

# 2023年教育整顿督导检查报告(汇总10篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 教育整顿督导检查报告篇一

1、师生按时返校情况。各校都能及时召开班子会议、班主任会议、全体教职工会议，安排部署各项开学工作。20xx年2月12日，各校全体教职工都能按照教育局要求，正式到校上岗开展形式多样的集中备课，签到考勤规范。学生都能于2月20日及时返校，按时上课，开学规范有序。

2、收费公示情况。学校严格执行上级有关文件规定，认真做好春季开学收费工作，设立收费公示牌，按标准收费，有专人负责本校收费公示栏的制作和维护，并接受社会监督。

3、规范办学行为方面。各学校严格按照国家教育规定，实行就近入学，按时开学，依规收费，杜绝乱办学、乱办班现象；按照一教一辅，学生自愿订评议教辅，不存在乱订教辅现象。建立有完善的留守儿童档案。

4、后勤保障情况。学校网络、多媒体设备、智慧学校设备及相关应用系统、在线课堂设备、教学终端等各种教学设施设备及相关生活设施设备经过检修维护，饮食、住宿、水电暖等各项后勤保障工作到位，教材按时到校，教材和教辅材料符合国家相关规定，没有非评议教材进校园。

5、学校各功能室维护使用情况。各功能室整洁有序、窗明几净，无卫生死角，建立健全功能室管理使用制度，有完整的

功能室使用记录，有完整的功能室使用课程表。

6、文明创建工作情况。各学校文明创建工作都能有序开展，图片、资料整理规范完整。围绕文明创建工作开展了一系列活动：围绕校风、教风、学风建设开展主题教育活动。利用重大节庆日，设计、开展丰富多彩的活动；注重教育教学活动和团队活动的有机结合，充分调动学生的积极性、主动性和创造性；重视校园绿化、净化、美化和人文环境建设情况，努力创设良好的育人氛围和环境，围绕文明校园的“六好”制定出具体的实施方案，开展系列活动，围绕“我的中国梦、扣好人生第一粒扣子、美德少年评选”广泛开展教育活动等。

7、校舍隐患排查情况。各校建立有校舍安全年检制度，经常性开展校舍安全隐患排查，各级各类学校d级危房基本全部拆除。

8、学校安全工作情况。各校都能利用开学第一课、开学典礼等对学生集中安全教育，内容包括交通安全、消防安全、食品安全、防毒品侵害、防传销、防电信金融诈骗等，开展学生心理、行为咨询和矫治教育，加强食品安全和卫生防疫工作，不断完善学校食品安全管理制度和食堂就餐环境。

9、校园欺凌工作治理情况。各校都有实施方案和应急预案，都能开展以校园欺凌治理为主题的专题教育，建立了学生欺凌防治工作长效机制，每月都上报具体情况。

1、部分学校仍存在卫生死角。虽然大部分学校都能及时组织师生大扫除但有些学校仍存在卫生死角等，学校美化亮化需进一步加强。

2、学校基础设施建设有待完善。阜阳二中综合楼至今未能投入使用。阜阳七中没有学生运动场地，泉北中心校、中市中心校受校舍场地限制功能室少，各项社团活动不能合理有效开展。北京路一小的操场需要整修，民族幼儿园的门头需要

整修。泉北小学是借校址办校，无活动场地，无功能室，无法开展各种活动及校兴趣小组活动。

3、教师缺编情况严重。全区各级各类学校存在教师缺编情况，不能按国家要求配足配齐教师，如二实小缺教师50名，海亮上府分园、金色港湾幼儿园共缺教师14名，范庄小学6个班只有9名教师，姜堂中心校、苏集等各中心校也存在不同程度上的教师缺编或结构性缺编问题。

4、大班额情况依然存在。大班额集中分布在城区及镇上中心学校，短期内未有明显改善，教育资源均衡有待进一步加强。

5、学校安全保障有待进一步加强。有些学校存在安全隐患，如九中存在危化品、区直幼儿园校园上空有高压电线等。

6、收费不够规范。部分学校在财务管理方面存在不足，如苏屯中学教辅材料收费台账混乱。苏屯中学收费公示张贴不够规范。苏屯小学宣传栏内容、标识牌破损严重，未能及时更换。二实小的收费公示栏没有在显著位置，北京路一小、三里小学、二实小教辅材料公布不具体。北京路一小公示中作业本费小学10元，应不包含1、2年级等。

7、学校设施设备需及时配置和更新。如阜阳七中没有实验仪器设备，部分学校多媒体、实验仪器设备陈旧，图书短缺等。

8、部分学校周边存在违规补课和小饭桌行为。

1、对于个别学校存在卫生、安全问题，学校应及时组织相关人员清理卫生死角、排除安全隐患，确保学校干净、安全、舒适，为学生提供良好的学习环境。

2、针对学校收费公示不够规范问题，建议学校应严格按照文件要求执行，加大文件学习力度，按要求在醒目位置张贴收费标准，及时更新宣传收费栏内容，有专人维护，接受社会

监督。

3、针对教育发展不均衡、“择校热”等问题，建议通过裁撤并学校进一步整合资源，加大对农村学校的投入力度，以集团化办学等模式不断缩小校际差距、均衡教育资源等。

4、针对“大班额”、基础设施需要完善等问题，建议不断加大资金、用地上的投入，根据实际需要新建、改扩建学校，以提供足够的学位满足入学需求。同时应不断加快在建项目实施进度，完善已有学校基础设施建设，应充分发挥学校少年宫、功能室作用，避免造成已有资源浪费。

5、针对教师缺编问题，建议加大教师招聘力度，不断需要通过统招、选调、回籍等方式补充教师数量，同时建议学校应积极创造条件留住教师，给予教师更多物质上的保障和精神上的关怀。

6、对于部分学校周边存在违规补课和小饭桌行为。建议相关部门严查严管，严禁教师私自补课，乱办小饭桌，切实保证学生安全，减轻学生过重的课业负担。

7、对于部分学校电脑、电路、监控、网络设备陈旧老化或损毁问题。建议学校和相关部门及时更新设备，添置器材，确保教学和管理正常运行。

## 教育整顿督导检查报告篇二

卫生计生局局长带领副局长、卫生监督员组成工作组深入到卫生院7个乡镇卫生院进行了检查督导。采取查看资料，现场指导等方式。重点检查了项目工程，分级诊疗，疾病控制，妇幼卫生，卫生应急、基本公共卫生服务项目和计生等工作。对存在的问题给予通报。

一是处方书写不规范。二是存在门诊药房中看病的情况。三

是医护人员院内感染意识差，棉签等一次性医疗用具不按要求处理，污物桶不加盖等情况。扣罚院长绩效工资500.00元，其他职工300.00元，并扣目标考核分1分。

一是护理人员院内感染意识差，棉签等一次性医疗用具不按要求处理，污物桶不加盖等情况。二是20xx年强化免疫工作第二轮□20xx年3月9日afp□接种卡上无记录。三是分级诊疗工作实施缓慢，未查到任何资料。扣罚院长绩效工资500.00元；副院长绩效工资400.00元，其他职工300.00元，并扣目标考核分1.5分，基本公共卫生服务项目5分。

存在下列问题：一是护理人员院内感染意识差，棉签等一次性医疗用具不按要求处理，污物桶不加盖等情况。二是20xx年强化免疫工作第一轮和第二轮有漏种情况，证、卡记录不全，基础免疫差。三是分级诊疗工作实施缓慢，未查到任何资料。四是人员管理差，不履行请假手续，请假手续只现于院长和乡政府审批，未报卫生计生局审批。扣罚院长绩效工资600.00元，其他职工400.00元，并扣目标考核分1.5分，基本公共卫生服务项目5分。在检查时杨康莉和倪秀珍不在岗，说是给院长和乡政府领导请了假，未向局请假，存在请假手续不完善，扣发二同志绩效工资各200.00元。

一是各乡卫生院负责人要强化管理，切实负起责任，做到工作落实，责任落实。切实开展免疫工作查漏补种。二是要进一步规范各类资料和卡、证记录。三是要进一步加强对疫苗管理，做好出入库登记。四是加强对麻疹和脊灰□afp□病例的监测与防治工作，特别是近段时间（4月—6月）麻疹在有些地方流行，要加强监测与防治工作。五是要对加强对传染病管理与防治工作。六是要加强对乙肝首针及时率的接种工作，今年州上要求达到85%以上。七是要加强组织纪律和职工的请销假制度的管理。八是要加强院内交叉感染管理工作。

## 教育整顿督导检查报告篇三

“双减”专项督导坚持“目标引领、问题导向、统筹推进、注重实效”工作思路，充分发挥市级督导专班统筹协调和督导“利剑”作用，由市教委有关领导任组长，组织市级“双减”专班成员单位、市教委相关业务处室，以及人大代表、政协委员等40余人，分别赴相关区开展实地督导。督导组通过听取区政府汇报、查阅资料、召开座谈会、实地考察学校、进班听课、随机访谈师生家长等形式详细了解情况，深入中小学24所，召开座谈会40余场，与近百名区、校同志座谈、访谈，查阅档案资料近400百卷。在综合分析基础上，形成对各区督导检查反馈意见和整体情况督导报告。

8区政府高度重视“双减”工作，将“双减”作为重大政治任务 and 民生工程，坚持党委领导、政府统筹，在贯彻落实“双减”工作决策部署、统筹校外培训机构治理和校内提质增效、防范和化解各类风险等方面，结合实际、扎实工作，推动“双减”工作取得阶段性成效。

### (一) 加强统筹，区级专班有效运转

各区将“双减”工作纳入20xx年度重点任务，成立区级专班集中办公，制定“双减”方案，建立工作推进机制，积极推进“双减”工作落细落实。东城、海淀等区专班强化党政同责，由区委书记、区长任双组长，靠前指挥部署。朝阳、丰台等区细化组建预付费资金管理专班、机构风险防控处置专班、综合执法专班、防范裁员风险专班，通过联合会商、约谈、调查和执法，跨部门工作机制运转顺畅，形成强大“双减”工作合力。通州、顺义等区压实属地职责，充分发挥街乡(镇)网格管理优势，包片落实到人，实现对培训机构动态密切监管。

### (二) 健全机制，校外培训治理阶段成效明显

各区坚持“治乱、减负、防风险”“改革、转型、促提升”工作主线，全面启动机构摸排巡查，有序推进“线下”复课，从严治理无证机构，全力抓好风险防范处置，目前“双减”工作运转良好，整体情况平稳有序。朝阳、海淀等区率先成立校外培训科，创建“五员”管理模式、采取“资金监管+智慧监控”“学区专干+协同监管”“大数据预警+精准稳企帮扶”等措施强化日常监管和风险控制，监管力量和手段有效加强。西城区实施复课机构“教学常态每日打卡”制度。通州等区建立复课机构教师、课程、收费情况台账，精准监管培训机构。密云、顺义等区率先落实资金双重监管，有效防范化解风险隐患，确保“控人控钱控风险”。丰台等区坚持党建引领，实现学科类培训机构党组织建设全覆盖，建强基层战斗堡垒。

### (三) 多措并举，有效促进学校教育减负提质增效

各区压实学校主体责任，严格规范教育教学秩序，狠抓课堂教学质量，强化作业统筹管理，努力提升课后服务供给水平。东城、密云等区扎实推进学校干部教师交流轮岗，促进教育质量与队伍质量双提升。朝阳区加强顶层设计，实现全区同年级周课时总量统一、教学进度统一、命题难度统一。顺义区将作业设计纳入教研体系。海淀区建立作业总量审核监管和定期评价制度，形成“海淀优秀学科作业案例库”。西城区充分整合党员干部、区属少年宫、科技馆及优质社会资源，提供“点单式”课后服务，教育部高度肯定，正式发文作为“双减”典型案例在全国推广。通州区面向不同群体学生分层次课业答疑，不断提升课后服务质量。

### (四) 强化执法检查，推动工作落实

各区完善日常执法检查工作机制，积极推行部门协同综合执法，通过日常巡查、执法检查、专项视导、督导检查等方式推动双减工作落实见效。东城、朝阳等区制定执法预案，执法手段前移，实现规范执法。西城区24小时监控舆情，强化

重点地区巡查处置。通州、密云、顺义等区建立“违规案件线索移转”机制。海淀等区加大违法违规打击力度，利用通报、立案、处罚等方式有效发挥震慑作用，通过严格执法狠抓工作落实。

(一) 区委区政府对“双减”工作组织领导、统筹协调仍不到位

一是部分专班尚未形成工作合力。部分成员单位对“双减”工作的复杂性认识不足，解决新问题的主动性、积极性还不够，工作中存在等靠思想，尚未形成工作合力。

二是执法检查缺乏统筹。各区部门联合执法机制有待进一步完善，执法资源统筹整合力度不够，执法队伍建设有待加强。不同部门对机构分别单独执法检查，相关情况未能部门间充分共享。

(二) 区级“双减”专班工作机制、治理举措有待完善

一是部分区专班工作规范性不强。二是部分区工作底数不清。三是部分区无证机构治理力度仍需加大。四是对培训机构整改转型相关措施跟进不够及时。部分区对于培训机构进一步整改和转型发展缺乏深入研究和指导，针对存在问题缺乏有效应对措施，相关程序不明。

(三) 对市级“双减”精神宣传贯彻仍不到位

区级对“双减”政策宣传引导不够。区级官媒、官微正面宣传引导作用发挥不够，针对干部教师的思想动员和具体指导还不足。部分区对政策制度落实、体制机制建设等方面存在的问题深入研究不够，出台政策不细、不实，存在机械照搬市级文件要求的情况。部分制度措施和做法针对性不强，对学校政策指导导向性不强，整体上宣传引导仍不到位。



(四) 区教育行政部门对学校指导的针对性和实效性有待加强

课后服务工作落细落实仍不到位。截至9月15日，个别学校课后服务尚未正式启动，仍处于前期调研准备阶段；部分学校虽然已经启动服务，但是内容单一、水平不高，课后服务内容可选择性不足，对学生的吸引力不强。对课后服务保障尚不充分。

(一) 要进一步加大统筹力度，提高专班工作规范化水平

各区政府要持续加大区级专班统筹力度，进一步统一各部门思想认识，强化专班成员单位主责意识，充分发挥区级专班统筹谋划、联合作战的优势，完善专班运行各项机制，细化任务措施，统一工作标准，推动各部门主动作为、攻坚克难，综合运用法治手段、行政监督、金融管控等有效措施，全面提升校外治理效能。

(二) 要进一步完善联合执法机制，强化执法结果运用

要完善联合执法程序，细化教育、市场监管等部门案件移送流程，加快建立数据共享机制，探索建立大数据治理模式，切实加强执法有效性、针对性。要加强对检查结果的运用，对发现的问题要有明确的处理结果和追踪记录，避免只查不处。要加强教育部门自身执法队伍建设，严格工作标准，强化执法保障。

(三) 要进一步加强工作研判，提高风险防控工作水平

要对培训机构加强分类研究，对于异地经营、混业经营等可能存在政策风险的情况，专班各成员单位要提前谋划联合应对，切实加强培训机构事中事后监管。要加快推进无证机构清零，持续完善“一企一策”风险防控方案，梳理风险机构台账，做好机构退费等纠纷处置方案。要加大政策宣讲力度，细化完善工作机制，做好培训机构整改转型服务与指导，

积极解疑释惑，主动回应社会关切。

(四)要进一步强化对学校“双减”工作的管理、指导和服务，不断增强工作实效

各区要结合区域实际，加快细化完善区级“双减”政策支持保障体系。要充分发挥教研体系支持作用，规范学校教育教学秩序，帮助学校提高教育教学水平。要抓实抓细课后服务，在实现课后服务全覆盖基础上，指导学校根据城乡差异、学校差异、学段差异，丰富课后服务资源，提升课后服务质量和水平。要充分统筹挖掘各方资源，在人、财、物等方面形成保障合力，为学校“双减”工作提供有力支持。

## 教育整顿督导检查报告篇四

昆寨苗族彝族白族乡位于纳雍县西北部，距纳雍县城58公里，距杭瑞高速公路巴雍出口24公里，总面积89.83平方公里，辖17个村103个村民组（其中2019年4月设置易地移民安置点和丰社区），2020年末总人口数为6641户27632人，居住着苗族、彝族、白族等9个民族，少数民族人口占总人口的66%；昆寨乡沟壑纵横，山高坡陡，土地破碎，海拔2280米的雾嘎大山是最高海拔，海拔1333米的确窝河是最低海拔，平均海拔1700米。很多土地不成片，较为贫瘠，耕种成本高，投入多产出少，生产成本较高，昆寨乡是全市18个级贫乡之一。

2020年昆寨乡脱贫攻坚工作在省市县各级各部门倾力帮扶下，取得了决定性成绩，全乡16个贫困村全部出列，整乡实现脱贫摘帽，2255户11432人贫困人口全部脱贫，在省级第三方评估验收过程中，以“零问题”赢得大考，12月份顺利通过国家脱贫攻坚普查验收，撕掉了千百年来绝对贫困的标签。

坚持以人民为中心的发展理念，确保高质量打赢脱贫攻坚战。我们始终牢固树立以“人民为中心”的发展理念，坚持以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局，紧扣“一达标两不愁三保

障”，奋力攻坚克难，农村基础设施、农业产业革命、村庄人居环境等方面取得较好成绩，教育、医疗、住房和安全饮水全部保障到位，群众满意度达99.87%，乡村面貌发生了翻天覆地的变化。一是建成了一大批基础设施。完成建新河流域新民村角开大桥、长春村汪家寨大桥建设，巴雍至昆寨二级公路、维新至昆寨S211省道路面提质改造工程全面完工通车，纳赫高速公路昆寨段已全面开工建设，建成通村通组公路104条128.699公里，实现村村寨寨通硬化路。完成全乡16个村安全饮水巩固提升工程，新建及改造农村电网10余千米，完成国家新一轮农网和通讯网络改造升级，实现村村通动力电、4G网络全覆盖。二是培育了一大批特色产业。全乡累计种植玛瑙红樱桃、蚕桑、脆红李、皂角、药用银杏等经济林共计30450亩，森林覆盖率提升到77.91%，名列全县第一。建成全省最大茶叶育苗基地800亩，建成规模化肉牛养殖场4个，规模化养殖安格斯肉牛1049头，建成5万羽以上蛋鸡养殖场2个，2000头生猪养殖场2个。三是补齐了一大批脱贫短板。完成昆寨中学、昆寨中心小学、治沟小学“薄改”工程建设，完成长春小学、大德希望小学、夹岩梦想小学、岩上小学、长春幼儿院、高峰幼儿园及村级校点提质改造。完成16个村级卫生室标准化建设，落实城乡居民医保参保率100%，全面落实三重医疗保障，实现应报尽报、应助尽助，切实让群众有“医”靠。集中推进农村危房改造、老旧住房透风漏雨整治、人畜混居整治等共计3173户，实施院坝和连户路硬化1341户，全面解决住房安全问题和改善人居环境。

在昆寨乡奋战脱贫攻坚征程中，全体干部舍我忘家，抛洒汗水，经过决战洗礼，干部作风得到锤炼，能力得到提升，实干业绩得到组织认可，2019年昆寨乡先后被评为“全国民族团结进步模范集体”“全省脱贫攻坚先进党组织”，6名干部得到省市表彰，先后有4名同志走上副县级领导岗位，8名股级干部得到提拔为副科级。全乡干部用汗水浇灌收获，以实干笃定成果，涌现出了不少决战故事和典型做法：扶贫特岗黄满“祖孙三代人”驻村，一家人全力支持她奋战脱贫攻坚；市委办派驻永新村驻村干部高学恒三次推迟婚期，只为带领

群众脱贫致富；更有善于开群众会凝聚民心的新民村党支部书记向杰；作茧自缚是为羽化成蝶的种桑致富带头人谢晓露；想群众之所想、思群众之所思，差点累倒在工作岗位上的扶贫特岗张桢等不一而足。他们用实际行动凝聚人心、托举民心，积极引导广大群众主动发展脱贫致富。金珠村、夹岩村建设法治广场助力脱贫攻坚，大寨村传承苗族文化发展苗族刺绣服饰建设扶贫车间带领贫困户脱贫致富等典型做法为脱贫攻坚添砖加瓦、纯化成色。

一是健全防止返贫动态监测和响应机制。成立乡防止返贫动态监测领导小组，对脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾因意外事故等刚性支出较大或收入大幅缩减导致基本生活出现严重困难户，开展定期检查、动态管理，重点监测其收入支出状况、“两不愁三保障”及饮水安全状况。建立健全易返贫致贫人口快速发现和响应机制，分层分类及时纳入帮扶政策范围，实行动态清零。建立农户主动申请、部门信息比对、基层干部定期跟踪回访相结合的易返贫致贫人口发现和核查机制，实施帮扶对象动态管理。坚持预防性措施和事后帮扶相结合，精准分析返贫致贫原因，采取有针对性的帮扶措施，确保不出现返贫。

二是保持帮扶政策总体稳定。严格落实“四个不摘”要求，摘帽不摘责任，防止松劲懈怠；摘帽不摘政策，防止急刹车；摘帽不摘帮扶，防止一撤了之；摘帽不摘监管，防止贫困反弹。坚持帮扶干部每个季度开展一次走访排查，对边缘易致贫户和脱贫监测户建立定期走访制度，建立完善档案，逐户研判制定帮扶措施，消除致贫风险。

三是巩固“两不愁三保障”成果。紧盯就业保障，定期对脱贫户就业情况进行动态抽查，用好就业扶持政策，确保收入稳定。紧盯教育保障，继续落实双线包保、送学上门等政策，确保脱贫家庭义务教育阶段适龄儿童少年不失学辍学。紧盯基本医疗保障，重点对因病、突发事件产生大额医疗费支出的家庭实施动态管理，落实分类资助参保政策，有效防范因病

返贫致贫风险。紧盯住房安全保障，重点对因灾农户房屋进行动态检测，及时采取措施保障基本住房安全。紧盯饮水安全保障，加强已建农村供水工程和净化设施后续管护，做好枯水季节应急供水，不断提升农村供水保障水平。

四是做好易地扶贫搬迁后续扶持工作。抓实就业扶持，继续用好东西部扶贫协作劳务输出政策，动员安置点劳动力外出务工；依托小花苗服饰扶贫车间，扶持手工假发加工坊，增加不能外出劳动力收入。抓实思想文化建设，继续完善“新市民·追梦桥”品牌创建工程，落实‘搭五桥、建五家’“四点半课堂”等工作举措，让搬迁社区更有人情、更有温度、更有热度。完善后续扶持政策体系，持续巩固易地搬迁脱贫成果，确保搬迁群众稳得住、有事做、能致富。

## 存在的问题

虽然我区全力抓好乡村振兴战略实施,但面临的困难和问题不少,主要表现为:

一是农业产业化水平较低。我区新型农业经营主体数量虽然在不断增加,但总体规模偏小、产业链条短,农产品附加值不高,市场竞争力不强,辐射带动力不大,农业产业化进程仍需进一步加快。

二是产业发展资金短缺问题突出。多数新型农业经营主体自有资金不足,区级财政支持现代农业的资金有限,农业金融机构贷款门槛高、担保难、时间短、额度小,产业发展资金短缺,难以扩大经营规模。

四是乡风文明建设有待加强。力不强,没有形成良好的卫生习惯意识。部分农村存在娱乐活动单一、文化阵地建设滞后、示范带动作用发挥不充分等问题,与广大人民群众对精神文化的雪求还有不小差距。

紧紧围绕乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20字方针，综合考虑各村经济社会发展水平、区位条件、巩固拓展脱贫攻坚成果任务等情况，将全乡所有村分为三类：新民等5个村为引领示范村、高峰等7个村为重点推进村、岩上等5个村为夯实基础村，按时序分类推进乡村振兴工作。

一是探索乡村振兴“支部联建”，形成基层党建合力。通过“强联强、强联弱、大联小、近联远”方式，进行乡内支部联建、帮扶协作单位支部与结对帮扶村支部联建、东西部帮扶企业支部与结对帮扶村支部联建，打通地域、行政、行业限制，利用各支部优势，解决基层党组织能力参差不齐、地区发展差异较大的问题。

二是实施乡村振兴“产业联合”，助推农业产业发展。在乡村振兴中，按照“产业同质联营”方式，探索推行产业联合。根据分布在7个村的5000亩蚕桑、分布在3个村的800亩茶苗基地、分布在8个村的5500亩玛瑙红樱桃、分布在2个村的152个大棚和分布在7个村的7个养殖场，在“支部联建”的基础上，各支部合作社资源联享，乡合作联社与引进龙头企业联合管理、销售，逐步形成优势产业联合发展。同时继续推动好食用菌、天麻等林下产业，切实增加群众收入，助推群众生活富裕。

三是抓实乡村振兴“10户联管”，营造良好振兴环境。利用疫情防控“10户联动机制”，将农户进行区域划分管理，每10户组成一个“联管体”，选好“联管长”，实行“10户联管”，“联管长”负责所管户的政策宣传、卫生发动、“党建+积分”、合作医疗收取，群众会动员等，大大降低管理成本，提高管理治理效率。同时继续用好“10+n”人员，大力推进乡村环境综合整治，完善村规民约，扎实推进乡风文明、治理有效。

四是谋划乡村振兴可行项目，打造生态文旅示范。依托建新

河河堤风光、经果林、梯田等资源，谋划实施生态河堤、庭院提质、乡村环境综合整治等项目，打造以新民村为中心辐射长春、千秋两个村的沿河生态文旅乡村振兴示范点。依托金珠水库在建工程，结合昆寨乡丰厚的彝族文化底蕴，将新搬迁移民点谋划建设成为一个彝族风情乡村振兴示范点。

## 教育整顿督导检查报告篇五

昆寨苗族彝族白族乡位于纳雍县西北部，距纳雍县城58公里，距杭瑞高速公路巴雍出口24公里，总面积89.83平方公里，辖17个村103个村民组（其中4月设置易地移民安置点和丰社区），未总人口数为6641户27632人，居住着苗族、彝族、白族等9个民族，少数民族人口占总人口的66%；昆寨乡沟壑纵横，山高坡陡，土地破碎，海拔2280米的雾嘎大山是最高海拔，海拔1333米的碓窝河是最低海拔，平均海拔1700米。很多土地不成片，较为贫瘠，耕种成本高，投入多产出少，生产成本较高，昆寨乡是全市18个级贫乡之一。

20昆寨乡脱贫攻坚工作在省市县各级各部门倾力帮扶下，取得了决定性成绩，全乡16个贫困村全部出列，整乡实现脱贫摘帽，2255户11432人贫困人口全部脱贫，在省级第三方评估验收过程中，以“零问题”赢得大考，12月份顺利通过国家脱贫攻坚普查验收，撕掉了千百年来绝对贫困的标签。

坚持以人民为中心的发展理念，确保高质量打赢脱贫攻坚战。我们始终牢固树立以“人民为中心”的发展理念，坚持以脱贫攻坚统揽经济社会发展全局，紧扣“一达标两不愁三保障”，奋力攻坚克难，农村基础设施、农业产业革命、村庄人居环境等方面取得较好成绩，教育、医疗、住房和安全饮水全部保障到位，群众满意度达99.87%，乡村面貌发生了翻天覆地的变化。一是建成了一大批基础设施。完成建新河流域新民村角开大桥、长春村汪家寨大桥建设，巴雍至昆寨二级公路、维新至昆寨S211省道路面提质改造工程全面完工通车，纳赫高速公路昆寨段已全面开工建设，建成通村通组公

路104条128.699公里，实现村村寨寨通硬化路。完成全乡16个村安全饮水巩固提升工程，新建及改造农村电网10余千米，完成国家新一轮农网和通讯网络改造升级，实现村村通动力电□4g网络全覆盖。二是培育了一大批特色产业。全乡累计种植玛瑙红樱桃、蚕桑、脆红李、皂角、药用银杏等经济林共计30450亩，森林覆盖率提升到77.91%，名列全县第一。建成全省最大茶叶育苗基地800亩，建成规模化肉牛养殖场4个，规模化养殖安格斯肉牛1049头，建成5万羽以上蛋鸡养殖场2个，头生猪养殖场2个。三是补齐了一大批脱贫短板。完成昆寨中学、昆寨中心小学、治沟小学“薄改”工程建设，完成长春小学、大德希望小学、夹岩梦想小学、岩上小学、长春幼儿院、高峰幼儿园及村级校点提质改造。完成16个村级卫生室标准化建设，落实城乡居民医保参保率100%，全面落实三重医疗保障，实现应报尽报、应助尽助，切实让群众有“医”靠。集中推进农村危房改造、老旧住房透风漏雨整治、人畜混居整治等共计3173户，实施院坝和连户路硬化1341户，全面解决住房安全问题和改善人居环境。

在昆寨乡奋战脱贫攻坚征程中，全体干部舍我忘家，抛洒汗水，经过决战洗礼，干部作风得到锤炼，能力得到提升，实干业绩得到组织认可，20昆寨乡先后被评为“全国民族团结进步模范集体”“全省脱贫攻坚先进党组织”，6名干部得到省市表彰，先后有4名同志走上副县级领导岗位，8名股级干部得到提拔为副科级。全乡干部用汗水浇灌收获，以实干笃定成果，涌现出了不少决战故事和典型做法：扶贫特岗黄满“祖孙三代人”驻村，一家人全力支持她奋战脱贫攻坚；市委办派驻永新村驻村干部高学恒三次推迟婚期，只为带领群众脱贫致富；更有善于开群众会凝聚民心的新民村党支部书记向杰；作茧自缚是为羽化成蝶的种桑致富带头人谢晓露；想群众之所想、思群众之所思，差点累倒在工作岗位上的扶贫特岗张楨等不一而足。他们用实际行动凝聚人心、托举民心，积极引导广大群众主动发展脱贫致富。金珠村、夹岩村建设法治广场助力脱贫攻坚，大寨村传承苗族文化发展苗族刺绣服饰建设扶贫车间带领贫困户脱贫致富等典型做法为脱



贫攻坚添砖加瓦、纯化成色。

一是健全防止返贫动态监测和响应机制。成立乡防止返贫动态监测领导小组，对脱贫不稳定户、边缘易致贫户，以及因病因灾因意外事故等刚性支出较大或收入大幅缩减导致基本生活出现严重困难户，开展定期检查、动态管理，重点监测其收入支出状况、“两不愁三保障”及饮水安全状况。建立健全易返贫致贫人口快速发现和响应机制，分层分类及时纳入帮扶政策范围，实行动态清零。建立农户主动申请、部门信息比对、基层干部定期跟踪回访相结合的易返贫致贫人口发现和核查机制，实施帮扶对象动态管理。坚持预防性措施和事后帮扶相结合，精准分析返贫致贫原因，采取有针对性的帮扶措施，确保不出现返贫。

二是保持帮扶政策总体稳定。严格落实“四个不摘”要求，摘帽不摘责任，防止松劲懈怠；摘帽不摘政策，防止急刹车；摘帽不摘帮扶，防止一撤了之；摘帽不摘监管，防止贫困反弹。坚持帮扶干部每个季度开展一次走访排查，对边缘易致贫户和脱贫监测户建立定期走访制度，建立完善档案，逐户研判制定帮扶措施，消除致贫风险。

三是巩固“两不愁三保障”成果。紧盯就业保障，定期对脱贫户就业情况进行动态抽查，用好就业扶持政策，确保收入稳定。紧盯教育保障，继续落实双线包保、送学上门等政策，确保脱贫家庭义务教育阶段适龄儿童少年不失学辍学。紧盯基本医疗保障，重点对因病、突发事件产生大额医疗支出的家庭实施动态管理，落实分类资助参保政策，有效防范因病返贫致贫风险。紧盯住房安全保障，重点对因灾农户房屋进行动态检测，及时采取措施保障基本住房安全。紧盯饮水安全保障，加强已建农村供水工程和净化设施后续管护，做好枯水季节应急供水，不断提升农村供水保障水平。

四是做好易地扶贫搬迁后续扶持工作。抓实就业扶持，继续用好东西部扶贫协作劳务输出政策，动员安置点劳动力外出

务工；依托小花苗服饰扶贫车间，扶持手工假发加工坊，增加不能外出劳动力收入。抓实思想文化建设，继续完善“新市民·追梦桥”品牌创建工程，落实‘搭五桥、建五家’“四点半课堂”等工作举措，让搬迁社区更有人情、更有温度、更有热度。完善后续扶持政策体系，持续巩固易地搬迁脱贫成果，确保搬迁群众稳得住、有事做、能致富。

## 存在的问题

虽然我区全力抓好乡村振兴战略实施，但面临的困难和问题不少，主要表现为：

一是农业产业化水平较低。我区新型农业经营主体数量虽然在不断增加，但总体规模偏小、产业链条短，农产品附加值不高，市场竞争力不强，辐射带动力不大，农业产业化进程仍需进一步加快。

二是产业发展资金短缺问题突出。多数新型农业经营主体自有资金不足，区级财政支持现代农业的资金有限，农业金融机构贷款门槛高、担保难、时间短、额度小，产业发展资金短缺，难以扩大经营规模。

四是乡风文明建设有待加强。力不强，没有形成良好的卫生习惯意识。部分农村存在娱乐活动单一、文化阵地建设滞后、示范带动作用发挥不充分等问题，与广大人民群众对精神文化的雪求还有不小差距。

紧紧围绕乡村振兴“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”20字方针，综合考虑各村经济社会发展水平、区位条件、巩固拓展脱贫攻坚成果任务等情况，将全乡所有村分为三类：新民等5个村为引领示范村、高峰等7个村为重点推进村、岩上等5个村为夯实基础村，按时序分类推进乡村振兴工作。

一是探索乡村振兴“支部联建”，形成基层党建合力。通过“强联强、强联弱、大联小、近联远”方式，进行乡内支部联建、帮扶协作单位支部与结对帮扶村支部联建、东西部帮扶企业支部与结对帮扶村支部联建，打通地域、行政、行业限制，利用各支部优势，解决基层党组织能力参差不齐、地区发展差异较大的问题。

二是实施乡村振兴“产业联合”，助推农业产业发展。在乡村振兴中，按照“产业同质联营”方式，探索推行产业联合。根据分布在7个村的5000亩蚕桑、分布在3个村的800亩茶苗基地、分布在8个村的5500亩玛瑙红樱桃、分布在2个村的152个大棚和分布在7个村的7个养殖场，在“支部联建”的基础上，各支部合作社资源联享，乡合作联社与引进龙头企业联合管理、销售，逐步形成优势产业联合发展。同时继续推动好食用菌、天麻等林下产业，切实增加群众收入，助推群众生活富裕。

三是抓实乡村振兴“10户联管”，营造良好振兴环境。利用疫情防控“10户联动机制”，将农户进行区域划分管理，每10户组成一个“联管体”，选好“联管长”，实行“10户联管”，“联管长”负责所管户的政策宣传、卫生发动、“党建+积分”、合作医疗收取，群众会动员等，大大降低管理成本，提高管理治理效率。同时继续用好“10+n”人员，大力推进乡村环境综合整治，完善村规民约，扎实推进乡风文明、治理有效。

四是谋划乡村振兴可行项目，打造生态文旅示范。依托建新河河堤风光、经果林、梯田等资源，谋划实施生态河堤、庭院提质、乡村环境综合整治等项目，打造以新民村为中心辐射长春、千秋两个村的沿河生态文旅乡村振兴示范点。依托金珠水库在建工程，结合昆寨乡丰厚的彝族文化底蕴，将新搬迁移民点谋划建设成为一个彝族风情乡村振兴示范点。

## 教育整顿督导检查报告篇六

在《中央7号文件》精神指导下，在新课程理念的引领下，牢固树立面向社会、全面育人、全面发展的教育观，高度重视学校体卫工作，充分发挥体卫光荣传统和作风，为学校发展再上台阶创造条件。按照教育局通知精神，我校对体育工作进行了深入、细致的自查。随着素质教育改革的推进，素质教育理念的全面提升，学校体育卫生工作逐渐占据其应有的地位。身体是载智之舟，不重视体育、健康教育，学生没有强健的体魄，积极的心态，良好的心理，则智育无所盛载。基于新课程理念下对体育工作的这些认识，近几年来，我校力所能及、不遗余力地加强和改善体育工作，使我校体育工作在教育管理和教育水平上有了较大提高。现将自查结果汇报如下：

1、学校组织成立了体育工作领导小组。校长担任组长，提出学年度体育、健康教育的目标；教导处分管体育工作，根据目标制定体育工作的学年计划和活动安排；教导主任负责体育教学及体育活动的具体组织落实，做到专项管理，专人负责，规范体育工作。

2、体育健康工作目标明确。在学校“自主发展”规划的指导下，学校年度工作计划把落实“健康第一”的指导思想放在了首位。各部门在学校体育工作专项计划的指导下制定出部门工作计划，安全处还制定出了体育安全工作防范制度。期初召开例会，总结上年体育工作的成绩和不足，讨论今年体育工作年度计划的落实及器材的添置。

3、规范管理，建立体育、健康教育管理机制。

（1）师资配备。学校现有6个教学班，配备了1个专职体育教师，大专学历中，定期参加县教研室各项学习培训，在学校每学期期初召开的体育工作研讨会上，提出自己设想的新学期体育活动时间计划，以供讨论和补充，为学校制定体育年度和

学期计划提供依据。

(3) 制度建设。建立了《国家学生体质健康标准》档案，坚持新生入学体检制度，和各班每天晨检制度，制定了体育教师奖惩制度。

## 1、教学研究

学校按规定开设了

一、二年级四节体育课，三---六年级三节体育课，体育教师依据教学大纲，结合学校现有的条件，按年级制定学期计划和教学计划，教案书写工整，规范，内容详细，体育组每学期开展1次教研活动，专职教师上好1节公开课，平时做好学生考勤记载，期末按计划进行考核，并根据考核结果总结得失。

## 2、课堂教学

体育教师基本做到着运动装，穿运动鞋，能自觉遵守课堂常规，合理地安排场地，利用现有的器材和自制器材，克服硬件条件不足，灵活地开展体育教学。

### 1、课外文体活动

制定了课外文体活动计划，成立了组织，课外文体活动时间、地点、人员固定，保证了活动的稳定性。内容也多样化，本学期主要从学生的兴趣出发，开展篮球、羽毛球、乒乓球、阅读、声乐舞蹈、棋类、体育器材、上网查资料等多个项目，发挥学生的特长，培养学生的探索问题能力和创新能力以及身体素质的全面发展。

### 2、学校大型活动

学校每年组织球季阳光体育运动会，夏季组织体育达标测试工作，六年级毕业班篮球比赛，四五六年级各班之间乒乓球、拔河对抗赛，低年级“抱球”接力、趣味比赛，09年冬，召开了冬季长跑活动启动仪式，制定方案实施了冬季长跑活动。

### 3、常规活动

每天坚持早上做早操（冬季跑步），上午做课间操，眼保健操1天3次，学生出操整路队入场，下午第三节课后为课外活动时间，由指定老师组织学生进行活动也是我们的大课间活动。

### 4、团队建设

学校成立了田径队，由老师带队，每天下午坚持训练；学校组建了篮球队和乒乓球队。

学校卫生工作牢固树立“健康第一”的指导思想，提高安全防范意识。为学生购买了校方责任险。加强学校卫生防疫和食品卫生管理，建立学校卫生防疫和食品卫生安全工作长效管理机制。

学校专为学生提供充足的、符合卫生标准的开水。学校卫生工作坚持以预防为主的方针，做好各种传染病的预防宣传工作，学校定期出专刊，宣传健康教育知识及一般自救常识，保证每年一次的学生体质健康检查和测试，建立学生体质健康卡片，体育教师每年对体检资料进行统计分析，对有可疑疾病的学生通知家长做进一步的检查和治疗，学校每年对新生一年级进行预防接种证查验，并做好防近、防龋、防腮腺炎、防流感、预防血吸虫、预防艾滋病的宣传教育工作。

我校能积极参加县级组织的各类比赛，成绩也是逐年提高，在县级田径运动会上，我校每年都能进入乡级学校的前五；我校的乒乓球项目，去年取得女团体第三，个人女子单打第

三和第五及男子单打第四的成绩；去年的男子篮球取得第四的成绩。由于学校的重视有效地控制了近视率，学生的近视率很低；教师在教学中注重强调安全事项，所以学生基本掌握了常用的自我保护知识，熟练地利用体育项目达到锻炼身体的目的。

1、《学生体质健康标准》，综合测试众多项目这个标准，科学的测试仪器还没有到位。

## 教育整顿督导检查报告篇七

20xx年4月9日乌拉特后旗卫计局联合旗科教局，组织疾控中心、妇幼保健所、卫生监督所等部门对我幼儿园进行督导检查，经检查督导组指出了存在的问题和督导意见，引起了园领导的高度重视，我们认真对待。就检查中存在的'问题我们做了如下整改：

1. 更加健全完善了各项卫生保健制度。
2. 完善了体弱儿管理制度，并及时的跟踪随访进行记录。
3. 新增配备了一名有执业资格的卫生保健技术人员。
4. 新建了健康教育专栏，并及时的更新教育内容。

## 教育整顿督导检查报告篇八

今年以来□xx县持续发扬脱贫攻坚精神，按照中央和省市总体部署，围绕“清底、谋局、守线、起步”的总体工作思路，全力推进巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接，努力为建党一百周年做出新的贡献。

充分把握今年以来工作调整和政策衔接的空窗期，对攻坚期内推开的扶贫项目资产、扶贫档案、问题整改等工作进行全

面清底，不留尾巴。一是全面开展攻坚期扶贫资金项目清理规范，在20xx年基本完成扶贫资产确权登记的基础上，对脱贫攻坚期间所有的扶贫资金、项目全面清理规范，完成xxxx个项目的清理核查，进一步厘清资金来源、查清资金去向、核清项目情况、规范运营管护、规范项目档案。二是全面展开精准扶贫档案收集整理，完成xx个部门□xxx个贫困村□xxx个非贫困村及xx万卷一户一档的资料整理，全部完成后，将以乡镇为单位集中移交县档案馆。三是全面进行攻坚期政策落实核查及问题整改，重点对小额信贷、光伏补贴、雨露计划、孝老爱亲等到村到户政策进行全面盘点，发现有缺项漏项的及时兑现。共核补小额信贷xx户、雨露计划xx户、孝老爱亲xx万元。同时，对照国考反馈问题进行举一反三排查，发现的xx个问题第一时间进行了整改落实。四是全面推进脱贫攻坚总结表彰，总结形成□xx县脱贫攻坚成效汇编□□xxx县贫困村脱贫档案□□xx县百户脱贫案例》等三本资料汇编，全景式再现、全程式记录过往五年的脱贫攻坚工作□xx村第一书记xxx得到全国脱贫攻坚总结表彰。

始终把“重心转移、做好衔接”作为今年的工作重心，努力实现由集中资源支持脱贫攻坚向全面推进乡村振兴平稳过渡。一是深入调研，结合党史的学习教育活动，对全县xx个乡镇所有脱贫村开展了“深入基层、问计于民”专题调研，为下一步制定政策、指导工作、推动落实奠定坚实基础。二是全局谋划，出台《关于全面推进乡村振兴加快农业农村现代化的实施方案》《关于巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接的实施方案》，对当下甚至未来5年工作作出顶层设计和详细部署。三是及时部署，连续召开巩固脱贫攻坚成果、乡村振兴驻村（乡镇）工作推进会，对重点工作作出安排部署，确保工作不掉线、不断档。四是政策衔接，按照“四个不摘”总要求，强化各级党政领导抓脱贫攻坚成果巩固的政治责任，抓好过渡期各项帮扶政策的调整、优化、宣传、落实，县级财政安排衔接乡村振兴专项资金xxx万元、保持了上年水平。五是常态帮扶，确定乡村振兴重点帮扶村xx个、乡村振兴示



范村xx个、搬迁安置村（点）xx个，派出xxx名第一书记和驻村（乡镇）工作队，同时出台xx县驻村工作队管理办法（试行），确保管理跟得上、作用能发挥。六是深化改革，根据省市扶贫机构调整及全县事业单位改革安排，调整县扶贫开发服务中心为县乡村振兴发展中心，将县扶贫开发办公室重组为县乡村振兴局xx月xx日正式挂牌。

紧紧盯住不发生规模性返贫致贫的底线，建立健全动态监测帮扶机制，巩固拓展脱贫攻坚成果。一是健全防止返贫动态监测机制，由村到乡到县自下而上建立动态监测预警机制，确定390名乡村两级信息监测员，返贫风险每月监测；与医保、残联、民政、教育、水利、住建等部门，自上而下建立信息共享预警机制，重点数据每月调度。二季度动态调整后，脱贫人口自然减少xx人、新增xx人，全县脱贫人口变更为xx户xx人。二是开展防止返贫动态监测和帮扶集中排查，新确定监测对象xx户xx人；原有“两类户”按照xxx元收入标准重新归类后，边缘易致贫户xx户xxx人、脱贫不稳定户xxx户xxx人、严重困难户xxx户xxx人。三是持续巩固“两不愁三保障”成果，集中开展控辍保学专项行动，上半年资助学生xxx人次xx万元；实施饮水安全工程xxx处，涉及xx个乡镇xxx个行政村xxx万人；实施农村危房改造xxx户，其中建档立卡贫困户xxx户、低保户xxx户、农村分散供养特困户xx户、贫困残疾人家庭xx户、贫困边缘户xx户；1-8月住院xxxx人次、综合报销xxxx万元、报销比例xxx%慢性病报销xxx人次xx万元、报销率xxx%双签约服务xxx户次。五是接续推进易地搬迁后续扶持，向x个易地搬迁安置村派驻工作队xx支，联合移民党支部或迁入村基层党组织进一步加强公共服务和社区治理；新安排资金xxx万元，对移民小区后续产业进行扶持，充分吸纳搬迁劳动务就业，有劳动力xxx户搬迁家庭，实现就业劳动力xxx人，达到了有劳动力的搬迁家庭一户至少一人就业的要求；开展易地扶贫搬迁质量安全排查和产业就业保障行动，发现的xx条疑似问题全部整改销号。

围绕脱贫成果巩固和乡村振兴衔接，对标中央和省市的政策举措，全面推动特色产业发展、保证务工就业、乡村建设推进等方面工作落实，努力在乡村振兴上迈好第一步、破好第一局。一是科学谋划产业项目，安排资金xxx余万元，重点支持旅游康养、中药材产业和高标准农田建设，特别是在成功进行xx□xx等村试点示范的基础上，借助全市建乡村振兴示范带政策机遇，重点支持xx个村发展旅游康养产业，促进脱贫地区全面发展，带动农民稳定增收。二是切实补齐发展短板，安排专项资金xxx万元，对包括非贫困村在内的农村饮水安全、道路建设、网络信号等问题进行支持，特别是结合农村人居环境整治提升，对中心村和空心村分类支持，逐步解决视觉贫困问题。三是全力推动务工就业，一方面，强化逆周期调节，扎实推进稳岗就业，脱贫劳动力务工人数xx人，比上年增加xxx%□一方面，把欠发达乡村扶贫车间发展作为破解就业难题的一项重要措施，重点扶持xx个乡村就业车间，切实解决农村弱劳力、半劳力就业困难问题。四是加强光伏扶贫项目管理及运营维护，收益资金实行账户归口管理，完善收益分配办法并全部录入系统，落实管理和运维主体，按持证上岗要求对管护管理人员进行集中岗前培训。五是持续实施保险防贫政策措施。优化完善面向“三类对象”的综合保险、面向边缘户的防贫责任险和面向种植户的特色农产品价格指数保险，三项保险共安排财政资金xxx万元。

总结工作的同时，我们也清楚地看到工作中存在的一些问题。下一步，我们将把巩固拓展脱贫攻坚成果、防止规模性返贫要作为首要的政治任务，把实施乡村建设行动，加强乡村治理作为重要的工作抓手，弘扬脱贫攻坚精神，强化作风能力建设，推动工作取得新的成效。

## 教育整顿督导检查报告篇九

我校一贯重视体育卫生工作，成立了以校长俞惠忠同志任组长，书记倪黎月、副校长张建新同志任副组长，周娴、吕建

东、陆建国、宋颖英、陈鹤同志为成员的体卫工作领导小组。由教务处负责体育工作的日常工作，由德育处负责思想工作的日常工作。领导小组坚持学习贯彻国家有关体育卫生方面的政策和规定；制定贯彻落实体育卫生工作两个《条例》的规划；学校每学期都把体育卫生列为学校正常工作内容，召开体育工作专题会议，研讨怎样开展好一年一度的体育竞赛活动，总结先进经验，解决体育工作中的存在的实际问题，使学校体育工作不断加强和改进；每学期的计划、总结、考核、评比、督促检查中都有体育卫生工作，并列入校行政议事日程，实行目标管理，学校部门之间工作协调，齐心协办地搞好学校体育卫生工作。

## 1、教育管理方面：

(1) 我们严格按教学计划开足体育课、健康教育课，并列入课表，保证学生每天有一小时体育活动时间。学校严格按《体育教学大纲》和课本规定内容制定教学计划、写好教案、备好课，认真组织教学，教学效果好。

(2) 积极推行《国家体育锻炼标准》。坚持了每天的两操，并制定了评分细则，并且严格按照细则对学生进行督促、检查，做好详细的记载。按照教务处的统一安排，各班在没有体育课的当天安排课外体育锻炼，做到了时间、学生、教师、场地器材及锻炼内容五落实。同时积极认真实施《学生体质健康标准》，各种体育活动，每位辅导教师都制定了教学辅导计划，认真组织学生进行活动，培养了他们的各种兴趣、特长。

(3) 学校每学年都要举办一次全校性运动会，学生参赛率在40%以上。通过这些活动的不断开展，丰富了学生的课余生活，既增强了他们的体质，又陶冶了他们的情操，同时也促进了他们对科学文化知识的学习和掌握，对全面提高学生的素质，提高学校的教育教学质量起到一个良好的推动作用。

(4) 我们严格执行学生体育合格标准，切实抓好达标工作，施行面达100%，达标率确保98%以上，优秀率逐年提高。学校建立健全学生体育档案)等。

## 2、条件保障方面：

(1) 我校有专职体育教师4人，平均年龄35岁。其中：本科学历4人，按初中每4-6个班配备1名体育教师，基本达到《条例》规定的体育课教学、课外体育活动、课余体育训练和体育竞赛的要求。我们十分重视体育卫生师资队伍建设，通过鼓励教师参加在职进修培训，不断提高这两支队伍的素质。

(2) 即使学校经费困难，学校仍坚持从公用经费中年年投入体育经费，用于场地、设施的维修改善，器材、教具的购置，体育教师业务培训及劳保待遇的落实等，基本保证了体育教学、课外体育活动和课余体育训练的进行。

(3) 学校落实专人负责卫生管理，学校卫生组织、工作计划（包括宣传教育工作计划）及管理制度齐全，职责明确。定期检查环境卫生、教学卫生、饮食卫生、宿舍卫生。检查及时到位，确保学生健康成长。但学校目前无专职校医。

## 3、评价机制和体质状况

(1) 实施《学生体质健康标准》及学生体质监测情况。学校对全体体育教师进行了《学生体质健康标准》的实施培训，使他们明确了此项工作的意义，掌握了测试方法，学会了表格的填写和统计。建立有学生体质健康卡，掌握了学生身体素质、发育和体能情况。

(2) 学校配合镇卫生院对全校学生进行一次体质健康检查，对检查结果进行了统计测查，及时与病例学生家长联系，保证学生健康成长。

总之，学校体育工作在各级领导的重视和关心下，通过全校师生的共同努力—特别是体育教师们的勤奋工作和无私奉献，取得了一些成绩。尽管我们工作中还存在着这样或那样的不足和缺点，但我们要珍惜所取得的成绩，并在此基础上，踏实的工作，不断进步来回报关心和支持我们工作的领导、同行和同学，为努力开创学校体育工作的新局面而作出自己的贡献。

## 教育整顿督导检查报告篇十

9月26日，县级到我院督导卫生监督协管工作，查阅卫生监督协管相关资料，及时对有关问题提出整改。

天星镇福庆卫生院卫生监督协管工作基本情况：卫生监督协管员2名，饮用水单位1家，持有卫生许可证1家，巡查5户次，事件数报告0条次；学校1家，巡查6户次，事件数报告0条次；医疗机构8家，巡查35户次，事件报告0条次。

（一）卫生监督协管工作相关制度未上墙。

（二）专项卫生监督协管工作资料未完善，缺专项检查的通知与总结□

（三）缺辖区内机构一览表

督导检查后我院高度重视，组织了相关人员召开了会议，就督导检查中发现的问题进行了深刻剖析和彻底整改，具体存在的问题及整改措施如下：

（一）立即将卫生监督协管相关工作制度上墙。

（二）完善春秋专项卫生监督协管的工作资料，补上检查通知及检查后的总结，之后的工作资料也应当一应俱全。

### （三）立即制作辖区内一览表

发现问题要及时改正，为进一步做好卫生监督协管工作，要深刻认识卫生监督协管的重要性，深入细致的完成上级交办的任务，做好巡查工作以切实保障人民健康，规范医疗服务市场。认真学习和领会上级卫生监督协管会议和培训中传达的精神，加强学习，紧密联系实际，规范工作程序和工作环节，认真的填制各类协管文书，完成各项工作目标。