

最新考试奖励方案 初试奖励方案(通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

考试奖励方案篇一

- 1、实施目标管理:达标有奖,超标重奖。
 - 2、加强团队建设:既奖年级整体,又奖教师个体,学科奖励到科。
 - 3、坚持精简、效能的原则:化繁为简,易于操作。
 - 4、分级管理的原则:奖金分配的具体细则由年级组自行制定。
- 1、面向全体学生,坚持保学控流。中考参考率99%以上(以应参加中考的学籍人数为基准)。
 - 2、坚持教书育人。班风优良,学风浓厚,学生无违法行为,无严重违纪行为。受到学校记过以上处分的人数低于年级学生总人数的百分之三。
 - 3、同时完成本条1、2款二项指标,中考合格率全区第一,按年级任课教师总人数的'1500元/人的标准给予年级组集体奖励。每下降一个名次,减少奖金200元/人,奖励到区内第四名止。
 - 4、中考合格率居区内三所完全中学第一,按年级组任课教师总人数800元/人的标准;中考合格率居区内三所完全中学第二,按年级组任课教师总人数600元/人的标准,给予年级组集

体奖励。

5、三年巩固率达99%，奖励每班1000元。

以上奖励不重复计奖，就高不就低。

以市平合格率为基础，达市平奖励年级组20000元，超市平1个百分点奖励5000元，当达到区合格率前四名时每上升一个名次奖金提高20%，全区第一名奖金加倍。

初三毕业生中考学生成绩达到一类重点线，按800元/人的标准，达到二类重点线按600元/人的标准计发奖金给年级组。

1、凡中考学科成绩合格率达到或超市平(到科不到人)，且在全区校合格率排第一名的，每一科奖金1000元/人。第二名分别减半，第三名均为300元/人。

2、中考学科成绩优秀率居全区第一，每一学科奖励500元/人，奖励到备课组。第二名减半。

1、凡集体目标奖，一律以成绩和课时为标准发放到人。分配细则在学校指导下由年级组制定，并报学校审定。

2、参与奖金分配的人员为初三年级任务任课教师(参与奖金分配的人员为初三年级任务任课且考试分数记入升学总分的教师，初二生、地和纳入升学分数初三体育任课教师则按分数比例分配奖金)。联点的行政干部可享受年级目标奖的基本奖金，但不得高于年级组的人平奖金。

考试奖励方案篇二

为全面深入地实施素质教育，进一步严格教学质量目标管理，激励全体教师的工作热情，切实做好教育教学工作，全面提高教学质量，经各学校全体教师的充分讨论，并召开全乡各

学校主任专题会议，特制订本方案，具体实施细则如下：

语文、数学。

设量化总分奖、尖子生奖(双科总分奖)、优分比例奖、及格率比例奖、单科第一奖、毕业班分数段奖、科任教师总体成绩奖、学校校长、主任奖。

从学校教研经费中按生均5元收取（完小以上学校）。

2、尖子生奖。指在全乡统考中，一个学生语文和数学双科总分得全乡第一名或第二名奖两位科任教师：第一名100元、第二名80元。

3、优分比例奖、及格率比例奖。按班级优分比例、及格率比例设奖，语文优分人数占本班人数的20%以上奖科任教师100元；数分人数占本班人数的30%以上奖科任教师100元；语文及格率人数占本班人数的50%以上奖科任教师100元；数学及格率人数占本班人数的60%以上奖科任教师100元。（注：如此项设的总奖金超过2000元，就按2000元比例发放）

4、单科第一奖设各级各科奖，第一名50元，第二名30元。（指学生在全乡所在的年级中，语文或数学单科考得第一名或第二名分别奖教师）

5、毕业班分数段奖在全县毕业班考试中，以全县排名给分，语文、数学总分前20名的一个学生给5分，21名--50名的一个学生给3分，51名--100名一个学生给2分。按全乡排名前100名，语文、数学总分前20名的一个学生给1分，21名--50名的一个学生给0.5分，51名--100名一个学生给0.25分。设奖以上分数之和第一名奖150元，第二名奖100元，第三名奖50元。

6、科任教师总体成绩奖按以上1-4项的获奖给分，量化总分

第一名5分，第二名4分，第三名3分，第四名2分，其他(尖子生，单科奖)第一名2分;第二名1分。优分、及格达标给3分，按此计算，如加来总分第一奖科任教师100元;第二名奖80元;第三名50元;第四名40元，满分奖200元。(注:毕业班分数段奖不加入总体分)

7、学校校长、主任奖根据以上1-6项所设奖项各年级各科目给分，量化总分，第一名5分;第二名4分;第三名给3分;第四名给2分;尖子生、单科奖，只要有一科第一名给1分，第二名给0.5分;优分率、及格率达标一科给3分，毕业班按分数段排名语文、数学分开给分(给分同以上第5项奖)，总分第一名奖500元，第二名奖300元，第三名奖200元。

实发奖金总额为12600元，如应发总额超过12600元则按比例计发。如发不完资金，则按比例发放完。

如要修改此方案必须经全乡各学校主任会议通过方能修改。

考试奖励方案篇三

为了全面提升初中的教育教学质量，为了满足广大人民群众求学的要求，为了把初中做成精品，为了调动每一位毕业班教师的工作积极性和创造性，使毕业班的优秀率、八科(含体育)一次性合格率、及格率在原有基础上得到大幅度提高，力争我校中考综合排名较上一年度大幅提升，特制定如下中考奖励方案。

1、班级任务:

班级

一中实验班分数线

一中普通班分数线

普高线最低建档线

备注

1、坚持公开、公平、公正的原则，大力推导教师之间的团结协作，同时又鼓励教师拔尖，讲究效率，兼顾公平。

2、坚持多劳多得、优质优酬的'原则，中考基本奖励与一中实验班拔尖考试奖励相并存。中考突出达一中线人数，突出八科（含体育）一次性合格率的整体效果，突出分班达标。

1、以市教科局公布的xx年初中毕业会考成绩为准。

2、以市教育局基教科划定的录取分数线为准。

1、全县综合排名奖励（按全市各学校成绩统计表上的为准）

中考综合排名进入全县第十名不另奖年级组，第九名奖年级组3000元，第八名奖年级组5000元，第七名奖年级组10000元，第六名奖年级组15000元，第五名奖年级组20000元，以此类推进行奖励。

2完成指标奖励：

（1）班级奖3000元，班主任先提取160元再进行分配，语、数、外三科教师每科奖励480元，物理教师奖励320元，化学奖励280元，文综科目老师各奖300元，体育老师奖200元。

（2）全年级达一中实验班、普通班、普高线（特指普班达线）人数超过基本指标，每超过2人，奖年级组1000、800、500元。

（3）未完成指标，学校酌情处理。

3、参加一中实验班考试，每超录取录取1人奖年级组1000元。

（分配奖金时重点考虑班主任、所考科目的任课老师和体育老师）。

4、目标管理奖：

完成指标，奖九年级主管领导800元，奖年级组长500元、班主任300元。

5、科单获全县前六名：

中考科目优秀率或及格率进入全县学校排名前六名另设单科奖励。奖励办法：第六名奖任课老师300元，第五名奖400元，第四名奖600元，第三名奖800元，第二名奖1000元，第一名奖2000元。

6、当年级组完成基本升学指标但某班未完成指标，或年级组未完成基本指但班级完成了指标，由学校及年纪组根据本方案，在具体分配办法中确定标准。

1、本方案的解释权属学校行政会

2、本方案只适应于xx年；

3、中考奖金在同年教师节发放，因个人原因离开学校的老师视为自动放弃奖励。

考试奖励方案篇四

5班期中考试总结班会

2、总结前阶段班级各项活动的成果，计划后期活动

3、吸取班级中成绩优秀同学的学习方法

- 4、大家探讨前段时间班级的学习态度，和后期的计划
- 5、与成绩好的班级加强交流
- 6、为成绩不好的同学准备笔记大家互相借鉴
- 7、使同学们认识到平时出勤率和成绩的重要性，加强请假制度

12月17号晚自习

班级所有同学和其他成绩好的班级的班委代表

- 2、大家探讨比较轻松有意义的学习方法
- 3、成绩较好的. 同学发言自己的学习心得，学习方法
- 4、其他班级参与人员的经验和对本班级的意见
- 5、班级同学提出以后班级活动意见七、活动成果

考试奖励方案篇五

名额按学生总人数的5%，分一、二、三等，比例为1：2：3。奖品以300：200：100元的标准进行。

- 1、每个普通班2名，是该班优秀生以下成绩最好的两名，每名50元的. 标准；
- 2、每班选出成绩进步较大的1名，优秀班干部1名，德育标兵1名，给予奖励；说明：
 - (1) 以期中期末考试成绩合成名次作参考；
 - (2) 在校有违纪记录的学生不得奖金。