

# 2023年申请涨工资的申请报告(优秀8篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 申请涨工资的申请报告篇一

尊敬的：

您好！

我自年月份有幸进入公司以来，近年了，期间始终抱着“是我家，繁荣靠大家”的信念以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自己应尽的责任，与公司共同进步共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感谢您对我的栽培和帮助，我非常信任你们。

随着公司的业务不断发展扩大，我个人的能力也在不断的提升和进步，同时工作职责范围和工作量也在相应地增加、工作强度不断加大。您知道……. (列举所需完成的工作量及工作繁重的原因)等原因常常使得我不得不牺牲休息时间加班加点到深夜甚至到凌晨二、三点，如此大的工作强度已快使我心有余而力不足了，毕竟任何工作都应该在保证不影响身体健康的前提下进行。相信这些情况您应该很了解。在竭尽

全力完成工作的同时我还不断探索更好的工作方法，有效地提高了工作效率，降低了工作成本，从而增加了收益。经统计，…………(列举一年来完成的工作量，表明是如何的繁重)。

同时我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是经济还是消费水平在全国都是名列前茅，而且目前的社会经济和物价已呈通货膨胀的趋势。在这种形势下，现有的工资水平已显得很单薄了。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请从年月日开始工资提升到万/年(元/月)。

人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、能力高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心情的好坏。从某种程度上说，一份好的薪资给员工带来的是强大的激励，也带动了工作积极性；反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有一定能力和执行力的员工，老板是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企业服务。

在这里我不用说自己工作做得怎么样、工作态度怎么样，因为您是我的直接领导，这些您应该非常了解，您甚至可以从同事们那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获！

如果您认为我现在的工作内容及质量还未能达到这个薪金标准，我诚恳地希望您能提出宝贵的意见或建议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自己能力的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是希望让我们做得更好！

期待您的答复。

此致

敬礼！

申请人：

20\*\*年\*\*月\*\*日

## 申请涨工资的申请报告篇二

xx总公司：

新的一年的工作在总公司的正确领导下，在公司的稳步发展中拉开帷幕。新的开始，我们也希望在分公司的员工薪资和福利上也有一个新的调整，申请理由如下：

一、xx地处偏远□xx人口不足14万，又因为是旅游城市，各种商业发展迅速，导致了如今招聘人才难，储备人才难，留住人才更难的局面。我公司成立至今，有三名员工工龄在两年以上，包括保洁员在内的十名员工工龄在1年至2年之间，其他员工平均不足半年就会更换一轮。比如，商管部门从最初的六名员工到现在只剩下了两名员工，而且一名还在试用期；财务部门除会计外，其他人员也已换到第四茬。在这些离开的员工办理离职手续时，提到的最多的原因就是工作量大，

待遇低。

工程部的日常工作管理，配合财务收取各项费用。保洁部共七人，负责商场负一层至三层的公共区域卫生。因为我们商场属于敞开式，刮风下雨就是工作量最大的时候，扫地、拖地、擦扶手，随时清理顾客和商户遗弃的垃圾，我们的负一层和二楼、三楼全市清一色淡色的地板砖，清洁难度相当大。由于敦煌气候的特殊，用保洁员自己的话说就是“冬天冻死，夏天热死”，保洁员一年365天除了过年倒休外，其他时间都没有休息日，辛苦异常。保安部原正常编制九人，现共有六人，负责全商场的安全保卫工作，和保洁们一样，没有休息日。因为商场面积大，没有统一的出入门，保安的安全责任非常重大，除了正常的工作外，平时要配合商管部在做活动时搭拆舞台、维持秩序，公司有量大的体力活时全由保安们完成。工程部原正常编制三人，现一人，负责全商场的电路维护、水暖维修。

三、xx的用工人员工资近两年调整幅度很大。一般酒店服务员工资起步就为1000元，餐厅的工资甚至达到了底薪1300的标准，办公室一般员工的最低工资调整到了1300以上。xx的保洁员工作环境全在室内，风吹不到，雨淋不着，而且只做楼梯、公共场地卫生，各租户门口的卫生都不做，他们今年的工资都已调整为1000元。水暖工、电工的工资普遍在1500左右。保安的工资分责任大小也在1000—1200之间做了大调整。

尊上述理由，现特申请总公司在物业公司的工资调整上给予充分考虑：

- 1、涨工资的同时在工资内调入工龄工资、绩效工资、全勤奖，并给部分工作优秀、工龄较长的员工购买三金，提供更多的生活保障，让员工在工作态度和工作作风上有个新的转变，也利于人才的截留。

- 2、为了更好的发展企业文化，创造良好的工作氛围，逢年过

节向员工发放相应的福利，在员工生日时公司赠送生日蛋糕，积极地在员工当中组织开展丰富多彩的业余文化活动，既能增加平常不常在一起的员工的交流，更能体现出公司醇厚的人文关怀理念，为公司培养人才后留住人才打下了坚实的基础。

请总公司领导酌情批准！

此致

敬礼

XXX

20xx年xx月xx日

## 申请涨工资的申请报告篇三

工资绩效申请书尊敬的公司领导：

作为公司的一名员工，我很喜欢自己公司，也热爱自己的工作岗位，同时有公司好的领导一直坚持不懈的支持着我们的项目，使我们对项目的申报工作充满热情。以南通曙光新能源装备有限公司内部员工薪水水平做平行参考，我希望公司可以在维持基本工资的基础上对我寄予绩效方面的奖励。具体实施的方式：每申报一个项目至上交材料结束给予200的绩效奖励。绩效部分与基本工资分开结算，每月月底进行结算。附：由于每次公出都是私车公用，希望公司领导可以给予油费补贴，每公里1.5元，该补贴也在每个月底结算。该申请一式两份，即时起效！特此申请，希望批准！申请人：部门领导：总经理：年月日篇二：绩效工资请示报告关于随中灌区管理局奖励性绩效工资分配办法的请示报告市人社局：随中灌区管理局承担着一县二区十五个镇办和厥、漉、湮、漂四大水系，共有5座大（二）型、6座中型、11座小（一）

型、99座小（二）型水库渠系建筑物的改建和渠道疏挖衬砌加固工程的事故，总投资近9.8亿元。

20xx年3月“随中灌区管理局”整体划归随州市水利局管理，为正科级事业单位□20xx年9月经市编委核定人员编制8名为全额拨款正科级事业单位。为了加强事业单位的管理□20xx年1月我局制定了《随州市随中灌区管理局机关管理制度》共计8章、46条，全面规定了干职工的规范准则。在“局机关管理制度”第二章考勤请假制度，第4条明确规定作息时间，按时上下班，不得迟到或早退，工作时间不得擅自脱岗，第5条，实行上班签到制，第6条考勤管理严格规定了局领导班子成员和各科室领导人员因事外出必须请假常效制，和第7条奖励办法，规定了机关工作人员全年累计请假达30天的，取消其奖励工资，无辜旷工10天以上的或累计迟到30次以上的，除扣发当年奖励工资以外，本人及所在科室不得被评为先进。通过以上管理，不断增强爱岗敬业精神，调动了干职工的主观能动性和工作积极性，进一步明确了各自的职责。实现奖励绩效工资，坚持按劳分配，多劳多得，优绩优酬的原则，以职工实绩和贡为依据，搞活内部分配，完善与岗位职责、工作业绩、实际贡献等紧密联系和鼓励创新的分配激励机制。我局严格执行全额拨款事业单位基础性绩效工资，占绩效工资的60%，奖励性绩效工资占绩效工资的40%分配办法，但在奖励性绩效工资分配办法中，坚持按劳分配，多劳多得，优绩优酬和考勤制度相结合，实现奖励性绩效工资的分配办法：一类是经上级考查考核，年终考核成绩为优秀，干职工公开推荐，并获得市级以上表彰先进个人”奖励性绩效工资可以提高1.8倍。二类是经上级考查考核，年终考核成绩为优良、干职工公开推荐并获得上级主管局表彰“先进个人”，奖励性绩效工资可以提高1.5倍。三类是经上级考查考核，年终考核成绩为合格，干职工公开推荐并完成全年与市水利局签订“年度工作目标责任书”，奖励性绩效工资可以提高1倍。其他干职工的奖励绩效工资按文件执行。以上请示当否，请审批。

二〇xx年九月三十日

## 申请涨工资的申请报告篇四

XXXXX开发公司：

鑫城广场3-4#楼工程本年度按照贵开发公司施工计划安排我单位已超额完成任务。我单位计划在20xx年11月3日施工完地上二十二主体结构后本工程进入冬季停工。停工后本工程大量人工费、材料费我们都需要结清。我单位在施工过程当中已垫付大量工程款，目前我单位资金十分紧张，已无力再支付所欠的人工费和材料款。特此我单位申请建设单位在本工程停工之前为我单位拨付500万元工程款以解燃眉之急。

请建设单位考虑我单位目前所处的实际困难，尽早批复为盼。

申请人：05935

20xx年xx月x日

## 申请涨工资的申请报告篇五

尊敬的公司领导：

我是20xx年x月进入公司的，首先感谢公司领导对我的关心和重视，为我提供了这么好的工作环境。使我迅速的融入到工作中去，跟同事们打成一片。自加入x以来，始终以快乐饱满的情绪投入到工作学习中，一直认认真真、力求把工作做得尽善尽美，对公司的发展做出了自己应尽的责任。

此外在做好本职工作的同时，参加各种培训考试学习，比如x—xx—xx—x[]以期为公司以后的发展道路上再添砖瓦。所有这些都是与公司领导关心重视人才培养是密不可分的，

我为能遇到这样的公司领导而感到庆幸。然而我们所处的城市是一个正以惊人的速度向前发展的城市，无论是在经济还是消费水平在全国都是名列前茅。在这种形势下，现有的工资水平显得有些单薄，已经成为限制我自身发展的最主要因素之一。为了能跟好的为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向公司领导提出加薪申请。申请工资及福利向上提升x%当然加薪不是目的，只是希望让我们做得跟好！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 申请涨工资的申请报告篇六

尊敬的领导：

您好！

从今年4月8日进入xx公司当一名职员至今，得到了公司各位领导、同事们多方的支持和帮助，我非常感谢各位。

作为一名xx的员工，我很喜欢自己公司，更热爱自己的工作。出于本人办事的执著，对工作认认真真、坚持原则，纵然工作中不断有棘手的问题出现，也能在我积极的应对中，把它完成的.很好。工作中，繁杂的事宜、纷乱的内容无处不在，付出的汗水与辛苦数之不尽。我的成绩也是有目共睹，4月份总销售额37070元，我是刚来大概销售10000左右，5月份销售额是86280元，我的个人销售是41825元，占48%，到6月份我的个人销售是27531元，占42.4%，我愿付出更多的精力投身于工作，在集体中发挥自己力量，多为公司效力。



之所以给领导写这份申请，也是因为我们在生活上遇到了一定的困难，向领导、向组织寻求帮助。生活的捉襟见肘常常会使我分担很多的精力。每月五、六百元的房租已经让我感到很大的压力，再加上水费、电费、煤气费、电话费等开销也是一笔不小的数额，加之日常的饮食及一些必要的生活用品又是很难节省。现在每个月我们拿到手的工资来负担这些支出真的很困难。

当初我们进入公司时，了解到我公司的薪水是工作满三个月是可以有些增加的，这也让我们感到了欣慰。因此也恳请领导根据我们的实际生活困难和我们以后可以为公司做的贡献，能够同意我们的这份难言之请。我希望我的上述表述，能够得到各位领导的认可，对我的申请予以考虑并批准为盼。谢谢我们一定会努力工作的。

此致

敬礼！

XXX

20xx年xx月xx日

## 申请涨工资的申请报告篇七

尊敬的领导：

承蒙肖总、刘总关照，我到公司上班已近三个月。虽说在公司坐班的时间只有上午或下午，但不管是上班还是下班，不管是人在公司还是人没有在公司，我忙的想的几乎全是公司的`工作。查找工程造价管理文件，起草成本控制管理办法，审核工程预算，核对合同条款，与工程建设部进行工作协调，协助招商部查找招标法律法规、合同示范文本等等，无论份内份外的工作，我都竭尽全力地完成。

最繁琐的并不是这些工作本身，而是还要按现行法律、法规和规范，一遍又一遍地向经办人员耐心解释。通过三个月的辛勤努力，成本控制部的工作已经取得了实质性的进展，得到了领导、同事们的认同。

公司领导为我提供了很好的工作环境，成本控制部与公司其他部门建立了良好的工作联系。

三个多月的时间，我不仅已完全融入到了公司的工作中，而且完全掌握了成本控制的重点和目标。我想投入更多的时间，为公司的发展做更多的工作，请领导根据我工作的实际，酌情提高我的工资待遇，以便我有更多的时间、更多的精力、更好地完成成本控制工作。我有注册造价工程师、注册监理工程师、注册会计师三个执业资格，一个高级职称：高级审计师，两个中级职称：会计师、工程师，恳请参照专业技术人才的水准确定我的工资待遇。

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

## 申请涨工资的申请报告篇八

尊敬的领导：

您好！

我自20xx年4月份有幸进入公司以来，近1年了，期间始终抱着“xx是我家，繁荣靠大家”的信念以欢乐饱满的情绪投入到工作学习中，一向认认真真、兢兢业业地对待我的每项工作，力求把工作做得尽善尽美，不敢有丝毫懈怠之心，为公司的发展做出了自我应尽的职责，与公司共同提高共同发展。在提高个人工作技术经验的同时，有幸为公司添砖加瓦略尽绵力，此实为我的荣幸。所有这些都是与您的领导和关心重

视人才培养是密不可分的，我为能遇到您这样的领导而感到庆幸。在这段共同成长的岁月里，我对公司的领导及同事产生了深厚的感情，我喜欢公司的工作氛围，喜欢公司的每一个伙伴们。我给予了他们的同时，他们也给予了我更多。更感激您对我的栽培和帮忙。

我是一个对设计充满热情的积极分子。在大学里我就以最优异成绩获得了国家级奖学金。我是我母校最优秀的学生。再进入恒天汽车的日子里，我时刻都在努力，在下班后我每一天都坚持学习2-4小时(我寝室的每一个人都能够为我作证)，以保证我在最快的速度提高。在没进入恒天以前我做的是结构设计，为实现我的梦想我来到了汽车领域，对汽车一无所知的我深知自我的不足，可是梦想就是我的动力，为成为国内最出色的汽车造型设计师我每一天都在付出别人数倍的努力，我深知付出就会有回报，在大学几年的时间里我凭着我的努力掌握了cad工程图的绘制、proe基础零件数模设计、装配与动态机构仿真、曲面设计及isdx交互式曲面设计。在进入公司的时间里我凭着我的努力不断向梦想冲刺，在下班时间，经过每一天的学习我以渐渐掌握了igs工程逆向、逆向抄数、布管。并学习了相配套的cinema4d和ps使模型渲染效果到达了照片级。除了设计软件方面的提高，经过近一年研发车间的学习使我对汽车结构也有了必须了解。实际操作本事大幅度提升。我始终坚信我的梦想，为成为最出色的汽车设计师而努力。

鉴于以上因素，为了能更好地为公司效力，也为了使自身能得到更好的发展，特此向您提出加薪申请，申请工资提升到3000月。人追求的目标越高，他的才能就发展的越快，才能为企业创造更大的价值。如果对员工的工作没有一个明确的激励手段和考核标准，员工的素质、本事高低、做多做少、做好做坏拿的都是一样的工资，那对他们来说，为工作付出的满腔热情、牺牲的休息时间和身体健康是不公平和不值得的。

薪酬是衡量工作价值的最佳标准。薪资的高低直接决定了员工工作绩效和质量的高低，以及工作心境的好坏。从某种程度上说，一份好的薪资给员工带来的是强大的激励，也带动了工作进取性；反之增加怠工情绪，影响工作效率和收益，最终影响企业潜能的开发。我相信对于有必须本事和执行力的员工，公司是不会吝啬的，使之能够解除后顾之忧，安心为企服业务。

在那里我不用说自我工作做得怎样样、工作态度怎样样，因为您是我的直接领导，这些您应当十分了解，您甚至能够从车间主任那里得到对我的评价。提出这样的薪金要求，并不是“居功自傲”，我所付出的谈不上“功”，所以请不要误会我的本意，我只是实话实说。我相信：只要付出，就会有收获！

如果您认为我此刻的工作资料及质量还未能到达这个薪金标准，我诚恳地期望您能提出宝贵的意见或提议，让我今后有一个努力的方向和目标，在提升自我本事的同时将工作做的更好，向更高的目标迈进。

当然加薪不是目的，只是期望让我做得更好！期待您的答复。

申请人□xxx

xxxx年xx月xx日