

# 组织部事迹材料 组织部干部人事档案科长先进事迹材料(汇总5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

## 组织部事迹材料篇一

在\*\*国税系统，\*\*的名字十分响亮。这响亮的声音不只缘于她拥有\*\*市“人民满意的公务员”、“十佳青年服务标兵”、“新长征突击手”、“优秀共产党员”、全省国税系统“文明税务工作者”等一系列荣誉，更出于她身处平凡之位，而心向美好事业，勤勤恳恳，孜孜以求，用奋斗与执着，以自己美好靓丽的青春风采，硬是在\*\*国税局一个平凡的岗位上书写了最美最美的文字，绘制出绚丽多彩的图画。

一个平凡的人在平凡的位置上不懈努力，持之以恒，不计得失，欣而忘我，那其实是不平凡的。\*\*是一个平凡的人，她又是不平凡的，因为她有自己的崇高追求。

\*\*就是这样一个追求上进的人

生活中的\*\*与其他女同志看上去并没有多少区别，与人晤面，总是那样地热情倍至，平易近人。可知情的人了解，在她那温柔贤淑的内心深处，却时刻表现出女人所特有的坚韧与刚强。

1984年，正值青春芳华的\*\*幸运地通过招干考试进入了税务系统工作，跨出了人生长河的第一步。

身在此山，方知横峰侧岭，远近不同。面对一个陌生的新岗

位，她坚信，要做就做最好的，要干就干一流的。为了使自己能新的岗位上尽快地适应，以至做到游刃有余，她自己暗下决心：从头做起，决不服输。

气有浩然，学无止境。1986年，凭着自己坚持不懈的努力，\*\*顺利地考进了山东广播电视大学，专修财会。三年的学习生涯，不仅让她在知识的海洋里尽情地畅游，而且更使她增加了对“学然后知不足”这句话的更深感悟。从那以后，\*\*对知识的追求从来就没有停止过。1993年，\*\*考入了山东大学经济管理专业函授班，当时恰逢国家税制改革，她既要负责国税还要负责地税及汇总三套报表，工作量增加两倍，工作异常繁重。每学期15天的面授，又让她不停地奔波于\*\*与济南之间。如遇月初做报表，为了既不耽误工作，又不影响学业，她经常挤公交、赶火车，逢年过节，交通拥塞，经常扒火车窗上车，也全然不顾自己是个女人。当时孩子刚满周岁，初为人母，事业、学习、家庭三点一线，不弃不离，兼而顾之，其辛苦之状况略见一斑。

谈起这段时间的经历，\*\*仍显得很坦然。虽然吃了一些苦，受了许多累，但自己却无怨无悔，因为她所付出的辛苦劳累换来的是对工作的勤勤恳恳，对事业的精益求精。

**\*\*就是这样一个勇于创新的人**

孜孜不倦的学习加之敢为人先的毅力，使\*\*在税务这个岗位上很快进入了角色，成为行家里手。每年经手编报各类报表达40余种8000多份，从无差错。她还顺利通过了电子工程师、高级会计师、国际内部注册审计师的考试。

2000年10月，\*\*通过竞争上岗担任\*\*市国家税务局财务管理科科长。她认准一条：做财务工作要严字当头，精打细算。为此，在财务管理、财务审计、固定资产审批、政府采购、服务决策等方面进行了大刀阔斧的改革与创新。

一组数字足以说明问题：担任财务科长期间，先后向党组提出合理化建议108条，共为国家节约各项经费1214万元，系统财务管理多次受到国家审计署和省局的好评。有一次某县局计划新建办公楼，预计资金800多万元，通过\*\*的审核考察论证，改新建为维修，只需资金90万元，市局领导采纳建议，仅此一项节约资金700多万元；2002年，通过审计发现，在车辆保险费的问题上，有的单位一辆车一年保费超过万元，有的则300多元，她向领导建议将全市国税系统的车辆纳入统一保险，局领导采纳她的建议，仅保费一项全年可节约50多万元，这一经验随后在全省国税系统推广。

\*\*就是这样一个人

3 / 5 提拔干部55人，交流调整干部59人。有33名干部进入省局法规、计统、稽查、反避税等专业人才库，有10人被评为省级业务能手，有1人被选为\*\*市优秀青年科技人才，成为各业务部门的带头人。

人事教育科共有5名干部，其中女同志4人，是一支名副其实的以“娘子军”为主力的团队。她们克服生活和工作中的诸多困难，充分发挥女同志认真、细致的天性，用心想事，用心谋事，用心干事，精益求精地做好各项工作。走进国税局人事档案室，一摞摞档案案卷排列有序、目录清楚、装订整齐、整洁美观，前来视察的省市领导由衷赞赏，多有褒奖。知情的人知道，这是\*\*带领科室人员放弃节假日、公休日，夜以继日地加班加点工作的结果。她们从地方部门和县局收集补充了大量流散在外的干部档案材料，完成了2142人的信息采集录入工作，共录入个人信息十几万条，为干部人事工作、人事决策工作提供了信息支持，得到了省、市委组织部领导的高度评价。2016年12月，干部档案顺利通过了中组部档案目标管理一级的考评验收。

“以人为本，人事工作无小事”，这是\*\*经常提及的一句话。了解的人都知道，在丈夫的眼里，她是一个贤惠妻子；在孩

子眼里，她是一个可爱妈妈；在父母的眼里，她又是一个孝顺女儿。1995年是国税系统经费垂直管理的第一年，核定经费基数是当时工作的重中之重。基层调研、反复测算、省局汇报，给\*\*增加了无形的工作压力，而此时，母亲因患胰腺癌长期住院，尽管工作繁忙，她总是每天晚上去医院陪伴母亲，让母亲倚在自己身上，以减轻疾病带来的痛苦，尽尽做女儿的孝心。“老吾老以及人之老，幼吾幼以及人之幼”。\*\*把对老人的孝心倾注到对本单位的老干部身上。她从离退休干部工作实际出发，根据老干部的爱好和活动特点，更新思维方式，丰富活动载体，组织开展丰富多彩的活动，为维护老干部的政治权利和发挥作用搭建平台，使老干部们老有所乐，老有所为。去年7月，局里一位老干部因心脏不适住进了医院，在进行急救时，有一种药品告急，\*\*心急如焚，立即利用同事、同学、朋友和亲戚关系等多渠道为老干部联系，终于在第一时间为老干部送去药品。由于她们出色的服务，2016年，\*\*市国家税务局被\*\*市委、市政府授予“\*\*市首届十佳敬老模范单位”

与\*\*交流，让人时刻感到她作为女人所表现出来的娴淑和温柔，同时透露出强人的坚定与果敢。诚然，作为女性，她付出了很多，失去了很多，但也成熟了很多，她实现了对人生的理解和对事业的追求，而正是这种平凡者的理解和追求，才使得她无论面对任何的艰难险阻，任何的复杂困境都能处变不惊、运筹自如、决不服输。

5 / 5

## 组织部事迹材料篇二

农业局人事科科长先进事迹材料，女，45岁，中共党员，大学文化，1986年参加工作，现任市农业局人事科科长，同志工作二十多年来，政治上自觉与党中央保持一致，工作上踏踏实实、兢兢业业，生活上清正廉洁、淡泊名利，为人上谦虚厚道、不计得失，赢得了全局上下、企事业内外一致好评。

该同志具有较强的事业心、责任感和全心全意

为人民服务的宗旨意识，工作大胆泼辣，热情主动，任劳任怨，踏实肯干。圆满地完成了所负责的人事劳动、企业军转干部解困和维稳、市农业系统的工会和妇女等方面的工作，并服从组织安排做好了乡镇挂职锻炼工作。

在工作中，始终把坚持以人为本，服务群众作为标尺。所负责的人事劳动、军转稳定、妇女、工会等工作，关系到群众的切身利益，特别是人事劳动工作牵涉面广、政策性强，编制、工资、职称、企业军转干部维稳解困等，更是与群众利益和社会稳定息息相关。为做好这些工作，达到群众满意，更加严格要求，提高服务水平，强化服务意识，积极为企业和重点项目服务，为新农村建设服务，为推进区建设服务，为基层服务，为各类人才好人民群众服务，树立了人民公务员的新形象。

## 一、人事劳动工作

市农业局的人事劳动工作，全面贯彻落实科学发展观，紧贴中心、服务大局，在服务经济社会发展上思路更加清晰，在深化行政管理体制和人事制度改革上措施更加到位。（1）加强人事工作调研，及时掌握人事工作新动态，提出人事工作新思路，探索人事工作新经验，当好领导的参谋和助手，为领导决策服好务。例如积极推进机关标准化管理。探讨提升标准化管理的好的措施、好的发展模式，吸取采纳好的建议，营造机关标准化管理工作良好环境，切实推进标准化管理工作扎实开展，为我局机关标准化管理工作进展奠定良好的基础。将全年工作细化到月，责任落实到人，建立工作台帐。使每一个岗位的每一项工作都做到“可以量化的量化，不能量化的等级化”。对一些工作内容和工作程序进行补充修订完善，对部分条文条款进行了细化和量化。根据农业局职能，进行了合理的定岗定责，划分责权，明确工作职责及工作目标，完善工作流程，建立了配套协调、高效快捷的机关运作

模式，充分调动和发挥每位干部的工作积极性。（2）强化服务意识，提高服务水平。坚持为职工办实事，解难题，服务群众，服务基层，积极做好局机关和局属单位的人事管理、劳动工资、考核、培训、各类专业技术人员的职称评审聘任、局属各事业单位三项制度改革和实施及省厅人事处、市人事局的各类工资、人员年报等工作。例如进一步规范机关事业单位工资管理，完成了局机关和局属10个单位的正常晋升工资，津补贴发放，做好事业单位预增发补贴工作，全部实现无差错。

## 二、企业军转干部解困和维稳工作

工作中时刻保持高度警觉，严格落实“一日两报”和“零”报告制度，及时做到下情上报。（1）加强情报信息工作。每年对本系统企业军转干部的基本情况、人员分布情况、基本生活情况、社会保险情况等认真细致的摸底、调查、核实，全面掌握其入伍前后，退伍之后的工作情况、奖惩情况、工资状况及个人思想操行。在各个敏感时期，每天进行一次排查，及时了解军转干部的思想状况和动向，时刻掌握他们的思想变化情况，做到有情况早报告、早处理。（2）认真落实有关政策，及时按新标准发放困难军转干部困难补助费。

（3）加强思想政治工作。一是不定期对军转干部进行家访、慰问，经常与军转干部谈心，积极帮助解决实际困难。二是敏感时期每天与军转干部电话联系，及时掌握军转干部的思想动态，确保不出现问题。

## 三、市农业系统的妇女和工会工作

局属企业为438名女职工签订了女职工权益保护专项集体合同，提高了女职工的生育报销的费用，并每年为女职工进行妇科病检查。每年的“三八”节期间，组织系统女工同志外出旅游、开展丰富多彩的文体、参观活动，使大家身心放松，心性愉悦，充分感受到社会主义大家庭的温暖。

#### 四、乡镇挂职锻炼

从元月至12月，到东城区半截河办事处挂职锻炼，两年来，珍惜机会，虚心学习，坚持多听、多看、多学、多记、多想，做到边工作、边学习，边交流、边思考，把社区基层当成锻炼自己、检验自己的舞台，把自己作为其中的一员，融入进去，和普通职工一样轮流值班，禁烧期间蹲守田间地头。工作中，一切服从东城区及办事处的安排，努力配合完成组织上交办的各项工作和任务。（1）抓好分包社区的各项工作：社区工作很具体，很繁杂，所包社区又在市委、市政府附近，尤其是环境创优、城中村改造、创卫、综合治理、信访稳定、安全生产、计划生育、社保和民政、禁烧、社区居委会选举等，各项工作都不能马虎，不敢稍有松懈。所包社区的梅秀娥是多年的上访户，为了落实她的户口问题，多次到市公安局、魏都区公安局查原始资料，多次到村组走访咨询当年的经办人，积极协调处理她所反映的问题。为了社区城中村改造工作的顺利开展，多次召开社区两委、居民组及部分党员、群众代表参加的动员大会及座谈会，并走村串户，到居民家中宣传政策，使分包社区大部分群众进行了房屋拆迁。（2）抓好分管科室的工作：一是社会保障工作。积极宣传、落实就业再就业各项优惠政策，为辖区居民办理《再就业优惠证》；对持证的下岗失业人员按期进行年审；对所辖16个社区办理医疗保险3801人。二是经济统计工作。辖区内新注册企业23个，完成总投资520万元；规模以上企业3个，产值100915万元。（3）做好办事处交办的其它工作：一是坚持“信访接待日”制度，坚持每周二挂牌接访，对群众来访反映的问题，积极协调处理，直至问题解决、群众满意。二是坚持逢一值班。每月的1、11、21、31号，不论刮风下雨，不论节假日，坚持值班，没缺过岗。三是发挥自身在农业局的优势，协助做好推进区、新农村建设、春秋两季的禁烧等工作。

一连年年度考核优秀，市人事局记三等功；获省农业厅人事劳动统计先进个人；市贫困助学活动先进个人；女职工建功

立业先进女职工；、市先进女职工工作者；市工会财务工作先进工作者；一市农业系统优秀共产党员，市东城区优秀共产党员；首届河南省农业技术工人技能竞赛优秀组织奖；市维护稳定工作先进单位；市工会财务工作先进单位。

## 组织部事迹材料篇三

1991年8月由南阳农业学校毕业分配后参加工作，原市农业局党委办公室主任、人事科长、机关党支部书记，1998年9月份选调到市委组织部上挂锻炼，1999年10月正式调入市委组织部。13年的组织人事工作生涯，铸就了他勤奋上进、吃苦耐劳、敬业奉献的优良品质。在农业局工作的8年间，从1992年起连续6年年被评为先进工作者；在市委组织部5年多的时间里，从2001年起，连续3年年年度考核被评为优秀干部。

### 勤奋好学苦练内功

第一学历是中专，这在知识分子成堆的农业局和对干部极为苛求的组织部，他的学历显得就低了些。深知“知识就是力量”的道理，充分认识自身知识储备的差距。参加工作后，他以“勤能补拙”为座右铭，把加强学习作为适应工作、干好工作的基础。在农业局工作的几年间，他每天晚上都坚持在办公室学习一个小时，几位在农业局机关住的同志都说，学习精神值得机关每一位干部职工学习。刚参加工作的半年多时间，他把7本关于工资制度改革和职称制度改革的政策书籍翻读了好几遍。到市委组织部后，他牢记部领导说的“要把学习作为做好组织工作的第一要求”，深入学习组织工作业务，持久学习党的路线方针政策，系统学习邓小平理论和“三个代表”重要思想。他的案头摆满了业务书籍，床头也常常摆放着理论书本。在组织部短短的5年间，他的剪贴本贴满了3大本，记写读书笔记近10万字。知识的积累为他干好工作打下了良好基础，到组织部不到两年时间，便成为组织部的业务骨干。



## 埋头苦干任劳任怨

“青时同志皮板厚”。这是分管组织工作的副部长李建平对他的评价。熟悉组织部门工作的人都知道，组织工作无淡季，在组织部门工作的干部，一年到头始终处于工作任务重、工作强度大的环境中，而组织科承担的任务更重，在组织科工作的同志更辛苦。从1998年到组织部后，一直在组织科工作。这几年，中央、省、市对基层组织建设十分重视，工作力度越来越大，1999年省委在全省开展了农村党建“三级联创”活动，2001年、2002年中央又开展了农村“三个代表”重要思想学习教育活动，省委开展了干部驻村工作；2003年上半年又组织开展抗击非典斗争，下半年中组部又部署开展“树组工干部形象”集中学习教育活动。这些“重头戏”的组织实施绝大部分落到了组织科，期间还要做好基层组织建设的日常工作和部领导交办的临时任务。每一项工作都要动员部署、组织实施、检查督促、掌握进度、发现典型、推广经验，还要做好汇报、宣传等工作，任务异常繁重。以高度的事业心和责任感不知疲倦地忙碌着，在分管领导的指挥下，他与科室的同志经常连续作战，昼夜加班。

2001年，农村“三个代表”重要思想学习教育活动铺开，考虑到组织科日常任务本身就比较大，因此，在学教办组成人员中没有他的名字，但他实际上是学教办的编外人员，既要做好组织科大量的事务性工作，又要在学教办工作任务比较紧的时候帮助工作，那一段时间，他几乎是连轴转，“熬通宵”成了“家常饭”，学教办抽调的同志都说“青时像铁打的”。

2002年，是灵宝市各级党组织的换届年，市、乡、村三级的党组织都任届期满。为了保证换届选举工作圆满成功，与科室的两位同志认真制定方案，悉心进行指导，把星期天、节假日全都用在了工作上。特别是10月份的市九次党代会，前后筹备的时间总共不足一个月。换届工作仅规定程序内的材料就有50多种，还要组织推选代表。在这一个月时间，与科

室的同志夜里12点前几乎没有睡过觉，为党代会的顺利召开和圆满成功做出了应有贡献，受到了市委和部领导的称赞。

2003年，组织科在做好日常工作的同时，还先后承担了抗击非典斗争、筹备建党82周年“三先”表彰大会、思想作风纪律整顿、全市“双强”工程现场会、“树组工干部形象”集中学习教育活动等重要工作。面对繁重任务，他与科室的同志发扬特别能吃苦、特别能奉献的精神，加班加点，勤奋工作。“三先”表彰大会和“双强”工程现场会圆满成功，思想作风纪律整顿受到了市委领导的高度评价，“树组工干部形象”集中学习教育活动受到省、三门峡市委的充分肯定。

几年来，每年撰写的材料都在10万字以上，三分之二的节假日没有正常休息过，先后在省、三门峡市刊载领导署名文章、信息通讯120多篇（条），撰写的《努力探索非公有制企业党建工作新机制》、《做到四个到位，推进“双强”工程》先后在省非公有制企业党建工作座谈会和省培养选拔“双强”农村党支部书记经验交流会上做了典型发言；撰写的《在抗击非典斗争中党员先锋模范作用发挥情况的分析与思考》在省党建学会上进行了交流。

## 工作认真作风扎实

“青时同志的工作作风确实扎实，办事太认真了”，这是基层同志对评价。经常对科室的同志说“组织工作无小事，我们组织科是组织部的门面，要做好组织工作必须细心又细心，认真再认真”。他是这样说的，更身体力行地去做，只要交办给他的工作，他都尽心竭力地去干。有时，为写好一个材料，他常常几天觉睡不香，饭吃不好，眉头紧缩，深入思考。有的同志见他辛苦的样子，对他说“你这样累不累啊”，而他却说，“工作干不好，自己心里过不去呀”。在他的带动下，组织科的同志干起工作都向高标准、高质量上努力，写出的材料多次受到部领导的表扬，在三门峡市委组织部也得到了好评。

不但在科室工作中要求认真，在督促落实上也是严而又严。每次组织科安排检查基层组织建设工作，都事先制定出严密细致的检查方案。2002年年终在考评“六好”乡镇党委和“五好”农村党支部时，他坚持一个村一个村了解情况，检查考评，吃饭时间往往错后一、两个小时，给基层的同志留下了深刻印象。2003年1月在整理河西村“双带”经验的材料时，他与科室一位同志，深入河西村调查了解，撰写材料，通宵没有合眼，临走时，故县镇办公室的同志说：“你们让我们看到了组织部门的好作风”。

在对基层组织建设深入调查的同时，注重结合实际进行创新。2003年，针对《村民委员会组织法》出台后，部分村两委班子职责不清，关系不顺的问题，积极发挥参谋助手作用，在部领导的支持下，通过深入调查、充分听取基层干部群众和有关部门的意见后，研究制定了《灵宝市农村基层组织工作规范化管理办法》；针对非公有制经济组织党建工作滞后的问题，与科室同志一起研究制定了《关于加强非公有制经济组织党建工作的实施意见》，以市委文件印发实施。

### 严格操守保持本色

“对己清正，对人公正、对内严格，对外平等”是中央对组织部门和组工干部的基本要求。到组织部工作的几年来，十分注重维护组织部门的形象，严格按照《组工干部行为规范》的要求，加强修养，锤炼品行，严格操守，努力做公道正派型的组工干部。他下乡入村总是以工作为重，吃饭力求简单。他常对科室的同志说，基层现在十分困难，到基层后生活要简单，不能给基层增加负担，增添麻烦。他每次下基层在生活上都很简单，受到了基层同志的好评。

考察了解干部是组织部门的一项重要工作，每次参加干部考察工作，他都以对同志、对组织高度负责的态度，认真听取基层群众的意见，从谈话对象言语间了解干部的政治品行、工作态度、工作成绩，捕捉考察对象存在的缺点与不足，力

求通过考察材料把干部的“像”画好，把干部考察准。他撰写的考察材料，曾几次受到组织部长付晓亚的表扬。

组织部门是党员之家、干部之家、知识分子之家。为了使上门办事的人员有家的感觉，他总是笑脸相迎，热情相待。西闫乡一位党员由于政策理解不清，多次到组织科上访，每次他都不厌其烦地讲政策，从没有露出不耐烦情绪，使这位党员深受感动。

## 组织部事迹材料篇四

在\*县的干部群众中，\*同志有较好的口碑，是什么使他赢得了人们的尊重？——一句话：乐为“基石”，善为“伯乐”。正是由于积极为县委做好参谋助手，为\*各项事业发展选贤任能，甘当“伯乐”，他才得到了社会的充分肯定。2003年全省的“三项创建”活动开展后，他更是以高度的政治责任感，坚持立党为公，执政为民，在创“一二三”先进县级党政班子中，厉行公道正派，勇立创建潮头，过好“三道关”，为维护全县的改革发展稳定大局和促进“三个文明”协调发展作出了积极的贡献。

### 一、改造“三观”，过好武装头脑关

长期的基层工作经历使\*同志深刻体会到“世界观是人生的总开关”，有什么样的世界观就有什么样的价值观和人生观，因此，他始终把握世界观这个总开关，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，坚持以正确的思想理论武装头脑，锻炼自己的党性，陶冶自己的情操。尤其是2002年12月他由县\*转任县委常委、组织部长以来，更是自觉为自己定好位，加强主观改造，树立正确的权力观、地位观和利益观。在一般人看来，组织部长权利可不得了，但在他眼中，他看到的更多的却是责任和重托。“作为一名管干部的组织部长，权力

意味的就是责任，是为群众服务而不是谋求私利的工具。”他清醒的意识到，组织部门的干部是人们关注的对象，也是一些别有用心的人拉拢腐蚀和“公关”的目标，稍不留神，就会犯这样那样的错误，因此，在日常工作中，他注重自重、自醒、自警、自励。一方面，他为自己制订了详细的读书计划，坚持学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想，在政治上、思想上和行动上与党中央保持高度一致，同时还积极结合工作实际撰写心得体会和调研文章，做到学以致用，仅2003年，他的读书笔记就达2万余字，所撰写的 等四篇文章分别被中央级、省级和市级公开发表。正是因为\*同志的示范作用，全县党务干部学习氛围较为浓厚，尤其是全县组工干部中积极学习新知识，做读书笔记和撰写体会文章更是蔚然成风。

## 二、尽心尽责，过好勤政务实关

“政以人兴，国以才治”，政治路线确定后，干部就是决定因素。要贯彻落实县委提出的实现\*奋起的总目标，关键在人，在于培养造就一支敢打硬仗、善谋实干的高素质干部队伍，因此作为组织部的他深知肩上责任之重大，竭力通过自己的实际工作为\*经济社会发展提供坚强的组织保证和人才支持。

扎实做好本职工作。积极贯彻执行《条例》，充分发扬甘为“人梯”、乐为“基石”、善为“伯乐”的精神，厉行公道正派，坚持按照“德才兼备”的原则和四化标准培养、选拔和使用干部，尤其是围绕县委“一个中心、三个重点”将选人用人的平台设在经济发展的主战场，极力推荐干事创业型的干部。在选任干部上，严格按照职责要求，做到不看关系看本领，不论资历看能力，不凭印象看实绩，以好的作风选作风好的人。正是由于他坚持原则和程序，坚决为\*发展把好选人用人关，从而得到组织和干部群众的信赖。围绕打造“靠得住，有本事”的干部队伍，在他的指导下，组织部出台了乡镇干部住勤制度，并亲自同其他干部一道进行夜访，狠刹乡镇干部走读风；坚持实行组织部长谈话制度，干部监

督进社区制度在全县科级干部中创新性的推出了“全日制”的监督模式。

积极参与县委、政府中心工作。作为县委常委、组织部长，他深知班子团结是体现执政能力的重要方面，因此，他在工作中积极为全县的工作大局服务，认真执行民主集中制和个人分工负责制，积极维护班子及主要领导的团结。2003年，\*主动请缨，担任工程的常务副总指挥，天天奔波在征地、拆迁、工程建设第一线，解决疑难问题，有力地促进了工程的顺利开展；“三项创建”活动开展以来，他认真思考，为确保活动取得实效采取了公开创建计划，落实创建措施，检查创建效果等一系列行之有效的措施，并经常深入基层，就“三培两带”、“三民”好班子创建、无职党员设岗定责，流动党员管理等工作予以指导，使全县基层党组织的战斗力有明显的提高。同时，他还主动帮扶 镇的个体老板搞生产经营，为全县的重点企业提供跟踪服务，并全力参与“一帮一”活动，为贫困户\*解决了从事蘑菇培植的启动资金，同时还为 捐款近千元；值得一提的是去年“非典”肆虐之时，他还亲自带队几次赴广东、浙江等地进行招商引资的考察洽谈，并成功引资400余万元，为全体机关干部树立了榜样。

### 三、清白为官，过好廉洁自律关

“水清沙自洁，官贤弊自绝”。洁身自好是维系党员干部自身形象的道德底线，也是组工干部最起码的行为准则。作为主管干部人事工作的组织部长\*同志清醒的认识到廉政建设无小事，更懂得“堂堂正正做官，清清白白为人”对于党风、社会风气的影响力。一年来，他始终保持着“宁静致远”的平常心志，认真落实领导干部廉洁自律的各项规定，厉行公道正派的作风，过好权力关、金钱关和人情关，在干部任用上，从不拿原则做交易，不搞歪门邪道，不为跑官要官者牵线搭桥，未收受过任何单位和个人的钱物，自觉抵制选人用人上的不正之风，在全县力树正确的用人导向。为筑牢自己防腐拒变的防线，增强家人抵制不正之风意识，2003年他

动员自己的爱人参加全省组织系统的“廉内助”培训班，他还时常告诫自己的亲属要谨小慎微，不能借他的职务影响经商办企业，更不得以他的名义收取钱物和收受礼物。

无论是以前在其他单位还是现在担任组织部长\*同志始终保持着朴素谦逊的本色，开展工作总是本着节俭为先的原则，不讲排场，不比阔气，反对大吃大喝等奢侈浪费的行为，尤其是坚持在机关上下班回家不用公车更是赢得干部的好评，用别人的话说：“这样的领导干部真不错！”

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”。作为组织部长\*同志知道肩上的担子有多重，要走的路有多长，更知道所做的工作还很不够，但他愿意为\*的发展做一块“基石”，也能够做一颗促进发展的“基石”——对此，他深信不疑。

## 组织部事迹材料篇五

下面是小编为大家整理的，供大家参考。

五、做到“三位一体”，扎实做好组工信访工作。建立“部长负责抓、办公室牵头抓、各业务科室分类抓”的信访工作机制，并按照谁分管、谁负责的原则，层层抓落实，努力形成人人重视信访，人人抓信访的良好局面。同时，设立组工信访接待室，畅通诉求渠道，并要求组工干部在接访过程中，做到“一声问候、一张笑脸、一杯热水”，认真听取来访者的意见，详细记录来访的内容，登记造册，梳理归纳，使每一名反映问题的党员干部群众真正感受到我们的热情和负责，力争每一个问题都能在第一时间得到化解。坚持把实现好、发展好、维护好党员干部群众的利益作为信访工作的出发点和归宿，在落实组织部长接访制度的基础上，结合“在职党员进社区报到服务群众”、“党员干部直接联系和服务群众”等活动，将群众意见多、存在问题多和经济社会发展相对滞后的村改居社区作为重点走访对象，深入党员群众，关

口前移、重心下移，积极推行“六做”工作法，即带着责任做、带着感情做、坚持不懈做、随时随地做、就地就近做、因人因事做，把党员干部群众所反映的诉求办理好，给他们一个满意的答复，真正做到问题不出区。建立“办公室跟踪督办、分管领导指导督办、部长办公会集中审核督办”的综合督办体系，对重大信访事件进行全程跟踪，集中审核，及时向反映问题的群众反馈处理情况和结果。同时，加强同纪检、审计、信访等执法执纪部门之间信访信息的横向沟通，实现信息共享，形成强大的组工信访维稳联合调处机制和处置网络，为改进组织部门信访工作提供制度保障。

；