

就业报告书(模板5篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

就业报告书篇一

第一段：引入主题，介绍西南青年就业报告的背景和意义（200字）

西南青年就业报告是一份关于西南地区青年就业状况的调查报告，对于了解青年就业问题，制定相关政策具有重要的参考价值。报告以统计数据为基础，通过对西南地区青年就业情况的综合分析，揭示了青年就业的现状和存在的问题，为解决青年就业难题提供了重要的参考依据。

第二段：总结报告中的主要发现和问题（200字）

从西南青年就业报告中，我们可以看到青年就业面临的挑战和问题。报告指出，青年就业压力大，就业结构不合理，就业能力不足等是目前的主要问题。一方面，学历过剩和用人单位的用人标准不匹配导致很多大学生难以找到合适的工作；另一方面，企业对青年员工的培养和引进也存在问题，导致很多青年在就业初期面临适应困难等。

第三段：分析问题原因并提出解决方法（300字）

造成青年就业困境的原因复杂多样。从个人层面看，学生在求职前的准备还不够充分，缺乏实际工作经验和职业技能。教育层面上，现有的教育体系仍然过于学术化，缺乏培养学生实践能力和创新精神的机会。而在企业层面上，用人单位常常更看重应聘者的学历和经验，而忽视实际能力和潜力。

针对以上问题，我们可以采取一系列措施来解决。首先，学生在求职前应提升自己的综合能力，增加实践经验和职业技能的积累。其次，学校应调整教育目标，强化实践教育，为学生提供更多实际操作和创新的机会。此外，企业应更加注重人才的潜力和发展空间，从而给予更多的青年员工发展机会。

第四段：展望未来，呼吁社会关注青年就业问题（300字）

青年是国家的未来和希望，解决青年就业问题事关国家的长远发展。未来，我们应该加强政策的引导和支持，制定更加有效的青年就业政策。同时，应加强学校和企业之间的合作，促进人才培养和用人单位的需求匹配。此外，我们还需要整合社会资源，为青年提供更多就业机会和创业支持。

最后一段：总结全文，强调个人担当和积极参与（200字）

通过西南青年就业报告的分析，我们认识到青年就业问题的严峻性和复杂性。解决青年就业问题需要个人的努力和社会的关注与支持。作为青年一代，我们应该注重自身的职业规划和提升自身的综合素质，增加竞争力。同时，我们也应积极参与到社会活动中，推动社会关注青年就业问题，共同努力，为青年就业创造更好的环境和机会。

就业报告书篇二

近年来，随着中国经济的不断发展壮大，西南地区的经济形势也日益向好。然而，青年就业问题一直是社会关注的焦点。为了更好地揭示西南青年就业的现状和问题，近日，西南青年就业报告发布，我通过对该报告的深入研读，得出了一些体会和认识。

首先，西南地区的青年就业形势总体向好。报告显示，西南地区的青年就业率在过去五年里保持稳定增长，这说明了西

南地区经济的持续增长为青年就业提供了更多的机会和岗位。尤其是一些新兴产业，如互联网、人工智能等，给了许多青年更多的就业选择和机会。这为西南地区青年的发展提供了良好的环境。

其次，就业结构调整仍需关注。尽管西南地区的青年就业率在整体上呈现出增长的趋势，但报告也提到了一些问题。首先，部分西南地区的青年就业仍然依赖于传统行业，这限制了青年的个人发展和创新能力的发挥。其次，高校毕业生在西南地区就业仍面临挑战，一些高校毕业生就业率低、就业空间小问题亟需解决。这些问题的存在需要相关部门进一步加大政策和资源投入，借助产业转型升级，提供更多就业机会，促进青年就业结构的优化和调整。

此外，职业技能培训亟待加强。在报告中，我注意到职业技能问题在西南青年就业中尤为突出。虽然随着经济的发展，技术性岗位的需求日趋增加，但报告显示青年在技能方面的缺乏仍然普遍存在。这对于青年的就业和个人发展都会产生一定的负面影响。因此，相关部门需要进一步加大对青年的职业技能培训力度，提升他们的综合素质和竞争力，以适应就业市场的需求。

最后，就业政策需要更加精准。报告指出，西南地区的就业政策还不够精准和有针对性，无法充分满足青年的需求。对此，相关部门应该提出更加具有针对性的政策，综合考虑基础设施建设、产业发展、人才引进等多个方面因素，为青年提供更好的职业发展机会和优质的就业环境。

综上所述，通过对西南青年就业报告的研读，我对西南青年就业的现状和问题有了更深入的了解。尽管西南地区的青年就业率整体上呈现出增长趋势，但就业结构调整、职业技能培训和就业政策等问题仍需要关注和解决。只有通过不断的努力和创新，才能为西南地区的青年提供更好的就业机会和发展平台，共同推动西南地区经济的进一步发展。

就业报告书篇三

全国大学扩招后，大学生就业难的问题已经是一个不争的现象，且有可能走向越来越难的趋势。这个方面和国际经济形势有很大关系，另一方面和中国经济结构体制和教育改革落后有关，更和当今大学生的就业观滞后有关，针对这一社会现象进行各方面的调查，问题涉及大学生就业期望，就业素质的自我评价，高校就业指导工作，择业与就业的影响等方面，旨在对大学生就业期望与实际就业的相关问题进行实证研究，为高校就业指导和人才培养提供资料与对策研究依据。调查结果呈现出以下几个问题。

1就业方向：先就业后择业成为第一选择，大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是：先就业后择业，先择业后就业，继续深造，它们分别为41.76%，28.57%，27.84%，调查显示，在面对就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟，在此问题的选择中，特别值得关注的现象是继续深造，这选项占，有过四分之一的学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且愈演愈烈。究其原因：

一是经济知识时代的影响和人才素质要求的提高；

二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层人才；

三是心理素质，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业问题等因素，这一现象值得认真分析研究，其利弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反应出大学生心理素质的方面欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于非风险化。这种现象还可以从学生对就业前景持有不容客观的评价，这里除了客观因素外，更多的是学生的心理素质问题，由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导室必要的。

就业地区首选经济发达地区，调查结果表明，学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.5%。这说明两个问题，一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供在学习提高的机会，这与学生的自我发展，自我实现的需要时密切相关的。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化的选择方位较之其他地区多，这也成为就业者选择的原因。

记者在走访的过程中了解到，各单位的薪资基本保持在相对稳定的水平，只有少部分单位存在降薪的现象。大多数企业负责招聘的人员都表示，岗位薪资不可能高于招聘薪酬，但会基本保持原有水平。这种情况下，大部分求职者应对人力资源市场和薪酬采取主动迎合态度，针对现阶段形式自身作出相应调整。

我们大学生的择业观正在发生变化，他们变的冷静理智，据国家工商总局统计□20xx年我国的中小企业已经达到100万家，占全部企业的99%，中小企业和民营企业也是我们大学生的主力军，其企业具有更多的创新和更新能力，我国加入wto后对大学生求职择业带来了更多的机会。

（一）坚持理想教育确定正确的职业理想，道德修养在掌握的所学专业要求的各项准予技能重点培养学生适应心环境和动手创造的能力。

（二）紧跟时代步伐，更新大学生就业观念，目前的社会强调的是以创业带动就业，勇于挑战，不怕失败，随着改革开放农村经济有了突飞猛进的发展也创造了大量的就业机会。

下面是调查过程：

据了解，多数人无法一次应聘成功：2.7%的人应聘次数在5次以内；2成的人应聘次数在6—10次。而且人们在求职的过

程中花费很大：2/3以上的人不足500元；将近2成的人花费在500—999元之间。在求职成功后，据不完全统计：10.8%的人很满意；52%的人比较满意；不满意者仅占3.2%。另外，求职时间长也是一个因素：20%的人在1个月之内就找到了工作；24.8%的人在1—2个月之内找到了工作；22.9%的人在2—3个月之内找到了工作，人均费时3.13个月，有的甚至成为“校飘族”。

就拿计算机行业来说吧。大学生就业难主要表现在：

1. 供与求平行上升，供求矛盾并不突出。
2. 量与质逆向而驰，量稳质降十分明显。
3. 冷与热分布不均，冷热两极反差强烈。

一是不同高校计算机专业毕业生的就业不平衡，名牌大学、工科院系计算机专业毕业生的就业表现为热，而一般院校毕业生的就业表现为冷。

二是用人单位热，计算机专业毕业生表现冷。从社会总体需求来看，社会及用人单位对计算机专业毕业生的需求量大，很多单位急需计算机专业人才，有的单位是高薪引进，有的单位则是降格以求。而现在计算机专业的毕业生还不能认清当前的就业形势，认为学计算机专业是高投入，在找工作时应该得到高的回报，习惯于和以前的师兄师姐们的工作环境和待遇攀比，导致期望值与用人单位所能提供的报酬相距甚远。计算机专业毕业生对一般用人单位表现出极为冷淡，有的甚至“宁愿失业，也不要找一个自己不满意的工作”。

三是学校热，用人单位冷。当前，各高校十分重视毕业生的就业工作，主动跑市场、跑职场，为学生找就业的门路。但由于高校师资队伍老化、知识陈旧、教学方法呆板，毕业生的专业素养和综合素质远不能满足用人单位的要求，用人单

位很难找到令自己满意的毕业生，对毕业生表现为冷。

四是动手能力强的同学在就业时热，而能力差的同学在就业时受到用人单位的冷遇。在机关、事业单位，对计算机专业毕业生的要求是在掌握一定计算机技术的前提下考虑学生的综合素质，而企业更看重的是毕业生的动手能力。因此，专业素养高、综合能力强、动手能力突出的学生在就业时非常抢手，而素质一般的学生在就业时就显得十分困难。

总儿言之，大学生就业难这一社会问题的症结何在，经过一个假期的调查和了解，我认为主要有以下几个原因：

专业面太窄；缺乏社会关系；信息不足；性别歧视。

据了解，在填写了试用期月均净收入的学生中，不含社会保险的男生月均净收入为1915元，女生为1820元；转正后月均净收入男生为2706元，女生为2441元。进一步分析发现，校际差异大于性别差异，名校女生的收入最高，试用期与转正后月均净收入分别为3291元与3975元；而同校男生为3012元与3670元。如果我们将名校女生中一名到国外就业、月收入高达15000元去掉后，女生月均净收入跌至2974元和3660元，低于同校男生，但仍明显高于其他9所高校的男生与女生。

为提高毕业生的就业率，应大力加强哪些方面的工作？给大学生更多实践机会；高校应根据市场需求培养学生；提供更多的就业信息；规范就业市场，制止凭关系、走后门等不公平现象。

作为一名大学生，“坚决拼一个美好的未来”是他们的目标。他们已经觉得没有退路了。所以他们很苦——这是我的感觉。两天的时间中，我接触了很这样的“校漂族”，很多时候我都被他们的这种精神感动着。他们真的很苦！我感觉到他们所承受的不仅仅是生活上的拮据，而更大是他们所承受的巨大精神压力，用他们的话说，他们已经没有退路了。从心底

里我佩服这些人。但我觉得这不是一种正常的状况，作为受过高等教育的大学生，毕业后勇敢面向社会，理性分析，理性选择，去寻找适合自己才智的新天地，自立自强，回报社会，这才是进取的人生态度。

就业报告书篇四

我局自接到《关于对20xx年有关重点工作开展督查的通知》后，按照文件要求，就本单位涉及的就业服务民生工程各项任务进行了梳理，截止10月，我局所有民生工程目标任务均超额完成。

（一）扩大就业规模

- 1、全区实现城镇新增就业人员4015人，占目标任务3400人的118%；
- 2、城镇失业人员再就业1905人，占目标任务1400人的136%；
- 3、“4050”等困难就业对象再就业416人，占目标任务300人的138.7%；
- 4、发放小额担保1549万元，占目标任务800万元的193.6%；
- 5、城镇登记失业率控制在4.19%以内；

（二）促进高校毕业生就业创业

- 1、促进高校毕业生实现创业22人，占目标任务20人的110%；
- 2、参加就业见习高校毕业生23人，占目标任务20人的115%。

（三）加强农民工职业技能培训

6、开展品牌工程培训440人，占目标任务400人的110%；

（一）加强领导，落实责任

几年来，我局一直把就业促进民生工程纳入局务会重要议事日程，成立了就业促进工程领导小组，实行局长负总责，分管领导具体抓落实，经办股室、人员具体抓业务的良好工作机制，明确了目标任务，在局内召开专题研讨会，制定了就业促进民生工程体实施方案，将任务细化到各相关股室，明确具体责任人，并将此项工作目标任务纳入年终目标考核。

（二）综合管理，监督检查

我局按全区民生工程要求，积极开展日常工作，特别是负责就业促进民生工程项目股室，每月按时、保质报送民生工程进展情况，同时完善好各种台帐资料；及时与上级对口部门汇报、衔接，积极争取上级对我区的目标任务支持。局内领导小组定期组织开展督促检查工作，及时发现及解决工作开展过程中存在的问题，保证了民生工程的实施进度。

（三）落实政策，促进就业

1、就业援助促就业。今年，我们先后开展了针对农民工进城就业的“春风行动”、以“送政策、送岗位、送技能、送服务”为主要内容的“再就业援助月活动”、“零就业”家庭成员就业援助服务周活动以及为我区劳务输出构筑区外平台的籍在外务工精英人士迎春座谈会；在开发公益性岗位工作中，除政府购买并赠送公益性岗位外，各类机关、企业、事业单位积极腾岗、献岗，重点帮助和安排就业困难人员和零就业家庭成员就业。

2、在岗培训稳就业。按照“职业技能培训进企业、进车间”的要求，同时也结合区实际开展农民工用工企业在岗培训，切实提高企业内农民工的技术技能和素质。由区就业训练中

心专门聘请技师深入企业指导传授专业技能，学习劳动维权、就业促进法等法律法规和有关政策，努力提高农民工的技术技能和自身素质，以全面适应企业用工的需求；并对企业及企业用农民工搞好跟踪服务，了解企业的经营、发展情况，掌握用工需求方向，并根据企业的需要，提供全方位的服务。开展农民工用工企业在岗培训2385人。

3、品牌培训拓就业。近年来，我区狠抓劳务品牌培训基地建设，大力实施劳务品牌工程，重点打造了“缝纫”、“建工”、“观音绣娘”、“竹编”等劳务品牌，今年又新增了农村劳务经济人培训，通过大力实施劳务品牌培训工程，有效拓宽了务工人员的就业渠道，1-10月实现劳务品牌培训440人。

4、小额助创业。在今年，根据省、市关于进一步做好小额有关工作的相关文件精神，我局优化办事流程，积极为181户自主创业人员办理发放小额担保1549万元；同时，在助推创业工作中，我们强化创业培训引导，为成功自主创业学员搞好跟踪扶持，全程了解创业者的经营和发展情况，并根据创业者的需要，提供全方位的咨询和指导服务，帮助他们提高经营能力和改善经营状况。1-10月，组织开展创业培训499人，创业成功率达60%以上。

5、劳务输出转就业。根据年初召开的籍在外务工精英人士迎春座谈会的基础资料收集，重点巩固并加强北京、浙江、深圳、上海等地劳务输出关系，1-10月，引导全区富余劳动力转移输出30.59万人次，实现劳务收入25.41亿元。

就业报告书篇五

随着新时代的到来，就业形势也日益紧张。为了更好地了解当前的就业状况，我认真阅读了《新青年就业报告》。在阅读之后，我深感到了几点：

一、大数据成为就业趋势

随着信息时代的到来，大数据成为了这个时代的代表产物之一。在《新青年就业报告》中，我看到大数据不仅在商业领域大放异彩，在就业领域也起着越来越重要的作用。当下各行业对大数据分析人才的需求越来越大，所以大数据分析师成为了今日最热门的职位之一。

二、创业成为就业趋势之一

在《新青年就业报告》中，我不仅看到了就业市场的变化，招聘企业之间的紧密联系以及信息化带来的就业机会，还看到了年轻人热衷于创业的现象。越来越多的年轻人开始意识到，创业可以为个人带来更多的自我实现、精神追求以及财富回报。

三、职业规划迫在眉睫

在职场中，一定要有一个清晰的职业规划，这才能让你快速、高效地实现自我的价值。在阅读《新青年就业报告》的过程中，我得知了许多一线企业用人的规律，发现了专业技能与个人品质之间的关系，了解到不同行业对于员工的技能要求，都为我今后的职业规划提供了很多参考。

四、自我定位必不可少

在不同的职业领域中，个人在进入时都必须清楚地了解自己的职业规划，并由此作为依据，不断提高自己的职业素质。在《新青年就业报告》中，我了解到了自我定位的重要性，并且也敏锐地注意到，与企业与同行业的人相对比，自我定位的专业水平是非常重要的。

五、备受重视的实践经验

在《新青年就业报告》中，我发现那些在企业中获得了实践经验的求职者，在招聘的时候受到了更多的青睐。而在求职的过程中，通过实践经验的积累和实践中的反思，不仅有助于为自己找到一个更加合适的工作，还能够增强自己的实际经验，提高自己的综合素质。

以上是我在阅读《新青年就业报告》时的心得体会。我们都需要对就业有一个全面、理性、不断更新和调整的认识，以便更加准确地抓住就业趋势，自我完善，并能够使自己在多元化的职场中强势崛起。