

非领导职务是班子成员吗 领导班子成员 培训心得体会(通用7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。相信许多人会觉得范文很难写？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

非领导职务是班子成员吗篇一

作为一名领导，不断提升自己的能力和素养是非常重要的。近期，我有幸参加了一次领导班子成员培训，参与其中的学习和思考，收获颇多。在这次培训中，我通过深入的学习和实践，不仅巩固了自身的专业知识，也扩展了自己的视野，成长为更出色的领导。以下是我对这次培训的心得体会。

首先，培训过程中，我们学习了一系列的领导能力和管理技巧。这些新的知识和技能为我们指明了前进的道路，让我们更好地了解如何协调团队、制定目标、控制进度以及解决问题。例如，我们学习了团队合作的重要性，了解了如何有效地传达信息、分配任务和激发团队成员的积极性。这些知识不仅在理论上给了我们指导，更在实践中指导了我们如何更好地领导和自己的团队。

其次，在此次培训中，我们还深入研讨了领导力的核心要素。领导力不仅仅意味着在团队中有权利，更重要的是能够发挥出自己的影响力，激发团队成员的潜力，带领他们共同实现目标。通过学习和讨论，我明白了作为一个领导者，要有良好的人际关系和交流技巧，要善于激励员工，要有清晰的目标和规划。只有这样，才能具备真正的领导力，带领团队一起成长。

另外，培训中的案例分析和模拟练习对我个人的提升也非常

巨大。通过参与和观摩，我学到了一些解决问题的方法和技巧。培训中的案例分析，让我对实际问题的处理有了更深入的理解，同时也让我学会了站在不同的角度思考问题，提高了自己的分析和决策能力。而模拟练习则是让我们将学到的理论知识应用到实践中，通过不断的演练，我们不仅更加熟悉了一系列的操作流程，还提高了自己的执行力和应变能力。

最后，这次培训还给了我一个宝贵的机会，与其他企业的领导者和专家进行了交流和学习。通过和其他企业的领导者进行互动，我领悟到了新的思路和创新，也了解了其他企业在解决问题和发展中的成功经验。这些交流和学习的机会，开拓了我的视野，让我对领导和管理有了更深入的认识。

通过这次培训，我不仅学到了知识和技能，更重要的是领悟到了作为一名领导应有的心态和态度。作为一名领导者，我们要时刻保持学习的姿态，不断完善自己，以提高自己的能力和水平。只有不断学习和成长，我们才能更好地引领团队，推动企业的发展。

总之，这次领导班子成员培训不仅让我学到了知识和技能，更重要的是提升了我的领导能力和管理素养。通过学习和实践，我更加自信地面对领导的各种挑战，并且愿意分享自己的经验和思考。我相信，在未来的工作中，我能够更好地发挥领导力，带领团队一起创造更好的业绩。

非领导职务是班子成员吗篇二

对一年来的学习工作情况回顾，特别是检查存在的问题和不足，很有必要。相信，这次民主生活会，对加强班子的政治思想建设，提高自身的党性修养很有必要，很有意义，必将增进团结，推动工作。

一年来，我从各方面严格要求自己，努力提升自己，特别是作为副职，在民主集中制问题上，我能够服从领导、服从组

织，思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上积极主动，较好地履行了职责。

一是自觉与党中央保持一致。这是对一个共产党员的基本要求。无论是在思想上，还是在工作中，我都能够坚持做到。这一点，我始终坚定自觉，没有任何含糊和动摇。二是注意加强学习，努力提高理论水平。重点学习了“三个代表”重要思想，认真学习了“七一”讲话，并以此武装头脑、指导实践。同时，努力拓宽知识面，了解掌握其他多方面的知识，总的来讲，学习的时间多些，应酬的时间少一些。

三是尽心尽力做好工作。作为部领导班子成员，我有较强的事业心和责任感。在部务会的领导下，对所分管处室，认真抓好分管业务，使有关工作得到了加强。理论工作方面，“三个代表”重要思想的学习宣传，不断深入，各级党委中心组的学习得到了重视，在全区范围内开展了“三个代表”重要思想的宣讲活动，共进行了56场，并召开了学习经验交流会。文化艺术工作进步繁荣，组织“心连心”演出，群众性歌会；信息调研工作取得了一些新的成果，稿件采用率处在西部各省市前列。

四是认真贯彻民主集中制。自觉遵守党章党纪，服从组织，服从领导。个人与组织的关系处理得比较好。日常工作中，重要的事情，及时向主要领导请示汇报，主动与班子其他成员沟通，重大事项能够提请部务会集体讨论决定。民主生活会，总结工作是一方面，查找不足是主要方面。对照“三个代表”重要思想找差距，对照宣传思想工作的发展找差距。

这段时间，自己反思，征求意见，感到差距很大。

一是学习上的差距。虽然能够安排一些时间学习，但主要是为了完成上级布置的学习任务，或者是为了写材料，为了准备平时会议发言而学习，没有把学习看作是提高自身思想政治素质的需要、改造主观世界的需要，仅是一种被动的、应

付性的学习，学习不深入，缺乏系统性，没有计划，零敲碎打，对一些重大理论问题理解掌握得不够。学习内容不平衡，时事理论、宣传思想业务关注得多一些，对与宣传思想工作联系不多的知识兴趣不大，对科技、法律、经济知识少一些，在意识形态领域工作中，我们接触的文化人、知识分子比较多，与他们交往，由于自己知识面窄，缺乏沟通和交谈的话题，在一定程度上也影响了工作。

二是工作上的差距。自己阅历不深，经验不足，能力与需要不相适应。工作按部就班，缺乏创新。习惯于布皿啥干啥，能做多少做多少。遇到难度大的事情，攻坚克难的勇气不足，办法不多，没有一抓到底的精神。同时，深入基层、贴近实际不够。有的时候，上级的精神吃得不透，下面的事摸得不清，工作注重形式的多，满足一般的多。抓工作不平衡。对于上级要求多、领导过问紧的工作，用心多，抓得紧，工作有忽冷忽热、时紧时松的情况。

三是贯彻民主集中制上的差距。受社会上奉行的“好人主义”息想的影响，在党内生活上原则性不强。在班子内部、在同志之间，不能积极开展批评，更不能开展积极的思想斗争。有一种不正确的认识，就是怕开展批评影响团结。同时，自己对各方面的批评和帮助虚心接受不够，自我批评更不够。对民主集中制这一原则在理论上理解多，实践中锻炼少。对一些重要问题，研究思考少，积极建言少。在部务会上讨论问题，有时候自己认为自己正确，有抢先发言、抢先表态的情况，对不合理的东西、不合理的要求、不合理的决定，也有违心迎合、盲目服从的情况。

非领导职务是班子成员吗篇三

加强对团以上党委班子成员的教育管理监督，是加强和改进部队党的建设的关键环节，对提高部队各级党组织的凝聚力、战斗力有其重要的现实意义。下面是本站小编整理班子成员

评议的范文，欢迎阅读！

对一年来的学习工作情况回顾总结，特别是检查存在的问题和不足，很有必要。相信，这次民主生活会，对加强班子的政治思想建设，提高自身的党性修养很有必要，很有意义，必将增进团结，推动工作。

一年来，我从各方面严格要求自己，努力提高自己，特别是作为副职，在民主集中制问题上，我能够服从领导、服从组织，思想上摆正位置，行动上顾全大局，工作上积极主动，较好地履行了职责。

一是自觉与党中央保持一致。这是对一个共产党员的基本要求。无论是在思想上，还是在工作中，我都能够坚持做到。这一点，我始终坚定自觉，没有任何含糊和动摇。二是注意加强学习，努力提高理论水平。重点学习了“三个代表”重要思想，认真学习了“七一”讲话，并以此武装头脑、指导实践。同时，努力拓宽知识面，了解掌握其他多方面的知识，总的来讲，学习的时间多一些，应酬的时间少一些。

三是尽心尽力做好工作。作为部领导班子成员，我有较强的事业心和责任感。在部务会的领导下，对所分管处室，认真抓好分管业务，使有关工作得到了加强。理论工作方面，“三个代表”重要思想的学习宣传，不断深入，各级党委中心组的学习得到了重视，在全区范围内开展了“三个代表”重要思想的宣讲活动，共进行了56场，并召开了学习经验交流会。文化艺术工作进步繁荣，组织“心连心”演出，群众性歌会；信息调研工作取得了一些新的成果，稿件采用率处在西部各省市前列。

四是认真贯彻民主集中制。自觉遵守党章党纪，服从组织，服从领导。个人与组织的关系处理得比较好。日常工作中，重要的事情，及时向主要领导请示汇报，主动与班子其他成员沟通，重大事项能够提请部务会集体讨论决定。民主生

活会，总结工作是一方面，查找不足是主要方面。对照“三个代表”重要思想找差距，对照宣传思想工作的发展找差距。

这段时间，自己反思，征求意见，感到差距很大。

一是学习上的差距。虽然能够安排一些时间学习，但主要是为了完成上级布置的学习任务，或者是为了写材料，为了准备平时会议发言而学习，没有把学习看作是提高自身思想政治素质的需要、改造主观世界的需要，仅是一种被动的、应付性的学习，学习不深入，缺乏系统性，没有计划，零敲碎打，对一些重大理论问题理解掌握得不够。学习内容不平衡，时事理论、宣传思想业务关注得多一些，对与宣传思想工作联系不多的知识兴趣不大，对科技、法律、经济知识少一些，在意识形态领域工作中，我们接触的文化人、知识分子比较多，与他们交往，由于自己知识面窄，缺乏沟通和交谈的话题，在一定程度上也影响了工作。

二是工作上的差距。自己阅历不深，经验不足，能力与需要不相适应。工作按部就班，缺乏创新。习惯于布置啥干啥，能做多少做多少。遇到难度大的事情，攻坚克难的勇气不足，办法不多，没有一抓到底的精神。同时，深入基层、贴近实际不够。有的时候，上级的精神吃得不透，下面的事摸得不清，工作注重形式的多，满足一般的多。抓工作不平衡。对于上级要求多、领导过问紧的工作，用心多，抓得紧，工作有忽冷忽热、时紧时松的情况。

三是贯彻民主集中制上的差距。受社会上奉行的“好人主义”思想的影响，在党内生活上原则性不强。在班子内部、在同志之间，不能积极开展批评，更不能开展积极的思想斗争。有一种不正确的认识，就是怕开展批评影响团结。同时，自己对各方面的批评和帮助虚心接受不够，自我批评更不够。对民主集中制这一原则在理论上理解多，实践中锻炼少。对一些重要问题，研究思考少，积极建言少。在部务会上讨论问题，有时候自己认为自己正确，有抢先发言、抢先表态的

情况，对不合理的东西、不合理的要求、不合理的决定，也有违心迎合、盲目服从的情况。

一年来，本人坚持四项基本原则，始终和党中央保持高度一致，以党员的标准严格要求自己，严格遵守学校的各项规章制度，克服个人生活困难，以校为家，奋战在教学管理第一线。

坚持终身学习，除到先进的外地参观学习外，自觉学习新课程、新高考的有关文件，研究新课标、新高考，教育教学管理水平不断提高。

教育教学管理上，抓好“一个中心”：强化教学中心地位，全面提高教育教学质量；突出“两个重点”：即加强学生管理，提高教师爱岗敬业精神；搞好“三项建设”：即学校党政班子建设、教师队伍建设和学校校园文化建设；做好“五个方面的工作”：即突出制度建设、实施精细化管理、严格管理过程、落实管理责任、加强法制建设。以日常行为规范的养成为重点，细化过程管理，突出阵地建设和特色建设，打造学校管理品牌。

本人坚持亲临教学第一线，学年听课240余节，指导教师以学生的发展为本，不断改进课堂结构，优化教学方法，创新校本教研工作，狠抓教风和学风建设。20xx年高考再上新台阶，学校被评为市教学常规管理达标校、县高三教学工作先进集体、赣榆县中小学教育科研先进集体”、赣榆县文明单位、县教育工会一等奖、老年体育工作先进集体、县校舍档案规范化管理一等奖等十余项市县级表彰。

综上所述，本人很好的履行了高级中学校长的职责。

认真贯彻落实党的和xx届三中、四中全会精神，深入学习系列重要讲话精神，按照局党组年初工作会议上的工作部署，着力调结构、稳增长、增效益、惠民生、保发展，各方面工

作取得了新进步、新进展。现将一年来领导班子履职尽责和党建及党风廉政建设等情况汇报如下：

一、以系列重要讲话精神为指导，着力加强领导班子建设

(一) 坚持党组中心组学习制度，努力提高局领导班子成员思想政治素质

局领导班子坚持党组中心组学习制度，以深入学习系列重要讲话为重点，对照“七个有之”，努力践行“三严三实”，着重进行“讲诚信、懂规矩、守纪律”教育。坚持以学促知，以知促行，以高度的思想自觉、政治自觉和行动自觉，坚定理想信念，加强党性修养，增强班子整体素质，提高驾驭全局和服务基层的能力。20xx年，局党组坚持组织中心组每月至少安排2次集中学习。先后学习了系列重要讲话精神、党的和xx届三中、四中全会精神以及省委、省政府有关决策部署。在此基础上，开展了卓有成效的学习讨论，党组成员每人记录学习笔记3万字以上，并撰写12篇学习心得文章在《东北地矿经济》等各类报纸杂志上发表，其中一人还获得了省委组织部“学习系列重要讲话读书征文活动”三等奖。同时，局领导班子成员经常组织各自分管部门机关干部和所对接的基层联系点党委开展集中学习研讨活动。每名班子成员全年组织部门集体学习12次以上，组织基层单位党委集体学习6次以上。在全局范围内营造了浓厚的学习氛围。

学习中，局领导班子成员始终能够坚持理论联系实际，紧密结合地勘行业经济形势，围绕影响全局改革发展的突出问题，以经济发展为中心，以提高职工收入和改善民生为出发点和落脚点，深入探索新常态下全局改革发展的战略布局，研究细化事关全局当前和未来发展的工作措施。把理论学习成果有效地运用到实际工作之中，提高了局领导班子成员的管理水平和解决实际问题的能力。

(二) 认真开好民主生活会，努力提高党组公信力

局党组按照中央和省委要求□20xx年底，以“严格党内生活，严守党的纪律，深化作风建设”为主题，顺利召开了领导班子民主生活会。

会前，局党组4次召开专题会、8次集中学习，先后召开6次座谈会，认真听取局机关干部和基层单位职工对党组的意见和建议。并将征求到的意见和建议认真梳理，归纳出45条，发放每名班子成员手中，逐条认领，对号入座，认真查摆问题，深刻分析产生问题的原因，提出今后的努力方向和整改措施。

在专题民主生活会上，局领导班子成员结合思想和工作实际，认真剖析问题，查找不足。班子成员之间坦诚相待，相互帮助，主动开展批评与自我批评，达到了“红红脸、出出汗、治治病”的目的，拉近了距离，增进了团结，实现了加油鼓劲的效果，达到了团结-批评-团结的目的。

(三) 坚持民主集中制，发挥领导班子整体功能作用

局党组始终坚持民主集中制原则，对重大事项决策、处级干部任免、重要项目安排和大额资金使用，坚持提交党组会共同讨论、集体决策。在重大事项决策之前，党组书记先征求局领导班子成员意见，必要时在更大范围内听取各方面意见，经过充分沟通之后，提交党组会讨论决定□20xx年，局党组作出多项重大决策，目前尚未发现失误现象或潜在问题，从根本上保证了20xx年全局各项工作任务顺利完成。

(四) 加强制度建设，以长效机制规范领导行为

20xx年，局党组进一步在全局范围内建立健全各项规章制度。通过加强制度建设，规范和改进各级领导干部的工作方式方法，以适应地勘单位改革发展新常态。

在原有制度基础上，新出台了《关于深入基层、密切联系群众的调查研究的办法》。《办法》明确要求，领导班子成员和

机关干部开展调研工作，坚持以下基层实地调研为主，做好调研计划，明确调研主题，提高调研工作针对性和成效性。

20xx年，局领导多次到生产一线调研，坚持问题导向，以解决问题为目的，以提供服务为根本，解决了许多基层单位经济发展和职工群众关心、关注的热点问题。

修改完善了《党组工作规则》，进一步明确了班子成员所担当的责任，规范了领导班子成员政治理论和业务学习的时间和内容，明确了以党组会和局务会议为平台，及时沟通分管工作信息、解决实际问题的新机制。全年共召开党组会42次，局长办公会26次，解决了许多分管领导自身难以解决的问题。为增进班子成员相互协作，提高班子凝聚力、战斗力提供了制度保障。

二、坚持以经济发展为中心，努力实现各项工作任务的新突破 经济发展稳中有进。全年货币工作总量完成年计划的98.75%，同比增长0.5%；经营收入完成年计划的97.19%，同比增长0.38%；生产增加值完成年计划的104.22%，同比增长7.23%；利润(节余与收益)完成年计划的104.27%，同比增长0.9%。职工收入增长7.5%。经济发展的质量和效益实现双提高。

地质找矿取得一定成果。全年实施地质找矿项目78项。其中：地质矿产调查评价8项、老矿山项目4项、省级地质勘查项目8项、较大规模社会市场项目58项。全年完成钻探16.3万米，槽探3.7万立方米。

在青城子—白云有色和贵金属矿化集中区再次取得找矿新突破。白云金矿老矿山接替资源勘查项目发现了新的工业矿体，初步估算金资源量5.9吨、银资源量226吨，该项目荣获国土资源部国土资源科学技术二等奖。凤城市桃源金矿详查等项目，探获金18.5吨、银578吨、铅锌14万吨、钼14.6万吨、铁矿石资源量1858.8万吨。

全面完成了我局承担的165项20xx—20xx年省级地质勘查项目，省国土厅已对151项地质勘查项目成果报告进行了验收，已完成58项资料汇交，验收率与资料汇交率分别为91.5%、35.2%，均高于全省平均水平，得到省国土厅的肯定。

工勘产业稳步发展。全年完成837个项目，签订合同额5.2亿元、完成产值5.7亿元、完成收入5.1亿元、实现生产增加值1.1亿元、实现利润2812万元。利润的大幅增长，说明我们工勘产业结构调整初见成效，“双高”（高附加值、高利润）项目在增加，经济质量在提高。

科技创新得到重视并初见成效。与中国矿业大学联建“深部岩石力学与地下工程国家重点实验室东北中心”已经启动，与吉林大学共建“国家级工程实践教育中心”已获国家教育部批准，正式挂牌。101队开展了古文物变形监测软件开发研究；105队在原有长螺旋钻机上安装管桩设备，改进施工工艺，提升了设备生产能力；107队开创了三维仪器在lxb引水隧洞施工测量中应用新领域；108队购置世界最先进的管道机器人(cctv)用于城市地下排水管道检测，增强了市场竞争实力和影响力，扩大了市场占有率。勘察研究院参与编写的国标《尾矿库在线监测安全系统技术规范》、辽宁省地方标准《地基基础设计技术规范》以及主编的《微型钢管桩锚支护施工》等有色行业3部工法均通过审查，扩大了在行业中的影响力。

人才引进得到有效规范与加强□20xx年，招聘主专业大学毕业生23人，其中研究生7人、本科生16人。新晋教高9人，副高30人。全局招聘引进人才工作在省人事厅指导要求下，得到有效规范与加强。同时，根据市场变化和各单位需求情况，有效提高了人才引进质量，进一步促进了全局职工队伍的优化。目前，全局专业技术人员所占比例已近60%，而且专业结构、年龄结构更趋合理。

扶贫帮困动真情见实效□20xx年，局领导多次到省委为我们确

定的帮扶点—建平县烧锅营子乡调研，帮助他们解决当前面临的困难。投入资金50万元，帮助农户修建果园、扩建蔬菜大棚；投入资金80多万元，为乡里发展经济找矿、找水；投入资金20万元，为派出驻村工作队开展工作提供资金保障。局领导还多次到自己所包扶的村(社区)开展工作，帮助其完善党建活动场所、发展地方经济、特困户脱贫等工作，累计投入扶持资金20多万元，受到当地党组织和当地群众的好评。

职业教育健康发展。辽宁地质工程职业学院按照“稳中求进、提质增效、改革创新”的工作要求，以党的精神为统领，结合学院实际，紧紧围绕学习贯彻党的群众路线教育实践活动和创建省级示范校两条主线，以加强内涵建设为着力点，强化危机感，提升责任感，凝心聚力，开拓创新，有力地推动学院思想政治、教学科研、新校区建设等各项工作协调有序、全面快速发展□20xx年，在全国20个省市自治区招生1500人。本年度毕业生1155人，就业率95.7%，在全省高等职业院校中，名列前茅。

非领导职务是班子成员吗篇四

参加领导班子成员培训之前，我怀揣着一颗期望的心情。作为一个领导者，我深知自己的能力和知识还有待提升。我希望通过这次培训，能够学到更多有效的领导技巧、管理方法和协调能力，以提高自己的领导水平。同时，我也期待通过与其他领导者的交流和分享，能够拓宽自己的视野，了解更多成功的管理经验和案例。培训前的期待让我充满了动力，迫不及待地期待着即将开始的培训过程。

二、培训中的收获

在培训中，我学到了许多有关领导的重要观念和实践技巧。首先，培训教导我们要具备良好的沟通能力。作为领导者，沟通是至关重要的，不仅要善于倾听他人的意见和建议，还

要能够清晰明确地表达自己的想法和要求。其次，培训教导我们要善于团队合作。领导班子的成功离不开每个成员的贡献，只有通过团队合作，才能够充分发挥每个人的优势和潜力。另外，培训还介绍了一些关于领导心态和情商管理的内容，让我对自己的心理素质和情绪管理有了更深入的认识。

在培训中，我还通过与其他领导者的互动交流中获得了许多启发和灵感。每个领导者都有自己独特的成功经验和智慧，他们的分享和教导让我受益匪浅。从他们身上，我学到了与员工建立良好关系的方法、有效激励团队成员的技巧以及解决纷争和冲突的策略。这些都是在实际工作中非常实用的技能和知识，我深信它们将对我未来的领导工作产生积极的影响。

三、培训后的思考

培训结束后，我思考着所学所悟。培训中的知识和技巧需要在实际工作中得到应用和实践，我意识到自己需要在工作中不断地思考和总结，不断地提高自己的领导水平。只有将学到的知识真正融入到实际操作中，才能够真正发挥出它们的效果。同时，我也意识到成功的领导不仅仅依靠个人的努力，还需要团队的支持和协作。因此，我希望能够与我的团队成员保持紧密的联系和交流，共同进步、共同成长。

四、培训心得的总结

通过这次领导班子成员培训，我收获了很多。首先，我学到了许多与领导相关的知识和技巧，这将对我的领导工作产生积极的影响。其次，通过与其他领导者的互动交流，我拓宽了自己的视野，了解了更多实际操作中的成功案例。同时，我也意识到领导者需要不断地思考和总结，将所学所悟应用于实际工作中。最后，我深信只有通过团队的合作和支持，才能够实现领导目标的顺利实现。

五、培训后的展望

通过这次培训，我的领导思维和能力得到了很大的提升，但我深知自己还有很大的不足和亟需完善之处。因此，我希望能够继续参加相关的培训和学习，不断地提高自己的领导水平。同时，我也希望能够将培训中所学到的知识和经验与我的团队成员分享，共同进步和成长。我相信只有不断学习和努力，才能够成为一名成功的领导者。

总之，领导班子成员培训是一个宝贵的机会，通过这次培训，我得到了许多宝贵的知识和技巧。我将把这些知识和技巧应用于实际工作中，不断地提高自己的领导能力。同时，我也将继续学习和积累，不断完善自己，成为一名更加优秀的领导者。我相信，只要我保持积极的学习态度和努力，我一定能够取得更大的成功！

非领导职务是班子成员吗篇五

第一段：培训前的期待与计划（200字）

领导班子成员培训是提升领导能力、增强团队凝聚力的重要机会。在培训前，我怀揣着自己成长的期待，希望通过培训能够提高自己的领导水平，并与其他班子成员一起探索新的发展方向。在培训开始之前，我制定了详细的学习计划，包括课堂学习、小组合作和个人反思，以确保能够充分利用好这个机会。

第二段：课程内容与学习收获（250字）

培训期间，我们接受了一系列的管理和领导方面的课程。其中包括了战略规划、团队管理、沟通技巧等课程。通过学习这些课程，我深刻地意识到一个有效的领导者应该具备战略眼光、高效的团队管理能力和良好的沟通技巧。在课堂上，我认真聆听了老师的讲解，并与其他班子成员进行了深入的

讨论和互动。这种互动交流让我对领导的内涵有了更深入的理解，并感受到了团队合作的重要性。

第三段：团队合作的力量（250字）

培训中最令我受益匪浅的是与其他班子成员一起进行的小组合作。我们被划分为几个小组，每个小组有不同的任务和挑战需要完成。在小组合作中，我领悟到团队的力量是无穷的。每个人都有自己的特长和优势，通过有效地合作和充分发挥每个人的潜力，我们能够取得比个人努力更大的成果。在与团队成员的相处中，我也学会了倾听别人的意见、尊重他人的观点，并能够妥善处理不同意见之间的分歧。

第四段：培训带来的个人成长（300字）

此次培训不仅让我对领导力有了更深入的理解，同时也让我看到了自己的不足之处。通过课堂学习、小组合作以及个人反思，我发现自己的一些方面还需要进一步提升，比如决策能力、沟通技巧等。于是，在培训后我不仅制定了详细的个人发展计划，还积极寻求机会在实践中不断提升自己的能力。同时，我也为以后的工作设置了更高的目标，希望能够在领导岗位上发挥更大的作用。

第五段：培训的价值与展望（200字）

领导班子成员培训是一次非常宝贵的经历，让我深刻认识到一个优秀的领导应该具备的素质和能力，也让我意识到团队合作的力量和重要性。通过培训，我们不仅掌握了实用的管理知识和技巧，更重要的是树立了正确的领导思维和价值观。未来，我希望能够将这次培训中学到的知识和经验应用到实际工作中，为团队的发展做出更大的贡献，同时也持续提升自己的领导能力，不断追求进步和创新。

总结：

通过领导班子成员培训，我对领导的要求有了更深入的认识，也发现了自己的不足之处。团队合作和个人成长在本次培训中得到了充分发展，让我受益匪浅。我将把所学所得应用到实际工作中，并持续提升自己，为领导班子的发展做出更大的努力。

非领导职务是班子成员吗篇六

在一个组织或团体中，班子成员扮演着至关重要的角色。他们需要领导和管理团队，协调各方利益并推动组织发展。在这个过程中，班子成员的监督行为显得尤为重要。本文将探讨班子成员在监督中的心得体会，旨在提醒大家反思并改进班子监督工作。

第二段：制定明确的目标和规则

班子成员的监督工作首先要制定明确的目标和规则。监督的目的是确保团队成员能够遵守规章制度，以规范行为和维护组织的正常运转。为此，班子成员需要与团队共同制定明确的目标，并确保每个人了解和接受，以便达成共识。

第三段：建立沟通与反馈机制

好的监督需要建立互信和沟通的机制。班子成员应建立起与团队成员的良好沟通渠道，鼓励团队成员提出问题和建议，并及时给予反馈。通过及时的反馈，班子成员可以帮助团队成员分析问题、找出解决方案，并指导他们改进工作。此外，班子成员还应学会倾听，尊重并接纳团队成员的想法和意见，共同探讨并解决问题。

第四段：激励与奖惩并重

班子成员在监督工作中应注重激励与奖惩并重。在监督的过程中，班子成员需根据团队成员的表现和工作成果给予适当

的奖励和激励，以增加其工作的积极性和创造力。同时，当团队成员出现违规行为或工作不达标时，班子成员也要及时采取相应的惩戒措施。这样不仅可以引导团队成员朝着正确的方向努力，也能确保团队和组织的长远发展。

第五段：定期评估和调整

良好的监督工作需要定期的评估和调整。班子成员应该定期对团队成员的工作进行评估，及时发现和解决问题。评估工作不仅能够让团队成员了解自己的工作表现，也能让班子成员了解自己监督工作的有效性，以便及时调整并改进。此外，班子成员还应与团队成员一起制定新的目标，为团队成员提供发展机会和培训支持，以激发他们的潜能并提升整个团队的工作效率。

结论：

班子成员的监督工作是组织发展的关键环节。在执行监督的过程中，班子成员要制定明确的目标和规则，建立良好的沟通与反馈机制，注重激励与奖惩并重，并定期评估和调整。只有这样，才能有效地发挥班子成员的监督职责，推动团队和组织的稳步发展。通过不断总结经验和反思，我们可以不断提升班子成员的监督能力，从而取得更好的工作成果。

非领导职务是班子成员吗篇七

总的感到，多年来，班子成员始终坚持政治理论武装，坚持业务知识学习，坚持世界观改造，努力提高思想政治素质，为做好各项工作、开展组织领导，奠定了良好的基础，但对照“四风”，感觉班子存在一些问题。具体剖析如下：

一、存在的主要问题

一是学风不够端正。特别是政治理论学习，要求起来重视，抓起来不重视。日常抓工作多，抓理论学习少，往往是会上念一念，同志们听一听，缺乏钻研和深度，学习时间不够充足；学习内容不系统、不全面。致使班子成员的理论功底不够扎实，理论素质有待提高。

二是思想不够解放。近年来，班子成员结合实际，组织参观、学习、借鉴不少先进经验，但思想上还不够解放，求稳怕乱，工作上步子迈不开，抓落实做的不够。

三是工作作风不深入，深入基层不够，对基层指导不够。遇到问题总等上面的主意，总要下面的办法，自己出主意、想办法解决问题不够积极主动。

四是密切联系群众不够。工作中听汇报多，下基层了解少，和群众谈心交朋友、了解实际情况不够，对职工群众关心的一些难点、热点问题看的不准、不透，处理不及时、不彻底。

五是工作上闯劲不够。工作中有求稳、等待观望的思想，缺少敢试敢干敢为人先的气魄。抓工作有时重安排，轻检查，有时候只传达精神，转发文件，深入基层调查研究、抓落实不够。

六是廉洁自律需进一步加强。始终坚持集体领导和个人分工负责相结合原则，但实际工作中班子成员的主观能动作用和整体效能发挥不够充分。廉洁自律方面，下基层有吃喝和收受土特产现象。

七是党员引导教育不够，特别是当前，世情、国情、党情都发生深刻变化，对党员教育管理，要及时有效，但是，在发挥基层支部作用，引导党员方面还需要加强。

二、原因剖析

对照主题教育活动的要求，认真反思，深入剖析我们的党性党风、思想观念、工作作风等方面之所以存在以上问题，其根本原因是：

一、学风不端正，根本原因是存在形式主义的苗头。自我提高观念不够强，政治理论学习有所放松。政治上的坚定必须有坚实的理论做基础，有时认为只抓好工作就行了，而放松了学习，特别是对政治理论学习，缺乏广度和深度，工作中缺乏系统科学的理论指导，难免出现这样或那样的问题。特别是随着社会主义市场经济的发展，经济社会生活呈现多样化，对每个人的理想、道德观念都会产生不同程度的冲击，在这些冲击面前，也有放松世界观改造的现象。对学习、思想、工作不能严格要求。

二、工作作风不端正，根本原因是形式主义和官僚主义在作怪。这些年来，一直要求班子成员要坚持定期深入调查研究，但在具体工作中，由于日常业务、琐碎事务纠缠，而下去的少，没有及时收集职工意见、建议，这实质上是把自己从事的工作没有放在党的事业和人民群众利益的高度来认识，是宗旨观念不牢固的表现，也是工作作风发生问题的重要原因。

三、工作创新进取劲头不足，是实践锻炼的观念在思想上有所放松。班子中有的成员，有时把自己混同一般老百姓，在工作中个人主义和主观主义思想有所抬头。在实践中注重自我锻炼不够，缺乏适应新形势、解决新问题的方法和经验。党的组织生活开展不够，对党内积极的思想斗争认识不充分，没有正确处理好坚持原则与维护团结的关系，怕批评影响团结、影响工作。

三、整改措施和努力方向

针对以上问题的剖析，今后班子将从以下几个方面努力抓起：

一、进一步加强政治理论学习，提高班子成员的思想政治素

质。不断武装班子成员头脑，号召大家争做勤奋学习的模范，要学以致用，学有所成，学有所悟，促进工作。加强世界观改造，坚定理想信念，加强党性锻炼，增强班子整体素质，提高领导和驾驭全局的能力。

二、进一步加强班子自身建设，提高班子履行职能职责的能力水平。要切实履行好班子的职能职责，带头开展批评与自我批评，班子成员之间要坦诚相待，精诚团结。要坚持集体领导与个人分工负责相结合的原则，调动广大干部职工的工作积极性。要努力把班子建设成一个勤政敬业、团结务实、开拓创新、廉洁高效的领导集体，以新的精神状态、新的工作作风、新的形象，推动新的发展。

三、进一步围绕中心抓重点，提高班子成员完成重大任务的责任精神。以完成中心任务为重点，集中力量抓大事、办实事、干成事，围绕中心，突出重点，集中力量，攻坚克难，确保年度目标任务的全面完成。

四、进一步坚持严格自律，提高班子成员反腐倡廉的风险意识。坚持以身作则，严以律己，保持清正廉洁。严格按各项管理制度办事，要求职工做到的自己必须率先做到，认真落实党风廉政建设的有关规定和责任制，管好自己，管好下属，确保清正廉洁。

党的xx大是中国共产党发展历史上的一个里程碑，此后又召开了党的xx届三中、四中全会精神。这一系列精神是指导党和国家建设的重要纲领性文件，非常重要。局班子在党的xx大以后，能认真学习领导讲话及有关文件精神，并把学习情况与实际工作结合起来，注意用马克思唯物主义和科学辩证法指导、运用于实际工作，基本做到了用以致用、学有所得。通过前段时间认真开展保持共产党员先进性教育活动，广泛征求职工群众和社会各界对局领导班子和领导干部在党性党风方面存在问题的意见和建议，认真梳理对局领导班子《意见征求表》和督查组的情况反馈，对照共产党员先进性的“两

个具体”的讨论成果以及“四好”领导班子的总体要求，深刻反思，认真剖析，班子认为有些地方还做得不够，还存在着一定的差距和问题。现将一些主要问题和产生这些问题的原因以及今后的整改意见剖析如下。

一、存在的主要问题及原因

(一)在学习的过程中存在时紧时松现象，对坚持学习的重要性认识上有待进一步提高

当前，知识以迅猛的速度更新，一日不学，就会跟不上形势变化。回顾我们的学习情况，主要还存在以下不足。一是对待学习的认识和态度有所欠缺。虽然制定了学习制度，但由于业务性工作多，便产生了以干代学的思想，总以工作忙、任务重、压力大，没有把学习摆到重要的位置，认为学习是为工作服务的，只要工作搞好了，学习并不重要，缺乏持之以恒。二是学习的广度和深度有所欠缺。平时的学习中，看“快餐式”的报刊书籍较多，看政治理论方面的书籍较少；看消息新闻类的书籍较多，看某某方面的书籍较少。学习了一些，但理论的深度和广度缺乏，对思想和灵魂的触动不够。三是学习的方法和效果上有所欠缺。只停留在一般的读报、读文章的形式，没有创新学习方法和学习形式，大部分是走过场，没有进行学习后检查和“回头看”。通过学习来指导实践不够，找不到理论和实践相结合的切入点，对发展中存在的问题，把握不住发展的必须规律。通过学习来研究解决问题不够，对工作中遇到的困难和矛盾，有时把握不住主要矛盾和矛盾的主要方面，抓不住问题的实质和根本，“知道一定要过河去，就是找不到过河的桥和船”。

(二)在推进某某工作超跨发展的过程中抓落实做得不够，工作作风有待进一步扎实

“火车跑得快，全靠车头带”，一个单位的发展最关键的是靠领导班子的精诚团结和务实的工作作风。反思起来，存在如

下不足：1、求真务实的精神不够。在一定程度上存在着形式主义问题，对贯彻上级指示精神，满足于会议开过了，文件传达了，却并没有很好地结合自己的实际，把他们具体化，上下一般粗，对待工作敷衍了事，做事处理方法简单。使某某的经济效益没有充分发挥出来。2、工作不深入，抓落实不到位。一是调查研究不够深入的问题。很多工作是“知其然，不知其所以然”。有些调查研究存在“半截子工程”现象，即在“调查”上下的气力较大，但在“研究”上做的文章不够。二是存在“走马观花”的倾向。虽然年年也下了基层，年年进行拉网式的目标管理考核，但对一些问题却没有及时发现和真正解决。没有深入基层进行扎实有效的工作，只停留在以会议落实会议，工作不够扎实。

(三)在贯彻党风廉政责任制的过程中存在差距，勤政廉政有待进一步落实

“历览前贤国与家，成由勤俭败由奢”。坚持“两个务必”在新时期新形势下尤为重要。对照检查，主要有三个方面的不足。一是谦虚谨慎的作风不够。班子成员在廉洁自律方面认识不到位，总认为做得不错，不自觉地产生了自满情绪，以致在廉洁自律方面没有提出更高的要求。有时碍于情面，没有拒绝请吃、请喝。二是艰苦奋斗的意识逐步淡化。随着整体经济状况的好转和生活水平的提高，勤俭节约的精神少了，贪图享受的欲望多了。想自身福利待遇的多了，做工作讲价钱，与基层群众艰苦的生活有了距离。细细想来，作为党员领导干部，一定要坚持“两个务必”，养成良好的生活作风，自觉防腐倡廉，拒腐防变，才能永保先进性。

(四)交心谈心、关心职工不够、各种活动开展较少。

近年来，班子成员与干部职工交心谈心，听取意见建议少了，对职工的思想了解不够。除了按照上级的统一安排开展交心谈心外，其它基本没有再开展。省、市、县各级对某某工作的要求都非常重要，尤其全省第三届旅发大会在我市召开，

某某工作作为重中之重，工作量大、任务艰巨。在繁重的工作任务下，职工健康有益的活动开展不多。很多时候，都以工作忙为自己找托辞，实际上是关心职工群众不多的具体表现。在培训教育方面，工作力度较小，对职工培训缺乏积极性、主动性和系统性，组织外出学习考察也少，这对于我们干部成长、对干部视野扩大、全面素质的提高带来不利的影响。

(五)班子创新力度不够，对干部管理不够严格。

某某资源工作非常重要，各方面的要求规范也多。在具体工作中，有一定的因循守旧思想。整个班子在创新工作上力度较弱。尤其近年来，总结经验教训、研究创新工作少了，抓落实部署差了，有一定的敷衍塞责、应付了事的思想倾向。同时，考虑到职工工作辛苦，心里有一定的好人主义思想，在干部管理上不够严格，办法少，批评少，一般要求多、督促监督少。对职工出现的问题有时批评教育不到位，从而导致其它职工觉得赏罚不明，做多做少一个样。久而久之，造成少数干部身上表现出的作风粗糙、纪律松弛、办事效率低下，影响工作进展。

二、存在问题的原因分析

(一)理论学习欠缺，造成工作方法不多，思路不开阔

这几年，班子成员静下心来认真学习党的基本理论知识和某某业务知识不多，运用马克思列宁主义，唯物主义辩证法解决工作中具体问题的水平不高，造成了日常工作中常规性动作多，创新思维不够。主要原因在于对理论学习重要性认识不够，没有把学习理论作为提高自己素质摆上重要日程。对一些纯理论的东西，认为是理论家、专家的事，与己无关。学习也仅仅停留在一知半解、浮光掠影上面，整个班子理论功底肤浅，思想观念、思维方式相对薄弱，工作中新办法不多，老办法用不上或按部就班的情况，方法也比较简单，某

某工作新气象不突出。

(二) 执政意识不强，思考问题高度不够。

中国共产党是执政党。作为中国共产党的每一个党员，尤其党员领导干部，应当要有强烈的执政意识和执政能力，树立为人民掌好权用好权的思想，树立为中国特色社会主义事业奋斗终身的思想，想问题、办事情要以群众利益为出发点和落脚点，要有忧患意识，要从巩固党的执政地位的高度研究国际国内形势，研究国家富强、民族兴旺大事，而领导班子在执政意识这个方面淡化了。想问题、干事情起点低，就事论事的时候多，政治敏锐性和鉴别力弱，因而在抓具体的工作中就缺乏一种政治自觉性和历史紧迫感，缺乏力度和深度。例如在大力经营城市的背景下，指导某某工作，仅流于一般性的发文，一般性的号召，同时，对社会主义精神文明建设这样的重大问题，也是认识不到位，没有从建设有中国特色的社会主义的重要组成部分、从“代表先进文化前进的方向”高度来认识其重要性，实际工作中，没有摆在应有的重要位置，存在一手硬一手软的情况。

(三) 具体工作多，深入基层不够，与群众感情逐渐疏远。

日常工作过程中，班子成员的工作负担都很重。具体事物挤占了很多时间，到基层一线了解情况、征求意见、解决问题的时间相对减少。每年虽也拿出一些精力和时间深入到乡镇、村队，但一些具体问题、具体事例多是听经办人的汇报，根据情况做出决策，还没有真正做到沉下子。工作长期浮在上面，听到、见到基层群众的心里呼声自然很少，因此，为人民服务的宗旨没有得到认真贯彻落实，官僚主义、高高在上、脱离群众的习气出现了，对职工反映的情况处理不积极，职工与班子之间自然缺少了一种互相信任感。

三、整改意见

(一)加强思想政治教育。要进一步完善思想政治工作的方式方法，加强思想政治教育，用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，努力做到把传统精神教育与时代要求刻苦求知结合起来，把过细的思想政治工作同解决作风飘浮等实际问题结合起来。

(二)加强制度建设。要建立健全各项规章制度，形成用机制管人，以制度促事的局面，使机关形成爱学习、勤工作、求上进的良好氛围。特别要健全民主集中制，努力做到“大事共同决策，小事相互通气，出了问题自己负责，解决问题齐心协力”，集思广益，科学决策。

(三)创新工作，努力提高驾驭全局的能力。认真学习党的政策法规，不断总结经验教训、理清工作思路，提高工作本领，解决突出问题。透过表面发现本质，理清头绪，分出轻重，找出主次，抓住关键，树立科学发展观，提高驾驭全局的能力。

(四)深入调查研究。牢固树立群众观念，果断地从繁杂的事务性工作中解脱出来，带着课题深入基层调查研究，把听汇报与领导干部亲自调研有机结合起来，从群众反映的热点、难点问题抓起，由简到繁，由浅入深，边整边改，不断提高自己的综合素质和执政能力。

(五)坚持抓好落实。进一步转变领导作风，牢固树立改革创新意识，端正党风，端正学风，坚持民主集中制原则，增强领导班子的凝聚力和向心力，始终保持一种团结向上的精神状态，使某某政策变成具体的实践行为，实现“上情”和“下情”的统一，力求解决实际问题。从广大干部反映的突出问题抓起，既要严防腐败，又要坚决反对官僚主义。从思想上、体制上、制度上、管理上进行综合治理，减少和消除党性不纯、党风不正的根源。

(六)关心干部，营造良好工作氛围。在今后的工作中要认真

开展班子民主生活会，班子成员与干部职工要多交流，推心置腹，交心谈心，广泛听取职工的意见建议，同时，多开展健康有益的文娱活动，多帮助职工解决实际困难，多鼓励帮助后进同志，在机关营造团结向上、勤政务实、奋发有为的精神风貌。

党员领导干部加强党性修养还应该做到：

1、强化学习 提高能力

党员领导干部有较强的理论思维能力是正确揭示和理解社会发展规律、坚定社会主义和共产主义信念的必要条件，也是理解、掌握和实现党的路线、方针、政策所必须的思维方式。因此，每个党员领导干部都应该强化理论学习，增强对马列主义、毛泽东思想和邓小平理论的学习自觉性。

2、改造思想 增强党性

坚持不懈地进行思想改造，党员领导干部增强党性修养，最根本的是牢固树立正确的世界观和人生观。因此，共产党员的思想改造，就是指用马克思主义的立场、观点、方法来改造各种非无产阶级的立场、观点、方法，其目的是使共产党员逐步抛弃非无产阶级世界观、人生观。它是我们党长期以来提高党性修养与时俱进的一条重要措施。全心全意为人民服务是我们党的宗旨，也是共产党人人生观的核心内容。为什么人的问题，是一个根本的问题，原则的问题，是党性修养的核心内容。廉洁自律，勤政为民，是我们党获得人民群众拥护、信任和支持的首要条件，也是我们取得革命胜利和建设发展的保证。今天，我们牢记宗旨，廉洁自律，勤政为民，既具有很强的现实针对性，又具有深远的历史意义，这是检验一个共产党员有没有党性的分界线。

3、开拓创新 当好先锋

开拓创新，是与我国社会发展趋势完全一致的，是对新时期党员领导干部的党性要求，是实现社会快速发展的基本因素。作为思想观念，开拓创新是推动改革开放事业的精神动力；作为行为方式，开拓创新是实现改革开放带来的必要环节。共产党员作为工人阶级乃至全社会的先进分子，应当在开拓创新方面走在社会的前列，要从党性的高度，切实担负起“创新”的倡导者、策划者、组织实施者的作用，即当好先锋，起领导作用。

4、求真务实 坚持实践

共产党人党性修养的一个显著特征是实践品格，换句话说，就是要在实践中去认识世界和改造世界。坚持实践原则，要注意对客观实际的正确把握，最基本的方法是一切从实际出发，深入调查研究，不唯书、不唯上、不唯实，克服忙于应酬、工作精力不集中的浮躁心态和“情况不明决心大”的官僚主义倾向。因此，增强党员领导干部党性修养就必须在“建设”上做文章，少说多做，说到做到，表里如一，上下一致，真正坚持求真务实的实践原则，以适应党性修养与时俱进符合时代发展的需要。目前，深入学习实践科学发展观活动已在全团启动开展。这次活动总的要求是要让“党员干部受教育、人民群众得实惠、科学发展上水平”。要实现这一要求，必须加强党员干部党性修养和作风建设，以良好的作风保证活动顺利开展、取得实效。

一、坚持教育为主，增强党性修养和作风养成的自觉性。领导的党性修养和作风不纯，归根到底是思想上出了问题，是放松主观世界改造的结果。近年来，全团先后组织开展了“三个代表”重要思想、“四抓四看”、保持共产党员先进性教育、解放思想大讨论等一系列学习教育活动，采取多种形式加强党风廉政教育，取得了可喜的成就。但要认识到，还有少数党员领导干部宗旨意识不强、群众观念淡薄、个人主义严重，党性不纯、作风不正，突出表现为执行上级决策搞实用主义，为职工办事作表面文章，干工作拈轻怕重、缺

乏干劲，谋个人名利挖空心思、不遗余力，有的甚至为了个人利益铤而走险、以身试法。针对这种情况，还需继续加大教育力度，常抓不懈。要切实抓住学习实践科学发展观活动的有利契机，深入开展党性党风党纪教育，重点要加强党的宗旨教育，使党员领导干部牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观和正确的事业观、工作观、政绩观，增强政治意识、政权意识、责任意识、忧患意识，解决好党性党风党纪方面存在的突出问题。要抓好正面典型的示范教育，及时发现和树立先进典型，大力宣传表彰，激励人心、弘扬正气；抓好反面典型的警示教育，利用查处的典型案例，深刻剖析、吸取教训，切实做到引以为戒、防微杜渐。要把作风建设列入干部教育培训规划，通过多种形式对党员领导干部进行培训，并把培养、选拔、管理、使用结合起来，造就一大批有真才实学、能真抓实干、有优良作风的好干部。

二、坚持制度规范，增强党性修养和作风养成的约束性。建立健全党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、党政干部积极参与、社会各界共同监督的作风建设领导体制和工作机制。建立和完善作风建设考核制度，把作风建设情况纳入党风廉政建设责任制考核范围，并将考核结果作为对单位目标责任制考核和领导干部政绩考核的重要内容。进一步创新选人用人机制，落实“不让综合素质高的人吃亏、不让干事的人吃亏、不让老实人吃亏”的用人导向，对于党性修养差、作风不正的干部，坚决不能提拔重用。

三、坚持监督到位，增强党性修养和作风养成的强制性。严格执行党内监督条例和团党委对加强对主要领导监督的意见，严格执行领导班子议事规则，认真落实重要情况通报和报告、民主生活会、述职述廉、谈话和诫勉、巡视、党员领导干部报告个人有关事项等制度规定，促进权力规范运行。加强行政监察和审计监督，推进政务公开，依法保障职工群众行使监督权。加强信访工作，畅通诉求表达渠道。完善强化监督机制，研究解决重点难点问题，建立健全决策权、执行权、监督权既相互制约又相互协调的权力运行结构，把各方面监督

力量整合起来，切实增强监督合力。把对党员干部的监督延伸到“八小时以外”，关注其社交圈、生活圈，发现不良苗头要及时提醒。深入开展群众性评议领导干部和公务员活动，将评议结果作为干部任用和奖惩的重要依据。

四、坚持惩处有力，增强党性修养和作风养成的震慑性。党的作风关系人心向背和党的生死存亡。少数党员领导干部丧失党性、作风败坏，严重影响党群干群关系，影响党和政府的形象，影响党的执政基础。这些问题犹如附在党的肌体上的毒瘤，要毫不手软、动手切除。对于违反党纪国法的，不论是什么人做过多少贡献，都必须以坚决的态度、有力的措施，严肃查处、决不姑息，做到功过分明、赏罚分明，伸张正气、打击邪气。要通过查办案件严肃纠正作风方面存在的问题，树立良好的党风政风。

总之党性修养是党员自我教育、自我改造和自我完善。共产党员的党性不是从加入党组织后就与之俱来的。只有在入党后，在实践中自觉按照党性原则严格要求自己，不断增强党性修养，才能真正成为工人阶级的有共产主义觉悟的先锋战士。“修养”原来的意思就是通过内心的反省，培养一种完善的人格。党性修养固然离不开党组织的教育和帮助，但党组织的教育归根到底还要通过党员自身起作用(即外因通过内因起作用)，从这个意义上说，党性修养的主体是党员，因此，党性修养重在党员干部自身的自重、自省、自警、自励，重在自我约束、自我改造和自我完善。