

2023年治安巡逻队工作总结(优质9篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

治安巡逻队工作总结篇一

坚持以^v^理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，以构建社会主义和谐社会为目标，深化平安建设为载体，紧紧围绕中心工作的总体部署，全面贯彻落实党的xx大、xx届x中全会和中央纪委第一次、二次全会精神及中央“八项规定”、省委“六条意见”、市委和县委《实施意见》，坚持“打防结合、预防为主”的方针，把稳定当做头等大事，坚持“谁主管、谁负责”的原则，健全完善领导机构和规章制度，实行目标管理责任制，强化管理，预防各种违法、违纪的案件和各类事故的发生，全面落实和推进社会治安综合治理工作，营造平安、和谐的社会环境。

1、加强领导、健全机构。按照上级统一部署，认真研究落实综治工作，建立健全综治工作制度，成立以中心主任为组长的综治工作领导小组，亲自抓综治工作，与各科室签订综治工作目标责任书，制定年度计划和实施方案。全年召开2-3次科室以上干部综治专题会，真正把综治工作落到实处，促进综治工作顺利开展。

2、加强宣传、营造氛围。一是加强社会治安综合治理和重点整治工作的宣传；二是深入开展法制宣传教育，大力宣传社会主义法治理念，组织全体干部职工认真学习“六五”普法知识，不断增强广大干部职工的法制观念，做到懂法、守法，依法执业、依法保护自己合法权益；三是采取集中宣传与经常

性宣传，加大平安创建活动宣传，为营造良好的社会治安环境、构建平安单位起到舆论宣传引导作用。

3、积极参与平安单位创建活动，保持社会治安平稳。按照《关于实行社会治安综合治理领导责任制的若干规定》的要求，认真落实社会治安综合治理各项工作措施，在全中心上下掀起开展创建“平安单位”活动的热潮，并把“平安单位”创建活动纳入职工的岗位责任制，规定对有违法违纪行为者，取消一切评先、评优资格，确保无任何违法乱纪行为。

4、加强整治力度、确保创建成果。一是对单位重点部位进行严格管理和防范，实行职工楼长负责制，户户联防制，采取不定期的排查和巡逻守护工作。确保全年无发生重大盗窃、重大火灾等事故。无刑事案件和治安违纪案件发生。杜绝干部职工参与赌博等“六害”，自觉抵制非法^v^活动，遵纪守法。二是建立健全节假日值班制度，门卫24小时值班制度，对外来人员和流动人口进行清理、登记，防止重大事故和不安全事故发生。

1、成立社会治安综合治理领导小组。年初与各科室签订社会治安综合治理目标管理责任书。

2、加强职工政治理论学习，职业道德教育，文明行为规范教育，树立正确的世界观、价值观和良好道德情操，认真落实省、市、县委综治工作意见和一票否决规定，增强干部职工综治创安责任感、紧迫感，激发广大干部职工参与综治工作的积极性、主动性和创造性。

3、进一步完善综治领导责任制、目标管理责任制的考核考评制度，将平时检查与年终综合考评结合起来，加大责任追究力度。充分发挥工会、群团组织的职能作用，积极参与协助搞好治安工作。

4、开展向先进人物及身边名人事迹学习，陶冶自己，鞭策自

己，树立正确的道德品质和无私奉献精神。

5、组织职工学习法律、法规知识，特别要学习好卫生专业法规，提高依法执业的自觉性。

6、加强治安防范工作。对重点要害部门，建立防范制度，制订防范措施，实行目标管理，并加强监督检查，消除一切隐患。

治安巡逻队工作总结篇二

保安是一门社会职业，其主要的职责为防火、防盗、责任区域内的人身安全。通过保安人员的工作实施来保障，固定区域内安全。保安部巡逻岗年终工作总结范文，欢迎参考。

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着_业主至上，服务第一_的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

1、治安方面

20xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

在工作期间组织保安部员工多次进行治安演习，如发现可疑

物品的处理、在楼层内发现可疑人员监控跟踪等。在演习中锻炼了员工之间的协调能力、团队合作精神、熟悉了各个人员在突发事件中应做的工作。

2、消防工作方面：

消防工作作为日常保卫工作的重点，我部对大厦敏感单位每月进行多次检查，下达隐患整改通知单10余份并督促相关单位进行了整改，其中工作重点为xxx酒家及b1施工现场。多次组织本部门员工进行消防常识培训、灭火实战技能演习，在培训中员工掌握了基本的消防常识。与工程部配合每月对消防设备进行测试、保养、维护，达到了消防设备完好率100%，保障了在紧急情况下消防设备的灵敏度。

烟感探测器由于长时间未做清洗，部分已经开始出现误报、错报、不报警现象。经公司同意我部正在考察厂家调研价格、质量及保修时间，调研结束后计划在近期对大厦所有烟感探测器进行清洗，工期约30天左右。同步还在进行中控室维保事宜的洽谈，与维保单位已基本达成一致意见，计划近期内签署维保合同并对中控室设备开始维修保养工作，确保设备的正常运转。

3、日常管理工作

保安管理设大堂岗、巡逻岗、监控岗、车场岗、许可证局大堂岗，岗与岗之间密切联系，对大厦实行全方位365天24小时的安全保卫，严格的管理制度确保了上半年本大厦无治安、刑事案件、火灾事故的发生。对新招聘的保安员进行上岗前岗位的基本知识和操作技能培训，加大对在职保安员的培训力度，注重岗位形象、礼节礼貌、应急处理能力等多项培训，从而增强保安员的工作责任心和整体素质；强化服务意识，树立_友善与威严共存、服务与警卫并在_的服务职责，保安人员在做好治安管理职能外，还为业主提供各种服务，形成了一道亮丽的风景线。

4、警队管理：

一是抓队伍建设。一支过硬的队伍是做好工作的重要保证，从保安队组建开始，我部在队伍建设上就坚持“两手抓”：一手抓人员的配备，一手抓素质的提高。在队伍建设上，我部把“相马”、“赛马”、“驯马”、“养马”相结合。在多渠道引进队员的同时，高度重视队员综合素质的提高。凡新队员进来后，我部都要组织为期半个月的保安业务素质的训练。队员上岗后，我部还坚持每周2天的技能训练，风雨无阻，冷热不断，使队员的业务素质不断提高。半年来，保安队已成为一支拉得出，打得响，有较强执行力和战斗力，能出色完成任务的队伍。

二是抓制度建设。工作的规范有序、卓有成效的关键是靠科学适用的制度作保证，“不以规矩，不成方圆”。团队组建后，对值班、交接班、学习、训练等方面都出台了一整套严格、实用的制度，对团队实行准军事化管理，用制度来规范大家的行为，用制度来保证工作任务的完成。

三是抓思想建设。由于队员来自不同的地方，不同的岗位，各人的综合素质、性格、爱好均不相同。更重要的是他们都刚20出头，血气方刚，这既是保安工作的需要，同时，也是我们在日常工作、生活中需要注意的。青年人可塑性很大，但是可变性也很大。

因此，我们在队伍建设工作中，要把思想道德建设贯穿始终，紧抓不放。在工作方法上，我们根据不同队员，不同情况，灵活机动地在班会、业务会上插入思想教育的以会代训，与队员个别谈心，交心，典型案例教育等多种形式，灵活多样地实施思想品德的教育。如我们抓住警队先友谊是一个神圣而又古老的名字。

7、全力配合公司发展需要，加强保安管理工作，确保现场保安管理工作有序开展，对外将积极树立保安形象，服务与管

理窗口。

对新入职员工进行常识技能培训，有效保障了小区的利益和安全。

- 1、认真执行停车场管理规定，指引车辆按指定位置停车，排列整齐。
- 2、对载有易燃、易爆和有毒有害物品的车辆严禁进场；
- 3、严禁闲杂人员进场，并提醒车主离车前关好门窗，带走车上贵重物品；
- 4、保安队在本年度维护好车场治安交通秩序，疏导车流，协调和指挥车辆进出与停放，禁止了车辆乱停乱放，保证了车场的安全和良好秩序。

保安部是物业管理企业中非常重要的部门，肩负着大厦的治安、消防、监控、车场管理等多项工作，在这半年中，我部员工本着“业主至上，服务第一”的企业宗旨作好每一件事，站好每一班岗，确保了大厦的安全并通过日常的服务与沟通赢得广大客户及业主的一致好评，在这半年里保安部的工作有得有失、有好有坏，下面就半年来的工作做一下简单汇报。

1、治安方面

xx年3月28日保安员xxx□xxx因与来大厦送快递的人员发生冲突被治安拘留，后按部门规定两人被开除，当时队长xxx在现场而未制止事件的发生，从侧面纵容保安员的气焰，事后队长xxx也被劝退。这是我部上半年比较严重的一次治安事件，给我部造成了非常被动的局面，产生了很坏的影响。

为教育员工扭转部门被动的工作局面，我部多次开会、培训并请老员工在此事后发言总结教训，深入剖析检讨产生此次

事件前因及后果，以老员工带动新员工避免以后再次发生类似事件。

治安巡逻队工作总结篇三

为切实加强对社区平安巡防夏季整治活动的领导，确保活动开展有条不紊、扎实有效。社区调整充实了平安巡防夏季整治活动领导小组，组长由社区党委书记江文华同志担任，郑百元、潘文红为副组长，成员由社区工作者、居民小组长、各单位抽调人员共49人组成，具体负责本社区的夏季夜间治安防范任务，为打造“平安xx”构建和谐社会打下了坚实的组织基础。

为营造浓厚的“社区平安巡防夏季整治活动”氛围，使广大居民积极、主动投身到活动中来。社区加大了宣传、动员力度，采取多形式多载体进行广泛宣传：一是通过召开党员大会、居民小组长会议，进一步统一思想，明确目标与要求，加深辖区居民对开展“平安巡防夏季整治活动”工作重要性与必要性的认识；二是利用社区楼道小黑板和宣传橱窗，向广大居民宣传安全防范常识；三是提高居民群防群治的意识，时刻提高警惕，注意管好自家门窗，及时消除安全隐患。

根据县政法委、镇综治办工作会议的部署，社区扎实地开展了夜间治安巡逻工作。一是按照会议要求，第一阶段于7月21日安排为期一个月（7月21日—8月20日）夜间巡逻工作，将9个部门（单位）抽调精干人员，分成a组b组，对辖区进行夜间治安巡逻；二是每晚确定一名负责人，带好队并记录好当晚巡逻情况，利用小喇叭进行广播，时刻提醒广大居民提高警觉、严密防范，坚决把犯罪分子的嚣张气焰打下去；三是对巡逻中发现的一些问题及时处理，或反馈给社区片警，采取积极有效措施加以解决，减少发案率，为广大居民创造了一个稳定的治安环境，增强了社区居民的安全感。

在历时一个月的巡防中，参与巡防286人次（包括社区志愿

者），大部分单位能按时出勤、出满勤，从不请假，充分体现了这些单位领导对本次活动的重视；参加巡防人员则不畏炎热和酷暑，白天上班，但对晚上的巡防工作没有丝毫放松，每天巡防准时签到、准时出发，做到天天有记录、事事有反映，表现出了高度责任感和使命感。特别需要表扬的是社区志愿者巡防队长章增炳同志，一个月中，从来没有间断过，这种精神值得大家学习。对此，社区代表居民向参与辖区巡防的单位和个人表示衷心感谢！

与此同时，我们不难发现，夏季平安巡防工作单位与单位之间，直接参与巡防人员之间也不平衡，如县档案局、县水利水电局、县妇联等出满勤，少数单位人员缺席较多，表现出对夏季安全防范工作不够重视。为了进一步做好下一阶段的平安巡防工作，充分体现“打造平安xx□人人有责”这一理念，现将第一阶段巡逻单位派员参与巡防情况进行反馈如下，希望下一阶段在职党员参与平安巡防工作中继续给予足够的重视，按照“六联六共”原则，共同担负起保一方平安的重任。

通过一个月的夜间巡防，社区治安情况有所好转，与去年同期相比，各类发案率明显下降。下一步，社区将结合上级相关安排，认真落实好第二阶段暨巩固提高阶段各项工作要求，充分发挥社区治安巡防中队、社区在职党员两支志愿者队伍作用，继续有组织地开展义务巡逻，打造平安社区，实现长治久安，最大限度消除不稳定因素，优化社区生产生活环境，努力构建和谐社区，全力创建“五星级社区”，造福社区居民。

治安巡逻队工作总结篇四

100038□

要：勤务指挥室的建设和运行是完善立体化社会治安防控体系在基层基础警务工作中的体现和要求。大连市公安局基层派出所勤务指挥室是以“三大体系”为核心、“五大机制”

为支撑，运用信息化智能手段，将警务指挥调度、警情处理、警令中转合为一体的指挥调度机构。虽然大连市派出所勤务指挥室在建设和运行中尚存在工作模式未完全转变、保障机制不完善等问题，但是通过整合各种资源等措施可以有效应对，其成功的模式和经验可以在全国范围内推广。

关键词：

勤务指挥室的建设和运行是完善立体化社会治安防控体系在基层基础警务工作中的体现和要求，同时也是公安派出所信息化建设发展的必然趋势和方向，也是公安派出所打击犯罪、维护治安、服务群众、保一方平安的重要手段之一。

2与特点，尝试着对其含义进行界定。

治安巡逻队工作总结篇五

乙方： 身份证号码：

依据中华人民共和国有关法律法规，本着诚实信用、平等互利的原则，甲乙双方经友好协商，甲方聘用乙方为山门镇治安巡逻队人员，特签订本合同。

一、治安巡逻服务内容

乙方必须服从甲方管理和监督，按要求提供治安巡逻服务，执行治安巡逻安全防范任务，承担相应的巡逻服务责任。

二、甲方责任

1、聘用时间：20__年10月8日至20__年1月7日

2、按合同约定的时间和方式向乙方支付工资，每月_____元。

3、如乙方不听从甲方指挥或工作失职，甲方有权解除此合同。

三、乙方责任

1、乙方负责甲方所在镇城区的治安巡逻、安全护卫工作，服从甲方安排。

2、发生在执勤区域内的刑事案件、治安案件和灾害事故，乙方应及时处置并报告甲方，采取措施保护发案现场，协助公安机关侦查处理。

3、落实防火、防盗、防破坏等安全防范措施，发现责任区域内的安全隐患，及时报告甲方并协助予以处理。

4、聘用期内如乙方发生意外和疾病都由乙方自行负责，与甲方无关。

四、依据本合同，经公安机关确定是由于乙方巡逻员进行治安巡逻工作时的过失或故意行为，造成甲方经济损失的，乙方负责承担相应的赔偿责任。

五、甲、乙双方因合同履行发生其他争议时，双方应协商解决，协商不成可通过司法途径解决。

六、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等的法律效力。

甲方(盖章)： 乙方(姓名)：

签订日期：_____年___月___日

治安巡逻队工作总结篇六

一年来，我始终坚持科学发展观，以正确的世界观、人生观、价值观，指导自己的工作和生活实践，在思想上积极构筑抵

御资产阶级民主和自由化、拜金主义、自由主义等一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。认真贯彻执行党的路线、方针、政策，工作积极主动，不畏艰难，尽职尽责，在工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学_，不断提高自身综合素质

重视加强理论和业务知识学_，在工作中，坚持一边工作一边学_，不断提高自身综合素质水平。一是认真学马克思主义^思想^理论、三个代表的重要思想、科学发展观^新时代中国特色社会主义思想，深刻领会其科学内涵，增强自己实践科学发展观的自觉性和坚定性；认真学_党的__大及__届__中全会精神，自觉坚持以党的__大精神为指导。二是认真学_工作业务知识。在学_方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己不足之处，有针对性地进行学_，不断提高自己业务工作能力。三是认真学_法律知识，结合自己工作实际特点，选择性地开展学_，进一步增强法制意识和法制观念。

三、努力工作，按时完成工作任务

回顾一年来的工作，我在思想上、学_上、工作上取得了新的进步，但我也认识到自己的不足之处，理论知识水平还比较低，业务技能还不强。今后，我一定认真克服缺点，发扬成绩，刻苦学_、勤奋工作，做一名合格的人民警察，为实现我市安全发展、转型发展、和谐发展的要求作出了自己的贡献！

治安巡逻队工作总结篇七

1. 认真学习领会和全面贯彻落实公司经营工作的一系列指示精神和决策部署，完成各项工作任务，完成公司确定的指标。
2. 完善部门工作，培养一支纪律严明、训练有素、热情服务、

文明执勤、作风顽强、保障有力的保安队伍。

3. 做好与公司全体部门在各项工作的沟通、协调、协助工作。

4. 抓好公司保安队伍建设，做好招聘、培训、训练工作；形成良好的从招聘、吸收人才——培训人才——培养人才——留住人才的良性循环机制。

1. 各服务处正确处理好与小区业主、租户之间的关系。

2. 严格控制出入各小区的人员与车辆，杜绝无关人员、车辆进入小区；维护小区的安全，创造舒适、放心的居住和办公环境。

3. 做好各片区的巡查工作，特别是对重点部位的检查，夜间、节假日期间加强巡查力度，确保安全。

4. 与公司全体员工、合作单位、租户形成群防群治，联防保卫巡查制度。

5. 做好治安管理工作、消防工作及监控系统管理和保密工作。

全面总结2017年安保工作存在的薄弱环节和不足之处，加强部门工作、工作纪律、岗位责任、岗位技能的管理、教育、培训，充分调动全体保安队员工作的积极性和主动性，增强服从意识、服务意识、责任感，使全体队员用饱满的工作热情全身心地投入到日常的工作中。

物业保安培训工作的总体目标是培养高质量的、合格的保安人才，岗前培训和在岗轮训是提高物业保安素质的重要途径。

1. 每周一次的车辆指挥、队列训练、消防知识等培训，通过讲解、学习和培训使全体保安员在思想认识和日常工作中有不同程度的提升，从而增强保安队伍的工作能力。

2. 定期对全体保安人员进行公司简介、发展方向、公司动态、公司精神的宣传教育，积极营造员工的荣誉感、上进心与责任感。

3. 在日常工作中引导保安员提高服从意识、服务意识、文明执勤、礼貌待客，从而提高服务能力，在工作中尊重客户，教育员工从心里明白我们所做的工作，都是为了客户的满意。

4. 结合部门的实际情况对保安人员的仪容仪表、礼节礼貌、行为规范等问题进行不定期的检查，提高全员落实制度的自觉性。

5. 每季度公司举行有针对性的军事队列、消防等比赛活动，从而激发公司各服务处保安队伍的团队意识和荣誉感，增强积极向上的工作热情和向心力。

1. 严格按照安保部内控目标，建立目标管理责任制，分解落实工作任务，责任到人，有效解决员工干与不干、干好干坏都一样的被动局面。制定全年工作任务，将各项工作分解落实到各队各班组及员工，使全员思想意识全面提升，感到人人有任务，个个有压力、有动力。

治安巡逻队工作总结篇八

政府的坚强领导下，在长沙市道安委、整治办的精心指导下，认真贯彻落实省、市道路交通安全工作指示精神，牢固树立“以人民为中心”的工作理念，以“减量控大”为抓手，深入开展新时代县域警务道路交通安全风险防控和交通问题顽瘴痼疾集中整治，全面加强道路交通安全综合执法整治、进村入户宣传教育、重点时段巡逻防控、重点路口劝导查纠、重要节点交通安保等各项措施，全市道路交通安全综合治理取得了较好成效。截止至6月14日，宁乡市共发生亡人交通事故65起，死亡70人，较去年同期77起82人分别下降和。

（一）不断强化组织领导

宁乡市道安委、整治办实行合署办公，在市委、市政府的领导下负责监督、协调、指导、调度全市道路交通安全管理工作，近年来，市委、市政府一直高度重视道路交通安全工作，特别是我市今年“”事故发生后，市委书记于新凡、代市长黄滔多次组织召开市委会、政府常务会、半月（月）工作调度会、推进会等工作会议，全面研判道路交通安全形势、分析道路交通安全存在的问题、通报（调度）道路交通安全工作情况。市道安办、整治办实行“日通报、周调度、月考核、季奖惩、年度考核”机制，统筹部署开展全市道路交通安全管理工作，确保全市各项工作有序推进。

（二）全面出台过硬措施

宁乡市道安委、整治办先后出台了《关于调整宁乡市道路交通安全委员会机构成员的通知》、《宁乡市道路交通安全委员会工作规则》、《宁乡市道路交通安全委员会及成员单位职责》、《关于进一步加强“两站两员”建设的指导意见》、《宁乡市加强道路交通安全“十个一律”工作举措》及实施细则等文件，深入组织开展了《宁乡市道路交通安全“百日会战”专项行动》、《宁乡市打击摩托车、电动车道路交通违法专项行动》等一系列专项整治行动，市道安委、整治办积极争取把道路交通安全工作纳入对各部门单位绩效考核内容，并通过细化考核指标组织实施考核，同时，在工作中采取明察暗访“四不两直”方式深入开展督导督查，并将督查结果进行通报，层层传导压力、层层压实责任；在事故警情上，坚持常态化研判分析，对亡人事故实行“一案一查”追责问责，并由市道安委主要负责人对亡人责任单位主要负责人进行约谈，形成强大高压态势。

（三）大力加强改革创新

宁乡市积极响应省公安厅提出的“四个大抓”警务战略，率

先在全省推行了“交所合一”交警勤务机制改革，全省县域警务道路交通安全“交所合一”工作观摩会在宁乡召开，并被省厅纳入全省县域警务道路交通安全示范县（市），为全面加强农村交通安全管理改革创新工作落实落地迈出了坚实的一步。同时，市公安局交警大队针对城区事故多发、高发的现状，积极开展勤务机制改革，对原有的4个城区综合管理中队、特勤中队、治超中队进行整合，设立了专门的城区秩序管理中队、事故处理中队和机动勤务中队，有效缓解了警力、警车严重不足问题，全面提升了城区接处警的工作效率，加强了城区道路交通安全管理的工作效能。

（四）进一步强化实体化运行

针对市道安办、整治办工作责任大、任务重的现实情况，市委、市政府领导高度重视，先后从市公安局、市交运局又选拔了3名工作能力强、有责任心的中层干部充实到市道安办、整治办工作，进一步加强了组织领导、研判分析、隐患排查、督导督查等重点工作，为道安办、整治办进一步开展实体化运行和全面压控道路交通安全事故打下了坚实的基础。

（一）全面加强联合执法整治

宁乡市道安委在今年调整道路交通安全委员会机构成员时，根据宁乡市辖区道路交通安全工作实际，又新增了市气象局等多个成员单位，其主要是进一步加强各部门之间的联运，全力服务于全市道交交通安全管理工作，现全市共有成员单位28个，另有29个乡镇（街道）单位2个园区3个检查站点，统一在市道安委和整治办的开展道路交通安全管理工作。目前，全市各部门单位紧紧围绕《宁乡市道路交通安全管理“十个一律”工作举措开展工作，各成员单位主要根据其职能职责全面协助全市道路交通安全管理工作，各乡镇（街道）、园区主要根据本辖区实际交通状况，组织联合执法队伍在辖区主次干道、国省道路、县乡道、农村乡镇各重点路段和主要路口，全面开展“两客一危一校、面包车、货运车、

摩托车（电动车）、拖拉机等重点车辆的整治。同时市公安局交警大队、市交通运输局等单位主要结合交通问题顽瘴痼疾集中整治、四类重点车和七类重点人专项整治等各类专项整治行动，严查“三驾三超”、涉牌涉证等各类重点交通违法行为。今年以来，全市共查获各类违法行为41218起，其中酒（醉）驾659起，查处摩托车各类交通违法14697起（其中驾乘摩托车人员不戴头盔5959起），电动车违法4865起，货车违法6000起（其中货车超载987起），查扣老年代步车278台，行政拘留499人，刑事强制措施140人，各项数据均创历史新高。

（二）全面加强摩托车、电动车综合治理

治安巡逻队工作总结篇九

[找文章到文秘资源-]

#####-一站在手，写作无忧！]

一、加强领导，完善组织

二、大力宣传，广泛发动

为营造浓厚的“社区平安巡防夏季整治活动”氛围，使广大居民积极、主动投身到活动中来。社区加大了宣传、动员力度，采取多形式多载体进行广泛宣传：一是通过召开党员大会、居民小组长会议，进一步统一思想，明确目标与要求，加深辖区居民对开展“平安巡防夏季整治活动”工作重要性与必要性的认识；二是利用社区楼道小黑板和宣传橱窗，向广大居民宣传安全防范常识；三是提高居民群防群治的意识，时刻提高警惕，注意管好自家门窗，及时消除安全隐患。

三、扎扎实实，开展工作

根据县政法委、镇综治办工作会议的部署，社区扎实地开展了夜间治安巡逻工作。一是按照会议要求，第一阶段于7月21日安排为期一个月（7月21日—8月20日）夜间巡逻工作，将9个部门（单位）抽调精干人员，分成a□b组，对辖区进行夜间治安巡逻；二是每晚确定一名负责人，带好队并记录好当晚巡逻情况，利用小喇叭进行广播，时刻提醒广大居民提高警觉、严密防范，坚决把犯罪分子的嚣张气焰打下去；三是对巡逻中发现的一些问题及时处理，或反馈给社区片警，采取积极有效措施加以解决，减少发案率，为广大居民创造了一个稳定的治安环境，增强了社区居民的安全感。

在历时一个月的巡防中，参与巡防286人次（包括社区志愿者），大部分单位能按时出勤、出满勤，从不请假，充分体现了这些单位领导对本次活动的重视；参加巡防人员则不畏炎热和酷暑，白天上班，但对晚上的巡防工作没有丝毫放松，每天巡防准时签到、准时出发，做到天天有记录、事事有反映，表现出了高度责任感和使命感。特别需要表扬的是社区志愿者巡防队长章增炳同志，一个月中，从来没有间断过，这种精神值得大家学习。对此，社区代表居民向参与辖区巡防的单位和个人表示衷心感谢！

与此同时，我们不难发现，夏季平安巡防工作单位与单位之间，直接参与巡防人员之间也不平衡，如县_、县水利水电局、县妇联等出满勤，少数单位人员缺席较多，表现出对夏季安全防范工作不够重视。为了进一步做好下一阶段的平安巡防工作，充分体现“打造平安**，人人有责”这一理念，现将第一阶段巡逻单位派员参与巡防情况进行反馈如下，希望下一阶段在职党员参与平安巡防工作中继续给予足够的重视，按照“六联六共”原则，共同担负起保一方平安的重任。

通过一个月的夜间巡防，社区治安情况有所好转，与去年同期相比，各类发案率明显下降。下一步，社区将结合上级相关安排，认真落实好第二阶段暨巩固提高阶段各项工作要求，充分发挥社区治安巡防中队、社区在职党员两支志愿者队伍

作用，继续有组织地开展义务巡逻，打造平安社区，实现长治久安，最大限度消除不稳定因素，优化社区生产生活环境，努力构建和谐社区，全力创建“五星级社区”，造福社区居民。