

最新纪检工作总结报告标题 纪检工作报告 (模板5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

纪检工作总结报告标题 纪检工作报告篇一

支队纪委在总队纪委和支队党委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“”重要思想为指导，牢固树立科学发展观，全面贯彻中纪委五次全会、全军、总部纪检工作会议及总部、总队纪委《关于进一步加强党风廉政建设的意见》精神，始终把严格维护党的政治纪律放在首位，按照支队党委对纪检工作的部署，深入扎实地开展党风党纪教育，下大力抓好党风廉政建设有关规定的贯彻落实，不断加大从源头上预防和治理的力度，使党员干部遵规守纪的自觉性明显增强，部队风气进一步端正，党风廉政建设取得了新的进步，为实现“两个确保”和促进部队的全面建设提供了有力保证。

(一)严格党的政治纪律，确保部队高度稳定和集中统一。

支队党委、纪委始终把维护党的政治纪律作为纪检工作的首要任务，自觉把高举旗帜、铸牢警魂，一切行动听从党中央、和指挥作为最高政治纪律，坚持用“”重要思想和党的xx大精神统领部队、凝聚军心，严格落实政治纪律“十不准”要求，进一步强化了广大党员干部的政治意识、警魂意识和纪律意识。坚决开展同“”等组织的斗争，特别是今年，在完成、等重大临时性勤务面前，全体党员和广大官兵立场坚定，旗帜鲜明，听招呼、守规矩，确保了部队高度稳定和集中统一。

(二) 狠抓党风党纪教育，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

坚持把党风党纪教育作为党风廉政建设的基础工作常抓不懈，把“”重要思想、“保持共产党员先进性”、经常性思想政治教育、历史使命教育和开展“一个党员一面旗，一个党员一道岗”活动始终贯穿于党风党纪教育之中，纳入到党委中心组和干部理论学习之中，逐步打牢党员干部拒腐防变的思想基础。积极协助党委在党员干部中深入开展保持共产党员先进性、“学《党章》、知《党章》、用《党章》”等一系列专题教育，通过重温入党誓词、邀请地方教授辅导和总队网上专家专题讲座等活动，进一步增强了全体党员的政治敏锐性和学习贯彻、维护、执行《党章》的自觉性。开展了党纪条规学习教育，突出抓了《党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》和《纪律条令》的学习，党委中心组集中学习了《关于加强军队高中级干部教育管理的若干规定》、《党委工作条例》、《关于严格执行党的政治纪律的通知》、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防体系实施纲要》等条规。认真抓了先进典型的示范教育和反面典型的警示教育，广泛开展向廉政建设先进典型学习活动，大力弘扬正气，深刻剖析重点案例，汲取教训。使广大党员干部的纪律观念得到明显增强，拒腐防变的思想防线进一步牢固。

(三) 落实制度坚持原则，增强党员干部廉洁自律意识。

坚持把落实制度坚持原则，当作加强党风廉政建设的重要举措。坚持形势分析制度。支队党委把加强党风廉政建设始终摆到党委工作的重要位置，定期分析形势，做到了防患于未然；坚持党内监督制约制度。通过落实民主生活会、领导干部述职述廉、民主测评等制度，进一步增强了领导干部遵章守纪的自觉性。坚持集体决策制度。凡是涉及到部队建设方向的重大问题，支队党委坚持通过党委会或首长办公会集体研究决定，坚持把强化党委理财，勤俭持家干事业的作风作为端正党风、凝聚军心的治本之策，坚持在秉公用权、服务基层中树立党委机关良好形象。严格落实支队《廉政建设措

施》，在战士入学、提干，干部晋职等敏感问题上，党委“一班人”能自觉做到听招呼、守规矩。严格落实《支队(团)以上领导机关蹲点、调研、帮建工作规定》，坚持面向基层、服务官兵的指导思想，积极争取地方支持，加强部队建设，使官兵生活条件得到了较好的改善。坚持重大事项公开制度，尤其在处理官兵关注的敏感问题上都能坚持公开、公正、公平的原则，增强了工作透明度，畅通了监督渠道。坚持对领导干部和重要岗位干部的监督，特别是加强了对管人、管钱、管物等要害岗位干部的管理，使广大党员的纪律观念、纪律意识和自我约束的能力都有了明显的提高。

(四) 坚持依法从严执纪，促进部队风气建设稳步上升。

党委一班人率先垂范，深入基层，做到了把情况摸准，把措施定实，为抓基层风气建设奠定了坚实的基础，在干部提拔使用、财务管理、工程招投标、大宗物资采购和经费开支使用等敏感工作中，坚决按照《党风廉政建设措施》、《党员干部廉政公约》、《财务管理规定》、《干部选拔任用管理规定》、《大宗物资采购暂行办法》和《四项设施建设管理办法》等规定办事。今年以来，纪委在干部考核、士官选改、党员发展、大宗物资采购、工程招标过程中，全程参与、全程监督，在事关干部战士切身利益的敏感问题上，严格按照指标、条件、程序、要求、结果五公开原则参与组织实施，及时发现和解决群众反映强烈的问题，认真听取广大官兵的意见和建议，加大执纪力度，并结合密切内部关系教育，积极开展关心战士、研究士兵活动，用标准检验党委机关和基层支部知兵爱兵、关心士兵的效果。始终维护官兵的合法权益和党纪政纪的严肃性，有效地防止了不正之风的发生。今年，提升使用干部**名，选改晋级士官**名，发展党员**名，义务兵保送入学*人，群众反映较好，上下比较满意，为部队各项工作健康发展创造了良好的环境。

(五) 大力加强自身建设，纪检职能作用进一步得到发挥。

纪委在抓好各项工作任务完成的同时，注重加强纪检干部队伍自身的思想、作风和业务建设。年初，支队纪委建立健全了纪检组织机构，并组织纪委成员和纪检干部深入学习科学发展观和关于加强党风廉政建设的重要指示，深刻理解领会上级反腐倡廉的指导思想、方针原则和要求，不断增强履职尽责的使命感和责任感。通过对纪检干部的业务培训，不断提高纪检干部的业务素质。在实践工作中，能深入实际，搞好调查研究，及时分析支队党风廉政建设形势，研究解决新形势下党员干部队伍建设出现的新情况新问题，较好地发挥了纪检职能作用。

支队党风廉政建设虽然取得了一定的成绩，但也存在着不容忽视的问题和薄弱环节。一是对新形势下党风廉政建设出现的新情况新问题研究创新不够，预防工作不够有力，对党风党纪教育的针对性实效性还不够好；二是党管党员、党管干部制度落实还不够严格，个别党员干部纪律观念还不够强，部分士官党员自身要求不严、形象差的问题依然存在；三是个别党员干部抓工作的作风还不够实；四是纪检干部队伍的综合素质还不够强，预防和监督职能作用发挥还不够明显，建立教育、制度、监督的长效机制还不够有力。

纪检工作总结报告标题 纪检工作报告篇二

今年，我局坚持以党员领导干部为重点，结合单位工作的实际，特别是结合“深入学习贯彻科学发展观活动”的开展，大力进行了思想政治和反腐倡廉教育活动，使全局干部、职工辨别是非的能力得到了全面的提高。

1、以思想政治教育为重点，全面提高全局干部、职工的政治水平，我局坚持每周五集中学习，组织干部、职工学习政治理论，特别是认真学习《科学发展观教育读本》，同时，认真学习宣传贯彻党风廉政教育文件精神，并要求全局干部带头写心得，认真做笔记，每位干部不少于2万字，使全局干部、职工的政治素质有较大的提高。

2、以反腐倡廉教育为主线，全面提高全局干部、职工的拒腐防变能力。今年，我局加强对党员干部反腐倡廉的教育活动，组织学习了《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》及中纪委提出的四大纪律、八项要求和《两个条例》等，通过学习使大家增强廉洁自律、勤政为民的意识，在思想上筑起了腐败的防线，树立了正确的权力观，从而能够自觉抵制各种剥削阶级腐配思想的侵蚀，增强拒腐防变能力，广大干部、职工精神面貌、工作作风都比以前有所改善，工作效率明显提高。

二、健全制度，做到预防为主，防治结合

房地产管理工作涉及面广，工作性质特殊，特别是随着县城“五大新区”的拓展，房管工作工作面更宽更广更艰巨。为此，在20xx年我们进一步完善了行政审批制度、财务制度、人事制度等，认真执行首问责任制、限时办结制、责任追究制等，从而使我局的工作逐步向制度化、法制化的轨道运行。

1、坚持教育在先、预防在前。组织开展了党风廉政建设工作有关文件和反腐教育，建立和完善防范机制。同时不断加强行风监督，严格执行民主生活会制度，认真开展了批评和自我批评。

2、加强机关效能建设。为认真贯彻落实市委关于提高机关工作效能、效率和效益，优化经济生态环境的重要决定，我局积极开展机关效能建设，全力提高全局干部、职工的整体素质，充分调动干部、职工的工作积极性、主动性。

3、坚持重大事项集体讨论制度。领导班子坚持每周一召开办公会议，重大事项集体研究决定，班子成员间互相沟通、交流、交心通气，充分发挥民主。

4、推行了行政审批制度改革。我局在结合《行政许可法》实施对单位所有行政许可项目进行了规范，建立了办证服务大

厅，进一步规范审批行为，公开办事程序，简单手续，提高了办事效率，增加了工作透明度。凡取消的审批事项，收费项目坚决执行到位。

5、进一步完善财务管理制度。认真落实“收支两条线”管理的各项规定，预防了贪污、挪用、坐收坐支行为的发生，同时我局严格按照国家规定管理好物业维修基金。

三、增加力度，深入开展了反腐倡廉工作

1、认真落实廉政建设责任制。规范了领导干部的从政行为，局领导班子按照“党委统一领导，党政齐抓共管、纪委组织协调”的要求，在抓好分管业务工作时，积极抓好分管范围内的党风廉政建设和反腐工作，做到谁主管、谁负责，各股、室、办、所中层干部也能按照“一岗双责”的要求抓好业务工作的同时抓好本单位、本部门的廉政建设。

2、加强了行风建设工作。今年，我局进一步建立和健全了《县房管局党风廉政建设意见》和《县房管局行风建设实施意见》，对全年党风廉政建设和行风建设工作进行了全面具体的部署。通过一年来的实施，局机关及所属单位的党风、政风、行风得到明显的改善，机关作风明显改观，服务水平和办事效率得到较大提高。

3、坚决纠正部门行业不正之风。强化部门行风建设，把查处行业违规违纪行为作为一项重大工作来抓，坚决刹住行业内歪风邪气。针对局下属单位胡小羊收受物品抵缴规费行为进行了严厉查处，给予行政记大过处分。并以此为反面教材，举一反三，在全局上下进行了警示教育，收到了良好效果。

4、纪检监察干部自身素质得到提高。不断加强了局纪检干部自身的政治理论学习和纪检监察业务知识学习，进一步用理论和业务武装头脑，指导工作。同时，纪检监察干部在平时的的工作中深入实际，认真开展调查研究，不断在实践中锻炼

自己，提高自身，树立了纪检监察干部有为有位的良好形象。

纪检工作总结报告标题 纪检工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、工作开展情况

(一) 突出抓好政治监督。提高政治站位，强化政治监督，加强对党总支和党员干部践行“两个维护”、贯彻党***决策部署和*****重要讲话和指示批示精神、遵守党章和党内法规、坚持民主集中“三重一大”等各项制度规定、遵守党的各项纪律特别是政治纪律和政治规矩、落实***八项规定精神等情况，以及对关键岗位人员的监督和基层党组织开展民主生活会、组织生活会、“三会一课”情况进行监督检查。督促公司党总支和党员干部不断增强“四个意识”、坚当前隐藏内容免费查看定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党***、省委、省政府国资委和集团公司党委重大决策部署落地落实、见行见效。

(二) 加强思想建设监督。深入学习宣传贯彻*****新时代中国特色社会主义思想，把学习*****重要讲话和指示批示精神作为公司党总支“第一议题”，第一时间组织传达学习，坚决抓好贯彻落实。结合工作实际，认真学习领会*****关于国企改革发展和党的建设的重要论述和*****“七一”重要讲话精神，深刻理解核心要义和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。通过督促公司党总支和党员干部及员工，通过政治理论的学习，结合党史学习教育活动，使党员干部认清政治身份、强化政治意识、坚定政治立场、严守政治规矩、担当政治责任。比如：召开理论学习中心组学习会、党史学习教育专题会、通过与班子成员交谈、查看办公室会议记录和学习记录等方式了解掌握政治理论学习情况和对党风廉政工作的重视程度。

（三）督促主体责任落实。督促公司党总支及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪检监督工作计划》采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、主体责任清单落实检查、日常监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”，既抓好分管部站的业务工作，又抓好党风廉政建设。上半年召开党风廉政建设及反腐败工作会议1次、全面从严治党专题会议1次，公司党总支和各党支部、各站各部门签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》，确保监督责任层层传递。

（四）突出抓好纪律监督。依照党章和《中国*****国有企业基层组织工作条例》等党内法规党纪，强化对公司全体党员、干部和重点岗位工作人员贯彻执行纪律、法律情况的监督检查，确保纪律、法律刚性约束。督促进行《党章》《中国*****纪律处分条例》的学习，督促观看警示教育视频，查看职工学习笔记了解学习情况，了解党员干部及职工学法、知法、守法、遵法意识及廉洁自律意识，通过查看掌握全体干部职工的思想、工作、学习状态。继续抓好党员领导干部办公用房、公车私用、婚丧喜庆事宜借机敛财等情况的检查，有效规范领导干部行为。切实加强春节、五一等重大节日期间的监督检查，严防各种“节日病”发生。严格落实***“八项规定”及其实施细则精神和省委实施办法，持之以恒整治“四风”问题，不断提高其廉洁自律意识和工作纪律意识。

（五）突出抓好作风建设。扎实开展好公司作风建设，提高各项工作落地落实见效，坚决破除“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽症，扎实推进“严、准、细、快、担、实”的良好工作作风。比如：督促各部站制定完善内部管理制度，即议事制度、财务制度、考勤和请休假制度、各科室岗位职责等一系列内控制度，通过督促制定制度，让各位单位的全体干部职工工作运行按程序、按制度执行，各项工作的落实都有章可行、有据可依，提高岗位工作人员履行岗位职责的

自觉性，使作风建设有实质性的进步。

（六）重点抓好监督履职。在工作中探索有效日常监督机制，准确把握公司的职能职责，结合其职能特点和实际，紧盯运行关键点和环节、内部管理“薄弱点”，通过参加党总支会议、“三重一大”会议、公司董事会等形式开展履职履责常规督查，保证重大事项决策执行合法合规。比如：监督检查公司日常工作了解掌握责任人履职情况、疫情防控、安全生产等工作开展情况；参与公司董事会，了解掌握公司对“人、财、物”等重大事项决策情况。通过了解各部站重要岗位履职情况，及时发现掌握履职过程中存在的问题及薄弱环节和风险所在，制定了《□xx公司违纪违法风险点及预防措施》，并及时督促整改落实及纠正执行偏差和错误。

（七）认真做好信访工作。加强信访举报宣传，公布信访举报电话、举报邮箱，畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道，引导群众依法、有序、如实举报。结合实际，完善信访举报工作制度，提升信访举报工作规范化、精细化水平。截止目前未收到任何举报信件。

二、存在的问题

（一）自身建设有待提高。目前□xx公司没有纪检监督日常办事机构，缺乏专职或兼职人员，存在自身建设薄弱，监督能力不足的问题，同时对监督工作业务开展经验积累不多，对重点领域和环节的一些矛盾和问题，提不出好的对策；存在专项监督业务掌握不够的情况；自身的监督水平和发现问题的能力还有待进一步提高。

（二）开展监督检查方法有待创新。监督的措施手段掌握不够多，监督的针对性、实效性还有待提高。虽然通过参加党总支会议、“三重一大”、开展个别谈话、督促制定制度等方式履行监督职责，但主要还是采取常规传统手段，当前在监督方式、监督内容、监督途径还缺少好的经验和做法。

（三）监督责任落实有待进一步改进。问责意识、问题意识还有待加强，不能主动发现问题、不能带着问题去监督，在各项监督措施落实中存在不彻底的情况，特别是各部站负责人的履职情况及对服务对象服务情况，跟踪督促少，监督松，未形成时时监督常态，尚未形成监督促进工作的常态。

三、2022年工作计划

（一）坚持政治监督，不断强化政治落实。深入学习*****新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性，坚持从政治、全局高度审视纪检监督工作，认真落实省委巡查和集团巡视反馈意见，督促以巡视巡查整改为促进工作的目的，围绕***、省政府国资委、集团党委的重大决策部署和xx十四五发展规划中涉及到的职能落实推进情况进行政治监督。加强对贯彻民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度和履职尽责、遵纪守法、廉政从业、秉公用权、作风建设等情况进行落实制度监督，从而强化纪检监督的政治监督和权力运行监督。

（二）聚集监督重点，不断提高监督实效。严格落实集团公司党委《关于加强纪检监察机构建设的意见》和集团公司纪委《关于落实纪检监察工作的通知》要求，结合公司各部站的工作特点、职能职责和实际，紧紧围绕事关xx发展大局，在涉及“人、财、物”等重要岗位、关键环节、风险聚集、薄弱环节的地方，作好针对性地监督工作计划，紧盯不落实的人、不落实的事，突出重点和实时监督，让党员干部感受到随时随地监督、习惯被监督，让党员干部知道监督、参与监督，现实“常态化、近距离、可视化、规范化”精准性和时效性监督。

（三）强化日常监督，加大制度建设力度。在日常监督工作中，从查找风险点、落实各项制度着手，各部站对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行全面清理，梳理权力清单，并针对每项职权编制权力运行流程图，确保每项权力的行使过

程可查可控。深入查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，针对暴露出来的问题，加强管理监督，建立健全制度，着力堵塞漏洞。

（四）加强自身建设，不断提高组员素质。根据形势的新变化和纪检监察工作面临新的挑战，不断地加强对《宪法》

《党章》《中国*****纪律处分条例》等法律法规和纪检监察工作业务学习，深入分析当前纪检监察工作面临的新要求、新情况、新问题、新挑战，不断提高自身的政治素质和业务能力，努力成为忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检干部，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提升专业化能力。努力学习真本领，练就真功夫，从严从实加强自我监督约束，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，把依法依规贯穿监督执纪问责全过程。

纪检工作总结报告标题 纪检工作报告篇四

2020年以来，我支部围绕各项工作，立足公司实际，切实发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，重点落实主题教育学习、专项工作开展、制度建设、作用发挥及补短板，整体推进不断提高党组织建设质量，推动全面从严治党取得新进展新成效。

一是突出主体责任，支部书记认真履行党建工作第一责任人职责，班子其他成员各司其职、相互配合，把党建工作与业务工作任务同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。坚持书记抓党建主责主业、班子成员“一岗双责”、支部成员具体任务有效落实；确保党建工作按照要求高质量完成；二是突出政治建设，坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神，认真落实省xxx党委、**党委的决策部署，自觉服从大局、维护大局，促进广大党员“四个意

识”更加牢固，“四个自信”更加坚定，“两个维护”更加自觉。三是贯彻落实巡察整改问题，提升党建质量，专题研究部署整改工作，对工作短板及各方面存在问题对标对表，落实责任，明确分工，确定措施，确保党建工作质量明显提升。

一是加强制度建设，发挥组织作用。今年以来，修订了《公司支部委员会议事规则》、印发了《公司党支部工作制度实施细则》、《公司中层干部选拔任职管理办法》等制度，实现了公司支部工作、中层干部管理工作的制度化、科学化、规范化，从制度上杜绝了个人或少数说了算的问题，有效推进了惩治和预防腐败体系的建设。根据**党委工作要求，印发了《省xxx党委第三巡察组反馈意见整改方案□□□xxxxxx来陕考察重要讲话精神宣讲方案》、《廉洁家风系列活动方案》等，保证专题工作落到实处。二是完善组织生活，突出干部管理。全面落实《中国xxx国有企业基层组织工作条例》，按照“三会一课”制度以及全年“任务书”、“时间表”、“工作清单”，推动支部组织生活有序化、严肃化、正常化，上半年按要求召开支委会、党员大会；为有利工作开展，对党支部进行了党小组分组，建立党员管理台账，完善党员信息更新、党费收缴管理等工作，对2名党员同志进行了党组织关系转接；顺利完成公司支部换届选举工作，经过考察，发展正式党员1名、发展对象3名、积极分子2名，不断壮大党员队伍，为推动党建工作高质量发展提供保障。

一是落实意识形态责任制。牢牢把握意识形态工作主导权。以新时期宣传思想工作“九个坚持”为根本遵循，抓牢日常工作、项目进展、公司管理等方方面面，践行社会主义核心价值观，弘扬清正廉洁作风，认真学习党规党章，加强和改进公司组织、宣传、纪检等工作，对公司社会责任履行、生产经营亮点、人才队伍建设等进行大力宣传推广，打造品牌认可。二是抓牢以案促改工作。认真贯彻落实**公司一系列工作指示精神和工作部署，及时开展以案促改工作安排部署会议，研究制定公司以案促改实施方案及学习计划，成立专

项小组落实以案促改系列工作。期间上报了《关于开展涉及赵正永等有关新闻报道专项清理工作的报告》，研究制定了《关于深入贯彻落实中央“两个通报”精神切实做好赵正永严重违纪违法案以案促改的工作实施方案》、“专题学习计划”等文件，并认真落实好理论学习教育及警示教育工作。三是办好“党建质量提升年”。坚持以政治建设为统领，以提升组织力为重点，以落实党内法规制度为抓手，周密部署公司党支部党建工作提质项目台账，确保党员干部队伍素质进一步提升、基层党建科学化水平进一步提升、基层作风建设水平进一步提升。

一是注重超前防控，突出挺纪在前。以开展廉洁主题教育为抓手，持续加强党风廉政警示教育。坚持集中教育、专题教育与日常教育相结合，重点学习了《领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题专项整治工作实施方案》、节假日期间违规收送礼金专项整治及纠正“四风”，组织传达姜国文赵开江严重违纪违法案件通报文件等党纪法规、德廉知识。坚持正面典型学习与反面典型教育相结合，不断创新“鲜活教育”形式。制定专题学习方案，认真贯彻落实，及时总结汇报，通过以案明纪、以案育人的方式，教育党员干部以反面教材为镜鉴，自觉在思想上划出红线、行为上明确界限、道德上坚守底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是聚焦执纪问责，强化执行落实。以监督权力运行为重点，以岗位风险防控为基础，围绕“人、财、物、事”等岗位权力的运行，对本单位收送礼金、违规经商、选人用人、因私护照、公车管理等重点领域、关键岗位深化监督。坚持“问题早发现、小病早提醒”，每季度至少召开一次支委会专题研究部署党风廉政建设工作，及时关注党员干部思想、工作状态，开展各类自查自纠、整改落实活动5次，推进党风廉政建设和反腐倡廉。完善领导干部廉政档案，春节、端午等传统节日期间，对党员干部提前发信号、打招呼。重点对收受礼品礼金和宴请、违规操办婚丧喜庆事宜以及群众身边的微腐败现象进行监督检查，未出现违规违纪情况。

一是突出xxx信访维稳，提升和谐指数。加强信息沟通和行动配合，积极对本单位各xxx□党外知识分子基本情况进行摸底汇报，按月上报《涉稳风险排查化解稳控工作分类台账》和《涉稳风险排查化解稳控工作统计表》、报送季度表格、季度总结。针对新形势下员工思想复杂化、个人需求多样化，加强领导与员工沟通联系，关注员工群众合理诉求，做好矛盾纠纷排查化解，强化依规办事、依法维权意识，保持了员工队伍思想稳定。二是注重团青工会工作，提升活力指数。落实工会经费收支管理制度，组织开展妇女节厨艺大赛、书信征集、端午节做香包等节日主题活动；我公司一名同志获得全国“书香三八嘉年华”活动优秀抗议作品奖；公司多名同志取得**工会三八厨艺大赛奖，通过丰富公司“学堂书屋”书籍内容、运动器材等促进员工全面发展，切实提升员工的获得感、幸福感、安全感。福利保障方面按国家规定为员工发放节日福利；组织了全员体检，保证公司员工身心健康。公司也获得**公司2019年度先进工会称号，1名同志获得工会先进个人称号，各类成绩有力地激发了员工争先创优、奉献集体的活力。

(一)大力抓好组织管理与公司内部管理相融合。抓好支部组织建设，真正把主体责任扛在肩上、抓在手上、落在实处。坚持“四个同步”，做好发展党员工作，对公司思想素质高，业务水平强的员工要及时吸收到党组织队伍中来，成为助推公司发展的可用之才。积极发挥党支部引领作用，推进单位决策的科学化、规范化、人性化。

(二)加强企业文化和精神文明建设。持续促进公司企业文化认同，潜移默化加强职工认同认可，统一思想，统一方向，明确企业价值观念和群体规范，深度传承“艰苦创业，追求卓越”的企业精神，牢固树立“以客户为中心”的核心理念。认真谋划开展文明单位创建工作，发挥党建“窗口”作用，树立和展示我司良好形象。

(三)加强纪律建设，促进作风形象有效转变。深化廉政建设，

加强关键岗位和关键人员监督，探索创新日常监督、长期监督方式，建立健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。切实解决干部员工工作作风顽疾，坚决纠正组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实等现象。

(四)认真落实督查整改工作。针对本次督查工作，若我公司存在不足之处，我们将针对提出问题进行专题研究，对照检查，对标对表认真研究部署，列出问题清单、责任清单、整改清单，及时落实整改，保证督查工作起到实效，确保我司工作进一步完善。

纪检工作总结报告标题 纪检工作报告篇五

****集团公司纪委：**

一、统筹规划、合理部署，全面落实党风廉政建设责任制。

1. 年初，公司按照党委要求，结合本年度企业的经营目标，全面细致的制定了年度工作计划，将党风廉政建设工作作为公司对各部门的目标管理责任考核的重要内容，将考核结果作为干部业绩评定、奖惩、选拔任用的重要依据。

2. 进一步明确了党风廉政建设规定的任务和要求，形成了主要领导负总责，分管领导具体抓，一级抓一级，一级对一级负责的责任体系，并实行责任考核、责任追究，从而使公司的党风廉政工作切实做到有部署、有落实、有检查、有考核。

3. 公司纪委要求全体高、中层领导干部、关键岗位职能管理人员高度重视，认真学习《若干规定》，组织开展中心组学习会、专题民主生活会、廉政党课、知识竞赛等系列学习教育活动。把《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》的学习贯彻作为公司开展党风廉政教育活动的內容之一，公司各级领导干部严于律己，自觉接受监督，对照《若干规定》检查整改，坚决杜绝违反《若干规定》行为的发生。公司在当前

面临的严峻形势和发展机遇的情况下，定期召开学习《若干规定》交流会，进一步深化认识，深刻领会其精神实质和内容要求，坚定领导干部理想信念，增强自律意识，防微杜渐，筑牢思想防线。通过履行《若干规定》，狠抓领导干部廉洁从业教育和管理，公司干部队伍建设取得了显著成效。

4. 公司始终把加强领导班子建设和干部队伍建设放在首位。以创建“四好”领导班子为目标，严格执行“三重一大”集体议事制度，对公司重大决策事项、重大人事任免事项、重大项目安排事项、大额度资金运作事项，实现民主集中制。同时利用办公会、季度会、年度会等各种形式，向工会、职代会报告情况。

5. 组织公司全体党员干部共计**人参加国家纪委举办的庆祝建党90周年反腐倡廉知识竞赛，以此为契机，安排专门时间组织全体党员干部认真学习反腐倡廉知识，畅谈学习体会和感想，使广大党员干部职工受到了教育，提高了拒腐防变的能力，进一步加强了反腐倡廉教育，营造出“以廉为荣，以贪为耻”的良好企业风尚。

6. 根据公司年度计划安排，12月下旬公司将召开2011年度干部述职及民主测评会。公司领导、各部门主要领导将进行2011年度工作述职报告，全体员工从政治素质、职业素养、廉洁从业、决策能力、执行能力、创新能力等方面对述职干部进行评价。

二、围绕中心工作，加强专项检查和效能监察，确保公司中心工作的顺利开展。

今年，公司纪委结合上级要求和公司的自身管理需求，开展专项检查工作，并召开专题会议，要求进一步提高干部职工对专项检查和效能监察工作重要性和必要性的认识，并围绕公司生产经营管理的重大事项和重点环节开展工作。

1、纪检监察全程监督参与干部选拔工作，规范操作，保证干部选拔的公开、公平和公正。参与考察谈话，对*名拟提拔主任助理人选进行考察并对开展任前廉政谈话。

2、全程参与年度干部述职及年度考核工作。

3、加大对领导干部作风的监督检查力度，进一步加大推进厉行节约工作力度，确保厉行节约的八项措施落实到位。搞好程序设置，严格落实财经纪律，管好、用好公司财物，杜绝违反财经纪律事件的出现。

3、建立健全工程项目监督机制，加强对招标过程的监督检查，规范对外经营活动。督促相关部门严格按照“公平、公正、公开”原则，规范操作，确保程序规范，公正、公平。

4、加强效能监察，实行关口前移，积极围绕重点工作、重点项目、经营管理存在的问题，开展效能监察，采取事前指导、事中监督、事后总结评价的工作方式，规范工作程序，堵塞管理漏洞，提高工作效率和管理水平，防止权力失控、决策失误。针对公司年初制定的目标，组织各部门针对目标的落实情况逐条逐项进行检查，梳理已完成的工作情况，检查未完事项存在的问题，并提出纠正措施。

三、加强反腐倡廉制度建设，筑牢拒腐防变的思想道德防线。

1、完善和健全制度，坚决堵塞滋生腐败的漏洞。结合深入贯彻落实《党员领导干部廉洁从政若干准则》、《国有企业领导人员廉洁从业若干规定》，把落实廉洁从业规定与完善经营管理制度结合起来，与公司的生产工作紧密结合，细化公司廉洁从业要求，完善公司内部廉洁从业机制。结合公司实际，针对生产经营管理的重点领域和重点环节，针对制度建设盲区，以领导干部和关键岗位为重点，加强对廉政风险点的排查、分析、评估和监察。按照务实、有效的原则，继续修订细化内部管理制度，完善创新内控制度，增订新的规章

制度，加强对权力运行环节的防范控制，促进廉政风险预防的关口前移，有效堵塞制度上存在的漏洞。

2. 全面推行“五项制度”的要求，贯彻落实《若干规定》，推进公司惩防体系建设。同时，坚持贯彻落实党的民主集中制原则；新任领导人员廉政谈话和诫勉谈话制度；坚持领导人员重大事项报告、述职述廉、廉洁承诺和群众评议制度；不断完善财务管理、物资设备采购和工程招投标制度；完善党风廉政建设责任制。通过健全制度，真正形成按制度用权、按制度办事、靠制度管人的机制，从源头上预防和治理腐败。

四、加强纪检监察队伍自身建设，通过组织形式多样的活动，努力提高干部职工的廉洁意识。 1. 结合公司实际情况，大力加强公司纪检监察机构领导班子建设和组织建设。公司要求各党支部结合公司的实际，认真学习全面领会《若干意见》精神实质，正确把握内容要求，充分认识纪检监察组织在公司改革发展中的地位和作用，全面推进纪检监察组织建设，切实把中央反腐倡廉建设的各项工作要求贯彻到生产经营管理工作中，为公司的改革发展稳定提供有力保证。

2. 公司按照“政治坚强、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，培养纪检监察队伍和人员，提高纪检监察人员的素质。加强学习，提高政治理论修养、政策法规和业务知识水平，树立求真务实的作风，严格管理、严格监督、严肃工作纪律，认真履行职责。

五、认真处理来信来访工作，严肃查处违规违纪案件。 群众的来信来访是对党员、干部的一种外围监督，有利于促进干部队伍的管理和工作作风的改善。2011年，公司继续坚持“总经理接待日”制度，每周日上午公司领导轮流值班，听取职工意见。对群众来信的信件，做到了件件有落实，件件有交代，及时解决职工反映的问题，稳定了职工队伍。

六、纪委工作存在的问题及几点建议

1. 公司纪检干部的政治理论学习还有待进一步加强。2. 工作作风和业务水平还需进一步提高。3. 有关制度和措施还需进一步完善。

（二）对2012年纪检监察工作意见建议

1. 应定期或不定期组织纪检干部进行业务培训。2. 按照“政治坚强、公正清廉、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，加强纪检监察队伍建设。

3. 举办形式多样的宣传教育活动，提高职工的廉洁意识，创建有特色的廉政文化。