

2023年乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结(精选6篇)

当我们经历一段特殊的时刻，或者完成一项重要的任务时，我们会通过反思和总结来获取心得体会。记录心得体会对于我们的成长和发展具有重要的意义。以下是小编帮大家整理的心得体会范文，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇一

浦东新区^v^专项巡察整改落实情况汇报

浦东新区^v^专项巡察整改落实情况汇报

区委第四巡察组：

需整改的问题一：一些干部的思想比较活跃，想法比较多，有的影响到了队伍的精神状态，有的影响到了工作。思想政治工作不够及时和深入细致，发挥作用有待增强。

整改对策：进一步加强机关干部队伍建设

具体措施1：深入开展干部思想政治工作

落实情况：一是加强领导，健全机制。

2、结合季度工作考核，加强机关纵向各层级干部的思想交流；

4、通过挂职干部、团员青年座谈会、党支部学习交流会等形式，加强了委领导与基层机关干部的思想交流。二是深入开展学习型机关创建工作。

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇二

一、学习贯彻党的十八大精神，切实抓好党员干部教育培训和管理

1. 集中开展党的十八大精神学习培训。围绕学习贯彻十八大精神，抓好镇机关党员干部、农村基层党组织书记和党员的培训工作。组织开展“学习党章、遵守党章”教育活动，在解放思想大讨论中深入开展“入党为什么、为党干什么”讨论活动。

2. 加强和改进干部教育管理。一是加强对领导班子和干部队伍的理想信念教育、根本宗旨教育、民主集中制教育和廉洁从政教育，引导正确对待是与非、公与私、真与假、实与虚。二是进一步巩固治理乡镇走读现象的成果，全面推行干部晚上住勤制度、周一晚上学习和工作讲评制度，加强工作监督检查。三是以“三敢三创”主题教育实践活动为载体，开展社情民意大走访活动，进一步推进党员干部深入基层，深入群众，进一步解放思想，转变作风，优化服务，推进工作，为富民强镇提供强大的思想保证、精神动力和良好环境。

二、抓好服务发展、服务基层、服务群众的“三服务”行动。

一是落实了机关单位与村(居委会、“两新”组织)结对共建和联系服务。1、抓好信立、群观等六个村扶贫建设工作，把有条件的扶贫村建设成为党建示范村和村级组织规范化示范村，确保完成全年的扶贫开发任务;2、调整和选派了第一书记和党建指导员，指导“两新”组织实现党的组织和党的工作“两个覆盖”，指导开展疏通农村党员“进出口”试点、规范村级活动场所建设使用管理、落实“四议两公开”等工作，着力提升村级组织建设规范化水平;3、开展了领导干部下基层蹲点调研，征集梳理、着力解决一批群众反映强烈的热点、难点和重点信访问题。二是开展了基层党组织和党员新一轮

公开承诺和践诺。1、围绕“三敢三创”主题，镇党委、政府和每位党员都结合单位实际、立足本职岗位要求，做出解放思想、“三服务”、作风建设专项公开承诺和践诺。2、在农村全面推行党员设岗定责制度。

1. 精心组织“党员春训与民主评议党员”及建党92周年纪念活动。2013年3月16日至2013年3月30日组织开展农村党员春训和民主评议党员工作。历时半月，共培训农村党员1000余人，民主评议党员1670人，评出优秀党员137人，初步评出不合格党员6人。通过这项活动，我镇党员干部进一步统一了思想，提高了认识，党性原则得到了加强，党的宗旨意识得到了培养，理论水平和综合素质得到了提高。从工作实际出发，着眼于加强党组织建设，精心安排部署纪念建党92周年活动，对评选出来的15个先进基层党组织，13名优秀党务工作者、137名优秀共产党员进行了通报表彰。通过表彰先进，进一步激发了党员创先争优的意识，增强了党组织的凝聚力和战斗力。

2. 进一步抓好基层党组织分类定级工作。年初，在2012年分类定级和晋位升级的基础上。镇党委对全镇70个党支部进行了分类定级。70个党支部中，行政村49个，居委会5个，非公有制经济组织1个，机关事业单位15个。定级结果为好的有18个，占总数的25.7%;较好的有36个，占总数的51.4%;一般的有15个，占总数的21.5%;较差的有1个，占总数的1.4%。

3. 狠抓阵地建设，进一步推进村级活动场所建设。2012年。我镇21个完全没有村级活动场所的村(居)中，白田、东山、田山等19个村已竣工并通过了验收，且按要求完成好室内和室外布置。五居委会因选址难落实放弃修建，丰乐、横溪等2个村的村级活动场所目前正在修建中，预计明年2月份可主体完工。

4. 扎实开展xxx镇健全农村党员能进能出机制试点工作。为切实抓好健全农村党员能进能出机制试点工作，组织办按照镇

党委的组织部署，制定方案，责任状，负责督查了解各个村支部的进展情况，对村上报个各种表格进行汇总，录入，建立动态的电子信息库。扎实推进了试点工作进程。一是认真落实组织生活会。目前，全镇54个村(居)已全部召开了组织生活会。会前，54个村(居)都及时对本支部党员进行了调查摸底，并撰写好了《党员队伍状况综合分析报告》。会中，各村支部召集了村民代表、组长、党员对优秀村民候选人进行无记名投票评选，共评选优秀村民449名。各村支部还严格按一会四评要求民主评议党员，组织党员进行了自评、互评、点评和民主测评。共评出优秀党员111名、不合格党员6名。二是及时对不合格党员进行处置。6名不合格党员分别是阳家陈怀英、马坪周辉若、张家刘小云、泌水阳湘梅、荆溪村谭承林、排竹村预备党员李战海，镇党委均严格按照处置不合格党员的程序对6名党员作出了处理。取消预备党员资格1名，限期改正3名，劝退1名。三是规范发展党员。坚持标准，严把质量关、程序关，坚持做到“六不批”，即：未经民主推荐的不批，未达培养考察期限的不批，未通过培训、政审、公示、专人谈话等规定环节的不批，未通过支部大会票决的不批，未通过组织部审查的不批，材料随意涂改、签字不真实、弄虚作假的不批。全面落实“八制”即：纪实制、推优制、列席制、备案制、票决制、审查制、责任追究制。我镇全年共发展了24名预备党员，75名预备党员按期转正。

5. 加强村干部队伍建设。落实村级规范化建设各项制度，强化对村党支部书记的监管，推进村级民主管理。强化服务，建立村干部联系服务群众机制。对村干部实行目标管理，建立民主评议村干部制度，量化考核，末位淘汰。强化村干部任期和离任经济责任专项审计工作。认真做好大学生“村官”管理服务工作的。

6. 统筹推进各领域党建工作。贯彻机关党建工作条例，建立健全上下联动、条块结合的机关党建新格局。加强“两新”组织党组织的规范建设和发挥作用工作。进一步抓好党建带工建、团建、妇建工作。

一是加强业务学习，熟悉和掌握党建工作业务，提高党建工作业务能力。

二是摸清底子，建好工作台账。全面掌握基层党建工作情况，及时发现问题、解决问题，为镇党委做出工作决策提供准确可靠的资料。

三是认真总结工作做法和工作经验，善于培养典型、发现典型、宣传典型，完成组织工作调研信息工作任务，实现党建工作创新。

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇三

1、抓基层党建，促执政基层夯实。一是建立健全党建目标责任制。成立了以党委书记为组长的党建目标责任制领导小组，实行党委书记负总责，分管组织委员具体抓，其他党委成员配合抓的工作机制，进一步完善党建目标责任制，明确任务，夯实基础，强化措施，不断提高基层党建工作水平。二是建立基层党建工作联系点制度。镇党委书记结对联系了两个村支部书记，其他班子成员每人也都确定一个村党支部作为联系点，将基层党建示范点创建工作纳入本单位党建工作议事日程，制定了创建方案，明确了创建任务，细化创建内容，创建工作氛围浓厚。我们在示范点开展了各具特色的示范创建活动，如在幸福村，以圩场环境卫生整治为突破口，提高村班子战斗力。在被塘村，以创建省级新农村建设示范点为契机，发展小康文明村建设。三是积极组织搞好“三万”活动。由镇党委书记牵头，全镇党员干部参与，认真开展“万名书记讲党课”、“万名书记谈心”、“万名书记点评”活动，全镇共1000余名党员参与了“万名书记讲党课”活动。

4、抓党风廉政建设，树政府良好形象。年初，我镇召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，安排和部署了年我镇党风廉政建设和反腐败工作的目标和任务，并将责任分解到人，

认真履行“一岗双责”。把反腐倡廉工作纳入日常工作中，统一部署，统一实施，领导班子正职对本单位本部门反腐倡廉负总责，对重要工作重大问题亲自抓，其他班子成员结合各自的工作实际，作出了个人的廉洁自律承诺书，并分别担负起职责范围内的直接领导责任。在今年的镇人大代表换届选举工作中，坚持“人民选我当代表，我当代表为人民”的原则，圆满完成了全镇的人大代表换届选举工作，并且得到了市委、市人大的肯定。通过努力工作，农村基层党员干部反腐倡廉的意识明显提高，农村基层党组织战斗堡垒作用得到了加强，乡村经济和社会事务管理更加规范，农村基层干部作风明显改变，农村社会和谐稳定得到改善。

1、抓粮食生产工作，促农民增收增效。粮食生产事关国计民生，我镇把粮食生产工作作为第一要务来抓，镇财政投入14万元，其中7万元用于购买农膜1400公斤，竹弓4万片，肥料2吨；2万元用于早稻集中育秧奖励和管理；2万元用于农机购置补贴；3万元用于被塘渠道工程建设。3月份在镇政府还举办了一次大型的早稻集中育秧技术培训活动。早稻集中育秧839亩，早稻播种面积15986亩，晚稻播种面积16314亩，粮食总产量达1.45万吨，实现了年初预定的目标。

3、抓安全生产，促人民生命财产安全。，我镇高度重视安全生产示范乡镇创建工作，安排大量人力、财力、物力，成立了创建活动领导小组，加强了对建筑施工、校车、食品药品、烟花爆竹、交通、企业生产、危险化学品药品等十大重点行业领域的巡查监管，对渡口、学校等安全领域花费资金配置了专项设施。加大宣传力度，在醒目地段花费十余万元设置了大型墙体广告、警示牌、宣传栏；挂牌成立了镇安监站，同时加强安监站基础设施建设，配备了现代化办公用品。一年来，我镇在安全生产方面取得了显赫的成绩。年12月，我镇顺利通过了市安监局的验收，被评为市安全生产示范乡镇。

5、抓好为民办实事，促民生改善。镇民政办坚持“以民为本，为民解困”的工作宗旨，充分发挥作用，为构建和谐作出了

积极的贡献。一是社会救助方面，对全镇1064名低保人员的管理实行严把“三道关”，增加透明度，严格审核，实现了动态管理下的应保尽保；严格按照《农村五保供养条例》重新核定了五保供养对象，我镇现有五保户175人，其中分散供养144人，集中供养31人；根据上级出台的有关大病医疗救助政策，全年救助203人次，发放大病救助款406000元，使我镇城乡困难群众问题得到了保障，有效地缓解了城乡贫困人口“因病致贫，因病返贫”的现象。二是优抚工作方面，全面落实优待抚恤政策，确保各类优抚对象的抚恤补助优待经费及时足额发放，切实保障优抚对象生活水平与居民生活水平同步提高。对136名58岁以上的在乡退伍军人进行了摸底、审核并上报。三是农村危房改造，扶持全镇70户无房或住危房的低保、残疾及其他贫困户兴建了住房，并使他们如期如量竣工入住。其他方面有：红卫、三星、建新、立新、五七等村的通组公路建设顺利推进；“一事一议”工程，为各村共争取资金100多万元，完成了剩余几个村的村部建设，保证了每个村都有村部办公场地；多个村里的水利设施也得到了有效改善。

三、年的工作规划

一是在综治维稳方面继续发挥优势，保持我镇社会大局和谐稳定。

二是创新工作方式方法，狠抓计划生育，争创一类乡镇。三是严抓安全生产，继续保持高压态势，确保人民生命财产安全。四是在为民办实事方面，继续加大民政帮扶力度；加大财政投入，推动小城镇建设步入正轨；加强水利设施与通村通组公路建设；争取市委、市政府支持，对镇机关办公大楼（c级危房）进行改造，让干部安心、开心、用心工作。五是继续加大农村环境卫生整治力度，确保全镇村容村貌得到进一步改善。六是继续抓好、基层组织建设、信访接待、新农村建设等工作。

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇四

XX-XX年全镇组织工作紧紧围绕“建设和谐美好XX”目标，力求在领导班子建设、党员干部队伍建设和基层组织建设上实现新的突破，为推动我镇经济社会平稳较快发展提供坚强的组织保证和人才支持。

1、推动思想解放，强化坚持科学发展的工作理念。把理论学习放在首位，把学习理论和解放思想结合起来，有针对性地采取多种形式，引导党员干部加深对科学发展观科学内涵、精神实质、根本要求的理解，使党员干部的思想和行动更加符合科学发展观要求。

2、突出实践特色，解决影响科学发展的突出问题。把开展学习实践活动与推动工作相结合，着力破解与科学发展观不相适应的各种突出问题，构建有利于科学发展的体制机制，使学习实践活动取得实实在在的效果。

3、贯彻群众路线，提高人民群众对学习实践活动的满意度。把群众路线贯穿学习实践活动全过程，查找问题听取群众意见，分析检查组织群众评议，整改落实接受群众监督，实际成效交给群众评判，使学习实践活动真正得到群众的认可和支持。

1、切实加强领导班子思想政治建设。进一步深化“和谐班子”创建活动，不断增强班子整体功能。

2、调优配强村级班子。进一步优化班子的知识、专业和年龄结构，加强对年轻干部、女干部的培养选拔，优先使用政治坚定、作风正派、能力突出、务实肯干的干部。

3、加强后备干部队伍建设。认真抓好后备干部的调整补充、

培养管理和实践锻炼工作。选调村级后备干部参与全镇中心工作，接受教育、经受磨炼，为全镇培养一批村党组织书记后备人才。

三、深化干部人事制度改革，建立符合科学发展观要求的选人用人机制

1、抓好干部选拔任用条规的贯彻落实。按照《干部任用条例》的规定选用干部，严格执行干部选拔任用工作全程记实制度和“一报告两评议”制度。

2、推进干部人事制度改革创新。积极探索推荐职位预告、民主推荐结果在一定范围内公开、票决、拟提拔干部向党委承诺表态和空缺职位公推公选等制度，提高干部选拔工作的透明度、公信度和群众对干部选任工作的满意度。

3、不断加强干部考评工作。按照科学发展观和正确政绩观的要求，完善镇村干部考核和评价机制。

1、抓好重点对象的培训，办好重点班次。突出抓好村党组织书记和后备干部的教育培训，年内重点办好党校大专班、青年干部培训班、新农村建设带头人科学发展能力培训班等主体班次，推荐和鼓励优秀干部(人才)进高校进行学习培训或继续教育。

2、改进培训方式，提高培训效果。探索运用自主式、互动式、体验式、研讨式教学方法，增强培训的针对性和实效性。

3、加强制度建设，提升干部培训规范化水平。执行党政领导“3+2”读书学习制度，建好培训电子档案，建立干部培训学时学分考核制度，加大干部述学、考学、评学力度。实施干部任前法律、党廉知识考查制度。

五、做好人才工作，充分发挥各类人才在推进科学发展中的

优势和作用

- 1、不断完善人才工作机制。充分发挥组织部门人才工作牵头抓总职能，健全人才工作网络，建立人才工作重大项目申报、重要情况通报和信息报送制度，完善人才工作目标责任制考核体系，实现人才工作各环节有效衔接、各部门信息充分共享、各单位资源优势互补。
- 2、扎实抓好各类人才的培育和引进。围绕做大我镇钨钼、阀门、建材、化工四大产业板块发展的需要，引进一批急需的高层次创新创业人才，确保完成全年人才引进计划。
- 3、突出加强农村实用人才队伍建设。建立镇、村农村实用人才培养和服务网络，实施“双向培养”工程，大力开展农村实用人才、返乡农民工创业技能培训和社会工作人才专业培训，提升现有农村人才实用整体素质。

六、加强基层组织建设，切实增强基层党组织的凝聚力和战斗力

- 1、下大力气建设守信念、讲奉献、有本领、重品行的村党组织书记队伍。加大从优秀企业经营管理人员、农民经纪人中选拔村党组织书记的力度，鼓励机关事业单位人员、“退二线”干部、退休干部、企业退休人员到村任职；逐步取消村党组织书记任职的地域、年龄、学历等限制，以能力和实绩作为任用与否的主要依据；继续实施村党组织书记履职承诺制度、述职述廉制度，建立双重民主评议制度和不合格村党组织书记调整制度。
- 2、进一步整合党组织建设资源，着力构建统筹发展的基层党建新格局。推进村级综合服务中心建设，严格执行村级综合服务中心建设制度，充分发挥中心的作用；继续开展村企党组织结对共建新农村活动和国企民企党组织统筹共建活动，努力提高共建实效性。

3、继续探索基层党组织新的设置和活动方式，增强党组织的生机活力。按照“示范”的要求，切实加强村级党委建设；抓好支部（党小组）的规范化管理，指导支部（党小组）根据个性特点开展活动；重视农民专业合作社党组织的组建，加强合作组织中党员的专业技能培训，积极发展专业合作社中的成员加入党组织。

4、继续深入开展创先争优活动，充分发挥基层党组织的作用。全面开展“创建先进基层党组织，争做农村优秀党员、干部”为主要内容的创先争优活动；建立经常性整顿软弱涣散村党组织工作机制，年内在选择1-2个后进村进行整顿；继续深化“双创一建”和“双学”活动，大力建设产业发展领头群体式的村干部队伍，推进“一村一品”建设；围绕“应对金融危机，促进企业发展”这一主题，抓好非公企业党组织“三率”建设。

七、加强党员教育管理工作，不断巩固共产党员先进性建设长效机制

1、实施“五大工程”，抓好党员队伍建设。围绕作用发挥和权利保障，组织实施好“党员素质提升工程”、“先锋工程”、“党员权利保障工程”、“党员关爱工程”和“源头活水工程”等“五大工程”，深化“一岗双责三服务”、党员义工服务等活动，拓宽党员服务群众的渠道。

2、加大管理力度，提升党员先进形象。按要求抓好党员发展工作。充分发挥党员服务中心的整体功能。建立党员党性定期分析制度，全面推行“党内党员评议、党外群众测评，党员自我定格、党组织审核确定”的民主评议新模式。进一步深化“党员素质报告单”和“党员服务承诺单”制度，加强和改进流动党员管理。

3、围绕“一村一品”，抓好现代远程教育。充分发挥现代远程教育的功能，开展远程教育助推“一村一品”活动。探

索“远程教育+项目(合作经济组织+协会+基地)+农户”等学用形式，把远程教育建在产业链和党群致富共富群体上。

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇五

为进一步深入学习马列主义□xxx思想□xxx理论和“三个代表”的重要思想，贯彻落实有关文件精神，认真抓好保先教育分析评议阶段的工作，提高基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力，某各基层党组织根据上级党组织的要求，对照《党章》与新时期xxx员保持先进性的基本要求，结合单位实际，自9月2日起各基层党组织在广泛征求意见、谈心活动的基础上，以党支部为单位召开了专题组织生活会。城镇8个支部279名党员参加了专题组织生活会，目前各基层党组织已全部召开完毕，参会率达到85。城镇先进性办公室督导组根据各支部召开组织生活会的时间，安排各基层党组织的联系领导参加了每个党支部专题组织生活会，对各基层党组织专题组织生活会的指导面达到了100%。各基层党组织党员在组织生活会上，按照准备好的党性分析材料进行党性分析，认真进行评议。达到了提高认识，找出差距，共同提高的目的。

一、狠抓三个步骤，保证了组织生活会质量和效果

一是会前精心准备。专题组织生活会召开之前，要求各基层党组织一方面组织党员认真学习有关召开专题组织生活会方面的内容，组织党员学习典型人物事迹，从中启发教育党员看到差距，消除思想顾虑。另一方面，认真做好问题的准备工作，对党员存在的主要问题进行分析、反馈，帮助党员为开展批评提供依据，做好心理准备。对个别与先进性标准相距较远、群众反映问题比较多的党员，有针对性地做好了谈心工作。

二是会上严肃认真。专题组织生活会上，广大党员认真对

照“三个代表”重要思想和保持党员先进性的具体要求，摆出了自己在理想信念、宗旨观念、组织纪律、思想作风和工作作风等方面存在的问题，从世界观、人生观、价值观上作自我解剖，提出了今后的整改方向。各基层党组织党员干部带头发扬民主，率先进行批评与自我批评，给广大党员带好头。其它党员也敞开心扉，既坦诚解剖自己，又勇于批评他人，开展健康的思想交锋。对于来自同志间的批评意见，大家本着“言者无罪，闻者足戒”，“有则改之，无则加勉”的态度，虚心听取，认真反思。克服了过去组织生活会上存在的谈现象多，谈实质少；谈成绩多，找问题少；找工作差距多，找思想差距少；自我批评多，相互批评少等问题，使专题组织生活会始终在严肃认真、民主、和谐的气氛中进行。不少党员反映，这次组织生活会是一次刻骨铭心的党性教育，终身难忘。

三是会后及时跟踪。专题组织生活会后，各基层党组织注意观察党员的情绪，全面掌握党员的思想动态，把着力点放在教育提高，帮助转化上。尤其是对于平时表现一般，评议意见较多的党员，及时跟踪做好思想工作，并帮助其查找存在问题和不足的原因，使其在思想深处认清了自身的不足，并明确了今后有努力方向。

二、采取“五评”形式，扎实开好专题组织生活会。

一是请老党员“讲评”。请一名党性强、觉悟高的老党员谈党性认识、讲优良传统，点评党员在这方面存在的差距和不足，启发党员提高认识。各基层党组织共邀请了28名老党员参加了专题组织生活会，老党员在会上进行了讲评。二是党员领导干部“领评”。党员领导干部以普通党员身份参加所在支部的组织生活会，带头进行自我批评，其他党员领导干部对其评议、批评，为党员作出榜样，带动党员积极发表评议意见。三是党员“自评”。党员逐个进行对照检查，进行自我批评。针对因特殊原因不能参加专题组织生活会的党员，由支部确定一名党员代为宣读党性分析材料，组织党员对其

进行评议。评议情况由“讲学”指导员、“送学”联络员负责反馈，以便于他们进一步明确不足，改正缺点。四是党组织书记或党员领导干部对党员“点评”。每名党员自我评议、自我批评后，党组织书记或分管党员领导干部带头对其评议，根据其一贯表现，指出自我评议不到位的方面，对其进行批评。五是组织党员和群众代表“双评”。坚持讲一个评一个的原则，组织党员相互之间开展批评。并邀请了部分群众代表参加，发表不同的意见。群众参加专题组织生活的达到75人次，为党员整改提高提供了广泛的群众意见和建议。

各基层党组织民主生活会的召开，立足于单位实际，着眼于解决问题、推动工作，进一步统一了思想，加强了团结，是对城镇先进性教育活动学习动员阶段工作的有益补充，是对分析评议阶段工作很好的促进，对整改提高阶段的工作也是一次积极的准备。通过专题组织生活会，各基层党组织对当前存在的不足，无论是个人还是班子，都有了更清楚的认识。下一步，城镇各基层党组织将在上级党委的正确领导下，以高度的政治责任感严密组织、严格程序，认真完成好保持xxx员先进性教育活动的各阶段工作任务，永葆xxx员的先进性。

某开展保持xxx员

先进性教育活动领导小组

乡镇组织员培训心得体会 乡镇组织人事工作总结篇六

一、近年的主要工作

(一)经济总量持续增长

到20_年底，实现地区生产总值8448万元；地方财政收入完成万元；全年农民人均纯收入5432元；第二产业总产值13700万元，引进市外资金2022万元。目前全镇经济运行平稳，发展势头

良好。

(二) 灾后重建又好又快。

1、住房重建全面完成。我们始终坚持民生优先，把农房重建作为灾后重建的首要任务，动员全镇各级干部和广大群众，攻坚克难，采取有力措施切实抓紧抓好，确保全镇灾后重建有序推进，成效显著。目前，全镇3892户农房重建已全面完成，建成51个聚居点(1600余户)。同时，38户城镇住房重建已全面完工。

(三) 近年城乡环境综合治理深入推进

我们从经费、人员、督查、机制四个方面入手，以示范镇、村创建为突破口，采取措施狠抓城乡环境综合治理，取得了明显成效。

1、省级环境优美示范村创建。按照绿、靓、净、美、畅的标准，在龙居村全面实施了以庭院绿化、公共配套为主的环境整治，20_年共投入专项资金977万元，栽植乔木1081株，绿化面积平方米，修建污水处理池10口、沼气池600口，埋设污水、雨水分排管道8000米，硬化沟渠3600米，新建通组水泥道路13公里等。同时，完善了保洁设施，落实了保洁队伍，形成了长效机制。今年x月x日，德阳体育日活动启动仪式在龙居村健身广场举行。市、区四大班子全体领导率上千人，在龙居村参加了健身活动，龙居村的优美环境，受到了领导们的高度评价。

2、市级环境优美示范镇创建。为切实抓好示范镇创建工作，我们结合本地实际，请专业机构多次测量规划，确定了改造工程项目。20_年共投入近700万元，用于风貌改造及统一店招、道路改造及管线入地、背街及污水治理、43个集居点绿化、打造两个生态公园和一个休闲健身广场。目前，新中市场镇环境优美长效保洁机制已全面落实，共修建垃圾收集池10

个，安装垃圾桶30个，配备垃圾清运车、转运车各一辆，组建保洁队伍4人，每天清运生活垃圾3吨，长效保洁机制的不断完善，使新中场镇时刻保持了生态良好、环境优美、整洁有序。

3、市级环境优美示范村创建。桂花村在创建中，20_年底和今年共投入建设资金365万元，其中：道路改造60万元，风貌整治260万元，庭院绿化及便道45万元。桂花村以106省道沿线为重点和突破口，全面开展村容村貌和路容路貌整治。如今桂花村沿线，已成为全市主要干道中一道亮丽的风景线。

(三) 旌东示范片建设年度任务顺利完成

在区委、区政府和区级相关部门的支持和帮助下，我们以农户增收为核心，以项目建设为抓手，圆满完成了旌东新农村示范片建设20_年度任务。一是投资45万元，完成了新柳路硬化公里；二是投资100万元，完成了龙居村120户农房的风貌整治、庭院绿化工程；三是投资30万元，完成了龙桥河662米沟渠整治工程；四是投资70万元，完成了旌东示范片17个组的人饮工程；五是投资10万元的规模种植莲藕基地建设已落实到户；六是投资180万元，完成了20_亩核桃栽植示范片建设；七是投资85万元，完成了80亩钢架大棚；八是投资14万元，完成了600平方米生态养殖标准化圈舍改造及良种推广；九是投资31万元，完成了800平方米特种养殖标准化圈舍改造及配套设施建设；十是投资70万元，完成了20户养兔大户20_平方米标准化圈舍改造；十一是投资13万元的龙居村广播建设已竣工。

(四) 农业发展加快推进

到20_年底，全年实现蔬菜总产量7004吨，油料总产量990吨，水果总产量29吨，粮食播种面积7323亩，粮食总产量6480吨，引进新品种20个、旱地玉米地膜覆盖800亩，实现生猪出栏9428头，小家禽万只，肉牛羊出栏1226头。

1、农业产业结构进一步优化。全镇种植优质蔬菜3500亩、辣椒近20_亩，优质蔬菜基地达到2个；建成农村专业合作社4个，带动农户400户；积极发展以核桃、花椒为主的干果产业，全镇已发展核桃近7000亩，目前有近20_亩已初挂果。

2、农村劳动力转移步伐加快。加大农村科技、农村实用技术、务工人员技能培训力度，不断提高广大农村劳动力的整体素质。20_年共引导性培训600人，农业实用技术培训4300人次，新增转移农村劳动力180人。

3、农业产业化实现新的突破。全镇规模性流转土地200余亩，用于种植优质蔬菜和经济林木。引进一家企业，发展800亩核桃产业园项目，目前已落实土地200亩。依托同心奶牛场，发展了一家特色农家乐。

(五) 社会事业不断进步

镇党委坚持以人为本，民生优先，大力推进各项社会事业发展。

1、实施温暖工程。对困难党员群众以及贫困学生等给予适当帮助。采取有效措施，确保困难群众安全温暖过冬。城镇和农村低保对象做到了应保尽保，按时足额发放五保、低保金。

2、实施卫生工程。建立和完善疾病预防控制体系，抓好重大疾病和地方病、传染病的预防控制。集中抓了春季农田灭鼠工作。坚持以农村为重点，以村级卫生站建设为载体，切实解决农户看病难的问题。

3、实施新农合、新农保工程。扎实推进新农合工作，突出抓好了宣传和服务环节，目前全镇参合11042人，参合率。截至20_年x月x日，全镇住院补偿521 人次元，门诊补偿3247人次，补偿 元。20_年新农保完成参保人数7523人，参保率达。

4、实施平安工程。严格落实安全生产和维稳第一责任，严格执行“一岗双责”工作责任制和责任追究制，认真细致做好群众工作，确保安全生产和维护社会稳定各项措施落到实处。近年来，新中镇在重要节假日和省、市两会期间均无群体性事件和安全生产责任事故发生。

(六)近年党的建设明显加强

1、加强领导班子和干部队伍建设。我镇按照“抓班子、带队伍、促发展”的工作思路，一是领导班子成员带头坚持民主集中制原则，讲政治、顾大局、守纪律，做到“两个决不”（决不允许个人擅自决定重大资金开支；决不允许利用职务影响插手项目安排）；二是推进干部管理的科学化、制度化建设，坚持对干部的严格要求、严格管理、严格监督，出台了《机关干部管理制度》和《加强村居干部管理的四条纪律》。

和推进会。突出两个结合：把活动与推进干部作风转变结合起来，与推进各项工作开展结合起来，做到“三促进、三不误”。四是加强表彰激励，树立鲜明的导向。20_年“七一”期间，镇党委安排全镇各级党组织采取党员无记名投票、组织推荐等方式，评选表彰了一批先进党组织和优秀员，在全镇营造了良好的比、学、赶、超氛围。同时，今年有19名预备党员转正，从入党积极分子中发展党员14名。