

最新基层治理经验交流发言材料 基层社会治理工作方案(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

基层治理经验交流发言材料篇一

村社区作为疫情防控最后一道防线，当前面临“外防输入、内防扩散”形势依然严峻。为了进一步压紧夯实疫情防控责任体系，筑牢织密疫情防线，把工作触角延伸到基层治理的“神经末梢”，坚决守住村社区防疫底线，按照市县工作安排，现就在疫情防控工作中，切实加强村社区党组织领导基层治理组织体系建设作出如下安排。

在街道、村社区组织框架下，进一步优化网格设置，划小网格单元，在确保地域界限清晰、全面无缝衔接、住户联系紧密、便于服务管理的原则，细化村社区辖区内基层治理组织体系，做到层级、人员、责任“三个到位”。

1. 健全完善村基层组织体系。在城郊村构建街道包村干部——村“两委”成员——村民小组长（党小组长）——网格员（中心户长）——村民代表五级基层治理组织体系和疫情防控责任体系。由村“两委”根据辖区内人口数在各村民小组合理划分网格单元、中心户，网格员一般由党小组长、年富力强的党员骨干、热心公益事业的村民（乡贤）等担任。将街道包村干部、村“两委”干部、村民小组长（党小组长）、网格员（中心户长）、村民代表纳入五级组织体系，由村上统一调配，实行层级管理、层层负责制，确保每个层级都有党员干部包抓管理，将每个村网格化属地范围所辖住

户、人口、企事业单位全部纳入五级组织体系管理，做到村不漏组、组不漏户、户不漏人、人不漏信息。

2. 健全完善社区基层组织体系。在社区（城中村），构建社区党组织领导下的社区（村）“两委”成员——网格长（网格员）——居民小区党支部书记（物业、业委会负责人）——楼栋长——单元长（业主代表）五级基层治理组织体系和疫情防控责任体系。楼栋长、单元长一般由居住在小区的机关企事业单位党员干部、社区直管党员、热心群众、志愿者等担任。将街道包联干部、“双报到”单位党员干部、社区干部、网格长（网格员）、小区党支部负责人、楼栋长、单元长、业主代表全部纳入五级组织体系，由社区（城中村）统一调配，实行层级管理、层层负责制，确保每个层级都有党员干部包抓管理，将每个社区（城中村）所辖住户、人口、机关企事业单位（家属院落）及商圈、楼宇、门店等按照网格化属地管理要求，全部纳入五级组织体系管理。坚持社区不漏小区、小区不漏楼栋、楼栋不漏住户、住户不漏一人，以房管人、以房查人，严格落实登记制、告知制、报备制、管控制“四制”要求，不断提升基层治理能力水平。加强志愿者队伍组建力度，引导居民小区热衷公益事业，有一技之长的医生、教师、水电工、“三官一律”主动参与小区治理、服务小区居民，实现管理无盲区、服务全覆盖。

3. 完善社区物业党建联建机制。建立完善社区党组织领导、小区党支部（党小组）牵头、物业服务企业、业委会、小区业主、“双报到”单位、房产管理部门等共治共享、多方协作联动机制，进一步提升优化社区物业党建联建水平。物业服务企业在社区党组织领导和房产管理部门指导下，积极配合网格长和小区党支部做好物业管理、疫情防控等工作。针对“三无”小区和老旧小区，全面推行街道、社区干部包联、网格员管理、楼栋长参与联动机制，建立功能型党组织，通过居民自治、区域联管、外包托管、社区红色物业等方式，采取“党组织+社区干部+网格员+门卫保安+楼栋长+业主代表”等模式，破解管理服务难题。健全党组织领导下的居民

自治机制，以党组织为核心，以居委会、居务监督委员会和业委会为基础，以物业服务企业和各种经济社会服务组织为补充，运用居民议事会、理事会，恳谈会等形式完善协同联动的社区治理架构，引领居民群众自我约束、自我管理、自我教育、自我服务，实现民事民议民决民办。

各村社区党组织要抓实抓好村社区基层治理组织体系建设，重点做好辖区内住户、人员信息采集工作，层层建好信息台账，强化日常管理，提升治理能力。

1. 摸清信息台账，做实基础工作。依托村社区基层治理组织体系，结合“进、知、解”活动，迅速开展村社区辖区内住户、人员基本情况和基础信息精准排查摸底，突出“三无”、老旧小区和城中村自建房、出租屋等重点部位，紧盯外来人员、有疫情重点地区旅居史人员和区域流动人口等重点人群，挨家挨户开展“敲门行动”，以房找人、登记造册、建立台账，动态掌握房屋租住户变更情况，对辖区内常住人员、人户分离住户、流动人口、暂住人口等人群的基本信息、从业情况、联系方式、家庭状况、出行旅居等心中有数，确保住户信息无遗漏、疫情防控无盲区。在核准摸清常住人口底数、外来人群底数，落实好管控责任的同时，同步更新完善全办社会治理网格化管理平台常住人口信息数据库，做到台账表册、系统数据与住户信息，账账相符、账实相符、高度一致。

2. 完善运行机制，加强日常管理。村社区要从组织建设、力量配备、责任细化、信息报告、协调联动、确保效能、提升防控能力等方面入手，建立完善基层治理组织体系运行管理制度和工作预案，强化层级管理监督，确保及时掌握每一个层级工作运行情况、第一时间发现并解决突出问题，做到从严管控、高效运转、不留死角。统筹衔接落实好“三级包保”机制和“五包一”防控责任制，确保疫情防控扎实有效。村社区对网格优化调整的同时，科学合理配备网格长（网格员），充分发挥层级组织体系作用，确保信息准、管控严、保障好、服务优。

3. 坚持党建引领，发挥“两个作用”。要着力加强村五级基层治理组织体系和社区五级基层治理组织体系的党组织建设和党员队伍建设，发挥党建引领作用，确保基层治理组织体系无缝衔接、运行规范。要充分调动村社区党组织书记、支部党员、医护人员中的党员、“双报到”单位党员、党员志愿者等各方力量，达成共识、形成合力。结合实际成立临时党支部，设立党员责任区、党员先锋岗、组建党员突击队，在防疫管控、政策宣传、服务群众等过程中，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，守好守牢疫情防控“最后一道防线”。

各村社区要充分认识当前疫情防控面临的严峻复杂形势，扛牢责任、担当作为，确保上级各项决策部署不折不扣落实。

1. 压实工作责任。街道领导班子成员对所包村社区疫情防控工作负总责，指导村社区科学合理调度，统筹做好干部力量调配、业务培训指导、网格责任落实、人员信息采集、闭环管控措施落实等工作；包村社区干部对所包村社区疫情防控工作负有上传下达、组织落实、督导指导等职责；村社区党支部书记要扛牢主体责任，按照党工委安排部署快速高效抓好常住人口摸底、重点人员筛查、网格划分设置、网格员楼栋长选配、“三无”小区规范管理等方面工作。

2. 凝聚各方合力。街道全体党员干部要全力投入疫情防控一线，积极配合参与核酸检测、人员流调、信息统计、物资配送、值守执勤、扶老助弱等工作。村社区要关心关爱一线疫情防控人员，做好人文关怀、服务保障等工作，及时提炼总结特色亮点经验、积极宣传培树身边典型，着力营造积极向上、争先创优的良好工作氛围。

3. 强化督导指导。街道办疫情防控指挥部联合街道纪工委、督查办加强对村社区基层治理组织体系建设的督查指导，倒逼责任落实、工作落实。对工作进展缓慢、推动不力、效果不明显甚至造成工作失误的，要严肃追究相关责任。同时，

要注重掌握“双报到”单位党员干部、街道办党员干部参与疫情防控工作的具体表现，做好评议考核、推优评先过程中的结果运用。

基层治理经验交流发言材料篇二

为提升我市社区治理水平，根据《关于进一步提升城乡社区治理水平的若干意见》（池办发〔20xx〕16号）要求，扎实推进市委办、市政府办印发的《池州市社区治理任务清单》落地落实，结合年度工作安排〔20xx〕年在全市范围内开展城乡社区治理创新试点活动，特制定如下实施方案。

通过开展城乡社区治理创新试点活动，推动各地积极探索城乡社区治理的新理念、新模式、新场景，鼓励城乡社区在培育主体、营造场景、创新机制等方面下功夫，推进社区治理能力和水平整体提升。进一步发挥基层党组织战斗堡垒作用，打造社区服务多样化、社区治理智能化、网格管理精细化、协商共治常态化的城乡社区治理样板，为全市城乡社区治理提供可复制推广的经验。

各试点社区要积极探索社区基层治理新模式，进一步整合辖区资源，推动社区治理创特色、树品牌、显活力，总结社区治理创新经验，打造社区治理特色品牌。

（一）党建引领成效突出。社区党组织健全，有力发挥领导核心作用；社区居委会机构完善，依法自治；“两委”干部和社区工作者队伍素质优良，工作尽责。党员发挥先锋模范作用，积极主动参加社区各项活动。充分发挥社区大党委联席会议作用，引导组织驻区单位和在职党员到社区开展服务。

（二）社区设施配套齐全。社区综合服务用房配备到位，建有多功能、综合性的社区服务中心。社区综合服务设施健全完善、布局合理、有效使用，实现“办公空间最小化，服务空间最大化”。

（三）社区服务供给充分。开展“新时代新社区新生活”服务质量提升行动，结合本社区实际情况，开展便民利民、特色明显、种类多样的社区服务，满足群众需求。大力开展志愿服务，不断优化物业管理服务，积极发展社区社区组织，农村社区社会组织不低于5个，城市社区社会组织不低于10个。

（四）社区协商逐步推广。常态化开展协商工作，社区协商效果明显，居民参与度高。优化社区工作协商机制，明确议事协商议题和主体，创新社区协商形式，运用议事协商成果，将协商事项纳入村（居）“两委”工作程序，支持和保障社区议事协商工作。

（五）村务公开规范有序。坚持和完善村务公开制度，做到“六规范一满意”即内容规范、时间规范、程序规范、形式规范、阵地规范、管理规范、群众满意，充分保障村民的知情权和监督权。

（六）网格管理科学精细。健全网格化管理体系，网格划分科学合理，实行“多网合一”；建立专兼职网格员队伍，完善招录、退出、考核管理；完善网格工作机制，精准掌握居民需求和社区各类基层信息，为居民提供优质服务。

（七）人居环境优美宜居。社区内净化、绿化、美化，生态环境保持良好。路、街、巷等公共场所管理井然有序，居民出行无障碍。将人居环境整治内容纳入村规民约（居民公约），优化社区人居环境。

（八）多元共治作用明显。有序推进“自治、法治、德治”三治融合。积极创建“民主法治示范村（社区）”，经常开展法治宣传教育和法律进社区等普法活动，社区居民能依法维护自身权益。落实村规民约（居民公约）备案机制，有效发挥村规民约等自治制度作用，创新探索村规民约（居民公约）积分制等制度落实。

（九）平安建设扎实有效。社区治安良好，突发性治安事件得到及时处置，无重大治安问题、刑事案件和火灾隐患。矛盾纠纷调处机制健全，城乡社区人民调解组织作用有效发挥，民事纠纷能够及时化解在基层。

（一）培育申报（20xx年6月）。各地要按照市委、市政府加强城乡社区治理的部署要求，积极开展社区治理创新试点工作。各地要推荐工作有亮点、治理有创新的社区，经街道（乡镇）审核后，报所在地民政部门进行初评。各县区根据初评结果，择优推荐上报市民政局（推荐数目不得超过5个），申报以电子版+纸质版材料的形式于7月10日前报送。

（二）全面评估（20xx年9月）。根据各地推荐结果，市民政局会同相关部门进行初审，综合确定初步入选社区，后成立评估组进行现场评估，确定候选社区。

（三）评比验收（20xx年10月）。组织全市城乡社区治理创新试点评比，各候选社区制作社区治理创新试点创建工作ppt或微视频参与评比，根据评比结果确定城乡社区治理创新试点单位，并给予适当资金支持。

（四）总结宣传（20xx年12月）。各地要指导各县区试点单位总结社区创新治理经验，推动试点经验推广复制。各县区对本地区试点总体情况、主要做法和成效、存在的问题及建议等进行评估总结，形成试点工作总结报告报送市民政局，市局将通过微信公众号等进一步宣传推广。

（一）提高思想认识。各地要高度重视城乡社区治理创新试点创建工作，以此为抓手，着力提升本地基层社区治理水平。本次创新试点工作将纳入20xx年度综合考核和乡村振兴考核内容，各地要加大工作力度，强力推动试点工作落实，充分体现本地区特色和水平。

（二）强化组织实施。各地要切实履行城乡社区治理创新试

点创建的主体责任，及时动员部署，坚持问题导向，定期研究解决工作中存在的问题和困难。乡镇（街道）层面要发挥统筹协调作用，强化科学指导，加大保障力度，稳妥有序推进城乡社区治理创新。

（三）落实分类指导。要根据城乡社区特点分类指导，在城市社区，注重服务质量提升、精细网格管理、智慧社区建设、多元共治共建等；在农村社区结合“池州名村”培育工作，重点突出创新基层协商、三治融合机制、村规民约积分制等，不断创新基层社区治理主题和特色，确保硬件上有改观，软件上有提升，服务上有亮点，场景上有呈现。

基层治理经验交流发言材料篇三

为深入贯彻落实中央和省关于加强和完善城乡社区治理的工作部署，按照《中共昆明市委、昆明市人民政府关于进一步加强城乡社区治理的实施意见》（昆发〔20xx〕14号）要求，在全市开展城乡社区治理创新试点建设，结合工作实际，制定如下工作方案。

用3年左右时间，在全市深入开展城乡社区治理创新试点创建工作，培育和打造100个城乡社区治理创新试点（详见附件1）。通过试点建设引领，着力提升我市城乡社区治理工作的能力和水平。

根据市委、市政府关于加强城乡社区治理的实施意见，制定《昆明市城乡社区治理创新考评体系（试行）》（详见附件2），作为全面扎实有效推进昆明市创新社区治理的规范化制度化设计。各县（市）区、开发（度假）园区可参照考评体系，结合自身实际创新制定具体实施细则。

用3年左右时间在全市培育和打造100个城乡社区治理创新试点，分三个阶段进行。其中：第一阶段，从20xx年9月至20xx年底，在全市范围内培育和打造35个城乡社区治理创

新试点（详见附件1）；第二阶段和第三阶段创建时间和任务将根据第一阶段创建工作情况适时提出。为稳步推进第一阶段的创建工作，需着力抓好以下工作环节。

1. 宣传启动（20xx年9月）。市委、市政府动员部署全市社区治理创新试点相关工作，市城乡社区治理工作领导小组及其办公室，要按照市委、市政府的部署要求，明确各单位责任分工，各责任单位要根据任务分工，细化量化目标任务，制定切实可行的工作方案。各县（市）区、开发（度假）园区要按照城乡社区治理创新试点创建任务要求，在调查研究的基础上，结合地方实际，向领导小组办公室进行推荐和申报试点社区。

2. 试点创建（20xx年10月—20xx年9月）。各县（市）区、开发（度假）园区要按照市委、市政府进一步加强城乡社区治理的部署要求，形成具体的工作方案，组织开展创建工作。领导小组办公室要采取专项督查、定期不定期调研等形式，对社区治理创新试点工作中出现的问题进行收集整理，完善工作措施，提出整改意见，及时解决问题，推动试点创建工作。

3. 评估验收（20xx年10月—11月）。在社区自查，县（市）区、开发（度假）园区初评的基础上，通过专家评估、居民测评等方式，对第一批城乡社区治理创新试点进行评估验收。

4. 总结命名（20xx年12月）。市委、市政府适时召开全市城乡社区治理创新试点工作总结会，推出一批成果能推广，经验可复制的城乡社区治理创新试点。

（一）加强组织领导，明确责任主体。市城乡社会治理工作领导小组及其办公室要发挥统筹协调作用，及时研究创建工作中存在的问题和困难，为全市城乡社区治理创新试点创建工作做好政策研究、工作指导和协调服务。各县（市）区、开发（度假）园区要切实履行创建城乡社区治理创新试点的责任主体，及时动员部署，坚持问题导向，定期研究解决工

作中存在的问题和困难，加大推进力度，形成创建城乡社区治理创新试点的工作合力。各责任单位要发挥职能作用，强化责任意识，搞好协作配合，明确一位分管负责人和一位联络员报领导小组办公室，共同推动城乡社区治理创新试点建设工作。

（二）坚持问题导向，突出地方特色。试点创建工作要结合社区基础条件、居民状况，突出昆明特色，注重品牌导向，按照问题导向，缺什么补什么，补齐社区治理的短板，高起点规划，高标准建设。要强调经验可复制、成果能推广，不搞资金和项目的简单堆积，不搞脱离群众的形象工程，重点强化基层党组织的领导核心作用，建设服务型政府，激发社会活力，构建和谐社区。

（三）强化资金保障，营造良好氛围。各县（市）区、开发（度假）园区和市级各部门要鼓励和尊重地方首创精神，注重培育典型，力争打造和培育一批在全国有影响力的品牌和先进典型。各级财政部门要将城乡社区服务设施建设、工作经费、政府购买服务项目等纳入地方财政预算，发挥财政资金对城乡社区治理的引导作用和激励作用。

（四）强化督查考核，形成长效机制。领导小组及其办公室要采取专项督查、定期不定期调研等形式，对工作中出现的问题进行收集整理，完善工作措施，提出整改意见，及时解决问题，推动工作开展。在试点创建的具体工作中，要注重调查研究，勇于改革创新，对社区治理创新工作进行认真总结分析，结合昆明实际，制定出台一批符合昆明实际的政策措施，推出一批解决群众现实问题民生工程项目，形成社区治理常态化的工作体系，力争通过3年的试点创建工作，形成具有云南元素、昆明特点，可以全面推广的经验和完善的社区治理运行模式及制度机制。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

基层治理经验交流发言材料篇四

为抓好20xx年“综治宣传月”社会管理综合治理宣传工作，切实为提升人民群众安全感营造良好的舆论氛围，根据《关于认真做好20xx年综治宣传月社会管理综合治理宣传工作的通知》平社综[20xx]15号文件要求，现就我局做好20xx年“综治宣传月”宣传工作制定如下工作方案。

经局支委会研究，决定成立宣传活动工作领导小组。

组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室于局办公室，由胡海同志负责日常工作。

1、加强组织领导；加强干部队伍建设；加强对特殊人群的服务和管理；着力化解社会矛盾；切实改善民生、化解“民怨”等。

2、人事人才、劳动就业、社会保障工作中的新举措、新成绩、新典型和新经验。

3、推进社会管理的相关法律、法规及政策。

1、宣传画册和宣传资料宣传。利用赶集期间发放劳动监察、劳动就业、社会保障相关政策和法律法规。

2、宣传标语宣传。制作悬挂2幅以上“平安建设”宣传标语。

3、宣传栏宣传。综治宣传月期间，在政务公开栏张贴综治宣传相关宣传资料。

4、集中宣传。由局办公室安排，利用周二周五例行学习时间，大全局职工大会上学习县综治办、县社会管理综合治理相关文件精神。

5、手机短信宣传。充分利用局办公室拥有的短信群发平台，编发“平安建设”宣传短信3条以上，对象为全县人社系统职工和部分服务对象。

20xx年5月

1、各股（室）、必须高度重视“综治宣传月”宣传工作，认真参加集中学习和上街集中宣传工作，无特殊情况不准请假，否则将视同旷工处理。

2、加强督促检查。局宣传工作领导小组将加大对宣传活动的督促检查，对工作落实不力的，在全局进行通报，并将督查情况作为年终考核的重要内容。

基层治理经验交流发言材料篇五

按照市综治办的指示精神，结合市工商局实际情况，特制定

市工商局xxxx年社会治安综合治理工作方案。

全面开展社会治安综合治理活动，推动工商行政管理工作全面发展，维护政治和社会稳定，为加速全市经济建设发展创造良好的治安环境。

成立以党组书记、局长为组长，全体党组成员为成员的社会治安综合治理领导小组，加强社会治安综合治理的工作力度。坚持综治领导小组议事制度，凡涉及综合治理工作方面重大问题，必须先由领导小组进行商议，形成意见，然后进行落实。同时，狠抓督办落实，对局机关重点科室、重点基层单位，做到防微杜渐，发现治安隐患及时消灭在蒙芽状态之中。

组织发动阶段□x至x月份，全局机关科室、基层单位进行总动员，大力宣传上级有关综治指示精神，拟定召开一次全系统干部职工会议，在城区、各乡镇场显眼位置张贴标语，悬挂横幅，全面掀起争创高潮。同时与机关各科室、基层单位负责人签订综治责任状。

布置实施阶段□x至x月份，制定方案，确定人员，明确任务，对重点部位采取措施，建章建制，扎扎实实地搞好各项工作。

检查落实阶段□x至xx月份，针对前段制定的工作方案、目标、任务、措施，逐项进行检查落实，发现问题及时补救，以优异的成绩迎接上级领导检查。

综治组织落实好。局属各单位要成立一把手任组长的综治领导小组，并落实专管人员。保卫、调解、帮教、门栋关照等各种群防组织健全，并做到工作落实。

治安责任落实好。社会治安综合治理领导责任制和目标管理责任制落实，层层签订治安责任书。基层分局、所一把手高度重视综治工作，列入重要议事日程，真正承担起一方平安的领导责任。

防范措施落实好。人防、物防、技防三结合的封闭式管理措施落实，有门卫人员，有名符其实的门栋关照人员。院落、办公楼建有总栅门，按时开关重要科室、基层单位财务室、库房和住户装防盗门、铁窗、安全网、防护栏。建有封闭式自行车棚，消防设施齐全。

管理教育落实好。积极开展先进性教育和普法教育，每季度不少于一次，做到受教育的干部职工达xxx%□重点人员达xxx%□家属子女达xx%以上，本单位遵纪守法户达xx%以上，法制意识增强，治安秩序良好，真正达到无刑事经济案件、无治安灾害事故、无人员违法犯罪、无群体闹事事件、无xx组织活动、无“赌、毒、黄”等社会丑恶现象的目标。

民调工作落实好。及时调解民事纠纷，调处率达到xxx%□调处成功率达到xx%以上，做到无因民事纠纷引起的凶案、自杀、群众性械斗和重大伤害等案件。

建章建制落实好。认真开展依法治理，依法建制，建立健全干部职工管理制度、门卫制度、教育学习制度、家属子女管理制度、财务管理制度、治安管理奖惩制度等。全面达到“五有”、“五无”的工作目标。

对本责任内影响稳定的不安定因素控防措施得力，不发生群体性闹事x事件。

治保、民调组织人员，对纠纷调解及时，调处率xx%以上，成功率xx%以上，力争做到无因民事纠纷引起的凶杀、自杀、群体械斗和重大伤害等案件。

积极开展“五五”普法教育，受教育的干部职工xxx%□家属子女xx%□重点人口xxx%□党团员□xxx%□

机关人员的亲朋好友、来城区暂住的流动人口、重点人口要

求做到制度化、规范化、经常化的管理，确保安全。

综治工作档案资料健全，有治安责任书、有执行情况登记、有调处纠纷的记载、有普法教育活动室，有完备的综治档案材料。