

班组长领导力提升培训心得(模板5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

班组长领导力提升培训心得篇一

一。领导要弱化自己，强化下属。

二。管理者就是管人治事，靠制度来管理。

有一故事《七个人分粥》：有七个人曾经住在一起，每天分一大桶粥。要命的是，粥每天都是不够的。一开始，他们抓阄决定谁来分粥，每天轮一个。于是乎每周下来，他们只有一天是饱的，就是自己分粥的那一天。后来他们开始推选出一个道德高尚的人出来分粥。强权就会产生腐败，大家开始挖空心思去讨好他，贿赂他，搞得整个小团体乌烟障气。然后大家开始组成三人的分粥委员会及四人的评选委员会，这样粥算基本上分得比较公平了，但互相攻击扯皮下来，早就过了大半天，粥吃到嘴里全是凉的。最后想出来一个方法：就是轮流分粥，但分粥的人要等其它人都挑完后拿剩下的最后一碗。为了不让自己吃到最少的，每人都尽量分得平均，就算不平，也只能认了。大家快快乐乐，和和气气，日子越过越好。

同样是七个人，不同的分配制度，就会有不同的风气。所以一个单位如果有不好的工作习气，一定是机制问题，一定是没有完全公平公正公开，没有严格的奖勤罚懒。如何制订这样一个制度，是每个领导需要考虑的问题。

三。管理就是管头管脚。管头就是布置什么人，做什么事，

管脚就是去检查督促。

四。领导与下属的沟通，用说服还是命令呢？对不成熟者，用命令；对初步成熟者，用说服；对较成熟者，用建议；对成熟者，用布置，放心让他去干。

五。最好的沟通语言：一个字是“你”，二个字是“谢谢”，三个字是“麻烦你”，（一直到5个字，但忘记了，瞧，我这记心。）

六。亲和力就是领导力。

班组长领导力提升培训心得篇二

一、贴近工作实际，开展学习多样化

汽车维修是一项专业性很强的技术性工作，随着近年来车辆老化、新设备的增添，老问题、新技术、新故障不断出现，这种情况下，我们修理班既要保证出车率，车辆的完好率，还要保证完成运输任务，就必须建立一支战斗力强，技术过硬的职工队伍。为此，我们本着缺什么补什么，干什么学什么的原则，把提高职工维修技能水平作为创建学习型班组的切入点。在创建活动中，我们打破课堂式的教育培训，以多种形式开展理论学习和技术培训：一是坚持每月集中学和自学同时开展，利用光盘和书籍学习车辆维修的理论知识，提升职工理论基础。二是加强人员的实践培训，提高维修技能。在日常工作中，针对维修作业遇到的较为普遍和共性的故障难题，我们立即进行现场实践操作，就地开展培训，从原理到构造，从故障产生原因到故障排出的方法和预防，进行细致的讲解；三是开展技术讨论。对一时不能解决的难题，我们立即组织大家进行讨论，通过查资料、反复实践，找出解决的最佳方案，最后成果共享。四是开展岗位练兵，提高维修技能，丰富实践经验。我们利用工作之余，开展修旧利废技术练兵活动，边摸索，边学习。

x年xx月份，车间为班组购进一批专业维修技术书籍，我们倡导大家读书自学，增强维修理论知识；同时，组织有经验、懂技术的班组骨干开展了一帮一的师带徒活动，把自己的经验绝活传授给年轻人，使全班整体技术水平有了很大的提高。通过大家的不懈努力，刻苦学习，全班每名职工的技术水平都有了长足的进步，无论是运输翻斗车辆，还是铲车和吊车等特种车辆，都能够顺利地排除故障，用最短的时间恢复运行。正是有了以上良好的学习方法，在全班营造了浓厚的学习氛围，保证了维修质量，保障了生产。

二、提高学习意识，注重实践效果

车队自开展“创建”活动以来，我们为了抓好学习，首先从思想上要求大家提高认识，明确学习目的，转变学习观念，引导大家把学习变成每个人的自觉行动。在“创建”学习活动的初期，我们组织职工学习，有的职工觉得工作负担重，平时加班加点多，业余时间少，认为学习就是走形式，只要把自己的工作干好就行，学不学没有关系。为了改变这一观念，我们利用各种自学成才的典型事例，教育职工提高认识，逐步引导他们牢固树立“今天的努力，明天的能力”、“知识改变命运”这一先进的学习理念，从而建立班组的共同愿景。

学习是为了更好的工作，是为了实现个人价值的升华。为了激发全体职工的学习动力，我们号召全班每名职工制定个人学习计划。同时，结合维修班组工作实际制定出班组的共同愿景，即：练过硬的维修技术，求一流的维修质量。我们在车队领导的大力支持下，率先在车间开辟了文化知识墙，板报学习园地等板块。

通过开展各种学习和班组培训，班组建设取得了良好的效果。在**年创建活动开展以来，我们班保证了全队设备完好率达到96%以上，维修返工率几乎为零，节约维修成本近20万元。全班**名职工中有*人先后取得了焊工证书，*人取得了汽修

技师证书，*人先后获得局青年岗位能手称号。我们维修班也多次评为矿服务明星班组。

设备维护是我们的责任，保障生产是我们的使命。我们将立足岗位，认真学习，努力工作，不断提升整体业务素质和工作能力，为我矿生产经营再做新贡献。

班组长领导力提升培训心得篇三

按照区委“两学一做”学习教育工作安排，连日来，区委书记李连庆，区委副书记、区长王亚明，区人大常委会主任杨文璁，区政协主席温继平等区级领导同志和副处级以上党员领导干部分别到分管部门、联系点和所在支部讲党课，紧扣“两学一做”学习教育主题，结合“四个攻坚战”和所在部门单位的工作实际，使讲党课成为提高认识、凝聚共识、提高思想、促进发展的过程。

李连庆日前来到二号桥街道，以“对党忠诚、干净干事、担当作为，充分发挥党员在推动发展中的先锋模范作用”为题，为基层党员干部讲党课。

李连庆指出，在庆祝中国共产党成立95周年大会上的重要讲话，是全党在新的历史条件下进行具有新的历史特点的伟大斗争的政治宣言，是指引我们党奋力推进中国特色社会主义伟大事业和全面推进党的建设新的伟大工程的纲领性文献。全区广大党员干部要深入学习领会重要讲话精神，进一步坚守信仰、坚定理想信念、不忘初心、继续前进，为加快建设美丽河东做出新的更大的贡献。

李连庆就贯彻落实系列重要讲话精神，与与会同志交流了心得体会。一要对党忠诚，坚定理想信念，要强化“四个意识”，始终在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。二要干净干事，严守政治纪律和政治规矩，切实做到既守大节又重小节，既有本事又守本分，既能干事又不

出事。三要担当作为，推动区域发展，党员干部对事业要始终保持奋发进取的精神状态，善做群众工作、勇破发展难题。他指出，党员干部要加强学习，强化大局意识，始终把发展作为第一要务，用发展解决遇到的问题，用发展改善民生，善于开动脑筋，敢于突破创新，整合资源，使区域经济发展起来，城区面貌漂亮起来，百姓生活富裕起来。

王亚明来到唐家口街道，以“开展‘两学一做’，争当先锋表率”为主题，为街道党员干部讲了一堂生动的党课。王亚明指出，街道各级党组织和党员干部要加强党性教育，时刻不忘初心，做“四讲四有”合格党员，在真信真学真懂真用上下功夫，进一步深刻认识、准确把握“四个全面”战略布局和五大发展理念，做合格党员，争当为民表率。

王亚明强调，“两学一做”学习教育要落在实处，学以致用，知行合一。当前正值河东区“四个攻坚战”的攻坚期，街道要围绕保障和改善民生，在提高群众生活质量，让人民群众得到更多实惠上取得新成效；围绕市容环境综合整治，在提高群众对居住环境满意度上取得新经验；围绕加强和创新社会管理，在做好群众工作，维护社会和谐稳定上取得新进步；围绕加强干部队伍建设，在树立良好公仆形象，激发内生动力取得新突破。

杨文璠来到富民路街道，为街道全体党员干部讲党课。杨文璠指出，要在学党章党规上下真功、求实效；在学习系列重要讲话精神上下真功、求实效；在做“四讲四有”合格党员上下真功、求实效；在做合格党员领导干部上下真功、求实效。要坚持“两手抓、两促进”，用学习教育的新成效推动街道工作再上新台阶。要发扬好的传统和作风，深入贯彻落实区委、区政府各项部署，全力打好“四个攻坚战”。要对照全年的目标任务，完善措施，攻坚突破，全面提升街道、社区工作水平。要切实维护社会大局稳定，深入总结维稳信访工作方面行之有效的经验做法，巩固来之不易的良好局面。

温继平就学习“七一”重要讲话精神讲党课。温继平指出，全区各级政协组织及广大政协委员要把思想和行动统一到中央和市委、区委的决策部署上来，把学习贯彻讲话精神作为一项重要政治任务，以履职的成效检验学习的成果。学习贯彻“七一”重要讲话精神，要将“不忘初心，继续前进”的要求内化于心、外化于行。要牢固树立“四种意识”、着力提高“四种能力”，把“懂政协、会协商、善议政”要求贯穿政协工作全过程。要努力把学习成果转化为推动政协工作的强大动力，转化为提高履职能力的有效举措，促进政协工作再上新台阶。

据了解，按照区委统一要求，结合开展庆祝建党95周年活动，处级以上单位领导班子中的党员领导干部到基层单位或分管部门党支部讲一次党课。区委组建由党员领导干部、党校老师、先进模范代表、离退休老党员等组成的宣讲团，采取送课到机关、送课到社区、送课到企业的“三送”形式，在全区广泛开展宣讲活动。鼓励和指导基层党组织书记、普通党员联系实际讲党课，讲党课要注重运用身边事例、现身说法，强化互动交流、答疑解惑，增强吸引力和感染力。

班组长领导力提升培训心得篇四

习xx总书记提出的“严以修身、严以用权、严以律己、谋事要实、创业要实、做人要实”的“三严三实”要求，是我们每一位党员干部正心修身的重要守则，联系群众的纽带和桥梁，干事创业的行动准则，廉政建设的一面镜子。

必须认真践行，切实加强作风建设。

“严以修身”内涵深刻、意义重大。

严以修身，要求我们每个党员干部要严格要求自己、加强党性修养，坚定共产主义远大理想信念，提升道德境界，追求

高尚情操，自觉远离低级趣味，自觉抵制不正之风。

严以用权，要求我们党员、党员干部坚持用权为民，用权为企业，按规章制度行使权力，把权力关进制度的笼子里，用法律、法规约束自己，任何时候都不搞特权，不以xxx私，不以事谋私，做到老老实实做事，清清白白做人，让群众看透明。

严以律己，要求我们心存敬畏，手握戒尺，慎独慎微，勤于自省，遵守党纪国法，牢记党的总旨，做到为政清廉，为事清廉，为人公正。

谋事要实，要坚持事实求的原则，从实际出发，从工作做起，谋划事业和工作，使方法、方案、政策符合施工企业实际，符合中国铁建“九种文化”，不好高骛远，不脱离实际。

创业要实，要求党员、党员干部脚踏实地，真抓实干，敢于担当责任，勇于直面矛盾和困难，努力创造自己的品牌，建造优质工程、世纪工程，经得起人民、历史检验的社会实绩。

做人要实，要求我们对党、对国家、对人民群众、对组织、对同志要忠诚老实，做老实人，说老实话，干老实事，襟怀坦白，公正道派。

“严以修身”要求，是践行群众路线教育活动的试金石，提出了为官从政的标准，提出了做人的标准，是检验落实“三重一大”的标杆法码，是对新时期党员干部的基本要求，意义重大。

当前在深入开展党的群众路线教育活动中，我们全体党员干部要发扬铁道兵精神，勇于吃苦奉献，发挥出共产党员的先锋模范作用来，用行动示范做群众的带头人。

以践行“严以修身”、聚焦作风建设，紧紧围绕施工生产这

个中心，结合党风廉政建设，紧扣“为民务实清廉”主题，从严要求，从质量、安全、进度、效益把关，向生产一线实处着力，向腐败现象开刀，立规矩，定底线，亮红线，事事处处用“实”说话，用‘实’对待员工，对待群众、对待企业。

真正使清风正气一点一点积聚起来，带动我们的企业健康发展，带动我们的职工队伍，合作队伍精气神昂扬起来，以过硬、扎实的作风担当起企业发展改革的重任。

践行“严以修身”，推进作风建设取得新成效首先以“三实”为镜，把好“总开关”。

我们全体党员、党员干部，必须以“三实”为镜，以完成施工生产任务、实现各项经济效益指标为目标，以务实、清政、廉洁为出发点，通过实打实的学习教育，着力解决彻底世界观，人生观，价值观这个“总开关，”提高政治定力和实际工作能力，提高应变能力和决策能力，在改革发展和市场经济复杂的环境中，每一位党员、党员干部都面临着新的严考验，只有经常照好“严以修身”这面镜子，真正做到立身不忘做人之本，为政、为官不移公仆之心，用权不谋一己之私，才能推进作风建设。

取得新成就，打开优良的工作山路面。

其二是以“严以修身”为镜，埋头苦干，身先士卒。

各级党员干部要立足本质，干事创业，必须在谋事之基，创业之道，做人之本上真以“三实”为镜鉴，从实际工作出发，言行一致，不虚张声势，不摆花架子，不做官样子，不好高骛远，不脱离实际，真抓实干，用自己的行动体现出说老实话，干老实事，做老实人的真谛，牢记使命和责任，努力在工作岗位上大展才智，释放出自己最大的正能量，用追求一流的豪情壮志和责任感，争取最好的工作实绩。

其三是以“严以修身”为座右铭，做到清、慎、勤，“严以修身”是古今修身正己之道的凝炼和提升。

古人为官，首推清、慎、勤，常言道，“公生明，廉生威”。

清廉严于律己、严于修身的效果；慎与勤是兢兢业业，踏踏实实，干事创业的展现。

在我们党的历史上，周恩来等老一辈无产阶级革命家严于律己的故事脍炙人口，“三老四严”精神和实事求是的精神更是我党的优良传统，切实做到清、慎、勤是对每一位党员干部基本要求。

其四是以“严以修身”为准则，争做实在人，习总书记指出：老实做人，做老实人，是共产党员先进性的内在要求，是领导干部官德的外在表现，也是我们党的一贯主张。

我们是中央企业，担负着建设国家的重任，应在干事创业上，完成施工生产任务上争做“实在人，勇于担责，不辱使命，这即是种高尚的人生态度，更是一种严谨的道德实践。

只有实实在在做人，对职工群众才有真感情，谋事创业才能实事求是。

只有实做人，我们才能确保所做的各项工作完成的施工生产任务和经济指标符合中国铁建股份公司、集团公司的要求，符合公司的要求，符合员工的期盼。

只有认真执行廉洁自律的有关规定，时刻牢筑反腐倡廉的思想防线，克己奉公，认认真真做事，踏踏实实清清白白做人，才能保证所从事的工作从胜利不断走向胜利。

以下工作心得体会范文《党员领导干部防职务犯罪心得体会》由工作心得体会频道为您精心提供，欢迎大家阅读参考。

职务犯罪是一种严重的腐x现象，在经x罪案件中，职务犯罪占有相当的比重。

究其原因，主要是对领导干部的权力缺乏有效、有力的监督所致。

腐x的实质是公共权力的滥用，不受监督的权力必然导致腐x□

实践证明，健全监督机制，加强对权力的有效监督，是从源头上预防、治理和遏制腐x的重要途径。

按照中纪委三次全会精神，要想从根本上有效遏制各种职务犯罪的消极腐x现象，我认为，必须大力强化以下几方面的监督。

一、强化自我监督

自我监督，是指党员领导干部要多倡导自省自律，自我调控，自我约束，就可以少犯或不犯错误。

自我监督来源于加强和改进党风廉政建设和反腐x工作，切实抓好宣传教育这个基础。

要按照干部管理权限，加强对党员干部反腐倡廉的宣传教育工作。

一是要以学习党的十六大报告和党章为重点，以实践“三个代表”为主要内容，认真解决党员队伍在思想、组织、作风上存在的问题，引导党员特别是领导干部更加坚定理想信念，树立正确的`世界观、人生观、价值观，增强党性修养，提高拒腐防变能力。

二是要结合实际，在党员干部中开展“两个务必”的教育，把握执政为民这个本质，使党员特别是领导干部越是面对日

益复杂的国内外环境，越要保持清醒的头脑；越是改革开放和发展社会主义市场经济，越要弘扬艰苦奋斗的精神。

三是要继续开展党纪条规和法律法规教育，不断增强党员干部的纪律意识和法制观念，自重自警，身体力行，真正做到依法行政和廉洁从政，经受住在市场经济条件下腐蚀与反腐蚀的考验。

四是要深入开展正反两个方面的典型教育。

开展先进典型教育，充分发挥先进典型的模范带头作用，弘扬正气，鼓舞斗志；开展警示教育，以案明纪，引以为戒，促使党员领导干部增强道德约束力，树立正确的权力观、地位观和利益观，自觉做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

二、强化组织监督

组织监督是依托现有的组织系统，依据管理原则和纪律，上级对下级，组织对所属成员实施的监督。

实践证明，这种监督是最有效、最普遍、最直接、最及时的监督，在监督机制中起着最重要的作用，是对权力监督的主要渠道之一。

因为，没有监督的权力必然导致腐x□

但同样监督也需要权力，缺乏权力的监督是无效的监督。

就一个部门、一个单位而言，要想改变“一个人说了算”的现象，就必须要加强上级领导班子对下级领导班子的监督。

在实行监督的同时，还要定期进行考核，针对考核中发现的问题和苗头性倾向，及时提出整改意见。

组织监督如果运行得好，可以达到监督关口前移目的，防止腐x现象的发生。

三、强化审计监督

审计监督是基于经济监督和干部管理监督的需要而产生的。

审计监督对领导干部廉政勤政做出评价是十分重要的。

当前，党内和社会上的腐x现象的一个重要特征，就是权钱交易。

但不管这种交易如何隐蔽、诡秘，总会在财务帐目上留下蛛丝马迹，通过审计，最终能把它揭露出来。

因此，必须建立健全审计制度，扩大审计范围，加大对领导干部平时和离任的审计力度。

通过审计，对领导干部廉政勤政做出客观公正的评价，可有效预防领导干部“带病任职”和“带病提拔”的弊病。

四、强化民主监督

机关、学校、事业单位的党员干部和职工参与民主管理和民主监督是对领导干部实行监督的重要组成部分。

党员干部、职工对单位、部门的重大决策不但有知情权，还有建议权、参与权和监督权。

在当前，一是要全面推行校务公开制度，增强工作透明度；二是要组织党员干部、教职工评议领导干部，把对领导干部是否廉政勤政的评判权交给群众；三是要实行罢免制度，实行领导干部能者上、庸者让、劣者下的局面，确保领导干部队伍的先进性、纯洁性。

班组长领导力提升培训心得篇五

变革领导力读后感一为什么你可以当领导,希望这篇文章对您有帮助在职场上,也许你看到很多能力比你差的人都可以当你的上司,你心里是不是很不爽。

“一只狮子统帅的羊群能够战胜由一只羊统帅的狮群这是书中给我印象最深刻的一句话。

中国有句古话“三军易得,一将难求.由此可见,一名优秀的领导人对一个团队是多么的重要。

当团队在前进的道路上遇到困难和阻力的时候,领导人的信念是取胜的关键。

爱默生说过“自信是成功的第一秘诀。

自信是对自己才能的充分肯定,是面对挫折失败所表现出的坚定信念。

在中国共产党的成长史上,面对装备精良,兵力强大的敌人,党领导的军队却取得一个又一个的胜利。

在敌人的严刑拷打下,那么多的优秀儿女视死如归,宁死不屈。

是因为共产党人有着坚强的信念,相信自己所从事的事业一定会取得胜利。

如今,商场如战场,竞争激烈。

每名管理人都需要有“天生我才必有用的自信,敢于挑战,勇担责任,相信自己就是那只统帅羊群的“草原之王。

做事先做人，是我读完此书的最大感触。

做事先做人，做人是做事的前提和基础在现代企业中，经理人是企业的灵魂和支柱，是广大员工的带头人。

经理人的品质对企业和员工有着重要的影响。

首先，要做忠诚敬业的人。

一个人只有热爱自己所从事的职业，工作中就会有发自内心的激情和动力，会心甘情愿的为企业做贡献。

有人曾说过这样一句话：现代社会不缺乏有才能的人，缺乏的是即有才能又忠诚敬业的人。

每个人都有自己的人生理想和目标，要实现这些就要一步一个脚印，认真做事，踏实做人。

做为管理人，要不负使命，做好自己该做的事情，做好自己能做好的事情。

其次，管理者要有宽容的心，宽大的胸怀。

人无完人，金无赤足，每一个人都有优缺点。

由于人的个性，观念，认识有差异，会在工作中有不同的做法，管理者要允许不同意见的存在。

每一名员工都是企业发展的一份力量，要及时捕捉每名员工的闪光点，认可其成绩。

要团结帮助与自己意见不同的人。

在做这些事情的过程中，心胸会变得更宽容，自己的能力也会得到提高。

当然，这些还不是《变革领导力》的全部，甚至只是抛砖引玉的“砖而已。

在书的每一章里，作者都先为我们描绘了坏上司和好上司的形象，列举了领导者必须坚决摒弃的行为，然后再告诉读者如何才能成为一个受人尊敬的上司。

和其他领导力书籍不同的是，《中层领导力》完全抛弃了西方的文化话语模式和企业故事，而是立足东方文化传统，以我们身边常常发生的、特别是那些我们熟知但没有深入反思的事例来说明问题和道理。

这样就感同身受，余音绕脑，长久不绝，成为促使我们反思领导力的催化剂，成为提升领导力的实践指南。

中层，决定组织成败的关键力量；领导力，决定中层成败的决定性因素。

领导力是一种可以通过学习不断提高的技巧，独立于地位和权力之外。

当下，只要稍具雄心和战略眼光的组织，无不在中层领导力上面下工夫。

甚至有人说，当今时代就是一个“领导力的时代。

所以，市场上关于领导力的书籍也就特别多，即使一下子找不出上百本，但要在书店里找出数十本，绝对是件轻而易举的事情。

是领导者不可通过后天努力被塑造，还是我们被美幻缥缈的“领导力蒙住了眼睛？崔秉权、姜珍求、金贤基、韩桑焯，4位来自韩国的领导力专家，在他们最新的畅销书《中层领导力：来自世界500强的中层内训课》中说：“调查显

示，75.6%的员工离开公司的理由实际上是对上司不满。

也就是说，员工离职并非是炒公司的鱿鱼，而是炒上司的鱿鱼。

这就是真相所在，领导力，不是让人厌倦的光环，不是令人失望的描述，而是努力成为受人尊敬的上司。

不像以往的领导力著作，《中层领导力》没有变着花样去重复领导者任务、领导者特质等陈词滥调，而是直击 本文来自本站 ， 转载请保留此标记。

问题核心所在，送给企业中层“十面镜子：无能上司造就无能下属；监工上司造就爱搞小动作的下属；独裁上司造就盲从下属；自命不凡的上司没人帮；推卸责任的上司让下属无所归依；表里不一的上司造就关系疏远的下属；不近人情的上司没人受得了；追求统一声音的上司抹杀创新思维；偏心上司造就一个应声虫和众多反对派。

今天，如果一个领导者还不停自吹“我是领导，迷信“训中，被证明是有效的。

向前看，做人就是做事；向后看，做事就是做人。

人，应该永怀敬畏之心，无论是高层、中层，还是底层，自己都必须正确把握“对自己的理解，怀有成为“受人尊敬的人这一目标意识，不断地努力学习。

虽然书名叫《变革领导力》，但这本使人睿智的书，却是适合每个人读的好书。

在现在任何竞争的市场环境中，如果单纯地依靠技术因素、资金都无法决定企业的成功，真正的成功必然有赖于领导们如何最大限度地开发和利用人力。

《变革领导力》最大限度的挖掘发挥这类资源，让每一个读此书的人都能够，充分发挥自己的领导力，为自己，为企业创造财富。

读完这本书，学到了很多。

领导与自己上司的相处，与同级之间的相处，与下属的相处。

这本书会给没有做过领导的人一个教程，给正在做领导的人一面镜子，能够让其已镜正身，找出自己缺失的地方。

让我感受最深的是：这本书能够把员工的阶段，做深层的剖析，并针对着这个阶段员工进行有效地改正。

给领导们一个方向。

阶段一：低能力，高意愿
阶段二：部分工作高能力，低工作意愿
阶段三：高能力，变动的意愿
阶段四：高能力，高意愿
然后可以看看我们自己的团队是由哪些阶段的人组成，作为领导自己又是一直以什么风格去对待的，自己是否变换过自己的风格，自己有否深层去剖析过自己的员工。

正如肯布兰佳在本书序言中写道：“要增强自身的影响、作用和领导效能，个人成长不可或缺……简而言之，我们成长的空间决定了领导能力的高低。

这本书将引导领导者，确切地说引导胸怀大志的领导者不懈专注于自身的成长从而行之有效地管理自己的一生。

在本书中主人公黛比将指点导师之子布莱克如何开展职业生涯。

事业已有建树的黛比使布莱克明白领导者的成长和个人的成长间的密切相关。

“你我工作能力的高低将取决于我们是否决心成长，她说，“作为领导者，你是时刻准备迎接新挑战，还是把昨天解决问题的套路照搬到今天的新问题上？布莱克在现实世界遇到公司的挑战就向黛比求助。

黛比与布莱克循序渐进地探讨了grow(成长)模式的四种方式。

领导者无论工作上还是工作之余必须按照这四种方式来自我挑战，展示自身才华，最大限度地发掘自己的潜能。

不论你是公司的首席执行官还是入门级的新员工，本书会令你深受启发，反思自己的生活，制定长期发展方案。

你收获的不仅会有事业的进步，还会有个人的成就。