

# 最新规范管理演讲稿(模板8篇)

演讲稿是一种实用性比较强的文稿，是为演讲准备的书面材料。在现在的社会生活中，用到演讲稿的地方越来越多。演讲稿对于我们是非常有帮助的，可是应该怎么写演讲稿呢？那么下面我就给大家讲一讲演讲稿怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 规范管理演讲稿篇一

同学们，生命是什么？其实，生命就是经历一分一秒的时刻，是由时刻相伴的一段旅程。

在这个社会，时间对每个人都是公平的，每个人都享受一个公平的时间，时间的长短快慢对每个人都是一样的。

古人也用“一眨眼”来形容时间的飞逝，并用“寸金难抵寸光阴”来形容珍贵的时间。

从表面上看，似乎有很多时间，经过这一天和明天，经过这一刻和下一秒，太阳每天都会升起，月亮每个月都有盈亏圆缺，好像时间总是这样循环，永无止境。

但对我们每个人来说，一年365天，每天86400秒，伴随着你的心跳，无论你是穿衣服，吃饭，玩耍，睡觉，永不停止，永不增加。

还记得我们班同学唱的儿歌吗？“明日复明日，明日何其多，我生待明日，万事成蹉跎。”不知不觉间，我们从童年到青年，再从青年到中年，从中年又到了老年。

古往今来，很多人都对这一时间发表过评论，不同的人对这一时间有不同的定义和理论。

作家说：时间是一条往东奔流的长河，一去不复返。医学科学家说：时间就是生命，珍惜一秒钟的抢救时间就有可能挽救一条生命；教育家们说，时间就是知识，我们可以抓住影响未来的资本，正如我们可以抓住生活的每一点一样。

时间是公平的，但是为什么同年龄的人会做不同的事情呢？这是因为不同的人对不同的时间有不同的态度和做法。

勤奋的人抓住时机；探索者利用时机；有志者事竟成。智者为一时而奋斗；好学者挤时间；有抱负的人追求当下；忠实的人遵守他们的时间；努力工作的人创造时刻。

因此，同学们，做一个聪明的人，做一个勤奋的人，让我珍惜现在，因为珍惜现在就是珍惜生命。人的生命只有一次，虚度年华或碌碌无为是不好的。同学们，从这一刻起，珍惜这一刻！

## 规范管理演讲稿篇二

感谢领导和大家给我这个机会。现在我站在这里，感到自豪。老实说，我有点紧张，但这不会影响我对这份工作的热情和自信！

对于这样的职位，希望学习什么技术负责人也复习了进入工作前学到的单片机的原理，感觉这是进入工作的第一件大事。现在，我认为对于新人，最重要的不是大家给我的信心和责任。的确，我能做好这份工作，尽全力做得更好！我现在可以转告给技术负责人。你给我的任务已经认真完成了。然后，在下一个工作中，我们将更加愉快地合作。

我在网上做了调查，我们研究所生产的产品在国内市场很大。我对别人说这些话时感到骄傲，我进入这个职场的喜悦溢于言表，并深感自己的责任重大。我刚到这儿，在技术上可能看不懂很多东西。我希望大家能够帮助和鼓励我。我也积

极协助大家的工作。 三个人，一定有我的老师，我要向大家学习。

进去几天后，我一直在想我能做什么。我做这个会更好吗？我很高兴有这样的疑问。 我想如果一直有这样的疑问的话，我的工作会被大家肯定的。

最后，感谢大家的信赖和鼓励，感谢领导进入职场的机会。我要从零开始，认真处理一切，与企业共同进步发展，谢谢。

## 质量管理演讲稿 篇2

### 规范管理演讲稿篇三

关于产品的质量,我们都知道这不是一朝一夕就能完成好的事情,更重要的是创建精品项目表现“人”,我们的思想动态观念直接反映在我们对工程质的重视程度上,我们的行为能力要求我们在劳动过程中必须严格控制细致,我们终于可以符合标准、质量优秀的结果。

作为工程建设质量监督部门,每一位质检员都深知,在当今激烈的市场竞争中,只有严格把控工程质量,才能以质量取胜。

但现在,我们很多人往往“几乎”、“只有这样”的心态去做事情,对于上级或客户的要求,即使是合理的,也会感到不合理。

而不去执行,总认为只能这样,差不多就行,就像我们的现场生产的新模式,在试制的时候,确认产品的质量确定基准是:只要通过固定好,然后离线,产品包括错位现象,当收到离线的问题,我们会抱怨,认为这是可能的。

因为它是有效的,没有什么大问题,我们不认为一个产品需

要花费一点努力去适应它，现在需要花费很多努力去组装它，从来没有认为它是不寻常的。

没有想到要改进，所以，这是对产品的态度和工作作风不够完美，我们会把产品卖光的，因此，态度就是一切，第一次没有想到要做好，那么第二次就做不好。

“千里之堤，溃于蚁穴”。质量是责任的检验，好的质量要求更高层次的责任。

有责任心的人会努力工作，认真踏实；有责任心的人会认真工作，听从安排；负责任的人会怎么做？一件事会坚持到底，不会半途而废；有责任心的人会主动承担责任，而不是推卸责任。

“质量”不是一个空洞的词。一个小部件，由于质量差，也可能导致飞机无法飞行，或者可能会把百余条生命瞬间烟消云散。

产品在我手里，质量在我心里。以质量诚信为荣，提高员工质量意识，树立质量观念的法律体系。一个真正有生命的企业是因为有着厚重的质量基础作保证，一个企业的质量形象是靠每一位员工精心打造出来的。

质量是生产过程的积累，只有在生产过程中做层层检查，点点控制，我们的产品才有可能保证质量。质量是一个准则，质量是一个忠诚，质量是一个责任，质量就是企业的生命。

## 规范管理演讲稿篇四

尊敬的各位领导、亲爱的同事们，大家好！今天我演讲的题目是《注重细节的处理》。

什么意思呢？

精细化管理就是落实管理责任，将管理责任具体化、明确化。它是源于日本20世纪50年代的一种企业管理理念，它是社会分工的精细化以及服务质量的精细化对现代管理的必然要求；是建立在常规管理的基础上，并将常规管理引向深入的基本思想和管理模式；是一种以最大限度地减少管理所占用的资源和降低管理成本为主要目标的管理方式；是集知识、理论、技术、经验之大成，制定形成科学、合理、正确、准确的管理制度、工作流程、作业标准，在组织学习、培训的同时，有力地推动贯彻、落实。它要求每一个管理者都要到位、尽职，第一次就把工作做到位，工作要日清日结，每天都要对当天的情况进行检查，发现问题及时纠正、及时处理等等。

我们在日常工作中，不仅要和同事团结合作、群策群力，更要主动、积极地和各方面及时有效地沟通。要多向领导请示，虚心接受同事的建议，相互交流学习，努力改进工作方法，提高服务质量和效益。认真做能把事情做对，用心做才能把事情做好。精细化的时代已经到来，细节决定成败。在办事处推行精细化管理的今天，如果我们服务管理的每一个步骤都作到精心，每一个环节达到精细，那么我们做的每一项工作都会是精品。就拿我们设备部来说，在别人眼中我们的工作就是敲敲锤子捏捏钳子，修修东西这么简单。其实则不然，设备是办事处的核心，支撑着每个部门的正常运营，而我们设备部员工就是心脏里的血液，维持着心脏的寿命。作为设备部员工，细节更是不可忽略的，在工作中不细心，接错线或螺丝没有拧紧，轻者会导致设备的损坏，重者可能会危及到人身安全和办事处的正常运营。所以说不管做什么事情，必须关注事物发展过程中的每一个细节的处理。所谓细节处理，我的理解就是，要从自身工作的每一个环节，每一道流程着手，通过抓好过程，导致好的结果；通过评价结果，不断修正过程，从而形成处理事务的良性循环。这也正如一位名人所说的那样：什么是不简单，把每一件简单的事情做好，就是不简单；什么是不平凡，能把每一件平凡的事情做好，这就是不平凡！

所以我们要用积极的心态投入到我们的工作中，在岗位一分

钟，我们就要做好六十秒，严格要求自己，始终树立顾客第一的主人翁精神。办事处是我家，服务靠大家。始终把“办事处兴我荣，办事处衰我耻”紧记在心中。只要我们为了办事处美好的未来，贡献出自己的一份力量，那么我们办事处将成为山东电力集团公司中的一颗闪耀的明星，一道靓丽的风景线。

到最后我更想说的是，作为办事处最基层的一名员工，我更希望精细化管理能给我们一个和谐的学习环境、工作环境、发展环境，能有一个精细和谐的奖励制度给予我们的进步一个不断的认可。我相信有了和谐的土壤加上我们员工的努力，我们有信心和能力让每一个服务都是精品。

我的演讲完毕，谢谢大家！

## 规范管理演讲稿篇五

大家早上好！

今天，我们演讲的题目是：《管理情绪，和睦相处》。

同学们，你是否有过与身边的同学发生矛盾呢？在面对矛盾的时候你是采取什么样的态度？是怒发冲冠，恶语相向、拳脚相加，还是以理服人，或者退一步，海阔天空？也许你曾有过，或正在处于困惑中。首先我想说的就是，发生矛盾是正常的。因为在学校这样一个大家庭中，我们正处于年轻气盛，性格不稳定，情绪变化快的阶段。而且不少同学往往以自我为中心，所以，在我们的交往中容易出现不和谐的音符。这是很正常的现象，关键是看我们怎样去处理与同学的关系问题。

那么，怎样与同学和睦相处呢？第一，不要自高自傲。如果你学习很好，或是班干部，或有某一方面的特长，不要用居高临下的眼光看你的同学，要注意和同学们特别是后进同学

打成一片。比如，课间活动时和大家一起活动，讲你所知道的有趣知识，使大家因为有你在场而感到高兴，你就会受到大家的欢迎。

第二，不要妄自菲薄。如果你因为学习较差或者有某些弱点，就总觉得自己不如别人，这样反而会被同学瞧不起。如果能自尊、自重，实事求是地评价自己，并在与人交往中发挥自己的优点，使同学们感到与你相处能互相取长补短，别人也就乐意和你交往了。

第三，要尊重他人，以诚待人。无论是谁，都希望得到别人的尊重。尊重别人表现在很多方面，如坚守诚信，能为别人保守秘密，不在背后议论别人等。如果你在这些方面做得不足，就要努力改进，慢慢就会赢得大家的信任。在你尊重别人的同时，你也会获得别人的尊重。第四，要关心他人，热心助人。在与他人交往中，自私自利，只为个人着想，处处表现出“小家子气”的人是最不受欢迎的。只有你乐于关心、帮助别人，才会赢得别人对你的关心和尊敬。

比如，你不妨主动地帮同桌邻座解答疑难问题；劳动时抢先干点累活脏活；有参考书大家分享，共同提高；甚至别人的东西掉在你脚边，你主动帮他拣起来，这都会改变你自私的形象。

只要你相信自己，改变自己，就有可能和同学们处好关系。当你和同学有说有笑地走在路上时，抬起头，就会看见一片蔚蓝的天！愿校园处处充满和谐！

我们的演讲到此结束，谢谢大家！

## 规范管理演讲稿篇六

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响

了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制（亦即“能量意外施放”原理）。因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业（工、矿企业）生产领域的事故为多，其比例约为4：1。

## 一、什么是安全文化

据英国健康安全委员会的定义：一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”，从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理，而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，安全文化能弥补安全管理的不足，因此，安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的安全价值的文化，是企业安全形象的重要标志，是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

安全文化所要解决的问题，就是形成最大限度的保证工作（劳动）效率和安全系数在临界点以内稳定状态的共识，也就是在尽量避免人身和非人身事故发生的过程中，形成共同的价值取向和行为准则。对于一个企业来讲，任何避免人身和非人身事故的政策、制度、机制、措施和方式方法，得到全体员工的认同，就是企业安全文化的目的和作用发挥的落脚点。基于此种认识，要发挥好安全文化的作用，就要首先了解事故发生的根源。一般而言，事故发生原因主要有两种：一种是人为原因（非物原因），另一种是纯物的原因，人为原因大家比较好理解，对于纯物原因（即纯粹由于非人的意志为转移的原因，例如：地震、海啸等自然灾害）可能比较陌生。为什么讲是纯物原因呢？因为在企业生产中，事故大多是人为原因造成的，一般概念的物的原因也大多与人的行为有直接或间接联系，而纯物的原因在企业事故中的比例相当少，除了不可预见的自然灾害外几乎没有（实际上，随着科学技术的不断发展，不可预见的自然灾害也逐渐被人所预见，只是由于科技水平或资金投入等问题而导致预见的准确度高低不同罢了）。例如在煤矿生产中，有人说地质条件复杂、断层多、巷道变形等自然状态是非人为原因，但事实上这也属于人为原因，之所以存在这样的误区，刚才提到主要是由于科学技术水平没有达到能够准确预见这些非正常现象的能力，或者由于资金、人才等原因而无力去预见，而这些正是由于人的直接或间接原因而造成或影响的。因此，在企业生产过程中，抓住了“人”的问题，安全工作也就迎刃而解，而安全文化正是解决这个问题的重要保证。明确了事故根源和解决这个根源的途径，也就明确了安全文化在企业生产中的作用。

## 二、安全文化的发展及状况

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策，是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略，也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

### 三、安全文化与企业安全管理的关系

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程同步进行的子功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用

安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20xx年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效。1990年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法，1992年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

#### 四、建设企业安全文化作用

安全文化在人类发展的历程中由人民创造，传播、优化、发展至今不衰，工业化进程和高技术应用中事故和危险不断引发，促使人们挖掘和细琢安全文化的遗产，同时注入了各个时代文化的特点，不断发挥安全文化博大精深的动力和内功，继续充实，发展和繁荣。笔者认为，不可低估弘扬和倡导安全文化的功绩，当今至少有两点是其不可磨灭的，极为深刻的时代内涵。

其一，安全文化突出大安全观，大系统观、大协调观和人本思想；思考和解决的问题是生产、生活、生存领域内人民从事一切活动的安全与健康问题，是历史性的、划时代的变化。从概念，内涵、领域、学科等方面有历史性的拓展，把灾害与风险看成是由自然的、人为的或两者共同作用的恶果，提出建立和开发安全文化产业的构想以及推动安全科技文化发展的计划。打破了安全(或事故)的时空局限。更加突出了从事一切活动的人的身心安全与健康，更加体现了以人为本，关爱生命，珍惜人生，尊重人权，保护人民的思想。

其二、在发展市场经济的条件下，推崇大众安全文化，提高全民的安全文化素质，弘扬和倡导安全文化更加符合时代的要求，突出了“”的思想，安全文化在精神文化、智力开发方面，在安全科学技术和现代生产技术方面，在安全高技术的转换和应用方面都是强大的精神动力和坚实的物质基础。

#### (1) 安全文化溶涵了保护和发展生产力

安全文化保护了人，保护了从事一切活动的人的身心安全与健康，预防、减少或控制灾害与事故，极大减少人的伤亡，其结果保护生产力，发展了生产力；减少设备、设施的损失，减少原材料的损失，用低毒材料替高毒材料，用无毒材料代替低毒材料，保护员工安全与健康，实质上是保护了生产力、发展了生产力；不断提高人(劳动者)的安全文化素质和自护应急能力，关爱生命，尊重人权，保护人的安康也是极大的保护了生产力，发展了生产力。

#### (2) 安全文化是先进文化的内容和发展方向。

安全文化是保护人民活动的安全与健康的大众文化。只要有人存在，人就要人从事生产、生存活动，自然就有保护人在活动中的身心安全与健康问题，这属于人类可持续发展和人类文明的问题，也必然会成为当代先进安全文化的泉源和动力。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、

融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。

### (3) 安全文化代表了最广大人民的利益

安全文化在优越的社会主义制度下，更加体现了代表最广大人民的利益，从政府责任，社会支持、工业界的投入和家庭参与，用最广泛的社会组织形式，保护最广大人民最切身的利益——安全与健康——生命，倡导和弘扬安全文化，营造安全文化的氛围，体现了人人参与，八方关爱，珍惜人生，大众受益。

## 五、开展企业安全文化建设需要关注的几个问题

“安全第一”公理是一看就明，一讲就通，但一做就难，甚至有些人明知故犯。要真正落实“安全第一”，关键在于政府、社会、人民对安全的深刻理解和实践活动中的自律，这就归结到全民安全文化素质的提高的问题上，倡导、弘扬和传播安全文化是一个使13亿人生产、生活、生存的安全与健康大事，是长期的、世代努力而不断投入与人生存相伴的伟业。安全文化是由人民创造和发展，同时又用其保护和关爱人民。保护人民安全与健康，关爱生命，尊重人权是大众追求的时代文明，也是安全文化的真谛。

积极创造适应新的企业安全文化运行的管理制度和机制。企业安全文化建设重在实践，安全文化是需要设计和管理的，文化必须融入到企业的经营管理中，并以一定的手段来引导。作为企业基础的安全文化，要与经营管理结合在一起，要与提升业绩，提高绩效结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要企业不断深化改革，完善经营机制，推行科学管理；加强员工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的员工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、

安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个企业与员工的利益共同体。

加强舆论宣传。企业付出巨大心血制定的员工行为规范、安全价值观、安全奋斗目标、安全形象，若没有人去宣传它、推广它，就只是个摆设，像浮云流水，怎么会深入人心呢？安全文化是全员文化，企业要本着从员工中来，到员工中去的思路，引导全员参与。通过对员工进行灌输教育、导入培训、广而告知等做法，使企业形成浓厚的舆论氛围。如：组织开展以安全文化价值观为主题的演讲比赛、安全文化知识竞赛、安全文化辩论赛等；工作中开展创建绿色安全生产岗位竞赛、安全技能比赛、安全工作合理化建议等活动。使员工在参与中逐渐由了解到认知，由认知到认同，由认同到成为自觉的行为。最终达到让员工潜移默化地接受新的安全价值观，并逐渐用以指导自己的行动。

企业领导者以身作则、积极倡导。企业舞台上的领导者是一种特殊的组织角色，企业组织领导者的地位赋予他们以领导企业文化建设的光荣使命。企业领导者是企业生产经营、制度建设的负责人，也是企业文化的倡导者和示范者，在塑造新型企业安全文化中起着举足轻重的作用。企业安全文化定格后，企业领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让员工看到企业提倡什么，反对什么，以及以什么样的准则和规范从事工作。如果相反，领导者不去倡导和身体力行，企业安全文化在员工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的企业安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。

利用制度进行强化。要巩固无形的企业安全价值观，不能单纯停留在口号上，必须寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度、政策及工作规范、标准和要求当中，进行强势推动，使员工从事每一项经营管理活动，都能够感受到企业安全文化在其中的引导和控制作用。对于企业制度的

重要性，每一个员工都不会有疑义，能够达成共识。把制度建设与企业安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，这是需要进一步加强的。只有让员工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，从思想上接受企业倡导的安全价值理念，企业安全文化才有恒久的活力。

鼓励正确行为。企业安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当员工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到员工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让员工感到我们的企业已经开始注重把企业安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其它员工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合企业安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固企业安全价值观不可或缺的重要一环。

## 规范管理演讲稿篇七

古语云：授人以鱼，只供一饭。授人以渔，则终身受用无穷。学知识，更要学方法。清华网校的学习方法栏目由清华附中名师结合多年教学经验和附中优秀学生心得体会组成，以帮助培养学生培养良好的学习习惯为目的，使学生在学习中能够事半功倍。

开学在即，眼看大考一天天临近，部分同学开始为成绩感到焦虑。其实每个人拥有的时间是相同的，只是人们对待时间的方法不同而已。有的人善于管理时间，有的人则不擅长。所谓时间管理，对高三的同学而言，就是指通过对自己学习时间的有效利用而提高复习效率。

那么，怎样利用好时间呢？

首先，务必要有保证时间质量的意识；

其次，要有整洁有序的生活习惯；

第三，清楚自己拥有的时间；

第四，对时间的管理要与复习计划相联系；

第五，不要把所有时间列入计划，要留有余地。

第一，人体到了夜晚，体温自然会下降，新陈代谢减缓，身体进入放松状态。但是如果体温太低，身体发冷，反而不容易入睡。因此一般理想的就寝时间是晚11时到12时左右，即使偶尔晚睡也不要超过一点或两点。

第二，大多考试是在白天进行，养成了夜读的习惯，就会以疲惫的精神状态上场应战。

第三，如果头脑经过一夜的休息呈现平静的状态，白天学习的东西才能如海绵吸水般地吸收，这才是学习理解性、逻辑性科目知识的良好时机。所以，考生千万不要采用熬夜的方法来提高学习成绩。

总之，开夜车并不是备战高考的明智之举，合理安排作息科学利用时间才是上上之策。

合理安排作息时间可以参照以下几个原则：

一是学习时间、饮食起居有规律，有利于孩子的身体健康；

二是符合孩子的生物钟，有利于提高孩子的学习效率；

四是鼓励孩子适当从事一些户外体育活动或家务劳动，劳逸结合，张弛有致。

## 规范管理演讲稿篇八

大家好！

我是某年级某班的某某，今天能够站在这里，感到十分的荣幸，心情十分的激动。下面针对”自我管理、自我教育、自主学习“谈谈我的看法。

告别了小学那无拘无束的生活，来到了某某学校这个充满阳光、温馨和谐的大家庭，在这里我理解了怎样自我管理、自我教育、自主学习。某校长教导我们：”所谓自我管理，说白了就是自己管理自己，凡是不能让老师督促着做，老师只不过是我们前进道路上的一盏指路明灯，关键要靠自己辨别方向，路就在自己脚下，要看我们怎样走、怎样选择。“所以，我们要自己的事自己做，相信自己是命运的主宰。

我们还要学会自我教育，像我们这个年龄，初步具有了辨别是非的能力，知道哪些该做，哪些不该做，要时刻约束自己，不做违反校规校纪的事，更不要做不到德的事。勿以恶小而为之，勿以善小而不为。

如何培养我们自主学习的能力呢？首先要培养我们的学习兴趣。历代为人说过：”兴趣是最好的老师“。一位出色的老师能让我们对他所教的学科感兴趣，既需要他具有渊博的知识、风趣的语言、丰富的表情；更需要我们对学习充满兴趣、对知识充满渴望，心灵上感激老师，从而喜欢这门学科，就会积极主动的去学习知识。其次，要有明确的学习目标。自主学习并不是让我们放任自流的学习。在学习中，老师安排的任务，我们要自己研究、去探讨，不懂得东西要主动去问，培养我们循序渐进提高成绩的能力。

光阴似箭，日月如梭，我们要珍惜来之不易的学习机会，我们要在这个温馨和谐的大家庭里尊敬老师、爱护家园、团结互助、自我管理、自主学习，让成功之花在自主的土壤里盛

开，让成功的清泉在自主的泉眼里喷涌，让成功的山鹰在自主的蓝天中翱翔，让我们拥有自主，拥抱成功吧！

我的演讲完了，谢谢大家