

最新职场励志短文故事(汇总5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

职场励志短文故事篇一

过去人们常说：一份耕耘一份收获，一份汗水一份收获，一份付出一份收获。之后人们也常常驳斥说：这可不必须，正因汗水也好，付出也好，与收获根本不成比例。其实我还是觉得一份付出肯定有一份收获。需要讨论的只是看“付出”的是什麼，收获的又是什麼。

一般而言，收获的社会资料主要就应是：地位，金钱与声誉。这些收获的获得与本来好处的耕耘和汗水确实不必须成正比。但是，却必须与付出是成正比的。

肯定会有人要反驳说：那可不必须。有些人投机取巧也能够获得超过其潜质与发奋而就应获得的金钱、地位与声誉。有些人付出了极大的聪明、才智与勤奮，却比那些平庸无能的人依靠吹牛拍马、阿谀奉承、弄虚作假所收获的金钱要多，地位要高，声誉要大。

反驳者所说的状况确实是存在的，在咱们这样的社会甚至还是主流现象。但反驳者仍然犯了一个理论上的错误，那就是咱们所说的付出是全方位的，而不仅仅是指聪明才智和勤奮。那些依靠吹牛拍马、阿谀奉承、弄虚作假的人之因此能够收获更多的金钱，更高的地位和更大的声誉，是正因他们付出了别人很难，或者很少，有些甚至是不肯付出的人格、人品与尊严。别以为这些东西不值钱，人类社会总有那么一

些人是不肯、不愿、甚至不屑付出这些东西的，有些人把人格、人品和尊严看得比财富、地位和声誉更重，比如那个古代的傻子陶渊明就以前愤怒地问别人，其实也是问自我：“宁为五斗米折腰？”正因他不肯折腰，因此他就无法收获这“五斗米”，尽管他的才学、他的水平、他的文学成就要比同时代的绝大多数人高，但他既然不肯付出、不肯让渡自我的人格、人品和尊严给那些能够支付他“五斗米”的上级，那他当然就不就应获得这“五斗米”。

此刻也是一样，有人在官场上也只肯付出自我的聪明、经验、才干与勤奋，却不肯付出自我的人格、人品和尊严，那当然就不能要求获得与那些虽然没有聪明、经验、才干与勤奋，但却毫不吝啬地将自我的人格、人品和尊严付出给自我的上级的人同样的高位和同样的提升速度，也许他一辈子都只能、也只配做一个办事员，做一个普普通通的科员。再比如，有些人虽然花了很多的时刻，很大的精力，去领悟，去钻研，也具备必需的才干与学问，在教学与科研上也取得了可观的成绩，但他却始终不愿意付出自我的人格、人品与尊严，去想方设法钻营，去请人代写论文，去花钱买来论文，花钱发表论文，再死皮赖脸地去打听评委的人选，然后提着礼物，封着红包低三下四地去拜见所有的评委。这样，他的职称评不上去也就怪不得别人了，他也更不能责怪评委以及那些靠如此钻营而评上的“学者”、“教授”。正因，咱们的社会是“公平”的，是讲究“一份付出一分收获”的。

职场励志短文故事篇二

相信有很多小伙伴都会经常找一些经典的职场励志短文来看，那么最经典的职场励志短文都有哪些呢？一起来看看吧。

朱莉与吕勤是一家广告公司策划部的员工。两人同批进入公司试用，同批被公司转正。由于同龄以及同为公司新人，两人彼此感觉亲切，很快成为了好朋友。虽然是好友，但是，她们在工作上的态度分歧却非常大：朱莉觉得公司目前给的

工资太一般，不能够体现她的工作价值，因此，她工作不卖力，基本上是混日子。因为同一部门，工作资历相同，两人的工资一样。但是，吕勤好像有些“缺心眼”：拿着低工资还那么卖力地工作，简直是头不知道疲倦的傻驴！朱莉劝说过吕勤几次，她不但不听，居然还给朱莉洗脑：“咱们暂时工作能力不行，就得主动地多修炼，等修炼好了，工资自然就上去了！”朱莉反驳道：“你这是啥逻辑？别的不说，就说去菜市场买菜，出什么样的价格就能买什么价位的蔬菜。其实，人作为劳动者在职场上也是商品，老板出多少钱，员工就付多少劳动，不出够价格，对不起，那我宁愿闲着也不会多干活的……”

两人谁也说服不了谁，于是就以各自的职场价值观行事。

吕勤加班加点地折腾了一个月，熬夜熬成了熊猫眼，终于给一家客户单位成功策划了一次宣传活动。这次宣传活动是为了配合客户单位一款新产品上市的。活动很是成功，客户单位很爽快地把剩余的策划费交了。公司收到钱后，老总也很爽快，不但给吕勤发了个三千元的红包，还给吕勤每月涨一千元工资。见吕勤乐得合不拢嘴，朱莉叹息道：“你这人真是好糊弄啊！每天只睡六个小时地勤奋加班，这样的自虐一直持续了一个月，但是，这样的代价换得了什么呢？就一个三千元的红包外加每月涨一千元？”吕勤继续乐：“我就是没有出息！反正给我发红包给我涨工资，我就会高兴得龇牙咧嘴的！”见吕勤这么没有骨气，朱莉叹息道：“你还真像那头拉磨的毛驴，只要多给你把草料，你就高兴得驴蹄四扬、奋发向前！”吕勤没有辩解，她又开始兴冲冲地给自己加码投入工作中去了。

吕勤策划了一个羽毛球比赛，就是以一家企业命名，算是以命名权的形式给企业做广告。吕勤联系了当地的体委，请体委出面组织这次比赛。体委也想做出些成绩，于是就爽快地答应了。

吕勤策划，当地体委组织，那家企业赞助的羽毛球比赛圆满成功。由于吕勤策划周密，事先联系了当地的几家媒体，在媒体的宣传下，这次大赛的影响力很大，那家企业非常高兴，顺利地向吕勤所在的广告公司交纳了大额的策划费。

收到策划费，老总非常高兴，居然还专门开了场庆功会，在会上号召大家都向吕勤学习，学习她主动工作主动奉献的精神，为了奖励吕勤，同时，也是为了鼓励大家勤奋工作，老总给吕勤发了个一万元的红包，同时，还给她们的工资涨了两千元。

当初转正后，吕勤和朱莉的工资都是每月四千元，但是，因为吕勤的工作努力，不到一年的时间内，红包不算，光工资就涨到了每月七千元。差距拉得过大，朱莉才感觉到勤奋工作的威力，她开始懊悔自己以前没有勤奋工作，使得在职场上落后了吕勤很多。

职场上的一些人，特别是职场新人，总是抱着这样的想法：给我多少工资，我就在职场中贡献多少能力。但是，在没有看到能力没有看到贡献之前，老板是不会轻易给员工涨工资的。于是，很多深藏“能力”的职场“聪明人”在“坐等升值”中白白浪费了时间以及才华。

生活中，只有勤奋工作不断把自己的才能挖掘出来的员工才能不断升值。每个老板都会看重有能力的人。让能力走在工资前面的人，不断上涨的工资自然会紧紧地尾随其后！

一、职场铁律

二、老板的世界

请你来是解决问题而不是制造问题；如果你不能发现问题或解决不了问题，你本人就是一个问题；你能解决多大的问题，你就坐多高的位子；你能解决多少问题，你就能拿多少薪水。

创造业绩的多少。

三、不要轻易离开团队，否则你要从零做起

不要老想着做不顺就放弃，哪个团队都有问题，哪个团队都有优点；团队的问题就是你脱颖而出的机会，抱怨和埋怨团队就是打自己耳光，说自己无能，更是在放弃机会；心怀感恩之心，感谢系统给你平台，感谢伙伴给你配合；创造效益是你存在的核心价值，创业不是做慈善。

四、只为成功找方法，不为失败找借口

你的责任就是你的方向，你的经历就是你的资本，你的性格就是你的命运；美好是属于自信者的，机会是属于开拓者的，奇迹是属于执著者的；你若不想做，总会找到借口，你若真想做，总会找到方法。

五、谁能最后享受到胜利成果

能始终跟着团队一起成长的人；对团队的前景始终看好的人；在团队不断的探索中能找到自己位置的人；为了团队新的目标不断学习新东西的人；抗压能力强且有耐性的人；与团队同心同德、同舟共济、同甘共苦的人；不计较个人得失，顾全大局的人。

六、你的薪水从哪里来

1、没有企业的快速发展和高额利润，员工不可能获取丰厚的薪水。只有公司赚了钱，员工才可能获得较好的回报。从某种意义上讲，为公司赚钱就是为自己加薪。

2、我们无论从事哪一行，都必须用良好的业绩证明自己是公司珍贵的资产，证明自己的价值，证明自己可以帮助公司创造利润。谁能够为公司创造的业绩多，当然，谁的薪水也就高。

3、比尔·盖茨：“能为公司赚钱的人，才是公司最需要的人。”

01. 任何事情，只要不是你亲眼所见，就不要到处宣扬。

02. 对不了解的事，直接说“我不知道”就好。

03. 如果别人朝你扔石头，使绊子，不用扔回去，让那些石头成为你成功的基石。

04. 人红是非多，如果你暂时还斗不过“是非”，就先放弃“当红”，以退为进有时候更管用。

05. 忍得了就忍，忍不了就改变，改变不了就接受现实。

06. 遇事不要急，说话慢一点，思路会更加清晰，处理问题也更得心应手。

07. 发射自己的光，也不要吹灭别人的灯。

08. 不要和小人结仇，小人自然会有大把对头，不需要多你一个。

09. 不要盲目骄傲，也不要刻意渺小。

10. 每个人总有不愿意公开的秘密，别人不想告诉你的时候就不要到处打探了。

11. 如果一件事很多人都在做，你不做，并不代表你错了。

12. 求神不如求人，求人不求己，自己强大比什么都管用。

13. 成熟的果实才可以采摘，充分的思考才能更好的表达。

14. 简单的事不需要计较，复杂的事不必要烦恼，发火时不能

够讲话，生气时不要去决策。

15. 向你伸出手的不一定是真心想救你，人还是要学会自救。

16. 宁可像哑巴一样保持沉默，也不要一开口就显得自己是个傻瓜。

17. 沉默是反击无耻的无声风暴，愤怒是抗击外辱的有效“自残”。

18. 别把自己不当人，也别把自己太当人。

19. 真正的领导不在于谁能领导多少君子，而在于谁能驾驭多少小人。

20. 欲胜人者先自胜，欲卑人者先自卑。

21. 许多人在重组自己的偏见时，还以为自己是在思考。

22. 你无法判断别人是好人还是坏人，但你自己可以做一个好人。

23. “没有完人，只有完蛋”，所以一定要有缺点。

24. 忍得一时风亦静，容得万事心自清。

25. 有招请亮招，没招别出手。

26. 人再傻，世界这么大，最傻还轮不到你，别放心上，下次不犯就是了。

27. 诺不轻信，故人不负我；诺不轻许，故我不负人。

28. 一个人如果不识货，只是受骗一时，但是如果认人不清，则会受苦一世。

29. 说真话的最大好处就是你不必记得你都说些什么。
30. 笨人的自知之明在于——不去自作聪明。
31. 心中装满自己的看法与想法的人，永远听不见别人的心声。
32. 了解你的人未必是关心你的人，也许他只是个善于观察的聪明人。
33. 滚水中看不到倒影，同样的道理盛怒中也看不到真相。
34. 人生的经历就像铅笔一样，开始很尖，经历的多了也就变得圆滑了，如果承受不了就会断！
35. 如果你想走到高处，一定要用自己的腿，不要让别人把你抬上去，否则会摔得很惨。
36. 你可以不做君子，但千万不要轻易地去做一个小人。
37. 社交的累人之处在于，人们总是想展示自己并不具备的素质。

职场励志短文故事篇三

作为21世纪当代职人，我们都应该经常抽空看一些职场正能量励志短文，并学会从这些职场励志短文中学点什么，那么职场正能量励志短文都有哪些呢？一起来看看吧。

小编今天就为你占卜一卦，阅读到本文最后，不仅有帮助你走出职场瓶颈的独家秘籍，还有为你量身打造的酷炫时光机！

“为什么我觉得自己生活中的某个领域已经完全陷入僵局了呢？”实际上，我们所有人都在和这种“被困”的焦灼感做着

斗争。因此，我们不断挣扎，哭喊，呢喃，对自己满腹牢骚。

以下这六点就对“为什么我们会陷入瓶颈”这个问题给出了解释，而我在其后也逐一写出了要如何打破僵局的方法，不止是女性还适用于所有职场人士：

职场秘籍第一式：人脉都是“麻烦”出来的

从小我们经常听到这句话：“没事别麻烦别人。”所以很多人，什么事情都自己处理，不敢也不爱请别人帮忙。但是，他们的“人脉”，却往往少的可怜，因为他们缺少了建立关系的缘由。

《围城》里讲最好的谈恋爱的方式是“借书”，有借就有还，再借不难，一来二往就是“交往”了。

所以“人脉”都是麻烦出来的。你首先要愿意说出自己需要别人帮助些什么，才会在之后有机会真正获得这些东西。

职场秘籍第二式：自责只会让你更懒惰

如果我们不幸做了一个糟糕的选择或决定，那么一般最刻薄的指责一定来自我们自己：我们会一遍又一遍地责怪自己搞砸了一切，我们也唯恐别人在知道我们干了什么后还会指指点点，再来将我们批判一番。

不要总那么苛责自己。因为羞愧而自责，会让我们把做不到的原因归结为自己的人格特质。

我连早起都做不到，果然就是懒

我连减肥都减不掉，果然意志力太弱了

我连800米都跑不完，实在坚持不了别的

紧接着我们会读起《钢铁是怎样炼成的》并开始“锻炼我的意志力”。

听起来这是一个特别完美的反省。但是当我们说自己“就是这样一个人”时，实际上给了自己一个继续退缩、继续偷懒的好借口：我就是懒惰啊，就是没办法一下子改掉啊，明天再改喽。

职场秘籍第三式：走出虚假朋友圈

有个很火爆的话题叫做你朋友圈里逼格最高的人是谁？从bat大佬到各国领导人纷纷上线。仿佛大家都是和马云、乔布斯称兄道弟的精英人才。

交朋友不是聊几句加个微信号就行了的，这样出来的朋友圈往往庞大而不无用，大多数时候我们都处在一个错误的交际圈中。对于我们来说，盲目的“拓展人脉”主要体现在这两个方面：

第一：重视广度而非深度。

第二：高估自己的自身实力，越级发展。

认识不是认可，你需要提升自己的水平才能融入更高level的朋友圈。

职场秘籍第四式：拒绝“高收入，低付出”

如果你发现你和别人的相处方式是这样的：总是你在给予别人建议、金钱、时间、以及精力，但当你有需要的时候这些人却纷纷对之视若无睹。那么，你就进入了高收入-低付出互动模式。

一味付出只会导致畸形有害的人际关系。这些人会从我身上

榨取利益，提出各种不切实际的要求；这样的关系是绝对不会持久的，他们会把我们的付出视为理所当然，认为根本无须珍惜。

职场秘籍第五式：牺牲不会带来收获

女性总是容易将自己的成就与一些小收获看的太轻，同时却把自己的失败无限放大。但是，当我们放弃庆祝成功带来的喜悦，转而去压抑本该有的成就感时，我们其实也浇熄了自己设定并追逐更远大目标的动力。

我们之所以常常妄自菲薄，是因为我们不敢正视自己的才华，也不敢去面对与这些才华对等的未知挑战。。我们有无限次失败的经验，因此对之早已驾轻就熟；但对于“害怕失败”的这种感觉，我们却远还没有习惯。每次成功完成一样新的事物后，我们心中都会生成一些新的恐惧：我们不敢将自己暴露在他人面前，甚至不敢让自己看到自己有多脆弱。

职场秘籍第六式：没有被“浪费”的时间

一个人内在的重量能告诉你，他平时把时间花费在生活的哪个地方了。

因为时间具有排他性，构成一个人实质的就是他的时间。当他选择了把时间花费的去向，他就会得到相应的谈吐、气质、生活方式。

但是我必须要说，这六条建议只能是你突破瓶颈的助推器，真正打破僵局更需要你抓住机遇、合理规划人生的能力。过去每一步扎扎实实的努力，都是在为你正在绘制的新蓝图助力。

当二十年后的你回首往昔，也许会感激当下的你任何一个看似不起眼的决定。一双慧眼未必能看穿眼前的泥沼，可当你

回望自己的职业生涯，步步僵局意味着步步机遇。

就比如……

小编刚刚从未来穿越回来，没想到20xx年后，身为互联网精英的小编在事业停滞不前之时，重振旗鼓，成为了“炒疙瘩店店主”，从市场经理到副总裁，却最后把事业成功赌注放在了一块疙瘩上。

多说都是泪，汤都煮不熟的小编要去和奶奶讨教疙瘩的秘方了，未来我一定要做副总裁里疙瘩捏得最好的！

如果你正在遇到或是担心遇到职业上的瓶颈职业，不妨也来生成一份你的职业报告，也许你能看到新的可能呢。

作者：但云是黑的

说起来有趣，工作多年，见过无数毕业不久的职场年轻人，每次问及他们：你们理想中的工作是什么样的？大多都会回答“钱多、事少、离家近”的。

你问我，“钱多、事少、离家近”的工作有没有？

有，不多，并且不属于你。

这个话题这让我想起那个著名的金扁担的笑话。一个平民每天都去挑水，一天，他突然想，皇帝用什么挑水呢？半晌之后他自言自语：一定是用“金扁担”。把这个思路挪到职场里，“钱多、事少、离家近”就是普通人眼里的金扁担。——美好，荒谬且虚无。

因为多数职场新人显然弄错了“我”和工作的关系：不是什么样的工作让你去做，而是你自己需要做什么样的工作。只有把关注点放在“我”自己身上，而非在对职位的价值判断

上，你才能更清楚地了解自己。

我有个师妹，985大学建筑系毕业，专业水平不错。可在工作上却非常不顺利。她毕业之后进了上海一家大型设计院，薪水在应届生里算很不错。然而这份工作她只干了三个月就主动辞职。问起缘由，她说，虽然待遇不错，但是这个工作事情实在太多了，不仅要负责方案设计，还要负责制图，而且是单休。她想找个更清闲一点的工作，于是就辞了。

接着她又找了个双休的工作，活儿比前一个工作少很多，每天还有时间上上网看看视频，很清闲。但闲了两个多月，她又受不了辞了职。她说虽然这个工作没那么忙，但是工资只有前一个的一半多，她还是觉得不合适。

就这么一直兜兜转转，一次次的跳槽，她一直都没有找到理想中“钱多、事少、离家近”的工作。半年前，她来找我诉苦，我跟她说了一句话：“这样好像是工作在挑你，而不是你在找工作。你被你所谓的理想工作标准给束缚住了。”

差不多认清现实吧，你我都是普通人，没有那么多“钱多、事少、离家近”的工作来敲你的门。在现代商业社会中，社会的总资源就那么多，蛋糕就那么大，它不会无缘无故往你身上靠。如果说社会资源长了脚，它们只会流向可以驾驭它们的人。

换句话说：所有“钱多、事少、离家近”的工作，就算给你去做，你也未必能做好。就好像把皇帝的金扁担送给你，你也不一定能承受得起。

所以，请忘记那根“金扁担”吧。先关注自己，认清自己的现状，在有限的资源之战中，提高自己的核心竞争力！工作可以改变，但是只有核心竞争力才是一直属于你，不离不弃的。

我师妹在明白这个道理之后，就从了解自己的现状和需要开

始，不再把时间精力花在判断工作好坏以及跳槽上面，而是认真提升自己的专业技能。这一次，她真正把自己当成了主角。现在，她已经签约了一家实力雄厚的建筑公司，并且清楚地知道了自己想要什么。

王家卫在《东邪西毒》里说，每个人都会经过这个阶段，见到一座山，就想知道山后面是什么。

我也想告诉职场新人们，你们也曾一次次地换工作，一次次地翻山越岭，寻找你心中“钱多、事少、离家近”的那座大山，但是结果发现山后面什么都没有，回望之下，可能会觉得前一座山更好。为什么？因为你还没有能力看见什么，你还没有那双看见大山的眼睛。而这双眼睛，就是你的核心竞争力。

有了核心竞争力，就等于脚踏七色云彩。无论在哪里，你都将是团队里不可替代的角色。在自己的专业领域做到极致，尔后那些“钱多、事少、离家近”都只不过是应得的附属品了。

就像那句老话说的：追求卓越，成功自然就会尾随而至。

共2页，当前第1页12

职场励志短文故事篇四

在我们每天工作之余，如果可以找一些关于职场励志的正能量短文来看看还是很不错的，那么职场励志正能量短文都有哪些呢？一起来看看吧。

有一匹马，它每天的任务是驮着货物，跟随主人到各地去贩卖，但是，这匹马对自己这种生活，非常的不满，它总是整天抱怨个不停，不是怨天气太热，就是怪东西太重，它觉得

自己每天工作辛苦，非屈。

有一天，这匹马驮着一大包糖，随著主人到城里去贩卖，一路上，他依旧是唠叨不停，虽然嘴里不断的在唠叨，可是，活还得要干。

当它经过一座独木桥时，可能是因为心情不好，所以重心没有抓稳，一个不小心，就掉进河里去了。

它的主人赶紧把它拉上岸来，起来后，它顿时觉得背上的东西轻了很多，因为糖碰到水，一大半都给溶化了，这匹马认为自己是因祸得福，非常高兴。

过了几天，这匹马又经过这座独木桥，因为上次的甜头犹存心中，所以它就故意摔下河去，它一面摔下下去，一面还在想，我的负载马上就可以解脱了。

谁知道，这次不但没有像上次一样的减轻背重，反而加重了许多，这匹马愈想愈不对劲，就问主人为什么。

它的主人拍拍它的头部，笑著对它说：“宝贝马呀，你真是自以为聪明，上一次你所背的东西是糖，糖碰到水，很容易溶解掉，所以愈来愈轻；可是，你今天背载的是棉花，棉花碰到水，不但不会溶化，反而吸收水份，所以，你会觉得愈来愈重。”

【感悟】

一般来说，人们倡导某种精神是因为缺乏这种精神。企业倡导敬业也是因为敬业的精神太少。巡视一下身边的企业，你会发现每个企业免不了都有一部分人总是懒散、马虎，不负责任地对待自己的工作，除非苦口婆心、威逼利诱地叫他完成某件工作，否则他们只会应付一下领导，做做样子而已。更有甚者，在采购中以次充好、大吃回扣，或是以权谋私、

贪污腐败。这样的例子实在是太多了。这种缺少热情、不负责任和职业道德败坏的工作态度轻则导致部门之间和员工之间的关系紧张，影响工作效率，重则会给企业造成不可挽回的损失。更令人痛恨的是，这样的人往往还要为自己的消极行为找一些“借口”。比如说“公司给我的待遇太低了”、“公司的环境就是这样”等等。

故事给我们的第一反应并不是“这匹马”曾经受过什么委屈，而是它对工作缺乏敬业和负责的态度，缺少健全的“职业道德”。同样的道理，如果你也有类似的消极行为，千万不要再找一个借口想搪塞自己的工作。“应付”工作一定是人的思想出了问题，职业道德不健全则是品格还不够完善。即使找上一百个理由也只能骗骗自己而已。

仅仅为了一日三餐工作的人是没有出息的人；拿单位薪水，不替人创造价值则是没有道德的人。在你马马虎虎“应付工作”的时候，实际上你年轻的生命正在被你白白地浪费，你人生的价值正在急剧地“缩水”。认真地对待每一件工作，是对自己生命负责的表现。

- 1、对自己公司的产品抱有极大的兴趣；
- 2、以传教士般的热情和执著打动客户；
- 3、乐于思考，让产品更贴近客户；
- 4、与公司制定的长期目标保持一致；
- 5、具有远见卓识，并提高专业知识和技能；
- 6、灵活地利用那些有利于你发展的机会；
- 7、学习经营管理之道，关注企业发展；

8、密切关注和分析公司的竞争对手；

9、有效利用时间，用大脑去工作；

10、员工必须具备忠诚、守时、勤奋等美德。

我问过许多刚刚毕业的大学生，为什么要锲而不舍的报考公务员，甚至屡败屡战，国考、省考、市考、区考，逢考就上，很多人的回答是——为了稳定。

我的一个师弟，参加了三次公务员考试，前年终于过五关斩六将，笔试面试发挥出色，进了海关。海关职员是令人人羡慕的金饭碗，但是上个月老同学在一起小聚时，他却不停抱怨，说每天的工作就是重复地在护照上盖章、盖章……跟他一起做这份机械重复工作的还有各学校各专业的博士硕士。我问：“你幸福吗？”他苦笑，说道：“千辛万苦考进海关的人里，后来辞职的也不少。”

另一个朋友，也是考公务员考了三年，有机会就考，经验丰富，千锤百炼，终于考进了某市的新闻出版管理部门，他的工作是每天看还没公映的电视剧，进行初审，看有没有不适宜对大众播放的问题。我说：“这么好玩的工作，你一定很惬意喽？”他回答：“好玩？惬意？要不你来干两个月试试。工作呀，其实就像恋爱一样，因不了解而恋爱，因了解而分手。”

也许我们不会因为稳定而盲目追求另一半，但不少人却会因为稳定而付出大量的时间和精力去备考、报考一个自己不了解的体制内岗位。20xx年公务员考试，国家统计局重庆调查总队合川调查队业务科室科员职位仅招录1人，初审获准报名者达7258人，可以肯定，这七千多人中可能一大半都不知道这个职位要干什么具体的工作。哈尔滨市首次面向社会公开招聘事业单位编制环卫员工，457个招聘岗位引来11539个报名者，其中包括29位硕士报名，他们根本不在乎这个职位能否

发挥其平生所学。

其实，世界上并没有绝对的稳定。这个世界，每时每刻都在变化，或大或小，或快或慢地变化。

大约20xx年前，全中国的文艺青年，不管知不知道摇滚、不认识崔健，都会哼唱一句歌词——“不是我不明白，这世界变化快”。

不过，要是崔健重新唱《长征路上的摇滚》，一定会觉得滑稽。毕竟，与今天相比，八九十年代的高楼大厦和交通拥堵完全不值一提。也许崔健还会注意到一个现象，报考公务员、进入体制变热了，和曾经的下海潮形成了鲜明对比。

对于刚毕业的年轻人来说，如果顺利，会有35年的工作时间。回顾过去35年，我们就知道，很难预测到未来的35年中国会发生多大的变化。35年前，我国刚走出“文革”，开始改革开放，当时国企工人被认为是福利最好、最稳定的岗位；20xx年前，发生了公务员“下海潮”；20xx年前，国企改革启动，国企铁饭碗被打破，大学生不再包分配；20xx年前，手机和砖头一样大；20xx年前，手机是个稀罕玩意；5年前，没有微博.....

社会发展如此迅速，仅仅靠一次考试，就能给自己一个未来30年的金饭碗，恐怕不太现实。现实中，同样是拥有着金饭碗的公务员，由于其岗位、地区、部门、单位、背景的差异，含金量也是千差万别，难以衡量。

随着时代的进步，相对封闭的公务员体制走向开放是大势所趋。如果某一天，丁磊、张朝阳、梁稳根之类的人在政府中担任某些职务，绝不是天方夜谭。

胸怀大志的年轻人，你何不在社会上先证明自己不依赖体制的能力？当你富得清白、享受起来堂堂正正的时候，对于你来

说，还有什么是不稳定的呢？如果有志于成为政治人物、为人民服务，随着社会的进步，政治的开放，体制外和体制内的鸿沟会越来越模糊，机会会越来越多。如果仅仅为了一个金饭碗的虚名而忽视了自身的含金量，一心想把自己放进保险箱，那么，金饭碗也可能变成泥饭碗。

这个世界，唯一不变的就是目不暇接的变化。渴望稳定的工作和追求一段不变的感情何其类似，这就好比手心中的沙子，你握得越紧，就越容易溜走。

职场励志短文故事篇五

想必很多职场朋友都会对那些关于职场的励志短文感兴趣，那么关于职场的励志短文都有哪些呢？一起来看看吧。

1. 写下你的任务：

你也许想要完成每一个出现在你脑中的任务，但是，这样想来想去，只会凭空增加焦虑感。不如将那些想法写下来，及时清空头脑，然后继续做手头的工作，直到完成它。然后你在任务列表中找到挑选新的任务去完成。

2. 排除外界干扰：

告诉你的同事你此刻很忙，这样他们就不会打扰你了。当你在写作业的时候，最好关掉电脑，这样你就不会因为qq或者e-mail而分心了。让自己安心坐在椅子上，直到你能够完成工作。

3. 暗示自己：

4. 排除内在的干扰：

当一项工作很无聊的时候，我们大脑总是会找一些让我们分心的理由来阻止我们完成工作。它会不断暗示你“去看电视吧，收个邮件吧或是干其他无关的事情。”这一点，我相信是很多人的通病，这也不能怪我们：因为这是大脑的生理结构决定的。我们能做的事就是暗示自己要“focus”看看你的手机屏幕，然后坚持下去。我们会为战胜自己而感到自豪的。

5. 将相似的任务放在一起处理：

你喜欢把三件衣服早、中、晚各洗一件呢？还是把三件衣服扔进洗衣机一次搞定？很明显，后者的效率比前者更高，这也就是为什么我们要把相似的任务放在一起处理的原因。你可以设定特定的时间去检查e-mail而不是一天收好几回，这样会节约你的时间。

6. 保持桌面整洁：

现在，看一下你的桌面，告诉我哪些东西是不必要的？哪些东西你在那摆了一个星期都没有动过了？运气好的话，你还能发现蜘蛛网呢。把常用的东西整齐的摆放在桌面上，不常用的装到抽屉里；或者像博华一样把它们先全装到“回收箱recyclebox”里（我是这样叫它的），不去管哪个对你有用。当你用它们的时候你可以从回收箱中找出来，用完后放在桌面上。这样，一段时间后，真正对你有用的东西就会被筛选出来。这是一个好办法。整齐的桌面，会让你的效率提升50%！

7. 在睡觉前写下第二天要做的事情：

很多人喜欢早上起来写下今天要做的事情。但是这样做只是一个适应性的计划，因为今天其实已经开始了，在你睁眼的那一刻。打仗的士兵不会在第二天早上才装满弹药，这样不用打也输定了。所以，如果你能够在前天晚上就做一个第二

天任务列表，那么当你醒来的时候，就会有目的性的奔跑了，回头看看你会发现很多人还傻傻的在原地写着today-to-do-lists——这个你昨天就搞定的东西。如果你的策略更高明一点，也许你可以试着挑战为下一周的事情作安排。

8. 突发性事件的处理：

当我们学习工作的时候，很容易遇到突发事件：比如电话、短信、邮件等等。除非这是一个非常紧急的事情（就是你此刻不完成话，会掉脑袋的。）我建议你推迟它，并把它安排在待完成列表里。这是一个高明的时间管理策略，当你做完了此刻重要的工作，你再去搞定“待完成”列表里面的任务。这样，即使没有完成，你也可以笑了：因为你把时间用在了最重要的20%的事情上，而不是最紧急的80%的事情上。从长远来看，这样做是对的。有80/20法则可以作证。

9. 利用口袋时间：

当我们从任务a转换到任务b的时候，通常会有几分钟的口袋时间。如果能够有效利用，比起那些整块的时间要有用的多。就像你看到了一块块堆起来的银砖，你会不会留意那些地上的金沙？它们其实更有价值！怎么利用口袋时间给我们产生巨大的作用呢？举例来说，我通常利用课间背单词，或者翻一本没时间读的书。你也可以根据你的情况随身携带诸如此类的东西，比如把一本英文小说放进手机里，有口袋时间的时候就把它拿出来看几眼。这样你就不用拆分大块时间去完成这些小事了，不知不觉中，一个月你可以读很多书。

职场牢骚最大的危害在于对工作氛围的破坏。现代组织都注重互帮、互助的团队协作氛围，团队成员间的凝聚力、沟通力决定了组织的战斗力。商场如战场，不是假设，而是事实。战斗力决定着组织的生死存亡。工作氛围的破坏直接会导致组织战斗力的下降。

职场牢骚有这么大的危害性，道理很简单，因为无论你在抱怨什么，都不重要，重要的是你在传递一种负面情绪。对组织来说，这是一种毒药，一种会传染的毒药。这是任何组织无法接受的事实。但职场江湖，不可能事事如意，总有一些人或事令人心存不满。

职场上发牢骚要讲究技巧

- 1、不要让牢骚脱口而出。心有不平，情急之下，说出来的话往往带有强烈的个人情绪，并不能被大多数人接受。
- 2、不要在办公室发牢骚。办公室是办公的地方，并不适合发泄个人情绪，而且带有主观色彩的牢骚也很容易被同事误读。
- 3、不要事事发牢骚。如果经常发牢骚，事事发牢骚，会让人贴上“牢骚婆”的标签，你的工作效率不仅大打折扣，而且令人对你的工作能力产生怀疑。
- 4、沟通永远是解决问题的最好办法。找到问题的关键人物，以平和的态度把问题反映出来，请对方解决或协助解决。
- 5、如果某个问题真的很棘手，也请笑着“抱怨”。这样的抱怨不仅不会产生副作用，更令人觉得你有乐观心态。
- 7、如果已对某事发过一次牢骚，也受到了对方的重视，就不要再提此事。
- 8、把牢骚说出来，不要只挂在脸上。
- 9、用讽刺、抱怨的语气就是牢骚，注意多用委婉、商量的语气，把牢骚变成建议。如“你为什么把腿放在我桌上？”不妨改为“请你把腿拿下来好吗？”

1. 办公室里只有两种人，主角和龙套。人在职场想要过的轻

松，不想往上爬那就只能做一辈子龙套。做龙套的坏处就是：送死你先去，功劳全没有，裁员先考虑。现在不养懒人，你要比别人生存的好，就唯有当主角，让别人去做龙套。你不能踩着别人肩膀，就只能做他人垫背。

2. 每个人都要有大志，就算要毁灭世界也可以。胸怀大志是做主角的首要条件。你若没有一个奋斗目标，就不可能进取的往上爬，到最后只能沦为龙套，成为别人的牺牲品。所以不管毁灭世界，还是成为第一首富，你都必须心存志向，以此为目标。

3. 别被理想忽悠，理想是需要的，但不是别人的理想，而是你自己的。当提起大志时，有人会想到企业目标，想到企业文化，想到老板慷慨激昂的演说。忘了那些吧，老板的理想只是老板的。职场上你要保持清醒头脑，不管别人有什么理想，要牢牢记住自己的大志，这才是立命之根本。

4. 如果真的没大志，那就为钱奋斗。每个人都有解甲归田的时候，如果不是为了钱，谁要当这个官呢，所以赚钱是人最主要的追求。职场上往往是老板用理想笼络人，想让人不拿钱白干活。但真的肯不要钱干活，那你就是没价值的，既然没价值，还有什么存在的必要呢？因此，金钱是唯一衡量你价值的东西。你真的一无所求的话，那就为赚钱而奋斗。

5. 你可以不聪明，但不可以不小心。职场上你可以不聪明，但不可以不小心。不聪明的人，最多笨拙一些，事情做的差一些。而在职场上，这不是很大的罪过。但不小心就随时会触犯到别人的利益，犯下得罪人这个职场大忌，到那时穿小鞋都不晓得是为什么穿的。管牢嘴，能风花雪月的时候就少议论同事，能说人好话时就别说坏话，这就是生存之道。

6. 你说的每句话，老板都会知道。所以要好好想想该说什么，不该说什么。别奢望你私下说的话老板就听不到，老板能知道一切这是真理，只要不是一个人，就得担心谈话对象会把

话传出去。而经验告诉我们，每一句对单位的议论最后都会传到老板耳朵里。所以你跟任何人说话时，都要好好想想，该说什么不该说什么。不该说的绝对不能说，可说可不说的也闭嘴。

7. 偶尔对老板交心是必要的，但要有的放矢。促膝长谈是种手段，而不是真的让你什么都说。偶尔的交心，说些无关紧要的私己话，能让老板觉着你贴心。而事实上，从没一个上司会对你真的交心。切忌一热泪盈眶，就把心窝子都交出去。被出卖的，永远是交心的那个。

8. 不管什么时候，装傻总是最不易犯错。别人问起一些紧要问题时学要会装傻，罔顾左右而言它，这是很高明的生存术。做到该听见的话就能听见，不该听见的话就听不见。当有人要你当面表态站队，要你选择事情的方向，不管你怎么选都是错的，那么装傻就是最好的选择，这是没选择时最不易犯错的方法。别担心装傻的样子很拙劣，即使每个人都看出你在装傻，可他们依旧拿你没办法。真正倒霉的是那些明确表态的人，有这些龙套牺牲，怎么也轮不到你。

9. 把自己当成最聪明的人，往往是最笨的。在职场上总把自己当最聪明的人，一定是做龙套的命。真正聪明的高手，是大智若愚，该精明时精明，不该精明时装傻。

10. 一定要有靠山，但比靠山还可靠的是让自己有价值。人要有靠山，但比靠山更重要的是你本身的价值。所以在职场中，和上司们搞好关系是一门必须的功课，为自己找好靠山很重要。而比此更重要的，是让自己有足够的价值，以致于每个上司都必须拉拢你。