

# 2023年外协工作汇报 外协工作计划(汇总10篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面我给大家整理了一些优秀范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 外协工作汇报篇一

今日，在这个岁尾年头，我想骄傲地说一声：一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望。但是，成绩已经是昨天，我更关注的是今天和明天。对于成绩的回顾也不是我一贯作风，领导和同事也看在眼里记在心里。

二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了技术管理人员的业务培训。

三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，技术部门作为单位的一个主要职能监督部门，当好家、理好财是我技术部门应尽的职责。在单位加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

一、完善单位内部管理制度；责任明确分工，加强责任考核；

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理

的地方，为使管理制度更趋于完善，技术部门将结合单位整体管理的要求，与有关部门进行修正。

今年以来，人事方面至今一直未得到稳定，技术部门的力量相对比较薄弱，我们将根据各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，特别是各人员的计算机操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，总结之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂钩，真正做到奖罚分明。

三、加强团队建设，充分发挥技术职能部门的作用：

作为技术部的责任领导，既是一名技术工作人员，也是技术管理制度的组织者，要有严谨、廉洁的工作作风和认真细致的工作态度，对条线人员要积极引导，做到上行下效，帮助条线人员解决问题，充分发挥团队的合作精神，学先进、赶先进、超先进。

四、加大各项费用控制力度，充分发挥技术的核算与监督职能；

六、搞好技术分析，为领导提供有效的参考依据；

以上的工作是我技术部门下一期的主要工作，查找不足赶先进，立足根本争先进，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，技术战线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！

总之，以后的工作中，还是年初责任领导会议上的那句话：

我将不断地总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

一是对于一个经济效益好的公司来说，一是要有一个专业的管理者；

二是要有的专业知识做后盾；

三是要有一套良好的管理制度。

作为公司的一分子，我要做到以下几点：

一。认真贯彻公司的经济方针，同时将公司的经营理念及策略正确并及时的传达给每个店员，做好承上启下的桥梁作用。

二。做好店员的思想工作的同时团结店员，充分调动和发挥店员的工作积极性，了解每位店员的优美所在，并发挥其特长，做到另才适用，增加增强本店的凝聚力，使之成为一个团结的集团。

三。通过各种渠道了解同行信息，了解顾客的消费心里及习惯，做到知己知彼，心中有数，使我们的工作有针对性，从而避免因此而带来的不必要的损失。

四。以身作则做店员的表帅，不断地学习提高自己的同时不断地向店员传输企业文化，教育店员要有全局团队认识，凡事要从公司整体利益出发。

五。以热烈周到及细致的服务去吸引顾客，发挥所有店员的主动性和积极性，为公司创造更多更好的业绩！新的一年即将到来，成绩只能代表过去，我将以更精湛娴熟的业务，同时在公司的领导下来治理好我们枞阳店！力争在20xx年再创佳绩！

## 外协工作汇报篇二

今年以来□xx镇科学筹划、因地制宜，强力推进20xx年易地扶贫搬迁工作。

一是科学选址规划。集中安置点在选址上，本着节约原则，在尊重群众意愿的基础上，不占基本农田，选择在空宅比较集中地方进行建设。同时，集中安置点建设与美丽乡村、新农村建设紧密结合起来，使选址更科学、更合理。

二是彰显地方特色。全镇进行统一建筑风格、简单朴实，门、窗、瓦、墙均体现农村风味。卫生间、路、水、电设施完善；户型按50平方米、80平方米等2种面积进行设计，符合农村生活习惯。

三是加强跟踪督导。每个安置点明确一名分管领导，实行每周向镇主要领导汇报一次进度。同时，负责督导易地扶贫搬迁工程进度、协调解决在工程在施工过程出现问题，及时化解矛盾纠纷。

四是强化质量监管。镇政府与项目单位签订易地扶贫搬迁责任书，镇成立质量督管小组，聘请专业人员进行督管。对钢筋、水泥、砖等主要建筑材料和混凝土进行现场监督，确保工程如期推进。

截至目前，我镇过街楼集中安置房已经开始动工，庄房村集中安置点选址工作已结束，其他工作正有条不紊展开。

## 外协工作汇报篇三

马路镇在精准扶贫识别工作中一直坚持以“识真贫·求实效”为方向目标，采取有力措施，抓细抓好各环节工作。

自全市部署开展精准识别贫困户贫困村工作以来，我镇高度

重视，加强组织领导，不等不靠，迅速筹集人力、物力、财力开展发放宣传资料、入户宣传动员工作，做到家喻户晓，形成浓厚的工作氛围。同时做好工作释疑，扫清农户的思想顾虑，在确保农户知情权的基础上，为下一步入户调查工作打下群众基础。期间，共发放宣传资料15000多份，投入宣传经费约15000元。

为做好精准识别重要环节入户评估工作，结合我镇实际，采取先在贫困村试点入户调查后全镇推开的方法有序推进精准识别工作。一是集中时间、组织主要人员力量在贫困村先行试点入户调查，汇总工作难点、疑点，为面上村入户调查扫清工作盲点。二是在贫困村完成入户调查后，再重新分配精兵强将，在面上村全面铺开贫困户入户评估工作，切实提高识别工作的熟练度、精准度。三是对一些未提交贫困户申请，但确实处于生活困难状况的农户进行主动入户调查，不漏一户真正贫困人口，做到贫困户入户全覆盖，全面解决好全镇“十三五”期间扶贫“扶持谁”的问题，切实提高我镇入户识别工作实效。期间，全镇20个行政村共完成入户评分5543户。

为有序推进全镇精准识别各阶段信息录入工作，我镇高度重视对工作人员的事前培训，做到不培训不上岗，确保工作效率。在开展信息录入工作前，多次对相关工作人员进行专题培训，并安排镇分管领导、第一书记分片指导、督促工作。特别是建档立卡入户采集工作，专门召开现场培训会，以马路社区、善村各20户建档立卡户为采集对象，全部精准识别工作人员按村统一分组入户进行现场采集“演练”，把登记表的内容摸清、熟透，在采集中发现问题、提出疑问，后汇总讨论，统一标准，做到事半功倍。

为了确保精准识别工作的高质量，我们着重在评估和评议工作上下工夫。一是严把标准。通过入户调查和两评议会议进行严格评估、民主评议，禁止暗箱操作、优亲厚友行为。二是严格程序。严把入户调查关、民主评议关、财产检索关、

镇级审核关、村级公示关、建档立卡关，确保该走的步骤一步不少，应有的环节一项不落。三是公开透明。重点把握“两评议一公示”“两审核一公示一公告”环节，并公布监督电话，畅通监督渠道，做到民主评议、阳光评议，不断巩固我镇工作成效。目前，我镇共确定贫困户990户4256人。

为切实提高全镇精准识别工作成效，我镇多次组织督查组对各阶段工作进行检查督查，特别是对入户评估、贫困户名单、贫困户建档立卡信息采集工作，以“回头看”、审核检查、交叉检查等形式进行了重点检查、督查，对检查、督查中发现的问题进行及时查漏补缺，不断拧干工作水分。期间，对各村组织多次大规模检查、督查，检查督查了150多户农户。

1、建档立卡工作时间短、任务重，工作人员到村伙食经费严重不足，不利于工作顺利开展。

2、有些列入信息采集的对象对建档立卡工作支持、配合不够，影响工作进度。

1、集中人力、物力，加快建档立卡信息采集和建档立卡系统录入工作进度，确保按时、按质完成工作任务。

2、继续组织督查组，加强对各村工作的督查和指导，提高我镇工作实效。

3、严格按照工作要求，积极完善好镇级、村级各环节工作台账资料，该存档的统一汇总存档，该移交的及时上报移交。

4、建立完善全镇建档立卡户信息，建立一户一本台账、一户一个脱贫计划、一户一套帮扶措施，倒排工期，不落一人。

## 外协工作汇报篇四

在职场发展中，向领导汇报工作是习以为常的日常业务，特

别是对党政机关干部来说，汇报工作得掌握好其艺术性，才能事半功倍，否则将会事倍功半。

## 一、言简意赅概括主旨，让领导知晓“是什么”

一是梳理汇报工作。向领导汇报工作之前，应将汇报的工作仔细梳理一下。有文件、材料的，要吃透吃准精神，做到心中有数；没有文件材料的，需要打好腹稿，理好脉络，分清层次，充分做好汇报准备工作，确保汇报时有的放矢。

二是简要汇报主要内容。向领导汇报工作时，要用精练的语言概括来龙去脉，提纲挈领，纲举目张，让领导在最短的时间内知晓前因后果和轻重缓急，对汇报事宜有一个大致了解。

三是提醒关键环节和注意细节。简明扼要向领导汇报完主要内容后，要向领导进一步汇报需要注意的关键环节和具体细节，如完成时限、具体标准等，让领导有进一步的认识和理解，使汇报环环相连、丝丝相扣。如，向领导汇报先进基层党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者推荐上报工作，领会上级下发文件的具体精神后，带着上级文件和上一次推荐表彰名单(以备领导询问)向领导汇报。汇报时，首先简要说明上级分配名额以及上报时限等，然后提醒领导分配名额的推荐条件(如推荐人员身份、性别要求等)，推荐程序等细节，让领导由浅入深全面掌握。

## 二、结合实际拟定方案，让领导知晓“为什么”

一是拟定科学方案。汇报之前，应根据汇报任务要求，结合工作实际，多拟定几条备选方案，供领导遴选采纳，充分发挥参谋助手作用。要力戒不明就里式汇报，完全将决策任务推给领导，领导一问三不知，再研究再汇报，导致汇报效率低下。

二是仔细阐述记录。向领导汇报备选方案时，不但要汇报方

案的具体内容，也要汇报拟定方案的初衷、根据等，提高汇报的科学性。同时，认真记录领导对方案的审批意见，采纳哪一条方案，做了哪些改动，抑或提出新的方案，要全面记录，不要漏掉任何一个细节。

三是修改方案再汇报。根据领导的指示精神，充实、修改具体方案，贯彻领导的意图。将修改后的方案再向领导做一次简要汇报，重点汇报修改内容，待领导认可后具体落实。如，向领导汇报巡查乡镇街道经济社会事业发展现场工作，应制定好具体巡查方案(明确巡视路线、参加人员、具体时间、评议方式等)后汇报，详细记录领导的修改意见，调整充实完巡查方案后再向领导汇报一次，领导同意后部署实施。

### 三、因事而异灵活处理，让领导知晓“怎么样”

一是事前提醒汇报。有的工作落实中需要领导签字同意或是亲自出席，这种情况下，应事前应主动提醒领导，好让领导胸有成竹。如，举办大学生岗前培训班，领导要专门讲课，应在讲课前一两天主动提醒领导，让领导有充足时间准备。

二是事中主动汇报。有的工作延续性很强，要持续很长一段时间，期间上级会有新的精神，工作会遇到新的情况。这时应主动向领导请示汇报，安排部署下一阶段工作。如，筹备党会需要很长一段时间，材料、名单、议程随时需要领导定夺，应主动汇报，促进工作顺利开展。

三是事后汇报结果。有的工作只需要领导同意，不需要领导亲自出席，若不及时汇报，领导可能不清楚成效如何。这种情况下，待工作结束后要及时向领导汇报工作取得的效果，让领导掌握最终结果。如，开展学习实践活动抽查工作，领导同意后开展抽查，待抽查结束后，应形成《学习实践活动抽查情况通报》，向领导及时汇报。



## 外协工作汇报篇五

为进一步促进大学生深入学习和贯彻科学发展观，在推动科学发展、促进社会和谐的伟大实践中奋发成才，值此建国六十周年之际，我们青春导航实践队积极响应校团委以及院团委的号召，在五寨县胡会乡大胡会村开展了主题为“科学发展进五寨，爱国精神传四海”的三下乡实践活动。

一个活动开展得是否成功，除了务实的工作外，宣传报道也是很重要的一个环节，因此我们宣传组在整个下乡实践中始终扮演着重要的角色，只有我们宣传得到位村民和孩子们才有热情参与到我们的活动中来，只有我们宣传得及时全队的实践成果才能及时的反馈给学校、老师以及所有关心我们这只实践队伍的人们。

我们青春导航实践队的宣传报道工作在这短短的一周里，在指导老师屈淑维以及全体队员的共同努力之下，出色的完成了宣传报道的任务，整个活动的效果超出我们的想象，及时、准确的把我们的活动和相关信息传达了出去，很好的保障了各项工作的顺利开展。

1、前期准备 任何一项工作要想做好，必须要有精密的策划和认真的准备。下乡之前，针对我们宣传报道组的工作，我们多次组织召开组内会议，查找资料并研究分析往届实践队的经验，做好了充分的策划和准备，对下乡所要做的工作进行了详细的构想以及明确的分工。下乡之前，我们就将宣传报道需要准备的材料和设备，如旗帜标语、条幅、锦旗、传单、笔墨、红纸、相机等一些材料准备好，做到有备无患。我们还查找了一些大胡会村的资料，对当地的自然环境以及经济发展等情况有了初步的了解。

2、初期宣传 来到大胡会村后，我们的宣传报道工作按照计划有条不紊的开展着。初到大胡会村我们首先要做的就是对我们下乡实践的活动的内容和目的进行宣传，让村民们了解我

们的来意，知道我们的活动能都给他们带来的益处，这样才能得到他们的支持，保证后续工作顺利的进行。第一天下午我们全队就举起“青春导航实践队”的旗帜，散发了传单，并且在村中走访，宣传我们的队伍。由于当地设施条件的限制，在与村领导沟通后，我们上课的场地选在了村委会，我们在那里挂起了我们的条幅，在村里人群较多的地方张贴了我们的招生海报。由于前期宣传工作做得比较到位，第二天，村委会的门外挤满了来上课的孩子，还有很多孩子直接到我们的住处找我们。后来通过了解，来上课的孩子还有很多是邻村的。

3、主题宣传工作 针对我们青春导航实践队的主题“科学发展进五寨，爱国精神传四海”，我们宣传报道组对科学发展观以及建国六十周年进行了宣传，举办了图片展，将科学发展观的基本知识以及建国六十周年取得的辉煌成就图文并茂的展现在广大村民面前；我们利用一天的时间，白天用电脑给孩子们观看了科学发展观以及建国六十周年教育片，并用上课的时间对孩子们进行爱国主义教育，晚上与村领导联系后，在村里播放了露天电影《甲午战争》，吸引了很多村民前来观看。

4、对外宣传工作 我们青春导航实践队每天开展的工作和活动都由我们宣传报道组及时的对外宣传，撰写通讯稿让学校了解我们的情况。同时，我们还与五寨县电视台取得了联系，对我们的下乡实践活动进行了全方位的报道，可见我们的实践活动以及宣传报道工作得到了普遍认可。

本次下乡实践活动让我们收获了许多宝贵的经验，在看到成绩的同时，我们也不断进行总结，找出不足，如由于相机、网络等设备的限制，有些活动的资料保存得不是很好，还应再加大宣传力度。这是我们大学生志愿活动走出的第一步，我们会在今后的工作活动中再接再厉，不断前进！

这次下乡实践活动对于我们来说都是一次非常难忘的美好记

忆，我们在实践中收获了知识，得到了锻炼，成长了很多。这次活动也让我们对农村的现状有了更清晰的认识，在我们看到农村发展的同时也深刻感受到，祖国还有很多地方需要我们，需要我们燃烧自己的青春去耕耘，我们一定会不断进取，承担起历史的使命，为建设祖国而奋斗！

## 外协工作汇报篇六

\*\*年度，我局在省厅、\*\*市局及\*\*市委、市政府的正确领导下，认真贯彻落实中央和省、市决策部署，积极应对复杂严峻的宏观形势，凝心聚力，砥砺奋进，扎实做好口岸、港口各项工作，取得了较好成绩，实现了我市港口“十三五”良好开局。

### 一、\*\*年港口主要工作回顾

#### 1、港口经济运行保持稳健。

在当前港口经济普遍下滑的环境下，我市港口数据仍保持稳健走势，全年完成港口货物吞吐量9448万吨，同比下降11%。

其中外贸1061万吨，同比增长36%。

口岸累计进出国际籍船舶1707艘次，进出境人员34081人次。

#### 2、港口规划体系不断完善。

编制完成《\*\*港“十三五”专项规划》，制定了《\*\*港发展战略创新方案》、《\*\*港江海联运建设工程实施计划》、《关于推进长江港口岸线资源整合的指导意见》，为港口今后，特别是十三五期间的发展起到了规划引领作用。

做大做强提供了规划依据。

### 3、港口项目建设成绩明显。

一是项目服务及时高效。

安宁港内港池、盈利港务内港池取得省交通厅岸线利用批复，盈利港务改扩建工程岸线使用手续申请完成转报工作。

二是码头建设有序推进。

港口建设累计完成投资4.6亿元，新建新民拆船出运码头改扩建工程、罗家桥港大码头工程万吨级泊位3个。

国信电厂、新华港务码头完成竣工验收，和尚港内港池码头工程完成交工验收。

三是配套设施渐趋完善。

12.5米深水航道福中段实现初通；罗家桥综合执法基地码头工程、\*\*段护岸工程、福北水道航道疏竣工程完工；12号海轮锚地拆除还建及临时锚泊区工可报告编制完成；新荣船坞和中油码头拆除工作、双涧沙水工工程按序推进。

### 4、港口行政管理全面强化。

一是加强口岸部门协调。

多次召开查验部门协调、论证会议，帮助企业解决超等级靠泊、临时进靠、双档靠泊等问题，保障了企业的正常运营，实现了外贸运量的稳步增长。

二是规范港口经营管理。

严把港口经营准入门槛，新发、换发港口经营证55份；开展港区驳运车辆年度核验，发放核验标识近300份；筹备开展市港口协会换届工作，有效发挥其联系企业与政府的桥梁纽带作

用。

三是强化港口安全监管。

开展港口企业外协单位安全专项整治、港口危险货物作业专项整治，配合做好“4.22”德桥仓储事故善后处置，接手德桥仓储安全监管，严格审查危险物料水路转运方案，确保水路转运安全有序；开展节假日、台风、汛期等重要时段安全大检查以及“4.22”事故后港口企业拉网式大检查，查处事故隐患152项，督促企业完成整改；通过港口安全管理年、安全生产月、主题签名、夏百赛等活动强化港口安全宣传教育，提升港口从业人员安全意识。

四是严查严打非法行为。

开展非法砂石过驳市场专项整治，建立分类台账，目前停靠在蟛蜞港附近的浮吊已驶离\*\*水域；配合江阴港口局完成江阴15号锚地附近浮吊的摸底工作；配合市环保局对沿江6家物流码头进行环境综合整治；加大执法巡查力度，确保对企业违规行为早发现、早处理。

5、港口保障设施建设步伐加快。

一是信息化发展成绩明显。

推进“三互”大通关改革，电子口岸建成运行，口岸远程监控升级改造工程施工建设；港口建设与经营管理信息系统与省级港口综合管理系统联网运行，可正常实施数据采集、录入与更新。

二是绿色港口建设初见成效。

改造港口照明节能灯5056只，建成岸电系统64台套，6家港口企业建成防风抑尘网，8家企业建成喷淋设施，5家企业建成

污水处理和收集系统。

指导盈利港务、苏通港务、太和港务、新华港务开展节能减排资金上争工作，其中盈利港务、苏通港务节能减排计划书已正式上报。

三是招商工作稳步推进。

以\*\*\*\*中韩产业创新合作活动周为契机，成功举办\*\*港港口建设专题推介和合作交流会，配合招商局与韩方代表就\*\*港招商项目展开深入交流，收获了丰富的商业信息，并形成了初步合作意向。

6、机关自身建设明显加强。

一是推进两个责任落实。

一是效能监察力度加大。

梳理行政权力事项办理流程，明确行政权力内容与边界，并在流程中嵌入监督环节，加强过程监督；制定出台政务公开实施方案，确保行政权力网上透明公开运行；制定重点工作项目效能督查实施方案，组织开展行政效能专项督查，确保各项工作有序开展。

二是党建工作扎实有力。

召开党建工作征询会，研究确定党建工作重点；成立党员义工服务队，组织开展义工活动；党建“书记项目”按计划有序推进。

扎实开展“两学一做”学习教育及“树标杆、找短板、敢争先”主题活动，贯彻从严要求，做到活动方案规范化、活动开展常态化，全办学习氛围浓厚，党员干部思想作风明显改

进，服务水平大大提升。

## 二、20xx年工作计划

今年是党的19大召开之年、全面落实市党会、十二届二次全会部署的开局之年，也是推进我市港口“率先领先争先”进程的关键之年。

市委、市政府围绕“以港兴市、产业强市”主体战略，对港口工作提出了加快推动\*\*港规模型、专业型、绿色型发展，促进增长方式更趋高端化、精细化、多元化的发展路径，并将高端装备制造、现代临港物流基地建设作为临港产业定位，要求力推现有的临港五大产业(船舶、钢构、能源、木材、粮食)实现绿色转型。

围绕市委、市政府目标要求□20xx年我们将重点抓好以下以下几方面工作。

1、紧紧围绕“沿江大保护，不搞大开发”的发展理念，根据省委、政府关于长江经济带发展战略、沿江一体化改革的相关工作要求，扎实推进各项任务落实。

2、落实我市长江岸线利用“三个1/3”（绿色发展1/3，开发性保护1/3，不开发1/3）要求，积极参与市政府即将启动沿江绿色发展规划编制工作，完成岸线利用调整和生态保护区域确定工作。

3、港口建设预计投资4亿元，新建三江港务万吨级泊位1个，续建罗家桥大码头万吨级泊位2个。

完成货物吞吐量过亿吨。

4、继续深入开展超期试运行、非法码头、非法过驳等专项整治。

建立闲置低效岸线退出机制，清理整顿非法占用岸线的小码头、小企业，释放港口岸线资源用于开发性保护。

5、落实我市“两减六治三提升”专项行动要求，做好港口污染防治、水环境安全治理、油气回收监管、港口岸电设备设施建设、船舶排放控制、规范危化品码头运行管理等工作。

6、深化“港口安全管理年”活动，继续狠抓各项制度、措施的落实，持之以恒抓好港口安全管理工作，重点加强对危化品码头的监管，确保港口生产安全。

7、推进网络现代化建设，继续做好电子口岸、远程监控升级改造工作，不断完善“三互”通关改革基础设施，实现通关“一站式作业”，提升涉外码头企业通关效率，为后期智慧城市、智慧港口、现代物流、跨境电子商务等建设提供便利条件。

8、积极协调12.5米深水航道指挥部，继续推进深水航道建设，力争3月底前完成福北护岸及福北侧4条丁坝工程，6月底前完成深水航道水工构筑物并验收。

启动福北航道疏浚工程(6月)，计划2月底前完工，并于上半年全面开通12.5米深水航道。

9、根据我市港口企业经营状况下行的实际，对企业实施规模以上企业和规模以下企业分类指导服务方法，帮助企业寻找新的增长点，扩大经营规模，解决生产经营中的实际困难，努力改变企业经营下行状况。

10、加强自身建设，不断提高监管和服务的能力与水平。

## 外协工作汇报篇七



## 一、职责：

- 1 、严格按照检验作业指导书及抽样检验水准对供应商提供零配件、半成品、成品进行检验、试验及判定。
- 2 、负责对外协零配件、半成品或成品的检测数据及判定结果进行记录，并对所检测产品的状态进行标识、隔离。
- 3 、负责对外协零配件、半成品或成品检测发现的不良品进行记录、标识、隔离，及时将不良检验结果反馈给上级部门与采购部门，并协助相关部门对不良品进行分析和处理。
- 4 、负责搜集、整理和分析供应商质量管理资料并形成质量分析报告，参与建立产品质量管理档案与产品质量改进分析方案，为供应商考核与管理提供依据。
- 5 、负责检验相关图纸与技术文件的保管及检验相关检测设备、工具、量具的使用、保养、保管等工作。

## 二、权限：

- 1 、有 产品质量检验的裁决权
- 2 、有对质量相关要求与部门、车间沟通、协调权。
- 3 、有对 公司质量管理体系标准、产品检验标准制定的建议权
4. 有对批量不合格品向上级领导报告权，并监督或实施处置决定。

1 .认真贯彻有关法规，带领检验员和工厂负责人充分发挥质管部门对产品生产的检验、控制、预防和报告的职能作用，做好产品质量管理工作。

2. 要求检验员和工厂负责人按照国家法定标准及企业内控标准，对生产所用的`原材料和包装材料、半成品和成品等进行检验，切实把好“三关”，对出厂产品的质量向公司负责。
3. 协助检验员对公司的产品质量分析活动。通过分析，找出产品质量存在的问题，落实整改措施，并督促实施。
4. 通过检验员负责建立产品的质量档案。负责组织对质量事故的分析、处理和上报工作。
5. 带领检验员会同有关部门检查、督促车间不断改进工艺及各项质量管理制度的执行情况。
6. 带领本部门协同有关部门进行质量审核（产品审核和工序审核），不断提高产品质量和工序质量。
7. 对不合格的原辅料、包装材料与配件有权制止使用，对不合格的中间产品有权制止投入下道工序。对不符合质量要求的产品有权提出返工。
8. 对工厂发生的质量事故，有权提出追查和处理意见。为提高产品质量尽职尽责。
9. 有权建议调整不称职品检人员的工作。
- 10 .对上级领导部门有关产品质量标准的指示、规定，及时汇报、反馈。
11. 督促工厂按期、按质、按量完成生产任务。
12. 对于质量事故及时向上级和公司领导报告。
13. 负责公司订货会样品采购；每次订货会后及时协助整理订单。

14. 接受公司的工作指示。

## 外协工作汇报篇八

利用三月“科技之春”、五月“科技活动周”等有利契机，通过设立咨询台、发放宣传资料等方式向群众传递创新创业新思想、新政策，鼓励将奇思妙想、创新创意转化为实实在在的创业活动。同时，进一步加强各类媒体对大众创新创业的新闻宣传和舆论引导，利用电视、微博、微信等媒体平台，大力宣传大众创业、万众创新，鼓励二次创业、多次创业。

努力搭建创新创业载体，为创新创业人才搭建优质服务平台。

“雅烧·砂器文旅产业园”成功申请为市级众创空间，即将获得20万元专项资金支持。该众创空间依托独有的黑砂文化构建黑砂文旅产业链，目前，该众创空间已吸纳创业团队和创业企业5个，聚集创客人数30人，并与多名国际陶艺大师签约成功，将进一步扩大招募范围，培养多名黑砂艺人，为黑砂爱好者提供统一培训、指导、沙龙、大赛等相应服务，支持创新创业。

发挥市级产业发展投资基金作用，引导社会资本共同设立产业投资、创业和风险投资、天使投资等各类投资基金，支持我市创新创业型企业发展。安排创新创业投资引导资金，支持“大众创业、万众创新”，对新认定的国家和省级孵化器的运营机构，每个给予50万元专项资金支持；对新认定的市级孵化器的运营机构，每个给予20万元专项资金支持；支持企业建设高技能人才培养平台，对建立市级技能大师工作室和高技能人才培养基地的企业，给予10-30万元资金补助。免息免担保对创业青年提供3-10万元为期3年的创业贷款。出台国家、省级科学技术奖配套奖励政策，对登记、注册地在雅安获奖单位和科技人员给予配套奖励。

## 外协工作汇报篇九

今年以来，东郭镇按照全市城乡环卫一体化工作的统一部署，把实施城乡环卫一体化作为改善农村人居环境的重要民生工程来抓，坚持因村制宜，多措并举，在全镇上下掀起了环境卫生综合整治活动热潮，努力实现文明生态环保卫生一体化发展，镇、村面貌得到明显改观，为广大群众创造了环境优美、净洁卫生的生活环境。

一是强化领导，广泛宣传。镇党委、政府高度重视城乡环卫一体化工作，专门成立以镇长任组长，分管镇长任副组长，有关部门负责人为成员的领导小组。并组织相关部门及试点村外出参观学习，借鉴成熟的经验做法。充分利用宣传车、张贴标语、悬挂条幅等形式，广泛深入地宣传城乡环卫一体化的重要意义，发放《城乡环境卫生整治倡议书》3.5万余张，努力营造全镇共同关心、支持和参与城乡环卫一体化的浓厚氛围。

二是健全队伍，完善配套。成立了由36人组成的城管环卫队伍；面向社会公开招聘65名勤劳敬业的保洁员，并为每名保洁员详细划定了保洁责任区，签订了责任状；各党总支明确总支副书记为环卫专职管理人员；村支部书记为村级负责人，各村按照每200人设置一名保洁人员的原则，组建本村保洁队伍，逐步形成以专业队伍为主、全面动员、多方参与的环卫队伍体系。突出抓好环卫基础设施建设，在滕平路、旅游路、木党路等5条主干线路两侧设置30个大型垃圾斗，每村按照10-15户设置一个分类(可回收/不可回收)垃圾桶，在镇驻地中村社区建设垃圾压缩中转站一处，并配备了工作人员专门负责管理维护。

三是创新思路，培植典型。实施了生活垃圾集中处理的“四个一”工程，投资300余万元建设了玉泉、王庄、唐林新村、大堂门等村级垃圾收集站4座，建设了车库、管理房、垃圾分类处理场和太阳能氧化池等垃圾收集设备。按照“户分类、

村收集、镇运转、市处理”的生活垃圾处理模式，对生活垃圾实行定人、定点、定时收集生活垃圾，分类处理，解决了农村生活垃圾和生产废物对村庄环境的污染问题。玉泉村还建设了污水氧化塘，成立物业管理办公室，从根本上解决了污水处理难题，健全了长效管理机制。中国环境报头版头条以《如何确保农村治污设施正常运行？山东玉泉村有新做法——借鉴城市做法，请来物业管家》为题刊发报道东郭镇玉泉农村环境整治新做法，一个被称为“玉泉模式”的农村环境综合整治典型经验在全国广泛传播。

四是全面发动，综合整治。全市会议之后，东郭镇立即召开会议、制定了实施方案，按照高起点、高标准、标本兼治的原则在全镇范围内组织实施环境卫生综合整治工作，明确任务、责任分工，共动用挖掘机，铲车、拖拉机等机械60余台次，民工1000余人次，清理土石、垃圾800余方，为广大群众提供一个良好的生活环境。

五是强化督导，确保实效。积极探索环卫工作新模式，不断完善岗位责任制和环境卫生管理实施方案。专门成立了环境卫生综合整治督导组，不定期对各党总支、村的环卫保洁工作进行考核，并将考核结果作为年终评先树优、星级支部书记评选的重要依据。安排专人每天对全镇环境卫生进行巡查。同时，镇财政设立了专项资金，实行以奖代补，按照《关于加快推进城乡一体化的意见》要求，对于城乡环卫一体化建设验收合格的村，对垃圾桶、大型垃圾斗给予补贴，为环境卫生综合整治的顺利开展奠定了坚实基础。

六是完善制度，长效管理。将环境卫生工作纳入规范化、专业化、日常化管理轨道，制定出台了《东郭镇关于加快推进城乡环卫一体化的意见》，成立洪利环卫保洁公司，按照市环卫处考核奖惩办法进行严格考核，建立环境卫生长效管理机制，彻底解决整治后反弹问题。并按照“属地管理”的原则，建立了镇政府、党总支、村三级管理体制，建立健全村民卫生“门前三包”、垃圾集中处理、督查考评等制度，逐

步形成“横到边、竖到底、全覆盖、无缝隙”的城乡环卫管理体系。

一是资金配套问题。城乡环卫一体化是一项系统工程，需要大量资金对生活垃圾、生活污水等环保基础设施进行建设，但是目前村级无收入，只能靠上级拨付的专项资金补助和地方政府配套资金进行建设，建设资金明显不足。

二是长效管理问题。这是一项长效化、规范化的工作，需要各级建立健全农村环境综合整治维护和管理，落实人员、资金、职责等问题。

一是强化宣传，注重引领。城乡环卫一体化涉及千家万户的生产生活，要采取群众喜闻乐见的形式，广泛深入地宣传城乡环卫一体化的重要意义和目标任务，同时发挥好玉泉等村的典范带动作用，营造全社会广泛参与的良好氛围。

二是加大投入，完善配套。加大财政扶持力度，完善保洁作业工具、生活垃圾收集容器、垃圾中转站、运输车等设施配套，为工作开展提供便利。

三是深入推进，确保实效。按照各级工作要求和实施方案，将城乡环卫一体化工作纳入“规范化、专业化、日常化”发展轨道，深入推进活动开展，彻底改变城乡环境“脏、乱、差”现象。

四是落实责任，严格奖惩。明确各级工作职责，将城乡环卫一体化工作纳入常规化管理，镇政府将组织不定期考核，考核结果作为年终评先树优的重要依据，严格奖惩，确保整治效果。

## 外协工作汇报篇十

转眼间入职x公司工作已一年多了，根据公司经理的'工作安

排，主要负责餐厅楼面的日常运作和部门的培训工作，现将20xx年度工作情况作总结汇报，并就20xx年的工作打算作简要概述。

- 1、礼节礼貌要求每天例会反复练习，员工见到客人要礼貌用语，特别是前台收银和区域看位服务人员要求做到一呼便应，要求把礼节礼貌应用到工作中的每一点滴，员工之间相互监督，共同进步。
- 2、班前坚持对仪容仪表的检查，仪容仪表不合格者要求整理合格后方可上岗，岗上发现仪容问题立即指正，监督对客礼仪礼貌的运用，员工养成一种良好的态度。
- 3、严抓定岗定位和服务意识，提高服务效率，针对服务人员用餐高峰期时进行合理的调配，以领班或助长为中心随时支援忙档的区域，其他人员各负其责，明确各自的工作内容，进行分工合作。
- 4、提倡效率服务，要求员工只要有客人需要服务的立即进行为客人服务。
- 5、物品管理从大件物品到小件物品不管是客损或者自然损坏，凡事都要求做到有章可循、有据可查、有人执行、有人临督、跟单到人、有所总结。
- 6、卫生管理公共区域，要求保洁人员看到有异物或者脏物必须马上清洁。各区域的卫生要求沙发表面、四周及餐桌、地面、无尘无水渍、摆放整齐、无倾斜。
- 7、用餐时段由于客人到店比较集中，往往会出现客人排队的现象，客人会表现出不耐烦。这时就需要领班组长人员作好接待高峰前的接待准备，以减少客人等候时间，同时也应注意桌位，确保无误。做好解释工作，缩短等候时间，认真接待好每一桌客人，做到忙而不乱。

8、自助餐是餐厅新开项目，为了进一步的提升自助餐服务的质量，制定了《自助餐服务整体实操方案》，进一步规范了自助餐服务的操作流程和服务标准。

9、建立餐厅案例收集制度，减少顾客投诉几率，收集餐厅顾客对服务质量、品质等方面的投诉，作为改善日常管理及服务提供重要依据，餐厅所有人员对收集的案例进行分析总结，针对问题拿出解决方案，使日常服务更具针对性，减少了顾客的投诉几率。

1、新员工作为餐厅人员的重要组成部分，能否快速的融入团队、调整好转型心态将直接影响服务质量及团队建设。根据新员工特点及入职情况，开展专题培训，目的是调整新员工的心态，正视角色转化，认识餐饮行业特点。使新员工在心理上作好充分的思想准备，缓解了因角色转变的不适应而造成的不满情绪，加快了融入餐饮团队的步伐。

2、注重员工的成长，时刻关注员工的心态，要求保持良好的工作状态，不定期组织员工进行学习，并以对员工进行考核，检查培训效果，发现不足之处及时弥补，并对培训计划加以改进，每月定期找员工谈心做思想工作，了解他们近期的工作情况从中发现问题解决问题。

3、结合工作实际加强培训，目的是为了工作效率，使管理更加规范有效。并结合日常餐厅案例分析的形式进行剖析，使员对日常服务有了全新的认识和理解，在日常服务意识上形成了一致。

1、在工作的过程中不够细节化，工作安排不合理，工作较多的情况下，主次不是很分明。

2、部门之间欠缺沟通，常常是出了事以后才发现问题的存在。

3、培训过程中互动环节不多，减少了生气和活力。