

# 最新供水工作的工作总结 供水公司总经理工作总结(大全5篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 供水工作的工作总结篇一

20xx年，我公司在市委、政府及主管部门的正确领导下，认真贯彻落实党的十七届三中全会、区九届七次全会精神，认真贯彻落实党的路线方针政策，深入开展实践科学发展观活动，以“安全、高效、优质、礼貌”供水为目标，紧紧围绕供水服务这个中心工作，抓重点求突破，真抓实干、不断创新。

1. 内强素质，领导作表率。公司不断提高干部职工队伍素质是做好供水工作的根本保证，公司牢牢抓住队伍建设不放松，始终把提高干部职工的素质教育放在首位。公司党总支把“抓好班子、带好队伍”作为党建工作的重中之重，高度重视班子自身建设，在狠抓党风廉政建设的同时，带动公司工、青、妇并结合“规范党支部”建立活动，进一步完善了原有的规章制度，并提出“凡是要求职工做到的，领导班子成员和党员干部要首先做到”，领导班子成员和党员干部务必在三个礼貌建设中起表率作用。

2. 深入开展党风廉政，反腐倡廉建设。坚持抓教育、不断提高党员及各层管理人员反腐倡廉的自觉性。公司党总支和各支部坚持“三会一课”制度，公司的大小会议也经常重温“四大纪律”“八项要求”，常敲警钟，防微杜渐。坚持抓民主管理和科学决策。对公司的经营方针发展规划、资本

运作、管理人员的选拔、大额资金的使用等进行反复研究、论证，按照民主议事的原则，实行班子群众讨论决定。建立和健全制度，落实职责。公司与各科室签订了《北流市自来水公司实施党风廉政建设和反腐败“一把手”工程职责书》。

3. 继续设立北流市自来水公司市民素质教育学校，成立了相应的工作领导小组，制定了《市自来水公司20xx年学习培训计划》与《市自来水公司20xx年学习培训计划实施方案》，规定周二、周五为公司全体干部职工学习时间，印发了学习资料1000多份。举办了学习“四项监督制度”培训班，开办了一期学习“四项监督制度”宣传专栏。

4. 营造宽松的学习环境，建立激励员工学习的长效机制。征订了各类报刊杂志、学习刊物22种供广大员工学习阅读。

5. 本月底，公司女工到市计生站进行妇检，妇检率达100%。

1. 今年来，在各级党委、政府和上级部门的部署下，开展了学习实践科学发展观活动，通过组织学习讨论，写心得体会，广大员工对城市供水服务理念有了更高的认识，增强了服务意识和责任感。

2. 不断完善管理制度，降损增效，一方面加强输差管理、降低供水成本和水损；另一方面，加强抄表收费；再者，加强对机关、个体的稽查，特别对洗浴、餐饮、洗车、旅业等用水户的检查。

3. 加强内控机制，提高服务质量。一是不断健全完善管理制度；二是采取定期和不定期的形式、对各个岗位的学习、工作状况进行了100多次的督查，使供水企业的服务质量不断提升。

长期以来，公司就十分重视安全生产工作，成立了安全生产工作领导小组，全面落实安全生产的各项工作措施。特别是

最近的强降雨天气频发，公司各领导高度重视，高度警惕，切实加强领导，全面防范安全事故发生。

## 供水工作的工作总结篇二

20xx年上半年，自来水公司在市委、市政府的宏观指导下，在市水务局的直接指挥下，在市各相关单位的大力协助下，在公司全体干部职工的努力工作下，圆满完成了各项目标任务，实现了公司的快速发展，体现了公司团结一心，奋发图强的新发展。下面将上半年主要工作完成汇报状况：

### （一）做好宣传工作，提升供水企业形象

自来水公司在水务局直接领导下，用心做好春节前夕市长赵风楼对公司春节前夕的供水状况检查，并接待了卫生局、安监局等相关督导部门对公司的卫生监测和安全检查，通过一系列的接待工作中，向各级领导介绍公司的各项状况，使供水公司的形象得到了较好的提高。

同时，公司领导积极参加电台“百姓热线”栏目就20xx年公司计划开展的民心解困工程进行宣传；参加电视台“民生直达”栏目组就春节期间供水保障工作进行报告；参与电视台“每日关注”栏目，重点介绍了春节期间保障安全供水工作；，配合电视台“周末大家谈”栏目编导并播出了“供水人春节期间保障安全供水、做好为民服务”的专题节目；向《中国水利报》介绍我公司水务一体化建设和水资源实时监测状况；积极参加了市水务局在市中心广场举办的第二十二届“世界水日”、第二十五届“中国水周”纪念宣传活动，并在活动中表演了精彩的节目；上述宣传工作的圆满成功，在电台、电视台等媒体的大力协助下，不断提高了公司在广大用户心中的企业形象，使广大百姓更了解了我公司的服务水平，让全体市民了解到供水工作中的艰辛与困难，为提高自来水公司的企业形象创造了优异的条件，促进形象的不断提高。

## （二）以规章制度，促进企业管理

随着公司对“15518”工作方案的进一步实施，全面树立了“安全意识、服务意识、市场意识、创新意识、效率意识”；按照《企业文化手册》相关规程，确保各项工作的开展实现了规范化、流程化、精细化；通过整合经济资源，优化产业结构，加快经济发展方式转变步伐；健全经营承包和全员绩效考核管理制度，建立科学的干部选拔和考核机制，根据工作需要严格推行管理制度，努力激发了全体职工的干劲，调动了党员干部的模范带头作用，营造了良好的企业发展氛围。

通过科学管理努力提高水费收入，加强管网工程价格费收取；夸大多经收入，开创性的拓展了二次供水建设管理费等新的企业收入途径。争取在电价不断上调和工资成本增加的状况下，通过严格控制非生产用电和管理费用，努力实现利润，减少企业经营亏损。

## （一）深化教育，引导行风

20xx年，在公司将在水务局机关党委的带领下，按照上级工作部署，结合我公司的工作实际，以落实党风廉政建设责任制为主线，全面推动我公司党风廉政建设和行风建设工作再上新台阶，结合公司中心工作，突出重点，完善机制，进一步深化廉政教育资料，增强廉政教育效果，经常性的组织廉政教育活动，开展“廉洁自律从我做起”签约承诺活动，引导党员干部特别是领导干部牢固树立正确的世界观、人生观、价值观。贯彻落实中共中央和国务院新修订的《关于实行党风廉政建设责任制的规定》为契机，强化领导，明确职责，领导班子要对职责范围内的党风廉政建设和行风建设负全面领导职责；继续落实“一岗双责”制度。各级党政班子及领导干部要按照党风廉政建设责任制的要求，认真履行好工作职责，将党风廉政建设和行风建设工作纳入重要工作日程，做到与各项工作一齐部署、一齐检查、一齐考核。严格实行责任追究制度，对管辖

范围内党风廉政方面出现重大问题的，要依据有关规定进行职责追究。认真贯彻落实教各项服务制度、监督机制努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。定期组织开展党风党纪教育、廉洁从政教育以及各种警示教育活动，观看警示教育片，积极推进廉政文化活动。通过紧紧围绕贯彻上级政策精神和公司党委20xx年工作思路，坚持突出重点、讲求实效，围绕中心、服务大局的原则，在监督检查的针对性、实效性上下功夫，求突破。一是加强对重点供水工程项目实施各环节的`监督检查，切实将“民生工程”落到实处，好事办好；二是重点对各个分子公司的财务管理和监管；三是加强对有关制度执行状况的监督检查，重点对《企业文化手册》执行状况的监督检查；四是认真执行公司公务接待管理规定，坚持工作餐接待制度；五是严格车辆管理制度，杜绝公车私驾、公车私用；六是进一步完善党务公开、企务公开和办事公开制度，使各项决策更加科学，权力运行更加规范，各项工作置于干部职工的有效监督之下。

## （二）树企业形象，加大作风建设。

把公司党委开展的主题教育活动与治理庸懒散、不思进取等问题作为加强干部队伍作风建设的突破口，要以治庸提潜力、以治懒增效率、以治散正风气为目标，进一步加强公司干部队伍作风建设，开展“党员奉献日”活动。严格执行“十个严禁”，切实检查督导各部门进一步转变作风，提高效率，树立形象。通过不断完善行风机制，进一步树立企业良好形象。坚持“服务用户，点滴做起”的服务理念，进一步完善服务流程，强化服务考核激励机制，建立品牌服务，深入开展为民服务，创先争优活动，在用水保障、管网抢修以及解困工程等方面做好做实，以规范操作、礼貌服务为突破口，倡导窗口服务人员用“娴熟、规范的业务技能，热诚、优质的礼仪服务”真诚地对待每一位用水户；培养主动服务意识，继续开展建立“礼貌窗口”、“巾帼礼貌岗”、“礼貌之星”等活动，培养职工“讲服务、比优质，讲规范、比业务”的“比、学”意识，努力实现服务意识再提高、服务潜

力再增强、服务质量再提升的目标；继续开展“供水服务进社区”义务奉献活动，促进对外服务的提升，真正实现“优质服务创品牌、称心满意在供水”。

在市政府和市水务局大力协调下，自来水公司与煌盛集团中庆投资有限公司达成bt项目合作框架协议，寻求了资金和技术支持；成功申报了市供水管网建设与改造项目，一期工程中央预算内资金1000万元已经到位900万元目前已经成功运作，进一步克服工期紧、任务重和资金短缺等困难，按计划进度和市政府安排完成了一系列重点工程建设，全年完成工程建设投资6988万元。主要包括：1、东区、南区、北区三座新水厂建设工程。为抢占市场，奠定十二五供水发展基础，公司按照城市发展规划谋划实施了三座新水厂建设项目，完成了规划选址意见、环境影响报告和批复、土地预审意见、地震安全评价、电力供应意见等前期手续。北区、南区水厂项目申请报告已经过专家评审，即将获得市发改委批复，东区水厂已获批复。公司按照市政府和新城办、开发区要求，配合新城道路建设同步完成了供水管网铺设6.1公里，新打水源井21眼。

为加快东区、南区、北区三座新水厂建设进度，确保项目管理规范进行，公司多次召开专题会议对各新水厂的职责领导、人员配备和具体工作要求进行了安排部署；目前按照三座新水厂项目建设要求，公司完成了市汇晶供水有限职责公司、市汇森供水有限职责公司、市汇祥供水有限职责公司的工商注册工作，深井水厂已经投入运营。

通过市水务局和市物价局用心努力，市政府常务会议通过了水价调整和关掉自备方案，关掉自备井实施方案已经颁发，为供水企业的长远发展带给了可靠的基础保障。水价调整文件已于四月份由市物价局下发，并于五月开始实施。按照公司“提高服务水平、促进供水事业发展”专题会议部署，公司党委书记、总经理张宝生和党委副书记、常务副总经理白晓峰就水价调整做了具体落实工作进行了详细布置。为确保此

项工作顺利开展，要求：一是售水公司全体职工要高度重视此次水价调整工作，落实此次水价调整工作，不仅仅涉及到公司的长远发展而且与每位职工的切身利益息息相关；二是水表底数核实工作，要在帐卡上注明查表时间并由用户签字，用水大户由售水公司各分管经理牵头，所长负责，做好水表底数的核定，并将《市物价局关于调整市区城市供水价格的批复》的复印件和公司印发的“水价调整明白纸”送达每位用户手中；三是做好水价调整的解释工作，严格按照“水价调整明白纸”资料做好解答，对于个别用户提出的自己不了解、不清楚的问题，可告知用户拨打公司“966566”24小时客服热线进行咨询；四是认真履行对低保人员的水费优惠政策，按照市物价局提出的先征后返办法进行处理。返还工作由收费大厅专人负责，并实行一次性告知制度。通过组织相关人员对《市物价局关于调整市区城市供水价格的批复》和“水价调整明白纸”进行反复学习，以确保周密细致的落实好此次水价调整工作。

市水务局召开组建水务集团有限公司和各有关公司清产核资会议，争取政策支持，创造良好的发展环境。争取借鉴行业经验，企业核心竞争力到达新高度，努力提升科技水平，严格控制成本费用。公司开展节能减排技术课题攻关活动，投入资金在集办公自动化、生产调度、营销管理、客户服务、管网地理信息于一体的综合性信息管理系统，并具备独立的知识产权，该系统在20xx年初可全面投入试运行，正式运行后，公司科技水平将跻身全国先进行列。

努力借鉴行业经验，促进企业快速发展。通过在外地水司汲取宝贵经验的同时创造了经济效益。尤其针对管理模式、远程监控等现代化技术模式，努力提升了科技含量，降低了成本费用，水质监测和二次供水管理基本实现了“让政府放心、让用户满意、让企业增效”的共赢目标。

上半年，通过公司全体成员的共同努力，虽然取得了必须成绩，但在工作中也存在许多不足：

一是规范管理虽初见成效，尚需进一步向纵深发展。

二是公司管理自动化程度还有所不足，尚需提升科技管理水平。

三是个别同志工作的主动性、创造性还不够强。

四是企业综合素质还有待高，争取加大职工培训力度。

## 供水工作的工作总结篇三

20xx年，自来水公司在领导班子的'带领下，认真学习落实科学发展观，以科技兴企为己任，全力推进安全优质供水，以改革精神，不断加强自身建设，推进企业文化建设，推进公司经济发展，增强企业的凝聚力和战斗力，开创了供水工作新局面。在公司领导的正确领带领下，在各部门的关心支持下，经过全体员工的共同努力，较好地完成了全年工作计划，取得了一定的成绩。现将一年来的主要工作总结如下：

一、积极开展学习型企业创建活动。3月份以来，自来水公司开展了主题突出、内容丰富、意义深远的“创建学习型组织，争做知识型员工”系列活动，百余名员工投入到活动中，整个公司营造出学习工作化、工作学习化的良好氛围，提高了大家读书学习的自觉性和主动性，让大家养成学以致用，用以促学的良好习惯，激发了职工的读书兴趣，丰富了职工的精神生活。

二、全面推进设备的升级换代，降低供水成本，实现了公司的“低碳可持续发展”。为了提高能效、降低生产成本，完成今年的节能降耗任务，公司通过多方考察论证，采用易扬磁悬浮水泵进行了水泵换代，设备升级换代之后，能耗大幅度下降，年可节电费百万余元，同时免去了频繁的检修费用，保证了供水安全，提高了供水质量，真正实现了科学、高效、低碳供水。



三、公司党委组织精心组织全体干部员工认真学习党的十八大会议精神，在运用十八大的新理念、新任务和新举措，来开阔工作思路和拓展思考深度，以“实干兴企”严格要求自己，抓紧、抓实、抓好当前的各项工作，认真对照年初确定的目标，找准重心，坚定信心，明确责任，落实措施，切实抓好各项工作落实，圆满完成全年的各项目标任务。同时认真谋划好明年的工作，深入调查研究，明确工作着力点，做到早计划、早安排、早部署，增强工作的主动性和创造性，开好头、起好步，力争明年的各项工作有新的突破，取得新进展，实现新跨越。

四、丰富员工文化娱乐生活。

1、为活跃职工生活，营造良好节日氛围，积极筹备20xx年迎新年联欢会，广大职工积极参与，为办好跨年晚会出谋划策。

2、开展丰富多彩的学雷锋活动。为大力弘扬和培育新时代雷锋精神”为主题，组织青年志愿者和工会积极分子进行义务劳动，加强公司的精神文明建设。

3、开展了迎双节文化娱乐活动。为迎接中秋、十一两大节日，工会认真组织筹划，准备了一台风格别样的文化娱乐活动。通过棋艺、跳绳、猜谜、纸牌等多种形式的游戏，让职工在忙碌工作之余，放松身心，调整心态，建立团队意识，以更加饱满的热情投入到工作中去。

总结20xx年一年来的工作，进一步认清了公司内外总体形势，进一步了解了公司发展的总体思路、奋斗目标和重点工作，对完成各项工作任务充满了信心。同时我们感到虽然取得了一定的成绩，但距离公司的要求还有一定的差距，工作中还存在一些不足之处，如工作方法比较单一，执行力还存在一定的不足，这些将在今后的工作中予以加强。

## 供水工作的工作总结篇四

xx年以来□xx镇紧紧围绕县委、县政府提出的“天府科技卫星城、国际空港自贸区”的城市定位，全面深化农业农村改革，大力发展都市现代农业，统筹推进新农村建设，加快构建农民持续增收长效机制，农业经济实现持续增长。我镇农业农村工作总结和明年工作计划如下：

### （一）“天府红提园”提档升级

改造避雨大棚260亩；开展葡萄促成栽培技术培训3期450人次，使葡萄采摘期在原有基础上提早20天左右；完成葡萄种植技术培训5期556人次；引进葡萄新品种8个、推广新技术3项。

### （二）四个示范基地建设

1、白果蔬菜基地：依托农发局高标准农田建设项目提档升级白果村蔬菜基地建设，辐射新街村、双坝村，已打造完成3000亩蔬菜标准化种植示范区。

2、地瓜种子基地：依托地瓜协会和地瓜合作社，制定统一的生产技术规程，在松柏村、三新村、梨园村、景山村统一技术培训，发展示范户，全镇已发展地瓜种子种植3000亩以上。

3、油橄榄基地：景山村采取家庭农场模式已种植260亩。梨园村完成240亩油橄榄栽植。

4、二荆条基地：在三新9组建核心示范片100亩，核心示范片采取统一种苗、统一配方施肥、统一技术、统一培训等方式。目前，全镇种植面积达20xx亩。

### （三）规范发展“农村三大经营主体”

培育农村市场经营主体，尤其培育带动我镇特色产业发展的

现代农庄、家庭农场及农民专合组织。重点扶持红提、二荆条辣椒、地瓜种子、健绿瓜果、沼气、红芽香椿、新农夫莲藕、渔业生产合作社等农民专合组织；规范家庭农场，引导完善相关手续。目前，我镇有规范的国家级合作社1个，市级合作社1个，县级合作社3个；市级示范家庭农场4个。今年新培育家庭农场2家，新成立合作社2家。

#### （四）幸福美丽新村工作

xx年建设幸福美丽新村5个：双坝村、三新村、白果村、松柏村、景山村，重点打造幸福美丽新村示范村双坝村、三新村。双坝村制定了蔬菜农场、胭脂桃园、荷塘映月、芬芳花园等为主题特色的产业规划。白果村完成城市红提公园概念规划，正积极申报省级示范农业主题公园；同时，积极探索“互联网+”红提节办会新模式，成功举办第十届红提节，促乡村旅游业发展。三新村制定并落实奖补政策，促进观赏鱼产业发展。松柏村完成秋季马铃薯300亩基地建设。

#### （五）经济相对缓慢村工作

三新村、松柏村、双坝村、梨园村、景山村经济相对缓慢村按照年初计划正在积极推进中。

#### （六）农村集体“三资”管理工作

（1）加强农村财务管理，制定了我镇三资管理实施方案；监督各村（社区）建立民主理财制度，细化财务支出审批程序。

（2）每月与村（社区）及银行做好对账工作。

（3）完成村（社区）财务审计中问题的整改和现场核查工作。

#### （七）农民增收工作

前三季度完成农民人均纯收入18100元，比去年同期增长9.6%。

## （八）涉农安全工作

全镇共开展各类涉农安全培训40多期，培训人员5000余人次。

### 1、畜禽产品安全

对兽药饲料经营户进行监督检查28次，未发现有违禁药品销售现象。对214162羽家禽进行补免。发放消毒药物384瓶，消毒面积累计达293181平方米。

### 2、农产品安全

全镇共检测蔬菜、水果农药残留3731批次，合格率为100%。检查农资经营户52次，未发现经营违禁农药的现象，进销台账基本规范。签订农产品安全目标责任书43份。

### 3、农机安全

与各村（社区）签订农机安全生产目标责任书；与农机操作人员签订“双超”责任书和承诺书40余份。参加农机安全生产道路运输整治工作。发放农机安全生产资料300余份。年检期间，对驾驶人员进行农机安全生产培训2次。对维修网点和农机经营户进行了安全生产检查4次。

### 4、水上及水产品安全

完成水产品质量安全监督抽查4次，共抽查10个品种，未发现使用违禁药品。对塘堰、水库、沟渠进行了汛前排查，对场镇易淹易涝地区的排洪设施进行了疏通，要求各水库务必制作醒目的安全警示标志，确保垂钓者、儿童等人身安全。检查各村（社区）防汛物资储备情况，对401名防汛人员登记在册，保证安全度汛。

### 5、沼气安全

农村户用沼气池的利用情况调查，共检查4352口，正常使用2288口，全年停用493口，半停半用425口，报废436口，已填埋710口。检查过程中发现的问题及时整改，排除了安全隐患。

## 供水工作的工作总结篇五

统计基层基础工作是整个统计工作的基石，基石不牢，根基不稳，必将影响统计数据的质量，进而影响整体统计工作的正常开展。几年来，芒市统计局严格按照[]xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的通知[](xxx号)、《县级统计机构工作规范(试行)》要求，从打基础，树形象，促工作的角度出发，立足芒市的实际，突出重点，抓好落实，努力推动了全市统计基层基础工作的健康快速发展。现将工作开展情况总结如下：

xx市统计局现有干部职工xx人，退休干部xx人，领导干部一正二副，党员xx人，少数民族干部x人，大专以上学历xx人，平均年龄xx岁。局机关内设办公室、法规股、国民经济综合股、能源投资统计股、县域经济监测股、普查中心x个股室和勐焕街道、遮放农场管委会统计站。

(一)加强领导，强化保障，为统计基层基础建设营造良好的内外环境。

1、统计机构规范化建设是统计基础建设的重要组成部分，贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。为此，芒市统计局高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈[]xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的通知》、《县级统计机构工作规范》下发后，我局多次召开以规范化建设为主要内容的局领导班子会、全局干部职工座谈会；对《县级统计考核办法进行了具体的分析研究。为

加强对统计基础规范化建设的组织领导，我局专门成立了统计规范化建设领导小组，由局一把手负总责，主管局长统一抓，分管局长直接抓，专业股室具体抓，形成了统一协调、分工协作、条块结合、整体推进、齐抓共管的局面。

2□xx市委、政府高度重视统计工作。为进一步加强部门统计和企业统计工作的规范化、法制化、科学化建设，进一步调动部门和企业统计工作积极性，提高部门和企业统计工作水平，促进政府综合统计与政府部门统计和企业统计之间的协调与合作，确保全市部门统计和企业统计依法统计，提高统计数据质量，为全市经济社会发展提供良好的统计服务保障□xx市人民政府根据□xx省人民政府关于加强新形势下统计工作的意见》和《德宏州部门和企业统计工作考核办法》精神，于20xx年x月xx日下发了□x市人民政府办公室关于印发部门和企业统计工作考核办法及指标说明的通知□(xxx号)文件，首次将统计工作纳入全市综合考核内容对各乡镇、市直部门、联网直报企业进行考核。

3□20xx年，市政府办发文，要求全市各乡镇(街道、农场)和市直各单位必须明确一名专职统计人员，负责做好与市统计局统计数据对接上报工作，同时要求，统计人员原则上一年内不得进行更换。统计人员的保障，为统计工作的更好开展奠定了坚实基础。

## (二)加快统计信息网络建设，提升统计工作科学水平

1、将统计机构规范化建设贯穿于统计业务全过程，纵向到底，横向到边，涉及方方面面的工作，只有认识到位，思想统一，规范化建设才有原动力。为此□xx市统计局高度重视，把统计规范化建设工作作为经常性工作常抓不懈。积极配合省统计局开展统计规范化建设工作□xx市共投入规范化建资金xx万元。

2、为巩固拓展统计“四大工程”建设，顺应“大数据”时代

潮流，全面提升统计信息化工作水平，夯实统计信息化基础，达到与省、州统计局之间远程会议、远程教育培训的“零距离”会议沟通及互动交流的环境要求，根据[]xx省统计局关于落实配套建设资金大力推进信息化建设的通知[](xx号)文件要求，经过芒市统计局领导班子的多方努力与协调，市统计局投入x万多元资金完成了视频会议室的建设和使用，解决了统计局多年来没有一个规范会议室的工作局面，达到了省、州统计局的快接轨。

(一)领导重视是前提。要真正做好一项工作，有了领导的支持，就会取得事半功倍的效果。如在xx市统计局视频会议室的建设中，我们积极向市政府领导汇报，得到了领导的大力支持。由于领导的大力支持，芒市统计局会议室才能顺利建成。

(二)提高人员素质是保证。人才是基础，没有人才，什么工作也做不好。为此，统计局加强了对统计业务工作的培训指导。一是加强对各部门、各乡镇统计业务工作的指导和培训。为认真完成全市经济发展目标任务，市统计局积极深入乡镇、企业和市直部门进行统计业务指导培训。通过培训指导，保证了源头统计数据质量，增强了各职能部门对统计工作重要性的认识，提高了运用统计数据分析问题的能力；二是在每次的经济运行分析会上，市统计局还安排统计专业人员讲解统计法和统计专业知识；对相关指标进行解释说明，以便相关部门能更好地完成各项工作任务。

1、关于提高统计服务能力的问题，由于目前主要社会经济指标都实行了下算下管一级，在提高统计服务能力的问题上，上级为下级服务，数据反馈的及时性成了基层统计的棘手问题，使统计服务工作十分被动。建议以后在数据反馈上再及时一些，有利于提高统计服务的及时性、有效性和公信力。

2、弱化gdp的功能，取消县域经济考核。不再以gdp论英雄，

因此建议云南不再对县域经济进行排名和考核，更多关注人与社会的全面和谐和可持续发展，有利于提高统计数据质量。

3、强化顶层设计，实行从上到下的方式。关于统计执法机构和人员问题，建议从全省的高度，统一安排部署，由于各地的认识程度不一致，对该项工作的支持也大相径庭，如芒市的协调难度就很大。

4、加强部门沟通协调，减轻基层负担。关于部门统计和基层统计基础工作的问题，建议上级部门加强沟通协调，规范减少不必要的各种统计报表，减轻基层工作负担。

5、夯实县乡统计基础，重视县乡统计工作规范化建设。20xx年第三次机构改革，xx市统计局的编制由xx人调减为xx人，人员调动只准出，不准进，公务费只按xx人计算，超编人员的公务费只给三分之一。建议对县级统计机构的编制也做一个要求（人口规模xx万人以下的配xx人编制，xx—xx万人的配xx人编制，xx—x万人的配xx人编制……）。关于乡镇统计工作，x市同全州一样，20xx年x月实行上划，由县统计局统一管理，稳定了队伍，提高了人员素质，基础工作得到加强，数据质量明显提高，统计改革取得了很大成果。20xx年由于机构改革，又全部下划，原来已经配齐的xx名统计人员，目前在岗的只有x人，其他都进行更换调整，这两年乡镇统计工作实际上是在倒退。建议省上从新争取实行乡镇统计站上划，统一管理。

6、关于经费保障问题。由芒市财政十分困难，建议上级对各县市的业务经费、普查经费、相关设备的分配给予适当倾斜，如：业务经费，不论大县小县、富县穷县都是每年2万元，我们认为不够合理、不够公平。

7、关于统计信息化建设问题。在大数据时代背景下，统计信息化建设十分必要和重要，但云南省统计信息化建设工作已实施几年，截至目前，省统计局未对县市统计局投入相应资



金，建议加快统计信息化建设步伐。

总之，在今后的工作中□xx市的. 统计工作要以统计服务和执法监督为基础，进一步加强统计基层基础工作规范化建设，解放思想、实事求是、真抓实干，努力推动我市的统计工作再上新水平。