

述职述廉报告领导干部 领导个人述职述廉报告(模板6篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

述职述廉报告领导干部篇一

权利越大，责任越大，越需要为人民服务。身为高层的领导干部，要怎么受到群众的监督呢？——通过述职述廉制度。下面是爱汇网小编为大家整理的领导个人述职述廉报告范文，供大家阅读！

20xx年以来，在、市政府的正确领导下，市教育局领导班子坚持以科学发展观为指导，以办好人民满意的大教育和强教育为宗旨，深化改革创新，加快教育精明增长，不断开创教育事业发展新局面。市教育局先后荣获双拥模范城创建集体二等功，全省教育信息工作一等奖，全省职业学校创新大赛组织奖，全市信访工作先进单位，安全生产工作先进集体，社会治安综合治理先进单位，挂村帮扶先进单位，老龄工作先进单位，语言文字工作先进单位等集体荣誉称号。在20xx年全市经济社会制度创新成果评比中，“职业教育精明增长战略”和“农村关爱工程”两个项目双双荣获、市政府一等奖表彰。全省职教工作现场会、全省农村中小学“四配套”工程现场会先后在我市召开，并成功承办了第十届全省教育局长“局长杯”乒乓球比赛。现将市教育局领导班子推动教育发展、加强廉政建设的有关情况报告如下：

一、部门职能作用发挥情况

近两年来，全市教育系统广大教职工在、市政府的正确领导下，在社会各界的大力支持下，紧紧围绕年度工作目标和重点工作，大力推进城乡均衡发展、普职协调发展、公办民办共同发展，积极开展教育现代化创建，推进教育精明增长，提高教育服务能力，教育事业取得阶段性成效。截至目前，全市3-5周岁幼儿入园率由20xx年的70%提高到90%。初中毕业生升学率由20xx年的54.1%提高到96.88%。普职比由20xx年的6.6:3.4调整到4.5:5.5。在20xx年普通高考中，全市二本以上本科达线7885人，被各类普通高校录取28153人，比20xx年增加1.7万人。20xx年的普通高考，在生源减少近5000人的情况下，实现二本以上达线9413人，比去年净增1528人，再创新高。

(一)农村教育得到新的巩固。在各级党委、政府的正确领导下，农村教育投入进一步加大，城乡小学和初中的生均公用经费分别达到300元和500元，农村义务教育债务基本化解；认真落实“两免一补”政策。20xx年以来，全市义务教育阶段共计免收学杂费3.6亿元，发放免费教科书215.6万套，为1.2万名家庭经济困难寄宿生提供生活费补助1242万元；积极实施农村留守儿童关爱工程，强力推进留守儿童寄宿制学校建设，深入开展寄宿制样板学校创建活动，完善“代理家长”、“双班主任”等制度，加强留守儿童心理素质教育，得到了上级充分肯定。目前，全市中小学校校都有寄宿制，其中寄宿留守儿童6.5万人，占留守儿童总数的63.6%。张新实书记代表宿迁市在全国经验交流会上作典型发言，市教育局在全省年度教育工作会议上作经验交流；切实加强幼儿教育，深入推进星级幼儿园创建，积极鼓励乡镇中心幼儿园增加投入，做大做强中心园，做优做美示范园，全面提升普通园，积极培育幼托一体园。累计创建省优质幼儿园41所；扎实推进“双高普九”，进一步强化过程管理和学籍管理，确保义务教育阶段入学率、普及率保持在100%。同时，以“一乡一校、一校多点”为方向，积极开展新一轮布局调整，调优教育资源配置，壮大中心校规模，创建更高层次的品牌学

校。

(二)职业教育得到更快发展。认真贯彻落实国家和省关于大力发展职业教育的决定精神，坚持“普及为先，职教为重”的发展思路，始终把职业教育作为创新创优的重要突破口，作为加快工业化、城市化和市场化的关键，当作产业来抓、项目来上、企业来办，调动一切社会力量，全面推进职业教育的快速发展。一是、市政府高度重视职业教育□20xx年6月和今年10月，、市政府连续两年召开全市职业教育专题工作会议，并出台了《大力发展职业教育的实施意见》《关于推进职业教育持续健康协调发展的意见》等政策文件，有力地指导和推进了全市职业教育发展。二是加快职教中心建设。按照国家和省、市要求，认真指导县(区)加快职教中心建设。近两年来，在、市政府和县区委、政府的大力支持下，三县两区都建成了功能齐全、设施完备的职教中心□20xx年，全市共有5所职教中心接受了省四星级验收，在全省是第一批都通过初审并接受省四星级职业学校验收的地级市，另外还有4所职业学校接受了省三星级验收。三是深入开展职业技能培训。本着“服务发展、服务就业”的宗旨，大力实施“两后双百”、“三就三百”和“四全”等实事工程，服务功能显著增强，经济社会效益不断提高。近两年，共帮助12万多劳动力转移就业。截至目前，全市中等职业学校已经由20xx年的14所、在校生1.4万人发展到32所、在校生11.9万人。普职比由20xx年的6.6:3.4调整到4.5:5.5。在校生占全省比例由2002年的1.6%提高到9.6%。与20xx年相比，全市职业学校占地面积从1291亩增加到4960亩，校舍建筑面积从17.2万平方米增加到114.1万平方米，实习设备总价值从1336万元增加到1.38亿元□20xx年，在全省新一轮创建的250个中职省级示范专业中，我市占16个，累计达到24个。创建成省级社区教育中心8个，累计达到11个；省级农科教示范基地2个，累计达到7个；省级社区教育实验区1个；省级课改实验点8个□20xx年以来，全省职业教育工作会议两次在我市召开，充分肯定了宿迁职业教育的发展成绩。

(三)素质教育得到有效实施。按照“教育优先、德育为先、素质领先”总体要求，认真制订和完善实施素质教育的总体规划，采取有力措施，分阶段、有计划地向前推进，全面提升人才培养质量。始终坚持“育人为本、德育为先”的观念，加强青少年学生的思想道德建设，重点加强弘扬和培育民族精神教育、爱国主义教育、诚信教育和民主法制教育，提高学生的政治思想素质、审美素质和社会责任感；市政府专题召开了全市学校体育工作会议，严格督促各地各校认真落实课程计划，先后组织开展了第四届中小學生特长展演活动，全面推进学生阳光体育运动；深化基础教育课程改革，以课改为抓手，进一步确立科学的教育观、教学观、质量观和成才观，并始终围绕全面实施素质教育，有序推进课程改革，突出“三育”，即德育、体育、美育；抓好“三会”，即会学习、会劳动、会创造；落实“三定”，即落实课程计划的规定、学生在校时间和作业量的规定、考试评价的规定，真正把素质教育的各项要求落到实处。

(四)教师队伍建设得到进一步加强。坚持把建设一支“师德高尚、业务精良、结构合理、充满活力”的教师队伍，作为加快提升教育内涵的一项重要内容。加强对教职工进行理想信念、职业道德教育，努力引导广大教师树立正确的世界观、人生观和价值观，坚持做到育人为本，尊重学生，关爱学生，平等对待学生，积极树立和大力宣传师德模范和先进典型，在全社会树立和维护人民教师良好的师表形象；坚持“请进来、走出去”相结合的教师培训思路，积极邀请省内外教育专家来宿讲学，先后组织开展了中小学校长、骨干教师、班主任、幼儿园园长等培训班，近两年累计培训1.8万人次；认真落实“千校万师”和“万名大学生支援农村教育”工程，全面提升农村教师队伍素质。苏州市和我市共选派192所支教项目学校，与三县四区192所农村受援学校建立结对帮扶。目前，全市在职教师具有中学高级职称的由20xx年的198人增加到3100人，拥有省特级教师72人，市级名校长、名教师、骨干教师、学科带头人1235人。

(五)和谐教育创建稳步开展。积极开展学校法制安全教育。农村中心校以上各级各类学校“三室”(卫生保健室、心理咨询室和警务室)配备率达到90%以上,并确保法制安全教育“教材、教师、课时、效果”四落实;进一步健全安全工作责任制,按照“安全第一,预防为主”的工作方针,健全学校安全工作机制,建立校方责任险保障体系,形成安全工作责任明确、各方面齐抓共管的良好局面;积极争取有关部门支持,深入开展学校治安、消防、食品、交通和实验化学品等五大整治活动,切实提高学校安全管理水平,防止学生伤害事件甚至恶性事故的发生;进一步规范教育收费,积极配合开展好农村中小学债务化解和统筹安排公用经费等工作,继续坚持和完善义务教育阶段“一费制”、高中“三限”、阳光招生等行之有效的治理措施,积极开展“教育收费规范学校”和“教育收费规范县(区)”创建活动,教育乱收费投诉率较上年同期明显下降;积极组织并实施市区义务教育学校施教区规划调整工作,努力提高群众和社会满意度;切实改进机关作风,大力推行政务和校务公开,积极开展民主评议教育行风“百千万”活动,认真做好群众来信来访的接待办理工作,治理有偿招生、有偿家教、摊派教辅资料等以教谋私行为,努力树立和维护良好的教育形象。

(六)招商引资任务圆满完成。市教育局积极响应、市政府号召,高度重视招商引资工作,并将其作为教育服务经济社会发展的重要举措,全力招商,服务发展。市教育局专门成立了招商局,重点实行专业招商,并每年召开一次表彰会议,分解任务到班子成员和处室。20xx年以来,认真履行协作组招商的牵头部门职能,积极动员全局干部职工外出招商,先后引进江苏志威乳业有限公司等4个竣工项目,均圆满完成了年度目标任务。

20xx年,根据组织的安排和分工,我分管负责的主要业务包括新增就业岗位、失业率控制、创业培训、再就业培训、农民工培训、用工管理、流动就业人口计划生育和就业服务等工作。一年来,在局党委的正确领导下,在我分管范围内全

体同志的共同努力下，紧紧围绕本局的中心工作，大胆开拓创新，坚持真抓实干，认真履行自己的岗位职责，做到想大事，谋对策，抓服务，促落实，较好的完成了领导交给的各项工作任务。到年底，新增就业岗位33457个，占全年任务的112；就业意识培训3016人，占全年任务的100.5；技能培训2081人，占全年任务的104；创业培训2455人，占全年任务的100.2；其中成功创业1243人，带动6210人实现就业。劳动用工登记569家单位，涉及企业职工200417人，农民工培训16791人，占全年任务的116.6。城镇登记失业率仍控制在4.02以内，流动就业人员计划生育工作和民办职介机构管理得到进一步加强和提高，创业型城市工作扎实有序进行。现述职如下：

一、创岗就业工作成绩显著

多年来，我市一直坚持在发展中解决就业问题，努力实现促进经济增长与扩大就业的良性互动，始终把就业再就业摆在更加突出的位置，不断创新工作思路和工作方法，坚持以增加就业岗位为根本，积极大力开发就业岗位，以落实政策和强化就业服务为抓手，进一步完善目标责任体系，考核体系和工作机制，确保2009年工作目标的完成。

(一)进一步完善四个体系，确保目标的完成。年初首先制定下发《关于印发2009年就业工作目标责任考核办法的通知》，分解任务，明确职责，签订目标责任制。一是健全组织领导体系，在全市上下形成了主要领导亲自抓、分管领导具体抓，相关领导配合抓，一级抓一级、层层抓落实的可喜局面；二是完善目标责任体系，实行“一把手”负总责，年初层层签订目标责任书，做到职责明确，责任清楚；三是完善目标考核体系，在细化考核内容，增强考核的可操作性和针对性基础上，严格坚持按季自查、半年和年终考核通报；四是健全工作制度体系，为加大对目标责任单位管理和监督力度，坚持定期通报制度，目标考核制度，工作督察制度，季度工作报告制度，月度报表制度，用制度保证工作的顺利开展。全市现已形成党委、政府统一领导，各部门协调联动，全社

会齐抓共管的工作格局，创岗就业工作得到强势推进。

(二)创新工作思路，增强就业质量和稳定性。不断创新工作思路，把增加就业岗位与加强劳动合同签订，缴纳社会保险和办理就业登记手续结合起来，不断提高就业质量，增强就业稳定性。要求各单位报送月报表时，连同招用人员花名册、签订劳动合同、缴纳社会保险等材料一同报送，考核时均以签订劳动合同和缴纳社会保险为有效完成数。并积极争取市政委、市政府出台扩大就业岗位(一个岗位奖励200元)的奖励政策，较好的调动用工单位大力开发岗位的积极性。

二、民办职业介绍机构管理工作进一步规范

一是按照全省“春风行动”活动要求，理清整顿不合法中介机构，配合劳动监察大队开展了全市民办中介机构清理整顿活动，撤消取缔了五家民办职介机构，推荐并通过省有关部门考核评定，惠平家政等二家为“aa”级信用等级民办职介机构，鸿基职介所等五家为“a”级信用等级民办职介机构。二是采取各种有效措施，采取以会代训，以教促学的形式，加强民办职介工作人员的思想、业务素质建设，进一步提高民办中介机构的服务质量，并在职介从业人员中强力推进持证上岗，挂牌上岗，今年共组织30多人参加全国职业介绍指导资格证考试。三是积极贯彻行政许可制度，全年审批二家民办职介机构，由劳动保障局行政审批窗口统一受理，全部在缩短规定时间内办结，没有出现过期推诿的现象。四是设立监督举报电话，畅通群众监督渠道，通过加强日常规范管理，民办职介机构较好的发挥了在全市职业介绍工作中的相互补充、相互拉动、相互配合的作用，至今仍未收到投诉民办职介机构违规违法的举报案件。今年以来，全市民办职介机构共办理求职登记 15963人次，为6483人成功介绍就业。

三、流动就业人员计划生育管理工作进一步加强

按照省厅《关于将流动就业人口计划生育工作纳入目标管理

责任制考核的办法》的要求：一是及时制定下发流动就业人员计划生育工作意见和考核办法，与县区签订流动就业人员计划生育工作目标责任书；二是印制下发流动就业人员计划生育工作查验表格，统一台账格式；三是通过街道社区专管员的辛勤努力，保证对流入我市的务工人员查验率达100%，建立健全了台账，做好了流动就业人员《婚育证明》查验登记工作；四是经常深入县区街道、社区进行日常督查和业务指导，使流动就业人员计划生育工作按质按量落到实处，在今年12月全省流动就业人员计划生育工作检查中得到充分的肯定和赞扬。

四、劳动用工登记工作积极稳妥推进

纳社会保险，拒不参加用工登记，给劳动用工登记工作带来很多的难度，使用工登记工作进展缓慢。经过两年多的宣传引导，再加上新的劳动合同法的执行和社会保险、医疗保险部门的大力扶持，才使劳动用工登记得以顺利进行，基本上走上正常化轨道，现已登记用工单位569家，共计200417人。

五、迎难而上，稳步推进，创业培训工作又上新台阶

继创业培训在上年度被评为全国优秀培训单位，全国100个重点联系城市之一和作为全国首批创业型城市之后。2009年面对培训任务的增加，生源的紧张，和因联合培训带来的一系列困难与问题，以及每期办班计划审批的困难，我带领创业培训部和创业指导服务中心的全体同志想方设法解决工作中的难题，争取市财政局等有关部门的支持，如期完成了全年的培训任务。进入下半年以来，局领导为了把培训工作做大做强，决定利用××煤电技师学院的办学优势联合培训，在其商谈联合培训的过程中，自然而然的影响各项培训工作进度，到8月底时，创业培训任务还有近2/3的任务没有完成，面对如此压力，我和全体同仁一起想方设法，并进一步调动区县同志的积极性，加大组织生源力度，加大开班次数，加强督促落实，最终如期完成了全年培训任务。为了保持创业

培训工作在全省的领先位次，今年仍把创业项目的开发推介工作作为工作重点，继续加大后续服务工作的力度，坚持进行专家答辩和每月两次的集中咨询服务。在借鉴全国示范城市经验的基础上，增加相应的后续服务项目，如增加预约咨询服务，增加专家志愿团队，建立创业实训基地，这些都深受学员的欢迎。

创业培训工作在艰难中虽然完成了任务，但从另一个层面上讲，每一期培训申报计划的审批都很困难，严重影响了创业培训工作的正常开展，如今年的第3期，用于计划审批就耽误35天，可以说，想完成培训任务何其困难。另外，出现生源紧张的原因，主要是创业扶持政策落实不够，小额担保贷款门槛太高，培训过的学员很难享受优惠政策，导致了参加创业培训的大部分学员认为参加培训无任何用处的想法，资金解决不了，无法创业，不光影响创业培训，更影响想创业者的开业率。

创业促就业工作作为就业工作的重点，讲的很重要，但缺少具体的方法措施，尤其是创业扶持政策的落实措施。创业促就业是全社会的工作，需要各级、各部门的支持，创业促就业工作领导小组应加强对该项工作的领导，发挥各部门在创业促就业工作中的作用，保障创业扶持政策的落实。

六、加强协调，抢抓生源，努力完成就业技能培训、就业意识培训和农民工培训

(一)抢抓生源，确保完成就业技能培训任务。就业技能培训的对象应该是下岗失业人员和社会上的无业人员，但培训社会无业人员无法解决资金补贴问题，因此只能在下岗失业人员进行就业技能培训。一是抢抓生源，紧密结合就业意识培训，及时吸纳部分就业意识培训学员参加技能培训。二是加强教学管理和日常管理，注重培训质量，提高职业技能鉴定合格率；三是在部分专业上加强联合办学，不断扩大培训规模。

(二)注重加强与失业管理部门和就业服务大厅的协调，积极落实就业意识培训生源，确保就业意识培训完成任务。

(三)协调配合，积极稳妥开展农民工培训工作的。农民工培训作为民生工程，充分说明了党和政府对此项工作的重视程度。一年来，积极配合局就业培训科和有关部门，一是积极落实农民工培训的相关政策，二是督促指导县区按序时进度积极开展培训工作，三是加强日常的督察和定期抽查，确保培训质量。四是建立健全各种台帐和资料，确保农民工培训工作超额完成任务，并使大部分培训资金落实到位。

七、创业型城市工作有条不紊的正常开展

创业型城市工作主要是通过创建活动：首先是使创业政策和体制环境不断改善，得到社会的广泛认可；其次是创业机会增多，创业活动比较活跃；第三是创业产生比较好的效果，对于本市经济发展和就业增加有较高的贡献。围绕这一目标，一年来，作为劳动就业部门主要是做了一些基础性的工作。一是积极配合有关部门参与制定出我市创业型城市工作方案，初步建立了五大体系；二是扩大创业培训规模，初步建立了创业实训基地，进一步加大和完善了后续服务工作，增加了后续服务项目；三是及时报送上级部门需要的各种材料和报表；四是按银川会议要求，保质保量提前完成创业项目收集、论证，并已上挂中国劳动保障网，也就是说在全国各地，在网上都可以看到我市的创业项目；五是正在积极筹备明年为了创业型城市工作开展的几个大型活动，并尽快明确各部门在创业型城市工作应该出台的相关扶持政策和各部门在创业型城市工作中的职责，以便使创业型城市工作更扎实有效地开展。

回顾以上的工作，工作上取得了一定的成绩，这些都是上级正确领导的结果，是全局同志们大力关心支持，特别是分管范围内一道工作的同志们直接支持的结果。虽然取得了一些成绩，但与党和人民及同志们的要求还有一定差距。主要表现在对大力发展就业岗位深层次的问题以及如何建立创业促

就业的高效机制研究探讨不够，创业培训后续服务工作还需加强等，所有这些问题都将在今后的工作中尽快克服和改进。

今后要进一步解放思想，与时俱进，集大家之智慧，聚大家之能量，开拓创新，坚持高标准，瞄准高目标，谋求新突破，在学习和借鉴外地先进经验中创新，在创新中不断争取更大的发展，在创新中创造出一流的业绩，努力为我局各项工作迈向新台阶，为全市的就业培训作出更大的贡献。

以上述职如有不妥之处，敬请领导及同志们批评指正。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

过去的一年，我们在区委、区政府的领导下，紧紧围绕“三个服务”的要求，深怀爱民之心，恪守为民之责，凝心聚力，扎实工作，经过全体干部职工的共同努力，社区建设、城乡低保、救灾救济、优抚安置、民间组织管理、社会事务、残疾人事业、老龄工作等民生关注的各项工作都取得显著的成绩，全面和超额完成区委、区政府交办的各项目标任务，切实履行了党和政府赋予民政工作的神圣使命。

下面，我受局长室的委托，就年度工作情况向考核组的领导和全局同志作一汇报。

一、全力以赴，阶段性重点工作取得明显成效

(一) 非典防治工作作用突出

围绕“一手抓防非、一手抓稳定”，切实做到了非典防治和推进民政工作两不误。我们在严密做好本系统预防控制的同时，加强了对社区防非救助工作的指导，筑起牢固防线，社区在防非过程中探索出来的“两份告知书、四方约束力”工

作法，得到了省、市领导的高度赞扬，以出色的成绩经受住非典的严峻考验，得到了全社会和居民群众更广泛的认同。在预防“非典”期间，我们还按照抗灾救灾程序，加大了对困难群众生活救助力度，广泛开展了社会捐赠捐助，把在“非典”期间造成生活困难的家庭及时纳入最低生活保障予以救助，较好地履行了民政职能。

(二) 抗洪救灾工作扎实有效

今年入夏以来，我区遭受大面积洪涝灾害，受淹面积大，房屋受损倒塌多，抗洪救灾又成为今年我区民政工作的一项突击性内容。灾情发生后，我局及时启动防汛救灾应急方案，快速反应，沉着应对。建立了24小时汛期救灾值班制度，灾情核查日报制度，认真做好灾情核查和上报工作。灾情发生当天，局长室即组织几个调查组分赴各乡镇、街道、社区、村组，深入受灾群众家中调查了解灾情。灾情稳定后，又全面展开灾后救助工作，一方面积极向上级民政部门上报我区受灾情况，申请专项救灾经费，另一方面积极筹措资金，组织开展抗洪救灾社会募捐活动，累计投入各类救灾资金36万元，用于妥善安置受灾群众生活和灾后建房工作。全区完成首批救灾建房52户，确保了受灾群众在入冬前安全入住，维护了社会的稳定。

(三) 创建省级社区建设示范区活动开展

今年，通过创建省级社区建设示范区活动，全区社区建设工作得到了整体推进和提升。在创建工作中，我们以抓社区硬件设施改造为突破口，提升社区形象，列入今年改造计划的17个社区，在我局积极指导和协调下，各街道、社区通过财政支持、社会赞助、社区自筹、内部调剂等途径筹集资金350万元，用于社区硬件设施的改造，目前已全部完成。全区已累计有31个社区居委会办公活动用房超过160m²达到省级社区建设示范社区标准，完成了区委、区政府下达的70%的任务。

与硬件设施相配套，社区软件台帐资料也按统一标准进行整理完善，获得省社区建设示范区检查验收组的充分肯定。社区服务进一步拓展，今年元月，成立了区社区服务中心，开通了社区服务求助热线，接受求助2800人次，通过求助热线这一信息平台，实现了社区服务项目区、街、社区三级纵向和社会单位横向联网，服务水平得到进一步提升。

社区志愿者服务蓬勃开展，登记注册人数已达1000多人，志愿者队伍进一步壮大。区社区服务志愿者协会被授予“省十大先进志愿者服务集体”称号，最近又被评为全国社区志愿者先进单位。社区社会化服务平台作用逐步显现，社会服务、社会救助和社会保障工作在社区得到有效开展。我区的社区残疾人工作受到了省、市有关部门的肯定，并顺利通过了省“社区残疾人工作示范区”的验收。通过努力，我区被评为省级社区建设示范区，东关、汶河街道和八大家社区被评为省级示范街道和社区。荷花池社区居委会主任伏正予同志荣获了“全国优秀社区工作者”称号，我本人也荣获“省社区建设先进个人”称号。

(四) 草危房改造工程全面完成

农村草危房改造是今年省、市政府交办的为农村农民所办的八件实事之一，也是一项全社会关注的民生工程，任务紧迫，责任重大。局领导一班人对这项工作予以高度重视，成立专门班子，制定工作计划，逐层分解，落实到户，精心组织实施。做到严把“三关”，一是把好核查建档关。对全区草危房贫困户调查摸底，反复核查，对列入改造计划的45户实行一户一档，公开透明，接受群众监督；二是把好资金落实关。对市、区二级政府拨出的每户4000元专款，我们积极争取筹集到位并及时下拨。组织全区机关部门和45户草危房贫困户结对帮扶，加强了建房过程中资金的使用管理，确保专款专用；三是把好督查验收关。对改造过程中建房质量、建房进度进行跟踪督查，局领导班子和分管科室负责人经常深入到户，现场研究解决建房过程中的实际问题和矛盾，对建成房屋按

照省政府文件精神进行逐户逐项检查验收。我区的草危房改造工程于10月份在全市率先全面完成，赢得了群众的赞誉。

(五) 招商引资任务圆满完成

招商引资工作是今年面临的一个新课题，也是全区工作的重点，全局上下在加速广陵经济跨越式发展的基础上形成共识，既为全区经济发展作贡献，又积极探索民政福利经济发展的新途径。在招商引资上，举全局之力，贯穿于全年工作的始终。制定全年招商引资计划，逐层分解，落实到人；加强与乡镇和街道的合作，充分利用其资源包装老年公寓和公益性公墓项目，积极引进社会力量兴办社会福利事业；对招商引资项目实行了领导班子挂钩承包。经过全局上下的共同努力，今年招商引资工作实现了合同利用外资50万美元，实际利用外资21万美元，引进民资1378.75万元，均超额完成区政府下达的招商引资指标任务，并为明年招商引资工作积累了经验，积蓄了后劲。

二、尽责思为，整体民政工作得到有力推进

我们按照年初的部署，狠抓政府重点工作和我局向社会公布的16项重点项目的落实，突出重点，全面推进，民政工作整体水平有了进一步提高。

(一) 以城乡低保为核心，社会救助能力有效加强

城市低保扎实开展。认真落实“按实际收入计算家庭收入”的政策，全面核查全区城镇困难群众生活状况，把符合条件的贫困居民特别是下岗、失业职工及时纳入了保障范围，确保“应保尽保”，有力地配合了市、区国有企业改革改制工作；落实了与低保相配套的大病救助、子女入学、廉租(住)房、有线电视减免等配套政策，进一步发挥社会综合救助作用；加强了基层低保队伍建设，引入微机化管理，低保工作的重心逐步由应保尽保的基础工作转向规范化、制度化、信息化的

动态管理轨道。全区已纳入最低生活保障的城镇居民共1875户3940人，人均补差77元/月，最低生活保障兜底网的作用日益加强，确保了社会贫困人口的基本生活，起到了社会稳定剂的作用。

农村低保力度加大。农村最低生活保障是促进农村经济持续发展的大事，也是今年市政府提出的农村八件实事之一，按照这一要求，我们及时提出了调整农村低保资金筹集分担比例，并确保资金按时到位，目前全区已纳入农村低保共246人，人均保障标准1200元/年。我们还组织对全区农村贫困家庭进行了摸底排查，为明年农村低保的扩面和应保尽保打下基础。

(二)以“安心工程”实施为契机，优抚安置改革稳步推进

在全区全面实施了以“三项关爱制度”、“四化保障要求”、“五项安慰措施”为核心的重点优抚对象“安心工程”，加大改革力度，努力为广大优抚对象办实事、解难事、做好事。

各项优抚政策得到进一步落实。在解决重点优抚对象医疗难上有了新突破，建立了重点优抚对象健康档案，实行了“三优、四免、八减半”等优惠政策，通过四个一点(医院减免、单位挂包、乡镇补助、村组补贴)相结合，在有条件的乡镇、街道投资设置了“优抚门诊”，为全区符合条件的106名在乡重点优抚对象办理了医院医疗保险手续，人均投保200元，共计投入21200元，使重点优抚对象治病有了初步保障。

城镇退役士兵安置改革步伐进一步加快。积极适应市场经济要求，全面推行了安置就业、培训扶持和自谋职业相结合的办法，今年全区接受退伍士兵169人，需安置退役士兵118人，按照“公开、公平、公正、双向选择、分档安置”的原则，目前已安置45人、自谋职业70人。退役士兵家属优待金、待安置期间生活费以及自谋职业经济补偿金已筹集发放到位，较好地完成今年安置任务。

(三) 以依法行政为目标，社会行政事务管理全面提升

民间组织管理有序发展。坚持培育发展与监督管理并重的工作方针，在民间组织管理发展上，举管理之旗，扬服务之帆，依法行政，热情服务，强化监督，积极培育和鼓励发展社区公益性、服务性中介组织，充分发挥民间组织在社会经济中的重要作用，今年新办社团4个，民办非企业单位12个，民间组织管理发展迅速。

殡葬管理继续加强。以优化城市招商引资环境为目标，进一步加大平坟还田力度，依法治理乱埋乱葬，积极协助产业园协调湾头、汤汪的村组、村民在规定时间内及时迁坟，深入基层，调解矛盾，确保了产业园招商引资的需要，我局积极扶持兴办的汤汪乡公益性公墓在平坟还田工作和产业园建设中发挥了重要作用。

婚姻登记不断创优。全面贯彻落实10月1日实行的新的《婚姻登记条例》，发挥集中登记早、管理规范的优势，以深化作风建设为抓手，严格把关，高效服务，今年全区婚姻登记率和登记合格率均达100%，未发生一例违法登记和违纪违规现象，民政局婚姻登记处已连续多年保持“文明单位”称号。

(四) 以实施“星光计划”项目为切入点，老龄工作扎实推进

老龄工作是民政工作的重要内容。区老龄办从切实履行部门职能入手，加大综合协调力度，充分发挥区老工委各成员单位的作用，健全街道、乡镇老龄工作组织网络，建立专兼职和志愿服务相结合的老龄工作队伍，把老龄工作摆上位置，初步形成上下畅通的工作机制。按照老龄工作的重心在基层、在社区的要求，继续积极稳妥地推进“星光计划”，打造社区为老服务平台。今年是“星光计划”三年规划实施的第二年，项目进展情况良好，第一批以社区老年活动室改造为重点的15个项目已全部建成投入使用，第二批以乡镇敬老院改造为重点的7个项目经多方筹措资金，也已全部到位。星光计

划项目的实施，有力地缓和了我区老年服务设施滞后于日益增长的老年生活需求的矛盾。以“星光计划”为依托，把“六个老有”推进到社区，贴实老年群体生活，已成为我区老龄工作的鲜明特色。

(五) 以队伍建设为抓手，机关作风建设进一步加强

我们以“机关作风建设满意单位”为新的起点，以更高的标准、更严的要求，进一步加强作风建设，改进存在问题，内强素质，外塑形象，在开拓创新、工作方法和制度建设上力求新的突破，进一步锤炼作风，努力造就一支想干事、能干事、会干事的的民政工作队伍。

一是开拓创新上求突破。勇于争先，大胆实践。以做好“三个服务”作为工作的根本出发点和落脚点，结合学习型机关建设，营造学习氛围，倡导争先意识，学习工作良性互动，增强了本领，适应了形势，应对了挑战。

二是工作方法上求突破。抓住重点，突破关键。集中精力抓好区委、区政府高度重视、社会密切关注、与人民群众根本利益贴得最近的民政工作，如社区建设、城市低保、灾害救助、抚恤优待、民间组织管理等，注重调查研究，善于发现问题，勤于钻研思考，勇于解决困难，今年我们先后召开了行风监督员评议会议，邀请举办了人大代表、政协委员、社区基层干部、低保、优抚对象座谈会，广泛听取各方面对民政工作的意见和建议，指导帮助我们进一步改进工作方式，提高工作效能。

三是制度建设上求突破。强化管理，注重实效。根据工作中新的要求，及时修订、补充和完善各项工作制度，今年又着力推行了首问负责制度，挂牌上岗制度，民政科长例会制度，督查督办制度，考评考核制度，形成较为完善和规范的管理制度，把各项工作纳入制度化、规范化管理轨道，做到了管理有力、考评有据，保证了全年工作任务的顺利完成。

三、以身作则，领导班子自身建设进一步加强

人是要有点精神的，干工作更是如此。面对不断发展的新形势，我和局领导一班人充分认识到，只有不断加强队伍的思想作风建设，才能在实践中锤炼出一种昂扬奋发、开拓创新的精神风貌，才能培养和塑造出一支廉洁奉公、不断进取的民政干部队伍，才能上为党和政府分忧，下为百姓解愁，圆满完成党和政府交给我们的重任，不辜负人民群众的期望。

抓队伍的思想作风建设首先要从抓班子自身建设做起，在班子建设上，我们倡导和树立了四种意识：

一是树立表率意识。从我做起，从班子每个成员做起，在思想上、作风上、工作上勇当全局的排头兵，局领导一班人在各项工作中都能够做到谋划在先、实践在前，知民情、解民意、谋民利。如在今年夏季洪灾期间，局领导班子成员能身先士卒，不怕吃苦，带头在齐腰深的水中访贫问苦，调查研究，核实灾情，帮助群众解决困难，得到了群众的称赞。又如今年创建社区建设示范城区抓硬件改造工作中，为了抓质量、抓进度、促效果，局长室同志与区领导一道，冒着炎夏的酷暑，骑自行车走遍了全区40多个社区搞调查研究，不但促进了社区建设工作，而且极好的树立了党和政府在社区、群众中的形象，密切了干群关系。

二是树立廉洁意识。我们把加强党风廉政建设作为领导班子思想建设的重要抓手，全面落实党风廉政建设责任制，贯彻执行党员干部从政准则，重点放在“五个不准”、“五个严禁”、“四个严格控制”、“四个坚决制止”等廉洁自律有关规定落实和执行上，坚持教育为先，从思想上增强领导班子成员的责任意识和自律意识，增强抵制腐败思想侵蚀的抗体；强化制度建设，加强接待、行政收费、民政经费审计管理，如接待上实行了“对等对口、从俭从简、预报预批”制度，婚姻登记、社团、收养等严格按物价部门核定的标准收费，针对民政经费门类多、政策性强的特点，加强对乡镇、街道民政

经费审计检查。

坚持和健全民主集中制，在重大问题决策、重要工作部署、大额资金使用、干部人事任免等方面，集体研究，民主决策，有效地预防了腐败的滋生。严格责任查究，把党风廉政建设列入全局年度工作目标，实行一岗双责，班子成员既对本人及分管范围内的民政工作实绩负责，又对廉政勤政情况负责，年终目标考核，既述职又述廉，局中层一级干部考核参照此执行，正常开展党内民主生活，对工作和作风上暴露出的一些不好的苗头，及时敲打，防微杜渐，做到干干净净做人、清清白白做事。如退役士兵安置工作是一项政策性、服务性、群体性都很强的工作，工作难度大，群众期望值高，找关系托人办事的也多，局长室针对这项工作的特殊性，专门召开会议，约法三章，明确纪律，要求安置工作做到“三公”，因此，今年的安置没有出现一起违规违纪现象，也未出现一起因违规安置引起的上访事件。自律带动了他律，今年全局无一起违法违纪事件发生。

三是树立有为意识。领导一班人分工明确，绩效挂钩，做到各就其位、各司其职，在各自分管的工作中能够做到善于谋事、勤于实践，靠前指挥到一线，解决问题在基层。如在今年为农村贫困群众解决草危房改造工作中，局领导多次冒着酷暑，调查研究，核实情况，深入到农民家中，了解草危房改造的进度和建房质量，确保党和政府为民办的实事办好、好事办实。班子成员的身体力行，在全局兴起一股调查研究的好风气，今年社区建设、救灾救济、优抚安置、民间组织管理等方面都在积极探索的基础上取得富有建设性的成果。特别是关于社区建设工作中存在的突出问题 and 需要、市政府解决的建议和办法，得到了、市政府领导的高度重视和肯定。

四是树立大局意识。相互补台，好戏连台。局长室一班人做到分工不分家，全局一盘棋，相互补台，共谋发展，重大问题集体研究、民主决策，突击性工作团结协作，拧成一股绳，打好歼灭战，体现了良好精神风貌。在做好本系统业务工作

的同时，能够顾全大局，按区委、区政府的要求，支持做好全区工作，如协助有关部门做好接待上级来我区开展的各项调研和视察工作；抽调人员帮助人大、政协、政府做好选举、整理档案、抗击非典、抗洪救灾、乞讨人员救助管理等工作，并得到相关部门的好评。班子自身建设的加强，聚变成推进民政工作发展的强大合力，全局上下都能把智慧和力量凝聚到工作中，成为全面完成今年各项目标任务的根本所在。

岁末回首，一年来工作任务十分繁重，我和局领导一班人能够始终保持奋发向上的精神状态，始终保持求真务实的工作作风，精诚团结，各司其职，协调配合，形成合力，通过全局各部门科室的共同努力，在乡镇、街道分管领导、民政科同志的大力支持下，较好地完成了全年目标任务。今年，我局被省民政厅授予“全省民政工作先进单位”；老龄工作被省老龄委授予“全省老龄工作先进单位”；残疾人工作被评为市残联系统“目标管理先进单位”，获得全国第六届残运会扬州赛区“爱心民心单位”；抗洪救灾、档案管理等工作受到了区政府的表彰。此外，还有一批同志因工作出色，受到省、市、区有关单位的表彰。成绩的取得，离不开区委、区政府的正确领导，离不开有关部门的大力配合，离不开社会各界的广泛支持，离不开全局同志的辛勤努力。

我们尽管取得了一些成绩，但对照民政工作面临的新形势和人民群众对我们的要求，我们工作还有许多地方需要进一步改进和加强，这就需要我们一是要注重学习，认真学习领会好十六大和十六届三中全会精神，坚持与时俱进。二是要注重适应，不断适应新形势，分析新情况，解决新问题，实现新发展。三是要注重为民，把“以民为本，为民服务”作为民政工作的第一要事，做到“权为民所用，情为民所系，利为民所谋”。四是要注重作用，进一步发挥民政工作的稳定作用，为维护改革发展稳定大局作出新的贡献。

展望2004年，民政工作任重而道远，十六届三中全会给民政工作带来了新的机遇、新的动力，也给新的一年民政工作提

出新的要求。寒灯催腊尽，晓角唤春归。这其中，饱含着党和政府以及人民群众对我们的期望。新的一年，我们惟有扬鞭自奋，才能不辜负自己肩负的使命。最后，用一句话与同志们共勉：让我们与时俱进，努力做得更好。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

述职述廉报告领导干部篇二

一年来，我始终坚持以工作为重，始终牢记八项规定，始终以一个示范带头作用共产党员的标准来要求自己。

作为一名教师，我认真做好教学常规，不敷衍每一节课，认真批改每一本作业，对于个别后进生给予他们更多的关注，抽时间进行辅导。上学期四年级四个班的科学成绩有三个班超过参考学校的个别班级，下学期六年级两个班成绩综合全县第一名。任教时间，我没有接受学生家长的宴请，没有收受家长的家长、学生的礼物，没有乱订教辅资料，不打骂学生，公平公正对待每一位学生。

作为一名教学副校长，半年多来我殚精竭虑，使出浑身解数、想尽一切办法、牺牲大量休息时间与个人利益，为确保学校正常的教育教学秩序、提高教学成绩奉献着自己的微薄之力。

一是多种补充教育力量□20xx年秋为聘请到代课教师打电话300余个□20xx年春又在房县微帮多次发布招聘信息，同时发动广大教职工多方打听与推荐代课教师任选，与兄弟学校互通信息相互推荐，最远的有xx的人员进行联系，在六年级无法聘任到合适科学老师的时候，我主动担任起六年级两个

班的科学教学任务。在今年春开学学校做出六七年级语数带单班决定的时候，及时确保了岗位所需人员。三位代课教师虽然因为各种原因中途临时退出，但是也及时补上了岗位空缺。保证了各班正常的教育教学秩序。

终于调整出大家的共同时间。虽然课程安排也有不尽人意的地方，甚至反映到了校长，但是我顶住压力，确保20xx年秋“人人听我一节课，我听人人一节课”以及全县教学大赛初赛活动和20xx年“一师一优课”、“湖北好课堂”评选活动的顺利开展。在听评课活动中，以课代培，不断渗透新的教学理念，促进大家相互学习，共同提升。

三是因地制宜启动教学改革。不少教师在过去的教学中，教学设计基本都是为了应付检查照抄的，而且抄的不用，用的又没写，造成教案与教学两张皮的现象。为了促进广大教师编写出实用有效的教学设计，组织广大教师学习核心素养导向的“1235”课堂教学模式理念，结合校情提出“目标导学、任务驱动、学法指导、自主学习、反馈总结、当堂训练”教学设计与课堂教学六个基本要求，在常规检查与课堂教学打分中严格落实评价。通过一年时间，一部分教师的教学设计更加实用，课堂教学中学生为主体、教师为主导的理念与自主、探究、合作的学习方式逐步得到比较明显的落实与体现。

作为一名党员，我工作、生活上我严以律己、以身作则，尽量发挥示范带头作用。不旷工、不迟到、不早退，不把今天的工作拖到明天。一年来我身兼多职，为了不影响学校的教学管理工作，我白天做不完的工作我晚上做，工作日做不完的工作我双休做；教师紧缺我与老师们一起一线带课，毕业班师资不足我充实到毕业班，早晚自习、中午下午辅导我与大家一样一节不少。虽然我错过了孩子的家长会、错过了百日誓师、错过了亲朋聚餐、错过了同学聚会，但是保证了工作的展开与落实，我不后悔。

作为一名党员干部，我不占用公家的一分一毫，不接受教职

工的一针一线，虽然有人觉得我不近人情，但我自己活得轻轻松松。

通过多次主题党日活动、中心组学习活动，我也认识到了自己很多不足。

一是政治思想理论水平比较低，学习不够全面、理解不够深刻。要说我对不起的，是思源的老师，半年多来无论是在思想精神上，还是业务能力上，我对他们的引领与指导确实太微不足道。

二是全局观念有待加强。我分管教学工作，自认为教学工作是学校最重要的工作，但是教学工作并不是学校工作的全部，所以无论何时何地都应该以学校的全局工作为重，为学校全局工作的发展做好铺垫与协助。

三是耐心不足，克难勇进的思想不够坚定，遇到困难容易懈怠。

四是开拓创新的精神与能力比较欠缺，对于教学工作谋划不够、深入不够、指导不够。

五是培养人、使用人的能力比较欠缺，要么大包大揽，要么要求过于严格，对手下的同志指导的少，要求的多。

六是谨言慎行的意识有待进一步加强。有时候，特别是自认为大家都比较熟悉的时候，说话不能够做到想好了再说，所以有时候造成一些误解与不必要的困扰。

在今后的工作与生活中，我会更加严格的要求自己，要不断强化学习，提升政治理论水平与业务指导能力，从繁琐的事务性工作中解脱出来，对学校的教学工作多思考、多谋划，对老师们的工作多研究、多指导。在其位谋其职，为学校教学工作的发展做出自己应有的贡献。

述职述廉报告领导干部篇三

一年来，在省、市局的正确领导和班子成员以及同志们的大力支持帮助下，狠抓了政治理论学习，努力转变工作作风，强化党风廉政建设工作，创造性地开展工作，圆满地完成上级赋予的各项工作任务。现将2015年度的思想、工作、廉政情况做以述职，不妥之处，请批评指正。

1、加强学习，提高思想政治素质。

去年，尤其是自己担任分局局长以来，在抓好全体职工政治理论学习的同时，注重加强自身的学习，自觉投入到分局开展的“三个代表”重要思想的学习活动中去。首先，以“三个代表”为主线，把学习、践行“三个代表”贯穿全年工作的始终，坚持用“三个代表”统领分局全盘工作、衡量自我的思想与工作；其次，以树立马克思主义的世界观为根本，以艰苦奋斗、廉洁奉公为重点，以立党为公、执政为民为目标，认真开展权力观自我教育，增强权为民所用的责任感；再次，以学习系统内外涌现出的先进典型和从阜阳等地暴露出的问题吸取深刻教训为内容，所有对自己进行示范和警示教育，不断警醒自己该干什么和不干什么。

通过学习，一是坚定了正确的政治方向。一年来，自己在政治上、思想上和行动上始终与党中央保持一致，能紧密地团结班子成员，保证党的路线方针政策在分局的正确贯彻执行，保证省、市局的工作安排部署和目标任务在分局的全面落实和完成。二是提高了思想政治素质。坚持理论与实践相结合的学风，在实践中学，在实干中用，不断改造自己的主观世界和客观世界，从而进一步提高了思想政治觉悟和道德品质修养，做到了与人为善，和睦相处。三是提高了政策理论水平。通过学习，进一步增强了政策观念，能正确理解和掌握党和国家有关政策、法规，并能结合分局的实际及时贯彻执行，为搞好全市“双生”市场监管和行政执法工作奠定了良

好的基础。

2、勤奋敬业，增强组织领导能力。

我作为一名基层单位的主要领导，应比一般干部更要爱岗敬业，勤奋从政，尽职尽责，做到事事、处处为人表率，身体力行，而且应具有较强的组织领导才能。通过一年来的实际工作锻炼，使自己的组织领导能力得到提高。一是表达能力得到提高。对分局的全盘工作能做到统筹考虑，思路清晰，条理清楚，协调有方，落到实处；能准确地表达自己的思想和意图，能熟练地指导下属草拟各类工作文件，观点正确，文字简练；能组织并主持召开各类会议，语言精练，言简意赅，使分局办文办会的质量有了较大提高。

组织领导能力得到提高。在实践中能独立组织指导开展各项工作；能发扬民主，集思广益，正确决策，敢于拍板；具有较强的指导、帮助基层科所开展各项工作的能力；注重充分调动广大干部的积极因素，并使他们发挥各自的主观能动性；能整合和协调分局内外的各种力量，把单位的事情办好。三是业务水平得到提高。一年来，通过对业务知识的学习，自己已比较全面的掌握了本职岗位工作的专业理论和管理知识，较为熟悉本级机关的工作程序并指导其组织开展各项工作；对基层科所的工作动态做到胸中有数，并能随时提出指导和改进意见，使科所工作能顺利开展并取得最佳效果；能组织带领班子成员正确处理各自职责范围内的各种问题，使下属在工作中遇到的疑难问题迎刃而解。

3、深入实际，不断转变工作作风。

扎实、艰苦的工作作风，于强烈的事业心和高度的责任感。自己觉得，既然组织安排我在这个单位担任主要领导，就要扑下身子、甩开膀子，想大事，干大事，成大事。去年，自己带领班子成员深入科所、各有形市场等基层单位，开展现场办公，为基层单位或个人协调办理各类实事人均达5件以上。

对待工作中的每一件事情，都是经过深入调查和反复思考后才认真扎实地去做。对于来分局办事的，无论亲疏，都能以诚相待，严格按照程序，尽快、果断地办理；对不符合条件一时办不成的，就耐心细致地向他们做解释说服工作，既不敷衍了事，又不放弃原则乱办，让他们高兴而来、满意而去。工作中不推诿扯皮，不拣轻怕重，勇于揽大事、挑大头；有了成绩就总结经验共同提高，不沾沾自喜；有了问题就认真查找原因吸取教训，不推脱责任。一年来，分局的各项工作均未出现大的失误和过错。

4、廉洁自律，促进党风廉政建设。

周所办案件，坚持做到不许愿、不说情、不批条子、不定调子，确保依法办案、公正执法。在半年、年终工作总结时，向组织和分局干部进行述职述廉，认真检查、总结、自评、报告反腐倡廉工作的落实情况，自觉接受监督。自己及全局职工在本年内均未发生党风党纪方面的问题。

5、注重实效，创造性地开展工作。

述职述廉报告领导干部篇四

尊敬的各位领导、各位同事：

回首过去一年，我所领导的团队在工作中认真落实了党风廉政建设，坚持科学发展导向，取得了一定的进展和成效。在此，我向大家作一份述职述廉报告。

过去一年，我所领导的团队始终围绕国家中心工作，认真履行职责，推进了一些有益的工作。

1. 推行科学发展。我们深入学习了有关科学发展理论，认真落实国家有关工作要求，积极在脱贫攻坚、环保领域等方面

开展工作。

2. 坚持廉政建设。我们始终坚持“廉洁自律”“以人民为中心”的工作导向，在开展业务工作中严格执行工作纪律，做到公正、公开、公平。

作为一支具有先锋作用的队伍，我们重视廉政建设，严格遵守纪律和规定，致力于建设和谐、廉洁、高效的工作队伍。

1. 规范工作行为。我们严格执行工作纪律和规定，严格对违纪行为进行惩处，营造了廉洁、清明的工作氛围。

2. 防范风险。我们始终保持高度警觉，紧盯风险点，充分发挥预警系统等工作机制，确保工作风险极小。

在过去一年中，我所领导的团队在工作中，始终坚持以人民群众为中心，努力发挥自身所长，为人民作出了一定的贡献。

1. 相互协作。我们注重团队协作和合作，充分发挥各自特长，充分展现个人才能，形成了一支高效、务实的工作集体。

2. 务实高效。我们始终坚持“务实高效”工作理念，在开展工作的过程中注重工作效率和实际效益，创造了一些优秀的业绩。

总之，过去一年中，我所领导的团队在工作中，始终秉承着“公正、公开、公平”工作理念，坚持廉政建设，不断探索改进，实现了一些较好的工作成果。未来，我们将继续坚持工作方向，创新工作形式，不断拓展新的工作领域，为推进经济发展做出更加有效的贡献。

谢谢大家！

述职述廉报告领导干部篇五

领导个人述职述廉报告范文1

一年来，在市委市政府的正确领导下，在各级领导的关心、支持和帮助下，本人以科学发展、安全发展为引领，以贯彻落实习xxxx[xx]总理对安全生产工作系列批示指示精神为主线，以为民、务实、清廉为要求，认真履行职责，苦干实干，勇于担当，努力抓好煤矿安全生产工作。现就本人2019年履行职责、廉洁自律、思想道德等方面情况述职如下：

认真学习党的路线方针政策和决议、国家法律法规、国务院决定、命令和省委、省的政府及市委、市政府决策部署。通过自学、县政府党组学习、县委中心组学习等多种方式，注重联系实际学、根据需要学、围绕工作学、盯着问题学，深刻领会党的路线方针政策和决议、国家法律法规、国务院决定、命令和省委、省的政府及市委、市政府决策部署的精神实质，并向分管部门广泛宣传，把思想统一到党的决定上来，正确把握党的政治方向，始终同党中央保持高度的一致，严肃政治纪律，坚决贯彻执行党的路线方针政策和决议、国家法律法规、国务院决定、命令和省委、省的政府及市委、市政府决策部署，切实维护党的权威。不存在“上有政策、下有对策”、“不作为、乱作为、慢作为”等行为。

二、贯彻执行党风廉政建设责任制，履行“一岗双责”的情况

严格按照党风廉政建设“一岗双责”的要求，管好自己，管好自己的分管部门，切实转变作风，着力把涉及全局的大事、难事和人民群众关心的热点、难点问题处理好，解决好，促进全县经济社会的发展。一是对分管部门的党风廉政建设工作坚持“一岗双责”、“两手抓，两手都硬”的方针，一手抓分管工作的发展，一手抓党风廉政建设工作，切实把党风廉政建设同分管工作同部署、同落实、同检查、同推进、同

考核。二是抓“一把手”负总责。要求分管部门成立以党组书记为组长的党风廉政建设领导小组，认真确立工作重点，明确任务分工，制定考核意见，严格签订廉政建设双向目标责任书。三是抓学习整改。要求分管部门结合党的群众路线教育实践活动，时刻加强自我教育，进一步促进了作风整治，提高了干部职工的政治思想素质，增强了依法行政能力，没有出现分管部门干部职工违纪违规现象。四是抓制度建设。要求分管部门严格按照“一岗双责”的要求，建立健全党风廉政建设长效机制，定期或不定期召开廉政建设学习会、研讨会，多渠道、多形式强化党风廉政教育。不存在观念淡漠、软弱涣散、纪律松弛、缺乏担当等行为。五是定期对分管部门开展党风廉政建设约谈工作。2019年以来，就党风廉政建设事宜集体约谈县安监局、县煤炭局、盘兴能投公司班子成员8次，个别约谈13次，时刻敲响廉政警钟。

三、贯彻执行《中央八项规定、省委市委十项规定》的情况

坚持按照中央“八项规定”和省、市、县委“十项规定”的要求，勤俭节约，自觉杜绝奢侈浪费；认真履行人民赋予的职责，尽职尽责地为人民群众办事，努力做到在任何时候、任何事情，都以大局为重，不搞以权某私，假公济私，钱权交易而伤害国家和人民群众的利益；坚持求真务实，言行一致的工作作风，在工作中坚持说真话，办实事，不弄虚作假，注重实效，不搞形式主义。凡是要别人做到的，自己首先做到，禁止不做的，自己坚决不做，时时事事牢记全心全意为人民服务的宗旨，努力学习，勤奋工作。认真贯彻执行责任制，在工作、学习、生活中坚持讲原则，不讲关系；严格要求自己，自觉接受群众的监督。从没有收受过任何单位和个人的现金、有价证券等。没有报销过属于自己支付的费用。不存在执行不严、打折扣、搞变通、弄虚作假、顶风违纪等行为。

四、贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的情况

一是认真按照县委、县政府关于党风廉政建设和反腐败工作的要求，自觉践行“三个代表”重要思想和廉洁自律的各项规定，切实做到慎权、慎欲、慎独、慎微。服从党和组织的工作大局，重大问题按原则和程序提交县政府办公会或常务会集体决策，不搞独断专行，从而减少了行政决策失误。二是坚持政治原则。从大局和全局出发，从不把个人利益和局部利益凌驾于组织利益和全局利益之上，坚决反对自由主义、分散主义、本位主义，不搞阳奉阴违，做到了有令则行，有禁则止，保证了政令畅通。三是坚持洁身端行。从没向基层或分管部门伸手谋私利，从未收受有关单位和个人财物，从未对亲属及身边工作人员谋利。四是坚持秉公办事。做到不论亲疏、不分贵贱、不讲人情，坚持按规定程序办事。五是坚持厉行节约。坚决反对奢侈浪费，尽量回避参加一些单位的庆典、剪彩和公益活动。在下基层调研或现场办公解决问题时，真正做到了轻车简从。六是主动接受监督，促进廉洁自律。在开展各项工作中，努力强化责任感，淡化私欲心，自觉接受人大、政协和社会各界的监督，虚心听取各方面意见。始终牢记艰苦奋斗的传统，平时生活勤俭节约，公务接待从严从紧，杜绝铺张浪费、奢侈享乐现象的发生。不存在吃拿卡要、以权谋私、权钱交易、收受红包、购物卡等行为。

五、思想道德建设的情况

“人无德不立，官无德不为”，因此，本人一直把道德作为做人立身之本，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，在工作中努力做到严格要求自己，要求别人做到的，自己首先做到，要求别人不做的，自己首先不做，以诚待人，以和为贵，以礼相待，树立正确的荣辱观，淡泊名利，低调做人，倡导社会公平、正义。坚决贯彻执行中央八项规定，省、市十项规定，厉行节约，反对铺张浪费，清清白白做人，扎扎实实做事。牢固树立社会主义道德核心价值观，遵守社会公德、职业道德、个人品德，以高尚的道德品行约束自己，深入基层，调查研究，倾听群众呼声，多为群众办好事、办实事。

六、群众路线教育实践活动整改落实情况

群众路线教育实践活动共查找出“四风”方面突出问题5个方面15个问题，提出15条整改措施。其中，2019年11月底前完成整改6条；已整改且需要长期坚持的8条。目前，除需长期坚持整改的8个问题外，其他问题已全部整改销号。

回顾一年来的工作，虽然努力了、尽责了，但与市委市政府的要求还存在较大的差距。如煤矿安全基础薄弱，两个主体责任落实不到位，工作创新性不强等。在今后工作中，我将以更加奋发有为的精神、更加扎实的作风，求真务实、攻坚克难、开拓创新，切实予以解决。

领导个人述职述廉报告范文2

20xx年10月以来，根据组织安排任市种子管理站党支部书记，主要职责是负责单位党务工作。任职以来，在市委，政府和农业局的领导下，在各级领导和同志们的关心支持下，我迅速进入角色，努力提高自身素质，认真履行党员义务和领导工作职责，在德、能、勤、绩、廉等方面取得了一定进步。按照干部年终考核的安排，现将有关情况汇报如下：

一、思想道德素质

良好的思想道德素质是实现立党为公、执政为民的迫切要求。今年以来，我自觉坚持讲学习、讲政治、讲正气，认真学习政治理论和党的路线方针政策，学习邓x平理论、江泽m“三个代表”重要思想□xx届六中全会、自治区七次党代表大会、自治州九次党代表大会和市委第四次党代表大会的精神，掌握其基本原理和精神实质，学以致用，不断提高了自己的理论素质和政策水平。

一是加强党性锻炼，在政治思想上要求进步，始终不渝地执行党的基本路线，坚定共产主义理想信念，从政治上、思想

上、组织上、行动上，同党中央及上级保持高度一致，增强法制观念，严格依法办事，时刻保持高度的政治敏锐性和政治鉴别力，自觉维护祖国统一和民族团结，坚决反对民族分裂主义和非法宗教活动。二是强化世界观，深入学习邓x平、江泽m文选，深刻领会其精神实质，进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观，在大是大非面前，立场坚定，旗帜鲜明，敢于抵制不良现象；全心全意实践为人民服务的宗旨，正确对待人民赋予的权利，联系群众，自觉为人民群众谋利益。三是注重树立良好的个人形象，在生活工作中，我尊敬领导，团结同志，正直无私，乐于奉献，为人热情，办事公道，遵守社会公德，在精神文明建设中努力发挥了表率作用，保持了“生活朴实、作风务实、干事求实、效果扎实”的“四实”作风，把自己的思想道德素质和工作素质，努力提高到了一个新境界。

二、组织领导能力

我加强了对各种知识的学习，努力提高自己的综合素质和实际工作能力。学习，是一个人不断进步的阶梯，是提高自身工作能力的有效途径，只有不断学习，提高素质，才能切实履行好工作职责，取得良好的工作效果。基于这种认识，任职之后，我狠抓了自身学习建设。一是全面深入系统地学习政治理论和党的路线方针政策，学习邓x平理论、江泽m“三个代表”重要思想□xx届六中全会、自治区七次党代表大会、自治州九次党代表大会和市委四次党代表大会的精神，加强对政治理论知识、市场经济知识的学习，不断开阔了自己的视野，增长自己的才干，提高自己的综合素质。二是重点学习法律法规知识，作为行政执法工作的一名基层领导，拥有丰厚的法律知识是做好工作的基本要求。

在学好《种子法》时，进一步学习了《行政诉讼法》、《行政处罚法》、《行政许可法》等法律法规，提高自己的法律意识和法制观念，有力促进了自己依法行政开展工作。三是

学习方法灵活多样，参加市上组织的党校培训机会以外，利用业余时间，我还积极开展了自学，虚心向领导学习，虚心向职工学习，虚心向经验丰富的老同志学习；坚持集中学习与分散学习相结合，学习书本知识与学习实际知识相结合，学习与运用相结合。四是坚持理论与实践相结合，学习理论的目的是为了更好地指导实践，我坚持把学习到的各种理论运用到自己的实际工作中，更好地推动自己的工作顺利开展，通过不断学习和工作实践，我的政治理论水平，组织协调能力，依法行政意识都有了新的提高。五是工作中，我严格贯彻民主集中制，坚决维护领导班子团结，虽然我单位只有6个人，2人是领导，我能够虚心听取不同意见，勇于开展批评和自我批评，敢于坚持原则，敢于负责，始终做到了恪尽职守、勤奋兢业。

三、工作实绩

根据我的工作职责，今年主要做了以下几点：

(一)党支部始终把政治理论学习作为提高党员干部素质的重要手段来抓。

1、根据市委和局支委的要求，认真制定政治理论学习计划。今年，支部认真组织学习党的xx届五、六中全会、自治区七次代表大会、自治州九次代表大会和市委第四次代表大会的精神及江泽民文选，全面准确地把握其精神实质，并贯彻落实到各项工作中去。

2、加强领导，统一思想，宣传发动到每一位参学对象，让全体参学对象明确每次学习的目的意义，任务要求，方法步骤，以及要取得的成效。

3、健全学习制度，坚持每周五下午集中学习。做到“六有”（计划、签到、资料、讨论、记录、总结），“三落实”（参学对象、学习时间、学习内容），个人做到有心得体

会。

4、改进学习方式，讲究学习效果，采取个人自学和集中学习相结合，辅导与讨论相结合，寓教于会，寓教于训，寓教于乐等各种形式，强化政治思想理论学习，取得明显效果。

(二)加强民主集中制建设，发挥支部战斗堡垒作用，努力活跃机关文化生活。

为贯彻民主集中制，支部的重大问题，都通过支部会议讨论后集中决策，支部书记负总责，支部成员分工负责具体工作。党员注意工作上的协作，思想上的交流、生活上的关心。使支部成为一个坚强的战斗集体。坚持党内生活制度，活跃机关文化生活，坚持“三会一课”制度，并按有关规定，做到簿卡齐全、记录规范、内容翔实、分类归档，党建工作规范化建设有进一步提高。认真组织党员参加市委举办的大型党知识竞赛。同时，积极开展丰富多彩的文体活动，积极组织党员参加市委举办的“七一”歌咏比赛活动，庆祝党的生日，激发和调动了党员干部职工的工作积极性。

(三)加强队伍教育管理，深入持久地开展勤政廉政建设。

今年以来，支部认真贯彻从严治党的方针，深入贯彻中共中央颁布的《中国共产党党内监督条例》和《中国共产党纪律处分条例》。结合单位实际，认真组织学习有关党风廉政建设的文件，认真履行廉政责任状规定的各项义务，以机关效能建设、行风评议、站务公开等活动为载体，立足部门实际认真对照《阜康市关于“不在状态”干部暂行办法》，有针对性地开展教育，增强干部廉洁奉公、敬业为民的服务意识，努力从源头上杜绝不正之风的产生，促进办事效率和服务质量的提高，使单位内无出现违纪违规现象，保持队伍的良好形象。

(四)加强警示教育，普法教育，提高执法水平。

对种子来源、种子质量、种子包装、种子标签、种子销售发票等，对不规范的种子经营单位限期整顿，责令改正。每次检查都明确了检查时间、检查依据、检查方式，提出了工作要求，从一定程度上有力的推动了行政执法责任制工作的健康开展，从而打开了今年行政执法工作的良好局面。

(五)加强技术服务，大力开展“科技下乡”主题活动。

支部全体党员干部下基层举行农业法律、技术讲座，进行玉米制种栽培技术培训。讲授丰产栽培技术和病、虫害防治，帮助农民解决农业生产中出现的具体问题，同时让农民进一步意识到科学种田的重要性和必要性。真正做到想农民之所想，急农民之所急，办农民之所需，解农民之所难。

(六)加强种子市场管理，强化种子质量监控，维护农民的合法权益。

(七)加强工作交流，促进支部发展。

今年七月份邀请原农业局和种子站老干部到局参观上党课，围绕中心工作如何抓党建，抓党员队伍建设，促进业务工作的开展等与其交流。通过交流，促进了支部党建工作和业务工作的开展。

(八)大力开展“关注弱势群体，扶助困难群众”主题活动。

支部对特别困难的农户，采取结对帮扶的办法，免费提供农技指导等帮助解决生产生活中的困难，每逢节日还到其家中走访慰问。如：多次看望九运街镇两贫困户，为他们送去面粉大米等生活用品，全体党员还踊跃捐资扶助困以表爱心。

四、始终坚持廉洁奉公

规章制度，坚持以制度管人，力求在源头上堵绝漏洞。

(二)把清正廉洁作为自己从政的座右铭，始终坚持清清白白做人，坦坦荡荡干事，老老实实为公。一是积极组织参与党组织各种学习活动，加强自己主观世界的改造，提高自己明辨是非的能力。任职以来，单位6名人员能够始终精诚团结，互助互进，模范坚持作息制度，有力地促进了工作作风的转变和效率的提高。二是经常收听收看有关反腐倡廉的书籍和影视作品，做到防微壮渐，警钟常鸣。三是牢记“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”，今年以来，单位6名人员没有发生行hui受hui的事情，没有出现违犯党纪政纪条规的情况。

一年来，在工作中我虽然取得了一定的成绩，但是自身还存在一些缺点和不足，主要是：

(一)管理水平有待提高，业务技术不足。

(二)在工作中安排计划部署的多，落实力度不是很大。

(三)有些工作没能盯着干，咬着办，工作中按部就班的多，开拓创新意识不强。

(四)存在工作不到位，不检查、不督导的个别情况。

(五)行业工作经验不足，下基层调查研究不够。

在以后的工作中，我多发扬优点和成绩，改进缺点和不足，与时俱进，开拓创新，扎扎实实把自己的各项工作做得更好。

述职人：

20xx年xx月xx日

述职述廉报告领导干部篇六

尊敬的各位领导、各位同事：

回首过去一年，我所在团队在各项工作中都表现出了较高的工作热情和较好的工作状态，在业务能力、工作思路等方面均有一定的提升。在此，我向大家作一份述职述廉报告。

在过去一年中，我所领导的团队始终保持谦虚的态度，任劳任怨，认真履行各项职责，积极提升自己的业务水平和综合素质。

1. 谦虚谨慎。我注重学习领导干部相关法规和规定，进一步提高工作能力，保持了谦虚的心态和良好的工作习惯。

2. 任劳任怨。我注重发现自身的不足，积极加强学习和补充，充分利用自身资源和能力，认真做好工作。

作为一名领导干部，我们的岗位是非常重要的，是我们工作的基础。

1. 立足基层。我所在团队重视基层，在基层开展一系列有力的工作，保证了业务工作的高效进行。

2. 关注业务。我注重自己的业务能力提升，注重开展行业研究，关注新技术的发展等，保证了自己业务上的优秀表现。

我所在团队不仅注重工作业绩和个人提升，还注重发挥团队成员的人生价值。

1. 发挥团队成员的优势。我们注重发掘团队成员的优势和潜力，让每一位成员都有所表现。

2. 关注团队成员的福利。我们注重关注团队成员的'生活需求，尽力做到给予合理待遇和其他方面的帮助。

总之，过去一年中，我所领导的团队在工作中，始终保持谨慎、任劳任怨的工作态度，在工作中积极发挥个人能力和团

队力量，同心协力，共同推进工作，为未来扎实铺好工作的基础。未来，我们将继续不断发掘和提升自身和团队的潜力，知行并进，肝胆互助，为人民群众服务，为中国梦做出新的更大的贡献。

在过去的一年中，我所领导的团队致力于促进团队建设，通过多种方式激发团队成员的工作热情和创造力，实现协作互助、共同发展。

1. 建立集体意识。我们注重深化团队成员的集体意识，通过定期召开团队会议、企业文化讲座等形式，促进团队成员间的沟通和交流，提高团队成员的凝聚力。

2. 培养团队领袖。我们注重培养团队领袖，采用“导师制度”和“精英计划”等方式，选拔和培养优秀的团队领袖，提升团队的自我建设和完善。

3. 加强员工培训。我们注重员工培训，在工作之余组织员工参加相关领域的培训和学习，不断提升员工的业务水平和综合素质，进而推动团队的长足发展。

在过去一年中，团队成员全力以赴，不断探索，实现了的一些较好的业绩。

1. 行业领先。我们积极探索行业，通过不断的学习和提高，成功地实现了行业内领先的业绩。

2. 突破瓶颈。我们一直致力于从各个方面破解团队发展中遇到的问题，发掘问题根源，进行有效措施和方法的实践，突破了发展瓶颈，助力团队的发展。

3. 实现经济效益。我们落实“成果为导向”的工作理念，注重实现经济效益，带动企业经济发展，为企业创造了可观的财务收益。

总之，在过去的一年中，我们所取得的成就离不开全体团队成员的共同努力和奋斗。今后，我们将继续坚定不移地推进团队建设，不断提高工作效率，助力企业发展，为实现更大的发展梦想而奋斗。