

# 2023年卫生院半年工作总结(优质5篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 卫生院半年工作总结篇一

一是打好防范化解重大风险攻坚战。坚持和发展新时代“枫桥经验”，扎实推进党建统领“双基”工作，进一步完善社会治理“三招六式”，确保大小事有人管，小事不出村，大事不出镇，努力创建“零上访、零事故、零发案”乡镇，确保2020年全镇信访隐患排查覆盖率、上级交办积案化解率、网上信访结案率全部达到100%，且在重要时期坚决实现“六个不发生”的任务目标，60%以上的村达到“零上访”，70%以上的村达到“零事故”，85%以上的村达到“零发案”。

二是打好精准脱贫攻坚战。更加聚焦产业扶贫，坚持扶智与扶志相结合，加快产业扶贫项目实施，提高扶贫内生动力。实施技能脱贫专项行动，支持镇辖骨干企业在贫困村发展一批扶贫车间，实现有劳动能力的贫困家庭至少有一人稳定就业。更加聚焦脱贫质量，彻底消除贫困户危房，实现贫困人口稳定脱贫。

三是打好污染防治攻坚战。牢固树立“绿水青山就是金山银山”理念，以更大的力度抓好抑尘、禁烧、减排、增绿等防控措施落实。完成上级环保督察等反馈问题整改销号，并举一反三、全面提升。以泉河水质考核达标为抓手，打好碧水保卫战。以加强pm2.5和pm10治理为关键，打好蓝天保卫战。以加强土壤污染防治为重点，打好净土保卫战，努力使xx天更蓝、地更绿、水更清。

## 卫生院半年工作总结篇二

围绕打造“现代纺织(家纺)产业园”这个中心，加快项目引进推进和企业转型升级，做大工业经济规模，壮大镇域经济实力。一是加快项目引推。按县委、县政府“三个一批”要求，力争完成签约项目4只，开工项目1只，竣工项目3只。加大项目招引力度，下半年力争引进“大好高”项目2个，其中工业“大好高”项目1个，引进科技小微企业2个；加大项目推进力度，通过多跑现场、多对接、多解决推进中的问题，确保双胤科技在10月份竣工投产，锦天生物科技、加力仓储、远佳纺织等5只重点项目按时序进度竣工投产；拓宽优质项目招引渠道，通过外出招商，与科研机构、浙江工业大学战略合作，共享项目信息，拓宽招引渠道。二是加快转型升级。继续深化纺织行业和“低小散”行业整治，全面推动家纺、印染产业进一步转型升级；加大“两化融合”“腾笼换鸟”“淘汰落后”力度，大力鼓励企业加强人才引进和科技创新力度，以资本市场“长兴板块”正在崛起为契机，积极引导和鼓励科技型企业加快股改上市，下半年力促长兴厚德钢构有限公司、长兴多玛节能科技有限公司在长兴科技板挂牌，积极培育王金非织造布、维美斯特纺织、诚发五金科技、勇强塑胶为股改上市梯队企业，积极引导加力股份、新天龙科技对接资本市场。三是加快平台提升。围绕打造“现代纺织(家纺)产业园”这个核心，进一步整合资源、优化布局，强化要素保障、强化空间管控、完善功能配套，更加注重提升平台能级水平和产出效益，进一步促进企业集聚、资源集约、产业集群，不断提升园区综合实力。

## 卫生院半年工作总结篇三

一是严守依法行政之责。依法行使权力，认真履行职责，健全依法决策机制，自觉接受人大监督，认真办理人大代表建议和提案；强化政府法治建设，全面推进政务公开，增强权力运行透明度，完善保密审查机制；建立问责跟踪监督制度，深入推行政府权力清单、责任清单和负面清单。二是善为勤政

高效之职。强化作风效能督察，完善激励机制，确保政令畅通；牢固树立学习理念，借鉴先进经验、掌握基层实际、把握工作重点，努力提高规划统筹、政策设计、资源整合的水平，做到敢于创新、善于破题；增强责任意识，建立健全效能问责体系，提高干部执行力。三是弘扬清正务实之风。全面贯彻落实“一岗双责”制度，建立健全廉政风险防控体系，着力推进反腐倡廉建设；确保权力在阳光下运行，加强国有资产监管，完善招投标和审计制度，严格控制“三公”支出和行政成本。

## 卫生院半年工作总结篇四

牢固树立为民服务意识，始终把人民对美好生活的向往作为奋斗目标。“解放思想大讨论”成效明显。围绕四位一体“工具智造小镇”建设总目标，以“找准问题短板、找准突破方向、找准民生关切”为活动切入点，累计开展大学习2场、大讨论1场，专题赴南京、苏州、无锡等地学习调研，美丽乡村建设、创新网格化社会管理、特色小镇建设等先进经验，切实推动思想大解放取得实效。党建工作全面加强。精心部署“不忘初心牢记使命”主题教育活动，开展“不忘初心，牢记使命”大型文艺汇演，通过寓教于乐，充分凝聚起强大的发展共识。制定完善党建规范提升“1+n”2020年行动计划，深入推进一支部一品牌建设，围绕年轻干部“精锐工程”，在全镇范围内推选出45名优秀年轻干部，建立导师帮带、积分管理等制度，全面提升年轻干部综合素质。机关效能日益优化。紧盯“一岗双责”薄弱环节，制定“八个一”任务手册，以清单化的形式明确任务，形成全程纪实机制，首创发展党员纪律教育前置机制，制定发展员前置开展党纪教育提醒鉴定的实施办法，严把党员入口关。聚焦重点领域创新监管模式，启动运行工程建设监管app，充分发挥审计再监督的职责定位，推进工程建设领域规法化运行。

## 卫生院半年工作总结篇五

一是落实帮扶责任。成立镇领导小组和32个责任组，新派驻第一书记4名，实行机关干部包村包户，实现了脱贫工作全覆盖；研究出台《xx镇贫困户产业发展奖补办法》，进一步加大扶贫投入力度，加大产业扶持力度。二是完善规范档卡。按照“六个一”标准和“四个必到”要求，对全镇38个村8138户39216人进行全面排查，精准识别入户普查2230户8836人，全面完成32个村的村档、户档的完善整理。经核实统计建议纳入贫困户11户31人，不符合贫困户标准建议清退77户260人，符合贫困户标准496户1645人，其中，已脱贫293户1019人，未脱贫203户626人。三是推进扶贫项目。完成了9500平方米的大岭道路和9100平方米的坡池道路建设硬化工程，申报了80余万元的石槽村田间道路建设工程，实施了大岭村规模化艾草种植的到户增收项目。