

最新劳务工作计划(精选7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

劳务工作计划篇一

为了加强对劳务人员的劳动保护、安全生产基本知识的教育和安全技术的培训，进一步提高全体劳务人员的安全防范意识和安全防护技能，使劳务人员能自觉遵守项目安全生产规章制度，掌握安全操作规程，增强自我保护意识，减少或消除不安全行为，适应公司工程施工安全高效和标准化管理的需要，某某公司结合2012年各项目实施生产实际，特制定2012年度劳务人员培训计划。

一、培训目标

通过加大对公司、项目经理部、架子队三级培训管理体系的完善和实施，有效地提高培训质量和培训效益，科学合理地解决了工学矛盾，加强项目劳务人员培训，突出地铁、客专、高铁等施工领域对劳务人员提出的新标准，全面落实《劳务人员培训管理暂行办法》（某某【2009】52号文件）的要求。努力实现首次进入司属各施工项目的劳务人员岗前培训率达100%，取得培训合格证率达100%；转岗劳务人员参加相应岗位的岗前培训率达100%；从事特种作业的劳务人员的持证率达100%；司属各项目劳务人员专项培训和继续教育培训率分别达到80%和100%；对劳务人员职业技能、安全、职业健康、环保等方面的培训坚决覆盖到位，确保劳务人员的素质能满足企业施工生产的需求。

继续做好对全体劳务人员的岗前、岗中和继续教育培训工作，

保证劳务人员全体参与、全面覆盖，争取通过各类培训，使劳务人员切实了解并掌握工程施工常识及安全生产教育的全部内容，遵守项目安全施工生产规章制度，保证项目安全生产，促使公司持续健康稳定发展；结合某某、某某以及恢复生产的铁路项目施工进度情况，继续加大内部培训力度，依托项目有针对性地做好新建、在建、复工项目的劳务人员培训，提高项目劳务人员综合素质，以满足施工生产需要；各项目经理部要对从事涉及人身安全和施工安全的劳务人员，要加强安全操作规程与职业技能的培训，严禁未培训人员上岗，杜绝各类违章施工作业，确保安全生产。

三、培训相关要求

在授课期间严格管理、严格考核，负责办班单位（项目经理部）要做好培训资料的收集、整理、上报工作，确保办班质量。

附：《中铁五局六公司2012年度劳务人员培训计划表》

劳务工作计划篇二

家和万事兴，在公司也一样，我们是一家人，我们都是**的一份子，我们都是**的好员工，我们应该团结，应该为**的事业大门奉献一份力。

在各部门的沟通交流上，我做的一点都不到位，也没有主动去与各部门的负责人去沟通、去协调，所有在关系相处过程中，我们出现过误会与隔阂[ge he]也出现过不理解和摩擦，但是我们意识到了，我们能否及时的去改正，去调整，能否把一切一切的不愉快能否去掉，用一颗齐心协力的心去有效的、齐心协力的把我们**做好。

这次，公司为了调整战略，将劳务、中介、网络、家政四个条线，规划为**三产业，重整布局，合理安排，个人觉得，

这个调整既是挑战也是机遇，更是公司英明的决策。

首先我们来看目前市场三产业的发展，从国家到各地政府，在几年前就一直在着手发展各地的三产业，三产业也是属于软服务行业，是属于政府的配套项目，更是国家以及各地政府的一个重要发展方向，江阴政府也是如此，从江阴的人力资源市场来看，()江阴最近几年出现了凯发、伟邦、英格玛、佳诚等一大批优秀的人力资源公司，在家政方面，江阴也已经出现了很多品牌连锁型企业，如：嘎嘎[ga ga]管好家、爱君、小管家、江阴家政、中青家政等一大批家政品牌公司，其次在网络方面更是如此，越来越多的江阴网络媒体的出现人才网、招聘网等；中介行业也是如此，以上可以说明，江阴的三产业发展空间越来越大，前景也是越来越好，相信**公司决策的方向是正确的，我们也有这个信心，在三产业的发展上，能够为公司取得好的成绩。

20xx年度已过半，目前**三产的年度目标远未达半，留给下半年任务非常之重，为确保20xx年度经营目标的实现，需大胆探索，勇于创新服务模式才能实现，现拟订如下工作计划。

一、抓好业务开拓。

- 1、解决各部分的合作精神。目前公司有四块服务内容，劳务、中介、家政、网络！
- 2、资源共享，搭建合作平台。为完成经营目标，优先发展业务，在直接业务拓展能力有限情况下，抓好与外界的合作关系。
- 3、建立客户数据库，并与信息技术部门合作，在网络平台上开发电子商务订单系统。记录客户的记录，确保为客户提供一个统一的、稳固的服务体系，通过网络平台，服务业务开发。

二、做好市场工作，夯[hang]实业务根基。

服务行业是一个永不淘汰的朝阳行业，为什么我们的业务指标提不上去，是否我们做到了，“人心齐泰山移”这句话，扎实的基础是靠我们团队的每一个协作去完成的，但目前，包括，我们四块服务板块，劳务、中介、家政、网络，在公司内部发展中都遇到了瓶颈，那主要原因到底是什么？在此困难面前，还是有很多同行业的一些服务公司却蓬勃发展，这是因为他们做好市场，夯[hang]实业务根基。

三、做好财务服务与监控

2、成本控制：在市场价格透明情况下，控制成本，则获得更多价格优势。压缩经营成本、节减管理开支，合理筹划资金使用成本与税收缴纳时间，赢得利润空间。

四、完善人力资源管理。

1、企业竞争，归根结底是人才竞争，是人才提供的服务竞争。建立**服务品牌，从每一个员工素质抓起，通过服务培训，展现工作面貌。

2、改革绩效与人事考核办法：将客户拜访、业务发展、服务质量等引入量化考核，与工效挂钩，激励员工走上市场；建立季度考核，实行优胜劣汰制，将年度考核与工资增长、岗位培训、职务晋升等紧密结合在一起，提高员工工作的主观能动性。

五、总结

希望通过以上的一些建议，我们只要可以落实到位，我们一定可以在20xx年下半年，我们**能取得一个很好的成绩、好的突破！

劳务工作计划篇三

财政收入稳中有增(20xx年财政收入确保突破800万，力争达到900万)。同时，努力压缩非正常开支，保证工资发放和必要的事业支出，确保财政收支平衡，不留缺口。

二、巩固和完善农村改革成果，加强契税和耕地占

用税的征管工作，完善各项规章制度，做好税法的宣传，加大契税、占用税的清理力度，全面做好农税征管等的各项服务工作。

三、加强涉农补贴资金的管理，做好惠民直达工程

四、组织实施好我镇村级公益事业建设一事一议财政奖补工作，发挥财政奖补资金导向作用，促进村级公益事业健康发展，切实改善农民群众生产生活条件。加强领导，制定详细的宣传计划，及时组织开展各种宣传活动。加强培训，完善好xx年项目扫尾工作;做好20xx年项目申报及组织实施工作。

六、抓好会计基础工作，组织全镇会计人员参加培

训，以便提高其政治素质、业务能力及职业道德水平，使其知识和技能不断得到更新、补充、拓展和提高，以适应社会主义市场经济发展的要求。同时做好会计监查工作，“不做假帐”，杜绝违纪行为的发生，全面提高我镇会计队伍的整体素质。

七、积极搞好财政所新建工作。尽早规划，抓紧落

实主体工程建设及配套设施配备，完善内部各项硬件设施，确保顺利通过省市验收。

八、加强政风建设，改善工作作风，提高工作效能，

树立财政部门新形象□20xx年我所将继续加强政治和业务学习，强化廉政建设，增强服务意识，提高服务质量和工作水平，扎实推进政风建设，并与“学创”活动有机结合，以“求真务实”“规范服务”为重点，以“领导满意”、“群众满意”为宗旨，与时俱进、开拓创新，彻底转变工作作风，“创诚信站所，做诚信干部”，树立为民服务的公仆形象。

九、积极配合抓好镇中心工作，按时完成上级交给的各项任务，与市局保持一致，与镇党委、政府保持一致。努力开创财政工作新局面。

随着改革开放的进一步深入，公共财政改革的进一步加强，以及全球经济危机的影响□20xx年将是极具挑战的一年，财政工作任务将更加艰巨。我们决心在市局和镇党委、政府的正确领导下，攻坚克难、抓住机遇、与时俱进、不断创新。以市局工作报告为指导，力争在20xx年的基础上更上一层楼，为推进社会主义新农村建设作出应有的贡献。

劳务工作计划篇四

我要以转变工作角色为突破口，积极融入现场管理服务部的新发展；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水*；以遵章守纪为重点，努力确保为部门树立良好的形象；以勤奋工作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升自身的综合素质。

1. 转变观念，明确奋斗目标。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，我要把客服部当做新的工作岗位，新的工作环境，面对现在百货行业激烈的竞争形势，我要转变“打工”的思想，坚持“工作是自己做的”。提升工作效率和执行力，充分发挥岗位在商厦经营管

理中的角色。另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立服务意识，切实转变工作角色，积极融入部门的新发展当中。

2. 加强学习，提升个人素质

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步。要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一。

3. 拓展领域，实现个人价值。

把自我价值与x价值相结合。我坚信只要多为x做贡献，就能更多获得x的尊重与肯定，才能更好的实现自我价值。x为我们员工施展个人才华提供了广阔的发展*台，在以后的工作中，我要紧紧抓住发展机遇，以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的工作。

4. 强化客服部技能学习。

(1)对于常规工作，要根据部门制定的每季、每月、每日工作计划开展，力求做到每天有目标有计划的做好每项检查工作，同时做好巡视记录，发现问题即使与相关部门沟通解决。并配合班长做好每周、每月的汇总上报工作。日常纪律、设施、商品质量和服务的监督与管理，必须依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公*公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，执行标准统一化。

(2)要积极配合班长下达的指定任务，对于所管楼层，要经常与销售部经理和员工交流，提出合理化建议及意见，积极参与楼层开展的各项活动的，并做好借鉴工作。

(3) 顾客投诉接待与处理。坚持继续向老员工学习处理经验，掌握新消法内容，并争取利用部门例会或沟通会、专题培训等形式与楼层管理人员就公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例等进行沟通交流，相互学习。以规范自身接待形式、规范服务为目标，力求做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、接待及记录规范化。

劳务工作计划篇五

光阴荏苒，2014已经过去。在过去的2014年，我们努力做了一些事情，取得了一些成绩，收获了一些经验，也发现了一些不足和需要完善提升的地方，怀着总结过去，开创未来的理念，现将一年来工作做一个简单总结，并根据总结情况针对2015年工作开展拟一个大致的思路，计划。

第一部分 2014年度工作总结

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很大关系，也需要花很多时间精力来维系。对此，在领导的帮助下我们采取了一系列措施保持了与部门专业单位保持着良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

第二部分 2014年度情况分析

一、主要经验：

回顾今年的工作，我们之所以能在存在困难的情况下取得丰硕的工作成果，主要得益于三点：一，我们有一个团结的员工队伍。面对非常时期和非常环境在总公司的大力支持和协助下能够做到阵脚不乱思路清晰决策果断较好的把握了工作大局；二，我们有过硬的专业技术和政治思想素质经过多年的锤炼，员工队伍逐步成熟，无论心理承受能力驾驭复杂形势的能力还是解决问题的方法都有了程度不同的提高，这是我们取得工作成绩的关键；三要得益于我们有一支特别能战

斗的员工队伍，在环境不利的影下，我们能够实现年初制定目标展示了我们这支队伍的战斗力量这是我们完成任务的基本保证。

对于工期，我们深刻反省，总结了如下几点原因：(1)个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。(2)暴雨季节，恶劣的天气环境等客观因素的影响。(3)设计变更较多及其他不利因素增加了计划实施的难度。(4)一些施工单位组织不力，劳动力不足，纪律松解，现场管理不到位，计划得不到落实。(5)进场的材料、设备受多方面因素影响，其中也包括部分设备不能及时供应。

(五) 安全施工管理落实尚不到位。

尽管公司规定必须实行员工安全教育、安全培训，切实加强各环节的安全生产管理，但由于管理分散，加之人员流动性较强，给项目安全管理的实施带来了诸多不便，从而导致项目安全管理和安全检查相对滞后，今年虽未发生重大安全施工责任事故，但安全隐患较多，亟待加强管理。

第三部分 2015年工作计划

团队建设是任何组织实现其战略目标的根本保证、根本任务，也是体现组织管理者管理能力与水平的重要指标。各部门负责人，要牢固树立并不断强化“以人为本”的工作理念，做好本部门的队伍建设，努力建设一支业务精良、个体素质优、整体实力强、有战斗力和创造力的团队。不仅要以身作则，而且要重视激发团队成员的激情共同创造佳绩，实现团队整体绩效的最大化，不断创新完善选才、育才、用才、留才的有效机制，建立充满活力的用人机制，真正做到“让有用的人进来，没用的人出去，干得好的人上去，上的去的人干好，引进来的留住，留得住的用好”，真正体现人尽其才，才尽其用。

第三，完善各种规章制度

上面说到，我们的管理一定要以人为本，这是我们公司管理的根本理念。但是以人为本并不代表以人情为本，我们现在的好多管理都是在走以人情为本，这就造成现在管理的不规范。

对于公司来说，规章制度的设立可以保障公司的运作有序化、规范化，降低公司的经营运作成本。可以防止管理的任意性，为管理者与员工创造规范有序的工作环境；制定和实施合理的规章制度能满足员工公平感的需要；通过合理的权利义务及责任的设置，可以使员工能预测到自己的行为和努力的后果，激励其工作积极性。

红日初升，其道大光；河出伏流，一泻汪洋。做好新一年的各项工作任务艰巨，挑战和机遇考验着我们，责任和使命激励着我们。在新的一年里，让我们振奋精神，坚定信心，以奋发有为的良好精神状态和扎扎实实的工作作风，正视、克服、解决项目所面临的诸多困难和问题，理清工作思路，再接再厉，努力推进项目建设，为全面出色完成2015年既定的工作目标而努力奋斗。

劳务工作计划篇六

时光荏苒，__年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求进步的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮助指导下，通过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到进一步提高，

并取得了一定的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的财务会计工作总结可以分以下三个方面：

一、加强财务会计工作学习，注重提升个人修养。

一是通过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南，积极参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱集体，服从分配，对后勤工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以积极热情的心态去完成园里安排的各项工作。积极参加园内各项活动，做好各项工作，积极要求进步加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

三是努力钻研业务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改进学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合能力不断得到提高。

二、爱岗敬业、扎实财务会计工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。今年以来，由于教育系统财务规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾园里的后勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾后勤工作，出色地完成各项工作任务。

2、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据园内的工作安排，本人从原来的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全员同志一起做好财务审核和监督工作。

3、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。通过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我园会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了园内教职工的好评。

三、遵纪守法、廉洁自律，树立起财务会计工作者的良好形象。

本人作为教育系统的一名财务工作者，具有双重身份。因此，在平时的工作中，既以一名人民教师的标准来要求自己，学习和掌握与幼儿教育有关的教育教学知识，做到教学相长，为人师表。又以一名财会人员的标准要求自己，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，树立了幼教教育工作人民教师和财务工作者的良好形象。

四、努力学习，增强业务知识，提高财务会计工作能力。

为了能够适应建设现代化文明幼儿园和实现我园会计电算化的目标，__年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。通过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作能力；通过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了现在的工作要求，并为将来的工作做好准备。

五、在财务会计工作总结之中也存在很多不足，主要表现在：

- 1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用文明用语。
- 2、在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。

总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

劳务工作计划篇七

- 1、做好资金科*行工作：做好资金科*行工作是财务科最重要的一项工作之一，具体为：一是根据“轻、重、缓、急”的原则，科学合理安排资金，保障医疗活动日常正常运行，保障每月人员经费的按时发放；二是有约付款，对药品、卫生材料等应付款推迟2-3个月付款，一方面缓解医院支付压力，另一方在这空间期内根据银行理财产品特性，利用理财产品多为医院获取较好银行利息，为医院获得更好的收益；三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。
- 2、预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神 and 医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、合理化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出费用中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。
- 3、完成起草完善综合目标责任工作：医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。
- 4、按三甲医院标准撰写财务报告：根据浙江省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深入的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告，如医院管理费用、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。
- 5、依据财政法规做好会计核算工作：根据《会计法》、《医

院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计监督工作，按上级主管部门规定的要求完成全年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完成全年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完成全年绩效工资核算和成本效益分析工作：依据医院分配方案完成全年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《成本效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少成本支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

8、做好医院与婺城区妇保院技术协作经济核算工作：自去年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作，财务科专门设置收支台帐，核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方面面，财务科认真仔细地做好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接与间接的社会效益和经济效益。预测本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，它将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

9、加强财务人员培训工作提高综合素质：本年度在院领导的重视下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务人员参加了市财政局举办的《财务人员继续教育培训班》一次；财务科本级举办了《加强内部控制管理》、《财务人员职业道德教育》两期*，通过各类培训的学习，进

一步提高财务人员业务素质，提高了财务人员的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

二、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作虽然一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面较拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输入工作现在还没有归属食堂财务人员担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计监督等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计监督等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务人员已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务人员梯队培养。