

2023年县妇联党支部工作报告 妇联主席 工作报告(通用10篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇一

妇联主席是妇联组织的灵魂人物。下面由本站小编为你提供妇联主席工作报告相关资料，希望大家喜欢。

一、履行职责,勤政务实

(一)狠抓“妇女创业就业促进行动”，帮助妇女创业就业“保增长”。今年以来，围绕县委县政府中心工作，根据“以发展促创业、以创业带就业、以培训帮就业、以服务助创业”的工作思路，在全县广大妇女中开展“实施1234计划，助推巾帼创新创业”主题活动，努力为妇女创业就业搭桥铺路。一是搭建多元平台，拓宽妇女创业就业渠道。通过召开服务女大学生、助推女性就业座谈会在效益较好的“妇字号”企业中设立“女性创业就业援助基地”和“女大学生见习实训基地”，建立县“巾帼就业帮扶中心”，举办2场女性专场劳动力交流大会、县首届创业项目展示洽谈会等，拓宽妇女创业就业渠道。二是提供多项资金，破解妇女创业资金瓶颈。在县建行和县农村合作银行设立帮助城乡妇女创业的“资金扶持点”，在每年授信1个亿妇女创业创新小额贷款的基础上，联合县农村合作银行推出妇女创业创新金、银卡助贷项目，择优发放创业创新金、银卡各100张，提供基准利率助贷资金800万，并帮助38家中小女性企业申报了“温暖工

程”贷款。同时，根据扶强扶优的原则，帮助两家“妇字号”农业龙头企业争取到省妇联爱娟创业资金15万、县农发资金25万元，并充分利用县女企业家设立的“花木兰”爱心奖以及“丽红巾帼创业奖”等民间资金帮助自强女性创业。三是开展多种活动，打响妇女创业品牌。建立了县“妇字号”产品展销中心，为从事现代农产业的县女企业家、女能手提供交流、洽谈、展示、销售为一体的服务平台；制作了县“妇字号”产品宣传册，举办了县“妇字号”农产品展示会，进一步提高了“妇字号”产品知名度，打开了“妇字号”产品的市场销路。

(二) 狠抓“妇女成才支持行动”，增长妇女见识才干“抓转型”。积极利用政府优惠政策，整合各部门优势资源，逐步建立“政府主导、部门合作、高校支持”的多元化妇女培训体系，拓展培训阵地，加大培训力度，不断提高妇女创业创新的能力。一是加强部门共建，拓展培训阵地。与县劳动局共同建立“巾帼创业培训基地”，为有创业意向的妇女，提供syb创业培训和淘宝网“网上开店”等创业项目培训，以及实用技术培训等，目前共开设网店培训9期，培训妇女220人，开出女性网店100余家，同时，继续以妇女学校、成校、远程教育平台等为依托，加强实用技术和生态绿色农业的培训，提高妇女增收致富的能力，今年以来累计开展各类素质培训300余期，培训妇女2万余人，增长妇女才干。二是加强县校合作，促进转型升级。主动加强与浙大妇女组织的联系、对接，建立了帮助女性企业转型升级的“女企业家交流提升平台”，开展“浙大教授一德清女企业家、女能手交流活动”，同时依托浙大雄厚的科技、人才资源成立“巾帼农业科技咨询团”，组织专家走进“妇字号”企业、基地等开展实地咨询服务，为女企业家研发新产品、提升科技含量，女能手克服技术难题、发展效益农业提供帮助。今年以来累计开展交流活动10余次，共有菜牛、茶饮料、葡萄品种改良等7个项目与浙江大学达成了合作意向，为我县“妇字号”企业、基地转型升级奠定了基础。三是加强地区交流，拓宽发展思路。组织妇女干部赴杭州、兰溪、义乌、安吉等地参观、考

察、交流，同时应邀参加上海普陀区“牵手长三角，共谋新发展”长三角县区妇联主席“融入世博”工作交流会和《婚姻家庭》杂志社的研讨会，进一步开阔眼界，拓宽思路。

(三) 狠抓“妇女儿童权益维护行动”，保障妇儿生存发展“重民生”。充分发挥妇联组织联系和协调的职能，积极整合各类资源，关注弱势妇女儿童生存，努力在全社会形成关心、重视特殊、贫困妇女儿童的良好氛围，在共建共享的基础上，保障妇女儿童平等享有基本权利和发展资源，打造贴心妇联品牌。一是加大妇儿维权法律宣传，加强维权队伍建设。开展了庆“三八”广场咨询服务和“12.4”法制宣传活动，同时有针对性地对妇女儿童开展法制宣传教育和培训。成立了德清县妇女维权法律专家团，开展法制宣传进农村、社区、企业等，通过专业咨询、法律援助等志愿者服务活动，进一步增强广大妇女儿童的法制意识和维权意识。同时，组织基层妇女干部参加各种形式的妇女维权培训，增强其维权本领和水平。二是完善妇女权益保障制度，丰富维权活动载体。继续完善妇女权益保障联席会议、法律援助、妇联主席热线接听和信访接待日、妇联信访疑难问题分析以及专题调研等制度，充分发挥维权“四中心”、妇女谈心室、妇女儿童维权站等维权阵地的作用，建立了信访件电子台帐，试行网上交办，为方便、快捷处理信访问题打下良好基础。同时，联合县司法局举办了“关爱大墙里的玫瑰”维权志愿者走进女子劳教所活动，为特殊的妇女群体提供了法律服务；举办情暖“三八”大型志愿者维权宣传服务活动，发放《百万妇女学法律》等宣传资料1000余份；组织维权志愿者参与县第二届邻里节志愿者进社区活动，发放《妇女权益保障法》、编发《魅力女性》手册等宣传资料，进一步增强广大妇女自我保护、自我发展的意识。据统计，今年妇联系统来信、来访、来电案受理292件，办结率为98%，为维护妇女儿童合法权益、构建和谐发挥了积极作用。三是强化民生关爱服务，维护弱势妇儿权益。建立并完善了县弱势儿童信息库，并对近年来结对情况进行梳理，进一步加大“春蕾计划”和“留守儿童”代理家长制的宣传和社会各界爱心人士结对帮扶的力

度，据统计，今年以来，共结对资助弱势儿童近200名；举办了“冬衣暖你身快乐暖我心”为主题的温暖行动，建立县妇联“爱心超市”，发放爱心券300余张，使300余名妇女、儿童得到爱心帮扶；联合县委宣传部举办了县首届“姐妹草根奖”颁奖典礼，“花木兰”爱心奖等7个“姐妹草根奖”帮扶了70名弱势妇女儿童，联合县慈善总会共同开展了“同一片蓝天下，百名贫困儿童慈善救助”活动，100名贫困儿童获得了每人300元的资助，激励引导弱势妇儿群体自立自强；邀请专家作家教讲座，进一步传播科学的家庭教育理念；联合大地数字影院、华福楼港式餐厅等爱心商家，举办了“祖国在我心中、爱心伴我成长”百名“快乐儿童”非常夏令营，使特殊的儿童群体享受了一份暑期的快乐。

(四) 狠抓“和谐家庭创建行动”，营造家庭文明氛围“促稳定”。今年是我县扎实推进“中国和美家园”建设开局之年，县妇联以此为契机推出了“建中国和美家园、展德清女性风采”万名妇女行动、特色家庭创建宣传月、家庭道德教育宣传实践月等专项行动，促进家庭和美，为建设“中国和美家园”奠定基础。一是万名妇女行动，全面改善家园环境。通过县、乡镇妇联联动开展植树护绿、环境整治、环保宣传等活动，有效促进村庄环境整洁优美，保护和改善我县的生态环境。据统计全县共有9028名妇女参与，举办各类宣传活动130次，累计发放宣传资料28513份，有力促进了“中国和美家园”建设。二是创建宣传活动月，集中推进特色家庭创建。通过举行特色家庭创建宣传月暨“和美家庭”创建启动仪式，分别到乾元、新市、雷甸杨墩休闲农庄召开“和美家庭”创建推进会、现场会，配合县纪委、县委组织部举办领导干部家属廉政教育培训班等，发放和美家庭宣传册，开展版面宣传进农村、进社区、进企业，印制平安家庭宣传年画、和美家庭明信片分发到家庭，增加宣传的覆盖面，并评选出县级“和美家庭”示范户100户，星级文明家庭户200户、“平安家庭”示范户300户、“绿色家庭”示范户20户，推出武康“五四”村、新市子思桥村等特色家庭创建示范村，带动广大家庭、村、乡镇争先创优，进一步促进“中国和美家

园”建设。三是家庭道德教育宣传实践月，深入推进家庭教育工作。以建国60周年为契机开展了家庭道德教育宣传实践活动，举办了“快乐儿童”非常夏令营以及印制“喜羊羊”挂历1万份赠送给儿童，促进孩子们快乐、健康成长，同时，继续深化“双合格”家庭教育实践活动，拓展未成年人思想道德建设的内容和领域。

二、固本强基，廉洁自律

(一) 狠抓理论学习，改进妇联班子作风。利用周一例会、月初例会、妇女干部读书会等开展读书活动，认真学习《中国妇运》、《浙江妇运》等本业务书刊，至少要阅读10本以上自选书籍，并做好读书笔记，撰写学习心得。我们还组织开展了形式多样的读书竞赛和演讲活动，确保读书活动不走过场。严格按照县委的要求部署，以“科学发展强能力，转型升级强服务，共建共享和美家园”为实践载体，以“党员干部受教育、科学发展上水平、妇女儿童得实惠”为总要求，扎实开展深入学习实践科学发展观活动，坚持不懈加强领导干部党性修养，切实以优良作风带领广大党员群众迎难而上、锐意改革、共克时艰。通过中心组学习、集中培训、个人自学等多种形式，组织妇联党员干部认真学习、深刻理解和全面把握科学发展观的精神实质和根本要求，切实提升领导班子落实县委、县政府路线方针，驾驭复杂局面、推动科学发展、服务妇女儿童的能力。同时，通过蹲点三合乡双桥村，深入结对联系企业和多家县女企业家联谊会成员企业调研，走访村“两委”女性正职以及村妇代会主任，帮助谋划发展思路，通过召开征求意见会、民主恳谈会、组织生活会、发放征求意见表、下基层走访等多种形式，听取意见建议，不断改进妇联干部理论联系实际、密切联系群众、批评与自我批评的工作作风，提升妇联组织的创造力、凝聚力和战斗力，创建学习型机关。

(二) 狠抓党风廉政建设，营造风清气正班子。县妇联领导班子认真贯彻落实上级党风廉政建设有关文件精神，严格遵守

各项规章制度，大力加强班子自身建设，成为全市妇联工作坚强有力的领导核心。按照党的xx届四中全会关于“建设马克思主义学习型政党”和“切实加强廉政从政教育和领导干部廉洁自律”的要求，认真学习党内法规、廉政法规、政策制度和反腐倡廉建设重大决策部署，增强广大党员干部反腐倡廉的自觉性，提高党员领导干部遵纪守法意识，筑牢拒腐防变思想道德防线；全面贯彻《德清县建立健全惩治和预防腐败体系—20xx年实施方案》各项要求，扎实推进惩防体系建设，制定《县妇联党组惩治和预防腐败体系工作计划》（德妇党组3号）、《党风廉政建设责任制组织领导及责任分工》（德妇党组8号），认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系—20xx年实施方案》。开展“千人评议机关”活动，公开职责、整改措施和整改结果等，机关部门“一把手”民主评议、服务企业等活动，确保党风廉政建设责任制落到实处。

通过调整县妇联内设科室及人员分工，完善县妇联机关工作人员有关制度、岗位目标责任制、工作督查制等，增强妇联班子责任意识。联合举行“重温入党誓词，结对共创和美家园”迎“七一”纪念大会，提高广大党员的宗旨意识、责任意识。大兴密切联系群众之风、求真务实之风，每周下基层，指导、督促基层妇女组织工作，调研基层妇女群众需求，提高决策的科学性和妇女群众的认同感。大兴批评和自我批评之风，积极开展机关干部谈心谈话活动，改进妇联机关干部思想作风、工作作风等。

综述的妇女工作，在县委县政府的重视、上级妇联关心指导、全县各级妇联组织和广大妇女干部的努力下，取得了一些成效，也得到了领导的肯定和妇女群众的好评、认可，但我们也清醒地认识到，对照新时期的妇女工作还有许多不足和差距，争取在以后的工作中不断加以完善和提高。全面贯彻科学发展观，认真落实党风廉政建设责任制，积极发挥领导干部勤政廉政表率作用，努力推动全市经济社会科学发展、和谐发展。各级党政领导要进一步增强廉政勤政意识，发挥领

导干部表率作用，做勤政务实、埋头苦干的表率；廉洁自律、以身作则的表率；顾全大局、遵守纪律的表率，全力推进我市经济社会科学发展、和谐发展。

一、工作情况

半年来，我紧紧围绕发展大局，突出妇女发展和妇女维权两大主线，把“服务大局、服务妇女、服务基层”的各项工作落到了实处。

(一)牵线搭桥，为妇女创业就业提供有利条件

1、“三八”妇女节期间，以“创业引领、就业援助、春风送暖”为主题，联合区劳动局在x区人力资源服务大厅举办了一场“春风送暖专场招聘会”，来自全区各行业的32家大中小型企业参加招聘会，招聘岗位涉及操作工、财务、计算机、文秘、技术工、月嫂、保洁等80种，入场企业达32家，共发布用工岗位800多个，吸引了1500多名外出务工返乡人员前来应聘，现场达成用工意向185人，28人当场签订了用工合同。

2、继续开展妇女小额担保贷款和女性安康保险活动。与劳动就业、财政等部门密切合作，宣传妇女小额担保贷款政策，指导妇女大力发展投资少、风险小、周期短、见效快的项目，为25名城乡妇女申请到小额担保贷款241万元。全区2个乡镇、5个街道和2个管委会以及10个区直妇委会继续开展了“女性安康保险”竞赛活动，截止到7月底，缴纳保险金6万元。

3、深化“巾帼建功”创建活动。一是在今年的庆三八总结表彰大会上，选树并表彰了x区环卫处红港路六班等10个岗组为区巾帼文明岗。二是成功申报月塘街道水竹社区居委会为省级“巾帼文明岗”；区法院刑事审判庭为市级“巾帼文明岗”；仙庾镇樟桥村刘珍君荣获全国农村科技致富女能手称号；明照乡亭子前村宾春香荣获全市十佳智慧家长称号；仙庾大院餐饮服务有限公司董事长凌平荣获全市十佳创业女能手称号。

(二) 维护妇女儿童合法权益，促进社会和谐稳定

1、加强普法宣传，营造维护妇女儿童权益氛围。一是依托村、社区妇女之家和维权工作站，加大法律法规的宣传力度，保障妇女儿童权益的法律知识真正进入千家万户。二是在“三八”维权周期间，举办了“送法律、到基层”大型街头宣传活动，发放宣传资料1000余份。6.26期间，与区公安禁毒大队、文体局等单位联合开展了“珍爱生命 远离毒品”禁毒宣传教育活动，在购物广场发放宣传资料1000余份。

2、认真接待来信来访，提高维护妇女儿童权益实效。不断完善以各级妇联信访、社区妇女维权工作站为基础的维权网络建设，年初，将x区妇联信访工作纳入全国妇联信访信息管理系统，进一步提高了维权实效。半年来，共接待来信来电来访30余件(次)，经过协调，办结率达100%。

3、深入基层，充分发挥妇联的桥梁和纽带作用。结合x区机关干部“集中走访活动月”和“我是党员我来帮”主题活动，创新开展社会管理工作。2月份我组织召开了专题会议，制定了妇联系统“下基层、访妇情、解难题”作风建设主题活动方案，确定了在走访活动中，围绕服务社区，改善民生、维护稳定等基础工作。深入联系点——茨菇塘街道麻园社区进行调研，想方设法帮助解决该社区存在的突出问题：一是积极联系新奥燃气公司协商安装燃气管道方案，以解决社区800多户居民使用天然气的问题；二是协助社区调处居民矛盾纠纷，走访了一名老上访户和5户独居老人，协调处理了他们多年的住房、养老等问题；三是协助社区展开一轮环境提质攻坚战。为迎接全国卫生城市复检，与社区工作人员一道开展了“治乱贴、改乱堆、清水沟、洗油渍、修绿化”等一系列的环境提质工作，有效改善乱堆乱拉乱挂现象7处，修复乱写乱画乱贴现象6处，清理破损广告牌2处，清洗油渍5处，修剪绿化(清除杂草)100余平方。

(三) 关注民生，提高服务妇女儿童的能力

1、做好春节期间走访慰问。年初，区妇联走访慰问仙庾镇三八村贫困妇女家庭3户，并送去慰问金和物资共计5000元。

2、积极开展“三送活动”。三八期间，组织开展了向广大妇女同志送健康、送关爱、送文明的“三送”活动。一是将健康送到身边。继续在全区开展女性安康保险活动以及丰富多彩的文体活动，强身健体。二是将关爱送到心坎。各级基层妇联开展了对辖区单亲贫困母亲走访慰问活动。三是将文明送到基层。利用各中、小学开学之际，组织巾帼志愿者到学校发放“创建全国文明城市”宣传资料，以家长学校为平台，以家长为重点宣传对象，深入开展“创文”宣传活动，进一步激发广大妇女姐妹们对工作和生活的热爱。母亲节期间，组织巾帼志愿者卫生服务队为桂花敬老院的老人们免费送医送药。

3、开展“六一”慰问活动。六一期间，为小朋友们送去了节日的礼物和问候，分别到陡岭坡和天鹅湖两所农村小学捐赠了一批价值文体用品和书籍；对12名留守儿童捐赠了书包和学习用具，总价值为6000元。

4、引进“春蕾爱心屋”，丰富社区“四点半课堂”。积极引进市妇联资源，筹集了价值2万元的电脑、图书、配套设施等，在月塘街道石子头社区创办了全区第一家“春蕾爱心屋”，从市妇联争取下配了一名专职老师辅导教学，·免费向社区少年儿童开放。

5、积极开展社区家长学校建设工作。充分发挥家庭在加强未成年人思想道德建设中的基础作用，努力构建学校、家庭、社会“三位一体”的教育网络，促进家长走进学校、走进课堂，进一步加强和推进我区学生思想道德建设，根据市文明办、市妇联要求，全区34个社区全面铺开家长学校建设。制定和下发了《株洲市x区家长学校建设实施方案》和《株洲市x区家长学校工作评价实施细则》。

(四) 齐抓共管，全面落实妇女儿童规划任务

- 1、重新调整了株洲市x区妇女儿童工作委员会组成单位成员。
- 2、结合我区“”经济社会发展规划纲要和实际情况，会同有关部门完成了《株洲市x区妇女发展规划(20xx—20xx年)》和《株洲市x区儿童发展规划(20xx—20xx年)》的编制工作，并报区政府常务会议和区委会议审议通过，正式印制下发。
- 3、目前，正着手制订两个规划相关责任单位目标责任状，拟组织召开区妇儿工委组成单位成员会议，狠抓落实，全面实现两个规划制定的各项目标。

(五) 夯实基础，推进妇联基层组织规范化建设

- 1、积极探索新形势下基层妇女组织建设的新途径、新方法，着力建设“坚强阵地”和“温暖之家”。抓住开展党群共建创先争优活动的有利契机，依靠党建带妇建，激发基层妇联组织活力，充分发挥全区39个村、34个社区“妇女之家”的宣传引导、权益维护、传播知识和开展活动的作用，使基层妇女工作更加活跃，更有成效，完成了仙庠村省级示范妇女之家评估资料。
- 2、建立了妇女人才库。今年以来，对全区基层妇联组织和妇女干部、副科级以上女干部、全区女党员、女人大代表、女政协委员进行摸底造册，初步建立起了区妇女人才库。

(六) 统筹兼顾，认真做好其他方面工作

- 2、履行好人大代表职责。我认真学习了《选举法》、《代表法》等有关法律法规，按时参加会议和人大代表会议，审议议题，参政议政，积极建言献策，认真履行好人大代表职责。

二、廉政建设方面

作为单位主要负责人，本人能够认真执行《共产党员领导干部廉洁从政准则》和《八个不准》，严格要求自己，坚持廉洁从政，自觉接受群众监督。始终按照工作权限和程序履行职责，坚持公平正直，不徇私情，珍惜和正确行使党和人民赋予的权利，全心全意为妇女儿童服务。自觉遵守各项规章制度，勤勤恳恳做事，老老实实做人，无任何违法违纪行为。

一、加强学习，提高自身素质

一是加强政治理论学习。认真学习党的精神和区党代会精神，加强理论修养，做到思想上、政治上始终与区委保持高度一致。二是深入学习实践科学发展观。积极参加各项学习活动，认真撰写学习心得和调研报告，听取各种专题辅导报告，对科学发展观有了新的认识，强化了科学发展观理念。三是加强法律法规知识和管理知识、业务知识的学习。进一步提高了自己的理论水平和分析问题、处理问题的能力，增强了贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性，党性意识得到增强，同时，增强了做好妇女工作的责任感和使命感。

二、认真履职，努力服务群众

作为妇女群众的娘家人，本人一直坚持妇女群众的利益高于一切，始终坚持认认真真、勤勤恳恳办事，努力为妇女群众服务。一是树立典型，先进示范引领。在“庆祝三八国际劳动妇女节103周年总结表彰大会上，表彰了一批全区妇女工作先进集体和先进个人。二是狠抓落实，服务基层群众。在各项工作中始终把妇女群众满意不满意作为工作的出发点和落脚点，围绕“双学双比”、“巾帼建功”、“五好文明家庭”创建三大主体活动和巾帼系列工程，认真做好各项妇女服务和发 展等工作。组织开展基层妇女干部培训，提高她们的理论水平和业务能力；以党群共建创先争优活动为契机，集中开展妇联基层组织规范化建设，实现了基层妇联组织组建率达100%，村(社区)妇委会主任100%进入“两委”，村“妇女之家”100%挂牌。在“三八”期间，充分利用各种媒体，

加强对妇女儿童法律法规、维权知识以及各类先进典型的宣传。以妇女发展为目标，扎实推进妇女创业小额担保贷款财政贴息工作和妇女居家灵活就业工作。三是创新形式，精心组织活动。三八妇女节之际与区工会一同举办了庆三八女子跳绳比赛，全区共有来自机关、基层、企业的24支队伍328名运动员参加比赛。比赛赛出了妇女们蓬勃向上的积极面貌，团结一致的合作精神，活跃了节日气氛，受到大家的一致好评。

三、积极宣传，维护妇女合法权益

一是以“三八”节、“六一”节等活动为契机，广泛宣传教育广大妇女远离“功”邪教组织，远离黄赌毒，提高广大妇女群众对社会治安综合治理重要性和必要性的认识，增强她们自觉遵守社会秩序、维护社会稳定的意识。二是热情接待妇女群众来信来访，耐心倾听她们的诉求，帮助她们分析和解决遇到的困难和问题，接待妇女群众来信来访50余件，对影响社会、家庭稳定的问题及时协调处理，把矛盾化解在萌芽状态。配合有关部门做好群防群治和安置帮教失足妇女工作，认真履行人民陪审员的职责，切实为妇女群众提供法律帮助。三是围绕幸福家园建设，认真开展“平安家庭”、“和谐家庭”、“廉洁家庭”、“五好文明家庭”等创建活动。在活动中通过发放宣传手册、现场咨询等形式向广大群众积极宣传法律法规，文明理念，努力倡导全社会关爱妇女关心妇女的良好氛围。

四、廉洁自律，严格遵守纪律

认真学习贯彻《实施纲要》、《廉政准则》、《党员领导干部廉洁从政若干规定》、《中国共产党纪律处分条例》和《中国共产党党内监督条例》以及严肃换届纪律等相关规定，严格按照党风廉政建设责任制的规定，认真履行好自己的职责，做好廉政风险防控管理各阶段的工作，清正廉洁，严格遵守财经纪律和其他廉政规定，模范遵守党纪政规。牢固树

立正确的世界观、人生观、价值观和全局观，坚定理想信念和信念，自觉贯彻执行党的基本路线和方针政策，贯彻执行区委、区政府的决定，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立公仆意识，切实转变工作作风，做到权为民用，利为民谋，情为民系。积极开展好廉政文化进家庭各项活动。来，自己及家属无违纪违规行为和不廉洁现象。

五、团结协作，自觉维护形象

自觉维护班子团结，注重发挥好助手作用。时刻牢记党的组织原则，个人服从组织，充分行使自己的民主权利，在重大事情的决策和领导征求意见时，充分发表自己的意见和建议，积极维护班子的团结和统一，班子成员团结协作，凝聚力和战斗力不断增强。认真执行区委决定，遇事多检讨自己，理解他人；正派做人，公道处事，表里如一。

在市妇联的指导和区委、区政府的领导下，在主管领导和单位同事的关心帮助下，自己在思想上和工作中取得了一定的进步，但离区委、区政府和组织的要求还有很大差距。主要表现在：一是政治理论学习不够系统、深入；二是深入基层调查研究不够。三是主动思考工作不够，创新意识不强。

今后的努力方向：

一是继续加强政治理论学习，进一步提高政策理论水平；二是加强业务知识学习，不断提高工作能力；三是进一步解放思想，更新观念，不断创新工作思维；四是深入基层，调查了解妇女儿童工作的热点和难点问题，更好地为妇女儿童服好务。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇二

推动妇女儿童发展纲要的实施，街道妇儿工委十分重视和关心妇女儿童工作，把实施妇女儿童发展纲要、发展妇女儿童

事业摆在事关党的事业、事关祖国未来、事关民族兴衰的重要位置，以引领妇女促进经济平稳较快发展为着力点，以加强基层妇联组织自身建设为保障，加大力度宣传贯彻男女平等基本国策，加大力度推进实施两纲，加大力度推动解决妇女儿童切身利益问题，带领广大妇女共促科学发展、共建和谐社会、共创美好生活，并与经济同步规划，同步实施，同步发展，为实现辖区经济社会又好又快发展打下坚实基础。

一、保障妇女儿童权益，引领妇女建功立业

切实保障妇女的劳动权益，拓宽妇女参与经济建设就业领域，使广大妇女享有充分的就业权利是妇女发展纲要规定的重要目标。随着产业结构提升和经济结构调整深入，下岗职工逐渐增加，特别是女职工再就业问题日益突出。街道妇联在努力扩大妇女就业领域，增加妇女就业机会方面狠下功夫。一方面积极开展巾帼社区服务活动，依托社区为下岗女职工排忧解难。在社区建立健全了辖区下岗人员信息网络、本地区人才市场，用人单位信息网络，发挥再就业供需双方的桥梁纽带作用，做好女职工上岗的推荐工作。建立了职业介绍所、社区劳动保障站、街道劳动保障所，帮助825名妇女实现了再就业。街道劳动保障所及时掌握政策，为辖区143名下岗女职工办理了享有减免一年半税收的明白卡，为她们解决了实际问题。另一方面从开始实行最低生活保障制度以来，积极争取资金，重点对妇女低保对象实行动态化、规范化管理，基本上做到应保尽保。

二、发挥职能作用，健全畅通高效的工作机制

街道妇儿工委进一步建立健全相关工作机制。一是落实妇儿工委例会制度。以专题例会、成员单位工作会议的形式进行工作部署；二是落实各社区、村汇报制度。各社区、村年初上报工作计划，明确工作目标。年终报送工作总结，就实施纲要情况进行汇报；三是建立对策调研制度。根据不同时期、不同区域在实施纲要中遇到的新情况、新问题，组织和协调成

员单位深入辖区开展调研，反复论证后提出切实可行的对策方案；四是建立督查制度。由街道妇儿工委牵头，年末深入各社区、村对各项指标落实情况进行检查验收。

三、坚持民生为重，维护妇女儿童合法权益

认真贯彻执行《妇女权益保障法》、《未成年人保护法》，切实保障妇女儿童合法权益，依法维护妇女的人身权利和平等的财产权利，为妇女提供法律援助。进行经常性的督查和执法检查工作，加强和完善妇女儿童维权机构，从法律角度在社会、家庭等方面有力地维护了妇女的尊严和权益。

深入宣传《法律援助条例》，采取各种措施减少和预防青少年犯罪案件的发生。加强对网吧、游戏厅等未成年人经常涉足场所的管理，一方面加强保护未成年人的合法权益，另一方面能够及时制止和控制未成年人的违法犯罪的发生。

充分发挥妇联在妇女维权工作中的重要作用。为加强对受害妇女的司法保护，街道妇联积极探索新形势下妇女维权工作新途径，开展多形式、宽渠道、全方位的妇女维权活动。

在广大女干部中认真开展两法、两纲和其它有关法律的宣传，增强法律意识、法制观念、教育辖区妇女依法保护自身的权益。建立健全妇女法律援助组织网络，督促社区建立法律援助中心妇联工作点，在以往的基础上继续巩固街道妇联在派出所建立的反家庭暴力110报警中心和妇女儿童维权岗，完善了街道群众服务站和派出所建立的流动儿童法律咨询工作站。切实做好维护妇女儿童合法权益法律法规的宣传，解决妇女来信来访、咨询等工作，街道群众、来访650件，制止家庭暴力12起。

四、积极开展各项活动，形成关爱妇儿良好氛围

开展多种形式的有关妇女发展、妇女权益、妇女生活等为主

题的宣传活动。以三八节为契机，把男女平等基本国策、《妇女权益保障法》、《婚姻法》等作为重点，通过媒体、宣传栏、标语、座谈会、演讲比赛、文艺演出、广场服务活动等各种形式进行有效宣传，广泛展示妇女积极参与社会巾帼不让须眉的时代风尚，表彰在妇女工作中做出突出贡献的先进集体和个人，进一步倡导全社会树立尊重妇女的社会意识。

在促进精神文明建设中创造新业绩。辖区妇女认真贯彻《公民道德建设实施纲要》，大力弘扬社会公德，职业道德和家庭美德。街道妇联通过开展如新世纪、新读书、育新人十万家庭读书竞赛等活动，在辖区掀起了家家有好书、户户都学习、人人求知识、个个讲文明的好风气。在家庭里，妇女崇尚文明健康的生活方式，勤俭持家，尊老爱幼，科学教子。辖区14086户家庭中，夫妻和睦、共同进步已成为大多数婚姻家庭生活的主流。同时各社区积极响应，秦宓社区建立了家庭文明指导中心、社区心理咨询站和婚姻家庭指导室，以便更好的为广大妇女同胞服务。春兰巷社区建立了由名誉校长1人，校长1人，副校长1人，工作人员8人组成的妇女学校和由名誉校长1人，校长1人，副校长2人，工作人员7人组成的家长学校。妇女学校成为广大妇女学习交流、素质培训的坚强基地和开展活动、凝聚妇女半边天力量的妇女姐妹之家，通过聘请专业教师授课和活动引导，帮助妇女同志努力提高思想道德素质和科学文化素质。家长学校也通过聘请专业教师讲课，转变家长陈旧的家庭教育观念，全面推进素质教育。

大力推进儿童工作，各项帮扶措施得到新改善。街道妇联开展了手拉手、一帮一脱贫活动，认真开展了二拉、五帮活动，深入开展了春蕾桥、助困桥活动。社区建立了特困家庭儿童档案，形成了在每年春节、六一儿童节社区为这些贫困儿童献爱心、送温暖的好风气。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇三

近年来，本届党支部以队伍建设为主要抓手，从班子、党员、职工等方面入手，加强廉政建设，致力于提高队伍整体素质，从而为主体工作的全面开展奠定坚实的组织保证。

(一)加强“四好班子”创建工作，提高班子整体合力

一是坚持中心组学习制度。在学习内容上做到政治理论学习与业务学习相结合，廉政学习与工作实际相结合，提高班子成员的学习能力、工作能力和决策能力。

二是加强班子成员工作作风、工作能力建设，在注重日常交流谈心的基础上，召开班子民主-主生活会，开展批评与自我批评，提出切实可行的整改措施，组织实施班子整改措施的落实。

三是坚持“三重一大”、民主集中制等制度，不断健全领导班子集体领导和个人分工负责制。

四是开展以“讲党性、重品行、作表率”主题实践活动，提高班子成员党性修养，加强表率作用。

通过加强班子建设，班子的整体合力、工作战斗力得到进一步增强。

(二)加强党员队伍教育，提高党员队伍综合能力

一是调整完善组织架构，开展责任区评选工作。根据人员调动、岗位变化等实际情况及时调整各党小组成员构成及党员责任区分布，制定新的党员责任区一面旗评选标准，加入个人自定标准，充分发挥党员在工作岗位上的表率作用。

二是加强党员学习教育。编制党员月、季度学习行动计划，

根据时事形势及有关要求布置学习内容，根据各党小组所在班组的工作内容与性质设计活动方案。组织党员开展参观革命纪念馆、上网学习党性知识、观摩《高考1977》等活动，以各种形式和内容充实党员教育，提高党员素质。

三是落实“三会一课”及“党内三先”制度。以党员“三会一课”为载体，搭建党员交流、学习的平台。充分发扬党内民主，让党员先知道，先讨论，先行动。

四是做好“党员双结对”工作。通过与处本部党小组结对、一名党员结对两到三名职工、党员结对积极分子等形式关心好党员、职工的思想、生活和学习；同时，班子成员不定期地到各科室、各分站同党员、职工交心谈心，了解他们的所思所想，对患病的职工也及时上门慰问。

五是开展各类党员主题活动。结合不同阶段的工作重点，开展如“争当世博先锋”、“我为亲水平台洗脸”、“爱护一块绿地、维护一处环境”、“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”等主题的党员活动，使党员们在参与活动的过程中激发对自身工作岗位的热爱，发挥党员模范作用。

六是落实党员民主评议工作。以民主评议党员为抓手，开展“三测评”工作。通过组织党员在党旗下重温入党誓词、群众座谈、个别访谈、党小组民主生活会等形式，认真查找党员身上存在的不足，努力整改，使整个民主评议党员工作达到“民主、和谐、共同提高”的目的。

七是开展学习实践科学发展观活动。根据处党委有关学习实践科学发展观活动要求，通过广泛听取不同层面的意见和建议，召开班子民主生活会，就影响和制约我处发展的突出问题、加快推进河道城管和水域市容管理事业新发展等方面认真思考，制定整改方案，积极予以落实。

(三)加强职工队伍建设，提高职工队伍综合素养

一是注重职工队伍的学习教育。组织职工开展十七大精神、科学发展观、“八荣八耻”等时势热点的讨论、学习活动。以班组学习为抓手，制定季度学习计划，包括先进事迹、形势报告、班组管理心得以及执法管理经验等内容。认真开展“忠诚、敬业、乐群、和谐”核心价值观的提炼、学习和践行活动。

二是开展岗位练兵、技能比武等培训工作。按照“缺什么、补什么，提高岗位能力”的原则，组织开展“我参与、我提高”职工“六比”竞赛等多种形式的技能培训、比武活动。如：针对船舶机型都是全进口部件、技术含量较高的特点，开展机驾人员现场会诊、优胜船舶示范操作，针对执法人员在现场执法上法律文书制作不规范等问题，开展季度现场模拟比武和执法技巧的培训工作。

三是加强对职工潜能的发挥。利用现有人力资源，结合不同年龄层次职工的特征，加强职工的培养和教育，如针对青年干部敢于接受新思想、有闯劲的优势，通过组建课题、兴趣小组让青年干部担任组长。根据老党员、老同志有工作经验、性格稳重的特点，让他们做好“传、帮、带”工作。

四是积极落实政研会工作。每年认真开展单位政研会工作，从思想政治工作、社会宣传、管理执法、青年人才培养等方面加强实践与理论的探讨，使其成为职工工作实践总结和拓展管理思路的平台。站政研分会多次被评为处优秀政研分会，职工多篇论文获得较好成绩。

五是创新开展读书活动。于成立了“求慧”读书社，并创办了《求慧》杂志，开展了“健康进班组、摄影进班组、诗歌进班组”的“文化三进”活动，为职工提供了一个交流思想、探讨学习、共同鉴赏中外文化的平台。

(四)加强廉政教育，营造风清气正良好氛围

一是开展党风廉政教育，以职工大会、分站每月一次廉政学习等形式开展职工廉政教育，真正做到廉政工作常抓不懈，警钟长鸣。

二是贯彻落实有关要求，贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》、《中共中央纪委关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》等文件精神，开展学习、自查、互查工作。

三是深化源头治理，开展“清、查、算、改”活动和“小金库”治理工作。

四是开展岗位廉政自律规范的讨论，从四个层面(党政班子、管理人员、监管队员、车船机驾人员)进行讨论，撰写廉政自律规范。

五是以廉政活动日为载体，开展“谈、说、学、论”警示教育活动(动员职工谈一谈学习心得、说一说警示教育、学一学警示知识、论一论自律规范)、“说廉、述廉、学廉，争当勤廉好职工”活动(说身边的、近代的、古代的廉政之事)以及知识竞赛，使党员、职工在轻松、和谐的氛围中学习了党章、党纪党规以及处各项廉政规定，达到了学习、参与、提高，廉政知识进入人心的目的。职工廉洁自律意识得到不断增强，提炼了“三见三不”等廉政规范，真正使廉政工作得到了落实。

二、开展党建联建，提高便民利民实效

近年来，本届党支部着眼于全局，开展与沿岸社区、责任单位党建结对工作，唱响了“同在一面旗帜下，同为一个目标而奋斗”的主旋律，发挥了党建辐射作用。

(一)开展结对工作，加强党建辐射

一是开展了对沿河责任区单位、居委、物业党支部工作的调研和结对工作。

二是组织结对双方开展学习交流。如，中盐公司创建文明单位的工作体会、兆南有限公司加强流动党员管理以及空军汽车连劳模培养管理等。三是开展宣传、执法联动工作。如：联动港监、交-警部门开展对泥浆码头的综合整治活动；联合区县城-管开展对成都路高架桥等桥梁周边“三乱”的集中整治活动；联合六区域-管开展沿岸违章点的整治；针对苏州河沿岸存在的乱堆乱放乱设摊问题，通过协调组织，虹口、黄浦等六区域-管部门及时落实了相关的管理措施，有效揭制了苏州河沿岸“三乱”等违法行为。

(二)深化进社区工作，提高为民服务实效

一是以社会宣传为途径，提升市民水环境意识。组织召开了“社区居民践行‘七个一’活动”启动仪式，即鼓励居民做到：我为社区，做一天维护河道市容的巡查员、当一天保护河道市容环境的宣传员、消除一处河道沿岸的污染点、劝阻一次有损市容环境的不文明行为、清洁一处公共环境卫生设施、维护一块公共绿地、养成一种分类收集家庭垃圾的习惯。开展“我们在你身边”、迎世博400天、300天等主题宣传活动，提升了河道城-管社会效益，市民环境卫生意识及参与自觉性得到增强。

二是以“四个一”工作制度为抓手，提升市民满意率。以“迎奥运、迎世博”、“让世界清洁起来”等活动为载体，了解民情，倾听民声，建立健全进社区“四个一”的工作制度（建一本进社区基础台帐，建一条联系热线，建一张定期测评表，建一个工作协助机制，拓展两岸污染源的发现面，降低市容环境问题的投诉率，提升市民对水环境的满意率。

三是以“城-管进社区”为平台，为民办实事。以“进社区”为平台，寻找不同载体，在海鑫小区和大华清水湾等居委会

分别组建了四支由社区居民自愿者参与的“爱我社区护河巡视队”，以此来劝阻、消除、举报社区河道沿岸存在的不文明陋习。同时，以信息沟通、座谈会等形式及时掌握沿岸社区居民反映的有关水域环境卫生问题，通过直接解决、协调区县城-管绿化部门解决等方式，对市民反映的问题给予解决和反馈如，落实解决了海鑫居委门前环境整治、上海知音苑小区周边道路治理等利民实事，得到了沿岸居民的好评。

四是以文化联动为手段，提升水域和-谐氛围。组织沿岸社区参加行业发展讨论、行风监督员、行业艺术节等活动。如，长寿街道海鑫居委，组织居民自编自演小品参加水域市容环卫行业艺术节活动，颂扬水域城-管“三见三不”文明廉洁的执法形象；社区居民积极撰写了以改革开放30周年苏州河变迁为主题的征文，获局二等奖；社区一名党员泼墨作了一幅“鱼水情”的国画，体现了水、市民以及城-管队伍的和-谐关系和各方团结治水的决心，该作品在北京举办的全国性比赛中获得了奖项。

(三)深化立功竞赛工作，以竞赛促管理

一是以“同类竞赛、分类管理”为原则，通过开展责任区单位竞赛、现场交流会、承诺活动等进一步推进责任区“五项”自律管理模式。

二是以“文明工地竞赛”为主题，强化对沿岸施工工地的管理，从源头上遏制不文明的施工行为，不断提升苏州河整体市容环境面貌。

三、发挥核心保障作用，确保主体业务顺利完成

我们始终把全面推进管理工作，确保水域环境卫生质量为一切实工作的目标，充分增强了党员的骨干作用，显示了党支部的战斗堡垒作用，发挥党支部核心保障作用。

(一)以责任区制度落实为根本，强化自律意识提高

根据《市容条例》相关规定，以迎世博为契机，开展广泛宣传引导，不断提升各单位自律意识，重点加强对散货装卸码头监管力度，试点推行“四项自律”措施，由他律为主转变为自律为主，以崭新面貌投入迎世博责任区管理工作。

(二)以“四早”为原则，完成水生植物治理工作

按照“早计划、早协调、早落实、早预警”的水生植物专项整治工作原则，将水生植物整治工作作为全年度苏州河水域市容环境卫生整治工作的一项重要内容，成立专项整治领导小组，确定整治内容，严格完成全年整治目标。

(三)以奥运安保为契机，强化和谐平安水环境建设

(四)以迎世博为重点，开展水域保障工作

紧紧围绕迎世博重点工作，抓进度、重实效，克服高温酷暑和人员不足现状，认真开展协调、复核及反馈工作。同时，开展了迎国庆、五一、春节及苏州河龙舟赛等重大节日、重要活动的水域市容保障工作。

四、强化内部管理，切实提高单位管理水平

近年来，本届党支部围绕整合人力资源、创建规范化分站、文明班组、建立规章制度、确保安全综治、强化内部管理等内容，切实提高了单位的综合实力。

(一)创建规范化分队，提升工作实效

一是完善资源配置，实现人尽其才。我站开展了分站长岗位竞聘上岗以及职工岗位双向选择工作。建立离岗学习制度和“1.0系数制度”，实现单位人力资源配置的有效和高效。

二是完善激励机制，实行奖优罚劣。以“月、季、年”职工岗位绩效考核为抓手，结合季度班组考核，加强对各分站长、职工的考核工作。通过职工大会、班会等形式对表现优秀的同志进行表扬，对工作尚有不足的同志给予指正。同时，运用绩效奖，班组半年奖、年度事业单位考核、十佳评选等载体，实行奖优罚劣，激励职工学习先进，改正不足。从而形成“比、学、干、帮、超”的良性竞争氛围。

三是强化纠查制度，增强实效管理。我站设立了专门的纠查组，从仪容仪表、执法办案、监管实效、内部管理、设备运行管理、安全综治等各个方面开展对各分站、职工的纠查工作。如，从办公环境有序规范入手，注重做好“四个统一”（一是统一办公台上的物品资料摆放；二是统一全站人员的茶具用品；三是统一更衣室布局；四是统一衣帽的吊挂方式），从而不断提升办公环境的规范化。又如，专门邀请了上海南空汽车连的教官，对我站各分站进行专项训练指导，使队员的行为规范和队伍的队容风纪做到日常化、统一化、制度化和规范化，力求培育出一支政治强、业务精、纪律严、作风硬的准军事化河道城管队伍，增强实效管理。

（二）完善落实规章制度，为各项工作提供制度保障

一是不断完善单位规章制度。建立完善了《效能督察办法》、《加班、调休补充规定》、《请示报告制度》、《班组出航制度》等10余项制度。同时，遇到节日或重大保障活动期间，专门制定领导带队的值班安排表，建立了24小时值班制度，制作值班记录簿，值班人员每日做好记录，并且定期进行检查，提高了分队的应急能力和对突发事件的处理能力。

二是建立了“5+4”模式基础台帐。“分队层面5本帐”——分队工作日志、会议记录本（分队例会和分队大会）、案件查处情况登记本、暂扣物品登记本、信访诉求工作登记本；“班组层面4本帐”——班组巡查日志、会议记录本（班组学习、班组工作、班组民管）、案件查处情况登记本、信访诉求工作

登记本，并真实、完善地做好记录。从而使分队与班组工作做到有机统一、无缝衔接。

(三)加强车船设备管理，确保单位安全稳定

一是按照“四化两率”标准，加强对日常车、船的安全检查，规范车、船“日检查、月检修、季度保养”工作的开展。二是及时了解职工思想动态，落实党政领导、分管领导、班组长谈心工作，消除单位不稳定因素。三是注重对社会不安定环境可能对职工造成影响的教育警示工作，确保单位的稳定发展。

通过不断加强内部管理，党员、职工紧密团结在了党支部周围，全站上下拧成一股绳，齐聚一条心，形成了合力，单位人力资源配置得到了进一步优化，规范化程度有了进一步提高，制度执行力有了进一步增强，安全稳定有了进一步保障，单位文明建设程度有了明显提升。

(一)指导工会工作，发挥工会作用

一是发挥职工代表作用，增强职工参政议政实效。以职工大会为基本形式，搭建好职工参政议政的平台，增强职工源头参与意识。发挥好职工代表作用，从维护职工合法权益出发，职工积极参政议政，参加“我为市容献一计”、“改革开放30周年献计策”等合理化建议征集活动，发挥潜能，推动站部各项工作的落实，为单位发展凝心聚力。

二是为职工送关心，营造单位和谐氛围。深入了解职工基本情况，关心好职工工作、学习和生活。做好职工医疗保障互助工作、疗休养以及体检工作，送上组织上的关心和爱护。做好退管会工作，开展退休职工活动，使他们老有所乐，感受到党的温暖。坚持每年开展一日捐活动，进行职工的互助互济。做好夏送清凉、冬送温暖工作，对困难、生并献血等职工及时慰问。高温、防台防汛期间做好防暑降温与安全管

理的检查、慰问工作。

一是抓好青年思想教育，增强凝聚力。开展“凝聚青年，增强团员意识”等团员意识主题教育。组织不同时期方针政策、党章团章等学习活动。

二是做好入党积极分子、入党申请人的帮带工作，帮助团员青年树立坚定不移的共产主义理想信念，树立正确的“三观”。

三是指导开展团支部改选工作。指导团支部开展改选工作，完善组织架构，规范改选程序，并对新一届团支部今后的工作提出了具体要求。

四是支持团支部开展活动，提升战斗力。指导、支持团支部开展各项活动，如以一分站为主的“青年文明号”创验共组，以二分站为主的“水环境知识进课堂”工作，以三分站为主的“美化苏州河亲水平台，我为党旗添彩”活动等。

通过党支部对工会、团支部的具体指导，充分发挥了工、团组织的积极作用，使单位职工、团员青年有了归属感，从而为单位的全面建设和提升添砖加瓦。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇四

一、创新思想政治工作，抓好职工素质教育

一年来，车间党支部始终以抓好以“居危思进、艰苦奋斗”“珍惜岗位、爱岗敬业”为主题，在全车间范围内，广泛开展热爱长安，厂兴我荣，厂衰我辱的形势教育。

年初，支部就召开班组长、会员组长、入党积极分子、全体党员、干部学习会，认真学习公司二届四次职代会精神，以抓班组管理为契机，抓职工思想教育，稳定职工队伍。一年来，

举办班组长学习班四期，学习工厂xx年新版4re持续考核评价条例，学习工厂创“星级班组”条例，学习“执行”“没有任何借口”两本书。学习公司、工厂的长远规划。每月召开一次干部学习，一次支部大会，一次党政工联席会议和支部委员会。以抓点带面，抓主要骨干带动车间的各项管理工作全面开展。并以黑板报、宣传稿件、评选优秀员工的形式，广泛宣传公司的经营方针和身边的好人好事。一年来共出黑板报6期，宣传稿件50篇，各方面论文12篇，发送信息67条，参加各种知识竞答题n人次，外出参观培训学习达79人次。在职工有思想情绪，有问题发牢骚时，各级管理人员不回避不推诿，认真解答，该解决的解决，该处理的处理，让员工满意而归。

从而使整个车间呈现出一种学习的新风貌，较大的提高了车间员工思想素质。在工厂的各方面考核都取得了较好的成绩，锻炼了车间的职工队伍，使之成为一支思想素质较高，团结的队伍，一支能打硬仗的队伍。

二、注重人才培养，抓干部队伍建设

一个好的团队，他必需有一个强有力的领导班子，有一个廉洁奉公的干部队伍，配套车间是一个物资管理部门，与各供货单位都有工作上的联系，为了把好廉洁这一个关口，党支部将干部廉政教育，作为日常工作常抓不懈。

首先要求做好窗口优质服务，将工厂的荣誉和自己的荣誉联系在一起，不要因为自己的一时aa给工厂造成不良影响。2、严格按程序规定办事，执行工厂“4re”考核条例，执行工厂质量程度文件要求。3、在工作上热情对待每一个供货厂家，但有问题决不放过，而且要做到请客不到，送礼不要，决不能营私舞弊a[]不能因个人的利益而造成集体的损失。4、注重对干部队伍的素质教育，全年参加工厂培训n人次，向外输送2名干部。

一年来，通过考核考查，配套车的干部队伍没有发生一起违章违纪的人和事，在群众中有一定的威信，有一定的管理技能，是一支过得硬的，廉洁的队伍。

三、创建“星级班组”，重管理见成效

抓好班组建设，是我们现在的一项重要工作，班组这个团体就像一部庞大机器上的一颗螺丝钉，班组管理工作的好坏，会影响到整个企业的发展。

车间党支部在抓班组建设，创建“星级班组”达标活动中着重抓了以下工作，1、广泛发动群众，认真学习工厂文件，了解工厂的形势和任务，发扬团队精神，注重工作细节，以集体荣誉为我的荣誉，做好班组各项管理工作。2、每月召开一次评议会，对各班组的工作进行评议。3、征集员工座右铭和班组理念，共收到车间员工座右铭n条，班组理念53条，被工厂评选优秀座右铭1名，车间评选优秀班组理念5名。起到人人重管理，人人参与管理的好风尚。4、指导各组做好班务公开管理工作，规定了每月必须公开的项目，优秀员工和未位员工、各级部门检查情况通报、奖金发放情况、班组费用开支情况，做到人人心里有本账，人人心里亮堂堂，减少了班组内部矛盾，增强了班组内部团结。

在工厂第二次创“星级班组”评议中，车间上报的五个班组全部达到工厂“星级班组”的标准，使车间整个管理上了一个新的台阶。

四、保质保量保安全，“合理化建议”见成效

合理化建议是一项群众性运动，他就在我们身边，正如赵厂长所说，在平时的工作中，那怕一个细小的动着，改进后对工效有所提高，对环境有所改进都是合理建议的素材，都可以将他作为合理化建议提出来。

为此，车间召开了专题会议，认真讨论了车间开展合理化建议的方法和规定，分解了指标，对提出合理化建议的同志给予一定的奖励，调动了职工的积极性。全年共提合理化建议150条。通过群众性合理化建议活动，对车间现场、安全、质量等方面进行改进。改造了值班室危房、疏通了所有库房下水道、改装盛具置场大门、改造了油库供油阀门、修建了化工用品专用库房、对变速器小车进行了改造，此项获工厂技改项目奖。同时车间也加大了检查和考核力度，共出检查通报17期，处理人员达107人次，处理金额达1840元。通过全员参与的合理化建议活动。使整个车间的现场、安全、质量等各方面的管理都较大的大的提升，全年未发生一起重大质量事故和重大安全隐患事故。在工厂的“4re”持续评价中，各项评议都取得较好的成绩。

五、工会、团支部工作

现配套车间有正式职工79人，工会工作如何开展，如何引导79名职工在车间党政工领导班子的带领下，贯彻落实工厂xx年的指导方针，“唱响一个主旋律，深化两大教育，全面构建五大障能力”，树立“务实、创新、高效、超越”的工作作风和创业姿态。

一年来，车间工会配合党政开展“珍惜岗位，爱岗敬业”教育，开展“深化危机、深化信仰”的教育。组织开展各项劳动竞赛，通过公平竞争，公开评选，全年共评选优秀员工n名，奖励外出旅游n人次。激励了广大员工的工作热情。在生活中倡导团队精神，提倡互助友爱。为身患重病，家庭困难的职工捐款n元，为贫困山区捐衣物148件，为家庭困难的职工申请困难补助n人次补助金额达n元。积极为身体较差女职工申请疗养达n人次，积极参加工厂组织的各项群众性娱乐活动，参加人员达n人次。

在今年的工作中，车间工会在车间党支部的领导下，起到了

参谋助手的作用，让职工感觉工会就是他们的家，为车间顺利完成今年的生产经营任务，起到了积极的作用。

六、存在的差距

1、组织发展缓慢，由于以前培养的积极分子，大都调离本单位能够达到组织培养条件的只有一名。

2、合理化建议活动的质量还不高，目前职工提合理化建议的热情很高，需要向如何减少费用，降低成本，提高工效、改善工作环境中引导，使车间合理化建议活动既是多量的也是高质量的。此文是有中国演讲，网三w点yanjiang点con点cn整理发布。

3、班组缺乏管理人员，现在班组管理人员除了要有责任心要干得好，还要讲得出和记得下，在小组有一定的凝聚力和号召力。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇五

几年来，业务部党支部在公司党委的正确领导下，以“xx大”精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全面建设小康社会的奋斗目标，自觉服从、服务于经济建设这个中心，以健康、持续、快速发展保险为各项工作的首位，积极主动、扎扎实实地做好保险公司的各项工作。围绕公司党委、总经理室的总体工作部署，以业务发展为中心，加强党员思想教育，牢固树立为服务保险、服务客户的大局意识，扎实做好保险的各项管理工作。坚决贯彻落实公司党委、总经理室的各项管理规定，积极做好各项基础工作，开展好党员的教育培养、党员的发展工作。在几年的各项工作中取得了一定的成绩。现将各项工作进行报告。

精诚团结，与时俱进、民主决策，不搞一言堂，充分发挥党

支部的战斗堡垒作用。认真组织全体党员、民警深入学习贯彻党的xx大精神，重点开展学习了xx大报告原文□xx届四中全会文件、“三个代表”重要思想、公司的“六条禁令”，积极开展了学先进、讲奉献，号召全体党员积极投入到各项劳动竞赛活动中，在保险工作中争先创优。学习做到了时间、地点、参加人、内容四落实。通过学习，进一步增强了全体党员的大局意识、政治意识、忧患意识、服务意识，增强党员的政治鉴别和政治敏锐性。教育广大党员在反对民族分裂和非法宗教活动中，自觉做到认识不含混、态度不暧昧、行动不动摇，立场十分坚定，旗帜十分鲜明。

，颁发了“六条禁令”，业务部党支部和全队党员认真组织学习了“六条禁令”，并将“五条禁令”作为电脑桌面放在每个办公室的计算机中，要求党员对“六条禁令”熟记在心，做到入耳、入心、入脑。

按照区分公司党委和公司党委总经理室的安排，认真组织全体党员逐句逐条地学习了《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》。这两个条例是党内十分重要的法规。要切实增强接受监督的意识，主动接受党组织和党员的监督。要进一步增强广大党员的纪律观念，自觉做到遵守党的纪律不动摇，执行党的纪律不走样。按期给预备党员进行了转正，发展了预备党员。

支部党员大部分在一线从事业务工作，支部针对这种情况，号召支部全体党员在业务中积极发挥党员的先锋模范作用，为公司的业务发展积极工作、带头遵守公司的各项管理规定、做好表率作用，争当业务骨干、业务带头人，带好各自的团队和部门。为公司的业务发展做出突出的贡献。

1、打铁还要自身硬，支部在几年来利用多种形式开展党员的教育工作，时刻提醒全体党员在平常的工作、生活中不要忘记自己是一名党员，不仅学习党中央新的文件精神、开展三个代表、科学发展观、八荣八耻等思想理论的学习，还结合

公司实际组织公司相关的文件精神学习。使全体党员从思想上提高了认识和觉悟，在公司的业务发展中作出了突出的贡献。

2、加强入党积极分子的培养教育，每年党支部对非党群众进行关心和帮助。在工作中遇到的问题、在生活中碰到的难题。支部都积极帮助，并对有入党要求的群众重点培养，对确定为发展对象的群众采取谈心、思想汇报、党员帮助等多种形式使入党积极分子时刻感到组织的关心和帮助，尽快走向成熟。

党支部在公司安排的各项活动中都认真组织，圆满的完成了公司党委下达的各项工作任务，不论是组织学习还是开展各类活动，支部都非常重视，在公司党委要求的时间内全面完成。

1、支部工作离不开全体党员的支持、离不开公司党委的关心更离不开广大群众。

2、支部的团结力、凝聚力是发挥党支部战斗堡垒作用的关键，一个团结向上的支部是公司发展的重要力量。

3、密切党群关系、积极发展党员队伍是支部保持旺盛的生命力的重要基础。

1、支部活动形式缺乏多样性。

2、支部对党员的关心还须进一步加强。

通过几年来的支部建设，党员人数有了明显增加，业务部党支部在市区的业务发展中起到了越来越重要的作用，很多部门经理、骨干都是我们支部成员，全体党员的辛勤工作，辛勤付出，铸就了人保克拉玛依分公司今天的辉煌，相信今后新的支部会继续发挥业务部党支部的优良传统、在发展中创

新、在发展中壮大，取得更加优异的业绩，我公司健康持续的发展做出新的、更大的贡献。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇六

一、完善和贯彻落实各项廉政制度.

〈一〉、在规范领导干部和员工从业行为方面，我们除坚持按计划开展廉政学习，加强思想教育外，还从以下两方面开展工作。首先，我们对领导班子成员行为进行规范。对人事、财务，信贷等重大事项，坚持民主集中制原则，由班子集体讨论决定，加强对班子成员的监督检查，特别在廉洁自律，禁止以权谋私，以贷谋私等方面我们更加严格管理，对“人、权、财”敏感事项，坚持集体研究，共同决策。为增加办事透明度，我们继续落实《两公开、一监督实施细则》，支行政务、财务每季公开，绩效分配等重大问题、敏感问题随时公开，接受群众监督，通过以上措施，有效地监督了支行领导干部的行为，为支行一般员工做出了表率。其次对普通员工严格落实年初制定的柜台文明服务方案。在营业大厅置放意见箱，实行大堂经理值班制，行领导轮流坐班，推行“行长接待日”活动，聘请客户财务人员为我行义务监督员，对我们的服务进行监督。我们借开展员工行为排查之机对全行138名员工进行了认真细致的排查，从涉嫌案件的行为、存在隐患可能诱发案件的行为以及其他方面入手，认真仔细开展排查，重点对参与赌博，炒股、大额购买基金等行为进行了重点排查，从严审查，严格把关，确保银行人员不炒股，不染赌。

〈二〉、在防范案件方面，我们做了以下几方面的工作：一是落实案件防范责任制，支行与部门、部门与员工都签订安全保卫责任目标责任书和案件防控管理目标责任书，使案件防控工作做到目标化管理，制度化要求。二是做好重要岗位人员审查工作。主要是通过行为和业务操作风险排查工作进行。三是深入开展廉政谈话制度，对调换岗位或新提拔的同

志都进行提醒谈话，起到了预防诫勉作用。四是积极开展五大系列活动、效能监察和员工行为排查活动，加强员工的风险防范意识教育，规范员工的照章操作行为。五是做好违规行为积分管理工作。组织员工认真学习《建设银行违规行为积分管理实施细则》。

(三)在纠风工作方面，通过多年来的教育，我行员工的服务水平已提到了一定程度的提高，今年以来我行未接到任何一起客户的服务投诉，支行也未发生吃、拿、卡、要、报及借机请吃、敛财、大操大办等不正之风的问题。

二、以强化员工的人生观、世界观、价值观教育为主，提升员工的廉政意识。

7月9日市分行纪检监察工作会议结束之后，我行相继在7月10日在全行员工大会上，支行“一把手”与各部门负责人签订了党风廉政建设目标责任书。我们严格按照年初的学习计划开展工作，每月坚持组织全行员工集中学习一次，认真组织员工开展廉政学习，确保受教育面达到100%以上，要求全行员工学习要有笔记，每年每人不少于写两篇学习体会。每季度出两次黑板报，大力宣传廉政建设工作。组织员工开展警示教育，并开展多种形式的党章和社会主义荣辱观教育，使党员进一步增强党性，起好表率作用；加大宣传教育力度，积极倡导良好的廉政氛围，开展思想道德和法纪教育，抓好重要岗位人员的廉洁自律教育，努力从源头上预防和治理腐败行为组织大家学习会议精神，特别对今年党风廉政建设的五大任务和五项措施进行重点学习。为了提高学习效果，我行特制定了《党风廉政建设实施方案□□□20xx年党风廉政建设工作量化管理表》和《反腐败抓源头工作实施细则》，制订学习内容和学习时间，确定纪检特派员为学习教育第一责任人，对支行党风廉政学习教育负责。在实际工作中以认真落实总行《案件防控及整改方案》为重点，积极做好案件防控工作，支行与部门、部门与员工都签订了《案件防控目标管理责任书》，明确各有关责任人在案件防控中的责任目

标及考核奖惩标准。积极组织开展员工行为排查和五大系列活动，教育员工严格照章办事。提醒部门经理要认真履行检查职能，发现问题及时整改，整改不了的要及时上报，严禁隐瞒不报，酿发案件。通过廉政教育和法制学习教育，使我行干部员工，从思想上对党风廉政建设重要性有了高度的认识，提高了员工的自保意识，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

三、扎实工作，认真落实党风廉政建设责任制

为了将党风廉政建设工作在我行深入开展，我们坚持支部统一领导，党政齐抓共管，纪检组织协调，部门各负其责的原则，开展此项工作。6月份，我行一把手与各部门负责人签订了党风廉政建设责任书，明确各部门负责人对本部廉政工作负总责，出现问题，要追究领导责任。支行领导带头以身作则，廉洁自律，自觉贯彻执行上级各项廉政建设规章制度，平时我们重视加强对各部室目标责任制的检查，支行领导每月都要对各部室履行情况进行抽查，每季要对各部门进行考核评比，评出优胜单位，对廉政建设差的股室进行通报批评。责任制的落实，促进了我行党风廉政建设工作全面开展，在全行形成廉政工作“争先创优”的良好局面，上半年我行没有发生任何违法违纪问题。

虽然上半年我行党风廉政建设工作取得了一些成效，但距离上级行要求还有很大差距，下半年我行在党风廉政建设方面将坚持抓学习教育，抓制度建设，抓监督检查，抓考核评比，使我行廉政法纪教育，干部员工队伍的廉洁自律等工作在下半年取得明显成效，向总行纪委交一份满意的答卷。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇七

“群众富不富，关键在支部；支部强不强，关键在班长”。能否选配好支部“一把手”，是加强农村基层党组织建设的核心。

在首期整组中，我们积极围绕支部班子建设这个重点，紧紧抓住配好支部书记这个关键，着力走好“选人”、“育人”、“用人”三步棋，努力把整组工作引向深入。

选人——围绕支书建班子

我县首期整组的共有30个村。为了确保整建任务圆满完成，在工作部署和指导思想上，我们突出支部班子这个核心和支部书记这个关键，主要抓了以下四个环节。

——坚持标准定调子。

首期整顿的后进村中，班子涣散软弱，缺乏凝聚力，工作拖后腿的有13个；领导班子成员不团结，工作配合不力的10个；班子不健全，主要领导成员缺额的7个。组织整顿一开始，县委明确提出了选用支部书记的三条基本标准。一是公道正派听党话；二是组织领导有能力；三是没有问题受拥护。依据以上标准，我们首先依据“看本质，看主流，看实绩”的原则，对全县30个整组村的152名村级干部进行了民主评议，积极开展思想整顿，确定出了稳定提高的14个村级班子；其次，坚持“不手软，不推诿，不回避矛盾”的原则，坚决不搞“凑合班子”、“拉手班子”，对剩余16个村中只占位子、缺少点子、四平八稳、工作平庸的软班子和长期搞内耗、工作不协调的散班子和只拿补贴、不干工作、把公事当作捎带事的懒班子以及以权谋私、多吃多占的贪班子及主要领导成员缺额、工作瘫痪的瘫班子，果断予以调整。

——拓宽视野选苗子。

在工作实施上，我们改变过去在农村“一把手”选拔上，“找些人谈谈”、“几个人议议”的考察方式，坚持“不画框框，不戴帽子，不任人唯亲”和“条件公开，提名公开，评议公开，选举结果公开”的原则，坚持群众路线，拓宽选人视野，从复退军人、回乡青年、乡镇机关和企业、

农村专业户及农民技术员等多渠道中筛选，真正把在改革开放中成长和成熟起来的优秀党员骨干选拔到村级领导岗位上来，全力选准和配备能够总揽全局的支部“一把手”。降帐镇的街子、春光等村，为找一个好苗子，镇党委领导和工作组分别三进省城，三上太白，动员邀请在外搞建设的能人回村任职。法门镇南佐村工作组，与镇党委紧密配合，向全村党员和群众代表发放百余份征求意见书，充分依靠群众，民主推荐书记候选人。视野的扩大，为选准支书人选创造了条件，也为选举奠定了基础。

——严格程序搞选举。

在整组初期，我们参照有关章程、条例，及时出台了《关于村级组织设置及其有关问题处理的意见》，对村级组织设置、干部配备、职能职责、选举程序和干部报酬等，提出了规范性的意见和要求。班子建设中，我们坚持程序，依照组织章程办事，选出的新班子，普遍得到群众信任。召公镇袁新村，村情比较复杂，派性斗争严重，利用小字报互相攻击。在组织整顿中，工作组严格履行有关程序，积极稳妥地选出了能为群众谋好事、办实事的新的支部班子。

——着眼长远抓后备。

为了有效解决目前农村党员老化现象和村干部难选的问题，县委要求各工作组，在整组期间，每个村支部培养7~10名入党积极分子，对符合入党条件的积极分子，及时吸收到党内来，按照1:1的比例，与乡镇党委配合，建立起村级干部后备队伍。各工作组以此为整组工作的主要任务之一，着眼长远抓后备，积极主动搞发展。据统计，全县30个村，在整组期间共培养入党积极分子271人，建立后备干部队伍187名。与此同时，工作组帮助村支部，落实发展责任，形成了基层党员干部队伍发展的良好机制。

育人——解放思想换脑子

随着建立社会主义市场经济体制实践活动的深入，农村党员干部旧的思维模式和工作方法越来越不适应经济发展的需要。为此，县委在抓好“选人”的基础上，下大力气狠抓村支书特别是新上任支书的教育培训工作，以提高他们的工作能力和政策水平。一是充分发挥县乡党校的作用，对整组村支部书记集中进行党的方针、政策和建设有中国特色社会主义理论的教育，引导他们解放思想换脑子，带动本村经济快速发展。二是建立领导谈话制度。县委提出，乡镇党委主要负责同志，针对整组村支部书记在发展思路、工作方法、领导艺术和工作作风等方面的实际，坚持同他们谈心，交流思想，帮助解决思想问题和工作上的具体困难。三是分类指导，重点培养。举办支部书记读书班、座谈会、现场经验交流会，重点培养其驾驭全局、统揽整体工作的能力。对能力强、工作方法欠妥的通过教方法、教思路，帮助提高领导水平；对有群众基础，但缺少致富本领的，帮助学技术、理思路，提高发展经济的能力；对缺乏闯劲，工作疲软的，通过“结对子”、“走出去，请进来”的办法，帮助解放思想，振奋精神，不断创新；对主流是好的，但存在弱点和失误的，则通过支部班子民主生活会，开展批评与自我批评，帮助其克服不足，努力工作。

在培训方法上，努力做到四个结合：即形势教育同实用技术培训相结合；集中学习与电化教育相结合；培训学习与外出参观相结合；教思路与教方法相结合。通过多种形式的学习培训活动，新班子很快进入角色，老班子有了新的起色。南阳乡坊村、建和乡墩底村、城关镇扶乾等村支部，通过培训，进一步解放了思想。村支部班子围绕本村苹果、辣椒和笼养鸡等骨干项目，树立大市场，大流通观念，带领群众努力发展规模经济，形成了一条能够发挥各自产业优势的致富路子。

用人——明确职责压担子

在整组中，我们一方面要求驻村工作组长按整组的“五个好”目标全面完成整组任务；一方而又积极创造条件，让支部

书记放手工作，不断激发村支部一班人努力进取的积极性。涉及班子调整的，在班子调整完后，县委根据新时期农村工作的任务和特点，及时明确了村党支部书记的五条工作职责，即：抓经济，带领群众致富奔小康；抓支部，发挥其在村级组织中的核心作用和战斗堡垒作用；抓干部，建设好村组两级干部队伍；抓党员，发挥其先锋模范作用；抓思想，建设一个好的村风民风。以此来规范基层支部书记的行动。

在此基础上，要求乡镇党委对支部书记制定严格的考核标准，凭政绩用干部。一是考核经济发展水平，看致富奔小康实施情况和人均纯收入增加幅度；二是考核党支部的战斗力和凝聚力，看两支队伍建设和两个作用发挥情况；三是考核思想作风建设，看能否廉洁勤政，为群众办实事；四是考核精神文明建设，看有无打架斗殴、赌博、偷盗等违法乱纪行为。

在明确职责、严格考核的同时，工作组还注意引导支部书记正确处理好四个关系：一是支部书记和支委的关系。使其明确在支委会重大问题的表决中，支部书记与其他支委享有同等的一票，支部书记起着组织、主持的作用。二是支部书记和党员的关系。支部书记有定期向党员大会报告工作的义务，自觉接受党员监督。三是支部书记与村干部的关系。村干部有为支部书记提建议的权利，支部书记要善于采纳合理化建议。四是支部书记和群众的关系。支部书记要能够倾听群众意见，走群众路线。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇八

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域三县区发展加盟店户，总面积为平方米，总投资万元。并在全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过

我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

三、加强党的思想建设，提高党支部和党员的思想水平

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生

活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查模底，对育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

五、抓好安全工作，搞好综合治理

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真

落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的”三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结二】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，难舍之情溢于言表；二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵；xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我

迫切的提升和锻炼。

三、坚持高标准全身投入新的工作

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足；另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多的东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1. 工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。
2. 工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这

样才可以把工作做的更好。

3. 工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结三】

今年以来，我们有限责任公司党政领导团结谋划、共求发展，党员带头，职工配合，齐心协力，贯彻落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”，净化流通市场，发展壮大企业，主要做了以下工作。

一、落实国家政策，实施“万村千乡市场工程”

今年我公司党政领导班子，工作的重点就是落实“万村千乡市场工程”的实施，目标和任务就是巩固提高和发展壮大，在的基础上，不断总结经验，巩固提高验收合格的户加盟店，在今年的发展上，主要是投资建设乡村直营超市，跨区域发展改造加盟店。领导分工负责，深入乡村实施，把“万村千乡市场工程”真正做大做强，实行连锁型规模经营，构建以城区店为龙头，乡级店为骨干，村级店为基础的农村现代流通网络，满足农民消费需求，改善农村消费环境，促进农民消费观念更新。

有限责任公司是经国家商务部核准的“万村千乡市场工程”实施企业之一，公司成立了“配送中心”拥有资产多万元，经营商品品种多种，配置车辆辆，辐射全县各乡镇、村组的连锁加盟店，自选超市，并跨区域发展加盟店多户，营业面积可达万平方米，年经营收入可达亿元。

今年以来，公司领导班子精心组织，统一筹划为实施“万村千乡市场工程”深入各乡镇村组，了解情况，逐步分类，发展规模，并投入大量的人力、物力、财力，在本县及跨区域

三县区发展加盟商户，总面积为平方米，总投资万元。并在全县新建和改造直营超市个，总面积为平方米，总投资为万元。在此基础上，与各加盟店签订了加盟协议和投资确认书，实行“六统一”规范店容店貌，采用电话访销，实行网络管理，专设投诉电话，接受群众监督。

直营超市的发展，是我们公司一项大胆决策，并分别在、、、、新建和改造大型乡级直营超市6个，在镇寨、村、村，镇村、村、峪、村，镇村、村，新建和改造村级直营超市9个，从租用场地到新建、改造，逐步分次全部完成开业，付出了大家的共同努力，经营情况良好。还符合国家号召，发挥国有经济优势，为乡、村经济增添了一道亮点，激发和引导市场的活跃和繁荣。“万村千乡市场工程”的实施要靠企业的投资，政府的推动和市场的调节，目的是让农民得实惠，企业得市场，政府得民心。“万村千乡市场工程”的实施通过我们大家一年来的共同努力，增加投资改造，规模商品分类，拒绝三无商品，取得群众满意，经省、市、县三级商务主管部门的检查验收，累计验收合格户加盟店，工作是大家干的，成绩是大家取得的，我们一是要更好地做明年的各项工作，把“万村千乡市场工程”做大做强。不断完善和巩固，争取更好的成绩。

二、加强管理，外树形象，搞好廉洁自律

本人主要是抓好党务工作，监督管理公司各项重大事项的决策和落实。搞好计划生育，抓好廉洁自律，维护国家利益，执行党的政策。自己能经常性的坚持理论学习和业务学习，在实际工作中，自己能以身作则，带头遵守规章制度，带头开展重点工作，带头拒绝歪风邪气，严格企业管理、稳定职工队伍。坚持民主集中制，实行重大问题民主决策，吸取职工意见，不定期的召开职工会议，研究讨论公司的发展，充分发扬民主。

三、加强党的思想建设，提高党支部和党员的思想水平

我公司下设有百货大楼、配送中心，15个乡村直营超市，现有职工名，其中党员名，公司党支部一班人带领全体党员干部和职工，在各级党政部门的正确领导下，认真学习党的各项方针、政策，转变工作作风，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和*员的先锋模范作用，组织党员认真学习“十七大”精神和中央经济工作会议精神。同时认真学习了*总书记提出的关于社会主义荣辱观，要求每个党员树立“八荣八耻”为内容的世界观，帮助公司困难职工李双军、张浩强同志解决工作和生活实际问题。建设和谐社会，推动公司各项工作的开展，公司党支部特别重视做好职工的稳定工作，实行摸底排查，建档备案，如租赁承包，设施改造，二次就业等，进行座谈，逐一解决。

经常性的开展批评和自我批评，接受职工监督，召开民主生活会，就思想建设、组织建设和作风建设以及廉洁自律等方面的优点和不足进行汇报，每个党员都能够开展批评和自我批评，对自己的缺点和不足不遮不掩，把问题摆在桌面上，民主生活会确实达到知无不言，言无不尽，认识统一，团结一致，齐心协力的目的。

根据局党委的安排，“创建县级平安企业”和“落实党风廉政建设责任制”，我公司党支部积极安排部署，在“创建县级平安企业”活动方面，积极开展工作，结合企业经营特点，从实际出发，做到机构健全，制度规范，活动有亮点，工作有重点，设立了“创建平安企业”办公室，制定了“创建平安企业”宣传计划和实施方案，建立35项制度，领导分工负责，确保企业平安，社会稳定，经县局领导检查后得到了好评。在“落实党风廉政建设责任制”活动中，公司党支部以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，紧紧围绕党风廉政建设责任制的落实，促进企业党政领导班子及其成员切实履行“一岗双责”职责，积极营造风清气正，廉勤兼优，奋发有为的良好发展环境，并要求党政领导干部遵守“四大纪律，八项要求”，严格执行廉洁自律各项规定，主要领导办事干净，带头做好表率。同时，按照“创建标准”进行认

真总结，交流各超市，部门的经验和好的作法，通过县局和县纪检委的检查考核，评价良好。

四、搞好计划生育工作

计划生育工作是党的基本国策，是常抓不懈的一项重大任务，按照计生工作安排，我们经常性地了解情况，排查模底，对育龄妇女进行一年两次的“三查”工作，“三查”率达100%，按时报送计生报表。今年我公司无一例违纪超生现象发生。

五、抓好安全工作，搞好综合治理

安全是各项工作的保证，我们按照“预防为主，综合治理”的方针，夯实责任，强化监督，集中整治，狠抓整改，认真落实目标管理责任制和领导责任制，切实加强组织领导和监督检查，对超市、营业厅、库房重点部位，按要求配备了消防器材，对各种不符合要求的线路和部位进行了改造，对易发事故点进行了整治，如：超市安全通道、防盗门等。并经常性坚持安全检查，实行夜间值班巡查，做好记录，确保安全无事故。同时，与各超市、门店签订了安全责任协议书，落实安全责任，做好日常防范工作。全年我公司无一例不安全事故发生，确保了公司各项工作的顺利完成。以科学发展观为统领，创建县级“平安企业”，搞好维稳社会工作。

要继续搞好本职工作，抓好党建和精神文明建设，做到廉洁从政，在工作中搞好协调和监督管理，不断巩固提高和发展。抓好计生工作不放松，确保一年两次的“三查”对象不缺漏，同时，做好职工的思想工作，及时调解矛盾和纠纷，杜绝上访，确保公司平安经营、安全经营，各项工作顺利进行。

【工作总结四】

xx年对于我个人来说是意义非同寻常的一年。究其原因体现在两个方面，一是告别了熟悉而又充满感情的团组织工作，

难舍之情溢于言表;二是转岗走上了支部书记岗位，这个更加充满激情与挑战的新工作岗位将成为我今后一段时间的工作平台。

一年来，觉得自己是非常幸运的，得到这么多领导、老师和同事的帮助。一方面，被选调到公司团委进行挂职锻炼，期间，完成了共青团唐山矿业公司第一代表大会的各项筹备事宜，保证了会议的圆满闭幕。另一方面，经团委推荐到公司综合办公室信息调研组进行了为期四个月的学习锻炼，组里同事好比一家人，在工作上我们相互协作、相互配合、取长补短，实现了集团信息排名前四名的优异成绩。

回顾xx年，本人从以下三个方面，对个人思想和工作方面的内容进行总结。

一、回首成长路难舍往日工作情

xx年8月，得知自己将从事支部书记工作，在激动与兴奋的同时，更多的是难舍。一个新的工作环境，很多事情都是未知。当时，想到了《谁动了我的奶酪》里面的故事，人生只有勇于尝试改变和突破才会更加精彩。因此，我选择了历练和学习。

回想起2年来工作中的点点滴滴，实在难以割舍与团组织的那份感情。从毫无团工作经验的普通一兵到基层团书记，在这期间我学到了很多、很多。特别是在各级领导和同事的帮助下，自己在工作能力、工作方法方面都得到了很大的提升，团组织是我人生中的另一所大学。同时，我所在团总支被评为xx年度集团公司、煤业公司、矿业公司“五四”红旗团支部标兵;xx年度集团公司级高标准青年安全生产示范岗、优秀青年安全监督岗。

虽然从年初便离开团组织工作，但在团总支有需要的时候我依然会全力以赴，与新任团书记一同联系、共同策划，确保

通风团字品牌工作的延续。

二、融入新环境重新定位工作角色

从团书记到党支部书记，虽然还是从事政工工作，但工作的对象、方法却大有不同。在刚开始的那段时间的确不太适应，但通过单位领导的帮助与引导、透过同事的关心与照顾，这种不适应的心理现象很快就消失了。但与心理上较快适应相比，工作方式和方法上的适应相对慢一些。像以前的团书记工作，很多事情都必须亲力亲为，在工作程序和方法上都比较简单，仅注重工作的结果，对于过程和方法是否得当考虑的不够周到与全面。来到支部书记岗位工作以后，我发现工作定位上的不同也使我自己清醒的认识到目前还有很多的工作等待着我去落实和完成。例如与职工的面对面接触，为员工解决贴近实际的问题，进行政策宣讲，这些工作都需要我迫切的提升和锻炼。

三、坚持高标准全身投入新的工作

新的工作岗位，无论是理论水平还是工作能力都应该以更高的标准来要求自己。在从事支部书记工作的这段时间，一方面是自己加强对业务知识的学习，特别是针对下发的各类党委文件和讲话进行了系统学习，希望通过学习来弥补自己在工作经验上的不足；另一方面是坚持向老书记虚心请教，多向科室同事学习，特别是在组织发展和化解矛盾方面，从他们身上学到了很多的东西，让我受益匪浅。

回首支部书记4个月的工作，有两项活动给我留下了深刻的印象。首先是11月份公司党委组织的党支部联查活动，在此项活动中，我对党建工作系统化、党支部基础工作规范有了更加系统的了解，为今后的工作指明了方向。其次是开展了一名党支部成员带一名入党积极分子和一名党员带一名普通职工的“一带一”活动，充分发挥了支部成员和党员的作用，进一步增强了党组织的号召力和凝聚力，显示了党组织的战

斗堡垒作用。

总结一年来的工作，有欣喜也有茫然，更多的收获。在今后的工作中，自己将依然保持旺盛的工作精力、严谨的工作态度，努力开创积极向上、和谐团结的党支部工作局面。

存在的不足：

1. 工作视野不够开阔。在开展工作中，看问题有时只看表面，不善于站在更高的角度去思考问题和解决问题，在某种程度上影响了支部工作。
2. 工作细节考虑不周。细节决定成败，在党员纳新、学习型党组织建设上出现的纰漏给我留下了深刻的印象。所以在每项工作中，在大的方面考虑周全的同时，更要留心细节，这样才可以把工作做的更好。
3. 工作魄力有待提高。面对一些棘手的工作还常有畏难情绪，总怕工作做不好，同时对于一些好的工作思路和方法往往还停留在理论层面，未能付诸实践。

【工作总结五】

一、健全完善支部工作制度

强化了支部基本制度和基本台账建设，制定了《党支部议事制度》、《发展党员工作制度》、《党支部的组织生活制度》等13项制度。

二、加强理论学习，提高党员素质

针对野外项目分散的特点，为将党建与一线生产结合起来，让广大青年党员在实践中锻炼、成长，充分运用网络平台，将党的新的理论精神和先进事迹，传给达给每位党员，认真

学习。通过学习，全体党员深刻认识到保持和发展党的先进性，增强使命感和责任感，做好本质工作，求真务实，发挥党员的先锋模范作用，保持与人民群众的血肉联系，使党的光辉形象永远树立在人民群众心中。

三、积极开展创先争优活动

积极响应和执行中铁资源集团公司党委《中铁资源集团有限公司深入开展创先争优活动实施方案》，组织支部党员认真学习，努力实践，与自身的岗位工作紧密结合，争创先进党支部、争当优秀*员。将个人承诺书在支部和部门内部公开，加强党员之间的检查和群众的监督力度。

四、贯彻落实“安全生产月”相关要求

针对部门年轻人多，新员工多，野外工作经验有限的特点。加强职业安全教育，强化地质勘查工作安全意识，让广大职工从根本上认识到安全生产问题的重要性。切实保障广大职工的生产安全。

五、组织开展支部内的问卷调查

为了解广大员工的思想状况和实际困难，切实改善管理工作绩效，支部组织问卷调查活动，反馈信息真实、准确，切实反应了一线员工的心声，为今后改善管理、提高效率、促进员工成长具有重要意义。

关注青年职工的发展，主动与支部员工谈心，倾听他们对公司对支部、对部门、对公司发展的意见和建议。鼓励创建科学、民主的研究氛围，鼓励不同学术思想、不同学术观点的讨论与碰撞。努力形成“百花齐放、百家争鸣”的学术氛围。为年轻职工、新职工提供多种途径、多种方式的培训与再教育。

在支部内，鼓励大家积极参与仪器培训、软件培训、质量管理培训、方法技术培训等多样化培训形式，促使青年人才的发展和成才，致力于培养适应中铁地勘需求的复合型人才；让青年技术人员在具体项目中担任重要角色，施加压力，推动其快速成长，满足公司又好又快发展的迫切需求；努力创造条件使得优秀干部能够脱颖而出，着力打造一支以党员同志为核心的政治强、业务精、作风好、肯奉献、能打硬仗的勘查队伍。

七、组织开展以“野外工作随想”为主题的征文活动

以抒发员工积极乐观、不怕困难、不畏艰险、为公司勘查事业甘于奉献的热诚、豪迈与激情。

八、积极培养入党积极分子，为党组织输送新鲜血液

规范党员发展工作，加强入党积极分子梯队建设，在党员发展方面严格把关，对入党积极分子指定专人培养，正确引导，本着成熟一个发展一个的原则，20发展预备党员一名，吸收积极分子3名。

九、存在的不足和明年打算

一是按照政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的总体要求，加强政策执行能力、科学决策能力、组织协调能力、经营管理能力、市场判断能力、遵章守纪能力建设，努力建设成为政治坚定、业务精通、勇于开拓、作风优良的高素质团队。

二是积极推进企业文化和团队精神的锤炼工作，拓宽精神文明建设和思想政治工作的领地，弘扬主旋律、沟通思想、交流工作；给职工开通一条“背靠背”谈认识、提意见的渠道，努力实现管理人性化，积极创建和谐团队，促进支部思想道德建设、职业道德建设和职业纪律建设工作的蓬勃开展。

三是继续深入地抓好学习型党支部、学习型班组、知识型员工的巩固提高工作，在支部范围内开展“规范化党小组”、“学习型班组”竞赛活动。同时做好完善人才机制建设，使有知识、有能力的员工得到展示的机会，促进职工学知识、学技能、钻业务的积极性，为公司可持续发展培养骨干。

20xx年支部受到了公司各级党委的表彰：支部荣获集团公司党委“先进基层党组织”荣誉称号，2名同志荣获集团公司“优秀*员”，3名同志分获地勘公司“优秀*员”和“先进工作者”的光荣称号[]20xx年我们将继续努力，在公司党委的正确领导下，深入贯彻上级指示精神，以质量管理为基础、以安全管理为重点、以日常管理为基点、以增效创收为目的。以饱满的工作热情，以昂扬的精神状态，立足本职工作，争创先进党支部，继续以“打造资源发展先锋队，争当地勘找矿排头兵”活动为指导，引导全体党员群众立足岗位，提高工作质量与工作效率，积极构建和谐地勘。

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇九

一、主要做法

(一)精心安排党建工作，切实夯实工作基础。为了使我部党建工作做到有安排、有部署、有落实。年初，我们按照县委和机关党委的要求，将我部党建工作做了具体安排部署。

一是加强党建工作的领导，一如既往地落实党组负总责，支部抓落实，科室配合抓的工作机制，使党建工作真正落到实处，抓出成效。

二是结合实际调整完善机关党支部组织设置，根据人员变动情况及时补选了支部成员，保证了党支部工作的正常开展。三是在认真总结上年度党建工作、廉政工作和政治理论学习情况的基础上，分别召开支部会议等，认真研究制定本年度

党建工作、政治理论学习、廉政建设工作等，从而保证了我部党建工作有重点、有步骤，扎实有效地开展。

(二) 强化理论知识学习，切实提升党员素质。

以建设“学习型党组织”为目标，按照“严格、正常、规范”的要求，组织干部加强政治理论素养和业务知识学习，进一步提升了党员干部的理论素养和业务能力，努力把学习的成果转化为谋划工作的思路，干好工作的本领，促进工作的措施，进一步完善大外宣格局和调查研究工作新局面。

通过采取有效的学习形式，不断拓展学习内容，认真落实学习措施，着力加强队伍学习，使党员干部在武装头脑、提升素质、指导实践、推动工作上取得了新成效，都能主动立足__实际，努力创造一流工作业绩，理论宣传扎实开展、舆论引导正确有力、文明建设持续深化、文化建设步伐加快。

(三) 认真开展主题活动，切实加强组织建设。

坚持先进基层党组织和优秀党员“五个好”的基本要求，以“五个好”、“五带头”为标准，结合全县宣传工作的实际，坚持与四群教育结合起来，与发挥职能作用、服务领导科学决策结合起来，与开展宣讲“十八大”精神活动结合起来，与开展“讲党性、重品行、作表率”活动结合起来，与推进学习型党组织建设和创建“五好”领导班子等活动结合起来，牢牢把握围绕中心、服务大局的根本要求，着力突出“改进作风、提高效能、建设队伍、服务决策”的争创主题，采取有效的活动载体，继续开展行之有效的主题活动，激发党支部履行职责创先进，激发机关党员立足本职争优秀。

同时，努力营造比、学、赶、超的工作环境和干事氛围，有效解决了理论学习、宣传推介__、精神文明建设等方面的突出问题，不断增强了班子的凝聚力、执行力和党员干部的服务意识、创新意识，营造了宣传工作的新局面。

(四)深入开展四群教育，切实改善党群关系。

在深入调研，摸透联系村社情民意的基础上，结合我部自身条件和职能特点，为助推“四群”教育活动深入开展，我部以新闻媒体“走转改”活动为重点，不断创新活动载体，注重活动成效，综合运用多种宣传手段，全方位开展宣传活动，营造了良好的舆论氛围。自活动开展以来，我部坚持“重基层、重特色、重实效”的原则，始终把做好新闻宣传、墙报、专栏、信息简报等工作作为重要工作来抓，及时发现亮点，不断总结经验，适时反映动态，推动“四群”教育活动各项工作扎实深入开展。

(五)加强组织建设管理，切实保障工作落实。

一是强化党员干部的学习，努力提高党员干部政治素养、思想觉悟和综合素质，使党员干部进一步发挥先锋模范作用，在调研工作、内刊编发、信息服务中都体现了与时俱进。

二是强化党员干部的思想教育，加强其党性锻炼和道德修养，使党员干部都能自觉地履行党员义务，充分发挥党员的先锋模范带头作用，更好地履行岗位职能，高质量地做好调查研究 and 决策咨询工作。

三是坚持落实党组织政治理论学习、“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、党员教育管理、党员联系群众和党风廉政建设等制度，保证了班子和支部工作的规范化、民主化、科学化。

近期，通过组织开展党员民主评议活动，使所有参评党员思想上有所触动，行动上有所改进，工作上有所提高，作风上有所转变，纪律上有所增强，在工作中更好地发挥党员的先锋模范作用。四是坚持每季度全面分析党支部工作和党员队伍思想状况情况一次，及时改进党支部工作中的不足和掌握党员队伍的思想状况。五是每半年按期向县直机关党委缴纳

一次党费，并严格做到不提留，不挪用，如数上缴。

二、存在问题

我部基层党建工作虽然取得了一定的成效，但与上级党组织的要求还有一定差距。一是个别党员对工作职能的转换和加强认识还不够到位，工作中循规蹈矩，按部就班，缺乏主动性和创造性。二是支部组织学习的形式不够灵活，有的党员对学习抓得不够紧，对学习抓得不够紧，且学习的内容不全面，导致政策指导宣传工作的作用发挥不够到位。三是部门事务繁杂、办公条件有限，制约了支部开展丰富多样的党建活动。

三、今后努力方向

(一)加强理论学习，提高综合素质。严格学习纪律，加强学习教育的管理，强化措施，狠抓落实，增强学习观念，在抓好政治思想理论学习的同时，抓好业务知识的培训和学习，提高干部职工的政治业务素质，特别是学习十八大、十八届三中全会精神，中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会主义核心价值体系，学习现代化建设所必需的各方面知识，学习实践中的成功经验，进一步提升党员干部的理论素养和业务能力，增强党支部的战斗力和凝聚力。

(二)加强组织建设，改进工作作风。

一是抓好支部领导班子建设。坚持组织生活会制度，加强班子内部团结，认真开展批评与自我批评，班子成员的凝聚力不断增强；坚持党的民主集中制原则，在处理重大事项时，集体研究，民主决策，班子成员的战斗力不断增强；坚持抓好党风廉政建设，加强腐败源头治理，班子成员的向心力不断增强。

二是抓好党员队伍建设。按照“坚持标准、保证质量、改善

结构、慎重发展”的原则，有计划地做好发展党员工作，为党支部输送新鲜血液。坚持“三会一课”、民主生活会等党内制度，每季度召开一次党员大会和支委会上一次党课，每年召开一次专题组织生活会开展民主评议党员工作，定期开展党员党性分析评议活动。

按照党员“带头学习讲政治、带头干事谋发展、带头服务比奉献、带头自律树形象”的要求，加强对党员的教育、管理、监督和服务工作，引导党员充分行使权利，并自觉履行义务。

三是改进机关作风。深入开展以“讲党性、重品行、做表率”为主的作风建设活动年，引导党员干部增强党性修养和宗旨意识，学先进，找差距，争优秀，发挥“五带头”作用，树立勤政、务实、高效、廉洁、文明的良好形象，努力把三室建成学习型、创新型、服务型、节约型和廉洁型机关。

(三)深入开展活动，拓展党建工作。

一是继续开展行之有效的主题活动，推动四群教育活动的深入开展。二是“七一”前后，以弘扬爱国主义和集体主义精神为核心，以了解党的光辉历程，发挥党的优良传统为出发点，组织党员干部观看革命传统教育方面的影视，赴革命圣地参观考察，接受革命传统教育。三是积极参加机关党委和上级党组织组织的各项活动。同时，尽可能创造条件，组织全体干部开展各种文化体育活动，丰富干部文化生活，增强团结协作意识，激发工作热情。

(四)提高服务质量，创造良好舆论氛围。

要立足工作职能，围绕大局，凝心聚力，为县域经济跨越发展创造良好的舆论环境，牢牢把握“团结鼓劲、积极进取、昂扬向上”的主基调，紧紧围绕县委、县政府的中心工作，进一步弘扬时代精神，唱响主旋律、打好主动仗、聚集正能量，切实把全县广大干部群众的思想 and 行动统一到县委、县

政府的工作部署上来，把智慧和力量凝聚到后来居上、跨越发展的目标任务上来，努力营造聚精会神搞建设、一心一意谋发展的良好氛围，更好地为全县经济社会跨越发展服务。

___县委___党支部

_年_月_日

县妇联党支部工作报告 妇联主席工作报告篇十

我是20xx年的社区支部换届选举中，当选为社区党支部委员，具体分管计划生育和妇女工作，过去三年中，在镇党委的正确领带下，在驻社区干部的支持下，在全体党员社区民的配合下，现就分管计划生育等方面所做的工作和存在的不足向各位党员代表作简单的汇报。

一、真抓实干，扎实推进各项工作

(一)认真贯彻计生政策，切实做好新时期的计生工作，几年来，我社区计划生育工作按照“稳定低生育水平，提高人口素质”这一总体要求，通过优质服务，避孕方法知情选择等以人为本的有效途径，实现了我社区人口“高生育、高生长”向“低生育、低生长”的转变。依法行政能力不断提高，计划生育工作严格按照程序办理，抓好公示制，凡要公开的一律公开，接受群众监督，严格执行计划生育“七不准”要求，没有违反计划生育“七不准”行为。计生宣传不断深化，广大育龄群众的生育观念有了很大的转变。全社区自愿放弃生育二胎的育龄妇女已有55对，并为他们办理了养老保险。已满60周岁的一孩，育龄夫妻44人，并办理手续，奖励扶助金每人每月60元。抓好计生网络队伍，召开每月一次的月会制，三月一次的尿检和透环。同时扣清外出外来底子，发现问题及时处理，把孕后型工作转向前型工作，减少育龄妇女不必要的痛苦，以“三优”内容，协同卫生计生部门举办新婚、孕妇、更年期培训，几年中无出生弱智婴儿。举办人口

学校培训班，对不同年龄段面授避孕节育，优生检测知识，做好避孕药具送上门，看望术后妇女走上门。我社区计生工作各项指标均符合上级计生部门要求。长效措施已婚育龄妇女综合措施落实率保持在全镇领先地位。

(二)加强宣传教育，抓好妇代会工作。几年来我社区妇女工作从建设一个好班子，培养一支好队伍，健全一套好制度，建立一个好阵地，使妇女工作上了一个新台阶，健全和完善了组织网络，有一整套工作制度：一是抓了组织建设，对妇女组长进行调整充实，使妇女组织一支网络队伍，有一定的文化素质；二是抓了各项制度建设和完善，妇代会工作做到年初有计划，年中有检查，年底有总结，建立了各项工作档案，广泛深入开展各项创建活动，成立了“巾帼清洁志愿队”“庭院环境监督队”。三年中先后评出区级“五好文明”家庭338户，“平安家庭”850户，“学习型家庭”60户，“清洁家庭”974户，“示范户”24户，“平安家庭”示范户25户，并发放号各类宣传资料。组织妇女参加上级妇联组织的各种学习班、培训班、清洁卫生等活动，利用多种形式宣传法律知识，我们把宣传和实际工作相结合，每年为妇女群众进行了一次妇科病检查，使患病妇女早发现、早治疗，确保妇女的身体健康。

二、服从大局，正确树立从政理念

要使工作不偏离方向，就要有一个正确的执政理念，要使工作有生机和活力，更需要一个与时俱进，开拓创新的执行理念。我在工作期间，始终坚持“三个代表”的重要思想，认真学习党的各项路线、方针、政策，用法律、法规来规范自己的言行。一是坚持在社区党支部集体领导下，开展工作的原则。明确分工职责，在工作中做到职责范围内的事能当机立断，做事决不拖延。能自觉维护班子团结，诚实守信，对不利于团结的事与话不做不说；二是坚持实事求是的原则。宽以待人，为民办实事，坚持大事讲原则，小事讲风格，按原则办事；三是坚持勤政廉政的原则。作为一名社区干部应该牢记

“立党为公、执政为民”的观念，“全心全意”为人民服务的宗旨。我能加强自身党性锻炼，注重政治理论，品德修养。我能做到干净廉政从政，清清白白做事，端端正正做人，认真地执行廉政建设的各项规定。

各位党员代表，虽然几年来在计划生育和妇女工作中作了一些工作，并且也取得了一些成绩，但是对照上级党委要求，还存在着一些不足。表现在理论水平不够高，理论知识缺乏，创新能力不够强，在一定程度影响了工作的开展，做育龄妇女不够耐心等。在今后我将进一步努力工作，增强学习意识，增强团结意识，增强实干意识和增强廉洁意识，使各项工作做得更好。