

2023年毕业论文调查报告查重吗 毕业论文开题报告(通用7篇)

在当下这个社会中，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

毕业论文调查报告查重吗篇一

主要说明所选课题的历史背景、国内外研究现状和发展趋势。历史背景部分着重说明本课题前人研究过，研究成果如何。国内外研究现状部分说明本课题目前在国内外研究状况，介绍各种观点，比较各种观点的异同，着重说明本课题目前存在的争论焦点，同时说明自己的观点。发展趋势部分说明本课题目前国内外研究已经达到什么水平，还存在什么问题以及发展趋势等，指明研究方向，提出可以解决的方法。开题报告写这些内容一方面可以论证本课题研究的地位和价值，即选题的意义，包括对选题的理论意义和现实意义的说明；另一方面也可以说明开题报告撰写者对本课题研究是否有较好的把握。

相对于选题的意义而言，研究的基本内容与拟解决的主要问题是比较具体的。毕业设计(论文)选题想说明什么主要问题，结论是什么，在开题报告中要作为研究的基本内容给予粗略的，但必须是清楚的介绍。研究基本内容可以分几部分介绍。

选题不同，研究方法则往往不同。研究方法是否正确，会影响到毕业设计(论文)的水平，甚至成败。在开题报告中，学生要说明自己准备采用什么样的研究方法。比如调查研究中的抽样法、问卷法，论文论证中的实证分析法、比较分析法等。写明研究方法及措施，是要争取在这些方面得到指导老师的指导或建议。

毕业论文调查报告查重吗篇二

企业管理系统是一种面向制造行业的企业管理系统，是对物质资源、资金资源和信息资源进行一体化管理。

企业资源规划(enterpriseresourceplanning,erp)在现代企业管理中是一种比较重要的管理手段，它的基本思想是将企业流程视为建立在企业价值链上的供需链，把企业内部各个部门划分为相对独立的子系统，但这些子系统又是相互协同作业的，相互之间有很多业务联系，如生产计划管理、采购管理、销售管理、财务管理等。

采购管理模块作为企业资源流通的重要环节，是企业资源规划的重要组成部分。

它主要由两个部门组成：一方面：采购管理模块根据企业的需要进行采购，其流程包括下计划单、下订单及采购物料入库；另一方面，该模块对采购物料进行结算，实现物流和资金流的统一。

采购在企业中占有十分重要的地位，它是企业资金周转流畅、企业生产顺利的重要保证。

所以采购数据进行科学分析和决策，可以为企业经营管理者提供可靠、合理的决策数据，是企业管理的重要方面。

综合观察国内外许多成功实施erp的企业，他们在实施erp的过程中，首先从需求出发，结合本企业的实际情况，总体规划，分步实施。

尤为重要的是：企业必须重视建立现代化的企业管理模式并优化调整；技术方面的基础工作与从业人员的培训必须同步落实，这样才最终达到提升企业竞争优势的目的。

一个企业的健康发展，离不开客户的满意程度和市场的发育，同时也离不开其内部高效的管理，所以经营与管理缺一不可。

采购管理作为erp系统中的重要组成部分，其功能和作用日趋重要。

美国采购协会出版的供应链年报每年都会公布一些全球最大的几百家采购者的采购数据，经过一定的数据处理后结果显示，在这些企业中，有超过70%的企业，采购金额占销售收入的百分比大于50%，而且很多行业的数据趋向一致。

美国采购协会出版的《采购》杂志中显示了ibm公司在过去几年中采购金额占销售额的比例增大的趋势。

ibm公司不断地强化采购的战略地位和战略管理，使其获得了比竞争对手更多更强的竞争优势。

由此可见，采购管理部门可以给一个公司带来额外的利润和竞争优势。

国内企业相对起步较晚，并且还没有把采购放在足够重视的战略地位。

采购活动一般来说分为以下几类：生产型采购、通用型采购、客户服务型采购和物流运输采购等。

这样的采购内容基本上覆盖了公司抽有的财务支出，而公司的对外投资以及不动产投资不在采购金额的统计之内。

很多公司在年底统计的时候，对于财务支出的具体情况都掌握不清楚，主要原因就是花钱的出口太多。

公司内各部门经理都有财务支出的决定权，根本不需要采购部门管理。

支出没有得到管理，钱花得痛快，并且烂账、糊涂账、解释不清楚支出就会比较多，所以统计起来很困难。

财务部门的会计人员是很难统计的，他们没有权利和能力过问详细花费情况，所以只能一律按费用下账。

如果加强了采购部门的战略地位和管理性能，采购部门的经理就可以知道这些费用是哪个部门的哪个人花费的，并且可以说清楚每一笔费用的流向，还能给出相应的明细账目。

由此可见，国内大部分公司系统的采购部门急需完善和提高。

这种进步是要以整个erp体系的管理理念和管理方法为基础的。

虽然我们的erp发展目前仍然处在起步阶段，但是我们可以利用和引进国外的先进理念、管理经验和系统化的方法，再结合我国企业的自身情况和特有国情，开辟出一条具有社会主义特色的erp发展之路。

1、研究目标

由于采购业务的完成需要企业的采购部门、仓库管理部门、财会部门等协调工作，目前的信息的手工传递无法满足采购业务的实时性要求。

所以，在如今采购业务变化大，日常数据处理频繁且实时性要求增高，业务更复杂，与其他系统模块之间的数据交换日益增多的诸多要求和前提下，企业必须建立一个采购业务和核算为一体的系统管理模块，从而保证能够完成各个时期和阶段的采购业务的处理和管理。

2、研究内容

可在已完成采购入库的采购单中追加采购明细;可修改采购单

明细中的未出货部分；

提供采购状况统计表和分析，提供多角度的数据查询和汇总功能，使管理人员可以随时掌握采购的最新情况。

首先，认真分析本模块所要达到的功能要求，做出需求分析(通过运用uml面向对象的分析方法)。

然后从整体架构上进行总体设计，例如模块各部分功能的整体设计及流程、菜单界面等。

其次，在以上工作的基础上，开始对各功能的详细设计。

主要包括：用户、用户权限的分配；安全策略；找出各种类，并设计出相应的类图、顺序图、流程图等；对各功能细化并作出详细设计；还要进行数据库的设计。

最后，通过以上分析和设计，应用c#进行实际的代码编写，实现所设计的模块功能，达到本次课题的目标。

本课题研究具体进度安排计划如下。

1~2周：查找课题相关资料。

3~4周：仔细学习研读相关资料；进行需求分析和总体设计。

5~6周：对各功能进行详细设计；数据库设计；熟悉c#[net]

7~8周：开始程序编写，通过编写具体代码实现本模块的功能。

9~10周：系统测试并完成代码编写工作；开始撰写毕业论文。

11~12周：完成论文初稿，向老师提交课题作品。

13~14周：在老师指导下，对本课题作品及论文进行修改和完善，并做最后的总结整理；提交最后审查。

15~16周：毕业答辩。

(1)技术可行性：目前国内很多软件公司都在从事erp系统的开发及研究，为各行各业的公司及单位提供可靠、可行的企业管理系统。

通过大学期间对编程语言和基础课程的学习，应用已有的编程软件是可以编写出适当的采购管理模块的。

(2)经济可行性：前文已经提及了采购模块的作用及优点——能够给公司节省开支、增加竞争优势。

所以，开发或者使用企业管理系统中的采购模块可以给公司带来丰厚利润，利润远超过它的开发成本。

(3)操作可行性：根据使用部门处理的流程和习惯，从操作方式或操作过程看，采用了用户能够接受的方案。

目前，前期实验条件已准备就绪，已经准备好了本次课题有关c#的书籍和资料，找到多篇相关学术报告及论文和商品化的演示系统作为参考。

实验室内的工作用机也已分配妥当，实验过程中所需要用到的c#net相关软件工具也准备就绪。

毕业论文调查报告查重吗篇三

课题来源也可写成 选题依据，包括：

其中国外的动态可以少写一点（毕竟了解的少），就从网上搜集一些数据资料什么的儿就行。国内动态，就写一些近几

年的研究状况成果什么的。

阐述下你设计对理论或者实际工作的意义等情况。

课题来源一般写学校自主选题，或是老师指定选题

技术路线一般是指研究的准备，启动，进行，再重复，取得成果的过程，不是指毕业论文的写作过程，更不是指答辩的准备和进行过程，许多同学会出现这些偏误。

在研究生教育的整个过程中，学位论文质量的高低是衡量研究生培养质量的重要标志。而论文质量的高低，很大程度上取决于论文开题报告做的细致程度。论文开题报告做的细致，前期虽然花费的时间较多，但写起论文来就很顺手，能够做到胸有成竹，从而保证论文在规定的时间内保质保量地完成；如果不重视论文开题报告，视论文开题报告为走过场，写起论文来就会没有目标，没有方向，没有思路，可能就要多走弯路，也很难保证毕业论文的质量。

毕业论文调查报告查重吗篇四

摘要：伴随着全球化与信息时代的到来，我国地方电视台英语节目有着较强的发展潜力。本文从我国地方电视台英语新闻的重要性出发，在分析我国地方电视台英语新闻现状的基础上，提出了地方电视台英语新闻发展的趋势与策略。

伴随着市场经济的不断深入，我国地方台英语新闻节目的生存遇到了空前的挑战，不少地方台英语新闻节目被撤销或者减少了播出的时间，有的变成了双语主持、英文字幕。地方电视台英语新闻的发展趋势已经成了人们关注的热点问题。

地方电视台英语新闻的重要性

自从我国加入世贸组织，在经济全球化浪潮的影响下，人们

对英语学习的关注越来越高。同时国际文化交流也越来越深入。在这种情况下，将地方电视台英语新闻节目办好，有助于地方区域城市成为国际城市，可以说建设好地方电视台的英语媒体，是提高一个城市综合竞争力的重要内容之一，地方电视台英语新闻的发展有利于促进我国国际城市内部具有不同国籍、不同文化背景的居民之间的相互融合与发展。

地方电视台英语新闻节目肩负着向外国人介绍中国现状的任务，通过地方电视台英语新闻节目的播出，在我国定居、经商、学习或者旅游的外国人可以及时了解我国的现状，担当起向导与讲解员的角色。同时，地方电视台英语新闻节目也受到了喜欢英语的中国人的欢迎。因此，通过地方电视台英语新闻节目的播出，外国人可以更形象地了解中国文化，中国人在得到信息的同时还可以更加规范、更加流利、更加自信地使用英语。

地方电视台英语新闻的现状

地方电视台英语新闻与中文新闻相比，在受众的数量上存在着区别，在播放时间上相对来说要比中文新闻少得多。从我国的地方电视台英语新闻来看，比较好的有新疆卫视、黑龙江卫视等省级电视台。这些电视台播英语新闻的目的性都很明确，即都是让世界更好地了解这个地方。

目标受众和实际受众之间存在差距。我国地方电视台英语新闻的目标受众群体分两部分，一是外国人和华侨，二是以英语学习为主的国内观众。受众群体比较笼统，缺少准确细致的定位。同时从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，主要是以国内学习英语的观众为主，外国人与华侨相对来说较少。

从受众群体的特点来看，年龄段多集中在20岁到40岁，但真正对节目忠诚度较高的年龄段却是45岁以上的男士。导致这种现象的原因是以英语学习为目的的观众缺乏稳定性，在提

高英语听说水平上与电视台英语间形成了较强的功利性目的，这些学习者在进行英语学习时会成为地方电视台英语新闻节目的忠实受众，但是当学习英语的目标实现后，如果地方电视台制作的新闻栏目缺乏吸引力，就会被受众所抛弃。

信息需求量与宣传力度明显不足。地方电视台英语新闻存在的受众问题说明在传播信息上满足不了国外受众的信息需求。从我国地方电视台英语新闻受众的实际情况来看，随着国际交流的频繁，通过收看地方电视台的英语新闻已经成为英语学习者的重要学习方法之一。

从这些英语学习者的角度来看，信息内容的吸引力要弱于英语新闻栏目主持人的语言表达方式与发音。正是从这个角度来说，地方电视台英语新闻的信息需求量明显不足，无法满足受众对新闻信息量的要求。同时地方电视台英语新闻的宣传力度不足，从地方电视台英语新闻的实际情况来看，知道并收看地方台英语新闻的国外受众并不多，这也在某种程度上限制了地方电视台英语新闻节目的发展。

缺乏受众信任基础。地方电视台英语新闻是作为我国党和政府的喉舌存在的，通过地方电视台英语新闻的播放能够改变一些国家对中国的偏见，有利于外国人更加深入地了解中国的实际情况。而实际情况是中国并不仅仅有经济发展良好、人民生活安定等好的方面，也会存在一定的社会问题。

但从地方电视台英语新闻栏目来看却没有真正做到真实、全面、客观地进行新闻报道，因而在一定程度上降低了地方电视台英语新闻所应具有的可信度。简而言之，地方电视台英语新闻缺乏受众信任基础。除此之外，地方电视台英语新闻媒体自身的实力较弱、覆盖面受限及影响力较小等因素也会在一定程度上降低其所具有的受众基础。

缺少强有力的人才基础。地方电视台英语新闻需要较强的人才基础，从英语新闻的特点来看，其所需要的是不但要懂英

语同时还要懂新闻的综合类人才。作为以中文为母语的英语新闻工作者只有在获得比较扎实的英语水平的基础上才能够获得进行英语新闻报道的基础，值得强调的是，就算英语新闻工作者的能力及水平都较强，但是却长期处在一个以中文为母语的工作和生活环境中，其英语新闻的嗅觉及灵敏度都会受到一定程度的影响。同时，在文化背景、风俗习惯、表达方式及思维习惯上也有一定的区别，这些都决定了地方电视台英语新闻工作者在专业水平及个人素质上有着极高的要求。

毕业论文调查报告查重吗篇五

下面是一篇论文的开题报告，虽然也存在一些不足，但也反应了开题报告的格式和写法，可以吸取一点优点。

：中国上市公司效绩评价体系的探讨

我国上市公司对我国的经济发展起到越来越重要的作用，截止xx年底，我国上市公司已达到1174家，总股本超过5050亿，其中国家股和国有法人股328亿，市价总值高达5.55万亿元，约占国民生产总值的48%，约有股民6800万人，约占城镇人口的40%，资本市场规模越来越大。据统计，截止xx年底，我国国有控股上市公司所有者权益10547亿元，实现利润1519亿元，分别占全国国有及国有控股企业的32%和63%，国有上市公司已成为我国各行业中的龙头企业，在国有资产质量上，上市公司已成为优良资产的富区，同时上市公司也成为中国人投资的主要领域。随着我国资本市场的发展和完善，上市公司不仅会得到更大更快的发展，而且会显示出更重要的作用。但也不可否认，在我国上市公司发展过程中，也出现了一些问题：一是上市公司整体业绩下滑，竞争力下降，据资料反映□xx年我国上市公司加权平均每股收益为0.1369元，比上年同期下降31.04%，加权平均净资产收益率为5.53%，比上年同期下降22.55%，有151家公司亏损，亏损面为12.67%，较上年又进

进一步扩大;二是部分上市公司内部违规现象严重,据了解□xx年有100家上市公司因各种违规问题而受到证监会和其他有关部门的查处;一些上市公司会计信息严重失真,虚增业绩,大肆“圈钱”,极大地打击了投资者对上市公司的信心;三是二级市场投机行为盛行,一些机构操纵股价,牟取高利,严重地扰乱了市场秩序。为了解决我国上市公司发展中出现的问题,就需要在市场经济条件下,更好地有效发挥政府的监管职能和社会的监督职能,加快建立上市公司的优胜劣汰机制,全面净化证券市场的环境。要实现这一目标,有效的手段之一是建立上市公司的效绩评价体系。

目前,国家有关部门已经对我国国有企业制定了效绩评价制度,并正在逐步推开,但在我国上市公司中还没有建立这项制度,所以本文的研究是有实际意义的。

本文拟从四个方面探讨上市公司效绩评价体系的建立。

第一部分主要从六个方面阐述建立我国上市公司效绩评价体系的意義,这六个方面是:

(一)有利于国家对上市公司的监管

(二)有利于推动上市公司建立科学的约束和激励机制。

(三)有助于对上市公司经营者业绩的全面考核。

(四)有利于引导上市公司的经营行为。

(五)有利于增强上市公司的形象意识。

(六)有助于投资者的理性投资。

第二部分主要从三个方面论证建立我国上市公司效绩评价体系的可行性。

毕业论文调查报告查重吗篇六

一般认为，财务分析最早产生于美国，是美国工业大发展的产物。在美国工业大发展钱，企业规模小，银行根据个人信用贷款。然而随着经济的发展，银行不能根据个人的信用给企业贷款，这样银行更关心企业的财务状况，关心企业是否有续借能力。19世纪末和20世纪初，美国银行对于申请贷款的企业要求提供其资产负债表。随后，美国银行家亚历山大·沃尔(alexanderwall)首开财务报表分析和评价的先河，创立了比率分析体系。到了20世纪20年代尤其是近年来，随着资本市场的形成不断发展，财务分析由主要为贷款银行服务扩展到为投资人服务。

在这样的背景下，实施对与社会经济和社会发展有着十分密切的关系的上市公司进行财务管理的研究就变得十分有必要。它不仅关系国家经济安全的战略，而且与人本的日常生活、社会稳定密切相关。本文就目前我国上市公司进行财务分析。

财务分析的最基本资料是财务报表，财务报表体系和结构及内容的科学性、系统性、客观性，为财务分析的系统性客观性奠定了坚实的基础。另外，财务分析不仅以财务报表资料为依据而且还参考管理会计报表、市场信息及其他有关资料，使财务分析资料更真实、完整。

张先治、陈友邦(xx)在《财务分析》中指出，财务分析是以会计核算和报告资料及其他相关资料为依据，采用了一系列专门的分析技术和方法，对企业等经济组织过去和现在有关的筹资活动、投资活动、经营活动及分配活动中的盈利能力、营运能力、偿债能力和增长能力状况等进行分析和评价，为企业的投资者、债权人、经营者及其他关心企业的组织或个人了解企业过去、评价企业现状、预测企业未来、预测企业未来，做出正确决策提供准确的信息或依据的经济应用科学。

荆新(xx)在《财务管理学》中阐述到财务分析是以企业的财务

报告等会计资料为基础，对企业的财务状况、经营成果和现金流量进行分析和评价，它是对财务报告所提供的会计信息做进一步加工和处理，为股东、债权人和管理层等会计信息使用者进行财务预测和财务决策提供依据。

张新民、钱爱民(xx)在《财务报表分析》中讲述到，以为杰出的财务分析师不但能体会企业所提供的财务数字背后的经营状况，更能通过报表分析，对企业的管理质量、战略实施的成效进行判断，并对企业的发展前景进行有效预测。

张先治(xx)在《财务分析》中提出，财务分析的最基本资料是财务报表，财务报表体系和结构及内容的科学性、系统性、客观性，为财务分析的系统性客观性奠定了坚实的基础。另外，财务分析不仅以财务报表资料为依据而且还参考管理会计报表、市场信息及其他有关资料，使财务分析资料更真实、完整。

主要内容：

1. 华鲁恒升化工股份有限公司概况；
2. 根据华鲁恒升化工股份有限公司财务报表分析各项财务指标状况；
3. 利用各项财务指标对华鲁恒升化工股份有限公司进行综合能力分析；
4. 投资建议。

主要方法：

对企业进行偿债能力、盈利能力、营运能力和发展能力方面的分析，运用杜邦分析法对企业财务进行综合能力分析。

- [1]张先治. 财务分析[m].大连：东北财经大学出版社□xx.2
- [2]张金昌. 财务分析学教程[m].北京：北京大学出版社□xx.7.
- [3]吴世农，财务分析与决策[m].北京：北京大学出版社□xx.3.
- [4]张新民，钱爱民. 企业财务报表分析[m].北京：北京大学出版社□xx.4.
- [5]李凌. 财务指标在我国上市公司分析中的作用[j].企业技术开发□xx.12.
- [6]范旭君. 企业营运能力分析[j]..10.
- [7]郭永春. 财务分析在企业中的重要作用[j].经济研究导刊□xx.10.
- [8]张超英. 企业财务分析[m].北京：北京大学出版社□xx.3.
- [9]姜国华. 财务报表分析与证券投资[m].北京：北京大学出版社□xx.9.
- [10]何韧. 财务报表分析[m].上海：上海财经大学出版社□xx.3.
- [11]陈凡. 财务分析在企业发展中的重要意义[j]广东科技□xx.10
- [12][美]查尔斯. 吉布森. 财务报告与分析[m].大连：东北财经大学出版社□xx.4.

年10月26号论文指导老师与学生见面，下达任务书。

年01月06日前，学生搜集论文资料，撰写开题报告。

年01月15日前，学生提交开题报告，进入论文写作。

年04月06日前，学生提交论文初稿。

年05月04日前，学生提交正式论文。

年05月19日~05月20日，学生进行毕业论文答辩。

毕业论文调查报告查重吗篇七

论文题目:论人力资源的合理。

本题的理论:

从进入二十一世纪以来，经济全球化步伐加快，间竞争更加激烈和直接。在世界范围内资源稀缺性已经非常明显，控制资源、资源、运用资源实际上已经成为组织竞争的最关键领域。对于组织来说，需要拥有的资源千差万别，有物质类的资源，如各种能源、土地、器材、历史遗产等。有非物质类的资源，如资金、技术、社会关系、品牌效用、客户等。但是不管什么组织都有一种必不可缺的资源，那就是人。没有人，一个组织生命体就像没有了细胞一样无法生存，更不要说发展、壮大了。竞争越激烈，资源越稀缺，研究者和实践者就越感觉到人对于组织生存和发展的重大意义和关键价值，使得人力资源[human resource]的概念广泛流传并且得到重视，人力资源管理[humanresource management]作为一门专门研究如何吸引、获取、配置、保持、激励、管理、评价、控制人力资源的学科在世界各国都有了深远的发展。

人力资源是一种组织关键资源，更加需要得到合理的配置，以确保组织的人在数量上、质量上、结构上、流动上都符合该组织的需求，促进该组织的发展。

人力资源配置是人力资源管理的一个板块，包含于人力资源管理流程之中。它实质上是一个管理过程，通过这个管理过程，将组织战略目标分解成定性的和定量的能力要求模块，然后确定能够满足这些短期或长期能力要求的人力资源战略和目标，最后在合适的时间将合适的人配置到合适的岗位，通过合理的配置与评估，组织能够吸引、保留、开发使用人才，来应对组织所面临的风险。同时，组织给个人提供现实的，令人满意的职业发展机会，从而满足组织个人的双重目标。

本题的实际意义：

1、人力资源的合理配置是社会稳定的保障

社会是一个大的组织，单个的或者政府组织都是社会大组织的一个构成单位。社会要稳定，就需要各个构成单位的和谐、稳定、平衡发展。人力资源的合理配置作用于每个企业组织或者政府组织，指导这些组织在战略指导下充分预测未来发展对人力资源数量、质量、结构等各方面的要求，分析组织现有人力资源存量和未来在组织内外可获得、可开发的人力资源状况，并且制定行动方案，有计划地获取和开发这些资源。整个社会的人力资源就要通过每个组织的人力资源规划来实现合理配置，将个体输送到合适的组织、合适的岗位，这是社会稳定的重要保障。

2、人力资源的合理配置是社会进步的动力

组织为了应对激烈的竞争环境，必须拥有竞争优势，会产生越来越高的人力资源要求。社会环境中的人力资源必须满足组织的要求才可能进入组织，获得自我发展的机会。人力资源规划是组织需求与社会接轨的桥梁，通过人力资源规划工作将组织对人力资源素质的高要求传达给个体，将促进整个社会人力资源素质的提升，为社会进步提供动力。

3、人力资源的合理配置有利于组织战略、目标、愿景的实现

人力资源的合理配置可以帮助组织识别战略目标。组织在不断变化的社会环境中生存，战略目标不可能一成不变。人才的稀缺性使组织认识到，战略是现实的，不是理想化的，那种需要什么人才就可以找到什么人才的时代已经走远了，在当今社会，必须将需要什么人才与能够获得什么人才结合起来，才能形成理性的战略。通过需求预测、供给的合理配置，可以使组织辨别战略、目标、愿景的现实性和科学性。

4、人力资源的合理配置有利于人力资源管理工作开展和提升

不管如何定位人力资源配置与人力资源管理之间的关系，人力资源的合理配置都能为人力资源管理各个板块的工作提供背景和目标设置。需要什么样的人，需要多少人，什么时候需要人，什么岗位需要人，这些问题都可以通过人力资源规划解决，而这些问题的答案，就是人员招聘与甄选、培训与开发、薪酬管理、绩效考核、职业生涯规划等各板块的工作目标。因此，人力资源的合理配置有利于组织开展有效的人力资源管理活动，并且提高这些活动的效率。

国内外有关本题的动态：

国内：在国内人力资源的管理实践中，人力资源的发展还处于起步阶段，其中具体表现为：

1、人力资源的合理配置工作没有引起管理者的足够重视，在组织中的地位明显不如薪酬管理、绩效管理板块突出。

2、人力资源配置缺乏系统研究，很多组织在研究和应用人力资源规划当中都显得比较功利，强调技术、模型、方法的学习，而缺乏对人力资源规划体系的整体构建，造成人力资源规划的有效性下降。

3、组织成员对人力资源相关工作的参与度不够，人力资源管理的工作仅仅由人力资源管理部门或者人事部门开展，获取内外信息的触角不够全面、广泛，难以形成有指导意义的人力资源配置工作。

4、乏独立研究、开发的人力资源规划体系或者模型，大多数组织使用的都是从国外引进的技术。

5、资源配置停留在操作初级阶段，离战略化还有一段距离。

国外：人力资源管理正式作为一个有深厚理论基础的独立的管理思想或者管理内容，应该追溯到二十世纪六十年代。从那个时候开始，人力资源规划就吸引了众多研究者目光，他们通过实证研究、理论思辨、归纳总结等方法，得出了很多有价值的研究成果。国外人力资源的研究主要关注发展历史、定义、内容和分析维度、操作细节、合理配置的有效性、对组织绩效的影响、与战略整合等各个方面，相应的研究领域遍及医院、教育系统、政府部门、军队以及企业等各类组织。美国人力资源管理权威杂志human resource management上经常出现研究人力资源相关的文献，还有叫做human resource planning的期刊，专门介绍人力资源管理的研究成果和实践情况。这些都反映了他们在这个领域的研究水平。

国外的企业和政府部门也较早开展了人力资源规划的实践活动，并且很多组织还独立开发了自己的人力资源规划模型和数据管理系统，有效的提高了人力资源管理活动的效率和组织绩效。目前，国外发达国家的企业大多数已经步入战略化人力资源规划时期，通过人力资源规划与组织战略的整合来促进组织战略的充分实现。

自己的见解：

我认为，目前我国人力资源规划整体水平还处于起步阶段、不成熟阶段，具体来看，处于操作化阶段，也就是西方发达

国家70年代所处的阶段，主要特点是开始将人力资源规划工作纳入管理职能的一个部分，引进需求分析和供给分析技术、模型，旨在较为准确地预测人员数量、质量、结构的变化，以及时应对，降低风险。而且正式启用人力资源规划体系的企业并不多，还有很多企业的员工招聘、晋升等工作毫无科学规划和依据，随意性非常大。当然，也有个别先进的企业较早的引进了人力资源规划体系，经过了几年实践，已经有了自己的人力资源规划体系，并且正在向战略性人力资源规划转变，如国家电网公司、中国移动、天津电力建设公司等。

由于国内整体人力资源规划发展还处于操作性阶段，因此，目前主要的任务是：

- 1、系统学习国外人力资源管理理论，从发展历史、潜在管理哲学到有效性分析、战略性人力资源配置等各个方面都要有较深入了解，切忌只关注战术层面和操作层面的问题，知其然而不知其所以然，这样不利于国内人力资源整体发展迈进更高层次。

- 2、积极推广人力资源配置的理念和方法，让更多的企业认识到人力资源规划活动的重要性，帮助企业准确预测人力资源供给和需求状况，有计划地开展各项人力资源管理工作，促进整个社会的劳动力市场更加规范、更加有效。

- 3、推动整个社会劳动力市场规范化建设，建立健全劳动力信息体系、配置体系和流入流出机制，为企业开展人力资源合理配置工作提供一个良好的外部环境，用有序的劳动力市场规范企业行为，使随意的、突发的、主观的招聘、配置等行为失去生存空间。

- 1、对比传统人事管理与新人力资源管理模式，浅议后台式人力资源管理与实践的滞后性和其存在的弊端。

(1) 后台式人力资源管理对业务部门提供服务和支持，对经营业务和公司走向缺乏了解，只是事后的修补措施，是种滞后于实践的管理模式。

(2) 面对不断出现的走动式管理，开卷式管理等新管理模式，后台式人力资源管理模式缺乏革命性变革的动力和行动。无法适应internet时代企业管理和人力资源管理的新要求。

2、顺应时代的变化，了解新时代企业人力资源管理的变化与需求，逐步实现人力资源管理的前台式、动态式、轴心式的人力资源战略转变。

(1) 战略层次一——企业：企业必须注重和提高员工满意度，倡导活力、互动的、灵感激发式的企业文化。

(2) 战略层次二——跨部门：建立岗位调换制，跨部门团队建设，内部客户制等革命性制度。

(3) 战略层次三——部门：

a人力资源部：了解业务和市场，确立人力资源部门的业绩评估标准，把公司外部顾客作为企业的人力资源。

b其他部门：对新提拔的经理，人力资源部给予培训，把人力资源管理作为经理业绩考核的主要内容，主动与人力资源部门沟通，实现共同管理的目标。

3、针对我国人力资源管理实践中出现的问题，深入探讨人力资源不合理配置给企业，个人造成的几败俱伤的结局，反衬唯有人力资源的合理配置才能给企业，个人带来双赢的效果。

(1) 企业高素质人才资源的闲置，社会范围内的人力资源浪费。

(2) 企业人才高消费，对企业、社会、个人都是人力资源的浪费。

4、正确认识人力资源合理配置的重要性，详细论述实施人力资源合理配置的解决途径。

(1) 订单式教学：学习有目的性和针对性，避免时间和金钱的无效支出。

(2) 招聘与培训相结合：增强就职者知识结构与职位之间的匹配性，缓解企业薪酬压力。

(3) 确定合理的人力资源组合：合理的人力资源组合是与组织发展相协调的动态过程并使资源得到最充分的利用。

5、结合一系列发生在北京的关于人力资源管理的事件，表明人力资源管理不仅在国际上，也在我国引起重视并总结出人力资源的合理配置对现实社会的发展有着重要的积极意义。

(1) 人力资源的合理配置可充分发挥我国人力资源的潜力，提升国际社会的竞争力。

(2) 人力资源的合理配置关乎劳动者的发展与提升。关乎企业的生存与发展。关乎国家未来。

完成期限：

1、开题报告于20xx年1月1日之前完成。

2、论文初稿于20xx年3月1日之前完成。

3、论文二稿于20xx年4月1日之前完成。

4、论文定稿于20xx年4月15日之前完成。

5、打印稿于20xx年5月1日之前完成。

进行方式：

- 1、上图书馆借阅相关参考资料。
- 2、购买最新的相关著作了解最新理论信息。
- 3、上网查找国内外关于本题的相关理论与研究。

主要措施：

- 1、查阅本题的相关著作，完善本题的理论遗漏部分。
- 2、根据课本上的内容了解本题的实际应用部分。
- 3、对比最新关于本题的研究著作插入本题相关的理论意义研究部分。

[美]哈罗德孔茨、西里尔奥唐奈：《管理学》，贵州人民出版社1982年版。

[美]雷蒙德·a·诺伊等：《人力资源管理：赢得竞争优势》，中国人民大学出版社20xx年版。

胡君辰、郑绍濂：《人力资源开发与管理》，复旦大学出版社1999年版。

张学忠：《人才战略论文集》，中国人事出版社20xx年版。

何承金主编：《人力资本管理》，四川大学出版社20xx年版。

陈勇鸣：《人力资源开发是经济转型和充分就业之需》，《人才开发》1997年第9期。