

党员调研课题报告(模板5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

党员调研课题报告篇一

xx市委坚持把加强对流动党员的教育管理纳入基层党建工作的总体格局，主动应对流动党员日益增多的挑战，按照“有利于党员合理流动、有利于加强对党员的教育管理、有利于发挥党员作用”的要求，与两新组织党建和社区党建紧密结合，遵循“条块结合”的原则，努力探索流动党员教育管理的新途径、新方式，取得明显成效。

1、坚持组织先行，不断建立健全流动党员基层党组织。近年来，针对流动党员以两新组织为主要就业领域的现状，xx市加大了两新组织的党建工作力度。截至20xx年8月，共在两新组织建立党组织xxxx个，其中，在大型摊群市场建立党支部xx个，在商务写字楼建立楼宇党支部xx个。同时，坚持双向互动，不断完善流入地和流出地“双向共管”的有效形式，建立异地托管或协管党组织xx个。

2、坚持管理创新，不断探索流动党员教育管理的有效方法。在实践中，全市基层党组织紧密联系不同流动党员群体的思想和工作实际，把党的建设与所在单位的业务工作或中心任务结合起来，努力使党的工作为社会所需要、为单位所支持、为职工所拥护、为流动党员所欢迎。xx市场党支部开展“党员挂牌亮身份”活动，把党的建设与市场管理、党员发挥先锋模范作用与提高个人经济利益有机结合起来，形成了党员树形象、市场创品牌、党建促发展的良性循环。

3、坚持服务为本，不断增强基层党组织的吸引力凝聚力。全市各级党组织坚持服务为本，急流动党员之所需、谋流动党员之所求，开展了以“上级党组织为下级党组织服务、基层党组织为党员服务、党员为群众服务”为主要内容的“三服务”活动。各区县、各部门依托城市社区或农村乡镇，设立了流动党员服务站□xx区在社区建立“365 阳光驿站”，每天安排专人为流动党员提供咨询服务、吸收他们就近参加组织生活□xx区职介中心党委紧紧抓住为党员就业提供服务这一突出问题，探索出职业指导谈心会、流动党员教育、青年职业生涯策略、政策课堂、心理测评、职业培训、职业介绍信息、用工单位链锁式职业指导的“情景效能八平台”就业指导模式，受到广大党员和群众的欢迎。

虽然各级党组织在加强流动党员教育管理上做了很多工作，取得明显成效。但由于各种原因，当前流动党员教育管理工作还存在一些问题，有的甚至还相当突出。主要有：

一是对流动党员教育管理工作的认识有待进一步提高。有的同志认为流动党员数量不多，抓不抓无所谓，不想管；有的认为流动党员流动性强，情况复杂，不好管；有的认为流动党员是“泼出去的水、嫁出去的女”，不必管；有的认为流动党员是外来的，不是“自家人”，不愿管。

二是流动党员教育管理工作的覆盖面有待进一步扩大。基层党组织的设置和基层党的工作还不能完全适应形势的变化和发展，大量两新组织还没有建立党组织。即使是已经建立党组织的地方，其组织设置也还不能完全适应市场经济发展和流动党员日益增多的需要，存在薄弱环节和空白点。

三是流动党员教育管理工作的针对性、实效性有待进一步提高。少数基层党组织“有组织无活动”或组织活动流于形式，效果欠佳；少数基层党组织沿用“单位制”下集中统一的党员教育管理模式，忽视了流动党员分散、灵活、多变的特点和多样性、差异性的需求，难以吸引流动党员；此外，还普遍存在

“没场地、没经费、缺教材”的难题，致使流动党员教育管理工作“活动不起来、组织不起来、效果不明显”。

四是流动党员教育管理的相关制度政策需要进一步健全和完善。在两新组织开展党建工作特别是流动党员教育管理工作，受业主个人素质和态度的影响较大，缺乏强有力的制度保障和政策支持。部分业主对党的工作不理解、不配合、不支持，甚至抱有抵触情绪，以没有法律依据为借口予以拒绝。在组织关系接转过程中，存在手续繁琐等问题，需要进一步健全和完善流动党员教育管理的相关制度。

党员调研课题报告篇二

为切实搞好保持共产党员先进性教育活动，按照局党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的安排，进行调研活动。我们水电工程局全面传达教育活动调研的通知精神，把调研工作作为当前各项工作的重中之重，抓紧抓好。并制定了具体的调研措施。经过全面收集党员的各种情况。现将调研情况报告如下：

一、调研范围和方式

经过对所属的10个支部和党员队伍的思想、作风、纪律等状况进行了全面调研。调研对象为党组织负责人、不同层面的普通党员代表、干部职工代表。调研方式以召开座谈会、个别座谈与走访问心征求意见相结合的形式进行。从座谈走访的情况看，所接触的不论是党组织负责人，一般党员，还是干部职工，均能严肃地对待调研活动，认真负责的谈思想、谈看法，开诚布公的谈问题，使调研人员掌握了真实情况，了解到不同层面人员的呼声，达到了调研的预期目的。

二、党员队伍的基本情况

我局共有党员40人，其中女党员4人，少数民族党员2人，退休党员7人；50岁以上党员5人，36岁以上党员28人，35岁以下党员7人；有大学学历5人，专科以上学历9人，高中中专学历党员14人，初中学历党员12人；科级党员6人。

党员队伍的基本状况：党支部班子团结，坚强有力，有凝聚力、向心力和战斗力。党组织健全，党的制度健全，能够定期召开党员大会、党小组会，学习贯彻落实党的各项方针、政策，开展喜闻乐见的活动。大部分党员都能在各自的工作岗位上，积极发挥模范带头作用，按照党员标准严格要求自己，爱岗敬业，无私奉献，为党的水利工程事业作贡献。党员政治业务素质较高，绝大部分党员对这次教育活动认识到位，思想到位，一致认为教育活动搞的非常及时、非常必要，对搞好这次活动提出了很好的意见和建议。

三、党员队伍中存在问题

1、理想信念不够坚定。个别党员由于受社会一些不正之风的思想侵蚀，造成对正确世界观、人生观、价值观的理解不够深刻，共产主义信念不够坚定。

2、党性意识淡薄。有的党员对党的性质认识理解不够，工作中满足于不误事、不惹事，认为只要不违法、不犯错误就是好党员，把自己混同于一般群众，没有按共产党员的标准来严格要求自己。主要体现在组织纪律松散、思想观念淡薄、自觉性较差，不能够率先垂范。少数党员组织上虽然入了党，但思想上没有真正入党。

3、组织观念淡薄。有些党员组织纪律观念差，对组织上作出的决定，不注意保密，善当小广播，信口开河，并以此为荣；不讲组织原则，只要组织照顾，对组织交办的事情，合意的就执行，不合意的就不执行，讨价还价。召开党员会时，有个别的党员不请假、不报告，随便不参加会议，得过且过，还有个别的党员不愿意缴纳党费，斤斤计较，让收党费的同志

很为难。

4、搞形式主义，爱做表面文章。有些党员不能正确处理对上级负责和对群众负责的关系，爱揣摩领导心理，甚至曲意奉迎，领导喜欢什么就做什么，爱听什么就说什么，不从群众利益出发，不实事求是，讲大话，讲假话，热衷于搞形式主义，弄虚作假，说假话，说瞎话，骗取领导的信任，给领导造成工作决策失误。

5、少数党员服务意识和奉献意识不强。个别党员为人民服务意识淡薄，工作方法简单。

6、学习氛围不够浓厚，业务知识不够全面。有些党员对政治、业务学习不够认真，不够深入，存在粗枝大叶的现象，造成部分党员在工作中深感自己业务知识的不足，给自己带来了非常大的困难。

四、产生问题的原因

出现以上问题的原因是多方面的，从主观上讲不少党员对自身要求不严，放松了世界观、人生观、价值观的改造，没有按共产党员的标准严格要求自己，党性修养较差。从客观上讲，一是由于社会大环境的影响，在市场经济大潮下，个别党员失去了鉴别是非的能力，拜金主义严重，以“能人”的标准来代替党员先进性的标准；二是有的党员没有认清当前竞争日益激烈、不进则退的形势，没有了进取心；三是工程工作头绪太多，许多活动基层疲于应付，落实不到位，使活动只能走过场，淡化了思想政治教育活动效果。

五、我局党员先进性的标准

1、政治思想好。能胸怀共产主义远大理想，认真学习党的基本理论和党的基本知识，身体力行“三个代表”重要思想，思想上、行动上与各级党组织保持高度一致。

2、团结协作好。自觉维护党员队伍的团结和统一，事事以大局为重，做到补台不拆台，相知不相疑。

3、开展批评好。运用民主生活会等形式积极开展批评与自我批评，不当老好人，勇于揭露和纠正错误。

4、服务意识好。坚持从群众中来到群众中去的思想路线，积极为人民服务，以群众满意不满意、答应不答应为基本出发点和落脚点。

5、业务素质好。不断学习业务知识，提高业务水平，争做本行业业务标兵。加强对外语、经贸□ wto□质量体系等方面的知识学习，努力成为复合型人才。

6、职业道德好。严守本行业职业道德，爱岗敬业，无私奉献，能正确处理国家、集体利益与个人利益之间的关系。

7、开拓创新好。能够适应经济全球化和世界多级化趋势发展要求，与时俱进，开拓创新，不断开创工程局工作新局面。

8、工作作风好。始终与上级党组织保持高度一致，发扬谦虚谨慎、艰苦奋斗的优良传统，始终保持蓬勃朝气、昂扬锐气和浩然正气。

9、廉洁勤政好。认真贯彻执行党中央及各级党委关于廉洁自律的各项规定，与腐败现象作斗争，廉洁奉公，勤政为民。

10、遵纪守法好。认真学习国家各项法律法规，遵纪守法，工作中不办“人情事”。

六、不合格党员的标准

1、丧失党的信仰，公开发表反对党的路线、方针、政策的言论，反对四项基本原则的。

- 2、无正当理由，连续六个月不参加党的组织生活，或不足额交纳党费，或拒不执行党的政策，不做党所分配工作的。
- 3、领导干部党员不遵守《廉政准则》和廉洁自律的有关规定，在社会上造成不良影响、群众反映强烈的。
- 4、党员民主评议，有半数以上认为不合格的。
- 5、违反党的纪律，受到党纪、政纪处分，不积极改正的。
- 6、信仰宗教，或参加邪教等非法组织的。

七、对开展活动的建议

- 1、要加强领导。为确保这次活动开展的切实有效、不走过场，必须由党组织一把手亲自挂帅，党员领导干部要起到表率作用，要勇于开展自我批评，接受党员干部群众的监督。对反映的问题，属实的要积极改正，有其他情况的也要耐心向党员干部群众解释清楚。
- 2、要加强教育。在不耽误正常业务的前提下，每天拿出一定的时间集中学习，学习的内容主要是党的路线、方针、政策，“三个代表”重要思想，以及全面建设小康社会的深刻内涵。通过学习，要树立发展意识、服务意识、创新意识、竞争意识，教育的方式要丰富多样，不拘形式，如请专家上党课、参观交流等，活动还要结合本单位工作实际，不能光就学习而学习，要做到学习工作“两不误”，以学习促进单位的工作。
- 3、加强监督。在监督的基础上，应建立一整套切实可行的监督制度。可实行共产党员上班戴党徽（或其他标志）制度，以接受群众的监督。
- 4、树立典型。很多党员反映现在身边活生生的先进性典型不

多，应树立一些优秀共产党员典型，并举行巡回演讲。

5、加强基层党组织建设。基层党组织是我们党的工作和战斗力的基础，是保持共产党员先进性的基本实施单位，应通过完善、坚持各项制度如党内民主生活会制度、“三会一课”制度等使保持共产党员先进性成为每年基层党组织的常规工作。

党员调研课题报告篇三

为切实搞好保持共产党员先进性教育活动，按照局党委保持共产党员先进性教育活动领导小组的安排，进行调研活动。我们水电工程局全面传达教育活动调研的通知精神，把调研工作作为当前各项工作的重中之重，抓紧抓好。并制定了具体的调研措施。经过全面收集党员的各种情况。现将调研情况报告如下：

一、调研范围和方式

经过对所属的10个支部和党员队伍的思想、作风、纪律等状况进行了全面调研。调研对象为党组织负责人、不同层面的普通党员代表、干部职工代表。调研方式以召开座谈会、个别座谈与走访谈心征求意见相结合的形式进行。从座谈走访的情况看，所接触的不论是党组织负责人，一般党员，还是干部职工，均能严肃地对待调研活动，认真负责的谈思想、谈看法，开诚布公的谈问题，使调研人员掌握了真实情况，了解到不同层面人员的呼声，达到了调研的预期目的。

二、党员队伍的基本情况

我局共有党员40人，其中女党员4人，少数民族党员2人，退休党员7人；50岁以上党员5人，36岁以上党员28人，35岁以

下党员7人；有大学学历5人，专科以上学历9人，高中中专学历党员14人，初中学历党员12人；科级党员6人。

党员队伍的基本状况：党支部班子团结，坚强有力，有凝聚力、向心力和战斗力。党组织健全，党的制度健全，能够定期召开党员大会、党小组会，学习贯彻落实党的各项方针、政策，开展喜闻乐见的活动。大部分党员都能在各自己的工作岗位上，积极发挥模范带头作用，按照党员标准严格要求自己，爱岗敬业，无私奉献，为党的水利工程事业作贡献。党员政治业务素质较高，绝大部分党员对这次教育活动认识到位，思想到位，一致认为教育活动搞的非常及时、非常必要，对搞好这次活动提出了很好的意见和建议。

三、党员队伍中存在问题

1、理想信念不够坚定。个别党员由于受社会一些不正之风的思想侵蚀，造成对正确世界观、人生观、价值观的理解不够深刻，共产主义信念不够坚定。

2、党性意识淡薄。有的党员对党的性质认识理解不够，工作中满足于不误事、不惹事，认为只要不违法、不犯错误就是好党员，把自己混同于一般群众，没有按共产党员的标准来严格要求自己。主要体现在组织纪律松散、思想观念淡薄、自觉性较差，不能够率先垂范。少数党员组织上虽然入了党，但思想上没有真正入党。

合意的就执行，不合意的就不执行，讨价还价。召开党员会时，有个别的党员不请假、不报告，随便不参加会议，得过且过，还有个别党员不愿意缴纳党费，斤斤计较，让收党费的同志很为难。

4、搞形式主义，爱做表面文章。有些党员不能正确处理对上级负责和对群众负责的关系，爱揣摩领导心理，甚至曲意奉迎，领导喜欢什么就做什么，爱听什么就说什么，不从群众

利益出发，不实事求是，讲大话，讲假话，热衷于搞形式主义，弄虚作假，说假话，说瞎话，骗取领导的信任，给领导造成工作决策失误。

5、少数党员服务意识和奉献意识不强。个别党员为人民服务意识淡薄，工作方法简单。

6、学习氛围不够浓厚，业务知识不够全面。有些党员对政治、业务学习不够认真，不够深入，存在粗枝大叶的现象，造成部分党员在工作中深感自己业务知识的不足，给自己带来了非常大的困难。

四、产生问题的原因

出现以上问题的原因是多方面的，从主观上讲不少党员对自身要求不严，放松了世界观、人生观、价值观的改造，没有按共产党员的标准严格要求自己，党性修养较差。从客观上讲，一是由于社会大环境的影响，在市场经济大潮下，个别党员失去了鉴别是非的能力，拜金主义严重，以“能人”的标准来代替党员先进性的标准；二是有的党员没有认清当前竞争日益激烈、不进则退的形势，没有了进取心；三是工程工作头绪太多，许多活动基层疲于应付，落实不到位，使活动只能走过场，淡化了思想政治教育活动效果。

五、我局党员先进性的标准

1、政治思想好。能胸怀共产主义远大理想，认真学习党的基本理论和党的基本知识，身体力行“三个代表”重要思想，思想上、行动上与各级党组织保持高度一致。

2、团结协作好。自觉维护党员队伍的团结和统一，事事以大局为重，做到补台不拆台，相知不相疑。

3、开展批评好。运用民主生活会等形式积极开展批评与自我

批评，不当老好人，勇于揭露和纠正错误。

4、服务意识好。坚持从群众中来到群众中去的思想路线，积极为人民服务，以群众满意不满意、答应不答应为基本出发点和落脚点。

《保持共产党员先进性教育活动调研报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

党员调研课题报告篇四

x月x日至xx日，由各县区委组织部分管部长（含两县区组织科长）、市委组织部组织（党管）处有关人员等10人组成的考察组，在市委企业工委书记带领下，分别赴浙江省杭州市下城区、山东省泰安市，对两地开展保持党员先进性教育活动试点工作进行了认真考察。现将有关情况报告如下：

基本做法

一、调查摸底，制定试点方案

二、组织实施，开展教育活动

整个活动包括三个阶段：

三、认真总结，提出意见建议

主要经验

当前打算

三、基层党组织要及时健全。当务之急是要集中时间、集中精力健全完善基层党组织，为教育活动打牢坚实的组织基础。

一是“应建未建”的要建。符合单独建立党支部条件而没有建立的，要抓紧组建；正式党员不足3人的单位，要按照“行业相近、地域相邻”原则，尽快建立联合党支部。二是“有形无神”的要整。花大力气抓好瘫痪半瘫痪基层党组织整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；属于班子成员缺额不齐的，要充实加强；属于一时没有合适负责人人选导致软弱涣散的，上级党组织要及时下派优秀干部任职。三是“有体无度”的要调。对组织规模设置不合理、党员人数过多的党支部，按照便于学习、便于开展活动、便于民主评议的要求，及时进行划小细化，合理调整基层党组织设置。同时对那些因各种原因现在尚未找到“娘家”的党员，要主动为他们妥善落实好组织关系。只有把前期工作做细做实，真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，才能确保日后的教育活动“横向到边、纵向到底，全面覆盖、不留空白”，覆盖到全市所有党组织和全体党员。

党员调研课题报告篇五

截至20xx年10月□xx市共有流动党员xxxx人，其中外省籍的有xxxx人，xx市籍的有xxx人。从总体上看□xx市流动党员具有如下特点：

一是构成比较复杂，生存状况差异较大。从年龄结构看，虽然青壮年占有相当比例，但各个年龄层次均有分布，其中35岁以下的占xx%□36-45岁的占xx%□46—60岁的占xx%□60岁以上的占xx%□从受教育程度看，流动党员中具有大专及以上学历的占xx%□在x流动人员中具有大专及以上学历的占xx%□流动党员受教育程度远远高于其他在x流动人员。从收入水平看，收入相对较高的(月收入3000元以上)占xx%□

二是社会分布高度分散，就业分布相对集中。全市xxxx名流动党员遍布全市各个区县、各个行业，就业岗位相对集中，

主要分布在建筑业(xx%)、民营科技企业(xx%)、商业饮食服务业(xx%)、制造业(xx%)、居民服务业 (xx%)等五个领域。这和xx市流动人员总体分布的状况、xx市经济社会发展对外来劳动力的需求状况具有一致性。

三是热心社会公共活动，在流动人员中有广泛的影响力。流动党员与普通流动人员相比，社会责任意识相对较高，与流出地、流入地党组织及政府部门有比较广泛的联系，一定程度上发挥了流出地、流入地党组织联系普通流动人员的桥梁和纽带作用。座谈中，业主和群众普遍反映，流动党员的敬业精神比较强，工作业绩比较突出，在员工中有较好的影响。

四是部分流动党员就业和生活趋于稳定，流动性降低。民营科技企业、民办学校、民办医院、律师事务所、注册会计师事务所、传媒影视等行业中的外省籍流动党员，有相当一部分人已经或正在xx置办家业和产业，流动性降低。在调查中，他们很多人都不愿承认自己是流动人员。xx市委组织部在对流动党员思想状况进行问卷调查中，共发出问卷xxxx份，收回xxxx份。调查显示，流动党员思想状况的主流是好的，主要表现在：

1、对党的事业有信心，愿意继续做一名共产党员。问卷调查显示，xx%的流动党员对党的事业充满信心或比较有信心；绝大多数流动党员表示，即使重新选择，仍然愿意做一名共产党员。

2、拥护党的富民政策，主动适应市场经济的意识较强。xx%的流动党员认同“让一部分人先富起来”，拥护党的富民政策；他们主动适应市场经济的意识较强，除一小部分流动党员是因失业、无工作被动进入市场外，绝大多数流动党员都是主动进入市场、迎接市场挑战的。

3、价值取向趋于务实，工作态度积极。调查显示，有xx%的

人表示“在不损害自己利益的前提下，愿意帮助他人”；有xx%的流动党员认为在不损害党和国家利益的前提下，可以考虑个人利益。他们都希望通过个人的努力，改变自己的生存状态。

4、关注自己的合法权益，民主意识较强。在回答“您认为党员的哪些权利最需要保障”时，占前三位的分别是知情权、参与权和监督权。有xx%□xx%的流动党员对党的政策“经常讨论”或“讨论较多”。这表明流动党员有较强的民主意识，对党内事务和社会事务表现出较强的参与愿望。

在流动党员群体中，也存在一些值得注意的思想倾向，主要表现在：一是部分流动党员对党组织的归属感有所降低。有xx%的流动党员“忙于生计，考虑不到组织生活问题了”，甚至有xx%的流动党员表示“如果没有环境压力就退党”，有xx%的流动党员表示“准备退党”。有xx%的流动党员不愿主动接转组织关系，有的甚至不愿表明自己的党员身份，还有少数流动党员即使接转了组织关系，但长期不参加组织活动、不按时交纳党费。调研发现，一年或更长时间没有参加组织生活的流动党员达xx%□二是部分流动党员的党员意识不强。有xx%的流动党员认为党员牌子虽然响亮，但自己要靠打工挣钱，当不当党员无所谓。三是部分流动党员对某些政策规定有不满情绪。有的流动党员对城市管理外来务工人员的办法意见较大；个别流动党员对社会存在不满情绪，甚至仇视心理等等。