

# 退休总结报告 退休教师工作总结共

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 退休总结报告 退休教师工作总结共篇一

现有退休干部8人，隶属两个独立核算单位，现就2014年度的工作活动情况总结于后。

### 一、关于单位重视退休干部情况

1、组织退休干部参加本系统中心学心小组学习，给退休干部通报相关工作，组织退休干部评议干部，评议社会治安综治情况。

2、关心退休干部的身体健康，今年九月\_部组织了退休干部到人民医院进行了身体检查，使大家对自己身体状况心中有数，做到早预防、早治疗。

3、落实了退休干部政策性福利待遇，还在端午、重阳、春节这些充满人情味的节日，在职干部都要和退休干部聚会会餐，并表示一定的慰问资金。

4、为开阔视野，放松心情，了解外界，工商联领导还组织了退休干部于4月份赴韩国观光旅游。

织、亲自参与，亲自抓好。

### 二、关于退休干部自身工作、活动情况

1、积极参加了退休支部和本单位的政治学习。

一年来，我们结合建九十周年契机，进一步开展了学用史活动，加深了我们爱国爱的情怀，增强了我们保持共产党员先进本色的自觉性。一年来，我们\_x位同志，思想健康，心态平和，精神面貌是好的，保持了革命干部的晚节。

## 2、用认真抓好关心下一代工作

一是召开了学生家长座谈会，家长们介绍了自己子女的思想学习情况，交流了管教子女的经验，讨论了“加强教育、注重引导”的课题。

二是利用建九十周年的契机对青少年进行了一次系统的革命传统教育。七月一日，我们组织了本战线青少年及其家长一行二十三人到\_x瞻仰了\_x的铜像，进行了献花仪式，参观了\_x展览馆及故居，聆听了\_x的生平事迹，大家受到了一次生动的史教育，革命传统教育。

## 3、力所能及，发挥余热

村级公路尽了一份力量，住在\_x经常利用晚饭后，组织大院一些健身、娱乐爱好者，（多为中老年同志，少则一二十人，多时达上百人）跳摆手舞，打九子鞭，做健身操，他还亲自为他们打锣鼓、拉胡琴伴奏，教授动作，这些不但为人们锻炼身体提供了平台，还使政府大院业余文化生活生机勃勃，增添了一道靓丽风景。

## 4、健康生活，陶冶情操

实践证明，保持健康的生活方式，是延年益寿，永葆青春的关键所在，我们八位同志退休后虽各居一地，但都有着自己的爱好、特长，都选择了适合自己的生活方式。

有的协助家庭成员办企业，做买卖，有的教养孙辈，有的从事力所能及公益劳动、家庭劳动，有的著书立说，教育后代，

如继往年编写家史外，今年又写了一本□\_x□□将人生感悟、处事哲理进行挖掘，整理、传承，这无疑是对己对后人大有益处。他还创作了不少书画作品，打算明年在条件成熟时，举办一次个人书画展。有的喜欢养花、种草，玩弄盆景，从中寻找乐趣。有的如李植庚同志坚持打门球，不但球技水平高，而且锻炼了身体。

总之，我们单位\_x退休同志愉快地度过了2014年。

## **退休总结报告 退休教师工作总结共篇二**

1、经过一年多的工作，由于相关管理细则出台不细，使得有偿人员的管理难度逐渐加大，由于现在聚集在一起，使得互相联系集体上访的可能性增加。

2、物价上涨较快，部分退养家属和退休老职工，感觉到生活补贴比较少心理不平衡，存在不稳定的因素。

明年的工作打算：

1、在稳定工作和离退休服务工作上，多做耐心细致地劝解工作，本着矛盾不激化的原则，上下结合、齐抓共管、死看死守，尽一切力量做到不上访。

2、加强有偿人员返聘工作的管理，由量化转为细化。

3、努力为老同志提供优质周到细致的服务。

## **退休总结报告 退休教师工作总结共篇三**

作为一名从1992年就于公司参加工作，从就开始接触离退休管理工作，从正式进行离退休管理工作，至今已负责公司的离退休管理工作多的助理政工师、\_党员，我深知，要做好一项工作，并且持续地、更好地做下去，必须对这项工作的认

识与实践上升到理论高度。只有这样，才算是对这项工作有了一种较为全面而深刻的了解，也才能真正的将工作做好，并且不断做的更好，离退休管理工作同样也不例外。而理论则是从实践、探索和思考中摸索和沉淀出来的。

我们湖南省送变电建设公司是一家国有企业，因而有着特定的状况，在离退休管理工作上也同样如此。我们公司作为一家国有企业的特定状况，便是是一家从很多年的计划经济中走过来的老企业；离退休管理工作上的特定状况，便是因此所产生的离退休人员队伍是比较大的。这些退休的老同事虽然已经离开了岗位，但为公司做过几十年的贡献，是有功人员。

退休管理工作在我们公司还是有着较大重要性的原因，这种认识也敦促着我对各项工作务必考虑的周全细致，以尽全力保障公司的和谐运作与发展。

## 二、我对如何做好离退休管理工作的实践与思考

首先是要有对这份工作的热爱，以及一份认真负责的态度。我早在19因工作需要被调到原机械化工公司从事工会干事工作时，就已经兼任离退休职工管理的工作。在那时，三年的时间里，我就努力的切实做好“六必访”工作，还为切实解决部分离退休职工的生活困难，协助工会领导为他们制作了“服务卡”，原送变电通讯期刊还对此事进行了刊登，我个人也从起连续三年被评选为“优秀工会积极分子”。

再加上20正式开展我们公司离退休管理工作一直到现在的时间，已经超过了整整。我想如果没有对这份工作的热爱，以及一份踏实和负责的态度，是不可能做这么久的。而且就算是工作需要不得不做，恐怕也会消极怠工，在工作上不够积极，也不会不断取得突破和进展。因此，对这份工作的热爱，以及在认真实践和踏实负责上，我对自己是有信心这么说的。而之所以说出这些，目的却不是自夸，而只是因为我意识到

了这份工作的重要性，以及那些离退休的老同事的确需要我的关心和帮助。因此，我义不容辞，绝不给自己任何借口，只想全身心的把这份责任担起，好既能帮助老同事们，对领导的信任也能不辱使命。

第二是加强离退休管理工作的领导性。作为我们公司离退休管理工作的负责人，在长期的工作体验中，我深知离退休管理工作不但是一份涉及很多具体事情的服务性和事务性工作，还是一份管理工作，因为这份工作的政策性与操作性都很强。也正因为如此，我意识到加强对这份工作的领导是十分必要的。而要做到这点，就要把实际工作中的各项具体工作，包括未来规划，都要加入自己的议事日程，时时进行考虑和推敲。还要对工作中出现的新问题进行及时有效的解决，平时更要考虑到很多问题发生的可能性，并做到防患于未然。这样才能避免很多不良事件的发生，并在状况出现时不至于手忙脚乱。比如我在实际工作中，就曾多次配合公司领导，对很多起离退休员工之间的争执、纠纷和矛盾进行了成功的调解，从而有效的保证了离退休员工生活大环境的整体和谐，保证了每一名离退休员工都能有一份和谐温馨的晚年生活。

第三是对离退休员工提供更多、更真诚的关心。对此，我在力所能及的条件下，考虑到他们儿女多不在身边，时间很充裕往往没有事情打发时间，以及身体开始走下坡路等现实状况，认为应该多为他们建设和开放一些文化体育项目、场所和设施，以及多组织一些群体性的娱乐或学习活动，这样就能使他们的晚年生活，既能愉快又能充实。在这一点上，基于诸多考虑，我便进行了很多工作，并且卓有成效。比如对我们公司已有的离退休职工活动室，按时进行清洁和开放，以保证离退休职工有活动和聚集的场所，并使这个场所健康舒适。并对活动室里的设施等财产进行认真维护与保养，以保证这个场所能够长期运行，为离退休职工的活动生活提供稳定的保障。活动室的桌椅还曾出现过不够用的状况，我也通过一些办法有效解决了这个问题，从而使更多的老人能够来活动室活动，使来活动室的离退休职工群体更加庞大，更

加热闹，更能使所有老人感受到集体的温暖。夏天和冬天的时候，气温偏高和偏低，很不利于老人的身体健康，也影响着他们出门活动的热情，我也通过一些举措解决了这些问题，为离退休职工纳凉取暖，为他们创造了更加舒适的环境，使他们能够更好的活动和生活。根据离退休职工的反映，这些举措和努力，成果是有效的，得到了广大离退休职工的拥护和好评。

第四是将各项离退休员工应得的待遇认真、积极和快速的进行落实，以及积极开展和加强对他们的慰问工作。很多离退休职工的生活，因为各种原因，比如家庭出现的变故或身体发生疾病等，而出现困难，极大的影响到了他们的生活，使他们的晚年生活难以得到保障。这是离退休管理中的一项重要工作，如果出现了这些状况，自然要尽力为其解决。比如我们公司两名家住衡阳的离退休职工，就因身体生病而面临着生活上的困难，我就为他们做了将医药费进行报销和帮他们邮寄工资等力所能及的工作，帮他们解决了一些困难。这项工作我也拓展到了全体离退休职工群体，比如我就曾在面临一定困难的状况下，在领导指示下坚持在每个月抽出一两天，到财务处帮助所有离退休职工缴纳扣除房水费。对离退休职工的慰问活动也是需要做好的，尤其是对于一些存在苦难，或者经历了重大变故的离退休职工，因为这关系着他们能否感受到来自公司群体的温暖，以及在岗员工怎么看公司，能否从心底里接受公司这个群体，这个大家庭，因此是不可忽视和加以重视的。我在这方面也做了很多工作，确保这方面的工作能够得到公司、领导和广大离退休职工与在岗职工的认同。比如，我曾多次协助公司领导，处理过一些去世的离退休职工的丧事与善后工作，并对很多患病住院的离退休职工进行看望和慰问。这些工作都取得了良好的效果。除此之外，我还经常深入到离退休职工家庭和群体中去，和他们沟通，与他们聊天，了解他们的精神状况，并根据实际情况进行相应的安慰、开导等工作，使他们感受到公司和领导的关心。对于一些生活困难的离退休职工，我也曾联系过相关部门，为他们提供一定的补助，切实的帮助他们解决生活的

困难。

第五是做好信访及接待工作，积极听取离退休职工们的意见，以及及时了解他们遇到的困难和所需要的帮助，以及及时的帮助他们解决问题。离退休职工是老年人，生活中可能遇到很多问题，随时随地都可能遇到需要帮助解决的. 困难。而我个人的力量是有限的，在每天的日常工作中，因为很多事情的拖累，很可能无法全面而及时的了解他们所遇到的困难以及所需要的帮助。对此，就可以通过设立信访接待制度，设立专用的电话线路，开辟专门的此项工作场所，甚至积极主动的定期举行主题活动以集中了解他们的需求等方法，有效的解决这些问题。这一方面的工作是需要的，也是有效的，在未来的工作中，我会进行相应的建设和强化。

第六是通过各项措施，对离退休员工的个人素质进行提高。因为离退休员工的个人问题，以及与其他人员的关系问题，出现问题的可能性是层出不穷的，只靠公司与我的工作，很难完全、及时而有效的解决，更不可能从根本上得到解决。而要更好、更彻底的解决这个问题，只有靠提高离退休员工的个人素质来完成。我们公司由于是国企，很多离退休员工都是党员。就算有的不是，也毕竟是在这种氛围下生活工作了几十年的。这就为通过培训、组织学习相关文件和对其进行定期的分批轮训等措施，提供了有利的条件和保障。通过这些举措，也能使离退休员工更好的认识到离退休管理工作的重要性，在他们心中建立起一份责任感，从而更加积极主动的投身到对这项工作的配合中。这样就能使我们的离退休工作更加容易，也更加有效，反过来也更有利于离退休人员的晚年生活质量。但考虑到离退休员工都是老人，很多还是老领导，在此项工作的实施中，要注意方式方法，要具有亲和力，主要以潜移默化的方式来达成，并且次数要合适，以防止他们出现反感心理。这一点的实施目前我做的还比较少，但认为是一个行之有效的方法，以后应该进行适当的实践，算是未来开展工作的一个打算和规划。

### 三、我在离退休管理工作中存在的不足

第一是离退休人员多是老人，因而处在一个特殊的时期，不论是年龄还是发病量，都处于递增的势态中，为管理工作的困难建立了很强的基础。

第二是离退休人员的数量，不可避免的处于每年都在增加的状况中，人多了，资源却是有限的，于是为离退休工作增加了很多的工作量，造成了很多方面的工作无法兼顾的隐患。

三是使活动场所状况也越来越紧张，因为在活动场所上人均的使用面积正在逐年下降，而且活动场所也不可避免的面临着一些问题，比如配套设施越来越不足，以及设施陈旧老化影响活动质量等问题。

四是有很多离退休人员是掌握着特殊技能的，在现金激烈的竞争与生存压力，以及他们个人的意愿下，他们还希望继续为公司、为社会做出自己的贡献，但在这上面他们的意愿往往受到阻碍和限制。

五是离退休职工因为年龄问题和身体问题，在参加活动的积极性上越来越差，这也为离退休管理工作中的活动组织与开展工作制造了困难。

六是离退休职工还面临着养老金待遇较低等问题，他们个人的问题之外，还有着关联亲属的问题，比如子女的就业和住房问题等，这些都为离退休管理工作的开展制造了诸多不稳定性因素，为工作的开展增加了一定的困难。

七是离退休管理主要资金来源于公司的经费划拨，在离退休人员和经费需求量逐年增加的情况下，经费出现越来越紧张的局面。

对于这些问题的解决，则需要上面说到的如何做好离退休

管理工作的各项方法和要点上下功夫，说到底很多问题和困难的出现，都是上述方法和要点在实施和落实上不够得力和彻底，这是我需要关注和继续努力的地方。

有些问题和困难的出现，则属于发展问题，也就是在发展中势必会面临和出现的，这需要我配合公司领导对制度和措施等方面，积极的进行改革和完善。除此之外，有些方面，则是需要公司和领导的大力支持。在这些方面，我需要做的是把情况仔细调查梳理清楚，然后及时准确的向公司和领导进行汇报。

## 退休总结报告 退休教师工作总结共篇四

### 一、工作态度、思想工作。

我热衷于本职工作，严以律己，遵守各项厂规制度，严格要求自己，摆正工作位置，时刻保持“谦虚、谨慎、律己”工作态度，在领导关心培养和同事们帮助下，始终勤奋学习，积极进取，努力提高自我，始终勤奋工作，认真完成任务，履行好岗位职责，坚持理想，坚定信念，不断加强学习，牢固自己工作技术！

### 二、设备操作，工作领悟。

每一个好的员工都应对自己的工作认识清晰，熟悉和熟练自己的工作。流程简单，操作同样需要严谨细致，这就要求我要对设备及操作过程情况熟悉与理解，还应有较强的理论知识。不但要有对机器工作操作的了解，也要有对发生故障的应变能力，完成领导给予的各项任务。但由于自己的能力有限，不能做到一丝不差，所以自己在工作过程中也有许多不足和缺点，对机器的原理和工作技巧还稍欠缺，但这些会让我更加努力的工作，谦虚谨慎的向别人学习，尽可能提高自己的工作能力，使自己在自己的岗位上发挥到最大的作用，更快更效率的完成自己的本职工作，和其他同事的人际关系也很

重要，因为一个人的能力有限，每件事的成功都是靠集体的智慧，所以和同事们团结在一起才是成功完成领导交给的工作任务的前提，这一点不仅仅事工作，平时的生活中也事如此，所以团结其他同事不仅是个人的事也是一种工作的义务！

三、回顾过去，展望未来。

对于过去得与失，我会吸取有利因素强化自己工作能力，把不利因素在自己以后工作中排除，一年工作让我在成为一名合格职工道路上不断前进，我相信通过我努力和同事合作，以及领导们指导，我会成为一名优秀员工，充分发挥我个人能力。也感谢领导给我这一个合适工作位置，让我能为公司做出自己该有贡献。一年来我做得虽然还不够最好，但我相信在今后工作中，我还会继续不断努力下去，我相信，只要我在岗位上一天，我就会做出自己最大努力，将自己所有精力和能力用在工作上，相信自己一定能够做好！

## 退休总结报告 退休教师工作总结共篇五

工作总结

一、良好的工作作风增加了企业退管服务工作的公信力

今年以来，开发区社保中心配合人事劳动局完成了辖区内菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社居委劳动保障工作站平台的建设工作，积极开展各项工作，尤其是加强社居对企业离退休人员的管理服务工作，劳动保障平台服务功能进一步完善，领导作风进一步强加，并取得了明显成效。社保中心根据开发区特点，重点从开发区离退休人员社会化管理服务的角度，结合开发区工作实际情况，推进和开展企业退休人员社会化管理服务的多项服务工作，再以之作为重要载体，承担重要的具体性事务；同时进一步规范菱北办事处及老峰镇劳动保障事务所和各社区劳动保障工作站平台标准化和规范化建设，使社区劳动保障平台劳动保障工作做到有的

放矢，企业退休人员社会化管理服务录入登记、检查评估等工作有条不紊地展开。二〇××年全年累计提供退休人员政策咨询771人次、特困帮扶服务72人次、健康医疗服务743人次、代办代理服务261人次、对老同志重病住院慰问3人，退休人员病故7人，各社区都及时派员进行上门吊唁、慰问并帮助料理后事。

市社保局统领全市企业离退休人员社会化管理服务工作，加强对开发区企业离退休人员社会化管理服务工作的支持和领导，使全市一盘棋格局进一步拓宽，目标进一步实现，得到越来越多的群众的理解与认同，在此基础上，减少因企业破产和关闭带来的矛盾和磨擦，从而增加了领导权威，增大领导全市企业离退休人员社会化管理服务工作的效能。

## 二、紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务工作目标

为落实对离退休人员社会化管理服务的精神，拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务的建设，从二〇××年开始，开发区社会保障中心对退管服务工作就开展了具体和卓有成效的工作，积极把握《全面推进企业退休人员社会化管理服务工作》这一主题，紧紧围绕企业离退休人员社会化管理服务这一目标不放松，把企业离退休人员社会化管理服务工作当成社会保障工作的重点来抓，健全了机构，实现“机构、人员、经费、场地、制度、工作”六到位；其次是整合开发区现有资源，组建了开发区企业离退休人员活动中心和与市第四人民医院联手筹建了开发区社区卫生机构，搭建舒巷、盛塘、乌岭等社区企业离退休人员活动中心平台，对于搞好企业离退休人员管理服务活动、促进企业离退休人员社会化管理服务建设工作具有重要开创和指导意义。开发区社保中心积极拓宽推进企业离退休人员社会化管理服务建设的思路，开创安庆企业离退休人员社会化管理服务工作新渠道，保障企业离退休人员的基本生活，维护一方社会稳定。

## 三、扎实开展各项企业离退休人员社会化管理服务工作

企业离退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单需求，上升到“老有所养、老有所医”，现在又逐渐过渡到“老有所为、老有所乐”上来，这就对开发区退管服务工作提出了更多要求，根据新形势发展变化，开发区充分利用现有资源，积极开展各项社会化管理服务工作。

1、开发区社保中心制定全区社会化管理服务工作的各项工作职责、制度以及办事程序，并且上墙进行了公示，做到了办事程序公开化、透明化。要求各社居委对每一位离退休人员的基本情况进行了全面、准确的了解，并向每一位离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。

2、积极协助市社保局做好离退休人员基本养老金资格认证、待遇调整等工作，全年未发生冒领养老金的现象。

3、今年初开发区社保中心广泛发动，与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”活动。经过开发区社保中心及各社居委劳动保障专管员认真细致地工作，开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成，赢得了社会各界广泛好评，省、市新闻媒体作了多次宣传介绍：“送米送油不如送关怀，送钱送衣不如送健康”！4、在开发区企业离退休人员免费健康体检工作全面完成之后，社保中心又与菱北社区卫生服务中心联合开展了三期健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。退休人员听到专家的讲课之后，将生活习惯对身体健康产生的危害进一步加深。

5、开展企业离退休人员社会化管理服务工作政策的宣传和咨询工作，利用广播、电视、板报、张贴等宣传方式对企业离退休人员社会化管理服务工作政策进行广泛、深入的宣传。配合市社保局化解各种社会化管理服务工作方面的矛盾、纠纷，全年未出现退管人员上访问题。

6、“九九”重阳节期间，利用老年人自己的节日，在社保局的领导下，开发区组织开展了系列活动。一是中秋节前，在社保中心领导和各社居委专管员带领下，专程上门看望了二十多位80岁的企业离退休老人，并为他们送去了节日慰问品，同时带给他们身体健康、生活幸福的美好祝愿，体现了市社保局和开发区管委会对老人们的关爱。二是举办了“首届开发区企业离退休人员象棋、扑克比赛”。三是召开开发区企业离退休人员茶话会，退休人员欢聚一堂，市社保局及开发区管委会领导为参赛选手和获奖人员颁发证书及奖品。四是在市社保局领导下，开发区社保中心与盛塘社居委联合举办了一场“庆祝十七大、欢度重阳节”的大型文艺汇演。市劳动保障局、市社保局、开发区管委会给予充分地肯定和支持。

7、按照市社保局要求及时报送各类统计报表，准时参加社保局召开的有关退休人员社会化管理工作的会议，完成社保局临时交办的其他事务。开发区今年把企业离退休人员社会化管理服务工作作为社保中心重点工作进行开展和部署，积极开展各项工作，产生意义深远地意义。通过免费身体健康检查、健康知识讲座、象棋扑克比赛、座谈会及文艺演出，看似一件件小事、但连贯起来看却是贯彻企业离退休人员社会化管理工作向更加规范化、科学化、程序化发展的大事，让企业离退休人员“老有所养、老有所医、老有所为、老有所乐”思路得到充分的发挥。

四、良好的氛围促使企业离退休人员社会化管理服务工作迈向更高地高度。

做好离退休人员工作，是实践“三个代表”重要思想的具体体现，要用创新思维和科学发展观研究退休人员管理工作中的新情况、新问题，积极探索新形势下离退休人员管理工作的思维方式、工作手段和途径。为此，在离退休人员的管理与服务中，在制度创新、形式创新和途径创新上下功夫，使工作开展有力度、有成效和有办法。

在市社保局领导下，明年开发区企业离退休人员社会化管理服务工作将呈现出丰富多彩的乐观局面，开发区社保中心有信心、有决心将开发区企业离退休人员社会化管理服务工作扎实开展和推进。

1、开发区社保中心将带领各社区更加重视和支持退管服务工作，各社区工作站领导和各专管员尽心尽力为老同志办实事、办好事，当前，我们计划自元月8日开始组织退管服务系列慰问活动。上半年拟建立开发区退管活动协会组织。

2、开发区社保中心积极引导各社区全部建立健康卡片登记簿、慰问帮扶及文体活动登记簿、申领丧葬补助金和遗属津贴登记簿等四本台帐及党组织活动情况登记表等十本表格，建立专项档案，提供和收集影像和文字材料，汇兑之后形成文件柜。建立健全各社区的退管服务工作办公条件，使大多数社区平台专门提供办公室成立退管活动中心，有条件的社区还安排固定专门的阅览室提供信息服务，配备公办电话和电脑，及时录入相关材料。

3、开发区社保中心积极创造条件让各社区为离退休人员发放了联系卡。离退休人员凭联系卡向所在社居委劳动保障专管员联系，做到“小事通电话，大事上门看”的良好沟通氛围。积极掌握离退休人员基本养老金的发放、待遇调整等核查工作，了解离退休人员的增加、减少等情况，并及时进行上报、登记。

4、对开发区内孤寡、重病、伤残、特困的离退休人员作为重点走访看望对象，在老同志生病或生活遇到了困难时，开发区领导将主动关心，带领专项工作人员亲自看望。帮助其解决生活中的困难，并建立了定期看望离退休人员的工作制度。

5、做好与开发区菱北社区卫生服务中心（第四人民医院）再次联合开展“开发区企业离退休人员免费健康体检”等卫生医疗服务工作。完善退管人员健康档案，并做好后续跟踪服

务工作；继续做好健康知识讲座，给广大企业离退休人员讲授身体健康方面的预防知识。

6、上报条件基础成熟的社区完成省、市标准化建设目标。开发区目标硬件及硬件条件基本成熟的有舒巷、盛塘、乌岭和晶海四个社居委。达标工作已于今年全面开展，各项工作全面细致安排妥善。积极创造条件为四个社区标准化建设铺平道路，让全市企业退管服务工作出现新局面、新亮点。开发区充分认识到企业离退休人员社会化管理服务工作十分重要，在市社保局的领导下，做好离退休人员退管服务工作对开发区劳动保障工作的发展是十分重要。认真切实地做好此项工作成为开发区社保中心为老同志服好务的宗旨。在明年的工作中，开发区社保中心将充分地发挥基层社区平台作用，加大工作力度，更好地为企业离退休人员服好务，使开发区的企业离退休人员社会化服务管理工作上一个新的台阶。

## 退休总结报告 退休教师工作总结共篇六

在20\_\_年，我校认真学习与落实相关退休管理文件精神，积极做好退休教师工作，取得了良好效果。

### 一、基本情况

我校现有退休教职工共计19人，其中男16人，女3人。其中76岁1人；74-70岁3人69—61岁1|4人，55-60岁1人。长年卧床，不能自理的有2人；患大病，能自理2人；身体基本健康的仅6人，多数都因为年龄原因体弱多病。

### 二、开展活动

在\_\_年年，我校在\_\_区委教工委、教委的直接领导下，深入学习贯彻\_\_8号文件，紧紧围绕我校教育和学生实际，积极配合主渠道，开展活动，受到退休教职工好评。

## 1. 学习《若干意见》，提高认识

组织部分退休教师召开座谈会，就学校教育教学、规章制度、青年教师培养、学校发展等进行座谈；组织有关文件、法规、政策的学习、座谈等。学校千方百计为广大离退教师提供资料，保\_\_离退人员思想\_\_等的学习。不断了解离退人员的情况，做到有情况早知道、早慰问、早关怀，拉近离退人员与学校距离。

## 3. 组织参加区趣味运动会

运动会，在给予一定经济补偿。今年我校共有14位退休教师参与了本次活动。

## 4. 组织参观\_\_鸟巢

10月30日，我校组织退休教师15人参观了\_\_鸟巢。活动中最大的退休教师为74岁，最小的56岁。年龄虽大，可是大家从始终以乐观的精神，旺盛的精力，有始有终的游玩了全程，达到了愉悦身心，感悟自然，陶冶情\_\_的目的。

## 5. 送温暖，走访退休人员

本着“专款专用”及“尽力而为，量力而行”原则，千方百计为离退人员办实事，送真情。金秋时节，我校走访了退休教师。新年为他满送去了大米和食用油。

## 三、典型事迹

我校退休人员年龄较大，加之多数体弱多病，家属对其参与社会活动意见较多。在“老有所为”、“关心下一代”方面，我们还需要做大量工作。

## 四、经费支出

我校一年来为教师送温暖、组织参观鸟巢、组织参加趣味运动会补助、购买一些学习材料等，年支出在6000余元。

## 五、退休教师体检

今年没有为退休教师体检，原因在于经费不足。