

# 最新医学院发展党员总结和计划 发展党员 员工作计划总结(模板5篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们该怎么拟定计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 医学院发展党员总结和计划篇一

结合我村入党进取分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

### 1. 新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

### 2. 新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

### 3. 入党进取分子队伍培养目标

按照培养入党进取分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党进取分子队伍要到达5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党进取分子。加强入党进取分子队伍建设，不断壮大入党进取分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过

硬的入党进取分子队伍。

## 二、主要措施

1. 大力加强以党组织为核心的基层组织建设，为做好发展党员工作供给组织保证

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2. 严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《.....发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，经过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3. 强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党进取分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，经过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党进取分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面进取把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党进取分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情景，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，进取探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党进取分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党进取分子政治思想、文化知识、科技本事的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育资料的知识性、趣味性，激发入党进取分子学习的进取性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。经过给入党进取分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作本事，让他们在实践中深刻领会贡献与职责、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入党进取分子同党员一齐，参加党课学习、党日活动、优秀...员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党进取分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

#### 4. 进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要资料。共青团、妇女、民兵等组织要进

取开展工作，不断壮大妇女入党进取分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。经过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例比有所增加。

## 5. 建立职责制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导职责，经常对发展党员工作年度计划的执行情景进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标职责制的重要考核资料。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一齐，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一齐，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。

## 医学院发展党员总结和计划篇二

20\_\_年县卫生局坚持以科学发展观为指导，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》(试行)规定，认真贯彻执行“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的工作方针，有领导、有计划地做好党员发展工作，20\_\_年申请入党3人，入党积极分子5名，发展党员1名。

### 一、20\_\_年发展党员工作情况

#### (一)提高认识，加强领导

局党委高度重视发展党员工作，把发展党员工作作为加强基层组织建设的措施，着力在提高组织领导的认识程度和工作力度上下功夫。首先局党委年初专门召开一次研究发展党员工作会议，专题研究发展党员工作中存在的问题和制定相关措施。二是对培养、教育、考察、发展、转正等各个环节提出了要求，党委、支部齐抓共管，使发展工作走上了规

范轨道。三是党委及时讨论审批，严格把关，保证党员发展工作正常进行和新党员质量。四是把发展党员工作作为考核的重要内容，列入年终进行综合评比。

## (二) 狠抓培养，保证质量

把发展党员工作的着力点放在入党积极分子的培养教育上。一是抓好日常管理，保持教育培训的经常性。坚持把党员日常活动作为对入党积极分子进行经常性教育培训的重要载体，把入党积极分子登记造册，并按照活动制度，严格进行管理；认真组织学习党的基本路线、基本知识，联系入党积极分子思想实际，有针对性地开展形势政策教育、法律法规教育，定期对入党积极分子学习情况进行考核，把入党积极分子的学习心得、思想汇报及时存入档案，作为向党组织推荐重点培养对象的依据。二是抓好结对联系，提高教育培训的针对性。建立了支部委员与入党积极分子结对联系责任制，支部委员经常与交流思想，宣传党的知识和方针政策，提高入党积极分子思想觉悟和政治素质。

## (三) 突出重点，改善结构

针对党员队伍年龄、文化结构等方面存在的突出问题，局党委认真分析研究，明确了发展党员工作思路，即：重点在卫生医疗一线发展党员。

## (四) 坚持标准，慎重发展

在发展党员工作中，我们始终把质量放在首位。主要坚持了三个原则。一是坚持质量第一，防止突击发展。一方面注意从实际情况出发，科学制订发展党员工作计划，另一方面不下达硬性指标，也不允许突击、成批发展。尤其强调既不允许用任何方式把不符合党员条件的人拉入党内，也不把符合条件的人拒于党外，坚持做到成熟一个，发展一个，真正做到从思想上入党。二是坚持全面衡量，克服片面观点。严格

按照党章规定的党员标准来全面衡量发展对象，不降低标准，也不另立标准。三是坚持党性原则，严格入党手续。具体办法是严把“四关”即：把好支部大会讨论关。在到会党员充分行使民主权利、发表意见的基础上作出是否发展的决议；把好党委审批关。在党委审批之前，指派专人对入党志愿书和有关材料进行审查，广泛听取党内外群众的意见，与申请人进行谈话，做进一步的考察，然后提交党委会审议和表决；把好预备党员转正关。建立预备党员考察制度，全面衡量，慎重对待；把好发展党员公示关，对于每一名新发展党员我们都做到了公示在前，广泛征求意见，确保发展质量。

## 二、发展党员工作存在的问题

总结一年来的发展党员工作，我们虽然取得了一定成绩，但也还存在一些问题和不足，主要是：

- 1、个别党支部对发展党员工作重要性认识不足，缺乏紧迫感和使命感。表现在思想上认为发展党员工作带有较大的随意性，致使个别党支部长期处于没有发展党员的状态。
- 2、个别党支部做群众的教育、引导工作不够主动，在政治上对他们关心不够，影响了部分同志加入党组织的积极性。
- 3、党员先锋模范作用发挥不够。有的党员全心全意为人民服务的思想淡化，有的党员对自己要求降低，不能较好履行党员义务，没有很好地发挥先锋模范作用。

## 三、20\_\_年党员发展计划

依据《中国共产党党员发展工作细则(试行)》和县委组织部关于做好党员发展工作的有关要求，认真做好20\_\_年党员发展计划工作。

### (一) 认真研究，做好发展计划

1、各支部及时召开党支部会议，认真分析入党积极分子队伍情况，按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的原则，在充分发扬党内民主，广泛征求党员、群众意见基础上，做好20\_\_年党员发展计划。

2、发展党员要进一步注重年龄和学历结构，重视在工作一线和青年中发展党员，特别要重视在高学历、高职称和专家型人才中发展党员的工作。

3、注重根据入党积极分子培养情况，分阶段做好发展计划。凡计划发展3人以上(含3人)，原则上应列为上半年和下半年计划，并认真做好培养考察工作。

## (二)坚持标准、严格发展程序

1、列入20\_\_年发展计划的必须经过党组织培养满一年以上，且必须参加过入党积极分子培训班。对于20\_\_年计划中没有发展的，可根据培养情况列入20\_\_发展计划。原则上每个支部至少发展新党员1名；局党委发展新党员不少于4名，其中女党员不少于1名。凡是没有列入当年发展计划的、未经培训或培训未到位的坚决不予发展。

2、进一步健全、落实“三会一课”制度、发展党员公示制度、发展党员培训制度，建立发展党员情况上报备案制度，建立新发展党员追踪考察制度。

20\_\_年我们要以党的十八精神为指导，以深化卫生改革为主线，以加强党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设为重点，全面做好发展党员工作，带领全系统广大党员干部群众锐意改革，开拓进取，为黟县卫生事业做出应有的贡献。

## 医学院发展党员总结和计划篇三

一年来，组织员严格履行职责，坚持原则，对入党条件、程序和入党材料严格审查把关。一是在预审中基本做到了“五不发展”：即没有经过政治审查的不发展、培养考察期限不足一年的不发展、没有经过党校培训和培训考试不及格的不发展、多数党员和群众不同意的不发展、团员没有经过推优的不发展。二是严格入党材料的审查，对培养表、审查材料、入党志愿书等文字材料书写不规范、甚至涂改过多的部分坚决退回重写。三是在谈话中注重引用党建的最新理论成果，考察发展对象对“三个代表”重要思想的理解、对十六大报告和新党章学习掌握情况，有意识有重点地帮助发展对象提高政治理论水平。四是深入院系调查研究，指导和督促发展工作。五是对在发展工作中出现的问题及时与院系和组织部沟通情况，全年组织部收到组织员反映的各种信息二十余条，组织部及时与相关院系协商，对有关问题通过开小型座谈会、调研、个别交谈等形式予以解决。工作中，组织员发扬吃苦耐劳精神，不计个人得失，特别是个别院系组织员因公外出，其他同志克服了大量的困难，加班加点、牺牲大量个人休息时间及时完成了繁重的工作任务，为学校党员发展工作做出了重要贡献。

虽然去年发展党员工作取得了一些收效，但也存在着不尽人意的方面。一是各院系之间发展不够平衡，个别院系工作人员过于紧张，人员变动较大，生手多，对发展工作或多或少产生影响；二是部分院系发展党员工作过于集中，造成组织员压力大、入党材料质量滑坡等现象；三是部分院系对入党积极分子培养教育投入不够，影响了入党积极分子的成长；四是个别院系审批时间过长，个别组织员预审、谈话周期过长，不同程度影响了发展工作；五是个别基层党务工作者对发展党员工作还不够重视，没有严格履行职责，审查把关不够。



我校党支部现有正式党员21名，新培养党员发展对象1名。在县直机关工委、县教育局党组的正确领导下，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的十六字方针，严格按照发展党员程序，根据年初党员发展计划，认真做好了发展党员工作，圆满完成了本年度的党员发展任务。

## 现简要总结

### 一、领导重视，把发展党员工作列入重要议事日程。

学校党支部对发展党员工作十分重视，始终把此项工作列入党支部工作的重要议事日程，学校党支部认为，与时俱进，保持党的先进性和战斗力，就必须不断地把优秀中青年知识分子吸收到党的队伍中来，增强党员队伍的活力。

今年年初，学校党支部专门召开发展党员工作会议，要求各支部在发展党员工作要解放思想、与时俱进，开拓创新。学校党支部把发展党员列入年度的工作计划，深入了解入党申请人的各方面的实际表现，将政治素质好、工作积极、作风好、表现突出的优秀教师确定为入党积极分子。

### 二、加强入党积极分子的教育培养工作。

学校党支部重视入党积极分子的教育培养工作，对已确定为入党积极分子和党员发展对象的，通过培养联系人对培养对象的思想、学习、工作等情况进行指导和培养。积极组织入党积极分子参加学习党章知识讲座、新党员入党宣誓，参加学校党校的培训，在学校党委开展活动时，也邀请入党积极分子参加。同时，注意加强对培养对象的考察，在一些重大活动或关键时刻交给重要任务，在实践中考察其政治表现和工作情况。

### 三、严格党员发展程序，积极发展新党员。

在党员发展工作中，我们始终坚持党员标准，严格审批程序，在培养对象经过一年以上的培养教育后，在听取培养联系人 and 党内外群众意见的基础上，经党小组讨论、党支部审查同意，可列为发展对象。

今年年初，我校\*\*同志被确定为发展对象。确定为发展对象以后，学校党委严格按党员发展程序开展工作：一是对其及时进行了政治审查，政审全都合格；二是安排她参加了县直机关工委组织的入党积极分子培训，并通过了统一考试；三是学校党支部对她在工作和学习和社会生活中的表现，进行了全面的考察；四是召开支部全体党员大会，讨论通过了他们的入党申请；五是学校党支部派人与她进行了谈话，使她进一步提高了对党的认识，端正了入党动机。

下一步，我们将根据机关工委的意见及安排，一、对发展新党员进行了公示；二、是学校党支部及时组织了入党宣誓大会。

只有严格的程序，才能保证了发展党员的严肃性，也保证了发展党员的质量。

## 医学院发展党员总结和计划篇四

依据《.....党章》和卫生院支部的有关要求，为切实保证新发展党员的质量，坚持党组织的先进性，提高党的战斗力，结合我支部实际情景，特制定党员发展工作计划。

### 一、指导思想

以党的十八大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实《.....章程》的发展党员工作方针，坚持标准，保证质量，纯洁党的组织，提高党的战斗力，使每一名党员真正起到先锋模范作用，为卫生院的改革、发展和稳定供给坚强的组织保证。

## 二、工作目标

发展党员工作要以“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”为原则，严格按照《党章》、《.....发展党员工作细则》，以“十六字”的方针做好发展党员工作，把那些贴合要求的优秀分子吸收到党内，逐步完善党员队伍结构。今年拟定发展党员1人。

## 三、具体工作与措施

做好发展党员工作必须以坚持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作职责，提高整体水平。

### 1、抓好源头，夯实基础，切实抓好入党进取分子队伍建设。

入党进取分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。卫生院党支部要高度重视入党进取分子队伍建设，进取主动地开展教育引导工作，努力把优秀医务工作者吸收到党组织周围。认真做好入党进取分子管理办法，加强入党进取分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。要建立定期分析制度，对入党进取分子定期考核，实行动态管理，坚持入党进取分子队伍的生机与活力。

### 2、坚持标准，严格程序，确保新党员质量。

按照“十六字”方针，着眼于坚持党的先进性，坚持成熟一个，发展一个，严格按照党章规定的党员标准发展党员。严格发展党员工作程序，认真履行入党手续，全面贯彻《党章》和《.....发展党员工作细则》的各项要求，全面执行发展党员民主测评制、预审制、公示制、票决制和职责追究制，在发展党员的每一个环节严格程序、严格把关，坚决杜绝违反程序或简化程序发展党员的现象，切实做好工作不走样、程

序不变通、要求不降低，确保新党员的质量。

### 3、把握关键，提高素质，加强对预备党员的教育管理。

要适应形势任务的发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据不一样年龄、文化的预备党员的特点，确定相应的教育资料和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅仅在组织上入党，并且真正在思想上入党。要坚持预备党员每季度向党支部作一次书面汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情景制度，并采取压担子、交任务等办法，有意识地让新党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

### 4、重视理论学习工作。

以“十八大”精神为主线，认真学习十八大精神，深入学习宣传“三个代表”重要思想，学习科学发展观，深入学习宣传新党章，要坚持理论学习制度，支部在组织党员学习、党课教育、电化教育、集中培训等活动中，都要把入党进取分子、预备党员也列入参加的对象，以党员干部的实际行动影响带动入党进取分子，确保入党进取分子的质量。做到计划合理，形式多样，任务落实，氛围浓厚。要经过集中学习、专题讨论、辅导讲座、脱产培训等形式，引导入党进取分子在原原本本研读十八大报告和新《党章》上下功夫。帮忙他们提高认识，倡导教育创新，以实际行动落实十八大精神，增强上进心增强党性，引导他们向党组织进取靠拢。

### 5、要做好入党进取分子的培养教育工作。

一是在入党进取分子自愿向党组织提出书面申请，由党小组推荐，入党申请人向党组织递交书面个人自传，党支部要充分征求党内外群众意见后，每季度支委会要从中研究确定入党申请人为入党进取分子，认真填写《入党进取分子培养考

察表》。二是确定2名正式党员作为培养联系人，负责对入党进取分子进行培养教育，并建立《入党进取分子名册》，把名单报送镇党委备案。三是每个党组要挂钩具体人作为入党进取分子的培养对象，每半年考察一次，指导入党进取分子每季度向党支部书面汇报一次思想认识和表现，将情景填入《考察表》。四是培养联系人每半年对入党进取分子进行一次考察，并将考察情景写入《入党进取分子培养考察表》。五是党支部每半年要对入党进取分子进行一次考察，并将考察情景写入《入党进取分子培养考察表》。

#### 6、要做好发展对象的培训审查工作。

经过一年以上的培养教育，党支部要在听取党小组、培养联系人和党内外群众意见的基础上，对培养考察对象，认真审查，经过支委会讨论后确定为发展对象，并对其的历史和现实表现、直系亲属和主要社会关系进行政治审查，构成综合政审材料，并填写《入党进取分子培养考察表》。要对发展对象进行《党章》、《准则》和党的基本知识及其理论的培训与学习，提高入党进取分子的思想觉悟和理论水平。

#### 7、要做好预备党员的接收工作。

党委审批后，要指导发展对象按要求填写《入党志愿书》，做好预备党员的集中培训和考察工作，确定2名正式党员作为发展对象的入党介绍人，要及时召开支部大会讨论吸收预备党员，在支委会和支部大会上，支委和正式党员要对吸收对象分别逐个进行讨论和表决后，报送镇党委审批。

#### 8、要做好预备党员的转正工作。

预备党员期间，党组织要将预备党员编入党小组，及时做好预备党员的转正工作。

#### 9、开展丰富多彩的活动，活化医德医风工作资料，加强对青

年医师的培养，对要求提高的青年医师坚持上党课，加强对入党积极分子的培养和教育，经过考察考核和培训，确实把那些优秀分子吸收到党内来，有计划地做好支部的发展工作。

## 医学院发展党员总结和计划篇五

为了切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和...的先锋模范作用，根据党建职责目标要求，按照街道党工委的部署要求，经社区党委研究，结合社区实际，制定xx年发展党员工作计划如下：

### 一、严格“入口”关，切实加强入党进取分子队伍建设。

一是打破传统观念，进一步拓宽选人育人渠道。经过民主推荐、民主测评等形式征求党员、群众意见，择优确定重点培养对象，建立档案。异常要注意培养农村致富带头人，教学科研骨干、企业管理骨干和技术骨干，社区进取分子、私营企业主中的先进分子和群团组织负责人、村委会成员和其它配套组织的负责人、各类经济专业组织的主要成员。二是改善工作方法，切实做好教育引导工作。做好引导和宣传发动工作，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情。对一些素质较高、事业心较强、群众反映好的重点发展对象，对教学科研骨干和各类拔尖人才，党支部要指定联系人加强培养教育。三是突出抓好入党进取分子的教育与管理。在日常培养上，做到联系人职责、组织培养措施、培养对象思想汇报“三落实”，注意了解掌握入党进取分子的思想动态；在培训学习上，做到组织形式、培训资料、理论考核“三落实”，坚持分类指导，因人施教，实现理论提高和业务提升齐头并进；在考察上，做到跟踪谈话、征求意见、政治审查“三落实”，对不贴合条件的入党进取分子，要及时进行调整。xx年，要切实抓好入党进取分子队伍建设，入党进取分子队伍数量与发展对象的比例一般要坚持在3:1左右。

### 二、严格“程序”关，切实加强发展党员规范化建设。

要在认真执行发展党员“一推三公示”、“票决制”、“责任追究制”等三项制度的基础上，进取探索、科学设置发展党员“两地考察、两地公示”和“入党进取分子设岗定责”的工作制度，全面推行党员发展“全程纪实”制度，建立健全工作机制，具体要突出“五个注重”：一要注重群众公认。经过民主推优、群团推优、公开选优等方式，定期组织公开推优和民主测评相结合的办法，把各方面表现出色、群众信任的对象培养为入党进取分子。二要注重初审把关。各党组织对发展对象情景要进行全面认真审查，做到审查前移。首先把好程序关，全面分析培养过程，发现程序不到位的坚决退回；其次把好标准关，深入进行考察，广泛听取群众意见，全面掌握发展对象的政治素质、现实表现和群众反映。三要注重扩大民主。在党员大会讨论理解预备党员、预备党员转正等关键环节，必须都要实行票决制，采取无记名投票的方式进行表决。四要注重群众监督。在确定入党进取分子、发展对象和预备党员转正等环节均要向群众公示增加党员工作透明度。五要注重监督检查。做到定期检查与不定期检查相结合，全面检查与专项检查相结合，严肃查处发展党员中的违规行为，对违反有关规定的党组织及职责人要实行职责追究。

### 三、推行好“二制”，努力提高发展党员的质量。

一是切实实行发展党员“承诺制”。入党进取分子在党组织确定其为发展对象前，要向党组织就基本情景、社会关系、遵纪守法表现和其它需要说明的问题做出政治合格的书面承诺，签订发展对象承诺书，并进行公示，同时，入党进取分子要围绕入党动机、思想动态及政治表现等资料以竞岗演讲的形式向党员群众进行口头承诺。二是探索试行发展党员“服务积分制”。结合入党进取分子的实践培养，建立志愿服务积分制度。经过合理设置服务项目，科学设置服务分值，将入党进取分子的理论学习情景、工作表现情景和志愿服务情景量化累积成分数，以此作为入党进取分子能否确定为发展对象的重要参考。对积分超过必须标准的入党进取分

子，党组织能够优先研究其确定为发展对象，对积分未达到必须标准的入党进取分子，党组织不得将其确定为发展对象。

#### 四、强化分类指导，切实加强党的基层组织建设。

一是分类加强班子建设。要针对不一样情景，采取“调整、整顿、充实、提高”等方式，切实加强班子建设，要重视基层党务干部队伍建设。认真开展坚持...员先进性教育活动，切实提高党员的素质。二是分类加强教育培训。要结合“远程教育”、“社区年度党员干部教育培训”、“农民职工技能素质培训工程”计划，进取采取走出去、请进来的方式，抓好农村党员干部的教育培训，提高农村党员干部的技能和“双带”的本事。三是分类加强制度建设。要坚持规范和创新“两手抓”，建立健全各项制度，努力实现基层党组织活动开展经常化、民主决策程序化、运行机制规范化。