

# 执行任务思想汇报 监外执行思想汇报思想汇报(大全6篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。相信许多人会觉得范文很难写？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 执行任务思想汇报篇一

这个月，我一直在家学习法律知识，也没有做违法犯罪事情。今后我要做得到遵守法律、行政法规，服从监督，增强自己的法制观念。

现在，我认识到了我在法制观念的淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。

现在，真正认识到懂法守法的重要性，我从思想上进行了深刻的反思，认识到了我的法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我现在对我的(伪造合同公文罪)是不对的，并对国家对社会造成了很大的影响。我悔而在悔。我要从新做人，洗心命面。

汇报人：本站

20xx年x月x日

监外执行思想汇报(五)

## 执行任务思想汇报篇二

通过近段时间的组织学习，使我认识到了提高执行力的重要

性，增强了做好本职工作的紧迫感和责任感。

而来，满意而归，提高单位对外的窗口形象，这也是提升效能，提高执行力的核心所在。

二、必须努力学习知识，不断提高工作水平，充分发挥职能作用、促使我县经济健康有序发展。以前自己的学习态度还不够端正，忽视学习的重要性，缺乏理论知识的刻苦学习，专业知识还不够扎实。工作中缺乏开拓创新意识，有求稳怕乱、安于现状的思想。工作方法有时不得体，科室工作有的方面还管理不到位。通过学习，使我认识到提升效能，提高执行力，就是要加强自我修养，提高自身素质。作为一名党员，不能按一般群众要求自己，以后我要端正学习态度，努力学习理论知识和专业技能，在学习中提高自己的工作水平。要树立正确的人生观、价值观、世界观，把思想统一到“为政之要、贵在落实；落实之要、贵在执行”的理念中来。业务上要高标准，严要求，精益求精，认真细致的做好做实各项工作，以较高的水平投身到为人民服务的工作中来，以自己的实际行动践行提高执行力”的要求。

三、一定要加强政治敏感性。开展“两项活动”，说明各级领导对提高行政执行力和加强文明执法教育非常重视，这也说明当前政府各部门勤政、廉政、善政做得还不够，特别是“天门城管事件”发生后，更是引发了全省、全国大讨论。可见，提高行政执行力已是刻不容缓。

四、一定要注意把握好学习阶段的每一个环节。

五、一定要结合实际学习。学习时要注重反思，结合实际提高“四个服务意识”，即提高服务基层意识、提高服务行政相对人意识、提高服务新农村建设意识、提高服务消费者意识。要学以致用，落实在行动上。

六、一定要通过学习统一思想，达到团结稳定。不利于团结、

稳定的话不说，不利于团结、稳定的事不做，不利于团结、稳定的。谣言不传，多做实事，作为一名党员，我要以这次以“提高执行力”为主题的组织生活会为契机，提高认识，继续把保持共产党员的先进性落实到各项工作中去，为我县县经济事业的健康、稳定、发展做出自己。

八月二十八号下午，我校会议室里座无虚席。从香港请的著名教育专家于兆兴亲临我校，对我们进行了西点执行力的讲授。通过学习使我受益匪浅，我深深的感到做为一名老师，如何从事本职工作和目标有了进一步的理解和认识。

## 一、要有团队意识

执行力就是按时地、保质保量的完成工作或提供结果的能力，学校管理也是这样，虽然大家部门、岗位、职务各异，但是目标是一样的。执行力心得。“世界上没有完美的个人，只有完美的团队。”个人的成功必须建立在团队先赢的基础上，因此，团队里的每个人都要付百分之百的责任。

## 二、要有目标意识

我们锁定目标，尽自己的最大努力去做。未达目的是要反思，想出办法并反思，不达目的绝不罢休。

## 三、要有责任意识

### 1、坚守承诺

做人要诚实守信、一诺千金、尽职尽责。

### 2、结果导向

平共处，无论是做人还是做事，一旦锁定目标就要不达目的不罢休。结果很重要，过程也很重要。执行力心得。

### 3、决不放弃

在面对困难和挫折的时候，我们要迎难而上。在面对批评和指责的时候，我们要摆正心态、虚心接受。要把所学的知识运用到教学工作中去，学以致用才是最重要的。

通过这次学习，认识到提高执行力的五个方面：一、从自我做起。二、主动面对问题。三、工作无小事。四、拖延是恶习。五、老好人要不得。

希望通过这次学习，使自己在以后的工作中逐渐强大，能力提高，与学校共同发展。

x月x日，在公司安排的培训活动中，主题是“真正的执行”。来自xx教育的老师，声情并茂的给我们上了一堂精彩纷呈的培训课。非常荣幸能参加这次培训，通过此次课程，让我受益匪浅，感慨良多。

特别是让我明白了执行力是与每一位员工都息息相关的事情，企业的成功与否，不光在于决策层的战略眼光，更在乎于大家执行的力度，做一个有执行力的人对企业的发展和员工个人职业化的成长是非常重要的事情。

#### 一、责任思维——执行的基础

作为一名企业的管理者，我们必须具有“责任思维”，简而言之就是要“以身作则，身教大于言传，把“我”当做一切问题的根源”。

都说责任重于泰山，没有责任感的团队是没有战斗力的团队，但企业里推卸责任、不负责任的现象却普遍存在，做事应付不主动，出问题没人承担，同样的错误持续发生。

我的理解就是要勇于承担责任，发现错误先从自己身上找问

题，这不只是管理的学问，也是对做人做事的道德品质要求。只有让我们的团队形成了良性竞争环境，不去互相推诿责任，才能真正成为和谐进步的精英团队。

## 二、成果思维——执行的灵魂

——重视成果，而不是结果！

在工作中，我们总是花了很多的时间与精力，却做不到预期的效果，也许在这过程中披荆斩棘，经历了无法想象的艰辛，中国有句古话叫“没有功劳也有苦劳”。但成果是企业抵抗金融危机的唯一出路，企业是靠成果而活，但很多员工都满足于做任务，做苦劳，却提供不了实实在在的成果。

你强调什么，员工的焦点就是什么，企业的结果就是什么，员工不提供成果，企业承担后果，甚至是死亡！

要想成为一名优秀的员工要提升执行力，就必须学会在遇到阻碍时不找借口，而是积极的寻求解决问题最终让企业受益的方法。关注过程，强调结果，这是每一位管理者都应该学会的事情。

## 三、狼性思维——执行的精神

——企业要有合理的提升淘汰机制，能人中的首善要大肆表彰，能人中的首恶要坚决拿下。

中国人重感情，总是因为这样那样的原因不忍责罚做错事的员工。残酷市场竞争告诉我们：优胜劣汰，不进则退。人进步是因为危机感，但企业却经常存在稍有成就就躺在功劳簿上一动不动，碰不得更管不得的现象！

奖罚分明是对员工最公平公正的待遇，要帮助员工打破小富即安的思想，引导员工向积极上进的工作情绪，迫使员工进

步。我认为狼性其实就是人性！

#### 四、高标准严要求——执行的操作

——要想成为行业第一名，首先要把标准达到第一名，标准决定水准，凡事以第一名为目标。

为了便于大家理解这段话的深刻含义，郭老师专门给大家播放了关于海尔集团的一段视频，在观看这段视频的同时，让我震撼，甚至几度哽咽。在那种困难的年代，需要一种什么样的魄力与百折不挠的精神，才能让海尔人最终突破自我，最终成为一家国际化的大型企业。这一切让我深深的感觉到，一流企业有一流标准，三流企业则是三流标准，俗话说求其上得其中，求其中得其下，求其下得其无，所以高标准严要求的管理理念是奠定一个企业成功的基础，企业员工只有在每个岗位、每个部门、每个团队都高标准严要求勇争第一，才有可能成就企业的领先地位。

我们要想得到客户的认可，首先要百倍于客户来认可自己，与自己的事业、产品。标准决定质量，有什么样的标准就有什么样的质量，高标准才有高质量。值得注意的是，少数同事在工作中标准不够高，要求不够严，有一种只求过得去的思想。这个问题不解决，企业的目标和要求就难以实现。

#### 五、感恩心态——执行的永续动力

——感恩父母、感恩老板、感恩下属，感恩周围的一切人和事。

很多员工都是为钱工作而意识不到感恩，其实一个人如果不知道感恩就没办法在这个世界立足，一个企业如果不知道感恩也不会有太多企业跟他合作。感恩才是执行最强大最持久的力量，感恩父母、感恩领导、感恩员工，懂得感恩才会付出真心付出爱，为爱工作，工作终将圆满，心在一起企业才

会更强更大。

持续二小时的培训会，老师讲的很生动煽情，会上掌声如雷。通过这次培训，让我感觉到作为公司的一份子，要树立良好的工作态度和工作作风，爱岗敬业，提高工作效率，强化执行力，实现企业发展与个人发展的双赢。

## 执行任务思想汇报篇三

中层就是夹层，就像三明治中间的夹层，要承受上压下顶，是兵头将尾，但中层起着承上启下的作用，中层的作用发挥得好，是公司领导联系下面员工的一座桥梁；发挥得不好，是横在领导与员工之间的一堵墙，就会形成“上边想、下边望，中间成了顶梁杠”的局面。

华迈千里眼公司中层领导力与执行力课程，只听了两天，但是这两天所听到的内容给我很深刻的体会；虽然是占用了休息时间，但是我个人真心的感谢公司能够给予这个学习机会。通过这次培训不能说学习到了多少，只能说对我感触颇深。开阔了视野，知道近期工作重点，为以后的工作打下一定基础。

学习前自己就想过会不会听不进去无聊打瞌睡，老师会不会很严肃，会不会提问题，自己答不答得上来。总之很没底。进到教室那一刻联想到了儿时学校、老师、同学，回忆起儿时读书的欢乐。老师精神饱满走进教室及幽默诙谐的自我介绍，吸引了我的注意力，把我从回忆的思绪中拉了回来。开始不自觉的认真听起了这跟儿时不一样但又特别有意思的课程。老师的感染带入力很强，一个又一个小故事让我体会到很多，几句话难以表达，老师在讲的时候我就根据老师所讲内容记录我该怎么做。下面只说一说我个人的想法及工作

重心。

凭什么让人听你的话?凭什么让人相信你?买你的东西?从卖梳子给和尚的故事中体会到让别人相信你，首先你要了解他。跳出固定思维方式把你自己“卖”出去。工作中要让员工听你的话，个人觉得要知道他们的想法，他们的意见及建议衡量接受或否定。要关怀他们，让他们体会到亲情。做到换位思考，将心比心。我想这样工作的事情自然会努力完成，达到工作目标效率肯定会增加。用心的安排工作，自然就会用心做事。

哈罗德的把信送给加西亚说明了优秀的品质就是先服从再理解。领导安排只要是工作，那么首先是接受想办法完成，而不是还没开始工作就在反驳自己的上级。做自己该做的事，一个员工能把上级安排给你的事情做好就可以就是好员工。做事注意细节，再多注意细节。记录好所有自己工作相关数据，详细无误。随时用能拿得出来。尊重上级，服从直截了当，先接受后沟通。服从过后的沟通也是必须的，光是有服从没有沟通，做完过后是错误的，等于无用功;一味的沟通、反驳提意见不去做实事，那就失去了上下属的管理关系意义了。所以工作就是服从上级安排，完成任务目标认真做事，用心做事。

以后的工作中任何意见或言论都要有列证，不要只有空话。利用二八定律抓住工作中百分之二十的核心重点，实力决定一切，数据代表实力。利用科技，改革创新工作。列如：现在的智能手机就可以很好的利用到工作当中。可以随时随地收发邮件，可以记录会议记录及建立各种表格，工作拍照取证留记录方便，利用微信把大家聚集在一起增加团队凝聚力等等。

星期天老师讲了西游记师徒故事，本来那天我很想问一下老师西游记里面不是还有白龙马，很想问老师白龙马所扮演的角色及在里面的关系。时间关系没问成，很遗憾没有听到老

师的回答。(没办法与自己所想作比较)作为管理就是要做好承上启下的作用，上下一致，建立共同的目标、共同的价值观。各司其职，协作完成任务。每个团队成员都要遵循规则，找准自己在团队中所扮演的角色。找到团队信仰，建立团队核心理念(这个目前正在寻找追寻当中)。这样才会形成一个高效有战斗力的团队。我坚信一个高效有战斗力的团队任何工作任务、任何事都能做得更好。

1、企业好比一个家，兴衰繁荣靠大家。企业是我“家”，所以，我应该为家而奋斗，做的义无反顾，不犹豫，不彷徨!因为，抛开国家利益这个大的方面不说，作为一个企业员工，只有正确摆正自己的位置，关心和爱护企业的一切，事事为企业着想，处处为企业效力，充分发扬企业主人翁精神，以“企兴我荣，企衰我耻”的高度责任感，尽职尽责，与企业同呼吸共命运，这才算是一个合格的企业员工。如果连一个合格的企业员工都做不到，当然是做不好工作的。

所以，我作为公司一名管理层员工，更要为自己定好位。要时时有把公司当成家的想法。并且站在家庭成员的主角心态上，认真负责地做好各项工作，与所有成员风雨同舟，齐心协力划好企业这只大船。

在我以前的工作经历中，这句话也时时响在耳边，但好像仅仅是企业一个口号，而没有去深入和发挥。虽然，古有“人心齐，泰山移”的说法，但随着人们生活环境的不断改变，人与人之间关系的复杂化，所以，很多时候这句话在企业执行的过程中只是一句空话。

通过这次培训，让我明白：(1)在一个团队中，只有每人成员都最大程度地发挥自己的潜力，并在共同目标的基础上协调一致，才能发挥团队的整体威力，产生整体大于各部分之和的协调效应。(2)如果团队建设中的任何一件小事，任何一个细节做不到位，都会影响团队成员的积极性，进而影响团队整体的威力与战斗力。

一个人的能力再强大，也敌不过千军万马的威力。所以，在今天后的工作中，我一定改变自己|从前那套“相信别人不如相信自己”|的单打独干的工作风格，去加强团队建设意识，把自己的团队建设成为一个高效精干的优秀团队，为企业，同时也为自己创造更多的经济价值。

所以，通过此次学习，我明白了，当责任和问题出现时，我首要解决的是责任和问题本身，而不是推卸。如果事实本身是我的错，我定会爽快的告诉大家“我错了，我对此事负责”，我相信，这样的行为换来的绝不是他人鄙视的眼光，而是领导的欣赏与职位的提升，同事的敬佩与尊重。从长远的角度上来说，我将会获取更多的回报，无论前途还是金钱。

4、高度的事业心和责任感。具有高度的事业心和责任心，是克服一切艰难、应对一切挑战、做好一切工作的前提条件。事业心、责任感，深化来说就是一种工作态度。有什么样的工作态度，就会有怎样的工作干劲、工作举措，进而形成什么样的工作效果。

所以，今后的工作中，我会紧紧围绕这两点开展自己的工作，不论遇到什么困难，都以强烈的事业心和责任感，攻坚克难，变压力为动力，化挑战为机遇，不给自己找借口，留余地，确保公司领导下达的各项任务顺利完成。拼命干，玩命干，干出了成效，干出了水平，让领导觉得把我放在这个工作岗位是最合适不过的人选，让同事觉得我的收入与我的能力和付出是成正比的，没有一丝妒忌与不服的眼神。

5、执行不等于结果。我相信任何一个亏损企业，必然有许多剥削企业的员工。这话听起来很恐怖，让人很寒心，但仔细想来的确如此。企业提供给员工广阔的平台，如果我们在执行任务的过程中，只知道机械工作，根本达不到企业要求创造价值的结果，反之，企业还给他发放工资，这样的员工不是在剥削企业，那是在干什么。所以，这使我深深认识到，在企业，结果远比过程重要，尽管你在过程中，或许耗费了

大量的人力物力，有了无数的苦劳，但如果没有达到企业想要的结果要求，就是一个失败者。市场经济本身就很残酷，优胜劣汰是规律，没有一个企业会因为你劳苦而给予优惠，他们只会给那些功高的人赋予价值。

写到这，我有了一种深深的紧迫感，如今要做的，就是要努力创造价值，给企业创造价值，给企业一个好结果，从而可以提升自己的价值，展现自己的价值，最后，给自己也是一个好结果。

6、先有付出才有回报。每个人都想拥有回报，却不知道，回报的前提是付出，没有付出哪有回报。而一个优秀的企业，自然会因为你所创造的价值给与一定的回报。

我们都知道，天下没有免费的午餐，也没有不劳而获的事。所以，如果知道要想出人头地，就得辛苦付出。这正如一首歌里所唱：“世上自有公道，付出才有回报。。。 ” 它唱出了生活的哲理。

所以，通过这次学习，我进一步深刻理解了“付出才有回报”的含义，那就是：回报是由自己的付出换来的！只有把“付出才有回报”的指导思想带到每天的工作中去，企业才会付与你更多的回报。

7、加强学习，与时俱进。俗话说，人是铁，饭是钢。加强学习就像吃饭一样重要。不学习就没有足够的营养和前进的动力，就会“眼花”、“腿软”、“脊梁弯”，就注定要掉队落伍，甚至惨遭淘汰的。

在竞争越来越激烈的当今时代，为了不让自己掉队，我会在八小时之外，给自己追加一个任务，那就是加强管理知识方面的学习，每个月至少看一本以上的管理书籍，给自己头脑充电。也只有不断加强学习，才能主动地站在时代前沿，适应形势的要求，胜任自己的职责。从这个意义上讲，加强学

习也是一种重要责任。也只有不断加强学习，思想才会越来越活跃，思想空间才会越来越大，在实际工作中的创意和创新成果就才会越来越多。

8、细节决定成败。成也细节，败也细节我曾经读过《细节决定成败》一书，感觉到在充满竞争的今天，如何做好工作，关键在于是否抓住了一个“小”字。因为，假如每个人能把自己所在岗位的每一件小事做好、做到位，就已经很不简单了。

在此问题上，我发现自己的工作在“小”字上做得很差。怎么有此说呢？——我从来就是个自信心十足的人，不论在校门还是进入社会，勤奋好学，积极上进，心态阳光，练就了我的综合能力，所以，所到的每一个单位，几乎都能受到领导的提拔与器重。所以，每一天，面对领导交待的工作，我总是会乐此不疲去做。但就在这些乐此不疲的工作里，我知道自己有一个致命的缺点，那就是不注重细节，老是出现犯粗心的毛病，甚至粗心到有时交给领导的文件里，一个很简单的字也会成错别字。领导的无数次提醒，也让我羞愧万分。我想，通过这次培训，我一定要认真把这个缺点改掉，否则，对不起领导的器重不说，继续下去，严重的还会给企业造成不可挽回损失。

这点上，我真诚地希望公司里所有的员工，都能对我进行严格监督，让我彻底改掉这个毛病。因为，生活中无处不在昭示着这样一个道理：要想取得最后的成功，就要注重每一样小事，即细节决定成败！

这次培训为我在今后的工作执行力度，及自身的发展指明了方向。所以，在此，请允许我对公司领导说几句发自肺腑感谢话语：感谢你，我的领导！让我走进来成为这个大家庭的一员，与大家一起相依相融！感谢你，我的领导，给我搭建这么好一个平台，让我成为你的下属，有幸在你的门下学习！感谢你，我的领导，给我一个管理者的岗位，让我有机会充分发

挥和展示自己!感谢你,我的领导,给我这么好个学习和成长的机会,让我事业的羽翼越来越丰满。为此,我愿意将自己一生的工作热血,抛洒在我们企业的每一寸土地,携同大家一起将我们的企业建设成为举世瞩目的一世流企业!

这次培训会也进一步提高了企业的凝聚力和向心力。所以,在此我更想大声地呼喊:兄弟姐妹们,携起手来行动起来吧!团结一致,积极上进,前面是一片美好的企业前程,为了那片美好,我们共同努力奋斗吧,勇敢地接受企业赋予我们的任何任务,并通过我们的努力使之得到美丽的结果,相信美丽的结果后面,必定是美丽的'回报振奋人心!

上个月我有幸参加了公司组织的中层干部培训,通过听黄泽良副总关于中层干部如何增强执行力的讲座,理论学习,收获颇丰,真正体会到作为一名公司中层的作用。中层就是夹层,就像三明治中间的夹层,要承受上压下顶,是兵头将尾,但中层起着承上启下的作用,中层的作用发挥得好,是公司领导联系下面员工的一座桥梁;发挥得不好,是横在领导与员工之间的一堵墙,就会形成“上边想、下边望,中间成了顶梁杠”的局面。所以提高中层干部的执行力就显得尤为重要。

什么是执行力呢所谓执行力就是把计划、变成现实操作的能力,它不是单一的素质,而是多种素质、能力结合的表现。在学习之前请大家先想想,在三国演义中,哪位将领是最出色的中层执行者,哪位是最失败的中层执行者呢哪位又是最灵活变通的中层执行者呢先不要回答到最后我们一起讨论一下。

目前,我们公司处在飞速发展的阶段,规模不断在扩大,因此要提升管理。而提升管理,除了要有好的决策班子、好的发展战略、好的管理体系外,更重要的是要有公司中层管理者的执行力。

第一、思想上重视,正确理解公司和领导的理念,做好一个

传播者。中层管理者在接到领导工作指示时，一定要正确理解领导的意图和初衷，不能不懂装懂，要把正确的理念灌输到下属中去。否则将会出现企业的决策方案在执行的过程中，标准渐渐降低、甚至完全走样，越到后面离原定的标准越远，从而背离了领导的意图和目的。

第二，表率作用是前提。作为一个中层干部，不能只靠说，要靠做，必须身先士卒、百折不挠，以自己的人格魅力树形象，无论是遵章守纪，还是公司布置任务的完成，都要起到表率作用，打铁先要自身硬。只有让手下员工心悦诚服，你才有说服力，你说的话，别人才会听，才谈得上执行力。

第三，主动积极是作风。主动积极、雷厉风行是中层干部的工作作风。中层干部忌讳办事拖拉，“雷声大，雨点小”。不能患得患失，畏难发愁，避重就轻，敷衍塞责。不能事事等领导交待，应主动地去完成自己该做的事。中层主动，下面员工才能主动，整个部门工作就会主动。

第四，工作到位是准则。工作做到位，就是要有严谨的工作态度，对要做的工作不能敷衍，要认真去办。要想作到位，必须做到：头脑到位多思考如何做好工作的方式方法，嘴巴到位管理工作就是婆婆嘴，各项工作要随时督促，眼睛到位及时发现问题，及时解决，耳朵到位及时了解广大下属员工对工作的意见和建议，腿脚到位经常深入最基层，了解情况。工作到位就是最好的执行力。

第五，不讲借口是态度。中层干部应凡事不讲借口，恪守职责。“借口”的实质是推卸责任，在责任与借口之间，选择借口还是选择责任，体现了一个人对待工作的态度。如果每一个中层都为自己的工作找借口，那就根本谈不上执行力。不讲任何借口，看似无情，但是它体现的是一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力。

第六，团队合作是保证。中层干部应该互相信任，互相支持，

互相配合，互相帮助，相互尊重，相互激励，多看别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足。各部门之间应各司其职，补位不越位，补台不拆台，分工合作，扬长补短，形成合力。自己的工作自己做，同事的工作帮着做，集体的工作大家做。只有这样，自己的执行力才会提高。

第七，公平公正是原则。公平公正是激发员工工作积极性和创造性的原动力之一。作为中层干部要公平公正对待下属的工作业绩、表现，解人之难、记人之功，通过正面激励，引导员工往前跑，通过负面激励，推着员工往前走。工作中要对事不对人，要一视同仁。想问题、办事情，都要从大局出发，公道正派、是非分明、一身正气；能坚持原则、坚持正义、牢记职责和使命，这样才能激发员工的工作热情和创造力，才能树立正气，继而提高执行力。

在全辖中层管理人员学习会上，我和全行中层干部及城区网点主任一道，认真听取了行长就如何提高中层管理人员的执行力、积极应对新形势新挑战的重要讲话。行长用精辟的语言，从细微处着手，宏观上把握，结合行长在省分行党委中心组(扩大)学习班上的讲话精神，为我们诠释了执行力的真正内涵和实践宝典，即分析了行当前面临的金融形势，也对我们各级中层干部提出了要求，对此我深有感触。下面我就根据行长的讲话精神和自己的感知感悟，结合自己的工作实际，谈谈自己的肤浅认识和体会。

记得前不久我看了由一本由著名的管理培训专家方永飞教授所写的《赢在中层》一书，书中提出：中层是企业的脊梁，是企业的核心人才库，是企业得以生生不息的创新源泉！在汤行长的讲话中也提到中层管理，“这个环节在工作中是起承上启下、上传下达作用的关键环节。”中层，“是我们发挥执行能力、实现既定目标的关键人物”。一句话：中层管理人员既是执行者，又是领导者。他们的作用发挥得好，是高层联系基层的一座桥梁；发挥得不好，是横在高层与基层之间的一堵墙。决策层对各种方案的制定，需要得到中层的严格

执行和组织实施。

对于支行来讲，我们各科室、分理处主任便处于中层管理的位置，是贯彻落实支行工作目标和任务的关键。我们担负着将支行的意图贯彻到网点的每一位员工，最终实现支行每一个具体经营管理目标，并带领全所员工确保任务目标完成的责任。

任何一个战略意图都是靠人来执行的，虽有好的制度作“支撑”，但执行的“人”不力仍然是一句空话。各级行中层的“带头、表率”作用，是贯彻执行各项制度方法的根本保证。中层干部和业务主管部门即是任务目标的执行者，也是督办、协助者。而工作目标能否得以实施、是否发挥作用，还要靠我们基层网点员工来体现和验证。行长在讲话中提到的“三带头”“三表率”对我行各级管理层的员工都有着重要的指导作用，我们都要不折不扣的遵照执行。下面我就自身对“三带头”“三表率”的理解谈谈自己的体会。

### 1、带头主动学习，做创建学习型银行的表率。

行长在讲话中指出“学”与“时”相结合，就是“要与时俱进地学，我们的学习要紧密结合时代和当前发展的需要”；“学”与“思”相结合，就是“要结合本身的实际来思考，而不是被动和机械的学”；“学”与“用”相结合，就是要“在实践中检验和完善理论，再反过来指导实践”。以前我学习确实存在着学习是领导安排或者是为了获取文凭而学习的观念，没有真正“把我们很有限的时间和精力，放在非常需要学的内容上，增加学习的针对性和有效性。”做为基层分理处主任，我们要结合自己的实际情况，转变这种观念，由被动学习变为主动学习，由要我学习变为我要学习。

学习政治理论，提高政治思想觉悟；学习英语等文化知识，提高的文化水平；学习省行、市行下发的文件精神，提高经营管理水平；学习电脑及oa系统知识，提高办公自动化操作能力；

学习法律和我行规章制度，提高经营法律意识。不仅使自己的思想政治素质和业务素质得到不断提高，而且更重要的是学到生存发展之道，去适应如今新的形势下带来的新挑战。

## 2、带头深化服务，做提升经营管理水平的表率。

做为基层网点，在这一“带头”和“表率”中，最重要的是提高客户服务水平。如今我所的服务方式还较多的停留在微笑服务的低层次服务上。如何逐步提高到有效率、有质量的高层次服务上正是我们值得深深思考的问题。

金融业的竞争，总归是一种信誉的竞争，服务的竞争。谁的信誉好、服务好，能更适应顾客的需要，谁就能占领更多的市场。服务也要讲究一个创新，不能一成不变，只有不断创新服务，我们才能在市场竞争中保持旺盛的生命力，才能立于不败之地；才能将客户的需求与我们银行的需求双赢；才能最大限度的为客户提供满意的服务，为我们吸引越来越.来越.多的中高端客户。

听了行长的报告，我体会到在实际工作中除了要做好日常的管理，更要着重做好人的思想工作。做好基层网点员工的思想政治工作，无论对加强精神文明建设，保证我行各项业务的顺利开展，还是对加强处所内部管理、提高服务水平以及调动员工工作积极性都具有十分重要意义。做为各分理处的主任，今后我将多多“理解员工、关心员工、爱护员工”认真研究员工的思想、工作、学习及生活动态，做到心中有数。

## 3、带头加强修养，做推动和发展的表率。

要加强自身修养，就是要提高自己的境界，有着高尚的精神追求。不断加强政治理论和职业道德的学习，提高自身综合素质。树立正确的人生观、价值观、权力观，不为权力、金钱所动，保持一名共产党员的本色。工作中做到认认真真、

雷厉风行、求真务实、善始善终一项一项工作抓落实，推动我所各项工作不断向前发展。

行长在讲话中还提到，“团结就是力量，团结就是胜利，团结能够创造效益，团结能创造生产力。”现代社会是一个讲究团结协作的社会，银行内部对协作的要求更加严格，一个部门和员工的任务完不成，就会影响整个目标。如同《水煮三国》一书中对木桶理论的描述，一只水桶能装多少水不但取决于最短的一块木板的长度，还取决于木板与木板之间的结合是否紧密。

如果木板与木板之间存在缝隙或缝隙很大，同样无法装满水。因此我们网点团队的执行力不仅取决于每一名成员的能力，也取决于成员与成员之间的相互协作、相互配合，我们必须在成员之间形成高度的信任感，形成团队成员之间的尊重、信任、宽容、团结协作，这样才能形成一个强大的整体，才能实行个体和分理处集体的共同发展。

无论做任何一件事之前，首先要弄清自己的工作职责、工作内容、领导的意图和目的；然后以此为目标来把握做事的方向和要达到的效果，这一点很重要。实际工作中那种费力不讨好的事比较多的原因也就在于没有重视这一点。也就是说，清楚悟透一件事，胜过草率做十件事，并且会事半功倍。

要完成任何任务都要制定计划和设定标准，我要将各项任务按照轻、重、缓、急列出计划表，作好工作安排和检查工作。在计划的实施及检讨时，要掌握关键性问题，不能因琐碎的工作，而影响了应该做的重要工作。要清楚做好20%的重要工作，等于创造80%的业绩。

一项计划无论如何周到和完善，如果不能很好的执行，仍然不能达到预期的效果，而计划的执行并不是主任一个，而是全所员工。因此适时的指挥和协调是有必要的，所以今后要

多加强这方面的学习和锻炼。

判断对于一个经理人来说非常重要，网点事务烦杂，常常需要主管去了解事情的来龙去脉因果关系，从而找到问题的真正症结所在，并提出解决方案。这就要求洞察先机，未雨绸缪。这样我们才能化危机为转机，最后变成良机。

要提高执行力，除了要具备以上这些能力外，更重要的还要时时、事事都有强烈的创新意识，这就需要不断地学习，而这种学习不是单纯的掌握知识的学习，它要求大家把工作的过程本身当作一个系统的学习过程，不断地从工作中发现问题、研究问题、解决问题。解决问题的过程，也就是向创新迈进的过程。因此，我们做任何一件事都可以认真想一想，有没有创新的方法使执行的力度更大、速度更快、效果更好。创新无极限，唯有创新，才能生存。

参加了我校第一期中干培训班后，我收获良多。一所学校的中层干部，尤其是一所大型学校的中层干部涉及的部门广，工作头绪多，衔接的难度大，稍有不慎，往往就会造成工作的延误或者损失，从而影响到学校的发展。在这样一个庞大的系统里，如果学校的科学决策不能及时贯彻落实下去，形成政令不够畅通，或者半途而废，或者执行不力而事倍功半，都将不利于学校各项工作的开展。下面我就中层干部的执行力问题，谈谈我的一些看法和体会。

学校中层干部既是执行者，又是领导者，既是决策层与全体教职工的纽带，又是执行正确决策的带头人和“检察官”。

因此，一所学校的中层干部所发出的任何一道指令，从某种意义上说，它就代表学校，代表决策层。

基于这一点，中层干部形象的好与坏，作风的实与虚，效果的高与低，将十分直观地呈现在师生员工面前，因此，中层干部的作用发挥得好，就是校级领导与广大教职工的一座桥

梁，发挥得不好就成了横亘在二者之间的一堵墙。

由此看来，中层干部的执行力至关重要，它是学校管理中的核心元素之一。如果说决策是“做正确的事”，那么中层干部执行力就是体现在怎样的“正确的做事”和“做正确的事”，这个“事”就是指决策层既定的“正确的事”。中层干部不在“做不做”，而在“怎样做”。

现代管理学告诉我们，一个企业的发展速度要快，规模要扩大，管理要上档次，除了要有好的决策班子，好的发展决策，好的管理体系外。更重要的是要有企业中层执行力。

学校也如此，所不同的是，学校中层干部面对的不是机器和员工，而是有待引导的教师和可塑性较强的学生，是塑造心灵的工作。执行时需要更多地正确的基础上开创性地开展工作，把复杂的事做简单，把简单的事做认真，把认真的事做彻底，把人的工作做到心灵深处，把制度的执行落到实处。

这样，中层干部就会在师生员工中具有影响力和号召力。

一、通过学习，使我清楚地认识工作的实质是什么？工作不是消极被动的“打工”，也不是表面上的“完成任务”。工作的实质就是在执行中寻找自己的价值，勇敢地承担自己的责任，做到百分百对自己负责。

1、做好“当事人”。老师讲得好，我们每个人都该清楚认识“我是自己人生的当事人”。对于我们大多数人来说，人生有几十年时间是在工作中度过的。我们可以选择平庸、但不能选择逃避。各种问题都需要我们去面对，包括前途的不确定感、挫折感等。问题常常看起来太多、太乱，唯有积极发现、主动解决才是最好的办法。

2、敢于担当。既然我们人生的几十年不可避免的要在工作中渡过，我们没有理由不热爱工作，放弃工作就有如放弃我

们的生命。因此，我们要培养自己对工作的热爱，干一行、爱一行，多一点上进心，遇事多看看、多想想。这样，我们就可以更好的了解自己的工作，充分激发工作热情。做到以结果为导向，不放弃任何问题，积极创新工作思路，锐意进取、勇于承担责任，于是工作能力逐步得到提高，人生的价值便会得到充分体现。

二、通过学习，使我对如何坚持做好执行有了更清晰的认识。我认为，只要我们养成良好习惯，每一个人抱着百分百对自己负责任的态度去做事，就可以在公司形成令行禁止、政令畅通的高效执行文化。

1、突破传统思维定势，养成认真负责的良好习惯。学习之余，我对如何做好一个负责任的人进行了反复思考。人生活在这个世上，往往是顺境中斗志昂扬、锐意进取。一遇上不顺心的人和事，都习惯于思想低落、工作消极。通过这次学习，我决定突破思维定势和传统经验的束缚，坚决克服不思进取、得过且过的心态，树立起强烈的责任意识和进取精神。把工作标准调整到最高，精神状态调整到最佳，自我要求调整到最严，认认真真、尽心尽力、不折不扣地履行自己的职责。决不消极应付、敷衍塞责、推卸责任。养成认真负责、追求卓越的良好习惯。

2、养成求真务实的工作作风，营造执行文化氛围。虽然我们岗位可能平凡，分工各有不同，但我们都必须克服夸夸其谈、评头论足的毛病，充分发挥主观能动性，务实工作。我作为生产一线的中层领导，将严格以执行型人才的三大标准培养自己的职业化素养，继续严格执行公司指令，从自我做起，从小事做起，从点滴做起。一件一件抓制度落实，一项一项抓管理成效，团结、带领身边的人勤勤恳恳工作，为打造公司执行文化尽职尽责。

面对错综复杂的经济形势，我们公司要在低迷的市场中生存和发展，更需要我们每一个人心往一处想，劲往一处使，抱

团奋进，充分发挥团队执行力正能量。否则，我们将失去不菲的工资、安逸的生活。让我们每个人都积极行动起来，进一步强化危机意识、责任意识，迎难而上，为公司的发展尽自己所能！

## 执行任务思想汇报篇四

- 1、执行力是推动工作的前提，提高执行力必须在刚性化、精细化、人本化上下功夫。
- 2、把每一件简单的事做好就是不简单，把每一件平凡的事做好就是不平凡。
- 3、细节决定成败，知识改变命运，能力提升位次。
- 4、一心一意为群众服务，一言一行树工商形象。
- 5、今日事今日毕，言必行，行必果，果必优。
- 6、凡事要求落实、求具体、求深入、求细致、求效率、求质量。
- 7、认真做事只是把事情做对，用心做事才能把事情做好。
- 8、努力赞美别人，赞美别人=复制别人的优点。
- 9、细节做好叫精致，细节不好叫粗糙。
- 10、领导绝对不会错，服从总是没有错。
- 11、先计划再行动，先策划再沟通。
- 12、多考虑应该做什么，少考虑能够做什么。

- 13、差异化是企业竞争力的核心，相对优势是最大的优势。
- 14、没有执行力，就没有竞争力。
- 15、选择重于努力，成败在于选择之间。过去的选择决定今天的生活，今天的选择决定以后的日子。
- 16、速度第一，完美第二;行动第一，想法第二;;结果第一，过程第二。
- 17、执行力不讲如果，只讲结果。
- 18、不看错不错，只求好不好。
- 19、习惯于缺点是最大的缺点。
- 20、员工是笨蛋就要找到适合笨蛋的管理方法。
- 21、治腐之本在于治人，治人之本在于治心，治心之本在于治欲。
- 22、成功需要不懈的努力，而失败可能只是一个细小的疏忽。
- 23、接受任务不讲条件，执行任务不找借口，完成任务追求圆满。
- 24、用我的热心、爱心、细心、诚心，换取你的称心、放心、欢心、安心。
- 25、人心齐则士气足，士气足则百事兴。
- 26、用心写好一个“人”字，用情干成一个“事”字。

## 执行任务思想汇报篇五

通过开展深化作风建设提高执行力活动，使我认识到什么是执行力，简单的定义是：按质按量、不折不扣的完成工作，对待工作，不找任何借口，要时时刻刻、事事处处体现出诚实、负责、敬业的精神。结合到我们平时工作中，我认为要提高自己的执行力，必须解决好执行的问题，把执行变为自动自发自觉的行动，下面就此谈一点个人在此学习中的认识。

一、努力提升业务素质和解决问题的能力，做到加强学习，更新观念，对待日常工作，不要总找借口，要从自身出发，不断加强学习更新观念，不断分析认识提高自己，改变不执行不作为的不良习惯，自动自发的做好本职工作，我们在执行某些任务时，总会遇到一些问题，而对待问题有两种选择：一种不怕问题，想方设法解决问题，千方百计消灭问题，结果是圆满完成任务，一种是面对问题，一筹莫展，不思进取，结果是问题依然存在，任务也不会完成，反思对待问题的两种选择和两个结果，我们会不由自主的问到，同是一项工作，为什么有的人能够做的很好，有的人却做不到呢？关键是一个思想观念认识的问题，我们常说，观念决定思路，思路决定出路，观念转、大地宽，观念的力量是无穷的，观念转变，思想解放具有“核裂变”效应，能够产生推动发展的不竭动力，只有转变观念，解放思想，才能始终保持快速发展，才能始终充满蓬勃旺盛的精力，我们要认识到，任何一个事物的发展，不仅仅是战略决策等等，更重要的是各级人员的执行能力。

二、提高执行力就要做到面对困难、勇往直前，唯物辩证法认为，任何事物的发展都不是一帆风顺的，以工作实际出发，加快知识更新，优化知识结构，不断丰富和做好本职工作的知识武装和知识储备，做到学以致用，用有所成，在发现问题中主动思考，最终把学习体会和工作成果转化为谋划工作、解决问题，世上无难事，只怕有心人。

三、认识的高度决定执行的力度，对上级的指示和下达的工作任务，认识不到位，不能很好地领悟领导的意图和工作的重要性，就会消极懈怠，马虎应对，甚而随意降低执行的标准和要求，认识到位，是我们提升执行力的原动力，只有把思想切实统一到上级的决策高度上来，才能不折不扣、善始善终地执行各项指令，在工作中放不开手脚，凡事都要等到万事俱备，有十足把握才敢去做，怕有闪失，怕犯错误，怕负责任，前怕狼后怕虎，顾虑重重，忧心忡忡，在等待观望中失去良机，最后什么都没做成，什么也没做好。

四、提高执行力就要做到诚实做人，认真做事。

我们常说，诚诚实实做人，认认真真做事，做人要有一个做人的标准，做事也要有一个做事的原则，但具体到实际工作中，常常是有制度，有措施，也有违章，究其原因，就是一个态度问题，一个责任感强不强的问题，一个做人是否诚实，做事是否认真的问题，联系到我们平时，对待每一位前来办事的人员，要用一颗感恩的心，像对待自己的父母一样对待，这样才会有一种良好的心态，才会有一种积极向上的工作态度，诚实认真地执行好领导的每一项决策，要时刻牢记执行工作，没有任何借口，要视服从为美德，工作中无小事，工作就意味着责任，无论在任何岗位，无论做什么工作，都要怀着热情，带着情感去做，而且要竭尽全力，尽职尽责地做好，对待工作，不要说不行，有时困难重重，也要坚决去执行，别人不会干的，自己要能干，别人会干的，自己要更会干。

五、提高执行力就要认识到没有最好，只有更好。当一个人在工作中做出优异成绩，受到表彰奖励时，总是说，我做得还不够，还要继续努力，争取更大的成绩，这是一种戒骄戒躁和诚实谦虚的表现，但也同时说明一个道理，那就是，无论干什么工作，做什么事，虽然取得了一定成绩，但绝不是最终的，只能算是阶段性的胜利，还要再接再厉，好上加好。

六、在展现目标的过程中，监督就是最好追踪考核。确保一个组织按照规划的时间进度表去实现目标，不断监督和跟进，就能有效暴露出规划和实际行动之间的差距和问题，使管理者采取相应的行动来协调和纠偏，以期按时完成阶段性和整体性的目标，监督如果得不到严肃的对待，容易造成职责不明确，无法考核，对目标的完成得不到保障，结果是执行不到位，结合实际工作，我认为，现在单位实行的“绩效考核”制度，就是提高执行力的重要举措，对单位及每一个职工的工作进行了细分和量化，便于考核，做到奖惩分明，这将对规范工作程序，强化办事效率，提高大家的责任意识和执行力起到积极的促进作用，监督是成功保证，执行铸造辉煌。

## 执行任务思想汇报篇六

这件事对于我来讲是我人生中的一次重要的选择和转变。我也相信自己可以以一个较好的精神状态来迎接我的另一段人生经历。

非常感谢民警在工作很忙的情况下多次找我谈心。让我我会永远不让这种坏思想的东西侵蚀自己的灵魂。真正认识到懂法手法的重要性。

现在，我从思想上进行了深刻的反思，认识到了我的法制观念确实很淡薄，从而导致自己犯了罪。我要在思想上继续深刻的反思，再次加强我的法制观念。我的(妨碍公务罪行)是不对的，并对国家对社会造成了很大的影响。

这段时间我一直在家学习法律知识，也没有做违法犯罪事情。今后我要做得到遵守法律、行政法规，服从监督，增强自己的法制观念。

汇报人：本站

20xx年xx月xx日

监外执行人员思想汇报(四)