

消防合同制和编制的区别 合同制消防员 先进事迹(通用5篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇合同。下面是小编为大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

消防合同制和编制的区别篇一

一、合同消防员的职责：

- 1、服从命令，听从指挥，勇敢顽强，坚决完成任务；
- 2、刻苦训练，熟练掌握各种业务技能，熟悉各种技术装备；
- 3、努力学习政治，自觉接受教育，不断提高思想觉悟；
- 5、艰苦奋斗，厉行节俭，爱护车辆、器材装备和公物；
- 6、积极学习科学文化，提高文化素质；
- 7、积极参加体育训练，锻炼身体，增强体质；
- 8、遵守安全规定，保守军事秘密；
- 9、维护部队形象，维护警民关系，做到有礼有节。

二、管理细则：

（一）、一日生活管理：

- 1、起床：听到起床号后应立即起床，并按规定着装，做好出

操准备。

2、早操：除担任公差、勤务的人员和全体伤病号外，都要参加早操。早操过程中必须精神振奋，番号、歌声嘹亮。

3、洗漱：早操后进行洗漱，并整理内务，打扫室内外卫生，时间通常不超过半小时。

4、早检查：进行着装，仪容和个人卫生的检查。

5、开饭（早、中、晚）：按规定时间准时开饭，听到开饭号后，中队应集合唱歌，依次进入食堂。就餐时要保持肃静，餐毕自行离开。

6、操课：操课前应根据课目内容做好准备，听到操课号后，值班员迅速集合队伍，清点人数、着装、应携带的装备和器材。操课中，要严格遵守课堂（操场、作业场）纪律，认真听讲，精心操作，严防事故。操课结束后，要检查车辆和装备器材，进行讲评；缺课人员要补课。

7、午休（午睡）：午休时间通常由个人支配，但不能影响他人休息，午睡时间全体人员必须卧床休息。

8、就寝：听到熄灯信号后立即就寝，保持肃静。

（二）、内务秩序管理：

1、队员必须按照现役部队条令条例的要求或中队统一的标准，按规定的时间整理好个人内务卫生。

2、对个人分工负责的环境卫生，应按规定的标准完成，做到不留死角，干净整洁。

（三）、执勤灭火及业务训练管理：

- 1、各类值班、执勤人员要熟记各自的职责，并在执勤、值班中认真履行职责；
- 2、合同制人员应熟记辖区水源道路及辖区基本情况，维护保养好个人防护装备器材及分工保养的器材，保持个人装备和负责保养的器材完整好用。
- 3、自觉加强个人业务技能，保持严谨的队列作风和战斗作风，维护队列纪律，自觉展现良好的精神风貌，树立部队威武之师，文明之师的良好形象。
- 4、合同制人员应自觉遵守和执行队列条令，加强队列训练，培养良好的警姿，严整的警容，过硬的作风，严格的纪律性和协调一致的动作，促进部队正规化建设，巩固和提高战斗力。
- 5、值班、站岗过程中必须警容严整，认真负责，不得做与值班、站岗等无关的事情，发现不法分子的侵害，必须果断采取措施、及时报告，英勇斗争。
- 6、在执勤、训练及灭火战斗行动中，必须坚决贯彻执行上级的命令和指示，听从指挥，各司其职，做到英勇顽强、机智灵活，敢于为保护人民的生命财产安全，保护战友的生命挑起重担，无视生死。
- 7、在执勤灭火、业务训练中，严格遵守各项安全操作规程，防止各种事故的发生。
- 8、灭火战斗过程中，不得趁火打劫，盗取受灾户钱、物及贵重物品等。
- 9、主动出谋献策，积极协助领导干部、班长骨干圆满完成各项工作。

（四）、日常行政管理：

- 1、合同消防队员在合同期间，应严格遵守公安部“五条禁令”，严禁赌博、酗酒、严禁到地方发廊、按摩院、歌舞厅、夜总会等场所消费。
- 2、合同消防员在合同聘用期间，严禁私自与地方女青年谈恋爱，乱搞男女关系；确因自身需要需与地方女青年确定恋爱关系，须报上级并说明有关事宜。
- 3、请假销假：合同期间，必须严格执行请销假制度，做到按级请假，按时归队销假，未经领导批准不得私自外出，无特殊情况夜间不予请假。
- 4、合同期间，队员应自觉劝说亲友不到部队探亲访友，以免影响部队日常工作的开展，确因特殊情况家属亲友需要来队的，需提前向中队领导汇报，并经允许。
- 5、合同期间，队员不得乱交“笔友、网友”，至影响部队日常工作的开展。
- 6、合同期间，队员配有的手机、传呼机等通信工具，必须在指定的时间、范围内使用。
- 7、严禁队员在部队中搞小团体，闹不团结或散布不良言论或造谣是非。
- 8、全队队员应做到思想健康，作风正派，严禁传播、收藏反共、低级、庸俗物品及散布黄色书刊、图片、歪理邪说等。
- 9、合同消防员休假或因私事请假外出，一律着便服。

消防合同制和编制的区别篇二

5、在确认财务部审核已通过后，携带三份合同原件，同时将身份证复印件1份、学历、学位证复印件1份(大专以上，包括大专；国外获得学历、学位的，还需提供教育部留学服务中心出具的学历学位认证书复印件1份)、上个单位离职证明复印件1份，作为附件装订在劳动合同书最后，前往校人事部劳动合同与社会保险办公室，办理劳动合同备案。

6、在确认合同审核已通过后，持“保险个人登记表”、“加入社会保险申报表”前往校人事部劳动合同与社会保险办公室办理社保起缴手续(若有公积金，则会在下一月自动起缴)。

新参保人员(指在北京从未参加过社会保险人员)还需提供身份证复印件一份(正反两面印在同一张a4纸上)和电子照片。

电子照片要求：

1)本人近期一寸、正面、免冠、彩色、白底、服装与背景的颜色反差要大。

2)jpg格式。

3)宽度：358像素，高度：441像素；文件不小于9kb□不大于20kb□

4)电子版照片以电子邮件附件的形式于申报之月的15日之前发送到校人事部劳动合同与社会保险办公室。

特别提醒，由于该电子版照片是用于制作社会保障卡的，应符合格式要求，不符合格式要求的照片在办理社保增员时无法提交，不能申报该月的社会保险，因此影响本人的社会保险费缴纳。

相关证件复印要求：

凡办理社保业务的相关复印件必须和原件大小保持一致，不能扩印、缩印、照相印等。如身份证要求正面在上，反面在下竖线横印并居中印在a4纸上。

消防合同制和编制的区别篇三

“部队管理太严，每天训练很苦，工作又有危险，而且经常24小时待命，但拿到的钱却很少，我觉得付出与回报不成比例。”刘强说，合同制消防员与现役消防员相比，从事的工作相似，但合同制消防员每周有两天假期，这是现役消防员没有的优势。

目前，针对合同制消防员和现役消防员，多地均实行混编管理，自然而然，就有人会对二者进行对比。类似问题不仅存在于陕西，包括上海、杭州、云南等地大中城市的消防干部均以文章的形式提出了问题与对策，提出了缩短工作时长、提高待遇以及给予合理的职业发展空间等建议。

比如，制定及颁发《消防员职业标准》，将工作表现和工资奖金挂钩，每月定期考核，不合格者加强培训及教育，并给予一定的奖金处罚，考核优秀者给予精神及物质奖励。另外，还有消防干部建议地方政府对于贡献大、优秀的合同制消防员，解决其家属就业、子女入学等问题，以激励其发展。

虽然职业化是未来的必然趋势，但应该辩证地看待现役消防员与职业消防员的各自优劣，目前在国内实施消防职业化的时机尚不成熟。

首先是基础设施不足。以陕西为例，2012年年底，陕西省消防安全委员会曾披露一组数据，数据显示，全省城市应建消火栓近30000个，现实有消火栓9234个，欠账高达64%；应建城市消防站215个，实有146个，欠账32%；应配执勤车辆959

台，实有587台，欠账39%；应配抢险救援及个人防护装备13.75万余件（套），实有6.39万余件（套），缺口7.36万余件（套）。在一些农村地区消防专业力量几乎处于空白，各地多种形式消防队伍建设滞后。

其次是经费问题。目前，消防队的经费是地方和国防相结合的模式，而深圳的做法是借鉴国际经验，建了国内唯一的公务员编制职业化消防队。但问题是，这样做耗去了地方政府的大量编制和经费。因此，深圳有官员建议，撤销消防职业化，重新组建由现役军人组成的消防队。

中国人民武装警察部队学院消防指挥系教授李本利在接受媒体采访时指出，在我国很多地区，消防器材及装备水平有限，“在这种情况下，招收现役军人、保持战斗力的年轻化可以弥补装备质量水平不足的问题。”

近年来，随着社会经济的迅速发展和城市化进程的加快，火灾、毒气泄漏、建筑物坍塌等各种灾害事故不断增多，消防部队遂行的各项安全保卫任务日益繁重。为缓解沉重的消防保卫压力，切实解决消防兵力不足的问题，湖北省在深入调查研究的基础上，积极探索，大胆实践，创新消防队伍建设体系，由政府出资在全省向社会公开征招合同制消防员，充实一线消防执勤灭火力量，实行现役制与合同制二元执勤新模式，走出了一条消防队伍建设新路子。

一、合同制消防队存在的几点问题。

（一）队伍人员应聘的目的不正确、人员流动大、人才难保留。

合同制队员的经费由地方政府拨付，每年每人经费有限，但除去被装费，伙食费、社保、医保等其它费用，实际上每人每月能拿到手的工资只有千来元，合同制队员工资偏低，社会保障不多、地位不高，与现役部队待遇相比，部分合同制

消防员认为自己的付出与收入不成正比，体现不出自己的价值，造成人员流动大、人才难以保留。社会认同度不高，工作性质不确定，就业前景不明朗，打上了“临时工”流动性、临时性的烙印。使得合同制消防员在消防中队工作期间，只是把从事消防职业作为一种谋生的手段，当成权宜之计，缺乏长期思想，缺乏从业光荣感和使命感，影响本职工作。

合同制消防队伍是消防体系中的一个重要组成部分，担负消防安全保卫任务，是维护社会稳定、保障人民安居乐业的守护神，要求应聘人员具有较高的政治思想素质和高尚的道德品质，热爱消防工作，把消防作为自己人生的一项事业来追求。而从当前应聘入队的合同制消防员的目的、动机来看：有的是来消防队过渡的，有的是来消防队打工的，有的是来消防队锻炼的，还有的抱着好奇的心态加入进来的等等。在应聘前对消防工作的目的、消防队的性质及任务、消防队的管理要求根本不了解，上岗之后，发现消防工作与其个人的追求相差较大，造成队员流动性较大，队伍管理比较困难。

（二）合同制消防队员素质参差不齐，队伍管理在低水平徘徊。

一是业务素质偏低。虽有部分合同制消防员和文职雇员接受过大专以上学历教育，具有相对系统的专业知识，但是对消防业务还是“门外汉”，知道的不多，了解得不深。二是军政素质偏低。虽然在正式使用前都经过集中训练，但短时间的训练远远不够，他们无论在军事素质还是政治素质方面都还存在一定的差距，尤其缺乏雷厉风行、令行禁止的作风。三是身体素质偏低。征招的合同制消防员年龄一般都在18岁至30岁之间，大都是独生子女，缺乏必要的劳动锻炼，身体素质偏弱，吃苦精神不够。

消防部队相对于其他工作的人员，在平常的正常工作时间，他们必须得全天候值勤备战，24小时处于战备状态，经常还会在节假日值班、加强战备等，到了过年、过节或重大活动

等重大保卫的时候，任务更加繁重。队员的工作时间比较长，工作比较艰苦也比较繁忙。他们大多刚刚高中毕业，年轻气盛，抱负远大，但现实与理想有差距，使一些合同制消防员感到茫然和消沉，加之从事消防工作的稳定性不够，收入与其超负荷的工作强度不成比例，不同程度地挫伤了他们的工作积极性，产生心理失衡。

（三）基层单位文化氛围不浓厚，合同制消防队员思想问题较多。

4、游戏机等物品用于打发课余时间。

基层中队对新形势下加强合同制消防员管理的重要性认识不足，对如何做好合同制消防员管理工作缺乏研究，合同制消防员管理缺乏有效的方法和措施，尤其是在合同制消防员婚恋观、家庭观的管理教育，请销假制度上存在把关不严，出现程序错误等现象。中队干部缺乏对合同制消防员队伍的正确引导和教育，这些问题都在一定程度上影响了队伍管理。个别中队干部管理队伍方法简单，与合同制消防员缺乏基本的交流，对合同制消防员的性格特点、家庭情况和社会关系不了解，不善于在生活的细节中发现合同制消防员的思想问题，不善于观察合同制消防员的情绪表现，造成合同制消防队员思想问题较多。

二、如何加强和改进合同制消防队伍管理教育的几点对策

从当前的社会和部队发展形势来看，合同制消防队伍将会越来越壮大普及，他们的管理和教育是一个无法回避的问题，如何消除消极负面影响，让他们安心在部队工作，为消防事业的发展尽心尽职，不断提升队伍灭火救援水平，就结合工作实际，谈一些粗浅的看法供大家参考。

（一）妥善处理福利待遇两极化难题。

工作的两级差异是合同制消防员感到不平衡、工作无激情的主要原因，要想解决此类问题，就要从提高合同制消防队员的工资待遇上入手，在保障合同制消防队员工资按月足额发放的同时，还应向当地政府汇报合同制消防队员工资待遇偏低以及他们在大队的工作中和这支队伍里所发挥的重要作用，提请政府每年有计划的增加合同制消防队员工资。另一方面是从解决个人福利待遇上入手，适当从预算外经费里给大家解决了一部分福利，为队员购路配备了一些帽子、鞋等一些生活用品，虽然是杯水车薪，但也让众多队员心理上得到了满足和缓解，让这些当过兵的同志有“回家”的感觉，让那些没有部队经历的同志对军营也会有一种更为亲切的感受。

（二）以教育解决服务宗旨意识淡漠化问题。

如何加强合同制消防员思想政治教育是一项抓当前、促长久的有效措施。一是将合同制消防队员的思想政治教育与消防部队共同组织开展起来，同计划、同安排、同教育、同学习、同检查、同考核，做到时间不少、内容不漏、标准不降，通过强有力的思想政治工作打牢合同制队员的思想基础；二是带兵干部要坚持每周谈心、思想骨干帮教谈心、“个别人”定期谈心，沟通思想感情，准确把握他们在想什么、需要什么，遇到什么困难和挫折，帮助他们解开思想“扣子”；三是落实“部队、家庭、社会”三合一管理，将部队的管理和家庭、社会充分结合在一起，与队员家属建立双管制度，定期相互沟通，详细了解队员家庭最近的情况及队员平时在家的生活情况，并适时邀请合同制队员家长、家属深入到警营进行参观和学习，让他们亲身体会一下队员们平时的训练、生活和学习，客观、全面的了解部队的一些基本情况；四是要深入开展消防职责教育、部队优良传统教育和理想教育等等，通过深入细致的思想工作，及时掌握他们的思想动态，教育他们牢固树立“服从管理，服务社会”的大局观念，充分调动他们的积极性、主动性和创造性。

（三）优化工作环境，创造拴心留人条件。

一是优化文化生活环境，充分利用俱乐部建设，组织开展学唱革命歌曲、开展读书演讲、体育竞赛、卡拉ok比赛和科学文化学习等活动，不断丰富合同制消防员的业余文化生活；二是优化物质生活环境，加大营区绿化、美化、亮化建设经费投入，规范库室场点，配备空调、饮水机等生活设施和电脑等办公设施，确保为他们创造了一个良好的工作环境；三是优化人际关系环境，结合现役和合同制消防队员的生日时间，为他们举办生日晚会，使他们充分感受到大家庭的温暖。

（四）是保障权益突出人性化管理。

一是在增加工资福利待遇的基础上，积极协调政府从个人的统筹、各种保险金上缴纳、医疗保险、意外伤害保险、养老保险上给予一定的倾斜和减免，或建立必要的保障措施，切实维护 and 保障合同制消防队员的合法权益，让他们真正感到有保障、无后顾之忧；二是要在人性化管理上下功夫，从个人家庭、婚姻、探亲、休假上给予合理安排，如在本地的可以实行周工作日，每周进行倒班；如遇有个人婚恋、家庭有变故等情况时适当开展内部调整，这样既能使合同制消防队员得到正常休息，有宽裕的时间处理个人事务，又能确保合同制消防队员有旺盛的精力投入各项工作中；三是突出精细化、规范化管理。我们应重点抓好“五个严格”和“五个一致”。“五个严格”即：严格一日生活秩序，严格内务卫生管理，严格警容风纪，严格请销假制度，严格执勤训练”。“五个一致”即：政治地位一致、学习教育一致、管理标准一致、训练要求一致、灭火作战一致；四是建立奖惩制度，制定出台合同制消防队员量化考评细则，对合同制消防队员的政治思想、理论学习、执勤备战、业务训练、履行职责、灭火救援、遵规守纪、作风养成、内务卫生等纳入月考评、季考评、年终考评，按照优秀、称职、不称职三个等级进行评定，严格按照考评结果兑现奖惩。对优秀的，给予一定的物质奖励和精神奖励，在受奖、入党、续签合同等方面予以优先。对称职的，可续签下一年度《劳务合同》，并享受普通的福利待遇。对不称职的，扣除当年所有的奖金和

福利补助，并可以解除《劳务合同》，予以辞退，我相信只有落实这一系列竞争激励机制和监督制约机制，才能保证合同制消防队伍始终充满生机和活力。

总之，合同制消防队伍是一条发展创新之路，是新形势下消防力量增长方式的有效途径。切实加强对合同制消防员的组织领导，制定切实可行的管理措施，充分发挥这支队伍的作用，才能为防火、灭火和社会救援工作提供坚实力量，为国家和人民生命财产的安全，为社会经济的和谐快速健康发展提供良好的消防安全环境做出积极贡献。

消防合同制和编制的区别篇四

第一章总 则

第一条 为加强合同制消防队伍日常规范管理，根据国家相关法律、法规和规定，结合实际，制定本办法。

第二条 本办法适用于东昌路消防中队的合同制消防员。

第三条 合同制消防员的日常管理贯彻依法管理、严格管理的方针，按照消防部队正规化、规范化的建设要求，坚持高效务实、加强监督、着眼服务的原则，培养英勇顽强、勤奋踏实、公正廉洁、雷厉风行的优良作风。

第四条 合同制消防员日常管理的基本任务，是通过建立规范的训练、工作、学习、生活秩序和责任追究机制，培养消防员严明的组织纪律和优良的工作作风，树立良好的消防形象，提高职业道德水准和工作效率。

第五条 合同制消防员之间、消防员与参谋、民警之间，政治上一律平等，应当互相关心、互相帮助。

第六条 合同制消防员的日常管理由各用人单位负责，支队司

令部指导科负责指导和检查。

第二章 组织生活

第七条合同制消防员中的中共党员、共青团员按照规定应当参加党团组织活动。

第八条合同制消防员参加组织生活的时间视为正常工作时间，中队应提供便利。消防员中担任有关组织领导职务的，中队应为其履行职务提供必要支持。

第九条合同制消防员建立定期学习制度。中队定期组织消防员学习，对其开展经常性思想政治教育，促使其树立正确的职业观、责任观、权利观，培养积极向上的思想作风和道德情操，树立自身良好形象。

第三章 组织纪律

第十条合同制消防员在日常工作中应当做到：

- （一）政治坚定、忠于国家；
- （二）爱岗敬业、恪尽职守；
- （三）团结协作、服从大局；
- （四）遵纪守法、严守秘密；
- （五）举止文明、行为规范。

第十一条合同制消防员应当自觉维护消防部队的声誉和形象，听从指挥，服从管理，保持良好的职业道德和职业素质，树立集体荣誉感。

报，如投诉举报直接领导的可向上一级领导部门反映。接到

投诉举报的领导部门应认真组织调查，并在七个工作日内给予答复，如在规定期限内未予答复的，投诉举报人可向上级领导部门继续投诉举报。

第四章仪容举止

第十三条合同制消防员在工作期间应当仪表庄重，着装整齐，举止得体。

第十四条仪表要求：

第十五条着装要求：

（一）工作时间内按统一着制式服装，标志佩戴齐全；

（二）办公区域内不得敞怀，不得佩戴夸张的首饰饰物。 第十六条言行举止要求：

（一）语言文明，态度和蔼，在工作中应使用普通话；

（二）工作场所不得大声喧哗、嬉笑打闹；

（三）工作时间（含中午休息时间）内不得饮酒，非吸烟区域内不得吸烟；

（四）坐立行走应精神饱满，姿态端正，不准搭肩挽臂；

（五）禁止有损消防形象和声誉的言语和行为。

第十七条对于不符合仪容举止规定的，中队应要求其立即纠正。对于多次违反仪容举止规定，造成不良影响的，按考核不称职处理。

第五章工作制度

第十八条严格遵守工作作息时间，由于个人原因或特殊情况需要请假的，应事先向中队报告，得到允许后方可使用假期。由于紧急情况无法事先请假的，事后应及时补办请假手续。

第十九条对因工作需要接触的任何秘密，必须严格遵守保密法律、法规的相关规定，履行保密责任。

第二十条发生或发现泄密事故、“一机两用”事故，必须立即采取果断措施避免事态扩大，尽力挽回损失，同时必须立即向所在单位报告。

第二十一条工作期间必须坚守岗位，认真履行职责，不得从事与工作无关的活动。

第二十二条严格执行请示报告制度，确保信息渠道畅通。工作中遇到或发现重大情况应及时上报，不得以任何理由隐瞒或者拖延不报。

第二十三条使用器材装备、办公设备应遵守说明和规定，爱护公物，并定期进行维护保养，不得擅自拆卸器材装备或改变办公设备的硬件、软件配置。

第二十四条严格遵守公安信息网络安全管理规定，严格按授权范围使用公安机关信息系统。不得利用公安网从事与工作无关的事务，禁止浏览、运行、复制工作范围以外的各种网页和程序。

第二十五条自觉维护营区和办公区域的工作、学习、生活秩序。内务设置应当统

一、规范，办公用具的摆放、图像标语悬挂张贴应当整齐，保持营区和办公环境整洁美观，秩序井然。

第二十六条在休假、工作岗位变动、辞职或被辞退时，必须

将本人负责的工作、掌管的文件、材料、物品、设备等进行移交。离开消防部门的，必须交回相关工作证件。移交工作应当在规定时间内并有领导或领导指定人员在场时进行。

第六章轮班加班

第二十七条根据劳动法有关条款及消防工作的性质和岗位要求，战斗员岗位实行二十四小时工作制，并采取轮休制度，即上班二十四小时后休息二十四小时。

第二十八条合同制消防员工作期间必须坚守岗位，切实履行职责。工作期间经批准离开岗位时，应当安排人员代班。换班时，交班人员应当将工作情况向接班人员交待清楚。

第七章考勤和请假程序

第二十九条考勤登记项目为迟到、早退、病假、事假、旷工、产假、婚假、休（探）假等。

第三十条合同制消防员未经领导批准，在规定的上班时间内后到达工作岗位的为迟到；未经领导批准，在规定的下班时间之前离开工作岗位的为早退。

第三十一条合同制消防员使用各类假期，必须按规定程序事先办妥请假手续，请假应逐级申请。

第三十二条日常请假

1、家在驻地的合同制战斗员，可轮休，通常为工作日交接班前归队。

3、请假一日以内且不远离驻地的，由中队执勤队长（直接领导）批准。

第八章 岗位职责

第三十三条

- (二) 熟练使用个人的装备器材，明确自己的职责和任务；
- (三) 保证个人装备和负责保养的器材装备完整好用；
- (四) 服从命令，听从指挥，做好安全防护，坚决完成任务。

消防合同制和编制的区别篇五

202x年是我个人成长和工作发展的重要一年。在消防工作中，我不断提高自己的技能水平和素质，积极履行自己的职责使命，为保障人民生命财产安全做出了积极努力。

在实践工作中，我注重学习和掌握新的消防技术和知识，积极参加各类演练和培训活动，不断提高自己的应急响应能力和技能水平。在各类复杂突发事件中，我能够迅速响应、果断行动，协调各方面的力量，有效地组织和协调救援行动。

同时，我还注重加强个人素质和意志品质。在日常训练和实践中，我注重锻炼自己的体能素质、心理素质和组织协调能力，增强自己的综合实力和执行力。

回顾过去一年，我在工作中遇到了许多挑战和困难，但也获得了许多成果和收获。在新的一年里，我将继续努力，不断提高自己的能力和素质，为消防事业的发展 and 人民群众的安全做出更大的贡献。在过去的工作中，我尽力履行自己作为一名消防员的职责，体现出了个人专业技能和素质的成长和提升。在灭火扑救、救援、社会化服务、宣传教育、火灾事故统计等方面都有所建树。比如，在20xx年，我所在的消防队被评为优秀班组之一，并受到上级的表扬和奖励。在同事和上级的支持和帮助下，我在近几年的工作中取得了以下成绩：

一、灭火扑救方面：

作为一名消防员的首要职责是能够有效应对各种火灾，扑灭控制火场。在这方面，我总结出一些经验和技巧。

我们队伍过去曾经所在的地区居民住宅以小区多，为减少不必要的损失，在火灾风高时很容易发生相邻多幢居住楼库相互影响的情况，因此，我们对出动单幢车灭火扑救的灭火具备了主要优势。在20xx年，一次类似的火灾中，我们成功控制住火场，没有造成人员伤亡和财产损失，在上级和群众中赢得了良好的声誉和口碑。

当然，不仅仅是在单幢救援中，我在其他救火工作中也有一些经验和技巧。为确保能够快速、有效消灭火灾，我们必须控制火源，保障急救机械及相关器材配备齐全，提高灭火效率，协调其他相关部门的合作，切实提升消防队伍的灭火水平和战斗力。因此，我们也积极参加各类培训和演练活动，提高个人和队伍的灭火能力。

二、救援方面：

消防救援不仅仅局限于火灾扑救，还包括其他突发事件救援和宪法下的其他天灾和人祸事件救援。在这方面，我们需要根据实际情况和现场要求，综合利用一定的救援工具和器材，以最佳的方式实施救援行动。

例如，在20xx年，我们成功组织了一次针对山洪灾害的救援行动。通过多个小组的协作、分工，我们成功打捞了受困的人员，将其转移到了安全区域，并在事后给出了详细的总结和总结。

三、社会化服务方面：

此外，作为一名消防员，我们还需要宣传教育、科普、文化

类等方面的社会化服务。在这方面，我们需要利用各种渠道和方式，开展宣传、教育和听证，普及消防知识和技能，提升大众对消防安全的感知和认识。

比如，在某个本地电视节目中，我们给予了平民一些以消防器材操作为中心的提示。这个视频播放后受到了广泛赞誉，推广了消防技能和知识。

总之，在过去的工作中，我充份发挥自身特长和技能，在各方面取得了成绩。在未来的工作中，我将继续不断进步，进一步提升自己的技能和素质，为保障人民生命财产安全做出更大的贡献。