

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结(优质6篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇一

1. 下半年实现重大动物疫病应免率达100%，全面完成春防工作，全县无动物疫病发生。
 2. 积极开展疫情检测和消毒工作，在全县范围内统一开展两次养殖场(户)消毒工作，共发放消毒药吨。
 3. 在我县边界处，设立了5个临时检查站，防止疫病流入，确保了我县无疫病发生。
 4. 加强疫病监测工作，完成了全县“两病”监测任务。
 5. 强化检疫手段，新增屠宰生猪旋毛虫检疫项目，确保猪肉质量安全。
1. 加大规模养殖场(区)建设扶持力度，及时修订扶持政策。
 2. 全县现有规模养殖场(区)35个，新增2个，各类养殖大户达990个，专业养殖合作社正在清理当中。
1. 成立了畜产品质量安全监管工作领导小组和专项整治领导小组。

2. 下半年在全县范围内，开展两次兽药饲料专项整治大检查。查处违禁过期兽药50余种，价值2万余元。并依法集中销毁暴光。

3. 与各乡镇政府、养殖大户签订了畜产品质量安全责任状(书)，层层落实责任制。

1. 积极开展黄牛冻精配种工作，举办培训班两次，现有比较成熟配种员3人。

2. 下半年开展黄牛冻精配种工作201头，成功率达到65%。

1. 下半年举办培训班15次，受训人员达一万多人次。

2. 积极配合有关部门下乡培训，送科技下乡5次。

今年年中上报逊克县启航养殖农民专业合作社养猪场改扩建项目，项目总投资105万元。自筹资金65万元;申请国家补助40万元。

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇二

为迅速落实街道疫情防控工作指示精神，对辖区在盐田港工作的居民及相关人员进行全面核酸检测，毫不松懈抓好常态化疫情防控。x月xx日，怡锦社区在天颂雅苑社康中心组织开展核酸采样，全天共计采样1049人。

其中，天颂雅苑涉及盐田港工作人员及同住人除去14天离深、已搬离的100%完成核检。

x月xx日，街道、社区按照“安全、就近、方便”的原则，结合天颂雅苑小区实际，协调区三院在该小区内社康服务中心旁边的户外空地设置了核酸检测集中采样点，为该小区在盐田港口工作的居民及其同住人提供优先采样服务，确保“应

检尽检”，不落人、不落户。

xx委员要求社区做好宣传发动，引导群众分批次、分时段有序开展核酸采样，减少聚集交叉感染的风险，根据上级要求，按时完成相关人员核酸检测任务。

下午，街道党工委副书记、办事处主任胡国光到怡锦社区天颂雅苑社康服务中心检查指导核酸采样工作，要求社区要求社区严格落实卡口测温、戴口罩、播放小喇叭等防控措施，督促各小区物业对外来人员及车辆进行检查登记，并加强对辖区内居民住户及商家店铺的防疫宣传工作，真正做到“防疫措施严落实、宣传覆盖无死角”。

考虑到天气炎热，经社区协调，天颂雅苑社康服务中心于下午17时开展了第二场核酸检测集中采样工作。

x月xx日，社区党委委员、纪委书记、值班领导陈振栋带领值班人员协助怡锦社康服务中心疫苗接种工作，为前来接种疫苗的居民提供秩序维持、登记引导、接待咨询等暖心服务。

接种新冠疫苗是应对新冠肺炎的有效手段，通过在人群间建立免疫屏障，阻断疫情传播，保证百姓身体健康和生命安全。

怡锦社区党委将充分利用各种微信群和入户宣传等多渠道广泛宣传接种新冠疫苗的相关知识，本着知情、自愿的原则，持续发动辖区符合条件的居民进行接种，力争做到“应接尽接”。

时值盛夏时节，骄阳烈火、酷暑难耐，却也阻挡不了怡锦社区“美丽家园”义工的脚步。

义工叔叔阿姨们放弃周末的休息时间，在辖区开展环境提升行动，为社区尽一份心、出一份力，奉献自己的光与热，通过一天的劳动，辖区卫生环境得到明显改善，也进一步带动

和提高了周边群众的文明意识。

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇三

xx年即将过去，转眼间我在成长中又渡过一年。回首这走过的一年，得到大家不少的帮忙，我也在大家的身上学到不少的知识。一年以来我心中的感受便是要做一名合格的质检员不难，但要做一名优秀的质检员就不那么简单了。我认为：一名好的质检员不仅仅要为人谦和正直，对事业对工作认真兢兢业业。而且在思想政治上、工作技能上更要专研。我，作为一名年轻的质检员需要学习的东西还很多很多。

作为一名质检员，我无时无刻得不感受到自我肩上职责的重大。所以，我在实际工作中，时时严格要求自我，做到谨小慎微。首先务必具备始终以质量方针为指标，明确产品质量职责。

在工作中，我认真投入，并在空余时光学习其它产品，多看产品图纸，能对产品图纸的理解，构造的原理性能等有必须的认识。并认真听取经验，仔细记录。在今后的工作中，我会加倍的努力学习专业知识，掌握多种技能，做到一专多能，弥补了工作量大时人力不足的缺陷，保证了部门工作的正常运转。

“人非圣贤，孰能无过”我在工作中也出现过一些错误，但我敢于应对。透过领导、同事的批评、帮忙及自我的努力来改正，决不允许自我在同样的地方跌倒两次。正是由于在胜利面前不骄傲，在失败面前不低头，我才会奋斗中迅速的成长和提高。此外，火车跑的快还靠车头带，无论从工作潜力，还是从思想上都存在许多的不足。在这些方面我都得到了部门领导及本部门的员工的正确引导和帮忙，使我在工作潜力提高，方向明确，态度端正。从而，对我的发展打下了良好的基础。

透过这一年的工作，我很幸运学到了不少东西。但这还远远不够，尤其在多元化技能方面上还显得稚嫩。同时，随着公司业务的增多，新产品的开发，能够预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识更高更广。为此，我将以崭新的精神状态投入到工作当中，将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高各种工作技能，工作效率。做好本职工作，做出应有的贡献。

作为一名新员工，工作总结还过于遥远，因为我对工作上的许多问题还是知之甚少。但经xxx的指点，结合初加工的生产流程，还是对不一样的产品工艺有了实践上的认识。个性是xxx□因为车间内长时光的加工，也大体上了解生产线上易出现的问题。

但对于产品有质量上影响的外来因素还是很不清楚。

因清理不当而混入的也不无所在；

甚至于员工身上的穿戴上也会有混入的可能，等等。感觉上种类甚多，但实际上要寻找观察时却是找不到一点儿头绪，只有对毛发的控制，那是显而易见的，除此之外，我也仅仅了解落地产品的处理了。

对于整个工序还有部分问题，我了解它的存在，但却不理解。如：车间对于各种产品在包制过程中务必分清批次，而这项工作的好处是什么？发现异常问题后，要将有可能受到质量影响的产品单独存放，但怎样的算是有可能接触？如何单独存放？存放到什么地方？工序出现怎样的问题就应停止生产，改变到什么程度能够继续？在停产过程中，之前加工的产品怎样处理？等等。还有很多更细小的，不明白该怎样实施。

还有一部分是我感觉存在，需要我去学习，但我并不明确它指的是什么？只是在开会时，会听到一些前所未闻的工作用语。

由于工作时光较短，对于各方面的了解都过于肤浅，过多的疑惑让我感觉在工作上有头无尾，有尾无身，渴望能在年前学出点门路，我会抓紧时光，加倍努力，以最快的速度消化吸收。

作为一名年纪偏小的新员工，我会虚心向大家学习，在20xx年结束之前，有个阶段性的提高，以便做好20xx年的工作，尽快争取与大家同步，做一名合格的品质管理人员。

饲料谷物中黄曲霉毒素检测82个样品、呕吐毒素检测57个样品；

盐霉素含量检测64个样品；

蔬菜中丁醚脲检测10个样品；

食品中山梨酸钾、苯甲酸检测2个样品，以及零散的单项检测。

检测的同时利用检测样品添加回收、添加“spike”的方法，对检测过程进行严格的质量监控。同时积极参与外部机构组织的能力验证提高自身业务水平：我本年度参加国家认监委组织的葡萄酒中的山梨酸含量的检测能力验证项目为满意结果。

化验工作精细琐碎，我们会经常遇到不同的新问题。所以为了把工作做的更好，我不怕麻烦，细心观察实验现象，向领导请教、向同事学习、自己摸索实践，认真学习相关知识，不断提高自己的理论水平和综合素质。

随着科学技术的发展，检测技术更新。为了更好的完成工作，积极利用业余时间收集并学习最新的检测方法和了解最新仪器。在公司里积极参加每周五下午组织iso/iec17025体系的学习及实验室安全常识等培训活动。

个别实验做得不够熟练，不够完善，这有待于在今后的工作

中加以改进。

我热爱自己的本职工作，正确认真对待每一项工作，在开展工作之前做好个人工作计划，有主次的先后及时完成各项工作。热心为大家服务，认真遵守劳动纪律，保证按时出勤。有效利用工作时间，坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作能按时完成。

对过去的不足，将不懈的努力争取做到最好。我将会用行动来证明我的努力，我更加清楚获取不是靠辉煌的方式，而是靠不断的努力。全新的一年，也是自我挑战的一年，我将努力改正过去一年工作中的不足，把新一年的工作做的更好。争取成为一名更加优秀全面实验检测人员，为公司的发展献出自己的一份力量！

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇四

(一)截止XXXX年X月X日，X县共有预防接种单位XX个；其中，一般预防接种单位XX个，产科预防接种单位X个，狂犬病暴露处置接种单位X个。

(二)目前X县管理使用一类疫苗XX种，均为自治区疾控中心统一采购下发；在自治区公共交易平台统一招标自行采购二类疫苗XX种。

(一)排查重点

1. 疫苗管理情况，包括疫苗存放，有效期检查、过期疫苗销毁等。
2. 信息管理，包括疫苗接种信息记录的完整性、准确性和可靠性。

(二)排查方式

1. 县卫计局及疾控中心接到区、市相关文件后高度重视，迅速召开相关工作会议，开展培训传达文件精神。要求各个预防接种单位就每位预防接种人员落实文件精神，认真开展各个环节的自查、自纠，严格落实存在问题的整改。

2. 县疾控中心组织专业人员对辖区内预防接种单位逐一进行督查。突出疫苗出入库、运输储存、接种使用等重点环节存在的安全隐患问题的核查，发现重要问题要及时上报县卫计局和上级业务指导机构。

(一) 出入库记录:xx个预防接种单位均建有疫苗出入库记录，领发登记完整。

(二) 库存管理:经现场核查，发现x个接种单位单苗出入库记录存在账物数量不符情况。

(三) 过期失效管理:目前□x县过期、失效疫苗均及时由接种单位交由县疾控中心统一封存，双方有交接二联单及负责人签字后按规定处置、销毁。各接种单位核查中未发现存放有过期、失效疫苗□x县所有过期、失效的一类 and 二类疫苗均按照自治区相关要求，一类由市级疾控机构分管领导审批报废销毁，二类由县级机构分管领导审批报废销毁。

(四) 冷链温度监测:所有预防接种单位均有冷链温度监测记录本;均有疫苗运输温度记录;疫苗储存温度符合要求。个别预防接种单位疫苗储存温度监测记录记录不规范。

(五) 接种信息管理:每个一般预防接种单位抽查x名xxxx年在本单位接种疫苗的儿童，复核接种记录、接种证和信息系统是否一致。全县共抽查xxx名受种儿童，预防接种信息完整性达到了xx%以上;各预防接种单位均能应用预防接种信息系统登记儿童接种信息，接种证、接种记录与出入库登记的疫苗信息均一致。个别外来流动儿童预防接种证接种信息有手工

填写的，存在接种信息记录不完整现象。

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇五

为积极响应号召，提高辖区内常住人口的'疫苗接种率，建立人群免疫屏障，保障全民健康，葛塘街道第一时间落实新区有关政策要求，在辖区内全面展开新冠疫苗接种工作，让居民“应知尽知”，为疫苗接种顺利推进“穿针引线”。

一、工作措施

(一)加强组织保障有序推进接种

葛塘街道召开新冠疫苗接种工作推进会，会议对近期街道新冠疫苗接种重点工作进行分解部署，要求条块结合，落地落实，责任到人，进一步推进辖区新冠疫苗接种工作有序有力开展。同时根据新区新冠疫苗接种工作的安排，对街道新冠疫苗接种工作任务进行再部署、再分解，同时针对不同条口，结合街道情况，统筹安排各单位疫苗接种的工作目标。此外，要求相关工作人员一是要提高政治站位，明确属地责任，机关、社区工作人员做好表率带头作用。二是要加大宣传力度，做到宣传多渠道、全覆盖。三是要强化协调联动，积极对接社区卫生服务中心，理清工作流程，做好服务保障，有序组织辖区内居民进行疫苗接种预约。

(二)加强科普宣传回应群众关切

街道按照公开、透明、科学、客观原则，充分利用微信公众号□qq群、微信群、电子屏、宣传栏、横幅等多种途径，认真适度做好新冠疫苗接种地点、接种注意事项、不良反应等内容的宣传科普。各村(社区)做好疫苗接种政策解读和新冠防治知识宣传普及，线上通过网格群发布全民接种通知及疫苗接种科普知识解答，二维码、小程序提前预约，线下利用每周“大美葛塘，公益同行”活动，组织网格员面对面宣传疫苗

接种，落实宣传到人、入户，确保疫苗接种宣传无死角、全覆盖。

(三)加强接种保障优化接种服务

葛塘辖区内设有一处新冠病毒疫苗预防接种点—葛塘街道社区卫生服务中心，已健全完善接种流程，确保接种工作安全、有序。街道疫情防控办公室安排专人在人员摸底排查基础上，按照要求进行分解，并实时与葛塘街道社区卫生服务中心保持联系，确保接种工作有序推进。同时按照接种任务，社区卫生服务中心配备足够的接种人员，通过线上线下结合方式，对预防接种工作规范和预防接种异常反应救治等开展培训，着力提升全民接种服务能力和水平，确保相关人员熟练掌握接种技术，出现异常反应可及时识别、快速处置。

二、工作计划

疫苗接种工作总结 兽药疫苗工作总结篇六

为了全面引入质量管理理念，目前分析检测中心7月份继续开展qc活动，不论是活动的真实性、有效性，还是成果的创新，都一次比一次有很大的提高，截至目前分析检测中心已成立8个qc活动小组，活动率为100%成果率达130%，共有80人参加了本年的qc小组活动，普及率为70%，在小组活动中，广大成员热情参与，积极提合理化建议，为小组活动取得成果奠定了坚实的基础。

6s活动铺开以后，对存在的问题点的发现与整改，对整理整顿的效果检验就变得尤为重要。7月份分析检测中心在两站室开展了红牌作战、自查自改活动，发现问题及时整改，是化验室的现场环境进一步优化。

为规范分析检测中心各项管理，提高工作效率、员工素质和分析数据的公信力，营造一个安全舒适的工作环境，保证6s

活动的有效开展和中心各项业务工作的全面提升，进而提高公司产品竞争力，树立公司形象，分析检测中心在中心领导的带领下，在华天谋顾问老师、公司领导的指导下，中心各专业组各献良策，完成了“树分析检测中心标杆”方案。

为规范分析检测中心交接班班会作业流程，加强班组建设，营造良好的工作氛围，按照公司的企业文化和6s工作要求，分析检测中心率先制定了交接班班会“六步骤”流程。7月4日下午，公司在分析检测中心组织开展了6s/ctpm管理交接班班会展示。此次班会形势多样、内容新颖，在十五分钟的时间内，从安全每日学一题、个人情绪状态确定、任务布置和安全评述、安全情况反馈确认、安全事项复述、激励动员六个步骤进行了交接，将班内工作、生产任务和安全管理工工作布置清楚、交待准确，为公司推广6s/ctpm管理交接班制度提供了样板。

公司副总经理王建国参加了此次交接班会，对该班组的交接班流程给予了充分肯定，并希望分析检测中心能够再接再厉，用先进的管理模式和优秀的员工，打造一个公司级的6s/ctpm管理样板标杆，以推动公司6s/ctpm管理工作再上一个新台阶。

7月16-20日，分析检测中心在设备组的牵头下举行了本年度的第四次6s/ctpm设备初期清扫活动，中心班组长以上的管理人员总计60余人参加了此次活动，两站室的经理助理辉参与清扫指挥工作。

活动开始前，中心专门召开了《分析检测中心设备清扫会议》，由设备组及6s负责人向大家作了《设备初期清扫流程》培训说明及注意事项。活动中，共分成两大组，分别负责清扫“电热鼓风干燥箱”、“工业分析仪”、“医用冷藏箱”、“流延膜机”及“双螺杆造粒机”。在清扫过程中，大家不断的查找问题和不合理项并及时的填写相应的表格，以便对不合理项进行整改。活动结束后，两个小组分别发表

了清扫结果，就吹膜机和板压机的清扫过程、查找不合理项和设备的三现地图进行了各自的说明，并上交设备组备案。

本次清扫活动，使五台设备焕然一新，最后由设备组及6s负责人进行汇总并及时的整改，此次清扫活动达到了设备的安全操作及亮化的作用。通过6s/ctpm设备清扫活动，能够使我们在工作中发现设备的异常并及时的清除微缺陷，使员工进一步了解设备的构成、机理以及性能，也培养了员工的动手能力与发现问题的能力。