

2023年员工无劳动合同(精选5篇)

随着人们对法律的了解日益加深，越来越多事情需要用到合同，它也是减少和防止发生争议的重要措施。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

员工无劳动合同篇一

甲方（企业）：

法定代表人：

联系电话：

乙方：

居民身份证号码：

家庭住址：

电话：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条 本合同为固定期限劳动合同。

本合同于____年__月__日生效，其中试用期至____年__月__日止。

本合同于____年__月__日终止。

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任销售_____岗位工作。

销售产品为：_____。

第三条 根据甲方的岗位作业特点，乙方的工作地点为_____，出差范围依据实际工作需要。

第四条 乙方在合同期限内应达到的销售任务及考核标准。

考核时间：_____季度；

乙方销售任务为：_____/季度，若因产品调整等因素，双方签订补充协议调整销售任务。

第五条 甲方安排乙方执行标准工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过_____小时，每周工作不超过_____小时。依据甲方《考勤休假管理制度》。

第六条 甲方每月_____日前以货币形式支付乙方基本工资、绩效工资及职务津贴：

乙方基本工资为：_____元/月，乙方职务津贴为_____元/月。

试用期仅发发基本工资。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消职务津贴。

第七条 乙方绩效工资依据依甲方的绩效考核办法、进行结算发放。

考核无法达到销售任务的，甲方依据情况取消绩效工资。

第八条 乙方福利补助等依据甲方规章制度。

第九条 甲乙双方按国家和_____市的规定参加社会保险（五险）。

第十条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和_____市有关规定执行。

第十一条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和_____市的有关规定执行。

第十二条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十三条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十四条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

第十五条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《中华人民共和国劳动合同法》和国家及_____市有关规定执行。

第十六条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在_____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

第十七条 乙方应当按照双方约定，并在解除或终止合同之日起_____日内办理工作交接，归还甲方借出物品。

第十八条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议

仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十九条 乙方遵守甲方规章制度，若有违反，甲方有权依据规章制度进行处罚。

第二十条 本合同未尽事宜或与今后国家、_____市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第二十一条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。本合同的附件是本合同不可分割的一部分，与本合同具有同等法律效力。

甲方（盖章）：

法定代表人（授权代理人）：

_____年___月___日

乙方（签字并按手印）：

_____年___月___日

员工无劳动合同篇二

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人

注册地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：

居民身份证号：

户口所在地省(市)区(县)乡镇村

邮政编码：

现住址联系电话：

根据有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(二)无固定期限：自_____年_____月_____日起至依法
解除、终止劳动合同时止。其中试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限：自_____年_____月_____日起至工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条甲方招用乙方在(项目名称)工程中，从事岗位(工种)工作。乙方的工作地点为。经双方协商一致，可以变更工作岗位(工种)和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条甲方安排乙方执行以下第种工时制度：

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过一小时，每周工作不超过一小时。每周休息日为。

(二)经当地劳动行政部门批准，执行以为周期的综合计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。

甲方因施工建设需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条甲方采用以下第种形式向乙方支付工资：

(一)月工资元，试用期间工资元。甲方每月日前向乙方支付工资。

(二)日工资元，试用期间工资元。甲方向乙方支付工资的时间为每月日。

(三)计件工资。计件单价约定为。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

五、社会保险

第五条甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应的社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条甲方应当在乙方上岗前进行安全生产培训，乙方从事国家规定的特殊工种，应当经过培训并取得相应的职业资格证书方可上岗。

甲方根据生产岗位的需要，按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方配备必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。其中建筑施工现场要符合《建筑施工现场环境与卫生标准》(JGJ146-__)对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

七、解除和终止

第七条本劳动合同的解除或终止，按规定执行。

八、劳动争议处理

第八条甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条甲乙双方约定的其他事项。

第十条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人

(签字或盖章)

签订日期：_____年_____月_____日

员工无劳动合同篇三

聘任方：_____ (简称甲方)

受聘方：_____ (简称乙方)

受聘岗位：_____ 学院_____ 学科_____ 岗位

根据《中华人民共和国教师法》、《中华人民共和国劳动法》等法律法规的有关规定，经甲、乙双方平等协商，签订本合同。

本岗位首次聘期为_____年，即自_____年____月____日至_____年____月____日。

一、乙方在聘期内应完成的工作目标：_____

二、乙方在聘期内应承担的工作任务：

2、科研任务：_____

3、学科建设任务：_____

4、人才培养任务：_____

5、队伍建设及其他任务：_____

一、甲方的权利和义务

1、依照国家法律、法规及甲方的有关规定对乙方进行管理。

2、依照本合同

第二条规定的工作目标及任务，对乙方进行考核和奖惩。

3、根据乙方的工作任务，向乙方支付相应的工资、报酬及福利待遇，带给相应的工作条件。

4、依法维护乙方的各项合法权利。

二、乙方权利和义务

1、获得相应的工资、报酬及福利待遇。

2、若甲方不能按规定履行其应尽义务时，有权向上级有关部门提起申诉。

3、遵守《中华人民共和国教师法》及国家有关法律法规，遵守甲方的各项规章制度。

4、履行本岗位职责，完成本岗位的工作目标及任务；理解甲方的考核及管理。

1、甲方按本合同确定的岗位目标和工作任务对乙方进行年度考核，本合同期满后进行聘期考核。考核时，乙方须向甲方汇报履行岗位职责状况和工作进展状况，填写相关考核表。

2、对考核不合格者，甲方能够解除聘任合同。

3、聘期考核合格者，甲、乙双方协商签订续聘合同。

1、乙方在聘期内有违法违纪行为，甲方可视其情节依照有关规定予以解聘，终止本合同。

2、甲方根据本合同规定对乙方解除聘约后，允许乙方有1-3个月的过渡期，过渡期内乙方除享受基本工资外，不享受甲方其它的福利待遇和津贴。

3、乙方在聘期内因特殊原因提出辞聘的，需提前三个月向甲方提出申请，经甲方同意后方可辞聘。

4、乙方未经甲方同意，有三个月以上时间不在甲方工作时，甲方可予以解聘，并追究其违约责任。

5、聘任期间如发生双方无法预见、无法防范，致使本合同无法正常履行的事由，需要变更或解除合同的，聘任双方应按照国家有关规定妥善处理。

6、本合同聘期到期时，如甲方没有续聘乙方，则本合同自动中止。

1、本合同一经签订，双方务必严格执行。任何一方如违约，

应承担相应的违约职责，支付违约金；违反规定擅自解除劳动合同的，按未履行的聘期时间计算，每少_____年，应支付的违约金为_____元。

2、乙方在聘期内若享受过甲方出资培训的，乙方违反规定擅自解除劳动合同时还应向甲方退回全部培训费用。

1、本合同一式三份，甲方、乙方、乙方所在学院各持一份，自甲乙双方签章、签字之日起生效。

2、双方因履行本协议发生争议，应首先协商解决，不能协商解决的，按有关规定办理。

3、本合同中未尽事项，应由双方协商，做出补充规定。补充规定与本合同具有同等效力。

甲方(盖章)_____乙方(签字)_____

_____年____月____日_____年____月____日

员工无劳动合同篇四

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

乙方：_____

文化程度：_____

性别：_____

邮政编码：_____

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限类型为_____期限合同。

本合同生效日期_____年____月____日，其中试用期_____个月。本合同_____终止。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行_____工作制。

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过八小时，平均每周不超过四十四小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过三小时，每月不得超过三十六小时。

执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务的情况下，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生

制度及其标准。甲方应按照国家或北京市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则。

第九条执行定时工作制或综合计算工时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月____日以货币形式支付乙方工资，工资不低于____元，其中试用期间工资为____元。执行不定时工作制的工资支付按____执行。

第十条由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于____元。

第十一条甲乙双方应按国家和北京市社会保险的有关规定缴纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十二条乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照____执行。

第十三条乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行。

第十四条甲方为乙方提供以下福利待遇：

第十五条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十六条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第十七条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十八条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十九条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十一条下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十八条规定就变更合同达成协议的。

第二十二条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十三条乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二

十一条、第二十二條終止、解除本合約：

1. 患病或非因工負傷、在規定的醫療期內的；
2. 女職工在孕期、產期、哺乳期內的；
3. 義務兵復員退伍和建設征地農轉工人員初次參加工作未滿三年的；
4. 義務服兵役期間的。

第二十四條乙方患職業病或因工負傷，醫療終結，經市、區、縣勞動鑑定委員會確認完全或部分喪失勞動能力的，按_____辦理，不得依據本合約第二十一條、第二十二條解除勞動合約。

第二十五條乙方解除本合約，應當提前三十日以書面形式通知甲方。

第二十六條有下列情形之一，乙方可以隨時通知甲方解除本合約。

1. 在試用期內的；
2. 甲方以暴力、威脅或者非法限制人身自由的手段強迫勞動的；
3. 甲方不能按照本合約規定支付勞動報酬或者提供勞動條件的。

第二十七條本合約期限屆滿，甲乙雙方經協商同意，可以續訂勞動合約。

第二十八條訂立無固定期限勞動合約的，乙方離休、退休、退職及死亡或本合約約定的解除條件出現，本合約終止。

第二十九条下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分百分之二十五的经济补偿金。

第三十条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于乙方解除本合同前十二个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过十二个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作，由甲方解除本合同的。

第三十一条下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前十二个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十二条甲方解除本合同后，未按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的百分之五十支付额外经济补偿金。

第三十三条支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十四条乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确

认不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资六个月的医疗补助费，患重病和绝症的还应增加医疗补助费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的百分之五十，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的百分之一百。

第三十五条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十六条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十七条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招待收费。其标准为：_____。

第三十八条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向_____劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第三十九条甲方以下规章制度_____作为本合同的附件。

第四十条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十一条本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

法定代表人（签字）：_____

鉴（公）证意见：

经办人： 鉴（公）证机关（章）

_____年____月____日（注：除国家另有规定外，鉴（公）证实行自愿原则）。

员工无劳动合同篇五

法定代表人：_____

地址：_____

上级主管部门：_____

受聘方(乙方)姓名：_____

出生年月：_____

最后学历：_____

最后学位：_____

专业技术职务：_____

任职时间：_____

身份证号码：_____

受聘方所在二级学院(教学部)：_____

根据_____学院校内人事制度改革的要求，为了进一步落实《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革

的意见》(试行)的规定,经双方协商一致,乙方为甲方受聘教师,为明确甲方与乙方岗位职责,特订立此聘任合同。

一、本聘任合同为有固定期限的聘任合同,合同期从_____年_____月_____日起,至_____年_____月_____日止。

二、岗位职责及责任目标

1. 受聘岗位

受聘岗位名称: _____

受聘岗位级别: _____

2. 乙方在聘期内所承担的任务内容(请对照所聘岗位的基本岗位任务逐项填写):

教学工作: _____

队伍建设: _____

课程(学科、专业)建设: _____

科研工作: _____

其他任务与目标(该项任务由乙方所在单位与乙方商定后填写): _____

三、甲方负责为乙方创造良好的工作和生活环境,在聘期内的每一个年度,先以乙方所聘岗位基本岗位津贴标准的80%按月发放,预留的20%根据年终考核结果,按学院文件规定予以发放。

四、《_____学院关于进一步推进岗位聘任和完善分配制度改革的意见》(试行)文件试行一年,试行期结束后,乙方

所承担的岗位任务按学院确定的正式方案执行。

五、因工作需要，双方协商一致，可变更本合同，更换岗位。

六、本合同未尽事宜，均按国家法律、法规、规章及_____学院有关规章制度执行。

本合同一式三份，甲乙双方各持一份，另一份由乙方所在单位保存。

甲方(盖章)： _____ 乙方(签章)： _____

法定代表人(签字)： _____