

2023年烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表(通用6篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。通过制定计划，我们可以更好地实现我们的目标，提高工作效率，使我们的生活更加有序和有意义。以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇一

按照招考职位计划1:1的比例，在参加面试人员中按综合成绩从高分到低分的顺序确定体检对象。

体检在公务员主管部门指定的体检机构进行。

体检参照《公务员录用体检通用标准（试行）》、《公务员录用体检特殊标准（试行）》等规定执行。其中报考专卖稽查员职位的人员，要求肢体健全，无色盲、色弱、斜视、内斜视；报考烟叶技术员、原烟配方员、化学检验员职位的人员，要求无色盲、色弱。

对心率、视力、听力、血压等项目达不到体检合格标准的，应当日复检；对边缘性心脏杂音、病理性心电图、病理性杂音、频发早搏（心电图证实）等项目达不到体检合格标准的，应当当场复检。当日复检和当场复检的医院为初次体检医院，复检时间不超过当天17:30。报考人员对非当日、非当场复检的体检项目结果有疑问时，可以在接到体检结论通知之日起7日内向体检实施机关提交复检申请。当日复检、当场复检及非当日、非当场复检都只能进行一次，复检内容为对体检结论有影响的项目，体检结果以复检结论为准。《公务员录用体检特殊标准（试行）》中的所有体检项目均不进行复检。

不按规定要求进行体检的，视为放弃体检。报考人员在体检过程中弄虚作假或者故意隐瞒真实情况的，按有关规定处理。

（二）考察

体检合格人员进入考察程序。

考察工作突出政治标准，重点考察人选是否符合增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，热爱祖国^v、热爱祖国、热爱人民等政治要求。考察内容主要包括人选的政治素质、道德品行、能力素质、心理素质、学习和工作表现、遵纪守法、廉洁自律、职位匹配度以及是否需要回避等方面的情况。同时要核实其是否符合规定的报考条件，提供的报名信息和相关材料是否真实、准确、有效等。

考察人选达不到招考职位应当具备的条件或者不符合报考职位要求的，不得确定为拟聘用人选。

因涉嫌违法违规正在接受调查，或者涉嫌违法犯罪且司法程序尚未终结的，可暂缓做出考察结论。自暂缓做出考察结论之日起90日内，上述调查或司法程序仍未终结的，终止聘用程序。

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇二

1. 具有^v国籍。
2. 拥护^v宪法，拥护中国^v领导和社会主义制度。
3. 年龄在18周岁以上、35周岁以下（即在1986年2月至2004年2月期间出生）。
4. 具有良好的政治素质和道德品行。

5. 具有正常履行职责的身体条件和心理素质。

报考人员应取得毕业证书且为国家承认的学历（学位），结业证书、肄业证书等不符合要求。对有疑义的国民教育学历（学位），以省以上教育行政部门认定的结果为准；对有疑义的党校学历（学位），以省委组织部协调相关业务主管部门认定的结果为准。

报考人员的专业应严格按照毕业证书填写。所学专业已列入《湖南省2022年考试录用公务员专业指导目录》（附件2）、但未列入招考职位专业的，不符合报考条件；所学专业未列入《湖南省2022年考试录用公务员专业指导目录》的，由招聘单位认定。

7. 具备招考职位所要求的其他条件。

（1）面向2022届普通高校毕业生招录的职位，报考人员必须为通过全国统一的高考或研究生入学考试，在国内普通高等学校或承担研究生教育任务的科研机构就读，且就读期间个人档案、组织关系保管在就读院校（或科研机构），于2022年7月31日前毕业的学生。2021年8月1日至2022年7月31日期间取得国（境）外学历（学位）的留学回国应届毕业生，未落实工作单位的，可以报考面向2022届普通高校毕业生招录的职位。

（2）有户籍要求的职位，报考人员或其配偶的户口在公告发布之日或高考时应在所要求的行政区域。

（二）不得报考的情形

1. 因犯罪受过刑事处罚的人员。

2. 被开除中国^v^党籍或被开除公职的人员。

3. 在各级公务员招考或湖南省烟草专卖局系统面向社会公开考试聘用工作人员考试中被认定有舞弊等严重违反录用纪律行为的人员。
4. 被依法列为失信联合惩戒对象的人员。
5. 被辞退未满5年的公务员或参照公务员法管理机关、单位工作人员。
6. 现役军人。
7. 在读的普通高校全日制非2022届毕业生（在读的全日制非2022届研究生不能以本科等学历报考，其他情形依此类推）。

年1月1日以后，参加公务员考试或湖南省烟草专卖局系统面向社会公开招聘考试进入录用或聘用公示阶段后放弃的人员，办理了公务员录用审批手续后取消录用或离职的人员，被湖南省烟草专卖局系统面向社会公开招聘考试取消聘用资格的人员。

9. 曾有学术不端等不良行为或在校期间受过院系级以上单位处分的人员。
10. 存在法律规定不得录用为公务员的其他情形的人员。

严格执行回避制度，报考人员不得报考录用后即构成回避关系的招考职位，也不得报考与本人有夫妻关系、直系血亲关系、三代以内旁系血亲关系以及近姻亲关系的人员担任领导成员的用人单位的职位。

2022届普通高校毕业生和留学回国的应届毕业生应于2022年7月31日前取得相应学历（学位）证书，其中留学回国的应届毕业生应于2022年9月30日前取得相应国（境）外学历学位认

证。招聘公告和职位其他未明确时限的报考资格条件（如政治面貌、学历、学位、辞退等），计算截止时间均为2022年2月27日。

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇三

作为一名烟草的员工，我在烟草已经工作了7年了。转眼间已经从一个20出头的小伙变成了而立过后的中年男人。这7年里我过的很舒适也很惬意。因为我不用为不稳定的工作而发愁，我不用为不稳定的收入而发愁。因工作环境好，工作量和工作压力也不大。我想在座的每一位员工，尤其是像我一样的年轻人也都有同样的感受。曾经一时的我也被这种舒适的境况所迷惑。自以为是游刃有余每天只是用极少的时间机械似地完成领导交办的工作，思想和精力完全没有放在工作上。但是随着年龄的增长，随着7年工作中伴我一起渡过的企业文化，已经过了而立之年的我开始不断的反思自己。我到底需要什么，曾几何时我也曾想过我到底喜不喜欢烟草的这份工作，我到底爱不爱这份工作，我到底在这工作为了什么，不可否认不错而稳定的收入起着关键的作用。不管你心里是怎么想的但是在外人的眼中，烟草绝对是一个不错的单位。每个月相对不错的收入，体面的工作，健全的医疗、社会、住房等保障制度。可以说如果安安稳稳的在烟草工作到退休，我们没有什么后顾之忧。加上7年的时间已经让我融入到了烟草的这个大熔硫中，我也愿意做这熔硫中的一份子。

为什么不能把思想和热血都奉献出来呢。

我想既然大家热爱烟草这份职业，离不开这份工作。那就应该把心思和思想都放在工作上多为企业想，多为企业做点什么，像对待你自己的爱人一样去对待它，让企业更好的发展，让专卖体制更加长久！最后我想说，只有你珍惜它，它才会与你相伴到老。

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇四

一、以质量贯标为契机，不断增强全员的预算管理意识，烟草公司年财务科工作总结和年工作计划。

今年，市局（公司）将我公司列为第一批质量认证达标单位，职工的质量规范意识明显增强。我们以此为契机，根据财务管理的特点以及财务管理的需要，及时出台了局（公司）

《全面预算管理制度》，各科室站所分别配备了预算管理员，从而使每项工作有计划、有落实、有监督、有考核，工作计划《烟草公司年财务科工作总结和年工作计划》。在费用控制方面，一是采取定额包干的方式，将手机、座机费、办公费、油料费定额控制，节约归己、超支自负，培养了职工的节约意识。二是采取预算审批的方式，对定额以外的费用，必须先层层审批，没有审批发生的费用，一律不予报销。在现金预算方面，为提高现金预算的准确性，在实际支付时做到，没有现金预算项目的不予支付，超预算支付标准的不予支付，从而提高了现金预算意识。在职工借款还款方面，规定了借款必须于出发后十五日内还款，并将其写入科室方针目标，确实起到了降低借款数额，减少资金占用，避免呆帐发生的积极作用。

通过预算管理这一有效的管理手段，职工的规范意识进一步增强，促进了各项工作的开展。

二、以培训为动力，不断提高财会人员的业务水平。

几年来，市局（公司）一直把人员培训视为企业发展，增强企业竞争力的突破口，财务管理工作同样迫切需要素质较高的会计从业人员，因此我们根据实际工作的要求，年初就制定了基层会计人员培训计划，有步骤有目的的进行了培训，今年共举办了三期会计人员培训班，分别学习了《会计法》、《烟草财务管理核算办法》、《企业管理工作意见》、《工

作质量与方针目标考核办法》。通过学习，进一步了解了公司的各项管理制度，懂得了基层烟站会计人员的工作要求，如何更好地做好基层财务工作等。提高了干好基层财务工作的主动性与积极性。

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇五

预算管理作为财务管理中的重要一环，与全面做好财务工作息息相关。在明年的工作当中，要进一步加强加强对科室、站所的费用预算指导与预算管理，认真做好预算的分析、分解与落实工作，使全面预算管理真正成为全员预算管理，让预算真正发挥其应有的作用。

今年，公司已走上了良性发展的快车道，卷烟销售与烟叶经营质量不断提高，企业资产得到进一步净化与整合。结合市局(公司)贯彻9000质量认证体系，本着“严、深、细、实”的原则，全面强化两烟责任制的制定与落实，在千辛万苦抓增收的基础上，千方百计研究节支，力争完成各项任务指标。同时，认真研究搞好多种经营工作，围绕盘活资产，对现有闲置的网点和烟站进行对外租赁；认真清理往来帐户，大力回收货款，减少资金占用，提高企业资产负债结构，降低企业资产负债率。根据上级公司物资采购的要求，进一步健全物资比价采购制度。

企业越发展进步，财务管理的作用就越突出。所着企业的不断发展壮大，对财务管理的要求也越来越高。为了适应这一要求，就必须继续开展会计从业人员的'培训，提高会计从业人员的水平。在提高会计人员水平的基础上，进一步加强检查督促与指导，搞好会计的基础工作，为更好的参与企业的经营管理工作打下坚实的基础。

总之，今年财务科的工作在各位领导的支持与帮助下，在各科室和基层站所的配合下，按照党委的部署和安排，认真组

织落实，取得了较好的成绩。但是，来年的任务更重，压力更大，我们财务科全体成员将变压力为动力，积极进取，开拓创新，充分发挥财务管理在企业管理中的核心作用，为企业的发展壮大做出新的更大的贡献！

烟草专卖工作总结及下步工作打算 烟草工作计划表 篇六

一、深化廉政学习教育，强化干部职工廉洁从政

继续采取灵活多样、切实有效的方式方法，深入开展示范教育、警示教育、岗位廉政教育，力争教育形式有创新。一是开展政治纪律教育，使广大党员增强政治意识、政权意识、责任意识、忧患意识，提高政治鉴别力和敏锐性，筑牢思想防线。党员干部尤其是领导干部，要不断提高党性修养和道德水准，解决好为谁服务、为谁用权问题。积极引导广大党员干部认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》（下称《廉政准则》）、《党内监督条例》等党纪条规。二是继续将《廉政准则》作为党员领导干部民主生活会的重要内容，组织全局党员干部逐条学习并由党员领导干部做专题解读。全面落实《关于领导干部报告个人有关事项的规定》，切实增强反腐倡廉教育的针对性和有效性，不断提高党员干部廉洁从政的意识和能力。三是围绕市局公司开展廉政教育活动，增强教育的针对性和实效性。认真扎实地开展讲廉政党课、演讲比赛、任前廉政谈话和廉政法规知识测试等活动，加强岗位廉政教育，让每个同志都“知风险、保廉洁”。

二、严格执行党风廉政建设责任制，落实党员领导干部一岗双责

中共中央、国务院修订颁布了《关于实行党风廉政建设责任制的规定》，对落实责任制工作提出了更加明确具体的要求，

我们要以开拓创新的精神深化责任制工作，建立健全督查、评估、考核、奖惩等工作机制，完善考核评价指标体系和具体办法，切实做到履行责任有规范、检查考核有标准、责任追究有依据。今年，区局(营销部)纪检组、各部门进行党风廉政建设责任制进行专项考核，并将考核结果作为评先评优和选拔干部的重要依据。

切实履行“一岗双责”，确保责任制落实到位。深入贯彻落实科学发展观，全面履行党章赋予的职责，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，按照“谁主管，谁负责”和“一级抓一级”的原则，进一步明确局领导班子和领导干部各部门中层干部在党风廉政建设中应负的责任，区局(营销部)党组与各部门要层层签订党风廉政建设责任书，保证和促进党风廉政建设和反腐败工作的顺利进行。

案件质量提升，网络案件达标。全面落实“全日制”工作机制，熟练掌握、灵活运用市场检查apcd工作法。针对县区在大要案侦破方面的弱项，扎实开展对标管理，完善情报网络建设，拓宽信息来源，丰富监管方式，力争在大要案侦破上达标并取得突破。依托两个联席会议机制，寻求“破网”合力，特别是与公安部门紧密协作，加大涉烟违法犯罪的追查力度。

加强市场监管力度，提升市场规范率。推进网格化管理，通过定格管理，责任到人，分工协作、互保联保提升卷烟市场综合管理水平。继续开展无证经营综合治理“五个一”措施，联合工商部门定期开展无证经营治理行动。

依托大内管工作格局，进一步发挥全员监督作用，促进卷烟经营规范有序。发挥内部监管作用，加强大内管系统的运用，提高全员参与规范经营意识，将不规范现象及时遏制在萌芽中或现场处理掉。

加快终端建设步伐，提升终端建设水平。加强对标，对标和

县营销部网上订货成功率，对标宿州泗县营销部徽映e家上传率，制定提升措施和方法。探索“四网合一”。积极探索网上订货、网上配货、网上营销、网上结算与“徽映e家”的融合路径，探索“四网合一”的终端建设新模式。落实“美好终端建设工程”。根据全省统一部署，构建一批“终端形象好、经营能力强、盈利水平高”的美好终端。提升客户服务水平。全面开展标准化服务、个性化服务、亲情式服务和增值性服务，实现客户满意度的有效提升。

品牌培育卷烟销售稳步提升。利用多种路径，实现稳定销售，提高品牌影响力，积极探索网络营销、事件营销等品牌培育的新方法、新手段，不断提升客户经理品牌培育的能力。

继续加强客户服务工作，提升队伍素质。积极开展营销岗位技能竞赛活动；开展内部对标活动和qc小组活动，深化内部工作分工，提升队伍素质 and 专业化水平。二是抓好创建达标工作。；进一步优化制度、流程，建立、完善信息化、规范化、痕迹化基础资料，形成标准化文书。三是严格规范管理。严格遵守国家局“六个严禁”要求，做好；货源供应宣传路径，保证货源供应公正公平，公开透明。

提升队伍文化素质，提高业务技能和水平。一是积极落实人员教育培训大纲和二级培训计划；定期组织行政处罚和许可文书制作、真假烟鉴别等实务知识培训，提升队员业务技能。二是以“标兵联创”活动为引领，扎实推进个人对标管理，激励员工创先争优，形成比学赶帮超的良好学习氛围。

党风廉政建设达标。扎实开展党风廉政建设，确保不发生违法乱纪现象，基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用得到有效发挥。一是加强教育宣传，提升全体干部职工思想认识和个人素养。二是签订廉政建设责任书，做到一级抓一级，层层抓落实。三是加强对责任制贯彻落实情况的监督、检查、考核，落实责任制各项要求。

预算执行差异率控制在正负3%以内。一是全面加强预算管理，建立预算管理台账，做好部门预算分析和执行工作；二是继续开展厉行节约、压缩开支活动，积极倡导全员节能降耗、勤俭节约。

企业文化建设落地。积极展示县局(营销部)良好形象，营造和谐向上的工作氛围。一是坚持民主决策和政务公开；对七类十三项工作进行及时公示。二是通过量化考核，鞭策鼓励员工人人参与新闻报道工作；三是通过进基层，全心全意为基层和员工服务，提高基层和员工满意度；四是做好离退休老同志服务工作和工、青、团、妇各项工作；五是积极组织开展各类文体活动，增强员工幸福感。

运行两个体系，实现质量分目标和安全分目标。质量文件执行率达到96%、安全体系文件执行率达到83%。一是突出体系文件宣贯的常态化，作业流程的标准化，二是完善与整改体系运行中出现的问题。三是成立相应的qc小组，围绕工作重点和片区难点展开活动，推动qc人才参加外培。

安全生产稳定开展。重大生产安全事故为零、重大交通责任事故为零、火灾事故为零、工伤事故为零、盗劫案件为零、电器和机械事故为零、集体上访事件为零。一是坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，认真落实安全生产责任制；二是严明安全生产岗位操作规程，职业健康安全管理体系文件执行率达到100%；三是提升安全生产标准化水平和信息化水平。四是开展多种形式的员工沟通活动，关注员工思想动态、关心员工疑惑疾苦、关爱员工生活工作，确保稳定。

在新一年的工作中，我们将在县委、县政府和市局(公司)党组的正确领导下，统一思想，坚定信心，紧紧围绕“全面贯彻落实xx届三中全会精神”的工作主线，以党的群众路线教育实践活动为引领，认真思考、谋划、实践“三大课题”，把握工作重心，着力解决问题，通过六个持续，开创县局工作新局面。

一是统一思想，持续深化工作作风新建设。在巩固“改进作风年”活动成效的基础上，以党的群众路线教育实践活动为引领，转化“共赢笑脸”活动成果，切实的做到政治思想过硬，工作作风转变，整体素质增强，工作质量提高，持续改进工作作风建设。

三是开拓创新，持续增强专卖管理新能力。以优秀县局标兵单位创建为推动，狠抓市场监管，严厉打击卷烟非法流通，强化工作协作机制的落实和法律宣传服务，增强和创新内部监督管理工作能力和水平，切实提升县局规范经营水平，持续增强专卖管理新能力。

四是破解难题，持续展现队伍建设新成效。以技能鉴定、岗位练兵QC小组建设为抓手，以效能考核为保障，选树先进典型，健全正向引导考核机制，全面扎实提升员工素质和能力，并以管理水平持续提升、工作重点难点为课题，强化分析研究，破解制约县局发展的瓶颈。通过做强队伍，实现业务做精，为县局的持续健康发展提供强大动力保障。

五是强化引领，持续丰富企业文化新内涵。以“成长·蕴”文化的大力宣贯为抓手，提升企业文化的引领发展作用。把廉政文化、效能建设融入其中，丰富活动内容，升华文化的感染力，增强员工认同感，促进员工的全面成长。

六是安全第一，持续丰富县局发展保障新举措。始终把安全工作放在首位，抓好学习培训，注重隐患排查、整改，强化基建项目管理，并着力构建安全防控体系，落实好安全标准化工作要求，确保安全工作目标圆满完成。