

# 卫生院个人工作总结 卫生院院长个人述职报告(精选8篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 卫生院个人工作总结 卫生院院长个人述职报告篇一

大家好！

现在，我代表\*\*\*卫生院向大家作述职报告。敬请提出宝贵意见。

在全院积极深入地开展创建“标准化乡镇卫生院”活动，公开向社会作出服务承诺，公布投诉监督电话，设立举报箱，聘请社会行风监督员，并定期召开行风监督员座谈会，为了确保此项活动取得明显实效，我们把自觉抵制商业贿赂与强化优质服务，提高医疗质量相结合，与规范医疗行为相结合。通过此项活动的开展，职工精神面貌大有转变，服务意识得到加强，树立了卫生院良好形象。

制定建立健全相关制度。对违反卫生院规章制度的一经查实，按章处理，职工积极表示拥护和支持，使各种歪风邪气得到了全面遏制，卫生院各项工作步入良性循环的轨道。

从我做起，能耐心细致的做职工思想工作，教育全体职工要始终牢记为人民服务的宗旨，在征得全体职工同意的前提下，我们在卫生院经济基础还很薄弱的情况下，先决定暂时取消收取住院患者的取暖费，对急危重病人先抢救治疗后收费，对家庭条件特别困难的，我们根据实际情况对其医药费实行减免。

我们还严格执行国家物价政策,让利于民,卫生院药费等收费价格都在物价部门规定的标准以下,充分尊重并自觉维护病人的知情权、选择权和隐私权等合法权益,杜绝生、冷、硬、顶、推等不良现象,主动改进工作,及时受理、妥善处理患者的投诉,减少了医患纠纷的发生,构建了和谐的医患关系。

为提高全民的健康保健意识,我们先后为全镇中小學生进行了体检,在全镇发放了《健康保健手册》。通过以上举措使人民群众意识到\*\*\*卫生院确实是他们自己的卫生院,是值得支持和信赖的卫生院,是和他们同呼吸共命运的卫生院,卫生院建设的好坏同他们的切身利益息息相关。

职工利益无小事,我们始终将职工利益看得高于一切,对职工晋升、晋级,我们积极予以帮助和支持。对职工进修、学习、培训,只要是卫生院工作需要,只要是有利于卫生院建设和发展,我们都一路绿灯,积极帮助联系进修、学习的单位,我们还积极帮助职工根据卫生院需要选择最适合自己的工作,使之在事业上有所成就,对卫生院发展有所贡献,对老百姓的身体健康有所帮助。

过去,由于种种原因,卫生院内职工同职工之间出现过争吵,甚至斗殴,我们针对这一情况,主动介入,摸清问题的症结,利用各种关系,通过各种渠道帮助他们解决工作、生活中的实际问题,解开他们思想症结,通过努力,全体职工及家属工作、生活日趋和谐,促进了卫生院全面工作。

医防并重,以防为主是我们一贯坚持的办院方针,我们根据卫生院发展需要及社会需求及时添置了一些急需的医疗设备并将继续加大投资力度,根据本地区疾病的发病率高低适时开展新的诊疗项目,设置新的科室。

在公共卫生工作方面,我们除努力做好基础免疫、疾病预防控制的基础上,切实执行好国家的各项惠民政策,各疫苗接种我院均按规范操作,接种率均达到卫生局的要求,取得了社会效

益和经济效益双丰收。

我们非常重视职工素质和卫生院整体服务水平的提高,今年以来我们狠抓医护质量和诊疗规范,制定了一系列首诊、转诊制度和奖惩制度,由于措施得力,我们的医护质量和诊疗规范得到了大幅度的提高。

对职工素质的提高我们舍得花大力气投资,我们除经常组织病例讨论,院内会诊,业务学习外,还经常请上级专家来我院会诊□20xx年我们还先后派出了2名同志到上级医院进修学习。

由于多管齐下,职工业务水平有了明显提高,卫生院整体服务功能得到了进一步加强,卫生院在群众中的信誉度有了显著改善。

对卫生院的发展,我们相继制定了短期规划,中长期规划,不论是短期规划还是中长期规划,都离不开一个“稳”字,社会效益始终放在首位。我们要求职工在诊疗活动中一定要有科学的态度。对待每一位患者都要对亲人一样,科学检查,合理用药,力求尽善尽美。

虽然我院经过多方努力,业务收入有了一定提高,医院形象也有很大的改善,但还存在不少问题:1、由于底子薄,收入的提高远远不能满足发展的'需要。病房陈旧,设备简陋的问题制约着卫生院的发展。2、随着业务量的增加,专业技术人员人手少、水平低的矛盾逐渐暴露出来,防保队伍人手少,远远不能满足全镇人民的需要。

目前,新型农村合作医疗正在稳步发展,我院为首批定点医疗机构,我们要抓住机遇,乘势而上,前进的道路任重而道远,我们一定要找出差距,自强不息,发奋图强,更好地为全镇人民提供优质、高效服务,为全镇人民的健康提供更有力的保障,为全市卫生事业作出更大贡献。

同时，借此机会，向三年多来给予我工作及生活上支持的领导、与我风雨同舟、相濡以沫、荣辱与共、相互理解、配合与支持我工作的全院职工以及家属表示衷心的感谢！上级组织的考核，领导、朋友和同志们对我过去工作的信任、关爱和期望将永远铭刻心中，将成为今后做好工作的动力！

## 卫生院个人工作总结 卫生院院长个人述职报告篇二

（一）加强领导，完善医院安全工作制度、职责：为有效开展医疗安全生产工作，医院成立了以院长为第一责任人的医疗安全管理领导小组，形成了医疗、职能、临床科室三级医疗安全管理体系，分工明确、各司其责，同全院职工层层签订了责任书，同时围绕各医疗环节安全管理工作，制订了一系列医疗安全生产管理制度，制订《医疗事故纠纷防范处理工作预案》、《突发公共卫生事件应急预案》、《消防安全应急预案及演练方案》，定期进行演练。明确了各类安全事故处理程序，实行24小时行政领导带班制，保证24小时值班及通讯畅通。

（二）制定了医疗质量安全管理年度工作计划及考核方案，采取平时抽查、定期检查的形式每月对医疗质量及医疗安全进行检查考核，及时总结评价，严格落实奖惩机制，并针对问题认真开展持续改进工作。

（三）开展了医疗安全教育工作。适时组织职工开展医疗安全教育培训工作，不断强化质量安全意识。

（四）完善医疗事故纠纷防范处理机制，对医疗安全隐患及时排查，及时处理化解医患矛盾。

（五）严格执行并督导落实医疗核心制度，加强环节与终末质量安全管理管理工作，确保临床业务开展安全有效。

（六）医疗仪器及压力容器安全检查按制度进行

- 1、维修人员能够定期（每月一次）检查仪器的用电安全、周围环境安全和仪器本身的安全性及接地情况。
- 2、成立医用氧管理领导小组，加强医用氧的购进、验收和使用管理。
- 3、压力容器除用电安全外，必须检查压力容器的耐压指数，严格按使用寿命更新，不可过期使用。
- 4、所有设备使用中出現任何异常情况，应立即关机，通知医院维修，确保安全后再使用。严禁异常情况继续使用，尤其是直接作用于病人的仪器设备。发现一次对当事人罚款100元，并通报各科室。

#### （七）医院感染安全管理进一步加强

- 1、每月组织一次大检查并且和平时抽查相结合，把存在的问题在会上通报并限期整改。并且实行与绩效考核制度相挂钩，对存在的问题给予相应的经济处罚。
- 2、院感监测一月一次，重点科室和重点区域的工作人员手、空气、物体表面、使用中的消毒剂、无菌器械浸泡液等。
- 3、培训工作各科室每月一次，院感办一季度组织1次，并且有培训记录。
- 4、检验科制订了制度及醒目标记。
- 5、我院成立医疗垃圾、医疗废物处理领导小组，依照卫生局规定做好对一次性注射器的毁型、浸泡和焚烧处理，并做好登记。

#### （八）护理安全管理措施得到有效落实。

- 1、加强护理安全二级监控管理，科室和护理部每月进行护理

安全隐患排查及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析。

2、严格执行护理核心制度。

3、加强对护士的管理，明确安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

4、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

5、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，院领导经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

6、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，定期进行护理记录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重。

7、进一步完善《护理安全管理制度》和《护理风险预案》，定期组织急救演练。

（九）加强了传染病管理工作。严格按照《传染病防治法》规定，层层签订目标责任状，认真做好本乡手足口病等传染病的防治工作。

（十）加快完善消防设施力度，力争短期内消除安全隐患，落实整改工作。由于我院今年在创甲级卫生院，医院室内外正在进行装修，消防安全设施还未安装，为杜绝安全事故发生造成重伤人员死亡，要求8月上旬消防安全隐患得到整改。

## **卫生院个人工作总结 卫生院院长个人述职报告篇三**

在镇党委政府和卫生局的领导和指引下积极响应国家的有关

政策和各项文件精神，坚持为人民服务为宗旨，树立医院形象，不断丰富卫生服务理念，建立健全全镇的基本医疗卫生制度，为群众提供安全、有效、价廉的卫生服务，现将我院20\_\_\_\_年以来医院的各项工作向上级领导予以总结汇报。

## 一. 统一思想认真落实医疗改革精神

医改是我国一项利国利民的新举措，给我们乡镇卫生院注入了新的生机和活力1. 自医改以来统一药品采购，进一步改进和完善药品集中采购制度2. 医改以来实行药品零差价销售，老百姓得到了最大的实惠，卫生院收入不但没有减少，而且一直处于上升趋势，医院20\_\_年1----10月份总收入为60万，20\_\_\_\_年1月-----9月份收入已突破100万，于去年同期相比增长40%，较大的改善了老百姓的“看病难，看病贵”的局面。

## 二. 人员思想稳定

全体职工都能明确了解医改的方向都能参与到改革中来，卫生院组织了不同层次的学习和探讨活动。首先领导班子带头学习，深刻理解文件精神，将精神落实到各科室的行动之中，人人都能以践行新医改为己任，在工作中体现出践行新医改的新风貌。

## 三. 一体化管理也是医改的重要组成部分

经过医院防保所得精心策划，通过各方努力我们西南门卫生院建立了9个农合定点标准化卫生室，方便了群众的就医。

## 四. 积极响应号召，把农合筹资工作落到实处

农村合作医疗是我国一项重大的民生工程，它关系到千家万户人民群众的健康，也关系到国家的兴衰，自20\_\_\_\_年9月28日县政府召开了新型农村合作医疗筹资动员会议后，我院立

即召开了全体职工及全体卫生室人员会议，认真传达了会议精神，成立农合筹资办公室，给每个卫生室定目标，提要求，广泛宣传，利用村广播室、宣传栏，让人民群众家喻户晓。

## 五. 九项均等化公共卫生做到实处

我院20\_\_\_\_年将九项均等化公共卫生服务作为首要任务去抓，公共卫生关系到每个人的健康，按照上级要求我院认真筛选，建立一支技术强、素质高的公共卫生人员队伍，加强业务学习和专业培训，让他们深入基层积极开展爱国卫生运动精神，传授健康知识，在完成上半年的居民健康档案任务后，在8月份又组织一次下乡，深入乡村，争取尽早完成下半年上级交给的任务。

## 六. 积极协调，建好每一个标准化卫生室。

医院在践行新医改方面还有很长的一段路要走，这也是促使我们不断前进，不断发展的动力，作为基层服务中心同时也是医改最基本单元，我们必须与时俱进不断突破，踏踏实实在践行医改道路让更多的百姓实惠，让医院得到更长久的展。