

# 最新大学就业报告在哪看(实用8篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。怎样写报告才更能起到其作用呢？报告应该怎么制定呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 大学就业报告在哪看篇一

随着大学毕业生的增多，以及高学历人数的增多，当代大学生面临着就业难的问题。而且受到各方面的压力的影响，人才堆积，职业上岗比例失调，导致就业难上加难，真是应了一毕业就失业。校漂族越来越多。针对该问题我们随机调查本院学生对就业问题准备得如何，对将来就业前景的态度，并且将数据总结处理，发现以下几点：只有xx%的学生有一直关注就业前景，几乎没有人想要创业因为需要资金门路关系□xx%的人选择要继续深造，而且近乎百分百的大专生认为毕业实习需要关系人脉，专业成绩倒是其次。少部分学生认为个人素质很重要，应该注重提高自己的素质和修养。能否充分的准备就业对当代大学生来说是相当重要的，它决定你是否能在将来的社会生存中胜出。对你将来发展做出正确的判断。

(1) 调查范围□xxxxxxx

(2) 调查目的：了解xxx对就业的准备情况，使他们能正确认识到未来的就业情势。

(3) 调查方式：网上问卷调查

链接地址

结果表明本院学生对就业的准备情况不是很好，大多数大学

生都不能充分地准备就业，导致出现了一些问题，随着各大高校连年扩招，每年毕业生人数也在逐年增长。虽然政府在不断地增加就业机会，而面对不断增加的就业人群，那只是一点皮毛而已，供不应求的现象依然存在。大学生就业的问题仍然不容乐观。

## 1、就业岗位与毕业生人数差距太大

大家都知道，大学毕业为的就是能找到好的工作，可是，就业问题一直让大家困扰呢。从经济学的角度来说，就是供过于求。每年毕业的大学生的数量比社会上所需要的就业岗位数量多得多；而且，这个差距还在逐年的增大。然而，用人单位岗位增加的比例却远远小于此。这也是大学毕业生就业困难的一个直接原因。

## 2. 热门专业人才过剩

前些年，出现了几个热门专业，如计算机，土木工程等等。不可否认，这些专业至今仍然是热门专业，仍然是社会的焦点问题。致使众多考生纷纷报考这些专业。大多数人都是这样认为的：既然是热门专业，那么社会上的需求量就大，工作自然就好找。这话不假，可是，当所有的人都这么想的话，就会出现供过于求的情况。虽然需求量大，但学习这些方面的人才更多，已经超过饱和。这就是人们通常所说的扎堆现象。这也就是为什么热门专业的毕业生们找不到工作的一个重要原因。

## 3. 薪水与自己心中的希望值不符

很多大学毕业生，尤其是名校的毕业生，刚刚毕业，刚刚踏入社会，就认为自己高人一等，希望自己的薪水高出社会现实水准。从而对一些企业的相对较低的薪水不屑一顾。

## 4. 各企业选人挑剔

在大学毕业生“就业难”的同时，用人单位也普遍存在着“选材难”的问题。好多企业虽明知其公司的栋梁和骨干是大学生，企业的发展离不开大学生，但是，他们每年基本上不要应届大学生。这将是应届大学生值得思考的一个问题，企业是不会无缘无故不要应届生的。

### 1、高校毕业生就业形势严峻

随着近年来高校的不断扩招，毕业生人数骤增。从整个国家来看，正在调整经济结构，优化资源配置，部分国有企业的大量职工下岗待就业，同时，农村富余劳动力正在向非农领域转移，向城市流动的规模不断扩大。这样一来，给大学生就业带来巨大的压力，形势越来越严峻。

### 2、大学毕业生就业结构不合理

毕业生在就业中出现了结构性矛盾，包括地区结构、专业结构等。就业受到经济发展的影响，经济相对较发达的地区，就业形势好，人才非常多，就业渠道也比较畅通，而西部欠发达地区，就业情况比较糟糕，缺乏人才，又流不住人才，造成人才流失，经济发展缓慢。

近年来，一种情况有的学校追求短时效应，不顾本校的实力，盲目开办一些热门专业，造成人才供求过剩；另一种情况是，有的高校市场灵敏性不够，对一些冷门专业，社会需求少的专业，不作及时调整，没有及时调整招生人数，改革课程内容、教学过程、教学方式，导致学生毕业未就业就先失业。

### 3、大学毕业生就业市场不完善

目前我国的高校就业工作是由教育部门管理，户口是由公安部门管理，而人才市场的管理又是由人事及劳动部门管理。而这些部门相互之间沟通不够，再加上一些地区还有地方保护主义，对生源是本地的毕业生大开绿灯，而对一些外地毕

业生则加上各种条件加以限制。一个真正公平、竞争、择优、有序的就业市场尚未建立，服务保障体系还未健全，体制性障碍还未真正消除。

#### 4、用人单位的盲目人才高消费

一些用人单位缺乏人才培养机制，希望进一个人才，就马上发挥作用，创造价值，因此，非常看重工作经验，认为应届毕业生只是有书本上理论知识，动手能力差，不太愿意接受应届毕业生，不想把时间花在对毕业生的培训上。

#### 5、高校就业指导滞后

高校缺乏有效的就业机制，就业指导体制不完善，许多高校的就业指导机构挂靠在学生管理部门，或者是刚从相关部门分离，其管理幅度相对较小，其工作人员业务能力欠缺，对毕业生的就业指导质量不高，就业指导课形式单调，有的只是在学生大三大四阶段开设，没有将就业指导贯穿于大学全过程。

#### 6、大学生就业观念存在问题

毕业生的就业观念并没有得到根本的转变，就业期望值较高，理想与现实存在较大差距。对薪水、福利待遇要求过高，不顾自身的条件，导致用人单位不敢接收；片面追求大城市，不愿去一些小城市发展；对单位选择过高，看重国家机关、大单位等，对一些小企业不感兴趣，致使高不成低不就。

#### 7、大学生本身的素质问题

近年来的高校扩招，大学生人数越来越多，学生的基础也有高有底，加上高校的软件和硬件设施都没有跟上，随之带来了学生质量的下降，有的学生成绩不错，但动手能力差，有的学生动手能力强，适应能力也强，但是学习成绩差，与用

人单位交之失臂。

大学生就业难问题的原因非常复杂，而且还隐含着深层次的社会问题。在当前新形势下，解决高校毕业生就业难问题也需要政府，学校及整个社会的努力，要解决这些问题也不能是一蹴而就，只能通过全社会的努力，创新观念，完善制度和改进工作方式，不断深化改革来完成。

### 1、政府应不断深化改革，完善就业市场

要解决高校就业问题，政府要加强经济调控手段，对去西部地区 and 条件艰苦的一些重点单位和行业就业的大学生，在工资、待遇和生活条件上给予较大的优惠，采取措施鼓励大学生去那些地方就业。在完善就业市场方面，政府部门要采取有效措施扫除体制性障碍。各级政府要开放毕业生就业过程中的种种政策限制，加强部门之间的协调与沟通，积极疏通就业渠道，不断完善就业市场。另外，政府还应发挥自制优势，主动为高校和学生提供必要的信息服务和就业指导。

### 2、用人单位要树立科学的人才观

各个用人单位改变自己的人才观，不要盲目追求人才的高消费，让那些博士和硕士来装点门面，而应根据自己的实际情况，合理置换冗员。总之，用人单位改变自己的人才观念，要做到人尽其才，物尽其用。

### 3、高校要强化内部改革

大学毕业生是高校产出的最终“产品”，其就业率与就业层次的高低，是一所高校办学是否成功的重要标志，关系到学校的社会声誉和生源，也影响着在校学生的学习动力与学习情绪，因此学校要深化自己内部改革。

高校要主动适应市场，适时地调整专业结构，加强基础学科、

应用学科的建设，不断更新教学内容，重视教学方式的改革，提高教学质量，培养出高素质的毕业生；同时还要根据市场需求，开设新专业，灵活地调整专业设置。

高校要建立大学生就业工作的有效机制。理顺就业指导工作的体制，建立相对独立的就业指导机构，并充实人员与配备，充分拓展机构职能。就业指导机构还应充分了解市场需求，在涉及到学校调整专业结构工作时，提出建设性的意见，最终促使学校培养的人才能充分就业。

#### 4、加强对大学生的就业指导

就业指导工作的目的就是促进毕业生充分合理地就业。根据学生的自身情况，加强对大学生的职业生涯规划设计，让他们知道为实现自己的目标要做好哪些准备。加强就业指导课程建设，在教材选择上，要充分考虑到理论联系实际，在教学形式上，要引入多媒体技术，生动形象，增强对学生的吸引力。同时不要把就业指导课拘泥于课堂，要采用多种形式，如请一些优秀企事业人士做报告，开设模拟招聘活动，还应注意网络资源的利用，组建网上论坛，让师生可以在网上进行探讨。

#### 5、大学生应提高自身素质，更新就业观念

目前就业市场上的激烈竞争，实际上是能力与素质的竞争，大学生要把就业的主动权掌握在自己的手上。在大学生涯中，要全面提高自己的综合素质，要充分利用高校这一平台，不断地塑造自己，完善自己，在提高自己的学习成绩的同时，还要注意培养自己的动手能力。

另外，大学生们要认清就业形势，主动学习和掌握就业技巧，提高择业能力，对自己要有正确的认识，合理地确定就业期望值。只有这样，才能摆正自己的位置，在就业竞争中处于主动地位。

总之，能否解决大学生就业问题关系到一所高校的生死存亡，关系到高等教育的改革与发展。解决此问题，要在政府的指导下，积极应对市场，通过全社会的共同努力，拓宽就业渠道，更新就业观念。同时，大学生也要及早树立正确的就业观，积极面对就业问题。

调查报告执笔人□xxx

xx年x月x日

## 大学就业报告在哪看篇二

哪些专业就业率持续走低，哪些专业毕业生最抢手？第三方调查公司麦可思近日发布了最新一期的调查报告，首次披露了“就业困难”的10个“红牌专业”。

据了解，此次报告综合了麦可思从20xx届到20xx届的历年大学生就业报告，调查样本量达100多万份，可谓目前国内最权威的第三方就业调查数据。

“红牌”专业主要指失业量较大，就业率持续走低，且薪资较低的高失业风险型专业。“黄牌”专业是指失业量相对较大，就业率走低，且薪资较低的专业。“绿牌”专业是指薪资、就业率持续走高，失业量较小的需求增长型专业。

本科专业中，被亮“红牌”的有：动画、法学、生物技术、生物科学与工程、数学与应用数学、体育教育、生物工程、计算机科学与技术、英语、国际经济与贸易。

被亮“黄牌”的有：美术学、艺术设计、统计学、电子信息科学与技术、公共事业管理、信息管理与信息系统、工商管理、汉语言文学。

被亮“绿牌”的有：地质工程、港口航道与海岸工程、船舶

与海洋工程、石油工程、采矿工程、油气储运工程、矿物加工工程、过程装备与控制工程、水文与水资源工程。

被亮“绿牌”的有：道路桥梁工程技术、生产过程自动化技术、应用化工技术、焊接技术及自动化、楼宇智能化工程技术。

为啥大部分“绿牌”专业都是理工类？很多家长都发现了这个问题。“这几年国家基础建设的力度很大，经济增长点的拉动主要还是靠基础建设、科技、加工、制造等产业，理工科特别是工科人才的需求量比文科要大一些。”华北水利水电学院招生就业处副处长马万明介绍，现在理工科学生普遍比文科学生就业好，有的工科专业一个毕业生甚至有三四个岗位可以挑。

专家分析，文科生就业难于理工科毕业生的原因主要有三方面：

一是文科如管理类、文史类专业性较弱，可替代性强，理工科的就业岗位文科生做不了，而文科生能做的不少岗位理工科毕业生同样可以适应。

二是近年来社会经济发展加速，尤其是基础建设飞速发展，对理工科毕业生需求量增大，而第三产业等容纳文科生就业弹性较大的服务业发展不足，新增岗位不足。

三是随着高校扩招，教学成本相对较低的文科专业招生增幅较大，加剧了文科类就业岗位的竞争。

## 大学就业报告在哪看篇三

据我国教育部、人事部相关统计资料显示□20xx年毕业生人数有413万人，而20xx年全国普通高校毕业生达495万人，比上年增长19□9%□20xx年我国有630万大学生毕业校园，走向社



会。预计20xx年7月，将有毕业生671万大学生毕业，毕业人数将创历史新高。就业压力仍然十分巨大。

在校学生对未来的就业形势持怎样的态度呢？经调查，四成在校大学生认为通过努力可以找到工作，但认为自己能够找到合适工作的大学生比例仅为8.4%。

大学生在求职路上遇到了哪些问题？他们期望的薪酬是多少？对于就业，他们又持有怎样的态度？最新20xx大学生就业状况调查显示，近五成大学在校生对未来就业感到担忧，七成应届毕业生认为应该先就业后择业，同时，应届毕业生期望薪酬大幅降低——研究生已逼近本科生。

日前，智联招聘发布了《20xx年大学生就业状况调查》（以下简称“调查”），调查显示，今年近九成毕业生的毕业安排是就业，截至本月，有7.5%（其中6.5%为求职考研两手准备者）的20xx届毕业生准备投入到新的一年考研中去。

在校学生对未来的就业形势持怎样的态度呢？经调查，四成在校大学生认为通过努力可以找到工作，但认为自己能够找到合适工作的大学生比例仅为8.4%；对找到工作感到忧心忡忡的大学生比例达到33.2%；感到就业形势严峻、很难找到工作的比例也达到了15.4%。

职场专家表示，虽然大学生对自己的未来充满担忧，但对就业付出的实际行动却并不积极。今年毕业生至今依然有56.7%的人没有职业规划，甚至低于在读生55.1%的比例。

### 七成毕业生认为应先就业后择业

到底是先就业还是先择业？这个问题一直是大学生比较困惑的。调查显示，有72.8%参与调查的学生选择先就业再择业。

“其实这两个方面并不互相冲突。”智联招聘职业顾问祝红

艳说，大学生在就业前就应该对自己的职业发展有个清晰的目标，在这个清晰的目标下对自己的第一份工作放低求职期望。对于大学生而言，社会还是个比较模糊的概念，行业和职业也只是模糊的概念。在经过社会工作的磨练后才能更加清晰地认识自己的职业发展之路，因此大学生在就业时一方面切忌盲从认定一些热门行业，另一方面也不要期望值过高。凭借大学生目前对于行业和企业的认识，很难根据自己的判断“择业”。因此，在基本确定方向后，建议大学生先就业，在社会的摸索中学会择业。

20xx届毕业生的期望薪酬是多少呢？调查显示，本科毕业生的期望薪酬集中在20xx至3000元，比例为45.4%。研究生的期望薪酬集中在3000至4000元，比例为34.3%，期望薪酬在20xx至3000元的比例也达到了26.4%，逐步逼近本科生。而博士及以上学历的期望薪酬，基本在5000元以上，比例为43.6%。

而大学生毕业后是留在大城市还是去基层？调查发现，大学生就业首选地与其就读的高校所处地区有着密切的关系。在京毕业生八成以上想在北京就业，其次是到沿海城市，排在第三位的是广东深圳地区。在上海毕业的大学生就业首选地九成以上是上海，其次是沿海城市，之后是广东深圳地区。

从城市性质来看，大学生希望在发达大城市就业的比例为32.3%，排首位。其次是较发达的沿海城市，比例为30.1%。县级以下排在最后，仅为0.6%。

大家选择就业首选地的考虑因素都是哪些呢？发展机会较多、较大的原因排在了首位，比例为75.9%，遥遥领先于其他因素所占的比例。排在第二位的因素是良好的文化及教育环境，大家选择就业地的原因多样，比如说能和家人在一起也是大学生选择就业地的主要原因。“人生的发展道路是多样的，选择就业地要考虑多方面因素，而不是盲目地跟着大家做决定，做出适合自己的选择才是关键。”职场专家表示。

随着就业形势一年比一年严峻，大学生意识到了职业规划的重要性。不少大学生都表示，在大四前就要开始进行职业规划。调查显示，大学生最想得到的就业方面的辅导为职业规划辅导，比例达到了34.9%。

祝红艳指出，大学生在低年级时比较难以制定出系统的职业规划，但在进入大学以后，应该逐渐形成一个大致目标。就业、考研或是出国，无论是哪一种，制定最基本的目标后，就应该将自己的时间和精力略有侧重。“如果选择就业，则应该开始有计划地考虑自己未来想从事哪个行业或者哪个职业的工作，逐渐摸索自己感兴趣做的事情和能做好的事情，及时调整，并在一定程度上参与实习工作。”该专家称。

在求职辅导的内容中，大学生认为在就业阶段帮助最大的是职业生涯规划辅导，其次是职场工作技巧课程，另外，职业素质类课程与简历撰写与求职面试技巧也是目前大学生期望得到辅导的内容。

参与调查的大学生认为，大学生创业最需要的是资金方面的支持，比例为35.8%。其次是人脉，比例为21.7%。核心的技术和理念排在第三位，比例仅为18.9%。国家今年也出台了相关政策支持大学生创业，对于想创业的大学生来说是很好的消息。

祝红艳分析指出，很多大学生在创业前并没有雄厚的经济背景支持，核心技术和理念是吸引资金的关键。创业在近几年越炒越热，但创业并不适合于所有大学生。事实上，上述几种因素，缺了任何一点，都有可能导致创业的失败，相对于有社会经验的职场人而言，大学生创业难度更大，盲目进入创业的潮流并不可取。

总的来说，大学生就业理念正在逐渐趋于理性，体现在对个人发展机会的看重，对待遇的期待值降低，对于自身综合能力尤其是人际交往能力欠缺的认识等方面，但是大学生对于

很多信息的不了解，以及就业信息不够通畅也制约了大学生的就业，比如对三线以下城市缺乏兴趣，以及对体制外职业的认知偏见，都成为了大学生就业的瓶颈，很多大学生也因此而延误了工作机会。解决大学生全面就业问题，不仅需要转变大学生职业的定位，同时也需要教育部门、学校的综合努力，在如何全面培养大学生综合素质，放开择业视野，明确职业规划与职业定位等方面进行改进，才能更好的解决大学生就业问题。

## 大学就业报告在哪看篇四

20xx年整体来说全国的情况不是很好，也就大约 70%左右，相比之下，全国的211高校，985高校的就业情况要好点，可以达到80%以上！

据教育部的统计□20xx年，全国普通高校毕业生达559万人，比20xx年增加64万人。而全国高校毕业生总量压力还将继续增加□“20xx年毕业大学生实际就业率不到70%。”人力资源和社会保障部劳动科学研究所研究员说。

“20xx年高校毕业生就业率为87%。”在国家人力资源和社会保障部（简称人保部）召开的20xx年四季度新闻发布会上，人保部发言人尹成基表示。

多数学生对于“务实”有新的认识，就业期望趋向现实，主要表现在工作单位、工作区域等方面。

### （1）就业方向：先就业后择业成为第一选择

大学生在职业取向方面优先考虑的前三项是“先就业后择业”、“先择业后就业”、“继续深造”，它们分别为41.76%、28.57%、27.84%。调查显示，在面临就业压力时，多数学生表现出特有的自信与成熟。

在此问题的选择中，特别值得关注的现象是“继续深造”，这选项占27.84%，有过四分之一学生希望继续学习，而且此风近年经久不衰，且越演越烈。究其原因：一是知识经济时代的影响和人才素质要求的提高；二是就业竞争激烈，优越的职业需要优秀的高层次人才；三是心理因素，有的大学生是为了缓解就业压力，回避即时就业等因素。这一现象值得认真分析研究，其利与弊何在？其利在于缓解就业压力，促进人才素质的提高，改善我国人才结构，增强我国高级人才的科技实力和国际竞争力。忧虑的是它反映出大学生心理素质方面的欠缺，社会压力的承受力不够，面对激烈的社会竞争，有相当部分的大学生选择了回避的方式，职业期望趋于“非风险化”。这种现象还可以从学生对就业前景的评价中看出。22.92%的同学对就业前景持有“不容乐观”的评价，这里除了客观实在的因素影响外，更多的是学生的心理素质因素问题。由此可见，高校加强就业指导和就业心理辅导工作是必要的。

## （2）就业取向：就业地区首选经济发达地区

调查结果表明：学生在选择就业地区时，选择经济发达地区占66.54%。这说明两个问题：一是经济发达地区除了有较可观的工作待遇外，经济发达地区与国际接轨更便捷，更能为就业者提供再学习提高的机会，这与学生的“自我发展”、“自我实现”的需要密切相关。二是经济发达地区的就业机会较其他不发达地区的高，且就业岗位多元化，这是吸引学生的一个重要原因。

## （3）职业价值：结合专业特色，务实肯干

作为师范院校的学生在选择就业岗位上，更多的是趋向于“学校或科研机构”、“行政机关或事业单位”

### 1、客观原因

导致大学生就业“困难”的原因是多方面的，本人认为根本性的原因在于现行就业制度、高校人才培养模式和人才结构、用人单位现状及用人单位的陈旧观念、以及大学生本身存在的问题等等。客观认识当前大学生就业难的原因，正确分析大学生就业的障碍，寻求解决大学生就业难的对策，是应对大学生就业难的根本办法。

### （1）政策方面的原因

第一，劳动、人事制度、户籍、档案管理制度和社会保障制度的改革不到位、不完善是导致大学毕业生就业难的客观原因。尽管我国已进入市场经济时期，但目前的人事管理制度仍然有较强的计划经济色彩，使不少缺位以待的用人单位受到用人的限制。据调查，不少中小型私营（股份）企业急需大学水平的管理技术人员，却因没有申报用人指标的途径，不能解决大学生的派遣、户口、编制、档案管理等问题，导致一些大学生担心丧失自己的“身份”而望职兴叹，企业也就招不到人。20xx年就业的部委属高校毕业生到教学科研等事业单位为31.6%，到国有企业为31.5%，到民营三资企业为26.2%，其他就业为10.7%。而从当前城镇劳动力市场的需求状况看，个体私营和股份企业提供的就业岗位已经占60%，但是，由于很大一部分个体私营企业不能解决“三险一金”（三险：医疗保险、养老保险、工伤保险；一金：住房公积金）而被大学毕业生放弃。

第二，就业程序复杂、就业渠道不畅，阻碍了大学毕业生的顺利就业。我国人事制度改革相对滞后，整个社会缺乏顺利就业的软环境，影响毕业生就业市场中供需主体的体制性、机制性的障碍仍存在。很多地方对于录用大学生有户口、用人指标的限制，有的还有干部身份的要求；民营、外资企业不能根据需要招聘大学生，企业的用人自主权没有到位；有些高校毕业生还面临出地出系统等要交费的障碍；高校毕业生就业市场不成熟，供需见面会还很不完善，处于“粗放”的运作和初级的中介形式。缺少统一平台的互联网信息发布

渠道，信息化管理手段得不到充分利用。

## (2) 高校方面的原因

第一，高校大规模扩招，造成就业市场“供大于求”。造成目前毕业生就业形势严峻，很多毕业生找不到工作的情况，许多人认为是因为我国高等教育培养的人太多了，用不完了，过剩了。其实，我国受过高等教育的人口仅占总人口的5%左右，而发达国家的这个数字已经达到1/3。因此，我国的人才过剩是相对过剩。而且，社会对毕业生的需求跟不上高校教育扩招的步伐，也为高校毕业生“供大于求”制造了假象。我国的大学毕业生在大城市、大企业、大公司，人才济济，人满为患，是过剩了。而一些中小企业，事业单位，偏远地区，经济不发达地区则是人才稀疏，人才缺乏。

第二，高等学校的专业设置、层次结构、课程内容、教学水平与社会需求不相适应。在大学生就业已经市场化的情况下，大学的专业设置和调整却显得十分滞后，致使毕业生专业结构与市场供求出现了错位，从源头讲，这已成为制约大学生就业的一个重要原因。大学的专业及课程设置滞后于社会的发展是教育的特点，但没能够以市场需求为导向进行规划并主动调整，进一步放大了专业及课程设置的盲目性，专业趋同现象十分严重，造成供给结构严重失衡。不少学校专业划分过细，难以跟上市场变化的步伐；一些高职、高专教育专业缺乏特色，培养出来的学生没有竞争优势。

## (3) 用人单位方面的原因

首先，政府机关、国有企事业单位进行的机构改革大大冲击了大学生就业。政府机关、国有企事业单位曾经是接收大学毕业生的主渠道，主力军。1998年以后，随着政府机关进行机构改革，精简人员。精简下来的人员多数要流向事业单位，而事业单位本身也在进行定编定员，另外，国有大中型企业多数存在冗员过多，超编运转，包袱过重的问题，继而实行

分流下岗，减员增效。市场经济的游戏规则是“适者生存，不适者淘汰”，许多企业由于经营不善也在面临着破产倒闭。面临着自身的生存危机，接纳大学毕业生的容量相当有限，很难给大学生就业提供畅通的就业之路。

其次，多数用人单位都走入了重“名牌”轻“一般”、“惟学历是瞻”的怪圈。随着大学生就业市场由“卖方市场”转化为“买方市场”，用人单位也逐渐提高了用人的标准。他们将目光锁定在少数的名牌大学毕业生身上，放在了研究生、博士生身上。相对于名牌、重点院校的大学生而言，不少一般本科院校、专科院校的毕业生，在就业市场上存在一定的“品牌劣势”。从中国高等学校的发展现状分析，高等学校之间的资源分配不均，办学质量差异较大，导致了用人单位对重“名牌”轻“一般”的怪现象找到理由和借口。

## 2、 主观原因

### (1) 不切实际的就业期望值

不切实际的就业期望值，是导致就业难的主观原因，毕业生就业期望值始终居高不下。非大城市、大机关、大公司、大院所、大企业不去，希望能去的单位名声好、工作条件好、待遇好、甚至有出国机会等等。举个例子：《中国大学生就业》杂志对全国28所大学、3万多名大学生作过“您最想到下列哪个城市工作？”的调查。在列出的分布在全国各地的八大城市中，想到上海发展的的大学生最多，获选率为32.3%，紧随其后的是北京（27.7%），两个城市的获选率之和达到了60%，成为大学生心目中发展事业的最理想城市；另外，像深圳这样的特区城市也较受欢迎，获选率为12.1%；但是一些欠发达的西部地区和内陆开放程度较小的城市则对大学生的吸引力很小，只有0.94%和0.52%的大学生愿意到重庆和武汉去上作。而目前实际最需要毕业生的恰恰是那些边远地区的中小城市和基层一线的中小单位。毕业生想去的单位去不了，而能去的单位毕业生又不予选择。于是出现了“有人



无业、有业无人”的现象。

## (2) 自身综合素质达不到用人单位的要求

毕业生的能力素质与用人单位的要求也存在较大差距，加大了毕业生就业难度。现在用人单位对高校毕业生的敬业精神、职业道德、思想道德觉悟和能力素质水平都提出了越来越高的要求，不仅要求毕业生诚实守信，勤奋敬业，而且还要求具有开拓创新意识和团队精神。良好的心理素质和社会适应能力也是用人单位看好的主要方面。用人单位重视人品和能力，对专业的要求反而有所淡化。不少用人单位对毕业生持“宁缺勿滥”的态度。因此，学生干和学生党员以及那些综合素质好、动手能力强、敬业精神好以及“一专多能”的毕业生越来越受欢迎。用人单位看重的是高素质的复合型人才。

## (3) 大学生诚信缺失造成就业危机

诚信是一个人立足于社会的基本要求。在就业情况日趋严峻的形势下，毕业生面对巨大的就业压力，为了能够在社会中寻求一席之地，有些学生不从筑高自身的实力出发，而是挖空心思如何包装自己。正常的包装无可厚非，但是失真的包装会演变成伪装。这样一来就业诚信缺失成为一种普遍现象，使得用人单位对大学生的实际能力产生怀疑，结果只能是大学生搬起石头砸自己的脚[15]。

### 1、改善高校毕业生就业机制

改善高校毕业生就业机制必须加大人事制度、户籍制度和社会保障制度的改革力度。要加大用人机制、单位编制等制度的改革，扩大机关、事业、企业单位的用人自主权，使用用人单位真正做到有用的人进，无用的人能出；加强户籍制度的改革，为边远地区、小城镇、农村的大学毕业生开方便之门，使人才合理流动；要建立起完善的与毕业生就业相关的社

会保障制度，成立专门的管理部门，对未就业的大学生提供服务。

## 2、 调整高校专业和课程设置

在当前飞速变化的时代，大学要适应时代的要求，就必须把握时代的脉搏，不断调整课程结构和内容。当今世界正由工业化社会走向市场、信息社会，科技发展日新月异，各国间生产、流通、运输、资讯领域的相互依存关系日益紧密，整个世界将如同一个地球村，谁都无法完全正确的预料未来世界的变化。这就决定现代大学必须是面对未来开放式的，其课程也应从过去那种封闭状态走出来。

在课程布局上，应适当减少某些必修课，增加选修课的比重。一方面，让学生根据自身的需要和兴趣来选择学习内容，有利于发展学生个性，发挥他们的所长。另一方面，这也有利于向学生提供反映社会文化各个领域发展的最新成果。因为现代社会知识急剧增加和迅速老化，选修课的开设有助于弥补必修课无法及时反映这一动态的缺陷。

## 3 、把就业指导工作贯穿于大学生活的始终

当前我国很多高校的就业指导课都是针对毕业生开设的，通过几次的座谈会、报告会、讲座等等就算完成就业指导上作了。

对于一年级的新生，应该着重进行心理指导，重点帮助大学生尽快了解自己的个性特点，结合入学的专业思想教育，逐步引导他们根据自身的特点初步设计职业发展的方向。在这个阶段，要向他们介绍本专业就业的大致情况，让他们了解自己所学专业及适应职业的特点和对人才素质的要求，引导他们尽早适应大学学习生活，养成独立思考、自觉学习、努力奋斗的良好习惯。

对于二年级的学生，应着重综合能力的培养。在这个阶段，要通过对社会各种职业的全面了解，帮助他们分析自我的能力、优势和存在的缺陷，引导大学生要根据未来社会发展的需要完善自己，培养科学的思维方式，打好专业基础，建立合理知识和能力结构。要对其加强理想信念教育，树立正确的成才观，激发成才意识和行为。

对于三年级的同学，要给予一定的实习和锻炼的机会，让他们直接地去体会社会对人才的要求，帮助他们认清专业所适应的工作领域，并与自己的特点和能力相对照，继续培养和发展与其职业目标相适应的素质优势，对其原定的职业目标做出适当的调整。对于大三的学生，还有一个重要指导内容就是要逐渐分析整个社会及大学生就业形势，对大学生进行就业观教育，帮助他们树立正确的就业观。对毕业生的指导是大学生就业指导的重点，这一阶段，指导的重点在于传达就业方针政策、分析预测就业形势、指导大学生作好如何获取就业信息、如何进行面试，如何克服心理障碍等就业准备，处理大学生就业过程中出现的各种临时性问题。

1 胡志宇. 当前大中专毕业生就业难的原因及对策初探[d]□20xx□12

3 刘常云. 我国普通高校毕业生就业模式研究[j]□国防科学技术大学□20xx□8

5 田丽娟. 试析人才市场中的结构性失业[j]□唐都学刊□20xx□5

## 大学就业报告在哪看篇五

进入21世纪，中国大学生的就业形势日益严峻，尤其是在进来席卷全球的金融危机的打击下，作为“金砖四国”之一的中国也不能幸免。过于庞大的待业人群，不断增加的大学生

数量和失业率，以及连续不断的国际形势的冲击，浪路漫漫，我们新一代大学生将何去何从，中国的未来又将何去何从？作为八零后九零后的大学生，已被深深印上自由的印记，那就突破所谓的传统，惯例，我的方向我做主，我的未来我抉择。

从小学初中的懵懂，到高考的拼搏，我们马不停蹄，一路急急冲来。而今，漫步在庸懒的大学校园里，椰风海韵，与爱情、自由的邂逅，一切仿佛苦尽甘来。事实是否果真如此？非也非也□20xx年的日子也过了大半年了，事实上中国09年前七个月的大学生就业率仅为68%，千万不要心怀侥幸；而去年全球金融危机还超过一半呢，不要因此就掉以轻心，一个不慎便可能被划归到那不行的三分之一。因此，09年的大学生就业情况应当是对我们的当头棒喝，惊醒那花前月下，而不是直接忽略。千万不要太多指望家族关系和国家机器，救世主是从来不曾有的，上帝说：“人啊，你当自救。”

海口经济学院即将面临毕业学生

所学专业类型：室内设计、物流管理、信息管理、行政管理、市场营销、旅游管理、工程造价。

问卷调查50份，收回有效的40份。

大学生的就业问题在当前市场经济、改革开放、高校不断扩招、就业制度改革、毕业生逐年增加的背景下，已成为一个越来越重要的问题。了解当代大学生的就业倾向，有利于了解大学生的择业心态，同时，也可以通过了解大学生的择业观的形成的最根本的原因，从而让社会了解学生真正所需，及早纠正学生不正确的择业观。最真实的掌握当前大学生就业现状，了解未来几年大学生的就业趋势；最真实的掌握企业招聘大学生现状，了解企业用人标准，以尝试在毕业生和企业之间建立一次沟通对话的机会。从而能为大学毕业生、为高校、为企业提供相关有价值的信息，促进学生就业起到

积极的作用。

以下是此次调查结果统计：

### 1、职业规划

根据调查结果显示，仅有12%的学生在其大一的时候自己进行职业规划，在大三之前有进行职业规划的学生仅有27%，由此可以看出有73%的学生在大学四年的时间是没有进行任何个人的职业规划的，一半以上的同学并没有认识到就业形势的严峻，没有强烈的就业危机感。同时，可以知道大部分的学生是没有明确的目标的。在竞争日益激烈的今天，没有很好的职业规划，对于各位在校大学生来说，是很不利的。

### 2. 大学生自身素质的评价

大学生们清楚地定位了自己应该具备的个性品质，他们认为企业看重的个性应该是“勇于创新”（18%）、踏实（17%）、合作（16%）、乐于参与竞争（10%）等，与信息时代倡导的个性特征相吻合。

### 3、关于所学专业与职业需求

大学生，一定得“专业对口”吗？

那句成语“学以致用”在找工作中似乎没有得到太多体现。当问到大学生对“专业对口”的看法时，44%的人回答“找工作尽量专业对口，但不必强求”。30%的人认为“专业并不重要，只要工作合适就行”，也就是说有近3/4的人并不强求专业要对口，在工作中发展自己学了4年的专业知识。而认为“应该专业对口，在工作中发展自己的专业知识”的人只有两成。甚至为了某种原因愿意放弃专业的占5%。经常听到正在找工作的大学生说，最重要的是能找到工作。有42.1%的学生选择专业的时候是根据自己的兴趣爱好选的，也

有31.6%是听从父母老师的建议选的，但是，却仅有4.7%的人是非常了解自己所学专业的就业方向，而37.4%的学生也只是有所了解。对于本专业毕业生的就业情况，也仅有31.5%的学生是有所关注，有所了解的。从这些数据的显示，我们可以看得出来，大部分的学生对于自己的专业的方向以及未来可能的就业情况是不太清楚的。与此同时，有28%的同学仍然是希望在毕业后尽量找到与专业相关的工作。不过也有31.6%的同学认为大学培养的是适应社会的能力，不拘泥于是否与自己专业相关。

#### 4、就业途径与地点

据调查得出，现今大部分的大学生都有自强不息的奋斗精神，有55%的同学毕业后是选择依靠自己的能力参加招聘会。但也有17%的同学是希望依靠父母亲戚的帮助的。在吸引人才的城市中，传统的三强依然没有改变，只是上海已取代北京成为最具有吸引力的城市，对于理想的工作地点，大部分学生会选择东部、家乡以及大学所在地。在大城市与小城市之间，更多的学生还是比较趋向于大城市的。

#### 5、关于如何提高自己的就业竞争力

现在大学生人很多，竞争很激烈，找工作非常困难，大部分学生更看重的自己的优势是：能很快适应工作以及具有团队合作精彩，处理人际关系能力强。为了增强自己的就业机会，大部分大学生会考取如英语四六级证书，计算机等级证等专业的证书来证明自己的能力：也有部分学生会选择参加社会实践，提高自己的能力，积累经验：同时，还有部分同学选择利用现有资源，好好学习，掌握更多的技能以便为自己以后找工作时服务。

#### 6、面对第一份工作与薪酬

面对自己的第一份工作，55%的学生会选择坚持做，做多久不

定，培养自己的能力，把它当作追求更高理想的平台。但是如果对第一份工作为不满意的话，67%的学生认为，应该先干着，再抓紧时机再找别的工作，20%的学生表示会试着接受让自己喜欢它，但也有13%的同学认为没商量，重新再找一份工作。大学生对职业的报酬最直接的认识就是工资待遇。在调查数据中大学生对工资待遇的要求存在着很大的差异性，至于刚刚开始工作为的薪酬方面，有23 %的学生能够接受的薪酬是1000-2200，47%的学生选择的是2200-3000，21%的学生选择的是3000-4000，仅有9%的学生选择5000以上。

### 1、关于职业规划的建議

在大学期间，尽早进行职业规划，明确自己的目标与方向，有所准备。

### 2、关于处理所学专业与职业关系的建議

多了解自己所学专业的信息，了解其就业方向与专业范围

### 3、关于就业途径与地点的建議

就业途径可以多样化，尽量扩展自己的就业途径，让自己可以有更多的选择

### 4、关于如何提高自己的就业竞争力的建議

考一些与自己专业相关的证书以及多参加社会实践，这会有利于提高我们的就业竞争力

### 5、关于面对第一份工作与薪酬的建議

在做第一份工作时，我们要能沉得住气，多学点东西，以后不管是否要在原来的单位工作，至少我们提升了自我。

此外，在我个人看来，当前大学生就业难题的出现，是社会

追求片面，盲目发展的必然结果。恢复高考，改革开放之后，人民生活水平改善，社会的整体素质大大提升，但一系列的问题也随之而来。尤其是受传统观念的影响，不少家长不由将考大学与光明的前途、有面子联系在一起，再加之大学扩招的推波助澜，教育界到处呈现出欣欣向荣的景象。虽然恢复高考给了中国大学一个新生，但中国的大学还是不太成熟，区区32年，是比不上西方雄厚的历史底蕴的，向西方大学学习成为了大势所趋。可偏偏这拿来主义用的不尽如人意，其实在高等教育这一方面，德国是一个值得学习的对象。

德国素来以注重办教育而著称，但德国教育所努力的方向并不是要把所有的孩子都送进大学。因为大学作为学术研究和教学综合的统一体，它与具体的职业训练之间还是存在一定的距离。据统计，在教育发达的德国，在15—18岁的青少年国民中有60%以上受过高素质的职业训练，政府为此制定了《职业教育法》、《青少年劳动保护法》和《职业教育促进法》来保障这一制度的发展和运转。这也就是为什么在没有丰富的资源做后盾的情况下，德国却能以尖端的科学技术水平和精益求精的产品在国际竞争中取胜。因而高等教育仅仅集中于大学教育是不够的，教育界应该更加注重职业教育，而社会也该正确认识职业教育，承认其作用与地位，将其与大学教育平等对待。

## 大学就业报告在哪看篇六

昨天(25日)，北京大学公共政策研究所发布了xx年年大学生求职与就业状况的调查报告。对全国11所普通大学进行的问卷调查显示，截至7月底，毕业生就业率(“已签约”和“已有意向但没有签约”)达62.07%;普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不明显。

据介绍，该所已连续两年对大学生就业情况进行了调查。和去年不同，今年将毕业的研究生和大专生也列入调查对象。



## 男女生就业差距在缩小

**【调查】**男性毕业生的“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为52.14%，女性毕业生的比例为46.62%，两者相差不到6个百分点，相比去年14个百分点的差距有所缩小。此外，两者对于可接受的工资起点也很一致，都主要集中在1000元—3000元。

**【解读】**北大公共政策研究所分析认为，随着政府在消除就业歧视和实现平等就业方面政策导向性的增强，性别差异在大学生求职过程中的影响尽管依旧存在，但程度已大为减轻。此外，造成这种现象的原因还和女大学生比例增加有关。

## 研究生就业优势不突出

**【调查】**大专毕业生“已签约”和“已有意向但没有签约”的比例为49.16%，本科毕业生为65.52%，硕士研究生为66.66%。大专毕业生和本科生中分别有61.93%和60.14%的受访者将预期薪酬定位在1000元—xx元，仅有19.77%和25.31%的调查对象将xx元—3000元作为自己的薪酬预期；而硕士研究生中的大多数将可接受工资起点定位于xx元—3000元，为54.12%。

**【解读】**北大公共政策研究所发现，普通大学的研究生就业时和本科生相比优势并不突出。造成这种现象的原因虽然有来自人才市场的压力以及用人单位对人才的不恰当使用，但更多的是与当前研究生、本科生和专科生之间培养特色不明显、可替代性较强有着紧密的联系。这种高学历人才抢占低学历人才就业岗位的现象，实质上凸现的是大学生就业质量的问题。

## 大学生对政策知晓率低

**【调查】**在涉及如何解决大学生就业难题时，有21.62%的学

生将政府的相关政策支持视为“解决就业问题的有效方法”。但是大学生却往往对政策的知晓率非常低，例如，在被问及学生对国家和各级地方政府部门出台的各项就业政策与鼓励措施的了解程度时，分别有11.18%和51.62%的学生表示“不了解”和“不太了解”。

**【解读】**北大公共政策研究所认为，政策的宣传力度有待提高。

### 表达能力欠缺成求职难题

**【调查】**有24.93%的学生表示个人能力不足而成为制约成功择业的首要问题，另有17.26%的学生认为求职技巧的缺失是求职过程中最为头痛的问题。对这些能力进行分解发现，求职过程中最大的难题是自我表达能力欠缺，比例高达40.23%，比去年的调查数据高出近5个百分点，其次分别是外语能力、专业能力和人际交往能力。

**【解读】**北大公共政策研究所认为，虽然大学生已开始重视自身能力的全面培养，但个人能力与市场需求之间的差距依然存在。建议大学生从基本做起，累积实力，在不断开拓创新中增长才干。

### 大学盲目求全无助就业

**【调查】**在学校的分类考察中，专业性较强的学校整体就业状况要普遍强于综合性院校，如中国计量学院的就业率达到85.89%，高出一般性综合院校20%左右。

**【解读】**北大公共政策研究所发现，单个的高校经常陷入类型定位混乱和层次定位混乱的双重困境。类型定位混乱，主要表现为综合性院校与专业性院校之间相比，分别不明显，特色不鲜明。从所调查的11所高校来看，尽管其学校名称有很显著的学科特色，但在专业设置方面却严重趋同，基本上

都设置了经济学、文学、法学和管理学专业。层次定位的混乱，主要表现为综合性大学、本专科院校、高等职业技术学院之间的分工不清，互相串岗。在学校总体资源有限的情况下，如果大学盲目求全必然会影响和分散优质的教育资源，也不利于学生就业。

## 大学就业报告在哪看篇七

相关报告显示，截至今年4月底，全国本科生签约率为39%，未签约率为59%，另有2的本科毕业生虽已签约但被雇主解约。究其原因，就业难不光有社会大环境的问题，大学生自身在求职方面也同样存在着众多问题。近日，就此现象进行了大学生就业调查报告范文专项调查，发现大学生在求职的三个环节上问题比较严重。

调查显示，78%的大学生就业目标不明确，对于未来的职业选取完全是一种迷茫状态，他们不明白要找什么工作，也不明白自己适合做什么，甚至连自己的性格与特长都不了解。他们到处投放简历而没有针对性，以至于求职成功率极低。

推荐：在校大学生要增强职业生涯规划自主意识，在求职时既需要认真地分析自己，又需要多了解社会需求，以求定位准确。

在职业选取时要明确以下几点，你究竟要什么？你擅长什么？你是什么类型的人？在何种状况下有最佳表现？你有什么比别人占优势的地方？再结合自己的专业特点以及自己在某一方的特殊才能来判定职业方向。

需要注意的是，以特殊才能做后盾，求职将更有竞争力。目前就业竞争比较激烈，身上有“亮点”的学生更容易被注意，也更有可能被用人单位选中。因此，发掘并增强就业竞争力应从发现自己与其他人的不同之处入手，发挥自身特长，并不断强化，有可能会得到意想不到的收获。

作为求职敲门砖来说，简历制作是求职过程中的第一步，也是相当关键的一步。用人单位透过简历上的信息，对应聘者进行初步的资格筛选。求职者最终能否获得面试机会，简历就起着至关重要的作用。调查显示，此刻仍有一些学生制作简历不惜工本，彩色打印、铜版纸印刷、贴艺术照，而一份简历洋洋洒洒写四五页的大学生在20左右。

推荐：太过花哨的求职材料反而容易让招聘者感觉求职者华而不实，不如把自己的学习、特长、经验等关键信息透过最简洁、显眼的形式展此刻一张简历中，做到详略得当，简单明了，而且一种职业方向最好准备一种简历。

例如，你想应聘市场类职位，最好详细描述在大学生就业调查报告范文校期间的一些学生活动与社会实践状况；如果是应聘研发类职位，最好详细描述专业学习状况与项目经历，包括所使用的平台、工具、语言等等。对于那些没有什么工作经历的应届生，不需要造假，也能够把简历写得吸引人。即使没有长时间的工作经历也会有在学校时的各种实践或者兼职工作经历。要好好挖掘自己的长处、仔细阐述自己的潜力，也许用人单位会因为你具有的某种个性的优势而选中你。做什么事都要用心，即使是对于写简历与面试，也要当作一个项目来做，这才能在简历环节增加自身的另一个亮点，增加成功的几率。

此刻的人才市场大多呈现一种怪现象，一方面超多的求职者找不到工作，另一方面不少企业却抱怨人才难觅。85理解调查的hr经理表示，此刻的大学生还是怕吃苦，似公司业务员、销售员这样绝大多数涉及“底薪提成”收入与每月业绩挂钩的岗位，都很难吸引大学生的目光，而一些文职类的工作却吸引了不少大学生尤其是女生的青睐。更令人瞠目结舌的是，有些求职者听说公司距离自己住地需要40分钟的车程而放下面试的机会。

推荐：截至4月底，招聘职位数居首位的工作是营销人员，占

总职位的18.53%，缺口较大。相反，办公室文员、文秘、行政助理等文职类人员明显供大于求。求职意愿为文职类岗位的人数比高达21.23%，但文职类岗位招聘数量仅占总招聘量的5.33%，竞争最为激烈。

此刻许多单位对文员的要求也在逐步提高，例如外形、身高、专业限制、英语水平、写作水平，制图软件的使用等。而且，大多企业要求文职类人员在28岁以下，因此文员往往几年后将应对职业转型或再次就业。而且文职类工作的薪水是固定的，提升机会比较少，很难有所突破。但做业务、销售就不一样了，按业绩说话，多劳多得。大部分企业的优秀销售人员都是从应届生开始一步步成长起来的，企业选取他们时更多的是看重他们能吃苦耐劳敢于拼搏的精神。

年轻人就应有冲劲，不能一味贪图生活上的安稳，而不思进取。其实，很多人浪费了大好的时间，如果早点儿就业，积累经验，此刻没准已经是拥有主管级别的高薪一族了。

## 大学就业报告在哪看篇八

二、调研人：...等五人

三、调研对象：深入农村, 城镇, 企事业单位, 调研走访社会各阶层

四、调研时间：2017年\*\*月\*\*日--2017年\*\*月\*\*日

五、调研方法：通过派发问卷进行调研，发放问卷共50份，收回有效问卷50份。（调研问卷及数据统计详见附录）

七、调研结果：本次调研中70%的被调查者属于25-45岁年龄段的各个学历层次各个行业的人。从调研中发现，大部分人对大学生关注度还是挺高的。80%的人对大学生未来的发展趋

势比较乐观，70%的人认为当前大学毕业生就业得十分努力，20%的人认为困难很大。我们不得而知，大学生的就业前途是光明的，道路是曲折的。社会人士观念还是比较开放的，90%的人认为名牌大学学生的能力并不比一般大学学生强。只有保持这种客观的态度，社会、企业才会给大学毕业生一个公平竞争的平台，普通大学的毕业生们才会抛弃那些没有必要的包袱，减轻思想压力，以更加自信的心态在应聘面试的激烈竞争中完整的展示自我。

社会上认为，大学生的最大优势在于自信，有理想抱负，可塑性强、有创新精神，思维活跃。当代大学生最缺乏的必备精神是勤俭节约，爱岗敬业，在诚实守信、责任奉献方面也有待提高。让大学生清楚的了解自己的优势和缺点，有利于扬长避短，有则改之无则加勉，严格要求自己，培养成为有理想、有道德、有文化、有纪律的社会主义四有新人。

调研表明，现代社会对大学教育相对满意，当代大学生极少出现高分低能的现象，大学校园不只是从前人们赞美吟诵的象牙塔，更是一个锻炼能力、展示才干的舞台。被调研者普遍认为，大学生在校期间的任务是认真掌握专业知识，积极参加社会实践，制定长远的职业生涯规划，形成良好的人际交往圈子。大学生不应该在是两耳不闻窗外事，一心只读圣贤书的现代书呆子，而应该接触社会，开阔视野，家事国事天下事，事事关心，对自己感兴趣的领域早点涉及。

当今社会，大学生可以说是遍地开花、到处都是，竞争异常激烈，压力也随之而升。因此大学生切不可狂妄自大，必须及时充电，增加自身的资本，提高自己的价值。社会上认为大学生要找到理想的工作，除大学文凭外，英语四、六级证书、计算机等级证书优干、三好证书等还是十分必要的。

调研中，大部分人认为东部沿海发达城市是大学生较为容易就业的地区，因为东部就业岗位多，生活条件优越，可同时也存在劳动力供过于求，竞争更为激烈的弊端。还有不少一

部分人认为大学生更应该回到家乡，因为家乡是从小长大的地方，对周围环境颇为了解，生活也更加便利。少部分人认为大学生应该尝试去中西部，随着国家西部大开发政策的实施，内陆地区慢慢发展起来，就业岗位空缺多，一切基础设施开始逐步建设，大学生如果能克服困难在那边安居乐业，也会过上美满的生活，另一方面，也会为国家的进一步发展奉献自己的一点力量，实现自身的社会价值。由此看出，只要大学生身怀真才实干，勇敢拼搏，艰苦奋斗，不只是贪图安逸享乐，无论走到哪里都会找到属于自己的位置。

民众普遍认为，大学生择业前不应该首先考虑经济收入、生活环境、工作稳定性，而更应该注重个人发展机会和专业知识的应用，以更加长远的眼光看待自己的事业，不只局限在眼前。社会鼓励大学生自主创业，社会最应该在政策方面给大学生加大支持力度，其次资金、技术方面也应该迎头赶上。经济危机下，大学后并没有被断了后路，还有很多选择的机会，比如考研、出国留学、考公务员、选调生、自主创业、直接就业等等。社会人士反映，大学生应该从大二就开始涉及就业上岗、人才市场方面的知识，大三时亲身参加社会实践，将学到的理论应用到现实中去，锻炼培养个人职场能力，积累工作经验，适应工作环境，为大四就业提前做好各方面的准备。人们对大学生期望还是蛮大的，都为大学生的未来祝福。

八、调研结果分析：据调研，较受用人单位和社会认可青睐的大学生包括以下几点：思想素质较高；有事业心和责任感；有吃苦精神；基础扎实、知识面宽、外语水平高、懂计算机知识；动手能力强；懂专业、会管理、善交际。而大部分群众对当代大学生的看法是：有真才实干，有专长，高素质，充满活力。待人有礼貌，尊老爱幼。。。这些优良传统应该具备。大学生是祖国下一代的希望，大学生的发展意味着祖国明天的兴盛。当代大学生活泼向上，青春充满激情，乐观自信，有理想有抱负的精神风貌必须发扬广大。

为了能够在不远将来的职场生涯中运筹帷幄，我们大学生还应该具备以下素质和能力：

### 1、自我决策能力

自我决策能力是一个人能否独立思考，果断处事和独立完成某项工作能力。对于即将毕业走向社会的大学生来说，面临求职择业，别人的意见和忠告各种各样，最终要靠自己决定，这就是对自我决策能力的一次检验。在未来的工作中，每一件事情、每一个问题以及它们的变化进展都不可能像在学校那样有老师给你作指导，而必须靠自己迅速作出决定，及时予以处理。因此，具有良好的自我决策能力对大学生就业是十分重要的。

### 2、适应社会能力

### 3、实践操作能力

实践操作能力是人们知识转化为物质力量的凭藉，是专业工作者必须具备的一种能力。在现实生活中，尤其是教学、科研、生产第一线，大学生实践操作能力的强弱，将直接影响到其作用的发挥。比如，作为一名教师，只有丰富的知识还是不够的，还要有把自己的知识传授给学生的能力。因此，大学生应注意克服只注理论学习，而轻视实践操作的倾向。一个大学毕业生如果在实践操作上有过硬的本领，一定会受到用人单位的青睐。仍以教师这个职业为例，许多用人学校在挑选毕业生时，往往注重的是毕业生的试讲能力和试讲效果，而不只是他们的专业考试成绩。

### 4、表达能力

表达能力是指运用语言阐明自己的观点、意见或抒发感情的能力，主要包括口头表达能力和书面表达能力。一个人想让别人了解你，重视你，更好地发挥你自己的才能，前提就是



要有表现自己的能力。要准确表现自己，就离不开出色的表达能力。不仅在参加工作走向社会后，会立即强烈地意识到这一点，而且，在求职择业的时候就会有深切的感受。比如撰写求职信、自荐信、个人材料，回答招聘人员提问，接受用人单位的面试等，每一个环节都需要较强的表达能力。

## 5、社交能力

社交能力实际上就是与他人相处的能力。社会上的人际关系远不如学校中的同学、师生关系那么简单。大学生步入社会后，要与各种各样的人发生这样那样的关系。能否正确、有效地处理、协调好工作生活中人与人的各种关系，不仅影响一个人对环境的适应状况。而影响着他的工作效能、心理健康、生活的愉快和事业的成就。因此，大学生自觉地培养良好的社交能力非常重要。

## 6、组织管理能力

虽然不是每个大学毕业生都会从事管理工作，但是在实际工作中每个从业者都会不同程度地需要组织管理才能。现代社会职业表明，不仅领导干部、管理人员应当具备组织管理才能，其它专业人员也应当具备。随着时代的发展，纯书生型的人才已不能适应社会的需要。近年来，许多用人单位在挑选录用大学毕业生时，在同等条件下，往往会优先考虑那些曾担任过学生干部，具有一定组织管理能力的毕业生。这正反映了时代的客观要求。

以上主要是从普遍性这个角度来谈大学毕业生应具备的知识的技能，此外，大学毕业生如能撑握一技之长，诸如文艺、球类、驾驶等等就更能增加顺利就业的砝码。

社会需要全面发展的人才，大学生就是这方面人才的后备军，我们有能力、有责任、有信心把祖国的明天建设的更美好！

九、调研总结与建议：虽然时下大学生越来越普遍，大学生的地位也不如昔日高级。但这也是社会发达的一种表现，是社会发展到一定阶段的产物，是发展的必然。说明了国家的教育越来越普及，全民素质不断提高。再者，与中国十三亿人口的相比下，时下大学生的数量也是偏少的。因此，社会对当代大学生的要求不断提高也是无可厚非。因为我们是建设祖国的生力军，是早晨八九点中的太阳，世界属于我们，未来也掌握在我们手中。了解当代社会对我们的要求是必须要做的，这会让我们懂得社会最新的发展动态，时刻做好准备。通过这次调研，我们更加清楚了自己社会地位，身为大学生的责任和义务，以及社会对大学生的期望。我们在校大学生一定会珍惜大学阶段的学习机会，把握年轻的大好时光，让今天的大学校园更美好，更灿烂；我们紧握时代的脉搏，紧跟社会的步伐，让明天的祖国更加繁荣昌盛，扬眉吐气。