

# 医院精神文明建设重点 医院精神文明建设工作总结(模板5篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 医院精神文明建设重点篇一

良好的行为习惯养成教育是德育工作中最“实”的部分，是看得见、摸得着的，是德育工作的中心环节，是反映学校德育工作成效的重要标志。我们突出抓了两个方

一是完善“他律”，倡导“自律”。通过《小学生守则》、《小学生日常行为常规》的实施及校规、班规的制订与实施，使学生熟知并达到学校生活中具体的行为要求；建立良好的奖惩与激励机制并及时分析总结学生品德行为的成功经验与失败教训；在班级中创设产生良好行为的情境，形成健康的舆论，杜绝不良行为的发生，形成“他律”。有了严格的他律，还要辅之以受教育者的内心自律。因为一个良好行为习惯的养成通常都需要经过自觉地练习和实践才能定型。我们鼓励并提倡学生进行自我教育，开展“争当校园文明小卫士”的活动，学习落实“小学生日常行为规范”，通过“校园文明之星”的评比，通过树立榜样，创设条件，让学生在实践中懂得人要做自己言行习惯的主人。同时，我们积极发挥“红领巾”监督岗作用。在广大师生的努力下已初步形成言行习惯良好的新局面。

二是扎实抓好生活细节，促进养成教育。在师生中广泛倡导“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”、“千里之行始于足下”、“学校无小事，事事皆育人；教师无小节，处处是

楷模”等古训和格言，提倡“寓卓越于平凡，寓成功于细节”等理念，及时运用表扬与批评、肯定与否定等集体舆论手段，并与家庭教育达成共识，让学生真正“从我做起，从身边做起，从小事做起”，逐渐养成良好的行为习惯。经过不懈努力，学生讲学习、讲文明、讲礼貌、讲卫生已蔚然成风，已经形成了良好的校风和学风。

### 三是树立可学的师生楷模

榜样的主要功能在于示范和激励，激励是第一位。“榜样的力量是无穷的”，身边榜样的作用必然更大。我们非常重视挖掘师生中的积极因素，树立榜样，大力宣传，让榜样成为校园文化建设中的重要力量。如开辟专栏展示“教师风采”；每学期开学典礼上，对为学校做出贡献的优秀教师、班主任、在各级各类教学竞赛中取得优异成绩的教师以及荣获各种荣誉的教师、全面发展学生、优秀班干部进行表彰；各年级对行为标兵、学习标兵、劳动积极分子，及时通过光荣榜的形式进行公开表扬；这样，既让受表彰的师生拥有一种强烈的成就感，又让他们感觉到肩上的责任，同时更为学生树立起可学、可追赶的榜样，让师生明白榜样就在身边，让榜样成为鞭策自己和激励他人的力量，让学生更加信任和热爱自己的老师和校园。例如，学校六年级一班黄妍同学被评为“陕西省最美勤俭少年”，学校专门组织宣讲黄妍事迹，并掀起向黄妍同学学习的热潮。

## 医院精神文明建设重点篇二

20xx年在旗各级领导的支持下，根据卫生局的要求，结合医院特点，我们在总结去年争创盟级文明单位过程进行大量深入细致调研的基础上，提出新一轮创建目标：一是全面落实各项创建工作，争创盟级文明单位；二是创服务特色、树医院品牌，努力把我院建设成为名副其实的全盟民族品牌医院，满足广大病人的医疗需求。

回顾20xx年的工作，医院在抓两个文明建设上取得了一点成绩，主要表现在以下六个方面：

### 医院精神文明建设重点篇三

今年以来，我镇严格按照《测评体系》标准，切实抓好文明机关、文明社区等创建活动，在资料归档、氛围营造、开展活动上下功夫。现根据县级文明单位的标准，并结合我镇工作实际，从加强队伍建设、转变工作作风建设、改善工作环境、狠抓经济发展等方面，制定了xx镇人民政府《关于创建县级文明机关的规划》、《春生社区创建县级“文明社区”的规划》。

### 医院精神文明建设重点篇四

在市精神文明办的领导下□\_x办事处深入学习贯彻科学发展观重要思想，以十七大七届四中精神为指导，用科学发展观统领精神文明建设工作全局，以服务办事处党委、政府工作大局为中心，紧紧贴近经济社会建设主战场，紧紧贴近人民群众生产生活，以建设社会主义核心价值体系为主线，进一步巩固文明创建成果，切实以文明创建为重点，以公民思想道德建设为基础，以三个文明协调发展、构建和谐社会为目标，加强全办精神文明建设的组织、引导和协调，全面提升办事处文明程度加强公民道德建设和未成年人思想道德建设，努力提升公民文明素质和城市文明程度，深入开展群众性精神文明创建活动，为构建和谐\_x提供了精神动力，为全办事处经济和社会又快又好发展提供强大的精神动力和良好的社会文明环境，推动了办事处经社会又快又好发展，圆满地完成了全年工作任务。

#### 一、强化领导机制，健全组织保证

办事处成立了以党委书记为组长，办事处主任、党委副书记

为副组长，宣传、妇联、国土资源所、文化站、广电站、共青团等成员单位负责人参加的协调领导小组，宣传委员、文明办专干负责日常工作和具体落实。全办事处26个村委会也相应成立领导机构。办事处挂点领导负责具体指导，配合开展工作，形成了一级抓一级，一级带一级，层层抓落实的组织领导机制。同时，把文明村建设工作纳入办事处党委政府的重要议事日程，纳入全办事处经济社会发展的总体规划及党员干部工作责任制和目标责任制进行考核。要求全办事处党员干部树立不抓精神文明是失职，抓不好精神文明是不称职的工作理念，认真抓好各项工作的落实。

## 二、统筹规划实施，形成良好创建格局

办事处办事处根据自己实际，在充分调查研究的基础上，确定了全办事处新型文明村建设的任务是：一是创杨家湾村、太山庙村为文明村；二是以\_\_x村、\_\_村的建设创建文明小集镇；三是以“\_\_路”路、“\_\_路”为两条主线，建好“文明绿色通道”。

## 三、抓好宣传，营造良好氛围

为了进一步推动办事处办事处的精神文明建设，全办事处各级党组织认真组织广大党员、干部、群众学习贯彻省、市精神文明建设现场会精神，并结合办事处办事处精神文明建设的总体规划，广泛动员和宣传，使广大干部、群众进一步明确全办未来几年的发展思路和办事处办事处的具体规划。同时积极组织党员干部及村民代表7批、230多人次实地参观\_\_办方营村□\_\_x桥镇的文明创建工作，使全办事处干部群众统一思想，形成共识，充分认识了精神文明建设的重要性和必要性，进一步明确了新型文明村的创建是实现全面小康社会的有效途径，在全办事处上下营造了精神文明建设的良好氛围。

## 四、齐头并进，狠抓落实

以来，办事处办事处充分发挥示范村的作用，在全办事处广泛开展讲文明、讲科学、讲卫生和树新风活动，以治理农村“脏、乱、差”入手，着力规范“三堆”，实行“三改”；重点抓好村庄道路的硬化、村内亮化、净化和绿化工作。在建设中，因地制宜，把产业结构调整、现代文明建设，历史人文景观，以及村庄区域特点有机结合起来。太山庙文明村的创建，依托民营企业香源达公司，构建城郊型小康城。整个建设投资216万元，按城办事处一体化要求规划建设，共支砌花带1750米，绿化2600平方米，临街面粉刷装饰90000平方米，完成村委会办公楼改造及绿化、亮化工程。初步建成了集旅游、观光、休闲、交易为一体的新型文明村。杨家湾村发挥党组织和党员的“两个”作用，全村党员、干部、能人志士、村民共捐款17万余元，启动了文明村建设。整个建设共投入430多万元，硬化路面8900多米，美化墙面160000平方米，改建厕所280多个。到目前为止，全办事处的文明村建设已基本完成。

在文明单位的创建中，财政所、供电所、两家申报创建\_\_市级文明单位；办事处国土资源所等六家\_\_x级文明单位，各单位均按要求完成了创建、审核、复查工作。

## 五、加强公民道德建设，提高村民素质

多年来，办事处党委、政府始终不渝地把公民道德建设作为重要内容来抓，坚定不移地把思想道德建设贯穿于精神文明建设的全过程。以\_\_理论、“科学发展观”重要思想、十七大和十七届三中、四中全会精神武装全办事处广大党员、干部和群众，结合《公民道德建设实施纲要》的宣传学习，加强对公民的“三义”、“三德”、“三观”教育，使“爱国守法、明礼诚信、团结友爱、勤俭自强、敬业奉献”的基本道德规范进村入户，入院上墙；以各种群众喜闻乐见、贴近生活的活动和各村的文艺队为载体，加强宣传教育，切实增强广大群众的道德素质。尤其是《公民道德建设实施纲要》的宣传贯彻，加上村庄硬化、亮化、绿化、美化工程的实施

以及争做“四有”公民和“十星级文明户”的创评活动，在潜移默化中使广大村民的身心、思想受到了很好的熏陶。村民的思想道德素质，文明程度，科技意识、法律意识、卫生习惯、生活方式等都有了很大的改观。原来农村的“脏、乱、差”现象得到了根本改善，农村的面貌正朝着卫生、文明、安全、优美、舒适的方向发展。

## 六、创建有力，成绩喜人

，是办事处办事处精神文明建设的丰收年。各单位按照办事处党委、政府的统一规划、部署，不畏艰难，勇于进取，克服了各种困难，开创了办事处办事处新型文明建设的新局面。各站所不断完善各项规章制度，强化内部管理，提高职工思想道德素质和服务质量，积极投身“文明单位”创建活动。办事处办事处的太山庙村委会被授予市级“新型文明村”；卫生院、国土资源所等六个站所被授予\_x级“文明单位”称号。

## 七、充分发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

在创建工作中，党员、干部以身作则，率先垂范，调动了群众参与的积极性和主动性。实实在在从群众的利益出发，为群众办实事、办好事，激发了群众参与的极大热情，得到了群众的大力支持。同时，群众的思想工作做深、做透，得到了群众的理解、支持。全办事处精神文明建设中坚持立足于服务群众，造福群众，以群众利益为根本，以创建为核心，在抓好“三德”教育的同时，还对村民开展创建意识教育，使创建意识家喻户晓，深入人心。为了消除村民的顾虑，争取村民理解、支持，调动村民参与创建的积极性，形成全民参与创建的建设局面，办事处们采取支部帮村，干部、党员联户的做法，走村串户，遍访群众，广泛做好宣传发动工作。从群众普遍关心的问题入手，就建设中房屋的拆迁、厕所的改建、建设中投工投劳等问题与村民共同协商，达成共识。从根本上解决了群众存在的问题，取得了群众的支持，调动

了群众全面参与建设的主动性和积极性，为创建工和营造了良好的氛围。

## 医院精神文明建设重点篇五

宣传思想教育主要抓三个层面：干部、党员、职工，并且注重效果，改变过去那种坐下来读报读文件的做法，采取一些比较能使大家接受的、新颖的，又能取得实际效果的方法进行学习，因此我们在安排这三个层面的学习时间及形式上作了一些调整：

1、干部（中心组）学习每两周一次，每次2小时，每年不少于48小时；

2、党员组织生活改为每月一次，每月2小时，全年不少于24小时；

3、职工政治学习全年不少于12小时。在学习方法上，党员干部学习以理论学习为主；党员组织生活主要采取讲座、电化教育及党内政治生活等形式；职工政治学习以主题教育为主，每次学习要有记录，作为年终考核依据之一，职工教育采取大会、专题会议、讲座、座谈会等形式开展。

一是形势任务教育；

二是公民道德教育；

三是医务人员职业道德规范教育；

四是“四爱五比”教育；

五是《医疗事故处理条例》和卫生法规教育；

六是《领导干部任用条例》学习教育；

七是医务人员服务礼仪教育；

八是先进人物事迹教育；

九是党史传统教育；

十是“四·五”普法教育，

并将各项思想教育和医院主题活动有机结合，既打破了枯燥、乏味的感觉，又达到了生动形象、寓教于乐的教育效果，为创建工作取得良好的成效打下了基础。