

青志协工作计划 工作计划(通用6篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

青志协工作计划 工作计划篇一

以科学发展观统领校本研修工作，做好三个坚持：坚持以转变观念为重点，以重建师德为核心，以队伍建设为根本，提升教师专业素养；坚持以学习为本，以学校为本，以学生为本，提高教师生命质量；坚持以问题为切入点，以自修为主，以科研为手段，以课题为载体，提高教师综合素质，从而提高课堂效益，提高学校的教学质量。

1、根据进修校的研修进程，九月份各组落实好区上的魅力课堂展示活动，各组必须充分发挥团结协作的精神，把我校的教育教学水平很好地展示出去。取得好成绩的教师，学校将给予奖励。

2、坚持“四课”制的研修活动，进一步提高教师的授课能力和教学水平，本期内教师必须上一堂形式不一的公开课，无故缺上将扣四分。上课时本组老师必须参加，如无故缺席的将扣两分。对上课效果差、评价不合格的教师，给一段时间学习后再重上，直到合格为止。

3、为了提高教师的教学水平，发扬团结协作，资源共享的精神，教研组必须每周集体讨论一次，教师无故缺席扣两分，教研组无故缺一次活动扣组内五分。

4、根据区进修校和教研室的文件精神，再结合本校实际，决定本学期进行四项课题研究：德育工作一个，由政教处领导

班主任进行；数学组、英语组、理化生组各一个，在各教研组长的领导下进行，语文组主要配合特色学校建设，其他组可以自愿进行。课题在上级给出的课题中选择，如没有进行，将取消给该组的活动经费，并在绩效考核中给以处罚。

5、各位教师做好校内外的学习，每学期必须保质保量听够15节课，教研组长和中层听够20节课，少一节老师扣0.5分，组长和中层扣1分。

九月份：

1、召开教研组长会，传达区研修精神和安排，并安排本学期研修工作；

2、各教研组召开本组会议，讨论并安排本期工作；

3、二位新教师（张丽君、董必武）上合格课；

4、各组推荐的老师到区上进行微型课比赛：语文：蒲泽琼 数学：钟斌 英语：陈禾 物理：周仁山 化学：张科 历史：谢川。

十月份：

1、进一步指导新教师的课堂教学；

2、数学、英语等组进行微型课题的研讨；

3、初三教师的教学研讨；

4、语文组、数学组开展四课活动；

十一月份：

1、英语组、理化生组开展四课；

- 2、外出学习教师进行组内交流；
- 3、各组教师进行半期教学工作反思
- 4、继续微型课题的研究；

十二月份：

- 1、政史、艺体组进行四课活动；
- 2、征集教研组优秀材料并交流经验；
- 3、本届初三教师和上届初三教师经验互动；
- 4、继续微型课题的研究；

元月份：

- 1、对本期的四课做总结工作；
- 2、开教研组长总结会，分析得失；
- 3、微型课题的阶段总结工作，并请领导到校验收；
- 4、做好学期收尾工作，收集各种资料；

常规校本研修安排：

语文组：星期一下午二三节 数学组：星期二上午三四节

政史地艺体：星期三上午三四节 理化生组：星期四上午三四节

英语组：星期四下午二三节

时间长短由教研组长自定，但必须保证全员参与和会议的质量。

四、教研组长的职责与考核：

2、开校初教研组长必须制定好本学期切实可行的教研工作计划；

4、根据本期的工作情况，期末评选出优秀教研组和优秀教研组长，纳入绩效考核中。

青志协工作计划 工作计划篇二

本学期，教研组将围绕学校和教务处的工作部署，全面推进“学会学习”活动和“读书活动”，切实提高“教学六认真”实效。以学校“微笑文化”建设为抓手，积极构建和谐的人文课堂，促进师生共同发展，为教育事业做出积极贡献。

一、深入推进教学“六认真”常规，继续探索教学“六认真”的实效性，讨论切实可行的低耗方法，从常态走向长效，使教学“六认真”向教学“六有效转变。

二、加强校本教研，促进专业发展

1、加强学习培训，提高业务水平。

参加各级各类培训、研讨活动；利用教研活动时间，学习新的教育教学理论，不断提升教师的现代教学理念，不断学习，以适应形势的发展与变化，跟上时代步伐。具体要求：30周岁以下的青年教师听课不少于15节，其他不少于8节。

2、加强教研组建设，进一步提高教研活动的实效性。

每单周五下午第六、七节课，在教师阅览室，深入开展“学

会学习”专题研究，结合“微笑文化”建设，努力做到教研活动系列化、专题化。

3、加强备课组建设，充分发挥集体智慧。

积极推行“集体备课，资源共享，个人加减，课后反思”的集体备课制度，加强备课的减负增效。备课组将教法研讨、学法指导、作业研究等作为备课组活动的核心内容，统一进度、统一作业、统一检测。各位教师主动承担组内工作，积极贡献个人智慧、寻求共同发展。

三、深化教学研究，探索减负增效新途径

1、深入推进“学会学习”活动，优化课堂教学，减负增效。组织进一步认真学习《太仓市中小学深入推进“学会学习”课堂教学改革实施意见》，不断修改和完善学校“学会学习”课堂教学改革实施方案。要针对不同年级不同层次的学生，开展专题研究，进行学法指导，努力使学生从“要我学”到“我要学、我会学”的转变，优化课堂教学，积极构建和谐的人文课堂，达到减负增效。要认真组织学生进行自主学习，指导学生制定自主学习计划，教会学生自主学习方法，及时检查学生自主学习效果，提高学生自主学习能力。

3月份完成：同课异构。以备课组为单位，全民参与开课。

4月份完成：录像诊断。各备课组推出一名，拍摄录像，教研组共同诊断。

5月份完成：优秀课展示。每个教研组推出优秀课。

2、加强对课程标准和试题的研究。要认真钻研新课标，吃透大纲，切实有效地提高自身把握学科的能力。今年5月份物理教师40周岁以下必须参加苏州市把握学科竞赛。

3、加强作业布置的管理，实现减负增效。精心选编、精心批改、精心讲评、精心辅导。突出对基础知识、基本技能的巩固和应用，增强作业的针对性和精要性，减轻课业负担。

4、做好对中考的研究。初三物理、化学做好中考复习工作，初二生物参加会考，做好理化生实验操作考试的准备工作。

青志协工作计划 工作计划篇三

，**名党员，**年村集体经济年收入***元，人均收入**元，主要以农业种植和外出务工为收入来源，经济比较落后，村内教育、就医条件尚可。目前，特困家庭有两户，全因肢残所致。村两委成员，一人一支部，村委成员***人，支书、主任**人兼职。两委成员平均年龄刚到**岁，班子团结一心，有坚强的战斗力。村级各项管理制度健全，安全稳定，民风敦厚，近十年来，没发生一起上访治安事件，杜绝了刑事案件发生。

（一）立足现实，协助抓好近期自来水改造工程的全面完成。该村自来水工程今年已基本完工，但由于技术原因致使部分入户管道破裂，出现渗透。包村组与两委成员计划在秋季结束前，奋战一个月将自来水工程彻底改造完毕。

（二）发挥优势，做好法律宣传，帮助搞好换届选举工作。利用市局法律人才优势，积极开展换届选举中的法律宣传工作，让每名选民知法、懂法、守法，认真行使自己的权利，严格按程序搞好三级选举工作。换届选举中，包村组成员要自始至终靠上做工作，确保换届选举工作万无一失。

（三）依托环境，指导搞好旅游开发。该村现有两处旅游开发景点，*****已进入二期工程，*****刚刚起步，下步工作中，包村组成员要积极协助村委搞好景点的规划设计，争取早日建成规划合理、风景秀丽、环境优美的旅游度假区。

（四）主动救助，切实解决好群众的后顾之忧。对村中经济困难的贫困户，在指导搞好致富门路的基础上，想方设法地发动全局人员献爱心、送温暖，从精神上、物质上给予关注和救助，解决好燃眉之急。

（五）立足村情，协助搞好村容村貌的美化和亮化。从财力、人力和物力上加大扶持力度，积极帮助村里搞好村容村貌整治，协助搞好路灯安装、道路硬化和休闲娱乐场所建设，多做一些群众所盼、人民所想、大家受益的好事、实事，为社会主义新农村建设和社会和谐发展做出应有的贡献。

包村工作任重道远，我局包村组在两年包村工作中，决心发扬不怕苦、不怕累的精神，当好参谋，做好助手，做到“帮忙不添乱，包村不包办”，上在包村大组的领导下，下与镇村紧密配合，积极努力的完成好任务。

青志协工作计划 工作计划篇四

坚持“以学生为本，以就业为导向，以服务为宗旨，以能力为本位”的职教教育理念，坚持“巩固、发展、提高、创新”的工作方针，根据学校对教务处工作的要求，加强对师资队伍的建设，认真落实《江苏省职业学校管理规范》，实施规范、科学、精细化的教学管理，深化课程、课堂教学、实训模式和教学管理制度的改革，探索建立完善的教学质量评价体系，进一步加强教务处“研究、指导、服务、检查”的职能，全面提高教学质量。

（一）深化学分制改革

上学期我校对05级中专推行了学分制管理，取得了一定的成效。本学期我校将进一步深化学分制改革，完善学分制管理体系，加强校本教材建设，增加选修课的开设，制定学分制教学计划，优化学分制课程结构。

（二）加强教研组建设

- 1、组织学习《南京市莫愁中等专业学校教学管理规范》，完善配套制度。
- 2、推进集体备课质量。本学期将组织先进教研组进行备课示范，共同学习。
- 3、围绕素质教育开设校级讲座，时间为每星期三。
- 4、加强教学科研工作，各教研组都要围绕学校的研究课题确立自己的'课题'。
- 5、开展教学竞赛。每双周周三安排一教研组开一节校级（市级）公开课，全体教研组长要进行听课、评课。
- 6、做好市级公开课的申报工作。各教研组应积极开展市级公开课展示活动，提高教研组的声誉，学校将全力以赴做好服务工作。
- 7、做好市先进教研组申报的准备工作，全校各组都要做好准备。
- 8、加强理论学习，提高思维水平，学校将组织教研组长外出学习一次。
- 9、重视教学质量，做好语数外统考工作，保持全市名列前茅。
- 10、汇编05年优秀教案集、优秀论文集。
- 11、加强市场调研，强化技能考核。
- 12、根据市场要求，认真修订各科教学计划（教学要求）。

（三）加强对口单招班的管理工作

对口单招班工作是我校的一项重要工作，对口升学质量也是展示我校风貌的一个方面，所以在本学期凡涉及到对口升学的教学组要重视对口升学工作，要把对口升学班的教学质量作为一项重点工作来抓，教研组长要关心对口升学班的教学质量。在教务处的组织下，本学期要制定出对口单招班的实施性教学计划。

（四）抓好常规工作

教务处常规工作繁杂，如考试组织工作，课务巡视工作，评教评学工作、档案管理工作、实验室图书馆工作等等，要做好不容易，创新更不容易，但在新学期里，我们不仅要做好，而且要有创新，让常规工作管理上一个新的台阶。

3. 教务处主任工作计划

4. 高中教务处工作计划

青志协工作计划 工作计划篇五

一、在管理上对领班的工作明确分工和合理安排，根据工作岗位需求进行岗位调动，并加强对领班的业务知识和业务技能，对客沟通以及安排菜肴的提升。

二、提拔和栽培有潜力、有上进心、对工作具有奉献精神的员工和加强对员工的各项业务技能，业务知识的培训，让每一位员工都能够时全能达人，无论是接待会任何工作都是出色的完成接待。

三、定期的召开员工座谈会，了解员工的思想动态和生活情况，深入了解员工的内心想法和合理化的建议。

四、收集宾客对用餐服务质量和菜肴意见和建议，并做好记录作为我们改进服务和菜肴的重要依据，减少顾客的投诉机

率，从而不断的改善和提高我们的服务质量和菜肴质量。

五、针对餐具，流失量大，严格要求每位员工都“爱店如爱家”，在工作中严格按照操作三轻进行，工作从而减少餐具的损耗，降低并节约成本。

六、加强员工的开口、服务意识，餐中微笑服务、细节服务，特别是开口服务意识，对客户进行沟通，沟通是通往心的桥梁，也是拉近与客人之间的距离，增进与客人之间的熟悉和了解，并与此同时了解客人的喜好。

七、加强前厅与后厨的协调性和沟通、配合。加强前台员工对菜肴品质的意识，他们不但是服务员，更是一名检验员，把控好每一道菜肴的质量和品质，出菜顺序及出菜速度起到关键的作用，让宾客吃到健康满意的菜肴。

新的一年、新的气象[]20xx年在悄然登场，对于自身来说在即将过去的一年里，有许多方面需要改进和学习的，那么在在新的一年里我会更加的。严格要求自己，在以后的工作中，不断的进取、不断的学习，充实自己的知识和经验。做到处事稳重、遇事冷静，控制调节好自己冲动的性格和脾气。也将会认真负责的带领着我的团队，共同的为了新世纪和我们的明天更加美好，去努力、去奋斗。

青志协工作计划 工作计划篇六

总体概述[]20xx年的工作已经落下帷幕，在这一年的工作中，我公司有得有失，但很幸运的是我地服公司顺利完成了20xx年的生产服务任务，各项工作快速稳步推进。

（一）财务方面

在20xx年的工作中，财务部门本着以公司向前发展为主要战略任务，增收节支，确保了我公司经济效益的稳固提升，公

公司在这一年中实现营业收入***万元，营业利润高达**万元。在实际的工作中也是切实做到了：强化财务基础管理，提高工作效能；落实税改工作，积极应对税制转型；做好资金筹划，保障生产经营；持续优化票证工作管理；启动全面预算管理等工作。

（二）人力资源方面

在20xx年的人力资源管理工作中，我公司的人力资源管理部门最突出的亮点在于对我公司的员工进行了人员定编，在很大程度上夯实了人力资源基础工作，为我公司将来的特色发展奠定了坚实的人才储备。

（三）生产方面

在20xx年的生产工作中，我公司根据南航a380战略的整体部署，实现了a380型客机增加至4架，国内、外航线增加至4条。为了发挥a380客机对于南航品牌战略的重要意义，切实提高旅客出行体验，通过多方协商，实现了a380航班专用值班柜台、专用安检通道、专用候机区、专用休息室等一系列特色服务，真正为旅客提供“飞翔从此大不同”的特色化服务。

（四）质管部门

20xx年，质量安全管理部按照总公司的统一部署和要求，紧密围绕“持续安全、流程优化、管理提升、标准规范和信息化建设”，重点推进a380安全运营、中转服务提升、服务质量考核、机场资源改造、重大保障方案制订等大项工作。

（一）对外沟通方面

地服公司作为独资子公司，在某种程度上管理具有灵活性。但与此同时，职能类工作的对外沟通频次偏少、力度不够，一定程度上影响对股份公司政策的理解与应用。对外沟通协

调是获取稀缺资源，建立跨系统、跨区域协作的有效手段。在完成内部提升的基础上，应加强对外协调功能，尤其是与机场资源管理部门、分公司运指部、股份公司外站协调科、驻场联检单位等资源管理部门之间的沟通，为航站地面服务保障工作创造良好条件。

（二）与先进航空公司存在一定的差距

与国际化先进航空公司相比，我们在信息化建设投入方面仍有待提升。如国际自助值机设备缺乏、行李分拣尚未借助pda等电子设备。与国内同行相比，在国航是总部基地，东航、海航也是企业信息化重点地区，推进新项目的时间和推广力度方面优于我们。

在20xx年里，生产中心的地面保障正常率、航班放行关门正点率、行李运输差错率的各项考核均达标，值得一提的是自20xx年3月起，南航出港航班放行关门正点率连续7个月在四大航排名第一。人力资源部各专业模块计划完成情况良好，实现了年初制定的工作目标，其中培训计划执行率100%。

全面贯彻落实总公司工作会议及集团财务会议的精神，大力推进全面预算管理工作，完善预算管理机制，科学配置资源，合理管控成本。同时，积极应对税制改革，持续推进财务基础管理，加快信息系统整合，提高资金保障能力，构建成本联动管控模式，发挥财务管理专业部门的角色，为总公司的内部管理优化、整体长远发展提供有力支撑。

20xx年的主要工作目标本公司主要从财务与人力资源两个方面简要的谈谈。

首先，财务预算方面，其目标主要在与三点的加强：

- 1、大力推进全面预算管理，构建全面预算管理机制；

- 2、坚持降本增效，强化成本控制，探索成本联动管控模式；
- 3、加快财务信息化进程，为财务创新提供手段支持。

其次是人力资源方面，在20xx年的工作中计划按照“总量控制、结构优化”的原则，通过岗位分析和岗位评价进行20xx年岗位编制梳理，并持续优化人才招聘，严格把控招聘渠道，提高招聘人员筛选标准。最重要的是围绕公司战略目标，优化薪酬福利制度，发挥激励作用。

（一）强化安全目标考核，按照“四不放过”原则，持续开展安全风险防控，杜绝因管理不到位，发生的安全等级差错及以上事件，特别是实际登机人数与舱单不符、站坪车辆安全、实际登机人数与舱单不符。

（二）确保a380—巴黎航线运行顺畅，做好飞机运行各项运行筹备；争取国际区域休息室资源，在打造天合联盟休息室，进而争取天合联盟成员航空公司在京的代理业务；持续落实中转服务承诺，确保中转各项考核指标稳中有升；充分发挥天合联盟合作优势，根据总部指挥开展各项联盟工作。

新的开始，必须要有新的风貌□20xx年对于我们来说，有更多的机遇与挑战，任重而道远，需要公司上下的团结一心，才能在稳中寻求发展。

（一）团结一心，稳中求胜

一个公司要发展，要前进，离不开每一位员工的奉献，更离不开每一位员工的团结一心，众志成城。就如那20xx年的奥运会，之所以能成功举办，正是因为全国上下的齐心协力，万众一心。团结的力量是伟大的，是不可估量的，公司要在稳固生产中寻求新的发展路径，就必须集合员工的集体智慧，创造更加优异的业绩。

（二）完善管理，健全机制

每一个公司都有自己的管理制度，而公司的管理制度也在很大程度上反应了此公司是否成熟的具体体现，因此，作为南航子公司，我们必须更加完善本公司的管理制度，为南航的发展“保驾护航”，为a380的安全起飞“保驾护航”，让人性化的管理在每一位员工中根深蒂固，发挥他们最大的潜能，让我公司的前景一片光明！