

个人职业生涯规划的会计职业能力(优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

个人职业生涯规划会计职业能力篇一

会计审计实务要尊重职业判断

会计从业资格考试心得：会计职业判断的问题

汇丰控股被指打会计职业判断“擦边球”

关于新企业会计准则下提高会计职业判断能力

浅议新企业会计准则体系下加强会计职业判断能力的问题

会计职业判断研究的维度观及微观研究的缺陷

浅探新准则对会计职业判断能力的挑战

试论公允价值运用中的会计职业判断

个人职业生涯规划会计职业能力篇二

（一）我国财务人员的职业能力构成

近些年，我国财务工作人员的准入制度还是比较严格的，考核机制也相对完善，所以我国的企业会计一般都具有国家颁发的从业资格证书，并且对相关的法律法规有一定程度的了

解和掌握。就我国目前企业中的财务人员的总体职业素养来看，并没有很强的职业判断能力。主要表现为企业财务人员的工作重点仍然以会计核算任务为主，相关的会计职业技能非常熟练和完善，但是与此相对应的职业判断能力就显得比较薄弱。而随着高新技术在财务工作中的应用，传统、繁复的数据整理与核算工作，已经大部分由计算机系统完成，财务会计从繁重的手工劳作中解放出来，拥有了更多的时间和精力从事相关的管理工作。这种情况下，如果财务人员不具备较高的职业素养和职业判断能力，将会使会计管理工作举步维艰。

（二）导致我国财务人员职业判断能力缺失的原因

我国企业财会人员的能力构成不协调，直接导致的后果就是职业判断能力的缺失，即财务人员在工作中不能根据会计系统中的各种类目和相关资讯，为企业提供有效的参考意见和信息。更有一些财务工作人员利用工作之便，为企业提供一些错误的判断信息，严重的影响了企业的生产经营和管理。笔者经过认真的分析，总结出了以下两种影响我国财务人员的职业判断能力正常发挥和形成的原因，希望能够起到一些启发和借鉴意义。

首先，主观因素。虽然随着会计行业的不断发展，我国的会计从业人员的整体素质在不断提高，但是仍然有一些企业的会计从业人员并不具有相应的从业资质。导致这种情况的原因是多方面的，主要的有：在企业发展之初，任用了一些没有会计专业知识和技能财务人员，并且随着企业的发展，这些财会人员已经流入了企业财务管理部门的管理层，导致了整个财会部门在管理方式和管理模式上的落后，也就无法顺应财务部门的转型以及加强对从业人员的职业判断能力的培养；同时，由于一些企业并不重视对财务人员的专业知识和技能的培训，使其不能及时的更新知识结构，导致了职业判断能力的缺失；由于财务工作人员自身的认知偏差导致的对职业判断能力的认识不当，使其没有正确地发挥和运用自

身的职业判断能力等等。以上便是笔者从企业和财务工作人员自身总结出的导致我国财会人员职业判断能力缺失的因素。

其次，客观因素。随着社会经济的发展，市场环境也发生了很大变化，各种市场信息充斥在企业的运行和发展过程中。然而由于经济运行的复杂性和不稳定性，导致了这些信息本身就具备很强的不确定性。这种经济运行规律和实物发展规律影响下的信息不确定性，是无法通过任何形式和手段予以避免的。所以，对于出现这些信息不确定性导致的财会人员的职业判断失误，企业和财会人员只能尽力避免，而无法消除。此外，由于我国实行的是中国特色的社会主义市场经济，所以不是完全的放任市场对经济活动进行操控，还要通过一定的宏观调控政策对社会的整体经济运行以及行业发展趋势进行相关调整。所以，这些政策和规范的制定和更改也会一定程度上影响企业财会人员的职业判断能力的发挥。以上便是笔者总结的影响企业财会人员职业判断能力的客观因素。

个人职业生涯规划的会计职业能力篇三

（一）企业应当加强财务部门的相关管理机制的建设

企业应该建立和制定一个约束工作人员工作行为的管理机制，不仅可以加强企业的内部管理，也能够提高企业员工的工作效率。而对于财务部门来说，应该根据其重要性，有针对性的加强内部管理。这种约束和管理机制所要达到的基本目的和效果是：首先，使财务工作人员的各项工有据可依，即在财会人员的各项工作活动中都必须遵循一定的操作规范和原则，否则其所做出的工作将被视为无效。这样不仅可以加强财务人员对自身工作的重要性认识，也可以使其自己遵守职业规范进行作业。如果配合相应的监理机制，可以达到更好的效果，即在财会工作的各个环节，委任专门的监理部门和人员对其工作行为和工作成果进行监督检查，可以起到更好的敦促和监督作用，也可以使内部管理机制的落实更加完善。其次，企业管理部门应该通过认真的研究分析，及时

发现内部管理环节中的薄弱点，并制定措施予以强化和改正，尤其是对于会计部门的审查和监管工作。

（二）财会人员应该正确认识和使用职业判断

会计职业判断能力是财会人员根据自身的专业知识和职业经验，对会计系统内所涉及到的各种类目以及信息作出的评价和评估。从形式上讲，会计职业判断的结果是一种财会人员的主观意识，但是其产生的过程并不是自由随意的，而是要收到一定的条件约束的。最基本的约束条件就是行业会计准则和会计信息职业判断框架。遵循行业会计准则，就是指财会人员在职业判断的过程中，应该始终从会计工作人员的角度出发来阐述和评估所得会计信息，而不能做出超越会计职业范畴外的判断；遵循职业判断的基本框架，指的是财会人员在发挥职业判断能力的过程中，要始终秉承相关的信息和数据的基本判断程序和步骤，不得随意做出假设，或者依照不被认可的计算以及统计方式进行数据处理和判断。总之，会计的职业判断同会计审核工作相比，虽然具有较强的灵活性和主观性，但是也并非随意进行的。要求会计工作人员在一定的操作规范和准则的基础上发挥主观能动性，对现有信息进行综合分析，而不是对信息中所表达的数据进行片面武断的认定。

（三）善于正确运用会计职业判断的方法和程序

作为财会工作人员，对于不同的数据和信息进行判断时，要面对形态各异、难易程度不同的会计系统情况。所以，在职业判断的过程中，所采取的具体方法也会有所差异，但是这并不代表会计职业判断的方法和程序的选择是绝对自由和灵活的。虽然每一项职业判断工作的具体对象和表现形式不同，且具体的方法也会有所差异，但其判断过程都应遵循一些共同的步骤和程序，并且不同的方法和程序会对应不同的会计系统情况。这是由于会计职业判断的准则决定的，所以，企业的财会工作人员要熟练掌握各种职业判断方法，并在工作

中严格的予以执行，实践证明，运用合理的职业判断方法和程序会起到事半功倍的效果。掌握了方法原则，就是掌握了问题的精髓。只有掌握良好的方法，并依据程序办事，才能较好地发现、解决需要会计职业判断处理的问题。

（四）认真总结实践经验，确立明确的学习目的

作为一个优秀的会计人员，除了具备一定的专业理论知识和较高的政治素养外，还必须善于实践，因为会计职业判断工作的准确性很大程度上依赖于会计工作人员的实践经验的丰富程度。另外，在实践中要注重经验的积累，对于实践中的会计处理，要学会分析、判断、综合、总结，养成良好的思维习惯，通过不断地积累，取得丰富的经验。同时，由于经济运行和发展速度的加快，使得企业的成长一日千里，会计工作人员如果不能实时的更新自己的知识结构，必将在激烈的市场竞争和信息更新中被淘汰，其职业判断能力也将不进则退。所以，树立终身学习的目标，端正学习态度，积极的参加各种职业知识和技能培训，不仅可以丰富会计工作人员的工作和生活，还能够使其保持先进性和前瞻性。

个人职业生涯规划的会计职业能力篇四

会计职业判断能力是会计人员应具备的基本素质，然而新准则一发布，对会计人员有什么新的会计职业判断能力要求呢，让给我们一起来看看这篇论文吧。

摘要：会计职业判断能力是会计人员应具备的基本素质。新准则发布，对会计人员来讲不仅是对已有会计专业知识的更新，更是要求改变原有会计制度下较少运用职业判断的思维方式，提高对会计准则运用的职业判断能力。会计职业判断的认识及提高会计职业判断能力的途径，做了一些思考和阐述。

关键词：职业判断能力；思考；新准则

1问题的提出

会计职业判断能力主要是指会计人员在业务处理过程中，按照会计法律、法规、制度的要求，利用自己的专业知识和职业经验，对会计事项应采取的原则、程序、方法等方面进行选择的能力。

在学习新会计准则内容的过程中，会计人员可以体会到：在原来以制度为主体的会计核算体系下，习惯于按章操作完成会计核算工作的思维方式已不能适应会计准则改革的现实。新准则下会计业务处理只有原则性的规定，相当多的内容要求通过会计人员的职业判断来解决具体的会计处理问题。会计职业判断能力是新形势下会计人员应具备的基本素质。大多数会计人员只处在核算层次，不具备达到准确进行职业判断的水平。而企业面临的不确定性经济事项日益增多，如何准确的确认和计量资产、负债的价值和当期损益等财务状况，提高本单位的会计信息质量等是会计人员需要解决的实际问题。这不仅需要通过学习具备扎实的专业知识，更需要通过实践培养独立思考、准确判断的能力。

2影响会计职业判断的客观因素

从客观因素分析：

首先，是会计法律、法规及其制度的影响。

(1)它是规范会计行为，进行会计职业判断的准绳。会计人员在会计职业判断时，必须严格遵守国家的有关法律法规及制度，不能超越其限制的范围。

(2)新会计准则体系的改革是我国会计准则国际趋同的必然发展，它的理念、体系结构及具体内容都是前所未有的创新，会计人员应转变理念、思维方式，改善会计职业判断能力这一薄弱环节，努力提高整体全面素质，适应新形式发展的需

要。

其次，是会计主体管理层的影响。新准则体系的原则导向属性，为会计信息造假者提供了更多空间，这对新准则的贯彻实施提出了挑战。

3影响会计职业判断的主观因素

从主观因素分析：

第一，是会计人员自身的专业知识及其职业经验的影响。同一会计业务，由于技术和能力的不同，会导致不同的实务操作。对复杂的会计业务作出合理而公允的判断，不仅要具备扎实的专业功底、丰富的实践经验、更要有敏锐、准确的职业判断，是综合素质的反映。第二，是会计人员的职业道德水平的影响。会计准则赋予会计人员的灵活性越大，就越需要具备良好的职业道德。第三，理论联系实际，重视案例剖析。经济的发展使得会计人员知识的广度和深度是不断发展的，通过案例剖析的实践性学习，提高会计人员独立思考、分析和解决实际问题的能力，从而培养职业判断能力。第四，学习和掌握相关经济法律知识。

个人职业生涯规划的会计职业能力篇五

- 1、会计学师事务所
- 2、各单位的会计学
- 3、从事一些非会计学的工作
- 4、考公务员

二、就业机会

职业名称：审计师，银行检测员，收益管理员，预算控制分析员，注册公共会计师，金融主管，索赔协调员，客户信贷员，成本会计师，信贷与回收专家，政府会计师，清单控制专家，借贷管理员，管理顾问，管理会计师，个人金融设计师，公共会计师，证券经纪人，系统分析员，税务专家，财政官员，信托会计师等。

潜在用人市场：政府部门银行，金融部门，工业会计咨询公司，非盈利性组织政府，部门医院，社团保险业私人工业，各类学校和大学，学院自营企业。

三、前景分析

1、内资企业：这一块对会计人才的需求是最大的，很多中小国内企业特别是民营企业，对于会计岗位他们需要找的不是具有财务管理和分析能力的专业人才，而且，此类公司大都财务监督和控制体系相当简陋，新人月薪绝大部分集中在2000元左右。

2、外企：大部分外资企业的同等岗位待遇都较高。它们财务管理体系和方法都成熟，工作效率高，对新员工一般都会进行一段时间的专业培训，而且还有很多后续培训机会，贴进实际工作，很适用。新员工的合理月薪在3000元以上，绝大部分外企能解决员工的各种保险以及住房公积金。

3、事务所：普通事务所工作待遇低，杂事多。外资事务所例如普华永道则待遇要好的多，但他们的工作任务更重。在事务所确实能学到很多东西，对于一个审计项目，必须从头跟到尾，包括和送审单位的沟通等等，能充分锻炼能力，对团队合作以及国际会计准则、专业性、意志等方面能给予磨练。有的则在3000元左右，外资事务所实习生都能拿到5000元以上。

4、理财咨询：现在对个人理财咨询职位的招聘需求量正在慢

慢放大，由于社会投资渠道的增多和保障制度的改革，理财咨询服务必将走进更多人的生活。需求主要在社会投资理财咨询服务机构。银行个人理财咨询师的待遇最少在月薪2000元以上，收入有提升空间。

5、公务员、教师：有稳定、压力小的优势。

会计专业的就业环境相对宽广，想要得到好的发展，就要注意在学习中巩固知识，在工作中积累经验，不断提高专业素质和专业技巧，开拓自己的知识面。