

最新跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗 劳务派遣合同(模板5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。合同的格式和要求是什么样的呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗篇一

甲方全称：

甲方代表：

乙方姓名：

性别：

出生年月：

护照号码：

身份证号：

家庭住址：

工资帐户：

工资帐号：

根据《中华人民共和国劳动法》及配套法规，为保障甲方、乙方的合法权益，依法确定劳动关系，经甲、乙双方平等协商，自愿签订本劳动合同书。甲方向乙方说明了业主用人要

求、工作内容、工作时间、劳动报酬、劳动条件、职业危害及其后果、规章制度等情况，乙方已认真阅读本合同书，同意按甲方及业主方有关规定执行。

本合同期限：乙方愿意根据甲方及业主方的工作安排，从年月日起，为期个月。如有续约，由三方另行协商。

本合同的工作地点：。

1、甲方安排乙方在工地工作。

2、乙方的具体工作内容由甲方安排。

3、乙方同意并服从丙方所安排的岗位、工种、工作。

4、乙方必须按照甲方及业主方关于本岗位生产（工作）任务的责任制的要求，保证按质按量地完成规定的生产（工作）任务。

1、甲方负责对乙方进行安全生产及各种规章制度的教育和培训。

2、甲方应保障乙方在劳动过程中的安全与健康。

3、乙方在劳动过程中，必须严格遵守安全操作规程，及业主方制订的劳动安全卫生等各项规章制度，有确保安全生产的责任。

甲方职责：

1、甲方负责办理乙方的体检、护照、签证等相关手续，并承担相应费用。

2、甲方负责组织乙方参加安全培训并承担相应费用。

乙方职责：

- 1、乙方必须参加安全培训，并取得培训合格证，否则由此造成的损失由乙方承担。
- 2、乙方在工作期间，若因自身原因被遣送回国或自己申请回国的，其一切费用由乙方承担。乙方需交纳工作准证、安全准证、保险费用等相关费用以及一切交通费用后才准以回国，其回程机票由乙方自己承担。
- 3、乙方来到后，需将护照、工作准证等证件交给甲方统一保管。若乙方回国，需提前一个月通知甲方并获得甲方批准，方可领取护照回国。
- 4、乙方在期间，需服从甲方及业主方的统一管理。
- 5、乙方须严格执行业主方的施工工艺，正确操作施工设备和工具。如果乙方在工作当中发生人为的质量事故，甲方及业主方将根据有关质量管理条例，对质量事故进行分析和评估后，对乙方进行扣除一定工时的处罚，严重的将追究乙方的责任。
- 6、乙方须严格遵守业主方有关安全规范操作规程和有关安全管理条例。如果乙方违反工地有关安全规范操作规程和有关安全管理条例时，甲方及业主方将根据有关安全管理条例，对乙方进行扣除一定工时的处罚，事态严重的将根据有关法规追究乙方的责任。
- 7、乙方在工作期间不得做出有损中国人形象的行为，并自觉遵守当地的法律法规，否则，由此造成的后果由乙方自行负责，一切费用由乙方承担。

1、甲方按照每天

元人民币的标准支付乙方工资，每天按个小时计算，加班按照每小时

元人民币支付加班费。

2、甲方统一为乙方办理工资卡，在合同期间工资卡使用权归甲方，乙方应积极提供办理工资卡所需证件。

3、甲方按照每月

元人民币的标准预先支付乙方工资，支付日期为每个月的号（公历）。

4、甲方在乙方回国后的1个月内，按照本合同和考勤（考勤必须由乙方签字认可）足额支付乙方工资。

1、乙方因病、非因工负伤医疗期最长为一个月，停工医疗期间，凭医院诊断证明，甲方按每天200元人民币支付病伤假补助。若超过1个月，经医院证明不能胜任工作的，由甲方负责将乙方送返国内，其他费用及后续费用安排由乙方负责。

2、乙方享受与业主方正式职工同等的工地作业劳保待遇，享有按人员比例参加业主方评选先进的权利，先进人员奖金额与业主方正式职工相同。

3、业主方为乙方提供统一的人身意外伤害保险，投保受益人为投保人。若乙方在保险期内因工遇有工伤、人身意外，业主方负责向保险公司进行索赔，所得赔偿金在扣除业主方为其所发生的医疗费用等相关费用后的剩余部分交给乙方或其亲属。甲方及业主方不再另外承担其它一切费用。

乙方因工负伤经医院证明不能继续工作的，在治疗期间由丙方按照每月9000元人民币支付其病假工资，若超过三个月仍不能工作，甲方应负责将乙方送返国内。

合同期间如劳务人员发生病故或意外身亡，遗体由甲方协助业主方按所在国有关法例处理，如火化处理，骨灰及遗物则由甲方负责托送到乙方家属手上，并协助家属处理好善后事宜。

1、乙方必须遵守法律，法规，劳动纪律和丙方依法制订的规章制度。

2、甲方及业主方有权根据法律、法规和规章制度对乙方进行奖罚。

3、合同履行期间，乙方必须服从甲方及业主方安排合理的工作，不得有任何形式的消极怠工以及罢工行为，否则按违约处理。

4、乙方因事需要在现场休假时，必须提前向甲方请假且得到许可后才能休假，每月休假不得超过4天且不能累计。

6、业主方有权针对乙方劳务人员发生如下情况进行罚款、警告等处罚：

迟到/早退：不到半小时按半小时算，超过半小时不到1小时的按1小时算，迟到超过2小时的，不享受当天加班小时待遇，工作小时按实际工作小时算。

警告：每书面警告一次，扣当天工作小时4小时，不享受当天加班小时待遇。当月警告超过3次的（含3次）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

停工：每次停工最少1天，最多为3天。每停工一次，从当天宣布开始起算，在被停工天数内，没有工时。当月停工超过2次的（含2次）加扣一天的工资，同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

旷工：迟到/早退超过4小时而没有及时通报甲方而得到批准的，被视为整天旷工，没有工作小时。当月旷工超过5天的（含5天）加扣一天的工资（8小时），同时甲方有权予以辞退，所发生费用全部由乙方承担。

因上述原因（或将来工地补充的有关规定）被处罚的人员，甲方将不承诺其保底工资，直到当月工资被处罚为零。

1、本劳动合同期满或三方约定的劳动合同终止条件出现，劳动合同即行终止。

2、本劳动合同在有效期内因生产经营工作发生重大变化，经甲乙业主三方协商一致可以变更合同的相关内容或解除劳动合同。

3、本劳动合同临近终止期间时，经甲乙业主三方协商一致，在合同期满前30天内续签劳动合同。

4、乙方具有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1) 在使用期内证明不符合录用条件的；

2) 严重违反劳动纪律或严重违反甲方和业主方依法建立的规章制度的；

3) 不服从甲方和业主方的工作安排的或以各种理由逃避甲方和业主方的工作安排；

4) 泄漏甲方和业主方的商业秘密，造成重大影响或经济损失的；

5) 在合同期间内以病、事假、工伤、长假等为由从事第二职业的；

6) 被开除、除名、辞退、劳动教育和依法追究刑事责任的

（劳动合同自行解除）。

5) 有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但应提前七天书面通知乙方：

1) 乙方患病或非因工伤医疗期满后，仍不能从事工作也不能从事由丙方另行安排工作的；

4) 法律、行政法规规定可以解除劳动合同的。

6、乙方具有下列情况之一的，甲方及业主方不得解除劳动合同：

1) 患病或因工负伤在规定的医疗期内的；

2) 国家法律和行政法规规定的其他情况。

7、乙方解除劳动合同，应提前三十日以书面形式通知甲方，但有下列情况之一的，可以随时通知甲方解除劳动合同：

1) 甲方或业主方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段，强迫劳动的；

2) 业主方未按劳动合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

1、乙方违约解除劳动合同，乙方承担由此给甲方和业主方带来的全部损失（出国体检、培训、签证、进出场路费、工作准证费及相关费用、个人所得税担保金等甲方损失），并遣送回国。

4、乙方所欠甲方及业主方任何款项，甲方及业主方有权在乙方应得收入中扣除，若仍然不足，甲方及业主方有权通过法律追索。

任何违反本合同的规定，除依法承担法律责任外，还应根据

责任和经济损失情况，按相关规章制度进行经济赔偿。

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人可以在淄博市提出仲裁，仲裁结果对双方有约束力。

1、本合同未尽事宜，按国家法律法规和有关政策执行。

2、本合同一式两份，甲、乙方各执一份。甲、乙方签字盖章后生效直至合同履行和支付完毕终止。

甲方：

乙方：

跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗篇二

甲 方（劳务派遣单位）：

地 址：

联系电话：

乙 方（实际用工单位）：

地 址：

联系电话：

甲方根据乙方的相关工作需要，为乙方提供劳务派遣人员和劳务派遣相关服务，根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》等有关法律法规，为明确双方的权利义务，经甲乙双方协商一致同意，订立如下协议：

本协议期限自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、甲方输出派遣给乙方的劳务人员，为甲方员工，由甲方与劳务派遣人员签订劳动合同，发放工资，并办理各项有关保险福利待遇等其他相关事宜。

1、劳务费用的构成：

(1) 劳务人员的工资报酬（基本劳务费、岗位补贴，劳保补贴）

(2) 乙方每月支付给甲方的劳务管理费：按每人每月实发工资额的 % 收取；如开据税票按国家规定乙方另按每人每月实发工资额的 % 缴纳，由甲方代扣代交。

(3) 乙方每月支付给甲方的工伤保险费：每人每月 30 元；

(4) 个人工资额超过国家规定数的按国家规定缴纳个人所得税。由乙方补交个人所得税：

2、结算时间和方式：乙方应在每月 30 日前将实际产生应付的劳务费用和其他费用一并转入甲方指定的银行帐户，并提供各项劳务费用结算明细清单。劳务人员工资应由甲方在每月 5 日前造表支付。

3、乙方支付给甲方的相关劳务费用，甲方必须开具正式劳务费发票给乙方。

1、甲方根据乙方的用人需求，在本协议签定后天内为乙方输送派遣达到法定用工年龄、体检合格、持有岗前培训合格证并经乙方确认合格的劳务人员赴乙方工作，甲方在 7天内办理好相关上岗手续并提供劳动政策指导服务。

2、乙方将实际产生应付的相关劳务费用转入甲方指定的银行帐户后，甲方按本协议约定时间为劳务派遣人员发放工资、缴纳相关保险费用（劳务人员个人应承担税费部分由甲方从

工资中代扣代缴)

- 3、甲方负责劳务派遣人员服从乙方的工作岗位安排，委派专人负责协助乙方对劳务派遣人员的日常生产管理、岗位调动、劳务考核，遵守乙方制订的安全生产、劳动纪律、操作规范、岗位责任制等乙方各项管理规章制度，完成乙方布置的劳动（工作）任务。
- 4、甲方负责定期对劳务派遣人员进行有效的劳务跟踪和劳务管理，可以采取多种形式了解乙方使用劳务派遣人员的情况，乙方应予以配合；甲方应协助乙方教育劳务派遣人员遵守国家法律、法规，有义务协助乙方做好劳务派遣人员的思想工作。
- 5、甲方应负责对劳务派遣人员进行派遣前的政策、法律教育，职业道德培训，提供必要的建议和指导，并如实介绍乙方情况。
- 6、甲方应对劳务派遣人员进行派遣前的健康体检和岗前培训，取得体检合格和岗前培训合格证者方可输送派遣给乙方，体检和培训费用由甲方负担。
- 7、甲方负责劳务派遣人员的录用、退工、退保费手续，协助乙方处理劳务纠纷以及劳务人员档案管理，负责处理劳务派遣人员因在乙方工作期满或因违反乙方各项管理规章制度被终止劳务工作的事宜。
- 9、乙方如有违反本协议、拖欠应付劳务费用以及违反劳动政策法规损害劳务派遣人员合法权益行为的，甲方可依法向乙方交涉，要求乙方继续履行义务并按实际损失的情况向乙方索赔。
- 10、甲方劳务派遣人员在工作中因故意或重大过失给乙方造成经济损失的，经甲乙双方认定或相关机构认定后，由责任

人员负责赔偿，甲方应配合乙方进行追偿。

1、乙方使用劳务派遣人员必须明确其告知劳务工作内容和要求以及劳务工资报酬等。

2、乙方应为劳务人员提供基本的劳动条件和岗位劳动保护，并对劳务派遣人员进行必要的岗位培训和安全教育。劳务派遣人员发生工作伤亡事故或因工造成第三者伤害事故（经有关权威部门认定），乙方应协助甲方按国家相关规定处理。

3、乙方需按本协议规定及时足额向甲方支付本协议相关劳务费用，不得拖欠。

4、乙方有权按照制定的各项管理规章制度对劳务派遣人员进行考勤考核奖惩等综合劳务考核，乙方可对劳务派遣人员采取相应的奖惩措施。

5、乙方有权查询甲方发放劳务派遣人员的工资（劳务费）和缴纳相关保险费等情况，乙方可以依法向甲方交涉要求纠正，因此造成乙方损失的，甲方应当给予乙方赔偿。

6、乙方对劳务派遣人员实行每天八小时每周至少休息一天的工作制度，乙方因生产需要劳务人员加班的应按有关国家规定支付劳务人员加班费或给予调休。

7、根据《中华人民共和国劳动法》和《安徽省劳动合同条例》，甲方劳务派遣人员有下列情况之一的，乙方有权遣返退回甲方，涉及经济处罚或经济赔偿等问题时，按照乙方相关规章制度由甲方负责处理后返还乙方。

（1）试用期内被证明不符合乙方录用工条件的；

（2）严重违反乙方劳动纪律和各项管理规章制度的；

(3) 严重失职，营私舞弊，给乙方造成 20xx元以上损失的；

(4) 被依法追究刑事责任的；

(7) 被派遣劳务人员不能胜任工作，经培训或调整岗位考核，仍不能胜任工作的。

8、根据本协议第五项第7条（1）至（5）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，应向甲方提供或传真有关书面材料或有关部门认定事实材料经甲方确认后处理；根据本协议第7条（6）（7）款，乙方遣返劳务派遣人员退回甲方的，乙方应提前30天书面通知甲方以便甲方处理。

9、除法律规定和本协议有约定外，，乙方不得随意遣返退回本协议期间的甲方劳务派遣人员，如有按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规处理。

1、因乙方生产经营发生重大变化或因其他客观原因乙方的确需要裁减用工或不能继续用工的，由甲乙双方协商处理，确定乙方需裁减或不能用工的，乙方应按《安徽省劳动合同条例》和有关法律法规相应规定支付经济补偿金。

2、本协议履行过程中，协议有关内容如与国家新颁布的法律、法规和劳动保障政策不一致的，按新的法律法规政策执行。

3、本协议遇到不可抗力或政府政策变化等原因致使协议无法继续履行或双方认为需要修改、补充时，由甲乙双方协商处理。

4、甲方所输出派遣给乙方的劳务人员，在乙方试用期内被证明不符合乙方录用工条件而遭到乙方遣返退工的，甲方应赔偿乙方所支付的被遣返人员的体检费、岗前培训费、资质证书费、劳务管理费、相关保险费。

5、甲方因乙方需要本市城镇劳务人员，有关用工手续办理等费用，由甲方垫付后向乙方收取。

6、甲方在办理劳务派遣人员劳务派遣事务中遇有重要事项需要乙方决定的，应征得乙方同意后方可实施。

7、因客观情况发生变化或本协议期满前，双方均应提前30天书面通知对方本协议是否继续履行，是否继续履行由双方协商处理。

因履行本协议发生争议的，由双方协商处理；协商不成的，双方均有权向有管辖权的法院提起诉讼。

1、乙方〈岗位人才需求表〉和劳务费用结算明细内容为本协议有效组成内容部分。

2、本协议未尽事宜，由甲乙双方协商一致后书面补充约定，补充协议与本协议内容有不一致的，以补充协议内容为准。

3、本协议一式两份，经甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份，每份具有同等法律效力。

甲 方（盖章） 乙 方（盖章）

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

签订日期： 年 月 日 签订日期： 年 月 日

跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗篇三

乙方：****集团

经双方平等协商，就终止20xx年1月23日签订的《劳务派遣服务协议》达成如下协议：

一、自20xx年2月1日起双方终止《劳务派遣服务协议》，甲方劳务派遣服务期限至20xx年3月31日。

二、甲方自20xx年4月1日起解除与派遣至乙方工作人员的劳动合同，该部分劳务人员由乙方整体接收安排工作，建立劳动关系。

四、乙方应将20xx年3月31日前劳务人员的养老保险费、失业保险费、工伤保险费、劳务管理费在本协议签订后7日内支付给甲方，甲方在收到上述款项后，按实将员工的社保费补缴至20xx年3月31日，从4月1日起由乙方与其建立社保关系。

五、本协议一式肆份，双方各执贰份。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章） 甲方法定代表人： 乙方法定代表人：

甲方委托代理人： 乙方委托代理人：

年 月 日 年 月 日

跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗篇四

签了劳务派遣合同的，双方当事人是需要受到合同约定的，签了劳务派遣合同不可以反悔

劳务派遣是指派遣单位根据实际用工单位的要求，将劳动者派往用工单位，劳动者在用工单位的管理下提供劳动，派遣单位从用工单位获取派遣费，并向被派遣劳动者支付劳动报酬的一种特殊的劳动关系。现阶段，我国的劳务派遣单位数量日益增多，《劳动合同法》中明确细化了劳务派遣的相关

规定。

1. 派遣单位与被派遣劳动者订立劳动合同，其中涉及的特别要求包括：

(1) 订立合同期限应在2年以上；

(2) 劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同，其必备条款除本法第十七条规定的一般劳动合同的必备条款以外，还包括被派遣劳动者的用工单位以及派遣期限、工作岗位等情况。也就是说，劳务派遣单位与被派遣劳动者订立的劳动合同的必备条款包括：

(1) 用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；

(2) 劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；

(3) 劳动合同期限；

(4) 工作内容和工作地点；

(5) 工作时间和休息休假；

(6) 劳动报酬；

(7) 社会保险；

(8) 劳动保护、劳动条件和职业危害防护；

(9) 法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项；

(10) 被派遣劳动者的用工单位；

(11) 被派遣劳动者的派遣期限；

(12) 被派遣劳动者在用工单位的工作岗位。劳务派遣实质上是一种临时性用工，法律规定派遣单位与被派遣的劳动者订立至少2年以上的固定期限劳动合同，是为了避免劳动关系的短期化和就业不稳定给企业、劳动者个人以及社会造成的不利影响。

2. 与接受派遣单位订立劳务派遣协议，其中必须约定：

(1) 派遣岗位和人员数量；

(2) 派遣期限；

(3) 劳动报酬和社会保险费的数额与支付方式；

(4) 违反协议的责任。

3. 将劳务派遣协议的内容告知被派遣劳动者。

4. 其他义务：

(1) 不得克扣被派遣劳动者的劳动报酬；

(3) 派遣单位不得向被派遣劳动者收取费用；

(5) 保障劳动者依法参加或组织工会的权利；

(6) 承担连带赔偿责任。

如果因劳务派遣单位违法，致使被派遣劳动者的合法权益受到损害，劳务派遣单位应该承担赔偿责任，被派遣劳动者的用工单位与劳务派遣单位承担连带赔偿责任。

1. 《劳动合同法》第62条规定的义务：

(1) 执行国家劳动标准，提供相应的劳动条件和劳动保护；

(2) 告知被派遣劳动者的工作要求和劳动报酬；

(3) 支付加班费、绩效奖金，提供与工作岗位相关的福利待遇；

(4) 对在岗被派遣劳动者进行工作岗位所必需的培训；

(5) 连续用工的，实行正常的工资调整机制。

2. 不得将被派遣劳动者再派遣到其他用人单位。

3. 对被派遣劳动者应适用同工同酬。用工单位无同类劳动者的，参照用工单位所在地相同或者相近岗位劳动者的劳动报酬确定。

4. 遵守劳务派遣企业的岗位限制——临时性、辅助性或者替代性的工作岗位。

5. 保障劳动者依法参加或者组织工会的权利。

6. 承担连带赔偿责任。

1. 期限方面的区别劳务派遣合同的期限为两年以上固定期限；劳动合同的期限分为固定期限和无固定期限，其中固定期限的长短用人单位和劳动者可以自由约定。

2. 解除劳动合同方面的区别关于用人单位合法解除劳动合同的情形，

《劳动合同法》做了相应的规定，其中关于劳务派遣情况下解除劳动合同的特别规定如下：

跟劳务派遣签合同和单位签合同会有差距吗篇五

甲方(用人单位)：地址：电话：法定代表人：邮编：

乙方(招用人)姓名：性别：出生年月：文化程度：身份证号码：联系电话：现居住住址：邮编：户口所在地：邮编：

丙方：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及有关规定，甲方招用乙方为劳务派遣工，派遣乙方到(以下简称丙方)工作，经双方平等协商，共同签订并履行本合同所列条款。

一、劳动合同期限

- 1、合同期限年，从年月日起至年月日止；
- 2、约定试用期为个月，从年月日起至年月日止。

二、工作内容和工作地点

甲方派遣乙方到丙方()工作，工作地点为平阳县，具体岗位(工种)为，该岗位(工种) (有或无)接触粉尘或放射性物质及其他有毒有害物质，(有或无)可能产生职业病危害。乙方遵守丙方的各项规章制度，忠于职守，服从丙方的工作安排和管理，积极完成该岗位(工种)所承担的各项工作内容。

三、工作时间和休息休假

根据丙方的工作安排，乙方实行工时制度(标准工时工作制、综合计算工时工作制、不定时工作制)。乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

丙方为乙方提供符合规定的劳动保护条件和必需的工作条件，

乙方应严格遵守丙方各项安全操作规程。

五、劳动报酬

3、乙方工资、奖金等发放清单需丙方提供，由甲方造册代为发放；

4、每月工资支付期限为15日前，遇休息日和节假日提前支付。

六、劳动纪律

乙方应严格遵守有关法律、法规、规章和政策，遵守《全国职工守则》及丙方依法制定的各项具体内部管理制度，服从管理。

七、劳动合同变更、解除、终止的条件

1、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形之一被丙方退回甲方的，由甲方与其办理解除劳动合同手续。

2、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十条规定的情形之一

3、乙方具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十二条规定的情形之一的，甲方不得依照本法第四十条、四十一条的规定解除劳动合同。

4、具有《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条规定的情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同。

5、乙方解除劳动合同，应当提前三十日(试用期内提前三日)以书面形式通知甲方。如违反劳动合同约定的，乙方应当承担违约责任。

6、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同，但不能损害国家利益、社会公共利益、他人利益。

7、具有《中华人民共和国劳动合同法》第四十四条规定的情形之一的，劳动合同终止。

八、社会保险和福利

1、甲乙双方依法参加各项社会保险，按时足额缴纳各项社会保险费用。乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

2、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

3、乙方患职业病或因工负伤的医疗待遇按有关规定执行。

九、经济补偿和违反劳动合同的责任

1、甲方解除和终止乙方劳动合同，符合《劳动合同法》第四十六条情形的，应按规定由丙方向乙方支付经济补偿金。

3、因不可抗力造成本合同不能履行或者一方受损失的，可以不承担法律责任；

4、甲乙任何一方违反解除或终止本合同，给对方造成经济损失的，应当按规定，向对方支付赔偿金。

十、乙方在职期间，由丙方出资进行职业技术培训后，在丙方未满服务年限(服务年限为1年)，由乙方提出提前解除劳动合同的，乙方按丙方实际支付的培训费分摊支付违约金。

十一、双方需要约定的其他事项

1、乙方被派遣到丙方工作期间，由丙方统一管理。期间乙方若发生工伤事故，按工伤保险的有关规定处理；若有违法乱纪行为被处罚的，概由乙方自行负责，并解除劳动合同。

2、乙方在被派遣期间若违反丙方岗位职责或违规操作给丙方造成经济损失和损害名誉的，按丙方的经济赔偿规定处理，由乙方本人负责赔偿。

十二、本合同条款以及约定的其他事项如与国家有关法律、法规、规章和政策相抵触的，均按法律、法规、规章和政策执行，并对合同规定条款作相应修正。未尽事宜，按国家有关规定执行或由双方协商解决。

十三、本合同依法订立即具有法律约束力，双方必须严格履行。

十四、本合同履行中发生劳动争议，甲乙双方可以协商解决，协商不成或不愿协商的，提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内，以书面形式向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以在法定期限内直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院起诉。

十五、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书的送达地址，如该地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

十六、本合同须用钢笔填写，不得涂改。本合同一式三份，经劳动行政部门备案后，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

法人代表(盖章)： 签订日期： 年月日或委托代理人(签字或盖章)：

丙方(签字或盖章)： 签订日期： 年月日 签订日期： 年月日