

# 村社区两委换届工作报告 社区两委换届工作总结(大全7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 村社区两委换届工作报告篇一

全镇共有村委会11个，社区2个。本届登记选民23783人，实际参加选举23542人。经依法选举产生村（社区）党支部委员45人、村（居）委会成员共计56人，其中：村（社区）党支部书记13人、副书记3人，村（居）委会主任13人，委员43人；其中党支部委员中女性9人，村（居）委会成员中女性17人；村（居）委会成员中党员39人，占69.6%；村（社区）书记主任一肩挑1人，村党支部与村委会成员交叉任职21人。

从总体上看，这次村“两委”换届选举工作主要呈现出五个特点：

（一）群众民主意识明显增强，选民参选率高。广大党员和选民都十分珍惜自己的民主权利，自始至终广泛关注，积极参与，表现出了极大的热情，全镇选民参选率达到98.9%。

（二）村“两委”换届统筹安排，压茬进行。在这次村“两委”换届选举中，我们按照“因村制宜，先易后难”的次序，以稳定为前提，统筹安排，压茬进行。对个别村情复杂的，提前介入，摸准情况，因村制宜，一村一策。

（三）新一届村“两委”班子整体素质明显提高，结构更趋合理。无论是年龄结构，还是学历结构都更趋合理。特别是把一大批优秀人才选进了村“两委”班子，妇女干部的比例有所增加。

(四)干部职数明显减少。享受固定补贴的村（社区）干部由换届前的106名压缩到换届后的71名。

(五)选举秩序较平稳，班子实现了平稳过渡。选举大会秩序井然，除木井外没有出现任何扰乱选举的现象，新老班子交接顺利，实现了平稳过渡。

### (一)是提前谋划，在“早”字上下功夫

花园镇从20xx年底便对全镇村（社区）干部队伍进行了情况摸底调查，并于20xx年2月底进行了一次后备村干部的选拔考试，储备了年轻后辈村干部人才，从而为今年的换届打下了坚实的基础。县村“两委”换届工作动员会议结束后，镇党委立即召开党委会着手安排全镇“两委”换届工作。成立了换届工作领导小组、风气监督组、督查指导组。根据《党组织选举工作条例》和《村民委员会组织法》，结合今年上级文件精神及以往工作经验，制定出《花园镇村级党组织和村民委员会换届方案》，针对以往换届中出现的问题，着重安排部署；第三是提前动员，摸清底数。组织召开了全镇村两委干部和机关干部换届工作动员会议。要求镇村干部要明确分工、强化认识，深入村组，摸清真实情况，加强组织协调，保证换届工作公开、公平、公正的开展。

### (二)是精心策划，在“实”字上下功夫

每个村都有一名党政班子成员负责，驻村干部摸底调查，掌握第一手资料，确保选举工作的顺利进行。在这次换届过程中，镇党委主要抓“三个会”。即：党委会、党员会和培训会。在选举每个阶段前，党委都要召开党委会，分析目前工作重点，研究存在问题，做出明确工作部署；发挥每名党员的先锋模范作用，通过召开“我是党员，向我看齐，齐心协力抓好村级换届”专题春训，充分发挥党员引领作用；每阶段前都要对全体机关干部和村选举委员会成员进行培训，明确本段工作重点、工作方法、注意事项，强调工作纪律，把可能

出现的问题消灭在萌芽中。

### (三) 是一步不漏，在“严”字上下功夫

为了高标准、高质量完成这次村两委换届工作，镇党委要求从第一步开始，严格按《换届选举办法》操作，一步不漏，一步不省，选出党委政府满意、群众认可的村“两委”干部。对在操作过程中发现的问题，发现一个，处理一个，不积压、不拖延，违规操作的必须推倒重来。坚决落实省委“八个严禁”和市委“七个严禁”换届纪律要求，对村干部进行警示教育，发放村干部警示教育手册104本。从严从快处理了木井村破坏选举案，有力震慑了不法分子，确保换届风清气正。

### (四) 是抓住重点，在“细”字上下功夫

镇党委政府抓住各村不同时段的重点环节，从“细”入手。镇党委为各村统一制作了会议请示、党员名册、会议流程、会议主持词、结果报告单等材料模板，分别发放了党组织换届工作操作手册和村（居）委会换届工作操作手册。在每个重点阶段、每个重点环节，包村领导和包村机关干部都要亲自到村或到组召开会议，进行指导、把关，确保程序不出现问题。

### (五) 是防患未然，在“稳”字上下功夫

一是准确掌控各村选情。对破坏和干扰选举，或者是出现不利于换届选举的倾向和苗头，及时发现，及时制止和纠正，把矛盾消灭在萌芽之中。

二是做好落选村干部的思想工作。为了使他们都能心平气和的接受当选和落选的结果，党委安排专人找其谈话、交流、沟通思想，帮助放下思想包袱，引导正确面对选举结果。大家也明确表态：感谢组织关心，会正确对待选举结果。

1、统一认识，是搞好村支部换届选举工作的前提。我们在工作中，特别注重抓好镇村干部和党员群众的思想认识，做好宣传发动，使大家统一了认识，了解村（社区）“两委”换届选举工作的意义、方法，对换届选举工作做到明明白白，为顺利实施村（社区）“两委”换届选举工作奠定了坚实的基础。

2、依法办事，是搞好换届选举工作的根本。开展村党支部换届选举工作，必须按照《中国共产党章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》和《村民组织法》做好每个环节工作。在组织实施中，我们从制定实施方案，到每次投票、选举，每个环节都有法规依据，增强其科学性和可操作性，得到群众和党员的好评。

3、实事求是，是搞好换届选举工作的基础。我们在工作中，从不主观臆断进行指导，而是深入调查研究，根据镇村及党员群众实际情况进行分析，然后进行操作。在选举中，我们根据不同类型的村的不同情况，采取不同的措施，达到了较好的效果。

4、公平公开，是搞好选举工作的关键。我们对每个工作环节进行全程公开。从宣传发动，公布任职条件、选举办法，公开唱票、计票，公示候选人情况，到公布当选结果，全部是公开透明的，不搞暗箱操作，尊重选举人意愿，坚持公开、公正、公平的原则，选举人没有任何猜疑，确保了换届选举工作的成功。

5、加强领导，是搞好选举工作的保证。工作中，我们按照既要敢于领导又要善于领导的要求，一是明确镇党委的领导意识；二是强化指导组对村党支部换届选举工作的指导作用；三是发挥选举委员会的具体实施作用。层层负责，使我乡换届选举工作取得了圆满成功，收到了良好的效果。

在今后的工作中，我镇将以村（社区）“两委”换届选举作为契机，抓好村级组织建设，促进村级发展长效机制的建立健全，推动农村经济社会发展。

## 村社区两委换届工作报告篇二

昨天，市委会议专门听取了关于今年村（社区）“两委”换届选举有关情况的汇报，通过了换届选举工作《实施方案》，并决定于今天专门召开会议，对全市村（社区）“两委”换届选举工作进行动员部署。这里，我重点讲讲村（社区）党组织选举问题，供大家参考。

### 一、关于选什么样的人

人选问题历来是换届的焦点。村（社区）党组织是党在村（社区）全部工作和战斗力的基础，是党在村（社区）各类组织的领导核心。村（社区）党组织战斗力强不强，工作搞得好不好，关键在班子。这次村（社区）党组织换届最重要的任务就是选优配强党组织班子。完成好这个任务，关键是要把那些守信念、讲奉献、有本领、重品行的优秀党员选进党组织班子，前提是要对党组织成员的人选确定一个高标准，以人选的高“门槛”确保选人的高质量。

具体选人的时候，必须始终将政治标准放在首位，按照德才兼备、以德为先的原则，把政治素质好、“双带”能力强、办事公道、廉洁奉公、热心为群众服务、群众公认等作为候选人资格条件的重要内容。特别要注意党员有以下九种情形之一的，在此次换届选举中不宜提名为村（社区）党组织班子成员候选人：一是近两年有赌博、偷盗、打架斗殴等行为受到法律法规处理的；二是参与、组织、策划群众闹事扰乱公共秩序的；三是本人受到党纪政纪处分，处分期未满的，或在教育实践活动中民主评议党员除因本人受到党纪政纪处分而评定为“差”的；四是热衷搞宗派活动，参加邪教组织的；五是曾因工作不力等原因被撤职或被勒令辞职的；六是长期不在本

村居住，不能正常履职的；七是原则上年龄超过60周岁的；八是现任村党组织书记在分类管理中连续两年被评为三类或连续两年未发展党员的；九是本人违反计划生育未处理或20xx年11月后处理、本人直系亲属违反计划生育未处理或20xx年11月后处理的；十是因其他原因不适合担任村(社区)党组织班子成员的。各乡镇还可结合本地实际，根据以上原则制定村党组织班子成员候选人的具体资格条件，制定村(社区)“两委”成员候选人的具体条件，细化不宜提名的情形，树立鲜明的选人用人导向，从源头上保证村(社区)干部队伍的基本素质。各乡镇党委要加强对候选人资格条件的审查，对符合资格条件的候选人按照规定程序提交选举。不符合候选人资格条件的，按照有关规定，取消候选人资格。

## 二、关于人从哪里来

从平时掌握的情况来看，目前，我市村(社区)“两委”后备干部不足特别是党组织书记难选的问题还比较突出，需要广开进贤之路。为此，“两办”下发的《实施方案》要求，要在坚持人选基本条件的前提下，进一步拓宽选人渠道。

具体渠道概括起来主要是“六个一批”。一是从现任村(社区)干部中择优留任一批；二是从致富能手、专业合作社负责人、复员退伍军人等人员中选拔一批；三是从外出务工经商人员中回引一批；四是从大学生村官、“村医”、“村教”等各类面向基层的服务人员中选用一批；五是从机关和企事业单位“退二线”或退休党员干部中挖掘一批；六是从机关和企事业单位在职党员干部中选派一批。

最近，有的同志问，一些村(社区)确实没有党组织书记合适人选，怎么办？“两办”《实施方案》中已明确，对一时找不到党组织书记合适人选的村(社区)，还可以采取以强带弱的方式，通过邻近强村(社区)优秀党组织书记兼任或邻近强村(社区)干部跨村(社区)任职，也可从机关党员干部中选派以及动员机关和企事业单位提前离岗或退休干部职工回村(社

区)任职等办法,产生党组织书记。市委已明确,对市直单位科级干部(含非领导职务干部)及其他一般干部到村(社区)担任党组织书记、村(居)委会主任的,可保留公职、级别和工资(但领导职务不保留)。

### 三、关于结构怎么摆

近年来,市委高度重视村(社区)干部队伍建设特别是带头人队伍建设,村(社区)干部队伍的整体结构得到不断优化,但年龄偏大、学历偏低、能力偏弱的问题不同程度存在。

各乡镇要抓住村(社区)党组织换届的有利契机,采取切实有效措施,进一步优化班子结构。要按照精干、高效的原则,严格执行相关政策规定,合理确定村(社区)党组织成员的职数,一般党支部为3—5人,党总支部为5—7人。在尊重党员群众意愿的前提下,提倡村(社区)党组织书记和村(居)民委员会主任“一肩挑”,村(社区)党组织成员和村(居)民委员会成员“交叉任职”。对“一肩挑”、“交叉任职”不搞“一刀切”。鼓励有条件的村(社区),配备专职副书记,专门负责党建工作。

要重视选拔年轻干部,加大优秀青年、大学生村官的选拔使用力度,换届时重点选拔一批进村(社区)党组织班子。目前,我市在岗大学生村官已经达到了101人,为进一步优化“两委”班子结构提供了有利条件。各乡镇要充分挖掘这一人才资源,积极引导大学生村官参加村“两委”班子换届选举,切实把符合条件的大学生村官选进村“两委”班子,特别是担任村党组织书记、村委会主任。提倡有合适的党员大学生村官的村,配备大学生村官担任党组织专职副书记,并推荐担任团支部书记,不占班子职数。同时,鼓励服务期满、考核合格的大学生村官到社区工作,把他们选进社区党组织班子。通过此次换届,力争在坚持标准、保证质量的前提下,大学生村官担任村(社区)“两委”干部的人数有较大突破。

#### 四、关于选举怎么搞

“两办”《实施方案》要求，村(社区)党组织选举要全面推行“两推一选”，即在乡(镇)党委的领导和指导下，根据党员和群众推荐、乡(镇)党委推荐的情况，由村党组织研究提出候选人预备人选，报乡(镇)党委批准，再举行党员大会选举产生新一届村党组织委员会成员。

各乡镇党委要加强对村(社区)党组织选举工作的领导，牢牢把握选举工作的领导权和主动权，严格按照《村党组织换届选举操作程序》(培训后下发至各乡镇)组织选举，切实做到坚持公平公正不动摇、履行政序不走样、遵循步骤不减少、执行规定不变通;指导换届工作的驻村(社区)工作组要全程指导选举工作。

在实行村(社区)党组织“两推一选”过程中，各地重点要把好三关。一要把好党员群众推荐关。在乡镇党委的领导下，由村(社区)党组织分别召开党员大会和村(居)民会议(代表会议)，组织对新一届党组织班子进行全额推荐，并根据推荐情况，按照新一届村(社区)党组织班子成员名额两倍的人数，研究提出候选人初步人选，报乡镇党委批准。二要把好组织考察和审查关。乡镇党委组织对候选人初步人选进行考察和审查，广泛听取党员群众的意见。根据推荐和考察情况，按照委员候选人预备人选比应选人数多1人的差额研究确定新一届村党组织班子成员候选人预备人选。其中，村党组织书记候选人预备人选的确定要与市委组织部沟通，名单上报市委组织部汇总并征求市纪委、市综治办、市信访局、市人口计生委的意见后，予以批复。三要把好党内选举关。在召开党员大会进行选举前，统一组织候选人采取竞职陈述、回答党员提问等形式，让党员更好地了解候选人。召开党员大会，由党员以无记名投票、差额选举的方式进行民主选举，产生新一届党组织委员会。选举投票时，因故未出席会议的党员不能委托他人代为投票。选举人不能写票的，可由本人委托非候选人按选举人的意志代写。当选的新一届党组织书记要



及时报市委组织部备案。

## 五、关于选后怎么办

这次村(社区)“两委”换届，按先村(社区)党组织、后村(居)民委员会的顺序进行。村(社区)党组织选举结束后，各乡镇要切实做好以下几项工作。

一要指导做好班子交接工作。要在党员大会闭幕后10天内，组织村党组织新老班子做好公章、文档、资金、办公场所等移交工作，帮助新班子及时进行分工，熟悉情况，开展工作。

二要指导村(社区)党组织加强对村(居)民委员会换届工作的领导。要确保将新一届村(社区)党组织书记依法推选为选举委员会主任，组织实施村(居)民委员会选举工作。要发挥村(社区)党组织的优势，在村(居)民委员会选举提名候选人、组织投票等关键环节，引导党员发挥先锋模范作用，带动群众正确行使民主权利。

三要指导推进书记、主任“一肩挑”和“两委”班子成员“交叉任职”。引导村(居)民将符合条件的党组织成员提名为村(居)民委员会委员人选。如果党组织书记被提名为村(居)民委员会委员人选，要辞去选举委员会主任职务，另行推选一名符合条件的骨干党员担任。

四要指导村(社区)党组织加强制度建设。乡镇党委要指导村(社区)党组织制定三年任期工作目标，完善和落实村(社区)党组织工作规程、党员议事会以及村(社区)党组织书记“四定两监督”、“双述双评”等制度。

五要指导村(社区)党组织加强各类组织配套建设。指导村(社区)党组织发挥领导核心作用，在新一届村(居)民委员会选举产生后，及时调整充实人民调解、治安保卫、公共卫生、计划生育等村(居)民委员会下属委员会，健全共青团、妇联等

配套组织，加强村(居)民理事会建设，健全村务监督机构，探索建立社区监督委员会。

同志们，村(社区)党组织成功换届，是确保整个村(社区)“两委”换届顺利完成的前提，只有党组织班子选优配强了，党员群众有了主心骨，才能保证村(居)民委员会换届健康有序推进。大家要以高度的政治责任感、良好的精神状态和扎实的工作作风，高标准、高质量地按时完成好村(社区)党组织换届工作。

### 村社区两委换届工作报告篇三

为了使这次社区居委会换届选举工作圆满完成，镇党委、政府组织召开了三个社区两委会、居民代表座谈会等，明确任务，提出要求，征求了意见、建议。通过了黑板宣传栏深入宣传换届选举工作的重大意义和选举要求、按程序告知社区居民群众，大力营造浓厚氛围。同时将选举的指导思想、时间、方式等内容在社区公告栏进行公示，通过这些宣传和动员，提高了广大居民的参与意识，增强了社区居民履行权和义务的自觉性和责任感，使换届选举工作全面有序地进行。

为了搞好社区换届选举工作，我们首先建立了镇社区选举工作领导小组，社区建立了由社区党支部负责人为选举委员会主任、其他社区干部与党员群众为成员的社区换届选举委员会。制定了换届选举工作实施方案，依托社区党员、居民代表广泛宣传深入细致的宣传，精心组织，实施好每一个工作环节和有关程序。

在这次换届选举工作中，我们分三步实施：一是认真进行选举工作准确。及时召开了社区负责人和居民会议，学习传达了有关换届选举工作会议精神。在镇社区换届选举领导小组的组织下，辖区进行选民登记工作，做到不重登、不漏登、不错登。并对选民名单进行了张榜公布。二是成立领导小组，依照选举有关规定，采取推选的方式选举选委会成员，确保

对了解熟悉社区基本情况，并对选委会成员进行张榜公布。三是产生初步候选人，根据居民的提名，严格法定程序产生初步候选人。四是组织召开社区居民大会选举。按照法定选举日的规定，召开选举大会正式选举社区委员会成员，选举到会居民876人。3个社区顺利地选举产生了新一届社区居民委员会班子，完成了这次换届选举工作。

1、镇党委十分重视这次社区换届选举工作。在镇党委换届选举工作领导小组的指导下，社区严格按照党委要求和选举程序，依照规章制度，使选举工作依法规进行。

2、本选举呈现了居民积极性高，参与意识强，积极参加选举大会。投下了自己庄重的一票，确保了这次换届选举依法有效。

3、社区居民群众的法律意识、民主政治意识有了新的提高。通过这次选举，我们在每个程序、每个环节上严格依法进行居民委员会成员，社区居民群众的法律意识、民主意识在选举过程中得到了进一步增强，提高居民参政的能力。

4、选举结果实现了组织意图与居民意愿的结合。这次社区换届选举产生第八届居委会，在文化、年龄、人员结构等方面都有较好的组合。受到了居民群众的拥护。

## 村社区两委换届工作报告篇四

大家好！

在新的一学期刚刚到来之际，我们在这里隆重集会，举行黑龙江科技学院青年志愿者协会20xx-20xx学年总结暨换届大会。

黑龙江科技学院青年志愿者协会是由自愿从事社会、学校公益服务事业的青年学生组成的、直接隶属于共青团黑龙江科技学院委员会的学生组织。这一年来，我校的青年志愿者协

会在学院领导和老师的关怀支持下，在社会各个合作机构的支持下，在各兄弟社团组织的积极协助下，经过不懈努力和广大青年朋友们的无私奉献精神，不断地实现飞跃。今天我校新一届青年志愿者学生干部正式任命，标志着我校青年志愿者协会又一股新鲜的血液注入进来。

能够作为这个优秀青年组织的指导教师，我感到光荣和骄傲。在此，我谨代表校团委向踊跃参加志愿者活动的广大青年朋友致以崇高的敬意！并对新一届青年志愿者协会学生干部的组建表示热烈的祝贺。

大学是我们人生中的重要阶段，在这里，我们不仅应该努力学习书本知识，更要积极投身于社会实践，青年志愿者协会就是为大家搭建了一个积极参加社会服务、不断提高自我、锻炼自我的大舞台。从社会需要上来讲，这个社会需要我们的奉献，需要更多的友爱和关怀；对校园文明文化而言，我们的学校需要我们以自身良好的修养带动身边的同学，促进和谐文明、优良风尚的形成。这是当代大学生肩负的历史使命，也是每一个黑龙江科技学院志愿者应具备的基本素质。

我校青年志愿者们正在以自己的实际行动传承着中华民族助人为乐、扶贫济困的传统美德，弘扬着“团结，互助，友爱，进步”的志愿精神。每年的“三下乡”义务支教、爱心仓储义务献血、各个社区基地的服务开展、学校各类大型活动的支持与服务，这一切都离不开志愿者们的辛勤付出与奉献，我们的工作得到了全校师生的高度评价，也正是因为这个组织的存在，才使同学们的学习与生活更加方便与舒适，使学院的各项学生服务工作更顺利的展开。

青年志愿者协会迈着稳健的步伐，走过了又一年，总体来说作出了不少成绩，这其中凝结了每位志愿者的汗水。但是我們也需要清醒地看到，因为这个组织还不是很成熟，所以工作之中难免存在疏漏，一些细节上的问题或许考虑不周。但是，我相信青年志愿者协会不会满足于现状，前进之中希望

你们正在不断的改进，通过不懈的努力，把志愿者的精神发扬到校园的每一个角落，用实际行动，吸引更多的黑科技青年学子加入到这支队伍中来，投身到志愿服务事业中去。希望同学们在新的一年里戒骄戒躁，踏实工作，认真开展各项活动，使青年志愿者协会再上一个台阶；希望同学们在新一届主席团的带领下，真正把“团结，互助，友爱，进步”的志愿者精神发扬下去；希望同学们利用好这份宝贵的精神财富，希望这段难得的工作经历成为同学们成功成才的坚实基础。“拧在一起，我们就是一道闪电；聚在一块，我们就是整个太阳；站在一处，就是用心灵结成的信念，就像打不垮、推不倒的铜墙铁壁。”只要携手同行，奋力拼搏，必定会使青年志愿者协会绽放出更加夺目的光芒。

最后，我们期待，我们相信——黑龙江科技学院青年志愿者协会的明天一定会更加辉煌！

谢谢大家。

## 村社区两委换届工作报告篇五

全区广大党员群众：

你们好！

### 一、积极参与，行使民主权利

“公开公平、一人一票”。依法行使好选举权，是做好全区村（社区）“两委”换届工作的重要保证，更是每个党员和选民义不容辞的光荣责任。大家要清醒地认识到，换届选举是在为自己选“带头人”，希望全区广大党员群众依法依规，严格遵守村（社区）“两委”换届选举程序，从经济社会发展大局出发，从长远着想，积极参与到这次村（社区）“两委”换届工作中。

广大党员群众在提名候选人或投票选举时，要做到慎重思考、理性鉴别，不感情用事、不随波逐流，不被眼前利益所诱惑，本着对社会负责、对集体利益负责、对自身权利负责的态度选出您心目中乡村振兴的领路人。外出务工经商人员或流动党员，请主动与组织关系所在村（社区）党组织联系，抽空回家参加换届选举，投上您神圣宝贵的一票。营造依法参选、公平竞争、有序竞选的良好氛围。

## 二、坚持标准，推选好领导班子

“选好一届，受益五年”。本次换届要坚持把政治标准放在首位，要积极推行村（社区）党组织书记、村（居）委会主任“一肩挑”，加强党对农村和社区工作的全面领导、强化党的基层组织领导核心作用。

要通过这次换届选举真正选出一支能干事、干成事、懂治理、愿奉献的村（社区）干部队伍。大力选拔思想政治素质好、道德品行好、致富能力强、协调能力强，公道正派、廉洁自律，热心为群众服务的优秀人员进入村（社区）“两委”班子。鼓励致富能手、外出务工经商返乡人员、本土大学毕业生、退役军人、农民专业合作社负责人、村医村教等优秀干部群众积极参加换届选举，齐心协力选出公道正派的“领头雁”和“当家人”。

## 三、正风肃纪，营造好换届氛围

换届选举具有很强的政治性、政策性、程序性，参与换届选举必须讲规矩、守纪律。希望全区广大党员群众增强依法选举的意识，严守党章党规党纪和国家法律法规以及换届纪律要求，不信谣、不传谣、不造谣，不发起、不怂恿、不参与有碍换届选举的活动，坚决抵制各种干扰破坏换届选举的违法违纪行为。

对借换届之机，故意编造谣言、传播谣言等行为造成恶劣影

响和扰乱、破坏换届选举的，将根据情节依法依规进行处罚，露头就打，绝不手软。希望广大党员群众自觉抵制拉票贿选等违法违纪行为，共同监督，共同营造风清气正的换届环境，确保全区村（社区）“两委”换届工作平稳有序进行。

我们坚信，在区委、区政府的正确领导下，在全区广大党员群众的积极参与、支持配合下，这次全区村（社区）“两委”换届工作一定能够圆满完成，真正选出政治强、善治理、能带富的好干部，配出结构优、功能强、作风正的好班子，为推进永兴高质量发展提供坚强组织保证。

最后，祝全区广大党员群众身体健康，万事如意！

村（社区）“两委”换届工作实施方案

村（社区）“两委”换届工作党课

村（社区）“两委”换届工作专题党课

村（社区）“两委”换届工作专题党课

村社区两委换届工作心得体会

## 村社区两委换届工作报告篇六

确保社区“两委”换届选举工作的顺利进行。一是成立了社区“两委”换届工作领导小组，定期召开会议，听取情况汇报，讨论研究选举工作中出现的新情况、新问题，布置安排下阶段的工作。二是根据区委组织部文件精神，结合社区实际，制定了社区“两委”换届实施方案。针对这次社区“两委”换届工作时间紧，任务重。来宾市委、兴宾区委多次派领导到社区指导换届选举工作，城东街道党工委也专门下派组委到社区主持工作。

宣传培训到位。一是召开了由社区居民小组长、居民代表、选委会成员参加的社区“两委”换届选举动员暨培训大会，就社区“两委”换届选举进行动员，并强调相关纪律，特别是中共中央“五个严禁”、“17个不准”“五个一律”以及自治区党委“四要四不准”，统一思想，防止违纪违规现象的发生。二是就“两委”换届选举的程序和相关事宜进行专题培训。在集中培训的基础上，切实加强工作指导，确保换届工作正常推进。三是加大宣传力度，营造良好氛围。做好宣传，是搞好换届选举的基础。社区加大对宣传认识深刻，采取多种措施强化宣传，大造换届声势，尽力做到人人皆知、不留死角，在社区悬挂标语10幅，张贴宣传挂图30张，发放宣传单1000余份，出黑板报3期，使广大群众知晓了“两委”换届选举的目的、意义、程序、办法，形成正确舆论导向，为下一步的选举奠定了坚定的思想基础。

区牵涉面广的情况和人员调整力度大的实际，我们充分听取群众意见，积极发动群众参与，为社区换届打牢群众基础。主要措施是社区分层面召开居民小组长会、居民代表会通报社区增加职数，以及任职条件，学习相关法律法规，听取大家对社区建设的意见建议，取得党员群众的理解支持，从而积极参与配合社区“两委”换届工作。让社区党组织负责人与党员群众接触，进行交流沟通。如：入户访谈、开展社区活动等，使党员群众认识了解有关人员，为下一步的选举创造条件。

居民广泛提名产生，并根据任职条件进行资格审查。经过民主程序，把“靠得住、有本事、作风正、民意好、能干事、干成事”的人员确定为“两委”成员候选人。三是通过投票选举产生社区居民代表。在进行深入细致的摸底调查基础上，按照《中华人民共和国居民委员会组织法》有关居民代表产生的规定，把思想政治素质高、热心公益事业，愿意为居民服务，有一定协调沟通组织能力的人推荐为居民代表。在代表名额的分配上，针对社区流动人口多，为了更好的让流动人口参与到社区换届选举工作，我社区在流动人口中产生11



名流动居民代表，注重了代表的广泛性。经过民主推荐和投票选举共产生居民代表97名。流动代表11名，辖区单位代表43名。四是依法召开党支部委员会换届选举大会和社区第四届委员会换届选举大会。社区党支部换届选举大会采取竞职演讲，党员投票选举产生，社区委员会换届选举经过居民代表大会选举产生。使社区“两委”换届选举工作得以圆满成功。

察，对社区事务、财务向居民公开，接受群众的监督。在整个换届选举的过程中，街道纪工委全程参与，实施监督。在支委初步候选人的推荐等方面，均采取自下而上的方法进行，最后由街道换届选举领导小组集体研究决定，没有一言堂和个人说了算，充分体现了民主。三是保持大局稳定的原则。这次换届选举中，街道党工委，多次找社区干部进行谈心、引导，充分体现了组织和领导对干部的关心。

经过换届后，社区党支部年龄结构都比上一届有所下降，文化程度有较大提高，初中文化2人，大专文化3人，社区党支部成员男3人，女2人；社区居委会男4人，女2人，既有从事多年社区工作的老党员，又有30多岁的中年党员，还有20多岁思想活跃，素质较高的年轻党员，做到了老、中、青结合，更趋年轻化，为社区注入了新的活力。

总之，这次换届选举工作中，虽然取得了一定的成绩，受到了干部群众的好评，但是，离上级党委政府的要求还有一些差距，在今后的工作中，我们将一如既往的坚持“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入开展创先争优，在区委、区政府以及街道党工委的领导下，严格按照区关于加强社区建设的文件精神，进一步牢固树立“以人为本，服务居民，扩大民主，维护稳定”的理念，提升社区建设水平，完善居民自治，着力建设和谐服务型社区。

## 村社区两委换届工作报告篇七

一是先后深入各社区开展座谈调研、党员群众测评会、考核评议会等\*\*场次，并结合党员、群众测评意见，与拟调整、拟退出意向人选逐一座谈\*\*人次，进一步摸清了人员的工作现状和思想动态，做到家底清。

二是严格开展社区居委会财务收支审计工作，成立审计工作组，聘请会计师事务所具体负责，街道财务负责同志全力配合，并公布监督电话，坚决做到审计不结束不换届。截止目前，\*\*个社区已全部完成审计工作，并在党员、群众中进行通报，公示，主动接受监督，实现群众投诉零报告。

三是坚持大员上阵，成立由党工委书记任组长的换届工作领导小组，下设综合指导、后勤保障、宣传舆情、纪律督导、信访稳定、财务监督6个工作组，各司其职。并抽调工作骨干19人，组成9个指导组，由班子成员带队，分包联系9个社区。并制定下发了《\*\*\*\*党组织换届工作流程图》，先后开展换届工作业务培训会3次，现场模拟1次，确保每名工作人员都是政策业务明白人。

四是组织各社区结合实际，通过微信公众号、微信群、悬挂条幅、张贴海报、支部会议、电话通知等“新、旧方式相结合”的形式，积极宣传高质量推进“一肩挑”、“四有四能”选人导向、“四好三强”用人标准、“十不能”“十不宜”负面清单及“十不准、九严禁”换届纪律等内容，引导党员群众清楚了解换届政策，为下步工作营造良好的舆论氛围。

结合本职工作，文章衔接自然！

社区“两委”换届工作汇报范文材料

两委换届工作总结

村“社区”两委换届工作总结汇报

关于村（社区）“两委”换届工作

两委换届乡镇及社区工作汇报