好自己的本职工作，我常常利用休息时间认真学习《违法代码》，工作的时候严格要求自己，自上班以来我曾协助民警参与执勤保卫12次，查处乱停乱放23起，客车和摩托车超载25起，打击非法营运的三轮车、摩托车40辆。

（二）在公安局信访科实习。公安信访一直引起上级领导的高度重视。为了能够尽快进入角色，我首先入手的工作就是编排档案，从以前的一些信访档案中熟悉处理信访事件的相关程序，其次主要学习公安信访二期网络的录入步骤，在不断的学习中，我学会了制作信访件等业务。并按时将“每日信访动态”、“每周信访周报”上报局领导，圆满完成建国六十周年信访维稳工作。

在信访科实习期间，我工作积极，虚心学习。编排了2002年到2008年的全部档案，整理装订了2009年的信访材料，在全国公安信访二期网络上录入了2009年的全部信访案件。参与了杨文武、贺金春信访积案的调解工作。

（三）自觉学习。实习期间我坚持每天写日记，总结自己当日工作情况。并利用休息的时间不断学习法律知识，整理学习资料33篇。编写《审讯学》学习笔记7890字，并撰写了《关于开展信访工作的调查报告》。结合平时工作心得，编写了4期实习简报，并在学院警务援助网上发表了2篇心得体会。

在以后的工作中，我将继续脚踏实地、一如既往的工作。在总结中不断的提高，在学习中不断进步。努力把简单的事做好，把平凡的事做好。加强责任心，做好自己的本职工作。