

最新学员培训交流发言材料(实用10篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

学员培训交流发言材料篇一

尊敬的分公司领导、教务组的老师、以及来自全省的银保伙伴们，大家上午好。

我是来自江西分公司业务部的学员，

首先感谢分公司及银保本部组织的本次“雏鹰计划”新人培训班，同时感谢教务组给了我代表全体学员发言的机会，作为学员代表，我和大家一样，整个培训的过程中，感受的是领导的殷切希望，教务组老师的辛勤付出，全班学员渴求知识的热切与努力，满怀激情奔赴战场投身于泰康银保的美丽事业当中。“只要有我的付出，必定伴随掌声雷动的铮铮誓言，而这一切的源动力正是来自我们的雏鹰培训，所以我建议我们把感恩、感动、感谢的掌声送给我们尊敬的领导与教务组的老师们。

六天的培训，使我们这些新人了解泰康的企业文化，公司的销售模式以及金融，保险的原理，而本次培训班课程安排紧凑，讲师授课风格独到，来自分公司及南昌本部的各位老师牺牲了休息的时间，为我们带来了一堂堂精彩纷呈的课程，他们幽默风趣，思路清晰，教学严谨，经验丰富，并严格要求我们，使我们受益颇丰，10余门课程，各位师长从通材到专业，从观念到知识与素质，从销售到经营都做了深入浅出的精彩诠释，在学习过程中，学员们更是怀着空杯的心态，本着尊重知识、尊重老师的正确态度全情投入。

通过本次培训我们丰富了知识，更新了观念，拓宽了视野，拓展了思路，更收获了成长的快乐，这必将使我们受益终身！

充电目的是为了更好的工作，所以，在这个让时光驻足的庄重时刻，我代表全体学员向分公司以及南昌本部领导、教务组的老师们郑重承诺，今天我们聚是一团火、明天散就是满天星，我们当中的每一位，都将带着饱满的热情和专业的技能，服务于业务一线，为泰康江西分公司的蓬勃发展献出自己的光和热。

最后，请分公司以及南昌本部领导放心，雏鹰们，在绘制x大发展的美好蓝图当中，必将留下浓墨重彩的一笔。

谢谢大家！

学员培训交流发言材料篇二

师德是教师职业的灵魂，师德有多高决定了教师和教育走多远。创建教育现代化县的关键是建立一支师德师风高尚教育高位的优秀教师队伍。师德是为师之魂，师风是为师之本。师德师风是一所学校的灵魂所在。一所学校的师德师风就是一种无形的力量，它体现教师的职业道德和学风校风。许多教师在教学活动中严谨治学，爱岗敬业，乐于奉献，是学生的“人生导师”。师德师风，作为社会、教育本身及教师这种职业对其从业者的规定性要求，有历史的继承性，也有鲜明的时代特征。今天的师德师风教育，必须适应构建和谐社会和培养高素质人才的需要。

韩愈说：师者，传道、授业、解惑也。因此，我们老师应该与众不同。而这与众不同的东西，就是其他人所没有的师德。为了“传道”，我们要有一颗爱心，一颗责任心。有爱就有一切，就懂得责任的重大，就可传“真”道。为了“授业”，我们要有一颗恒心，一颗事业心。只有安心工作，任劳任怨，才能教给学生真本领。为了“解惑”，我们还要有一颗耐心，

一颗宽容心。面对学生的困惑，我们要真心帮助，耐心引导，使他们扬起理想的风帆。

首先我们必须明白什么是师德？所谓师德，就是一种职业道德。教师的职业道德，它是教师 and 一切教育工作者在从事教育活动中必须遵守的道德规范和行为准则，以及与之相适应的道德观念、情操和品质。

胡锦涛同志《在全国优秀教师代表座谈会上的讲话》中对广大教师提出了“爱岗敬业、关爱学生；刻苦钻研，严谨笃学；勇于创新，奋发进取；淡泊名利，志存高远”的“四点希望”，这是新时期师德师风建设的总要求。20xx年教育部重新修订颁发了《中小学教师职业道德规范》，对教师提出了六条要求，现在让我们认真学习这六条要求。对照要求进行查摆。

刚刚结束的党的十八大报告提出“努力办人民满意的教育”。报告更明确的指出，教育的根本任务就是“立德树人”，要加强教师队伍建设。实施素质教育，提高教育现代化水平，培养德、智、体、美全面发展的社会主义建设者和接班人。

县教育局审时度势，制定了《关于切实加强德育工作，全面提高立德树人水平与实效的若干意见(试行)》，《关于在全县教育系统开展“立德树人、校长引领教师同行”师德师风教育实践活动的通知》，可见，师德建设是从上到下的要求，是形势发展的需要。所以，我们要全面贯彻认真落实师德的各项要求，切实加强教师队伍建设，提升广大教师师德师风水平，努力树立教育的良好形象。我们要从确保党的事业后继有人和社会主义事业兴旺发达的高度，从全面建成小康社会和实现中华民族伟大复兴的高度，从落实科学发展观，落实科教兴国、人才强国战略的高度，充分认识新时期加强和改进师德建设的重要意义，身体力行的去践行师德规范，自觉做人民满意的教师，学生爱戴的教师。

树立教师的良好形象，就要真正从思想上做到“学为人

师”。为人师表是教师的美德，教师以其知识、智慧、情感、人格影响学生的心灵，直接影响学生的成长，甚至可以通过塑造学生的品德、个性、人格影响其一生。17世纪的捷克教育家夸美纽斯指出：“教师的急务是用自己的榜样来诱导学生。”每个教师都必须严格要求自己，处处以身作则，以正确的思想，高尚的道德，良好的品行感染学生，熏陶学生，影响学生。通过师德师风建设打造一支师德高尚的优秀教师队伍，可以使师生人际关系得到和谐，同时以教师自身的理想信念、思想品德、敬业精神和工作作风，直接感染和熏陶学生，使学生成为具备诚实守信、公平公正、崇尚奉献等良好品德的人。在和谐校园里，教师高雅的气质和风范往往都是学子们争相效仿的楷模，以至于他们“为人师表”的精神风貌影响大学生的一生。教师不仅担负着“传道授业”的重任，而且肩负着“育人”的崇高职责。只有让教师队伍拥有高尚的师德师风，全体教师做到相互配合，和谐互补，才有和谐的高校，才有民主法制、公平正义、诚信友爱、充满活力、安定有序、和谐发展的和谐社会。

一所好的学校是因为有好的老师，名师造就了名校。名师不但教学质量强、业务精湛，而且还具有高尚的师德和人品。教师不仅是知识的传授者，还是教育思考者和师德示范者。我国现代哲学家杨维说：“师者，人之模范也”。孔子曰：“其身正，不令而行，其身不正，虽令不从”。教师不仅要有这种做人的威望，人格的力量，令学生所敬佩。还要以最佳的思想境界，精神状况和行为表现，积极地影响教育学生，使他们健康成长。教师应把言传和身教完美结合起来，以身作则，行为示范，热爱学生，关心学生，建立平等的师生关系、仪表端庄、举止文雅，以自己的言行和人格魅力来影响学生。

但是，随着社会的发展，教师的责任更加突出了，教书育人的标准更高了，对师德素质的要求更加严格了，师德师风也要与时俱进，体现时代性，把握规律性，富于创造性。简而言之，能否建成一所一流的名校，与学校的师德师风有

着直接的内在的联系。学校的管理体制的改革、发展战略的实施、教育质量和效益的提高，都需要广大教职工积极参与、和衷共济、敬业奉献，需要广大教职工积极性、主动性、创造性的充分发挥。只有这样，才能保持学校的创新能力，才能保持学校不断发展的生命力。我们看到，正是由于多年来广大教师爱岗敬业、辛勤耕耘、任劳任怨、无私奉献，才铸就了我校具有独特的小班化教育教学风格和高尚的师德师风模范。

1、爱岗敬业精神弱化：在当今社会的负面效应影响下，部分教师过分看重个人利益，把教师工作仅仅当作一种获取利益的手段和工具；无心研究本专业理论，严重影响了教学和教育效果；有些教师除上课之外，很少与学生接触，很少关心学生的全面发展。

2、不善于与家长沟通，以教谋私：这些现象在个别教师身上存在；体罚学生、动不动就将学生赶出教室的行为也经常发生；上课接听手机，不履行考勤制度等现象依然在个别老师身上发生；此外，还有极少数教师缺乏责任心，备课不认真，随意性很强，教学内容陈旧，教学方法呆板，不进行课堂组织、不能调动学生学习积极性等等。

3、师生关系僵化：尊师爱生是和谐师生关系的良好体现，教师热爱学生，关心学生，这是一名教师的职责所在。但是作为好老师应该恰当地把握好亲疏度，平等的关爱每一位学生，不要把良好的师生关系建立在功利化的基础上。

4、行为规范不严，师表形象模糊化：有些教师师表意识淡薄，行为规范不严，缺乏自尊自爱精神；有的教师举止不雅，言语不文明，在学生中造成不良印象；还有个别教师上课观点偏激，以自己的片面认识对学生进行误导，不注意自己言论的导向性。

让我们永远牢记苏联教育家苏霍姆林斯基的话：“教师应当

意识到和感受到每一个孩子的命运都由他负责，学校正在培养的人的理想、健康和幸福，都取决于他的精神素质和他的思想的完美性。”加强师德修养，做一个思想完美的人类灵魂工程师，这应该是我们的毕生追求，也是我们为人师表的必由之路。

良好的师德师风建设涉及自身、学校、社会三方面，是一个复杂的系统工程，究其根本，则必须要加强教育、完善制度、落实监督，更好地发挥师德师风建设体系的强大力量。

一要加强自我修养，提高自身素质，树立责任心。

振兴民族的希望在教育，振兴教育的希望在教师，教师必须具备强烈的事业心和高度的责任感，具有对教育事业的热爱之情，具有担负培养社会主义接班人的历史使命感，才能自觉地“教书育人”。

事业心和责任感是衡量一名教师是否称职的重要标准。人民教师神圣的使命是对党、对祖国、对人民的忠诚，“爱岗敬业”，“热爱学生”，为国家培养社会主义的建设者和接班人而默默奋斗，无私奉献，这是我们不可推卸的责任。

道德的行为不是产生于强制，而是产生于自觉，达到自律道德，才算真正具有了道德意义。高尚师德的形成，需要经过长期的过程，最关键还是靠教师不断加强自我修养，提高自身素质，才能在传播知识的同时，对学生进行思想道德、意志品格等方面的教育，主观上热爱教育事业，乐于奉献，为人师表，做学生的良师益友，做一个有职业道德和修养的人；行为上应学会自我约束，要从思想观念、道德风尚、精神境界、工作态度、工作作风等方面塑造自己的形象，加强师德修养；要建立师德师风自我评价系统，使自己的行为不断得到校正，调动师德师风修养的主观能动性；能够自觉抵御社会上各种不良诱惑，淡泊名利、志存高远，努力做受学生爱戴的好老师。

二要建立科学的管理体系，采取有效的评价和监督机制。

建立和完善师德教育制度。坚持思想政治理论学习是提高教师师德师风的有效措施。同时教师要树立全心全意为学生服务的思想，关心学生，爱护学生，真正做到“教书育人”，这直接关系到我们学校教育质量的高低和教育的效果。通过举办优秀教师事迹报告、师生、同行座谈会等方式，对教师组织开展理想信念教育、人生观教育、职业道德修养等教育，使教师更加明确自己肩负特殊的职业使命。

三要建立健全有效的监督制度，开展廉洁文化进校园活动，营造风清气正的良好校风，把师德师风建设作为学校基层党组织建设的重要工作内容，抓好抓实。

四要建立和完善多元化师德考核制度。

全面加强师德考核，深入践行立德、树人理念。教师的工作效率、工作质量与教学质量和效率息息相关。因此，我们教师应自觉学习，并树立终身学习的理念，掌握现代科学技术和教学技能，不断提高自身的业务素质和能力，以适应飞速发展的教改形势和要求。准确把握师德师风的情况，就必须建立科学的师德师风考评机制。制定一套具有科学性和可操作性的考核制度，是学校师德建设的关键。学校要把师德师风评价作为师资调配、教学评价、人事考核、评选先进的一个首要指标。学校认为，建立具有良好师德师风的教师队伍，培养师德高尚、业务精湛的人民教师，具有浓厚的师德文化和教师教育文化氛围，成为社会的道德高地、文化高地和精神高地，引领区域道德风尚、文化风尚和精神追求。下面让我们一起学习我们学校的发展史，让我们共同立德树人，追求卓越。

我们左口乡中心小学原名桥西完小，创建于1931年，1959年改名为左口乡中心小学。半世纪沧桑、几度兴衰、几易其名□20xx年8月，学校完成布局调整，走上了规范办学、效益

办学、品牌办学之路。

学校地处风景美丽的千岛湖畔，占地总面积15260.4平方米，学校建筑面积达6581.87平方米。校园亭榭小道相间、绿树小草相依、花果四季相缀，环境优美，设施齐全，是学生喜爱的“花园、学园、乐园、家园”。

“溪流如琴，鸟语花香，风光旖旎，灵秀左口”。学校秉承先辈之创业精神，树立“育人为本，勇于创新，和谐发展”的办学宗旨，确定“为学生的幸福人生奠基”办学理念和“积极探索资源共享、区域协作、共同发展的城乡办学新模式，努力落实共享资源，共话小班、共谋发展的小班化教育”的特色培养目标。近年来，学校抓住基础教育课程改革实验契机，坚持办学规范、管理精细、科研引导、教学优化，全面实施素质教育；坚持立足校本、依托文化，培育“特色小班文化”教育品牌；构建“快乐学习，快乐运动、健康成长”的校园文化，促进学生健康成长、和谐发展，全面提升了办学水平，为左口人民提供了优质的教育服务。

学员培训交流发言材料篇三

大家下午好，我是秘书处部长何敏。很高兴今天能够来给大家进行第二讲的培训，在上一次心理健康部部长孙美霞和体保部部长李浩为大家进行了关于个人定位和人生规划的交流之后，今天我和创业就业部部长向祎讲和大家交流的是校学生会的规章制度和日常工作等方面的问题，希望能让大家对校学生会能有一个更加全面、深入的了解。我所负责的是校学生会的规章制度的讲解，稍后向祎会为大家就具体工作做详细的介绍。

或许一提到规章制度，有部分同学会觉得枯燥乏味，但我在这里想强调的是，我们校学生会是校级最大的学生组织，以服务全校同学为宗旨，纪律、制度是我们一切工作的前提。只有对自己严格要求了，我们才能更好地服务大家，做“让

同学满意的学生会”！希望大家能够用心听我下面所讲的内容，并时刻严格要求自己。在我们校学生会的任何工作、举办的任何活动中，纪律永远是放在第一位的。

首先，我先介绍一下湖北大学学生会的一些基本情况。

问题也是我们大家做人的一个基本问题，也不用我过多强调。）

我们的会训是：服务他人，锻炼自我，努力成才。相信大家最近对此也有了了解，但我希望大家对会训的理解不仅仅只停留在表面上，要认真地思考这12个字的含义。我们要以学习、科技、文体、社会实践和志愿服务活动为工作中心，广泛开辟学习领域，为促进学生全面成长创造条件；倡导和组织同学进行自我教育、自我管理、自我服务；积极组织有益于同学们成长成才的学习、科研、文体、公益等活动，努力为全校同学服务。在大家之后的工作当中，如果真的是认真地付出了，就一定能对“服务”，对我们的会训有深刻的理解。

下面我将分3个方面为大家介绍一下校学生会一些具体的制度。第一，招新及离会制度。

校学生会委员采取竞争上岗的方式，招新主要经过报名、面试、复试、公示、试用、竞职演讲、组织审查、聘用等步骤，本着公平、公正、公开的原则，使每一位有志于学生会工作并具备一定能力、适合在校学生会工作的同学进入学生会。

（现在在座的各位都是已经经过面试和复试的）竞职演讲是由主席团统一命题，组织进入试用期的同学进行竞职演讲。

（这个在我们的培训结束后就会进行，也希望大家能够做好准备。）

有不及格者，经主席团讨论通过，劝其退会（有关学习这个问题，也给大家强调过很多遍，“学生干部”，首先是“学

生”，我们必须处理好学习与工作的关系，我不希望说有因为工作而耽误太多学习的情况发生）；如无正常原因，长期无故不参与校学生会集体活动，不出席校学生会及各部例会者视为无故离会。

第二，学生会值班签到、会议制度。

（等到正式成员确定以后，我们会安排大家在大学生活动中心二楼的办公室值班，所以在这里先给大家强调一下办公室管理以及值班制度。）

所有成员须悉心爱护办公室内各类设施及财产，在工作、会议期间所有成员对各类设施必须轻拿轻放。工作、会议结束后必须将其还原，摆放整齐。办公室内所有书籍、桌椅及其他各项设施均属办公室所有，任何人不得以任何形式挪为私用。在办公室要注意个人形象，严禁在办公室内吸烟、嬉戏打闹、大声喧哗，不得穿背心、拖鞋入内。办公室值班人员需严格遵守值班制度，必须确保值班期间的安全，保持良好的卫生状况并认真做好值班记录，遇重要情况需及时向值班部长或主席团直接汇报。如出现财产丢失情况，必须承担相关责任。（这里要提醒大家的是，学生会成员接待来人来访务必做到热情周到、礼貌大方，自觉维护学生会形象，展现学生会风采。）学生会所有成员不准以任何理由带其他无关人员进入办公室；办公室钥匙需妥善保管，严禁私自配制或转借，违者严肃处理。

所有成员每周至少值班一次，值班时不得迟到早退。如遇特殊

情况不能执行者，须提前向秘书部部长级成员说明情况；否则，视为无故缺勤一次。每学期无故缺勤达五次者，视为自动退会处理。

接下来要说的是有关会议的制度。

所有成员须按时参加每周例会，例会时间一般为每周五12点30分，不得迟到早退。临时会议，以秘书处成员通知为准。如遇特殊情况不能执行者，须至少在会前一小时向秘书处部长级成员说明情况；否则，视为无故旷会一次。每学期无故迟到累计三次者记为一次旷会；每学期旷会累计两次者，给予警告处分；旷会累计三次者，视为自动退会处理。例会及部门会议期间，秘书处成员要认真做好会议记录，并及时归档。

前，由秘书处牵头，每个有工作安排的同学都必须签到，保证活动能够顺利进行，也将工作责任到人。

第三，资料档案管理、学生会财物使用制度。

学生会所有财物均属学生会集体所有，任何人不得以任何形式据为私有。各部门所用之物品均实行部长负责制，各部长应妥善保管，如遇丢失，须承担相关责任。所有成员须定期对学生会宣传橱窗进行清理和维护。相关负责人不得将橱窗钥匙随意外借。学生会宣传板原则上不外借，如遇特殊情况，需相关成员提前向负责人说明并填写借条。物品使用完毕后，应及时归还并索回借条。学生会活动经费要本着节约原则，严格掌握，合理开支，专款专用，不得挪用。

我所说的校会的资料档案包括学生会所有文字、音像、电子等资料档案。这是由秘书处统一管理，并由秘书处指定成员负责资料档案的保存整理工作。校学生会各部门开展工作时，应指派专人进行资料档案整理。除本部门存档外，应将副本或原件上交秘书处统一管理。秘书处指定成员定期对学生会资料档案进行管理，整理后的重要文件需经校团委、主席团审核后方可进行保存；负责汇编每年的学生会的总结和计划，便于资料档案的系统化。秘书处整理资料档案时，可随时向校学生会有关部门提出询问，要求核查，各部门应积极配合。各部门可在向校团委、主席团提出申请并经批准登记后，向秘书部有关人员借阅、复印资料档案。所借资料档案应妥善

保管，不得转借，并应及时归还。

我今天要说的制度方面的问题就以上3个方面了，或许现在大家

听起来可能会很抽象，但希望大家在成为校会的正式成员之后以这些严格要求自己，在具体工作中遵守制度。还想强调最后一点，在工作中，有任何问题一定要及时和部长和主席团成员沟通协调，不要自己擅做主张，只有多沟通才能够把事情考虑到最周全、做到最好，确保不除问题。在校会工作，我们最不需要的是“花哨”，需要的就是踏踏实实，你现在可以什么都不会，但只要你有学习的态度，有服务的意识，有牺牲的精神，我可以很肯定的说，一年之后、两年之后、三年之后，你的眼界，你的能力会有很大的提升。

学员培训交流发言材料篇四

班级是学校教育教学工作的基本单位，班主任是班级全部活动的组织者和领导者，也是学生人生道路上的引路人，关系着学生的未来前途和健康成长。班级这个小集体，对于孩子来说就象蓝天对于小鸟那样。作为班主任，既要让孩子们在班级中生活的愉快，又能得到良好的思想品德教育。

因为缘分，孩子们来到我们班级中，成为我们的学生，作为班主任就应对孩子倾注所有的爱心。我希望孩子们能快乐成长，我们才有笑容相伴。低年级的孩子对老师特别热情，课后经常会围着老师转，问各式各样的问题，说自己开心或烦恼的事情。每当这个时候，我都会放下手中的工作，陪他们聊天。了解他们的心声。我始终认为学生能找你倾诉，说明他喜欢你、信任你。空闲的时候，我也会经常把孩子拉到身边，和他们聊聊天：告诉他们这几天天气冷，要多穿衣服，防止感冒；问问他们这漂亮衣服是谁买的等等；还告诉他们这几天作业写得不错，老师看了很高兴！今天和同学吵架是不应该的，老师不喜欢看到这样的……在这种轻松的聊天氛围下，

自然而然地提出对他们的一些要求，他们会很听话，效果非常好。

自信是孩子成才的前提，是孩子全面发展的重要因素。我希望看到孩子们脸上绽放着的笑容。班上有些孩子，有能力但是没有胆力和信心！总担心自己做得或说得不是很好，因而在机会面前只敢看，不敢争！我常把这些人拉起来，让他们也试一试，告诉他们做不好没关系！试一下吧！成功了，他就会对自己更加自信；失败了，我会鼓励他下次继续努力，和他一起分析失败的原因。我的激励，既是对孩子的肯定，同时又会使孩子的自信心大增。在班级中让每个学生都承担一份维护班级秩序的责任，这样能起到培养学生责任感的作用。使学生认识到自己就是班级的小主人，有管理好班级的责任和义务。我要不断地激发他们的自信和培养他们的责任心，让这责任心更持久，让自信的笑容更灿烂！

播种一个行动，就会收获一个习惯；播种一个习惯，就会收获一个个性，“育人先育德”，我认为好品德的养成远比好成绩更重要！好成绩是暂时的，而好品德一旦养成，那将是孩子一生的财富。我鼓励学生在平时多多帮助别人；告诉他们知错就改，老师更加喜欢你！在课上，我时刻关注并及时纠正同学们错误的读书写字姿势，告诉他们书本是我们的朋友，要时刻注意它的卫生，保持书面整洁。我教给孩子正确的刷牙方式，不定时检查他们的个人卫生。教育学生保持环境卫生，带领孩子们一起进行大扫除，让他们从小养成爱劳动的好习惯。告诉他某些学生的不良行为，提醒他们我们不能这样！

在教育教学中，我经常通过多种形式对学生进行安全知识教育，使学生懂得安全的重要性，并对学生进行自救自护能力的培养。有学生追逐打闹上下楼梯跑，我就放有关踩踏事件的校园安全视频给他们看，讲别人发生的意外事故给他们听，在警示他们的同时提醒他们时刻注意自己的安全！我还教学生怎样预防火灾，遇到火灾地震怎样逃生！我告诉他们，要懂得保护自己的生命！

孩子的进步，集体的成长，离不开教师，也离不开家长。家庭教育对孩子的成长起到举足轻重的作用。学校教育需要家长的配合，班主任工作更需要家长的信任和支持。在教育过程中若能取得家长们的积极配合，对学生的教育可起到事半功倍的作用。所以我经常利用家长接送孩子的时候，主动和家長交流，反映孩子在校的表现，我对孩子的一片爱心不仅赢得了孩子对我的爱，也赢得了家長的信任、鼓励和支持。只要班上搞什么活动，家長总是全力支持。平时我也会向家長介绍一些教育孩子的方法、经验，并对家長提出必要的要求：为孩子在家里创造必要的学习环境，为孩子做好榜样。通过这些工作，使很多家長重视了子女的教育，改进了对子女的教育方法，增强了做家長的责任感，收到了较好的效果。

当班主任是对自己的一种锤炼。班级是学生生活的摇篮，可以说“班级无小事，处处是教育，”在今后的教学生涯中，我要善于总结经验，总结教学中的得失，。我还需要不断努力，还要用自己的爱心、诚心、智慧和才能，将班主任的工作做得更好。

学员培训交流发言材料篇五

一、个人方面：

面对四年前的毕业母校，面对熟悉老师、校园让我想起了在这读书那快乐岁月。而再次来到这学习，同样的校园、同样的老师、同样的教室，而不同的是心态。上一次是怀着对大学美好生活享望，这次确是背负学校使命，完成学校交给我的一个政治任务。这次培训对于我来说来之不易的，得到的收获也沉甸甸的：首先，在学校我是一个刚从浙江刚回来几个月的新人，学校能够把这次机会给我说明学校对我的重视，而对于我来说背负的是历史的使命和责任。再次，在这里我再次注入的是与自己相匹配的汽车知识血液。而这注血液正时我所需要的，它可促进血液循环焕化出新的活力。其次，在这里我见到了当年一起在深圳打拼的同学；一起浙江共事朋

友;一起渡过两年多的班主任、老师。最后,我认识了湖南省的同行们;认识到湖南中职教育的现状;认识到湖南省汽车方面人才培养的现状。

二、学习方面:

这次培训主题是职业教学改革,培训内容分为:专业教学能力、专业核心能力、顶岗实习和专业方向选修四大模块。

目前从事汽车售后服务人员的状况进行了细致分析研究。得出汽车售后服务人员的基本素质、专业能力、社会能力的要求,为我们中职教人才的培训定位提供依据。通过调研究,我们知道中职学生在汽车售后服务人员占的比例,他们工作的状况,企业对他有什么样的需求这些都是直接关系到我们的教学。在企业中职学生主要的是从事机电维修的操作,在这个岗位它要求维修人员有熟练动手力;有吃苦耐劳的精神;做事要细心务实。

其次、专业核心能力。主要是培训发动机拆装与调整、底盘拆装与调整、电器的拆装与调整和汽车整车维护的技能知识。从事汽车实训教学两年多了,在这两年中在做好教学工作的同时一直在深化自己的专业知识,也很想有机会再次走进校园再学习,这次给了我很好的机会。虽然从培训操作的内容很熟练了,但是如何做到规范是我学习的重中之中。通过这次培训在以后的教学工作中可以给学生传授再规范,更专业化具有实战经验的汽车技能知识。

再次、顶岗实习。这次下到汽车服务企业-4s店。主要是熟悉机电维修岗位的工作环境;了解汽车维修服务流程;学习4s店的“5s”管理和安全操作知识和掌握汽车整车维护技能操作方法。对于我来说4s店并不陌生,它的管理、服务流程也深知。与我两年前工作一样,同样的工作环境;同样的工作状况;同样服务流程,不同还是心态,我要站在老师这个角色来看待过去的工作,去总结、分析、研究它,因为我们要培训能够

在这个岗位所需要的人才。

最后、专业方向选修模块。这个模块是培训汽车电控系统故障诊断与排除能力，主要培训内容发动机故障诊断、底盘故障诊断和汽车车身安全舒适性系统故障诊断。随着汽车工业的发展，电子技术的在汽车上的应用越来越广泛，而电子技术给汽车带来是智能化，自动化。使汽车的操作性能，行驶性能、制动性能和转向性能变得更加人性化。而汽车维修时电控系统是维修的重点，所以汽车电控系统的教学也成为了我们教学课程的四大块之一。在这个模块学习中，我带着自己在以前的工作存在的问题和我想知道的问题来学习，尽可能的完善知识点，为更好教学充电。

三、学习环境方面

再次来到湖南交通职业技术学院，走进汽车实训大楼，感觉这四年变化最大的教学设备。这里有善的系统化学设备、进的汽车检测仪器、充足的实训操作设备，是我们中职学校无语伦比的，专业化的师资队伍是我前进的方向。

整个教学采用了任务驱动教学法，把课堂由老师讲为主变成以学生动为主，学生学习的过程也就是完成维修工单的过程，学生可以通查阅互联网、维修手册、相互讨论交流、向老师咨询等方式完成工作任务，培训学生的专业、方法、社会能力。而老师在整个过教学过程中成为了学生学习时的一种工具，辅助学生完成工作任务。再应用ppt课件电脑演示的手段对相关的理论知识进行讲解，使理论知识讲解变得直观，提高了学生学习的兴趣。但这种教学方式对教师的教学素质要求很高。具备丰富的实践知识，还要有深厚的理论知识。我为自己感到幸运的是在4s店工作的两年时间，因为教学的实践知不单是基本技能操作，还要了解汽车服务企业运作流程等相关知识。

四、心得体会

在这四十四天的培训时间里，我学到了先进的汽车教学模式，感受了零距就业教学模式。通过与全省的中职汽车专业教师的交流产生了新兴的教学定位。

我们在教学过程要注重这些方面：

1、注重学生的身心健康发展，提高学生的服从意识。

现在中职学生的生源对于我中职教师的考验是残酷的，他们处于整个学生阶级的最末端，学习的积极性不高。在他们心中有一种被抛弃的思想，他的心里充满着矛盾、无赖，再加上他们的对事物判断能力的无知和良好家庭教育缺乏，都是我们教学中的巨大的阻碍。

2、教学定位、提高学生学习的质量。

对学校来说由其是民办学校，教学的质量是学校的立足之本，而教学质量是在学生学到的知识上面反映出现的。我们要优化和精减教学课程，按照教学定位来开设课程，不能胡子眉毛一起抓。因为通过们的调查发现中职学生毕业后最适合的发展的岗位是机电维修，这个岗位人数占就业人数的60%以上。他的纵向发展就技术级别的岗位，要横向或者是管理阶层发展还需要他们自己更高教育机构深造学习。而汽车服务企业
对中职的要求是：1)、认识汽车基本结构;2)、熟练汽车拆装能力，3)、吃苦耐劳精神;4)、稳重踏实的做事方法。

3、加强与汽车维修服务性企业合作，提高学生的对口就业率！

如果教学质量的好坏是学校立足之本，那么学生的就业就是学校的生命线。

就像一个产品一样再好的产品也要有市场，也要有人群去消费。中职教学的目的就是为了学生良好就业，学生来中职学

校读书的目的就是两点：1)、学习的专业技术;2)、分配到好工作单位。

看完“汽车培训心得演讲稿”的人还看：

学员培训交流发言材料篇六

大家上午好！

很高兴今天能站在这里与大家一起分享，我想借助大家热烈的掌声感谢公司给了我一个这样的机会。

我来自，我的名字叫，是09-15期实战演练班的学员。在这之前我参加了职前辅导班，岗前培训班等课程的学习。在实战演练班期间我获得了“一马当先奖”“保费优胜奖”和“达标奖”等多项奖励。累计保费11587元，其中长险保单10年以上期交5件，意外险保单5件。

我是湖北人，其实我接触保险这个课题已经两年多了，最早接触的是中国平安，因为我的一个好朋友是在平安做的，我的家人的保险就是跟她买的，而且我朋友一直都在做我的工作，叫我去听课，但是我一直都没时间，因为那时候白天要上班，晚上要给朋友设计图纸。我在加入中国人寿之前在南城添迪制品厂工作，是一位建筑工程师，今年5月份合同到期，公司没有和我续约。就这样我想改行了，在这里，我要再次借助大家热烈的掌声感谢袁启锋经理，谢谢您！是他带我走进了中国人寿这个大家庭，并且精心的培育我成长。通过这段时间的学习，我明白了：这个行业就是我辛辛苦苦所寻觅的行业，中国人寿就是我想要加盟的公司。因为他可以让我不用再经常去找工作了，不用再担心做了今年明年不知道在哪儿上班，让我可以有更多的时间陪伴家人。在我加入中国人寿以后，有一个我以前的朋友又打电话给我，请我去广州黄埔去做工程主管，月薪5千。（月薪5千呀朋友们，有人想去做吗？）我很自豪的回绝了他，这要是以前我可是求之不

得的呀。但是现在不同了，因为我加入了中国人寿，我不用在明年的这个时候又背着行囊去找工作了，因为我知道，要找靠山就要找一棵大树，要改行就要选择一个热门的行业。

那这样吧，我现在没有时间，晚上我再联系你吧。他说，那好，但是你要快点啊。到了晚上七点钟，我去到了他家里，我见到了他母亲，我就明白了他是怎么找到我的。之前我做陌生拜访的时候给了他母亲一张名片，而她象看贼一样的审视我说，现在家里当家的不在，等他们回来了我和他们说，叫他们打电话给你，现在就不要罗嗦了。就这样很冷漠的拒绝了我。听他弟弟说，他哥已经住在广州中山医院，已经确诊了是心脏内膜言，过两天就要做手术了，手术费用要10万，现在为医药费着急了，听人家说保险能帮他解决，就这样开始想了解保险了，他上网查了很多资料，也打了很多电话，咨询过平安的合众的泰康人寿，但是没人理睬他，因为这根本是办不到的事情。他一家人都来自揭阳，他哥有三个小孩子，都在上学，大的上六年级，最小的才6岁。来东莞开了一个小士多店维持经营，现在压力很大。我就和他详细讲解了我们的保险产品，讲了意外险是投了马上生效的，但是保不了他哥现在，还讲解了我们的健康产品—康宁终身。他最后很感激的握住了我的手说：“吴先生，很感谢你的讲解，也很后悔以前没有去了解保险。我现在明白了健康保险是怎么回事了，我打了很多电话，只有你的服务是的，你亲自来了我家给我做咨询宣传。”我告诉他说，您说的对。我们中国人寿的服务是的，所以人家说“要投就投中国人寿”。他又和我说，等忙过了这阵子我还会打电话给你，因为现在我哥哥的医药费要紧，到时候再为我和我的家人买一份保险。那是，现在是“人命关天”，我相信我还会接到这个客户的电话，下次听了他的电话就肯定是去签单的。到了这时候，我真正明白了做保险是快乐的，想想客户焦急的心理，万般无奈的神态，我就觉得以前的烦恼和郁闷根本就算不了什么，正是有了太多这样的家庭需要我们去给他们讲解保险，给他们送去保障，正是为了让更多这样的人不再后悔，所以我们的工作才有了更多的意义。所以我对这份职业有了更深刻

的认识和更多的感受。

学员培训交流发言材料篇七

大家好！

我是xxx很荣幸能在此与大家就如何做一名学生干部进行沟通与交流，说说我个人的见解，不到之处还请各位多提宝贵意见。我知道，今天参加会议的诸位都是班级的佼佼者，不妨称你们为班级精英，对于学生工作、班级管理都有自己的独到之处，所以，我今天所讲不免有班门弄斧之嫌，如果你们认为有可取之处，便是对我的莫大鼓励。

首先说第一问题——为什么要做学生干部？这也是在座的每一位学生干部时常考虑的，也常为之焦虑的问题。的确，做学生干部，有时会给我们带来了一些精神上的压力，在这种压力下，我们有时还会产生退避的情绪，这是很正常的事情。但抛开这些表象，从内心来讲，我们不但坚强，而且坚韧，能够做到知难而进，这的确难能可贵。既然做了学生干部，就应该担当起一份责任，也正是这份责任心让我们走上了学生干部的岗位，从而能够更好地服务同学，服务班级，服务学校，这是我们做学生干部的强大精神后盾，与其他无关。

因此，做与不做，说到底就是一个态度的问题，也是一种责任的问题，视学校为己任，让我们坚定了信念。当然做学生干部，对我们来说，更多了一个不断学习的机会，一个锻炼自我的机会，当我们将来走上工作岗位时，便会认识到这一段经历已成为我们人生中的一笔宝贵财富，令自己受益匪浅。

我想谈的第二个问题是：学生干部是什么？这个问题看似简单，其实大有文章。我们不能仅把学生干部看成办事员，如若这样看的话，我们可能定位过低。仔细思考，这一角色所包含的内涵相当丰富，有时超乎我们的想象。说得浅显些，我们的身份可能会是学校的联络员，班级的管理者，活动的

组织者，是班主任的助手，是沟通信息的桥梁；再往大了说，我们可能会是他人学习的榜样，是积极行动的引领者，是一个冲锋陷阵的战士，又像是一位该出手时就出手的侠客；往细了说呢，我们还可能还是一位苦心的婆婆，有时还是一位时不时忍受点小委屈的巧媳妇，更是道德规范的苦行者，诸如此类，无不在提醒我们所肩负的使命，告诉自己是什么，应该做什么。说实在的，我们应该为自己感到骄傲。

第三点，我想说的是，学生干部该如何来做，对于这一点，在座的可谓仁者见仁，智者见智，有很多同学做了多年的学生干部，经验丰富，值得我们学习。学生干部的工作可谓头绪繁多，我则试图把它概括为六个字：真干，实干，巧干。所谓真干，就是不要虚张声势，虚情假意，不搞形式，一是一，二是二，要有组织，有纪律，做一件事就要做出点样子，做得有声有色，要有成效，经得起检验。

而实干，就是做事情踏踏实实，不半途而废，不玩花架子，不做表面文章，不搞走过场，要以一种不到长城非好汉的气魄投入到工作中去，既然做了，就要做到底，做到位；即使在工作出现了一些失误，也不气馁，一步一个脚印重新来过。巧干，则更好理解了，我们做工作既不能一味蛮干，又不能苦干，更不能不干，工作要有计划，有分工，有协作，既要顾及点上的工作，又要顾全大局，全面统筹，群策群力，充分发挥集体的智慧，只有这样才能事半功倍。

说了这么一些，只是将自己的一点想法和大家多沟通多交流。而要想更好地开展工作，真正提高自身的工作能力，还要我们在工作中不断地学习，不断地总结，边做边学，边学边做，吃一堑长一智，在此用一句古诗与大家共勉，“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”。

谢谢大家。

学员培训交流发言材料篇八

我们的新员工培训马上就要开始，为了保证培训的顺利进行，请将手机调到静音或震动状态。

尊敬的各位领导，各位新员工们：

大家下午好！

首先非常真诚地欢迎各位新员工加入xxx这个正在成长中的大团队。（为自己的到来来点掌声吧！）我是来自人力资源部的xxx，非常荣幸，今天的培训由我来主持，希望能得到大家的支持与配合！谢谢大家！（退后一步鞠躬）

从今天起，你们已成为xxx企业的重要成员，你们是注入公司的新鲜血液，你们也是公司的未来。公司以人为本，尊重知识，尊重人才的气氛早已在xxx开花结果，希望你们能与这个大家庭的每位成员互相尊重，相互理解、相互学习。在这里，公司各项培训也不断推进，无论是什么岗位，都享有平等的晋升机会，xxx为优秀的员工提供良好的平台及发展空间，自豪交织着这份重任，激情萦绕着这份事业，我们共同投身在本次新员工培训的学习中，让我们用空杯的心态、虚心的向每一位讲师学习，为未来的工作打下坚实的基础。

源部主管xxx先生为我们讲述《企业发展历程及企业文化》，掌声有请：

感谢xxx的精彩授课，希望通过这次的培训，大家能正确理解和充分掌握公司企业文化理念和经营理念，从而树立奉献、创新、团结协作的工作精神，从而达到同心协力共谋发展的目的，为金太阳教育持续高速发展打下坚实的基础。

下面有请人力资源部xxx小姐，为我们讲授《制度学习》。

感谢xxx的精彩授课，让我们从中受益匪浅。鱼儿之所以向往大海，是因为大海的深邃和宽广，鸟儿之所以向往天空，是因为蓝天的博大与高远，祝愿你们在xxx公司前程似锦、共创未来!xxx公司新员工培训到此结束!!!请大家全体起立，让我们以热烈的掌声恭送领导。

学员培训交流发言材料篇九

大家好!

一、有一个先进的营销理念和思路

1、营销理念。

平时经常和营销人员讲一个观点，销售工作是想出来的而不是干出来的，这话听起来好像是谬论，工作应该是真抓实干干出来的、市场是跑出来的，怎么是想出来的呢?但是从另一个角度来讲，做营销工作必须要有一个详细的方案、思路，否则你去开发市场或做工作可能会无的放矢、误打误撞，会影响战机，得不偿失。我们当初成立公司营销团队的时候面临很多困难，为此我跟大家反复强调三个问题“有信心、有耐心、有恒心”。

首先要有信心。对自己企业和产品要有信心，如果自己对自己的企业和产品没有信心，那又怎么能从容的在客户面前去介绍你的企业和产品呢?我认为，自信心的培训和锻炼是成功营销的开始和基础。对于一个刚刚成立的企业，在做宣传的时候，要扬长避短，要多宣传自己的长处，增加自信心。

第二要有耐心。做营销工作，好多时候面临的是等待、拒绝，坚韧不拔的精神和锲而不舍的努力是营销人员必备的特质。

第三要有恒心。很多事情只要比别人再多坚持五分钟就有成功的机会。一个项目如果有50%的希望，就要做100%的投入，

要竭尽全力，想尽办法就没有办不成的事。有句话讲：只有想不到的事，没有办不成的事。

2、工作思路，应该说对营销工作起到很大的作用，针对企业的发展和市场变化要有不同的营销思路。

二、要有一个适应市场变化的营销机制

一个好的营销方案和管理办法可以规范和约束销售人员的市场行为。现在是市场经济，如果没有一个好的机制去调动销售人员的积极性，即使你的产品再好，也很难将其推向市场。有句话讲：有了市场不等于有了一切，失去市场将失去一切。产品要想转化为效益，营销方面很重要。一个好的营销机制可以给你的团队带来动力。企业原来还是国企的时候，派营销人员出差，很多人积极性不高，就是在挣差旅费。但经过后来的改革，将营销人员的态度从“要我工作”转变为“我要工作”，使企业利益与销售员工的自身利益紧密结合，把销售工作当作自己的事去做，这时营销机制才能发挥作用。所以说，机制对于营销团队的建设具有很大的作用。

1、营销大师说过：经商最大的成功秘诀就是常常在你所作的每一件事中留有余地。我觉得这句话说的非常有道理。比如说我们在做市场或者做产品，如果你的产品不是强势品牌或者是别人不可替代的，那么在做项目投标、报价时就要讲究策略，一定要有的放矢，学会放弃和舍得，如果欲望很大，想把市场通吃，可能会与其他厂商之间有不正当竞争，也使你的利润空间大打折扣，而且不利于企业的长期发展。做企业都是追求利益最大化，如果报价或者招、投标没有选择的去做，可能产生不好的效果。我们讲究竞争策略、定价策略，以退为进，有舍有得，这样在这个市场才会做的更多、更久。比如我们在招、投标报价的时候，根据品种、项目大小的额度，有时候有意识的放弃一些项目。如果全做，可能在你项目方面做的不错，但是从整个市场来说，将来可能出现更多的竞争对手。因为企业的产品不可能占领所有的市场。

2、对于销售人员的事业成功，15%是由专业知识决定的，85%由个人的交际能力和处世技巧决定的。

销售产品的前提是先把自己销售出去。如果对方不接受你这个人，根本不会给你机会去推销你的产品、介绍你的企业。我个人认为一项成功的营销过程必须经过交流和沟通的过程，交流是泛泛的，而沟通是单独的，是深层次的。我觉得，如果事情想要谈成功，光靠交流是不够的，必须经过深层次的沟通。同时，做任何项目，细节都非常重要。

3、企业产品的推广和市场的定位非常重要。如果在推销企业的时候，利用有效的力量在行业中找一个代表性的企业，去做项目、做市场，这种宣传作用比做一般的市场效果要好的多。

三、有一个能够团结进取、善于学习的营销团队。一个企业的好坏，与他的营销团队有着很密切的关系。

在营销团队的培养及培训过程中，经常讲，学习改变观念，观念改变行动，行动改变命运。特别是做营销，在市场上，如果不学习，不向你的同行学，不向你的对手学，那你肯定要被市场淘汰。还要注意在营销队伍的建设中，树立典型人物，树立正气让大家学习。比如说，有的人天分虽然不是特别好，所处地域不好，但是特别努力，经过他的努力做出来的市场，也许销售额并不比其他人强，但是他在这个区域做最好，那我就给他定位“天道酬勤”型的，我们大家要去学习他，鼓励他；有的人在新产品的开发上比较好，我们也鼓励他，可能有的营销人员在销售时也许不赚钱，但是他的精神特别好，我们也鼓励他，多让团队中树立典型，让大家去学习。

团队建设的正气是很重要的，现在市场经济面临很多诱惑，特别是管营销要费很大功夫，因为营销人员面对很多诱惑，要有一些规章去约束，但同样精神上也要有一些控制。我认

为营销主管更要加强学习，只有你的德和能超越了这些人，你才能带好这个团队；如果不加强学习，你在市场的把握或在市场的高度上没有一个原则性的高度指导，那么销售就不会做好。作为一个有效的管理者，不但要把事情办的成功，而且要团结一致，让员工工作起来心情舒畅，我想这样营销团队的工作才能做的长久。

学员培训交流发言材料篇十

大家好！我是来自武鸣县实验学校的xx老师。承蒙我们组组长xx的厚爱以及组员的信任，让我代表第10组做发言。我们组除了一个疑似xx兄弟——南宁市计财科xx是来自城区之外，其他的都是来自马山县、上林县、横县、武鸣县的老师。我很感动，接着很激动，现在是冲动！离别之际，千言万语也道不尽我们的感激之情，借此机会向各位领导、老师、同学道六声“谢谢！”。

三、感谢专家、教授们为我们上的每一节精彩的讲座

四、感谢班主任老师为我们付出的心血

五、感谢为我们默默服务和奉献的培训班班委们，特别是黄强等班长同志。（他们功不可没）

六、感谢20天来给予我关怀和帮助的兄弟姐妹们

在这里，因为时间的关系，我最想强调的是：感谢20天来给予我关怀和帮助的兄弟姐妹们。

此次培训学习我收获的是不仅仅是知识，更收获着兄弟姐妹般的同窗情谊。我感受着大家所给予我的温暖：我感受到了与我朝夕相处的舍友上林县中学覃启连小妹妹所给予我的点点滴滴的关爱，在我身体不舒服，生病的日子里为我端水送药，问寒问暖。（由于激动，眼泪忍不住留下来，其他老师

也跟着我流眼泪。)

我的舍友阿莲

我感受到了来自上林大丰街二小学黎华老师给予我的姐妹般的温暖，梨花般灿烂的笑容，与其他处处为人着想，对人体贴入微、善解人意。让我学会了：原来这就是女性的温柔、女性的魅力！让我学习并受用一辈子。（难怪我们组的男生说，黎黎，回去告诉你老公，你离婚了，我会娶你的！幸好，黎华只有一个，不然，世界大战又要开始了。这句话因为比较激动，没有说出来。）

我的女友黎黎

我感受到了第十组老师的团结与合作，让我体会到了什么是团结的力量，团结让我们组取得了气排球比赛的胜利；团结，让我们在远离家乡的日子里不孤独，不寂寞，让我们知道了什么叫做和谐，让我感觉到我们组就像一个大家庭：我们的这个家由原来的10个人，迅速地发展到20个人！做到：有饭一起吃，有酒一起喝。在小二（北京的小二锅头）面前，男女平等，不分胜负！（众人笑）！喝完一起唱，唱完一起睡。（众人笑，话锋一转）当然是男女分开睡。点有南宁市教科所的农所长和斐科长作证，我们虽然兄弟姐妹情谊很浓，但是没有绯闻发生。（指的是坝上草原的那天晚上，我们4-5个人一起睡热炕，这是其他组所没能享受的待遇。这句话因为太激动，忘了说了，结果很多老师不明白为什么！到底在哪里睡觉！）。每每和老师们互相交流，收获颇多，感触较深，我所遇到的每一个老师都流露出积极、乐观、向上的心态，对事业始终保持着热情和激情，他们的优秀品质深深地影响着我、激励着我，这是我一生中一笔巨大的宝贵财富。

我们在坝上草原同吃，同喝，同唱，同睡。

老师，同学们，虽然我们的培训结束了，可我们的学习与交

流仍在继续。愿我们的友谊天长地久！让我们相会在横县的茉莉花节、马山的黑山羊节、上林的龙母节、武鸣的三月三歌圩、南宁的东盟博览会吧！谢谢大家！

二〇xx年八月十日